BAITEREK

АГРАРНАЯ
КРЕДИТНАЯ
КОРПОРАЦИЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2025



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» 4

Обращение Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» 6

01 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА 8

02 ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ 12

Об Обществе 20
История 22
Миссия, видение 26

03 БИЗНЕС-ОБЗОР 30

Стратегические направления деятельности 32
Бизнес-модель 36
Действующие программы финансирования 39
Страхование в АПК 41
Антикоррупционный комплаенс и противодействие коррупции 42
Информационная безопасность 43

04 АНАЛИЗ ОТРАСЛИ 44

Текущая ситуаци в АПК 46
Поддержка сельхозтоваропроизводителей как драйвер развития отрасли 51

05 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 54

Система корпоративного управления 56
Организационная структура центрального аппарата Общества ... 56
Соответствие принципам корпоративного управления 58
Единственный акционер 59
Дивидендная политика Общества 60
Совет директоров 60
Назначение и отбор 70
Комитеты Совета директоров 71
Вознаграждение членов Совета директоров 73
Правление 74
Назначение и отбор 82
Комитеты Общества 82
Вознаграждение членов Правления 85
Дочерние и зависимые компании 87
Внутренний аудит 90

06 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ 92

Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР) 94
Идентифицированные риски 96
Совершенствование системы управления рисками 97
Система внутреннего контроля 101
Внешний аудит 103

07 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 106

Стейкхолдеры и аспекты 110
Взаимодействие со стейкхолдерами 110
Экологический аспект 113
Корпоративная политика в области устойчивого развития 119
Социальный аспект 120
Интеграция ESG-рисков в систему управления рисками Общества и дочерней организации 125
Кодекс деловой этики 128

08 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД 130

09 АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ 132

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, в тыс. теңге 138
Консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, в тыс. теңге 140
Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале, в тыс. теңге 142
Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, в тыс. теңге 143
Приложение № 1 145
Приложение № 2 147
Приложение № 3 148
Приложение № 4 155
Приложение № 5 156

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые партнеры, коллеги и инвесторы!

От имени Совета директоров представляю вашему вниманию результаты деятельности за 2025 год. Это год, который стал временем масштабных достижений и качественной трансформации финансовой модели Группы.

Мы успешно реализовали стратегические задачи, поставленные Главой государства и Правительством Республики Казахстан, обеспечив рекордный объем поддержки агропромышленного комплекса.

Реализуя стратегические задачи, Общество не только подтвердило свой статус ключевого института развития АПК, но и продемонстрировала исключительную финансовую устойчивость в условиях волатильности рынков.

Прошедший год ознаменован достижением новых исторических максимумов: совокупные активы Группы выросли на 25,8%, достигнув отметки в 2,5 трлн теңге, а собственный капитал увеличился до 562,6 млрд теңге. Чистая прибыль Общества по итогам 2025 года составила рекордные 97,6 млрд теңге, продемонстрировав рост на 61,7% по сравнению с предыдущим годом.

Высокая надежность нашей деятельности вновь получила подтверждение от мировых экспертов: в сентябре 2025 года ведущие агентства Fitch Ratings и Moody's Ratings подтвердили кредитные рейтинги Общества на уровнях «BBB» и «Baa2» соответственно со стабильным прогнозом. Это подчеркивает нашу надежность как финансового института.

Особое значение мы уделяем повестке устойчивого развития: агентство Sustainable Fitch присвоило Обществу ESG-рейтинг на уровне «3», отметив наш вклад в поддержку МСБ и прозрачность управления. Кроме того, за внедрение практик ответственного потребления в рамках проекта Smart Plastic Zone Общество было удостоено золотого знака (GOLD).

Совет директоров видит свою миссию в обеспечении прозрачности и эффективности каждого теңге государственных инвестиций, направляемых на развитие села.

Уверен, что достигнутая синергия внутри холдинга «Байтерек» позволит нам и далее успешно трансформировать аграрный сектор Казахстана.

С уважением,
Председатель Совета директоров
АО «Аграрная кредитная корпорация»
Айдапкелов Нурболат Сергалиевич



Обращение Председателя Правления

Уважаемые сельхозтоваропроизводители, партнеры, коллеги!

2025 год стал важным этапом в развитии системы государственной поддержки агропромышленного комплекса Казахстана. Впервые объем льготного финансирования отрасли превысил 1 триллион теңге. Но главным результатом мы считаем не рекордные показатели, а то, что большее число аграриев смогли своевременно получить необходимые финансовые ресурсы для развития своего бизнеса.

Сегодня наша ключевая задача заключается не просто в предоставлении финансирования, а в том, чтобы сделать государственную поддержку максимально доступной независимо от региона, масштаба хозяйства или выбранного канала получения займа.

Именно поэтому в 2025 году мы продолжили расширять сеть партнеров. Финансирование сельхозтоваропроизводителей стало доступно через 166 финансовых институтов, включая банки второго уровня, кредитные товарищества, социально-предпринимательские корпорации, микрофинансовые и лизинговые организации.

Мы убеждены, что фермер должен выбирать наиболее удобный для себя канал финансирования, получая при этом одинаковые условия государственной поддержки. Расширение партнерской сети позволяет приблизить финансовые ресурсы к сельхозпроизводителям и обеспечить равный доступ к льготному кредитованию во всех регионах страны. Именно эту цель мы считаем, как одну из ключевых трансформаций Корпорации.

В 2025 году был реализован ряд важных инициатив, направленных на развитие агропромышленного комплекса. Заблаговременный запуск программы «Кең дала 2» позволил аграриям раньше начать подготовку к посевной кампании и приобрести необходимые ресурсы по более выгодным ценам. Получили развитие программы финансирования переработки сельскохозяйственной продукции, были внедрены новые механизмы поддержки экспортеров, а также расширены возможности льготного кредитования приоритетных направлений отрасли.

Одним из показателей эффективности работы программ являются успехи наших клиентов. Их развитие, реализация новых инвестиционных проектов, создание рабочих мест и укрепление продовольственной безопасности страны являются лучшей оценкой деятельности Корпорации.

Мы благодарим каждого сельхозтоваропроизводителя и наших партнеров за доверие. Впереди нас ждет дальнейшее развитие финансовых инструментов, цифровых сервисов и партнерской сети, чтобы государственная поддержка становилась еще ближе, доступнее и эффективнее для каждого агрария Казахстана.

С уважением,
Председатель Правления
АО «Аграрная кредитная корпорация»
Алмат Аширбеков



01 Ключевые события и результаты отчетного года



Новые направления финансирования в АПК

В июне 2025 года АО «Аграрная кредитная корпорация» инициировало финансирование предприятий по производству продуктов питания и переработке сельскохозяйственной продукции.
В июле 2025 года, в рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан и при поддержке Правительства Республики Казахстан, Национального инвестиционного холдинга «Байтерек» и АО «Аграрная кредитная корпорация» было запущено новое направление финансирования, направленное на поддержку развития животноводства.

Рекордное финансирование АПК

В 2025 году общий объем финансирования составил 1 118 млрд теңге. Впервые были направлены рекордные объемы финансирования - 853 млрд теңге: на проведение весенне-полевых работ (549 млрд теңге) и на лизинг отечественной сельскохозяйственной техники (304 млрд теңге). Данные меры направлены на обеспечение своевременного проведения агротехнологических мероприятий и обновление машинно-тракторного парка аграрного сектора.





Старт и реализация программы «Агробизнес 2.0»

С 1 августа 2025 года начата реализация программы «Агробизнес 2.0», в рамках которой профинансированы проекты на сумму 18 млрд теңге. Финансирование направлено на развитие производства продуктов питания, переработки сельскохозяйственной продукции, ирригации и сельскохозяйственной инфраструктуры.

Ранний старт программы «Кең дала 2»

С 1 октября 2025 года начался прием заявок по ключевой программе «Кең дала 2». Запуск программы осуществлен на месяц раньше по сравнению с предыдущим годом, что обеспечивает сельхозтоваропроизводителям дополнительное время и гибкость при подготовке к новому сельскохозяйственному сезону.



Новые меры поддержки клиентов и экспортеров



В декабре 2025 года была запущена акция «Погаси долг без пени», направленная на поддержку заемщиков и урегулирование задолженности. Акция действовала до 26 декабря 2025 года включительно.
Кроме того, расширены возможности доступа к финансированию для экспортеров за счет использования инструментов страхования, что способствует снижению рисков и поддержке внешнеэкономической деятельности.

Государственное признание достижений предприятий АПК



Предприятия Северо-Казахстанской области, являющиеся клиентами АО «Аграрная кредитная корпорация», стали лауреатами национальной премии «Парыз». Торжественное награждение победителей конкурсов «Алтын сапа» и «Парыз» провел Глава государства Касым-Жомарт Токаев.
Гран-при премии «Парыз» среди субъектов малого и среднего бизнеса присуждено ТОО «Ақ-Ниет-Агро» (Акжарский район), отмеченному за высокий уровень корпоративной социальной ответственности и значительный вклад в развитие аграрного сектора региона. В номинации «Лучший коллективный договор» 2-е место заняло ТОО «Қос Ағаш» (Мамлютский район), продемонстрировавшее эффективную практику социального партнерства и прозрачных трудовых отношений.
В рамках конкурса «Алтын сапа» победителем в номинации «Лучшее предприятие, выпускающее продовольственные товары и/или сельскохозяйственную продукцию» стало ТОО «Аулие-Ата Феникс» (Жамбылская область). Также в номинации «Лучшие производственные товары» отмечено ТОО «Асыл дән LTD» (Кызылординская область).
Отдельно признание получило ТОО «Мясоперерабатывающий комплекс «Бижан» (Акмолинская область), осуществляющее деятельность в сфере переработки мясной продукции.



Международная оценка и развитие ESG-устойчивости

В сентябре 2025 года ведущие международные рейтинговые агентства Fitch Ratings и Moody’s Ratings подтвердили кредитные рейтинги АО «Аграрная кредитная корпорация» со стабильным прогнозом, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости и укреплении позиций Общества на международной финансовой арене.

С 8 декабря 2025 года АО «Аграрная кредитная корпорация» возобновило прием заявок на субсидирование страховых полисов посевов яровых культур от засухи на сезон 2026 года. В рамках программы государство покрывает 80% страховой премии, при этом участие фермеров составляет 20%, что повышает доступность инструментов страховой защиты сельхозпроизводителей.
Международное рейтинговое агентство Sustainable Fitch присвоило АО «Аграрная кредитная корпорация» ESG-рейтинг на уровне ‘3’ с оценкой 56 баллов. Данный результат отражает устойчивый характер деятельности Общества и его вклад в развитие агропромышленного комплекса, а также поддержку субъектов малого и среднего бизнеса.
Кроме того, в рамках экологического проекта Smart Plastic Zone Обществу присвоен статус GOLD, подтверждающий внедрение практик ответственного обращения с пластиком и приверженность принципам экологической устойчивости.

02 ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Об обществе
Миссия и видение
История

По итогам 2025 года АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее –Общество) сохраняет ключевую роль в реализации государственной политики по развитию агропромышленного комплекса, включая выполнение задач, предусмотренных Концепцией развития АПК Республики Казахстан на 2021–2030 годы и Национальным планом развития Республики Казахстан. Результаты деятельности Общества подтверждают его существенный вклад в обеспечение устойчивого экономического развития отрасли и повышение доступности финансирования для субъектов АПК.

GRI 201-1

Финансовые результаты

По итогам 2025 года чистая прибыль Общества достигла рекордных значений 97 579,13 млн. теңге с темпами прироста 61,7% (чистая прибыль по итогам 2024 года составила 60 356,61 млн. теңге). Данная тенденция, является закономерным следствием, грамотной и взвешенной реализации финансово-кредитной политики Общества, включая управления доходами и контроля над расходами. Существенное влияние на рост финансового результата оказало увеличение процентных доходов, которые выросли с 279 163,08 млн. теңге в 2024 году до 346 647,82 млн. теңге в 2025 году, что соответствует приросту на 24,2%.

Расходы по вознаграждению увеличились на 30,3% - с 144 013,73 млн теңге в 2024 году до 187 641,48 млн теңге в 2025 году. Рост данных расходов обусловлен увеличением объемов привлеченного финансирования, в том числе посредством выпуска долговых ценных бумаг, что свидетельствует о расширении масштабов деятельности Общества.

Рентабельность активов (ROA) за 2025 год увеличилась до 4,32% по сравнению с 3,55% в предыдущем году, что указывает на дальнейшее повышение эффективности использования активов для генерации прибыли. Рентабельность собственного капитала (ROE) за 2025 год также демонстрирует значительный рост, достигнув 18,53% против 12,82% в 2024 году.

Положительная динамика показателей ROA и ROE свидетельствует о том, что Общество не только нарастило абсолютную величину чистой прибыли, но и продолжало улучшать отдачу от используемых ресурсов и собственного капитала. Такие изменения способствуют укреплению финансового положения Общества и повышению его инвестиционной привлекательности.

01

Динамика финансовых показателей

Наименование показателя*	2023 год	2024 год	2025 год
Доходы, млн теңге	228 906,56	295 802,79	364 386,79
Расходы, млн теңге	199 351,41	235 446,18	266 807,66
Чистая прибыль, млн теңге	29 555,14	60 356,61	97 579,13
ROA, %	2,16	3,55	4,32
ROE, %	6,83	12,82	18,53

**согласно консолидированной финансовой отчетности*

01

Динамика финансовых показателей*

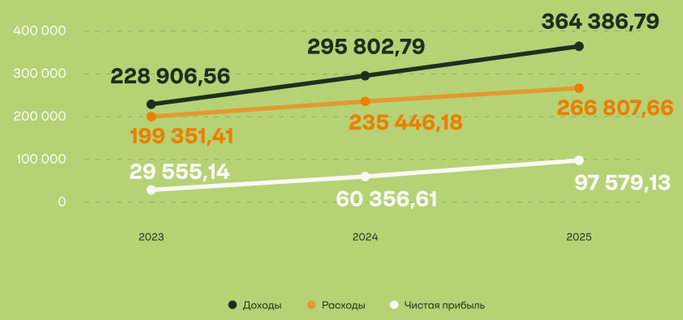
Наименование показателя*	2023 год	2024 год	2025 год
Доходы, млн теңге	228 906,56	295 802,79	364 386,79
Расходы, млн теңге	199 351,41	235 446,18	266 807,66
Чистая прибыль, млн теңге	29 555,14	60 356,61	97 579,13
ROA, %	2,16	3,55	4,32
ROE, %	6,83	12,82	18,53

**согласно консолидированной финансовой отчётности*

02

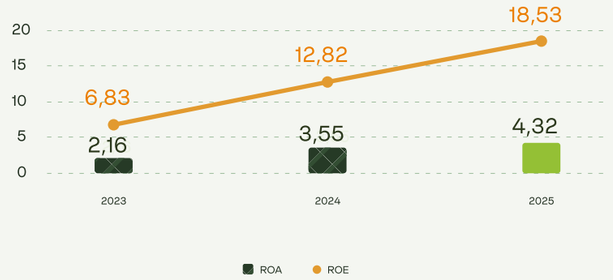
Динамика доходов, расходов и чистой прибыли

млн теңге



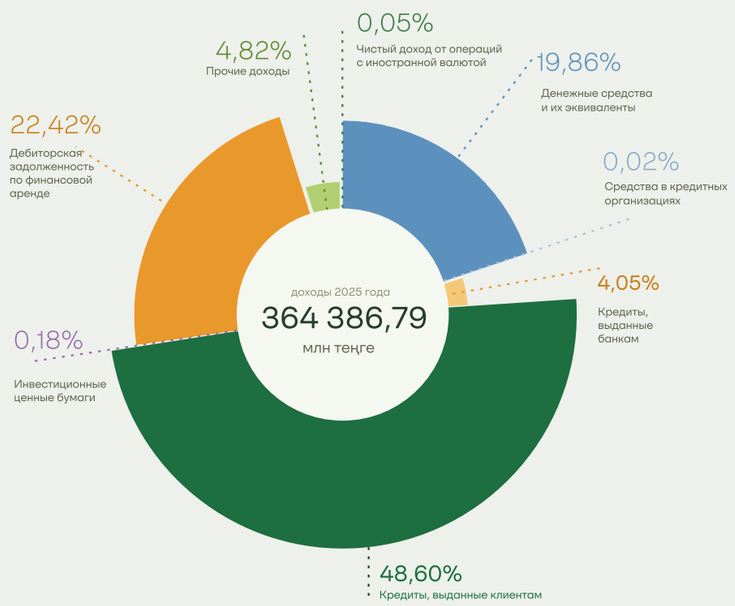
03

Динамика рентабельности, %



02

Структура доходов на 2025 год

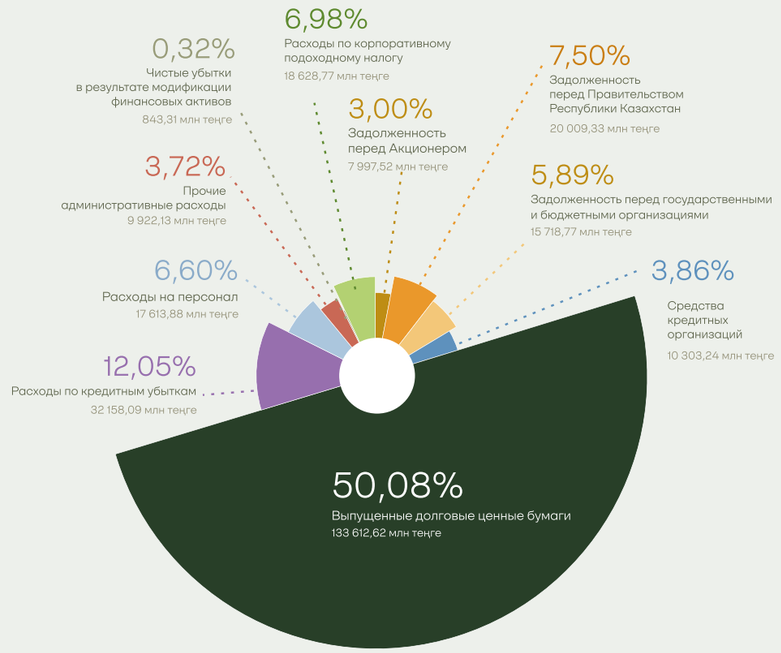


Показатель	2025 год	%
Денежные средства и их эквиваленты	72 378,51	19,86%
Средства в кредитных организациях	91,52	0,02%
Кредиты, выданные банкам	14 764,48	4,05%
Кредиты, выданные клиентам	177 087,48	48,60%
Инвестиционные ценные бумаги	651,25	0,18%
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	81 674,59	22,42%
Прочие доходы	17 571,51	4,82%
Чистый доход от операций с иностранной валютой	167,45	0,05%
Итого доход	**364 386,79**	**100,00%**

*согласно консолидированной финансовой отчетности

03

Структура затрат на 2025 год



Показатель	2025 год	%
Задолженность перед Акционером	7 997,52	3,00%
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан	20 009,33	7,50%
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	15 718,77	5,89%
Средства кредитных организаций	10 303,24	3,86%
Выпущенные долговые ценные бумаги	133 612,62	50,08%
Расходы по кредитным убыткам	32 158,09	12,05%
Расходы на персонал	17 613,88	6,60%
Прочие административные расходы	9 922,13	3,72%
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости	843,31	0,32%
Расходы по корпоративному подоходному налогу	18 628,77	6,98%
Итого расходов	**266 807,66**	**100%**

*согласно консолидированной финансовой отчетности

По итогам 2025 года активы Группы выросли на 25,8% и составили 2 514 539,06 млн теңге. Обязательства Группы в отчетном году составили 1 951 899,02 млн теңге, что на 29,44% выше уровня аналогичного показателя в 2024 году.

Соотношение долга и собственного капитала увеличилось с 3,07 коэффициентных пункта в 2024 году до 3,47 в 2025 году. Увеличение данного показателя связано с ростом выпущенных долговых ценных бумаг на 48,33% с 983 885,69 млн теңге в 2024 году до 1 459 445,65 млн теңге в 2025 году.

Показатели финансовой устойчивости

Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год
Активы, млн теңге	1 412 101,32	1 998 447,64	2 514 539,06
Обязательства, млн теңге	961 252,77	1 507 933,50	1 951 899,02
Капитал, млн теңге	450 848,54	490 514,14	562 640,04
Долг/Капитал (D/E)	**2,13**	**3,07**	**3,47**

*согласно консолидированной финансовой отчетности

Факторы, влияющие на финансовые результаты

01 Высокий уровень ликвидности. Общество поддерживает достаточный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля и надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами.

02 Эффективное управление финансовыми рисками. В Обществе построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитные риски и риск ликвидности.

03 Соблюдение пруденциальных нормативов. Общество строго соблюдает пруденциальные нормативы и иные нормы и лимиты, обязательные к соблюдению дочерними организациями акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек» в сфере АПК в соответствии с приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 22 декабря 2025 года № 297 и справкой о государственной перерегистрации юридического лица от 30 декабря 2025 года. Общество на систематической основе проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.

(201-4)

Привлечение средств на рынках капитала

Объем привлечения средств Обществом за 2025 год составил 655,8 млрд теңге, в том числе из бюджетных источников привлечено 140,0 млрд теңге:

Средства использовались строго в рамках целевого назначения, предусмотренного условиями программ. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость полученных займов составила 60,9 млрд теңге.



Об Обществе

Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация» – квазигосударственная корпорация, являющаяся финансовым оператором программ развития АПК и реализующая их с помощью программ кредитования, предоставляемых напрямую субъектам АПК или через финансовые институты.

Общество осуществляет деятельность по проведению банковских заемных операций на основании лицензии № 5.2.24, первоначально выданной 5 ноября 2013 года Комитетом по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан и переоформленной 26 мая 2026 года Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка.

Юридический адрес головного офиса Общества зарегистрирован по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, улица Амангельды Иманова, 11.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Общество имеет 19 зарегистрированных филиалов на территории Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Общество владеет 100% долей в акционерном обществе «КазАгроФинанс» (дочернее предприятие), основная деятельность которого включает: лизинговую деятельность в АПК, кредитование АПК, участие в реализации республиканских бюджетных и иных программ, направленных на развитие АПК.

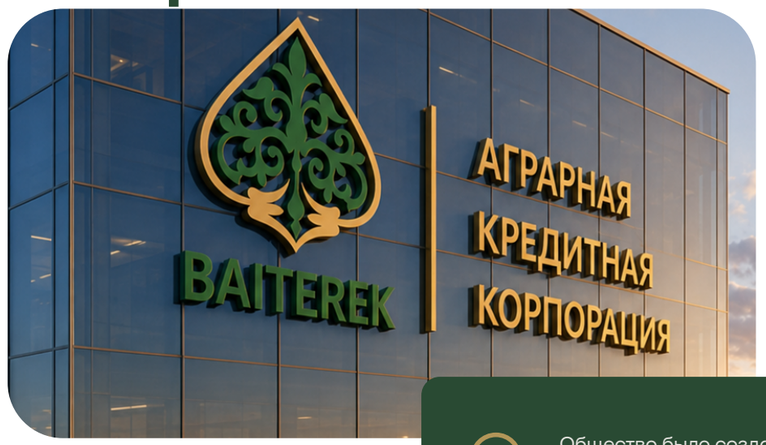
По состоянию на 31 декабря 2025 года акционерное общество «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек» владеет 100% акций Общества.

В настоящее время Общество представляет собой крупную финансовую компанию, осуществляющую деятельность в сфере развития агропромышленного комплекса, которая реализует программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства.

Общество осуществляет деятельность на основании лицензии № 5.2.24 от

5 ноября 2013

История



Общество было создано согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».

В период основания главной целью Общества было создание сети региональных финансовых институтов – сельских кредитных товариществ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета мелким и средним СХТП - участникам системы кредитных товариществ. Этот проект признан успешным и в целях повышения самостоятельности кредитных товариществ позже Общество вышло из состава их учредителей.

2001

Образование Общества. Основная цель – построение системы кредитных товариществ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета.

2002

Созданы первые 18 кредитных товариществ, в которые вошли 833 участника. Первая сумма займа через кредитное товарищество составила 5 млн теңге.

2006

Общество приступило к финансированию программы кредитования объединений СХТП и сельского населения по ведению совместного производства, заготовке, сбыту, переработке, хранению, транспортировке сельскохозяйственной продукции, снабжению товарно-материальными ценностями. За год профинансировано 147 сельскохозяйственных производственных кооперативов на общую сумму 12,2 млрд теңге.

2009

Общество приступило к реализации программы кредитования инвестиционных проектов за счет средств Национального фонда Республики Казахстан. В итоге за год было профинансировано 52 инвестиционных проекта на сумму 23,5 млрд теңге.

2010

Общество начало программу финансирования предприятий переработки сельскохозяйственного сырья.

2011

Общество определено оператором программы «Сыбаға». Целью деятельности Общества в реализации программы является стимулирование привлечения малого и среднего бизнеса в развитие мясного животноводства, увеличение доли скота мясного направления, развитие конкурентной среды и инфраструктуры на рынке воспроизводства крупного рогатого скота (далее - КРС). С начала реализации программы профинансировано свыше 4,0 тысяч СХТП на общую сумму 50,6 млрд теңге на закуп 272,3 тысяч голов КРС.

2017

Оптимизированы процессы кредитования: сокращен перечень документов, сроки рассмотрения кредитных заявок. Увеличен лимит финансирования филиальной сети до 1 млрд теңге.

2019

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 459 от 28 июня 2019 года Общество включено в число операторов программы «Экономика простых вещей» по направлению финансирования развития отраслей: растениеводство, садоводство, животноводство, в том числе птицеводство и свиноводство, аквакультура, рыболовство, производство солода.

2021

18 марта 2021 года Общество вошло в состав группы компаний акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек».

В качестве мер поддержки СХТП, Обществом реализованы мероприятия по предоставлению отсрочек по погашению кредитов заемщиков на сумму 5,1 млрд теңге, пострадавших от сильной засухи, охватившей значительную часть территории Казахстана.

13 декабря 2021 года проведена реорганизация Общества путем присоединения акционерного общества «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

2022

С 25 июля 2022 года Общество является Единственным акционером акционерного общества «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

Общество присоединилось к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин. Общество получило оценку системы корпоративного управления от независимой аудиторской компании KPMG на уровне 87%, что соответствует большинству рекомендаций ведущих практик.

2023

Совокупный объем финансирования АПК Обществом составил 554,7 млрд теңге, что превышает показатели предыдущих лет.

2024

Запущена программа «Кең дала 2» по финансированию субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ.

Общество, включая дочернюю организацию АО «КазАгроФинанс», направило на поддержку субъектов АПК более 822 млрд теңге в 2024 году.

Рейтинговое агентство Moody's Investors Service повысило международный кредитный рейтинг Общества с Baa3 до уровня Baa2 с прогнозом «Стабильный» (ранее в 2023 году повышен рейтинг с Ba1 до Baa3 с прогнозом «Позитивный»).

Рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило международный кредитный рейтинг Общества с «BBB-» до «BBB» с Прогнозом «Стабильный».

Общество получило оценку системы корпоративного управления от независимой аудиторской компании на уровне 94,2%, что соответствует большинству рекомендаций ведущих практик.

2025

В период 2021–2025 годов Общество провело унификацию и оптимизацию продуктовой линейки, сократив количество кредитных продуктов с 11 до 3 (Кендала, Агробизнес, Iскер).

С 1 августа 2025 года реализуется программа «Агробизнес 2.0», в рамках которой профинансированы проекты на сумму 18 млрд теңге. Средства направлены на развитие производства продуктов питания, переработки сельхозпродукции, ирригации и сельскохозяйственной инфраструктуры.

В 2025 году Обществом, включая АО «КазАгроФинанс», направлено на поддержку субъектов агропромышленного комплекса свыше 1 118 млрд теңге. Финансирование лизинга сельскохозяйственной техники через АО «КазАгроФинанс» выросло до 304 млрд теңге (в 1,7 раз к уровню 2023 года), что способствовало увеличению обновления парка техники с 4,5% до 6,8%.

По состоянию на 2026 год Общество представлено во всех областных центрах страны через 19 филиалов. Международные рейтинговые агентства подтверждают ее финансовую устойчивость: Moody's – «Baa2» (прогноз «Стабильный»), Fitch Ratings – «BBB» (прогноз «Стабильный»). ESG-рейтинг, присвоенный Sustainable Fitch, отражает приверженность Общества принципам устойчивого развития.

Миссия, видение

МИССИЯ ОБЩЕСТВА

содействие устойчивому развитию агропромышленного комплекса (АПК) Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования.

Стратегия определяет видение, стратегические направления, цели и ключевые показатели эффективности деятельности Общества.

ВИДЕНИЕ ОБЩЕСТВА

ключевой институт развития АПК с эффективной моделью деятельности, обеспечивающий индустриализацию, интенсификацию и диверсификацию отрасли посредством развития устойчивой и доступной системы финансирования.

27 декабря 2023 года решением Совета директоров утверждена Стратегия развития Общества на 2024–2033 годы, разработанная с учетом стратегических документов страны, включая «Казахстан-2050», Национальный план развития до 2029 года и отраслевые программные документы.

ОБЩЕСТВО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ПРИНЦИПАХ



География деятельности

Общество представлено во всех регионах Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность через развитую сеть региональных филиалов, расположенных во всех областях и городах республиканского значения.

Северо-Казахстанская область
• Петропавловск

Костанайская область
• Костанай

Акмолинская область
• Кокшетау

АСТАНА

Павлодарская область
• Павлодар

Западно-Казахстанская область
• Уральск

Атырауская область
• Атырау

Актбинская область
• Актобе

Улытау область
• Жезкаган

Карагандинская область
• Караганда

Абайская область
• Семей

Восточно-Казахстанская область
• Усть-Каменогорск

Жетісу область
• Талдыкорган

Мангистауская область
• Актау

Кызылординская область
• Кызылорда

Жамбылская область
• Тараз

Алматинская область
• Конаев

АЛМАТЫ

Туркестанская область
• Туркестан

Шымкент

Региональная сеть Общества включает **19** **филиалов**

03 БИЗНЕС-ОБЗОР

Стратегичские направления деятельности

Бизнес-обзор

Действующие программы финансирования

Информационная безопасность

Стратегические направления деятельности

Общество выполняет функцию института развития, направленного на поддержку субъектов агропромышленного комплекса через прямое кредитование, развитие сельского предпринимательства, механизмов микрофинансирования, лизинга и кооперации.

Стратегия развития Общества на 2024-2033 годы (далее – Стратегия) утверждена решением Совета директоров Общества № 16 от 30.07.2025 года. Согласно Стратегии, миссией Общества является содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования.

01 Формирование доступной и эффективной системы финансирования

Цель 1.1

Увеличение объема субсидий для цифровых проектов АПК

Задачи:

- 1.1.1 Содействие малым и средним хозяйствам внедрять цифровые решения.
- 1.1.2 Внедрение ERP и учетных систем в сельхозорганизациях АПК.

Цель 1.2

Развитие инструментов финансирования, в том числе с привлечением цифровых решений

Задачи:

- 1.2.1 Разработка и развитие цифровых платформ для инвестиционного анализа.
- 1.2.2 Реализация цифровых сервисов для получения субсидий и льгот.
- 1.2.3 Разработка страхового IoT для поддержки сельхозрисков, связанных с погодными и природными угрозами.

02 Содействие развитию конкурентоспособного бизнеса

Цель 2.1

Поддержка приоритетных направлений в АПК

Задачи:

- 2.1.1 Финансирование инновационных проектов, включая цифровизацию производства и использование точных технологий.
- 2.1.2 Стимулирование развития сельхозкооперативов и экосистем на основе данных.

Цель 2.2

Содействие технологическому обновлению в АПК

Задачи:

- 2.2.1 Повышение уровня обновления машинно-тракторного парка.
- 2.2.2 Цифровизация агросервисов и МИС.

03 Повышение эффективности деятельности

Цель 3.1

Совершенствование операционной деятельности

Задачи:

- 3.1.1 Оптимизация бизнес-процессов.
- 3.1.2 Автоматизация и переход на безбумажные процессы.

Цель 3.2

Обеспечение финансовой устойчивости

Задачи:

- 3.2.1 Повышение скорости планирования и анализа с использованием данных.
- 3.2.2 Снижение издержек на основных видах деятельности.

Цель 3.3

Повышение качества и прозрачности контроля и управления

Задачи:

- 3.3.1 Повышение уровня дистанционного и цифрового контроля.
- 3.3.2 Внедрение интеграции данных.
- 3.3.3 Открытые данные в области сельского хозяйства.

Цифровые решения для АПК

Данные и аналитика для роста урожайности

Умные технологии — устойчивое будущее

Единая цифровая экосистема

Прозрачность, эффективность, конкурентоспособность

Ключевые показатели Стратегии развития Общества	Ед. измерения	План на 2025 год	Факт	Исполнение за год, %
КП 1. Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Общества.	млрд теңге	1 006,54	1 118,24	111,10
объем кредитования АПК в рамках программ финансирования (Общество)	млрд теңге	756,54	814,21	107,62
объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (КАФ)	млрд теңге	250,00	304,03	121,61
КП 2. Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год):	млрд теңге	400,00	390,09	97,52
в сельском хозяйстве (Общество)	млрд теңге	145,10	83,75	57,72
в сельском хозяйстве (КАФ)	млрд теңге	250,00	304,03	121,61
в отрасли производства продуктов питания (Общество)	млрд теңге	4,90	2,32	47,30
КП 3. Объем выручки предприятий, получивших поддержку (за год):	млрд теңге	155,46	249,73	160,64
объем выручки предприятий, получивших поддержку (Общество) (за год)	млрд теңге	147,06	220,63	150,02
объем выручки предприятий, получивших поддержку (КАФ) (за год)	млрд теңге	8,40	29,1	346,52
КП 4. Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку (за год):	млрд теңге	5,09	15,41	302,75
объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку (Общество) (за год)	млрд теңге	4,89	11,71	239,46
объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку (КАФ) (за год)	млрд теңге	0,20	3,70	1850,00
КП 5. Доля субъектов ММСП, которым оказана финансовая поддержка к общему числу действующих субъектов ММСП на рынке	%	5,3%	8,7%	163,86
Количество поддержанных уникальных субъектов ММСП через инструменты Общества (конс) с накоплением с 2024 года	ед.	15544,20	23749,00	152,78
КП 6. Площадь земель с применением влагосберегающих технологий при орошении, по профинансированным «зеленым» проектам (с нарастающим итогом с 2024 года)	тыс. га	5,61	5,65	100,62
КП 7. Доля NPL 90+ к ссудному портфелю	%	9,50%	7,54%	В пределах нормы
Доля NPL 90+ к ссудному портфелю (Общество)	%	9,50%	8,70%	
Доля NPL 90+ к ссудному портфелю (КАФ)	%	9,65%	5,56%	
КП 8. Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования	%	52,00%	84,25%	162,0
доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования (Общество)	%	52,00%	78,35%	150,67
доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования (КАФ)	%	52,00%	100,00%	192,31
КП 9. Доля кредитного портфеля от общих активов	%	66,76%	66,83%	100,1
доля кредитного портфеля от общих активов (Общество)	%	54,09%	55,16%	101,99
доля кредитного портфеля от общих активов (КАФ)	%	81,15%	78,74%	97,03
КП 10. Автоматизация бизнес-процессов	%	100,00%	100,0%	100,0

По итогам 2025 года обеспечено выполнение и перевыполнение большинства ключевых показателей деятельности, включая объемы кредитования, поддержку субъектов МСБ и экспортно-ориентированных предприятий, при сохранении устойчивости кредитного портфеля и полном исполнении мероприятий по автоматизации и цифровизации процессов, за исключением показателя по инвестициям в основной капитал, исполненного на 97,13% от плана.

Неполное исполнение показателя обусловлено ростом базовой ставки НБРК с 15,25% до 18%, высокой задолженностью по субсидиям перед СХТП, а также наличием льготного финансирования инвестиционных проектов через СПК по ставке до 2,5% годовых, что снизило спрос на кредитование по коммерческим программам Общества.

Дополнительно на исполнение показателя повлияло неполное и позднее поступление бюджетных инвестиций: из предусмотренных 50 млрд теңге в 2025 году поступило только 16,8 млрд теңге, что ограничило финансирование инвестиционных проектов, предусматривающих значительные вложения в основные средства и строительно-монтажные работы.

В отчетном периоде обеспечено достижение следующих результатов:

- Общий объем кредитования АПК составил 814,2 млрд теңге при плане 756,5 млрд теңге, выполнение – 107,62%.
- Инвестиции в основной капитал отрасли АПК через Общество и дочернюю организацию достигли 390,1 млрд теңге, что составляет 97,52% от запланированного.
- Выручка предприятий, получивших поддержку, достигла – 249,73 млрд теңге, что составляет 160,64% от плана.
- Поддержка экспортно-ориентированных предприятий выполнена на 302,75%.
- Доля субъектов МСБ, получивших поддержку Общества, составила 8,7%, что превышает плановое значение в 5,3%.
- Число поддержанных субъектов МСБ через инструменты Общества составило 23 749 единиц при плане 15 544 единицы – выполнение 152,78%.
- По применению влагосберегающих технологий на орошаемых площадях фактически работы выполнены на площади 5,65 тыс. га, что обеспечило выполнение плана на 100,62%.
- Уровень просрочки по кредитному портфелю (NPL 90+) остается в пределах нормативов.
- Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов также соответствует или превышает план.
- Автоматизация внутренних процессов безбумажный документооборот исполнены в полном объеме.

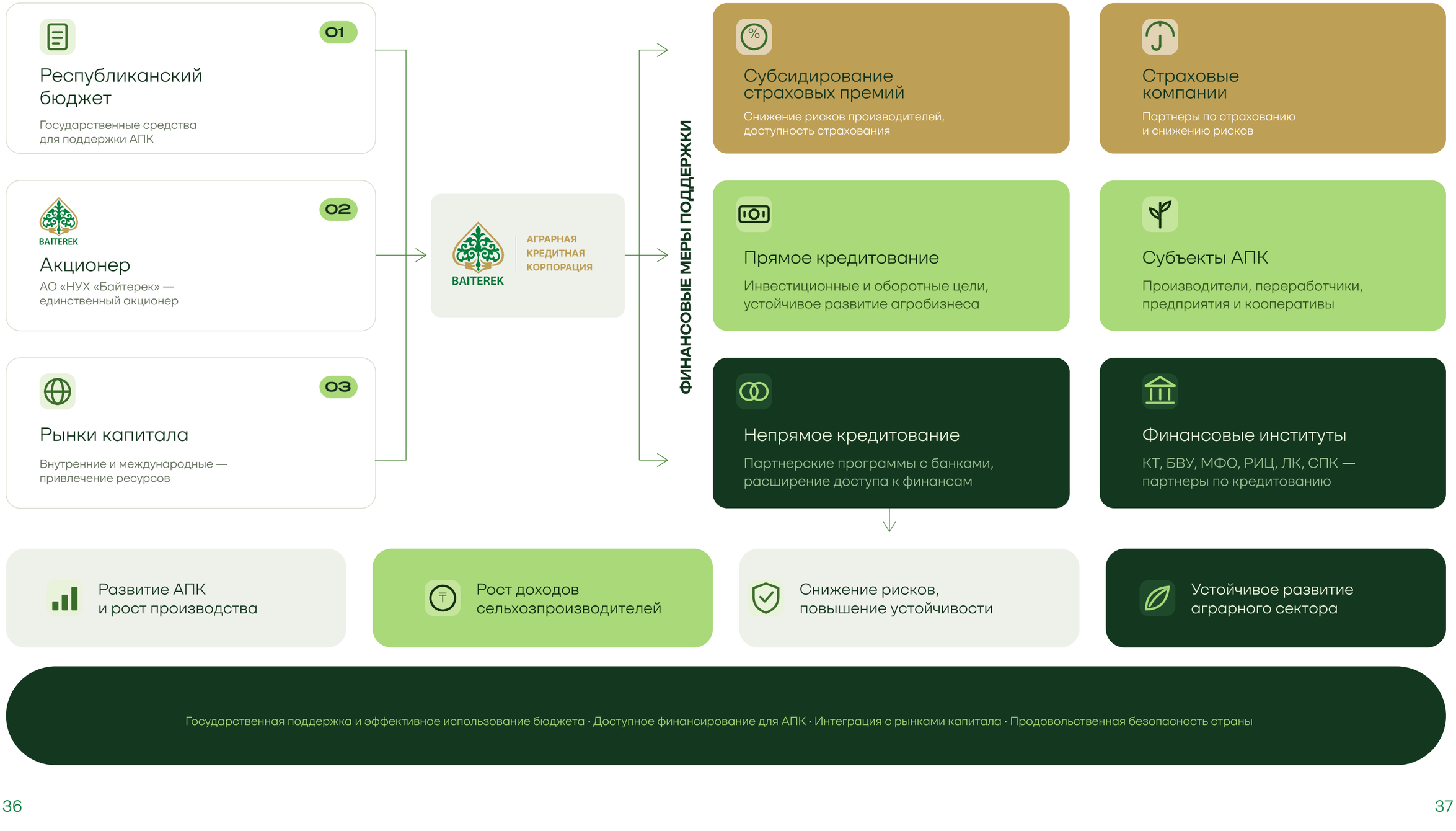
Таким образом, показатели подтверждают устойчивый рост масштабов деятельности, вклад Общества в поддержку АПК и высокий уровень исполнения стратегических целей Общества.

Бизнес-модель

Общество реализует государственную политику по формированию доступной системы кредитования, стимулирующей развитие конкурентоспособного предпринимательства в сельской местности. Основной принцип работы Общества – обеспечение СХТП доступными финансовыми ресурсами.

Для снижения зависимости от бюджетных средств Общество диверсифицирует источники финансирования, привлекая средства на внутренних рынках капитала. В рамках целевой бизнес-модели определены два направления деятельности: прямое и непрямое кредитование субъектов АПК.

Общество предоставляет финансирование инвестиционных проектов, которые оказывают значительное социально-экономическое влияние на АПК. Кредитование субъектов АПК осуществляется на основе программ с льготными условиями в рамках Государственных программ, а также с использованием собственных и привлеченных средств.



Общество также участвует в развитии системы страхования отраслевых рисков в АПК, что позволяет повысить защиту имущественных интересов СХТП и доступность финансирования субъектов АПК. Общество выступает оператором в сфере страхования в АПК, осуществляя субсидирование 80% от суммы страховых премий, контролируя функционирование информационной системы онлайн страхования.

субсидирование

80%

от суммы страховых премий, контролируя функционирование информационной системы онлайн страхования.

Цифровизация агрокредитования и повышение доступности финансирования

Общество, являясь системным институтом развития агропромышленного комплекса, последовательно реализует меры по цифровой трансформации финансовой инфраструктуры отрасли и внедрению современных технологических решений в процессы кредитования.

В целях оптимизации и автоматизации процесса кредитования прямых заемщиков реализован комплекс цифровых инициатив, включая:

- **разработку и ввод в промышленную эксплуатацию** портала приема кредитных заявок AgroNesie.kz, мобильного приложения Agrocredit (доступного для платформ Android и iOS), а также внутренней BPM-системы, успешно прошедшей аттестацию на соответствие требованиям информационной безопасности;
- **стандартизацию и автоматизацию кредитной экспертизы** посредством внедрения финансовой модели, учитывающей отраслевую специфику, категории субъектов финансирования, нормативные требования, макроэкономические показатели и иные обязательные параметры;
- **автоматизацию выявления существенных юридических рисков**, способных в перспективе повлечь утрату предмета залога либо признание сделки недействительной;
- **автоматизацию процедур проверки благонадежности** заемщика на этапе предварительного скоринга;
- **переход на онлайн-осмотр места бизнеса и предмета залога** посредством мобильного приложения Agrocredit;
- **применение Кабинета оценщика**, обеспечивающего ускорение процессов оценки залогового имущества и унификацию подходов к расчетам оценочных компаний;
- **внедрение электронного кредитного досье.**

В рамках цифровизации кредитных процессов обеспечена интеграция более чем с 90 государственными сервисами и базами данных, что позволило автоматизировать ключевые этапы кредитования и существенно сократить перечень документов, предоставляемых заемщиками.

Реализованы онлайн-формирование и подписание кредитной документации, внедрен Регламент автоматизированного процесса кредитования, а также обеспечен переход на электронный формат рассмотрения заявок.

С 1 апреля 2025 года система онлайн-кредитования по направлению Smart-10 введена в эксплуатацию по всей филиальной сети Общества.

По итогам II квартала 2025 года завершена автоматизация процессов онлайн-кредитования по направлениям Smart-30 и Smart-50, включая финансирование весенне-полевых и уборочных работ в рамках программы «Кең Дала», а также проведено расширенное тестирование системы с участием филиальной сети.

С 1 июля 2025 года система онлайн-кредитования введена в промышленную эксплуатацию по всем направлениям и программам кредитования Общества.

Таким образом, реализованные меры обеспечили переход к цифровой модели кредитования, направленной на снижение административной нагрузки, повышение доступности финансирования и ускорение принятия кредитных решений.

(SASB FN-CB-240a.1)

Действующие программы финансирования

КЕҢ ДАЛА

Каналы финансирования
- Кредитные товарищества
- Микрофинансовые организации
- Банки второго уровня
- Региональные инвестиционные центры

Сумма займа

от 1 млн теңге до 10 млрд теңге

(для финансовых институтов)

Ставка вознаграждения

5% годовых

(ГЭСВ — от 5% годовых)

При кредитовании заемщиков кредитных товариществ, региональных инвестиционных центров, микрофинансовых организаций, банков второго уровня — маржа не более 3,5%

Срок кредитования

до 10 марта

года, следующего за годом финансирования

КЕҢ ДАЛА 2

Каналы финансирования
- Прямые заемщики
- Кредитные товарищества
- Банки второго уровня
- Микрофинансовые организации
- Региональные инвестиционные центры
- Социально-предпринимательские корпорации

Сумма займа

Для прямых заемщиков, БВУ, МФО, РИЦ — до 25% от собственного капитала Общества

для кредитных товариществ — **не более 15 млрд теңге**

для СПК — **не более 75 млрд теңге**

Ставка вознаграждения

5% годовых

(ГЭСВ — от 5% годовых)
для прямых заемщиков

1,5% годовых

(ГЭСВ — 1,5% годовых)
для КТ, БВУ, МФО, РИЦ, СПК
(при кредитовании заемщиков КТ, БВУ, МФО, РИЦ, СПК — маржа не более 3,5%)

Срок кредитования

до 1 марта

года, следующего за годом финансирования,

не более 18 месяцев

В 2025 году по программам выдано займов на сумму

«Кең дала» **140** млрд теңге

«Кең дала 2» **409,22** млрд теңге

Поддержка сельхозпроизводителей

Своевременное финансирование посевных и уборочных работ

Доступные условия кредитования

Устойчивое развитие аграрного сектора

«АГРОБИЗНЕС»

Каналы финансирования

- Прямые заемщики
- Кредитные товарищества
- Лизинговые компании
- Банки второго уровня
- Микрофинансовые организации
- Региональные инвестиционные центры
- Социально-предпринимательские корпорации

Сумма займа

Минимальная — от 1 000 000 теңге
(для НО РК и ДКЗ — от 50 млн теңге)

инвестиционные проекты заемщика/группы — **до 15 млрд теңге**

иные проекты прямых заемщиков/группы (неинвестиционные) — до 15 млрд теңге на проект, до 10 млрд теңге на КТ

для СПК — до 75 млрд теңге

Ставка вознаграждения

Базовая ставка НБРК + 7,5% годовых (ГЭСВ — от базовой ставки НБРК + 7,5% годовых)

Для КТ, МФО, ББУ, ЕАБР, ЛК, РИЦ — базовая ставка НБРК + 3,5% годовых (ГЭСВ — от базовой ставки НБРК + 3,5%); при кредитовании заемщиков КТ/ББУ/ЕАБР/ЛК/РИЦ — маржа не более 4%, МФО — не более 10%, без учета расходов по оплате вознаграждения за гарантию ББУ/ЕАБР, предоставленной МФО/ЛК в качестве обеспечения

Привлеченные средства (за счет облигационного займа): для прямых заемщиков — 5% годовых (ГЭСВ — от 5% годовых); для КТ/ББУ/МФО/РИЦ/СПК — 1,5% годовых (ГЭСВ — от 1,5% годовых); при кредитовании заемщиков КТ/ББУ/МФО/РИЦ/СПК — маржа не более 3,5%

Срок кредитования

до 120 месяцев

до 48 месяцев
на пополнение оборотных средств

до 12 месяцев
на пополнение оборотных средств за счет привлеченных средств (облигационный займ)

В 2025 году по данной программе выдано займов на сумму **237,24** млрд теңге

«АГРОБИЗНЕС 2.0»

Каналы финансирования

- Прямые заемщики
- Банки второго уровня

Сумма займа

от 1 000 000 теңге;
не более 25% от собственного капитала Общества;
до 15 млрд теңге
на инвестиционный проект***

Ставка вознаграждения

12,6% годовых
(ГЭСВ — от 12,6% годовых)

2% годовых (ГЭСВ — от 2% годовых)
номинальная ставка для конечных заемщиков — не более 12,6% (ГЭСВ — от 12,6% годовых)

Срок кредитования

ОС, СМР — до 180 месяцев

ПОС — до 48 месяцев

В 2025 году по данной программе выдано займов на сумму **18** млрд теңге

*** Инвестиционный проект — проект, направленный на создание и (или) расширение производства сельскохозяйственной продукции.

Развитие агробизнеса | Доступное финансирование | Надежные партнеры | Устойчивый рост сельского хозяйства

«ICKEP»

Каналы финансирования

- Прямое кредитование
- Кредитные товарищества
- Микрофинансовые организации

Сумма займа

до 8000 МРП

Ставка вознаграждения

6% годовых
(ГЭСВ — от 6% годовых)

Для членов малообеспеченных и/или многодетных семей — **4% годовых**
(ГЭСВ — от 4% годовых)

Срок кредитования

для всех проектов — до 60 месяцев

для проектов в сфере животноводства — **до 84 месяцев**

В 2025 году по данной программе выдано займов на сумму **9,76** млрд теңге

- Развитие производства и переработки сельхозпродукции
- Поддержка малого и среднего бизнеса в сельской местности
- Развитие кооперации и сервисно-заготовительных услуг
- Создание рабочих мест и повышение доходов сельского населения

Страхование в АПК

Целью развития страхования в аграрном секторе является повышение защиты имущественных интересов производителей продукции сельского хозяйства, в том числе повышение доступности финансирования субъектов АПК.

С января 2020 года осуществлен переход от обязательной формы страхования к добровольной, внесены изменения в Закон Республики Казахстан «О государственном регулировании развития АПК и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III. Система страхования в сфере АПК реализуется в рамках бюджетной программы 250 «Повышение доступности финансовых услуг» подпрограмма 108 «Поддержка страхования в агропромышленном комплексе». Администратором бюджетной программы является Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан.

Добровольная система страхования в АПК предполагает государственную поддержку в виде субсидирования страховых премий в размере 80%, что позволяет сделать более доступным страхование для СХТП.

В рамках оказываемых мер государственной поддержки системы страхования в АПК из республиканского бюджета в 2025 году было выделено на субсидирование страховых премий 2,7 млрд теңге. Общество определено Оператором в сфере страхования в АПК и осуществляет следующие функции:

1. закуп услуг по обеспечению доступа к информационной системе страхования и ее сопровождению. Сопровождение в целях обеспечения процесса онлайн страхования на информационном сервисе, размещенном на платформе Kezekte.kz;
2. администрирование процесса распределения бюджетных средств в виде обеспечения своевременных выплат субсидий страховых премий по заключенным договорам страхования между страховщиком и страхователем;
3. разработка, проведение экспертизы и утверждение страховых продуктов, подлежащих субсидированию, в том числе разработанных страховыми компаниями. Организация работы Экспертного совета АО «Аграрная кредитная корпорация» по вопросам развития страхования в АПК.

Действующая система агрострахования предусматривает возможность разработки различных страховых продуктов с учетом потребностей рынка, включая продукты по отдельным отраслям и подотраслям сельского хозяйства, видам природных явлений, их совокупности и экономическим рискам.

В настоящее время в агростраховании функционируют 16 страховых продуктов в отрасли растениеводства и животноводства, по которым осуществляется субсидирование части страховой премии. Страховые продукты разработаны страховщиками, имеющими лицензии на осуществление страховой деятельности в области «общее страхование».

Риски в рамках страховых продуктов перестраховываются в международных перестраховочных компаниях с рейтингом «А» на мировом страховом рынке: SWISS RE (Швейцария), XL Insurance Company Se (Франция), ASSICURAZIONI GENERALI (Италия) и Liberty Mutual Insurance Europe SE (Люксембург), которые обеспечивают гарантированные выплаты при наступлении страховых случаев.

С 2025 года страхование от дефицита влажности почвы стало доступно на территории всех регионов Республики Казахстан (ранее продукт был доступен только в 11 зерносеющих регионах). Страховое покрытие распространяется на Акмолинскую, Актюбинскую, Алматинскую, Атыраускую, Восточно-Казахстанскую, Жамбылскую, Западно-Казахстанскую, Карагандинскую, Костанайскую, Кызылординскую, Мангистаускую, Павлодарскую, Северо-Казахстанскую, Туркестанскую области, а также области Абай, Жетісу и Ұлытау.

По итогам 2025 года в сфере АПК заключено 547 договоров страхования. В отрасли растениеводства по 286 договорам застраховано 405 тыс. га посевных площадей. Государством выплачено 2,3 млрд теңге на субсидирование части страховой премии.

В животноводстве по 197 договорам застраховано 53 тыс. голов сельскохозяйственных животных и по 64 договорам – 2 985 тыс. голов птиц. Государством выплачено 0,4 млрд теңге на субсидирование части страховой премии.

В общей сложности по договорам страхования в 2025 году в результате страховых случаев страховые компании выплатили 498 млн теңге.

Справочно:

Приказом Председателя Правления Общества:

- от 20 октября 2025 года №2913-Ө утверждены новые условия для продуктов страхования многолетних насаждений – деревьев яблони и страхования урожая яблок;
- от 5 декабря 2025 года №3145-Ө утверждены новые условия для продуктов индексного страхования дефицита влажности почвы на новый посевной сезон 2026 года для зерновых и масличных культур.

GRI 2-15, 2-25

Антикоррупционный комплаенс и противодействие коррупции

Общество высоко ценит свою репутацию надежного и прозрачного института развития АПК и понимает, что клиенты ожидают честного, справедливого и беспристрастного выполнения Обществом поставленных задач и реализации государственной политики. С этой целью в Обществе создана Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает контроль над соблюдением Обществом законодательства Республики Казахстан, антикоррупционных стандартов, внутренних и внешних правил, процедур, основных морально-этических принципов ведения бизнеса и системы корпоративного управления.

В рамках реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции разработан ряд внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Общества:

- Политика по противодействию коррупции;
- Политика уведомления о нарушениях;
- Комплаенс-политика;
- Антикоррупционные стандарты;
- Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- Процедура по управлению комплаенс-риском;
- Политика «Знай своего клиента».

Основные функции Антикоррупционного комплаенс - контроля: предотвращение и противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, финансирования терроризма, а также выявление и предотвращение коррупции; эффективное урегулирование конфликтов интересов; контроль над соблюдением работниками Общества требований профессиональной этики. В целях определения процедур предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов, обеспечения своевременного выявления причин и предупреждения и решения конфликта интересов, а также с целью координации действий всех органов Общества утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества.

Общество, как социально ответственная компания, стремится к построению прозрачности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции. В рамках своей деятельности Общество систематически проводит работу по противодействию коррупции, включающую комплекс различных мероприятий. Общество привержено принципу о неизбежности наказания для сотрудников, независимо от должности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с выполнением своих трудовых обязанностей.

В 2025 году Обществом реализованы следующие мероприятия по противодействию коррупции:

1. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период деятельности с 01.01.2025 года по 31.12.2025 года.
2. 18 сентября 2025 года Антикоррупционной комплаенс-службой Общества с участием риск-координаторов и координаторов по внутреннему контролю в целях ПОД/ФТ и лица, их замещающие в филиалах и структурных подразделениях, проведено обучение по теме: «Система управления рисками и противодействие легализации (отмыванию) доходов и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), коррупции и мошенничества».
3. Обществом в период с 28 по 29 октября 2025 года была проведена работа по организации и сопровождению ресертификационного аудита системы менеджмента противодействия коррупции на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016, по итогам которого подтверждено соответствие всех процессов Общества требованиям указанного стандарта.
4. На регулярной основе проводится ежеквартальный антикоррупционный мониторинг.

Обществом на постоянной основе осуществляется анализ качества рассмотрения обращений и жалоб, поступающих от услугополучателей и иных заинтересованных лиц.

Информационная безопасность

В Обществе действует Служба информационной безопасности (далее - СИБ), которая является частью Департамента безопасности и подчиняется директору Департамента.

Для обеспечения надежной защиты информации и предотвращения киберугроз в Обществе действует Система управления информационной безопасностью (далее - СУИБ), направленная на поддержание конфиденциальности, целостности и доступности данных, а также снижение рисков информационной безопасности. Основные положения СУИБ закреплены в «Политике информационной безопасности», утвержденной решением Совета директоров Общества № 1 от 30.01.2024 г. СУИБ реализует меры по предотвращению утечки конфиденциальной информации, повышению уровня защиты информационных систем и соблюдению требований информационной безопасности. Деятельность СИБ строится в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка.

Персональная ответственность работников Общества является ключевым элементом информационной безопасности. Каждый из них обязан строго соблюдать установленные требования и принимать необходимые меры для защиты данных.

С этой целью в Обществе реализованы следующие меры:

- управление доступом, а также внедрены политики управления привилегированным доступом (PAM).
- круглосуточный мониторинг инцидентов информационной безопасности и оперативное реагирование посредством подключения к оперативному центру информационной безопасности;
- проведение тестирования и сканирования на проникновение для выявления и устранения критических уязвимостей;
- защита от утечек информации – установлена система DLP для предотвращения утечек конфиденциальной информации, настроены правила контроля данных;
- обновление политик и регламентов по информационной безопасности: актуализируются ключевые документы ИБ в соответствии с актуальными угрозами и требованиями законодательства;
- внедрена и настроена система анализа подозрительных файлов, обеспечивающая автоматическую проверку и изоляцию потенциально вредоносных объектов;
- обучение сотрудников – СИБ ежегодно проводит обучение для работников Общества, а затем проверяет их знание методом тестирования.

В 2025 году в Обществе реализовавшихся инцидентов по информационной безопасности не зарегистрировано.

04 АНАЛИЗ ОТРАСЛИ

Текущая ситуация в АПК

Поддержка сельхозтоваро-производителей как драйвер развития отрасли

Сельское хозяйство является одной из стратегически значимых отраслей экономики Казахстана, обеспечивая продовольственную безопасность страны, занятость населения в сельских регионах и развитие экспортного потенциала. Несмотря на относительно невысокую долю в ВВП – порядка 3,8% (предварительные данные за 2025 год), отрасль охватывает значительную часть населения и играет важную роль в устойчивом социально-экономическом развитии регионов. Вместе с тем сельское хозяйство продолжает сталкиваться с рядом системных вызовов, включая климатические риски, высокий уровень износа инфраструктуры и ограниченную доступность финансовых ресурсов. Общество играет ключевую роль в системе государственной поддержки агропромышленного комплекса Республики Казахстан, обеспечивая доступ субъектов АПК к финансовым инструментам и мерам государственной поддержки.

Основными направлениями деятельности Общества являются:

- обеспечение доступного финансирования сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- финансирование сезонных полевых и уборочных работ;
- поддержка инвестиционных проектов, направленных на развитие и модернизацию АПК;
- реализация механизмов льготного кредитования, субсидирования и лизингового финансирования через дочерние организации;
- содействие техническому и технологическому обновлению аграрного сектора.

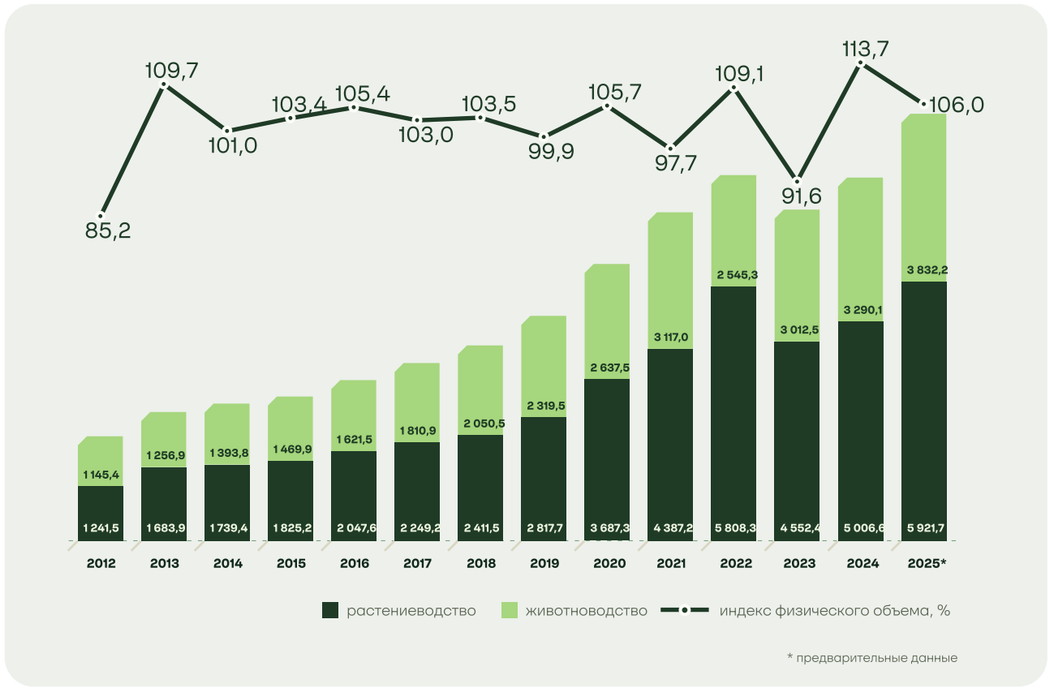


По итогам 2025 года общая площадь посевов составила **23,5** млн га

Текущая ситуация в АПК

1.Валовой выпуск продукции агропромышленного комплекса

Объемы валового выпуска продукции (за исключением услуг) сельского хозяйства (во всех категориях хозяйств) Казахстана с 2013 года демонстрируют в целом положительную динамику.



Динамика производства продукции сельского хозяйства, млрд теңге

*Примечание: *оперативные данные за январь-декабрь 2025 года (индекс физического объема валовой продукции, в % к соответствующему периоду предыдущего года)*
Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан

В отличие от животноводства, демонстрирующего последовательный рост, показатели растениеводства в значительной степени зависят от природно-климатических условий, что обусловливает колебания урожайности ключевых сельскохозяйственных культур.

Основная часть посевных площадей Республики Казахстан традиционно приходится на зерновые культуры, среди которых доминирующее положение занимает пшеница. По итогам 2025 года общая площадь посевов составила 23,5 млн га, из которых 68% пришлось на зерновые, включая рис и бобовые культуры (16,1 млн га). При этом около 76% зерновых посевов было занято пшеницей, площадь которой составила 12,2 млн га. Объемы производства пшеницы стабильно превышают уровень внутреннего потребления, что обеспечивает значительный экспортный потенциал отрасли. Казахстан традиционно входит в число крупнейших мировых экспортеров зерна и муки.

Также следует отметить, что за последние 10 лет в структуре посевных площадей сельскохозяйственных культур Казахстана отмечались разнонаправленные изменения. Наиболее существенный рост зафиксирован по посевам подсолнечника, площадь которых увеличилась в 2,4 раза по сравнению с 2015 годом. Значительный прирост также наблюдался по сахарной свекле (+93%), хлопку-сырцу (+47%) и кукурузе (+26%). Посевные площади ячменя и пшеницы выросли на 8% и 4% соответственно, риса на 3%. В целом динамика свидетельствует о постепенной диверсификации структуры растениеводства и расширении площадей под более маржинальные культуры.

В животноводческой отрасли Казахстана наблюдалась преимущественно положительная динамика роста поголовья основных видов сельскохозяйственных животных и птицы. Наиболее существенный рост зафиксирован по поголовью лошадей, увеличившемуся в 2,2 раза (по итогам последних 10 лет). Значительный прирост также отмечен по верблюдам (+72%), птице (+37%) и крупному рогатому скоту (+32%). Численность овец и коз за рассматриваемый период выросла на 14%. В то же время поголовье свиней демонстрировало устойчивое снижение и сократилось на 47%. Несмотря на положительную динамику, сельское хозяйство Казахстана сохраняет ряд проблем, включая низкую производительность труда, обусловленную невысокой урожайностью и продуктивностью, применением устаревших трудозатратных технологий и недостаточной инновационной активностью в отрасли.

agrocredit.kz

2. Сельскохозяйственная техника

Сельское хозяйство страны располагает значительным, но недостаточным парком тракторов, комбайнов и другой сельскохозяйственной техники (далее - СХТ).

По предварительным данным МСХ РК по состоянию на 1 января 2026 года в Казахстане насчитывалось 553 410 единиц СХТ, тогда как на 01.01.2025 года было 569 863 ед. (в данное время проводится инвентаризация с/х техники и списание устаревшей).

Структура лизингового портфеля в 2025 году показывает устойчивую ориентацию на обновление базовой сельхозтехники (тракторы, комбайны и прочая техника), при этом сохраняется рост инвестиций в более технологичные решения, что способствует дальнейшей модернизации аграрного сектора Казахстана.

Так, в 2025 году дочерней организацией АО «КазАгроФинанс» (далее АО «КАФ») передано в лизинг 10 393 единиц или 41,3% от общего объема закупленной техники в стране. При этом доля переданной в лизинг сельскохозяйственной техники отечественной сборки составляет 90,4%, из них доля АО «КАФ» - 47,6%.

По итогам 2023–2025 годов АО «КАФ» демонстрирует устойчивый рост объемов финансирования сельскохозяйственной техники. Общая сумма заключенных договоров финансового лизинга увеличилась с 178,0 млрд теңге в 2023 году до 268,9 млрд теңге в 2025 году (на 51,1%).

Основной рост обеспечен за счет увеличения финансирования тракторов и комбайнов, которые остаются наиболее востребованными видами техники в агропромышленном комплексе. Финансирование тракторов выросло с 63,7 млрд теңге до 104,8 млрд теңге, комбайнов – с 55,9 млрд теңге до 92,9 млрд теңге. Также наблюдается рост инвестиций в высокотехнологичную технику, включая посевные комплексы и сеялки.

В целом положительная динамика свидетельствует об активном обновлении машинно-тракторного парка, повышении инвестиционной активности сельхозтоваропроизводителей и усилении роли лизинговых инструментов в модернизации АПК Казахстана.

Общая сумма заключенных договоров финансового лизинга увеличилась с 178,0 млрд теңге в 2023 году до

268,9

млрд теңге

Информация по заключенным договорам финансового лизинга АО «КАФ»

Наименование техники/ оборудования	2023 год		2024 год		2025 год	
	Кол-во ед.	Сумма, млн теңге	Кол-во ед.	Сумма, млн теңге	Кол-во ед.	Сумма, млн теңге
Посевные комплексы	191	8 016,0	135	10 154,0	112	15 770
Тракторы	2 846	63 690,0	4 729	87 654,0	4 249	104 829
Комбайны	512	55 945,0	924	88 257,0	807	92 851
Сеялки	172	6 478,0	273	5 504,0	794	8 936
Прочая техника	3 989	43 858,0	4 482	36 977,0	4 431	46 547
Всего	7 710	177 987	10 543	228 546,0	10 393	268 932*

Участие АО «КАФ» в обновлении сельхозтехники в РК в 2025 году

Наименование	Приобретено в РК, ед.	Приобретено АО «КАФ», ед.	в т.ч. отечественной сборки	Доля АО «КАФ» от общего закупа в РК
Тракторы	8815	4249	4244	48%
Комбайны	2235	807	770	36%
Сеялки	181	794	741	в 4 раза
Посевные комплексы	116	112	96	97%
Прочая СХТ	13831	4431	3545	32%
Всего	25178	10393	9 396 (90,4%)	41%

3. Мелкотоварность производства в АПК.

Сохраняется высокая доля мелкотоварного производства в агропромышленном комплексе. В 2024 году значительная часть сельскохозяйственной продукции была произведена в личных подсобных хозяйствах, включая 39% поголовья скота (в том числе овец и коз – 68%, лошадей и крупного рогатого скота – 57%), 60% коровьего молока, 36% картофеля, а также 53% помидоров и огурцов.

4. Основные сдерживающие факторы развития животноводства.

Основными факторами, сдерживающими развитие животноводческой отрасли, остаются структурные и производственные ограничения, оказывающие влияние на эффективность и устойчивость сектора:

- низкая доля племенного поголовья в общей структуре стада. По итогам 2025 года удельный вес племенного фонда составил 12% в поголовье крупного рогатого скота и 13% в поголовье мелкого рогатого скота, что ограничивает потенциал повышения продуктивности отрасли;
- высокая концентрация поголовья в личных подсобных и приусадебных хозяйствах, где сосредоточено до 45% скота в зависимости от его вида, что затрудняет внедрение современных технологий содержания, селекции и промышленного производства;
- недостаточный уровень развития репродуктивной базы, ограничивающий возможности ускоренного воспроизводства высокопродуктивного племенного скота;
- несбалансированность между объемами кормопроизводства и потребностями животноводства, что оказывает влияние на продуктивность животных и себестоимость продукции;
- недостаточный уровень технологической оснащенности и модернизации животноводческих хозяйств, особенно в сегменте малых форм хозяйствования;
- ограниченный доступ части сельхозтоваропроизводителей к долгосрочному финансированию и инвестиционным ресурсам для обновления производственной инфраструктуры.

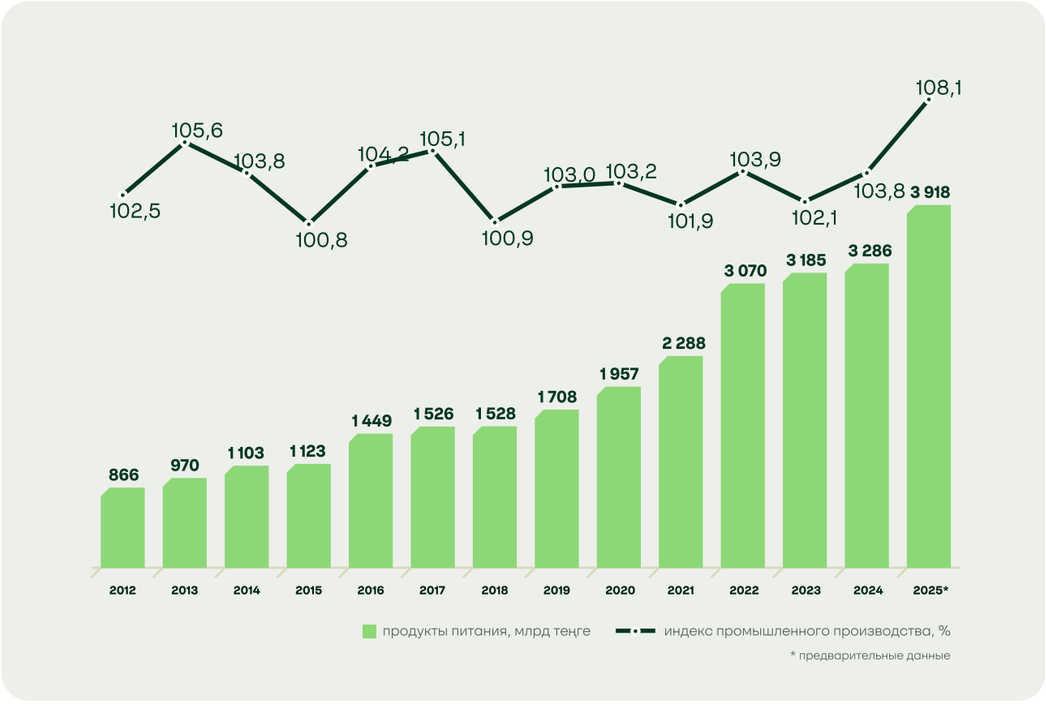
5. Сертификация продукции и развитие экспортных рынков

Важным условием расширения экспортных поставок продукции животноводства является развитие системы сертификации производства в соответствии с требованиями стран-импортеров и международными стандартами качества и безопасности продукции.

Благодаря географической близости крупных рынков сбыта, включая Китай и страны Центральной Азии, наибольшим экспортным потенциалом обладает производство говядины, баранины и свинины. Развитие экспортно-ориентированного производства и повышение уровня соответствия продукции международным требованиям создают дополнительные возможности для увеличения объемов внешних поставок и повышения конкурентоспособности отечественного АПК.

6. Развитие перерабатывающей промышленности АПК

В перерабатывающей промышленности наблюдается устойчивый ежегодный рост объемов производства продуктов питания.



Производство продуктов питания, млрд теңге

*Примечание: *оперативные данные за январь-декабрь 2025 года (индекс промышленного производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года)*
Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

По итогам 2025 года в перерабатывающей промышленности АПК сохраняется устойчивый рост объемов производства продуктов питания. Объем производства увеличился с 970 млрд теңге в 2013 году до 3 918 млрд теңге в 2025 году, или более чем в 4 раза.

Положительная динамика сопровождается стабильным ростом индекса промышленного производства, который по предварительным итогам 2025 года составил 108,1%, что является одним из наиболее высоких показателей за рассматриваемый период.

Рост объемов производства свидетельствует о постепенном расширении перерабатывающего сектора, увеличении внутреннего спроса на продовольственную продукцию, а также реализации мер государственной поддержки, направленных на развитие переработки сельскохозяйственного сырья и повышение уровня продовольственной безопасности страны.

Пищевая промышленность Казахстана функционирует в условиях усиления конкуренции со стороны производителей стран Евразийского экономического союза, что требует повышения эффективности и конкурентоспособности отечественных предприятий.
Сдерживающее влияние на развитие отрасли оказывают следующие факторы:

- недостаточный уровень качества отечественного сельскохозяйственного сырья, ограничивающий возможности промышленной переработки;
- недостаточное развитие инфраструктуры заготовки, транспортировки, хранения и сбыта сырья;
- высокая степень износа производственного оборудования и необходимость технологической модернизации предприятий;
- ограниченный уровень внедрения современных и инновационных технологий в производственные процессы;
- высокая концентрация торговых сетей, оказывающая влияние на условия доступа производителей к рынку сбыта;
- дефицит оборотных средств для сезонного закупа сырья и формирования необходимых товарных запасов;
- присутствие на внутреннем рынке импортной продукции в нижнем ценовом сегменте, оказывающей влияние на конкурентную среду для отечественных производителей.

Вместе с тем дальнейшее развитие перерабатывающей отрасли связано с модернизацией производственных мощностей, повышением качества сырьевой базы и расширением мер поддержки отечественных производителей.

При наличии внутренней сырьевой базы в виде мяса, жиров, овощей и других видов продукции сохраняется значительный объем импорта переработанных товаров.

Так, в 2025 году объем импорта переработанной сельскохозяйственной продукции по Республике Казахстан составил 6,3 млн тонн, что составляет 68,1% от общего объема импорта продукции АПК по стране.

Высокий уровень импортозависимости сохраняется по ряду видов продовольственной продукции. Так, в 2024 году доля импорта по колбасным изделиям составила 34,8%, мясным консервам – 33,1%, растительным маслам – 18,7%, плодоовощным консервам – 82,4%, мясу птицы – 26,8%.

Кроме того, значительная зависимость от импортных поставок отмечается по сыру и творогу, где в 2025 году доля импорта составила 45,6%, а также по сухому молоку – 86%.

Поддержка сельхозтоваропроизводителей как драйвер развития отрасли

Основной категорией потребителей услуг Общества в области АПК являются крестьянские и фермерские хозяйства, сельскохозяйственные предприятия.

Так, по состоянию на начало 2026 года в Казахстане в качестве сельхозтоваропроизводителей зарегистрировано 1 614 393 домашних хозяйств, 247 673 крестьянских и фермерских хозяйств, 16 111 индивидуальных предпринимателей, а также 21 028 юридических лиц.

В 2025 году финансовой поддержкой были охвачены 7,8 тыс. сельхозтоваропроизводителей, осуществляющих деятельность на посевной площади порядка 8 млн га, что составляет 35% от общей посевной площади страны.

Объем финансирования весенне-полевых и уборочных работ за 5 лет увеличился более чем в 7 раз – с 70 млрд до 549 млрд теңге.

Основную долю заемщиков составили субъекты малого и среднего агробизнеса – свыше 98% от общего числа профинансированных хозяйств. Кроме того, в целях обновления машинно-тракторного парка и повышения доступности сельскохозяйственной техники внедрен механизм льготного лизинга через АО «КАФ» со ставкой финансирования 5% годовых.

Так, с 2021 года профинансировано 163 инвестиционных проекта на общую сумму 100 млрд теңге, направленных на развитие ключевых направлений агропромышленного комплекса, включая молочно-товарные фермы, птицеводство, орошаемое земледелие, тепличные хозяйства и инфраструктуру хранения сельскохозяйственной продукции.

Программа инвестиционного кредитования под 12,6% способствует снижению финансовой нагрузки на сельхозтоваропроизводителей и обеспечивает устойчивое развитие отрасли.

Объем кредитования сельского хозяйства Обществом (включая АО «КАФ») и БВУ, млрд теңге

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Общество (в т.ч. Д.О.)	168,8	224,3	245,7	385,2	448,6	445,7	464,2	528,1	554,7	822,3	1118
БВУ* (за вычетом фондирования Общества)	159,7	198,2	139,2	76,4	88,8	138,2	240,5	246	311,9	301,1	256
ИТОГО	328,4	422,5	384,9	461,7	537,5	583,9	704,6	768,3	866,6	1 123,4	1 374

** данные ББУ без учета фондирования от Общества*
Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан и План мероприятий АО «НИХ «Байтерек»

За период 2015–2025 годов объемы кредитования сельского хозяйства продемонстрировали существенный рост, при этом значительно усилилась роль Общества и её дочерней организации – АО «КАФ» – в финансировании аграрного сектора. Если в 2015 году совокупный объем агрокредитования составлял порядка 328 млрд теңге, из которых 168,8 млрд теңге приходилось на Общество, то к 2025 году общий объем финансирования достиг 1118 млрд теңге.

Вместе с тем доля кредитования со стороны банков второго уровня составила 256 млрд теңге, или около 24% совокупного объема агрокредитования. На фоне сокращения либо стагнации собственной кредитной активности БВУ без учета механизмов фондирования Общества государственные инструменты поддержки демонстрировали устойчивую положительную динамику.

Наиболее выраженный рост наблюдался начиная с 2020 года, что свидетельствует об укреплении роли Общества как одного из ключевых системных институтов финансовой поддержки агропромышленного комплекса. Важно отметить, что доля сельского хозяйства в структуре ВВП республики с 2013 года особо не меняется (в 2013 году - 4,5 %, в 2025 году (по оперативным данным) – 3,8 %). При этом доля сельского хозяйства в ссудном портфеле БВУ на конец 2025 года составила 3,2 %, что свидетельствует о значительном недофинансировании отрасли со стороны БВУ.

Рост финансирования сельского хозяйства со стороны БВУ сдерживается следующими причинами:
1. консервативная оценка отраслевых рисков в сельскохозяйственном производстве, отчасти обусловленная слабой методологией анализа, нехваткой наработанного опыта финансирования сельскохозяйственных проектов, дефолтом крупных зерновых холдингов;
2. нехватка действенных инструментов хеджирования отраслевых рисков;
3. низкая ликвидность залогового обеспечения в сельской местности, в том числе связанная со слабым развитием рынка земли и прав землепользования, являющихся основным залоговым инструментом для многих СХТП;
4. нехватка источников долгосрочного фондирования в теңге, требуемых для финансирования проектов с длительным сроком окупаемости;
5. более высокие, в сравнении с Обществом, ставки вознаграждения по займам;
6. высокие издержки на развитие и поддержание региональной сети в сельской местности.

В рамках бюджетного инвестиционного проекта в 2025 году привлечено 16,8 млрд теңге, направленных на финансирование субъектов агропромышленного комплекса, включая поддержку инвестиционных проектов и расширение возможностей кредитования по прямому финансированию и БВУ.

Льготное кредитование перерабатывающих предприятий и откормочных площадок способствует сохранению сырьевой базы внутри страны, формированию добавленной стоимости, повышению оборачиваемости капитала и стабилизации внутреннего продовольственного рынка.

Реализация программы льготного кредитования животноводческих предприятий, направленной на пополнение оборотных средств откормочных площадок, оказывает положительное влияние на развитие внутреннего рынка кормов и способствует стабилизации цен на мясную продукцию.

Льготное финансирование субъектов АПК обеспечивает аграриев необходимыми оборотными средствами, стимулирует инвестиционную активность и способствует развитию импортозамещения.

Финансовые инструменты Общества и последовательное внедрение доступных и удобных для аграриев программ кредитования формируют устойчивую модель развития агропромышленного комплекса, обеспечивая создание новых рабочих мест, развитие современных производств и перерабатывающих мощностей, а также устойчивое развитие сельских территорий.



к 2025 году общий объем финансирования достиг **1 118** млрд теңге

05

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Система корпоративного управления
- Организационная структура центрального аппарата Общества
- Соответствие принципам корпоративного управления
- Единственный акционер
- Дивидендная политика Общества
- Совет директоров
- Назначение и отбор
- Комитеты Совета директоров
- Отчет о деятельности Совета директоров и его Комитетов
- Вознаграждение членов Совета директоров
- Правление
- Назначение и отбор
- Комитеты Общества
- Вознаграждение членов Правления
- Дочерние и зависимые компании
- Внутренний аудит (GRI 2-16)

Корпоративное управление

Система корпоративного управления

В соответствии с Уставом Общества к органам управления относятся

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Эффективная система корпоративного управления — основа устойчивого развития и достижения стратегических целей

ВЫСШИЙ ОРГАН
ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

↓

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

↓

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
ПРАВЛЕНИЕ

- Эффективное корпоративное управление
- Прозрачность и ответственность
- Защита интересов акционера
- Достижение стратегических целей

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Общества, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Организационная структура центрального аппарата Общества

Организационная структура Общества утверждена на заседании Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» от 18 августа 2025 года № 56.

Организационная структура



- Административный департамент
- Департамент администрирования кредитов
- Департамент бюджетного планирования
- Департамент бухгалтерского учета и отчетности
- Департамент залогового обеспечения
- Департамент кредитования
- Департамент казначейства
- Департамент методологии и СМК
- Департамент мониторинга
- Департамент отраслевой экспертизы
- Департамент проблемных проектов
- Департамент внедрения и сопровождения проектов
- Департамент регионального развития
- Департамент развития информационно-коммуникационных технологий
- Департамент стратегического и корпоративного развития
- Департамент управления человеческими ресурсами
- Департамент финансирования финансовых институтов
- Департамент финансирования КТ
- Департамент цифровизации
- Отдел бюджетного привлечения
- Правовой департамент
- Секретарь Кредитного комитета
- Департамент развития корпоративных данных
- Отдел сводной отчетности

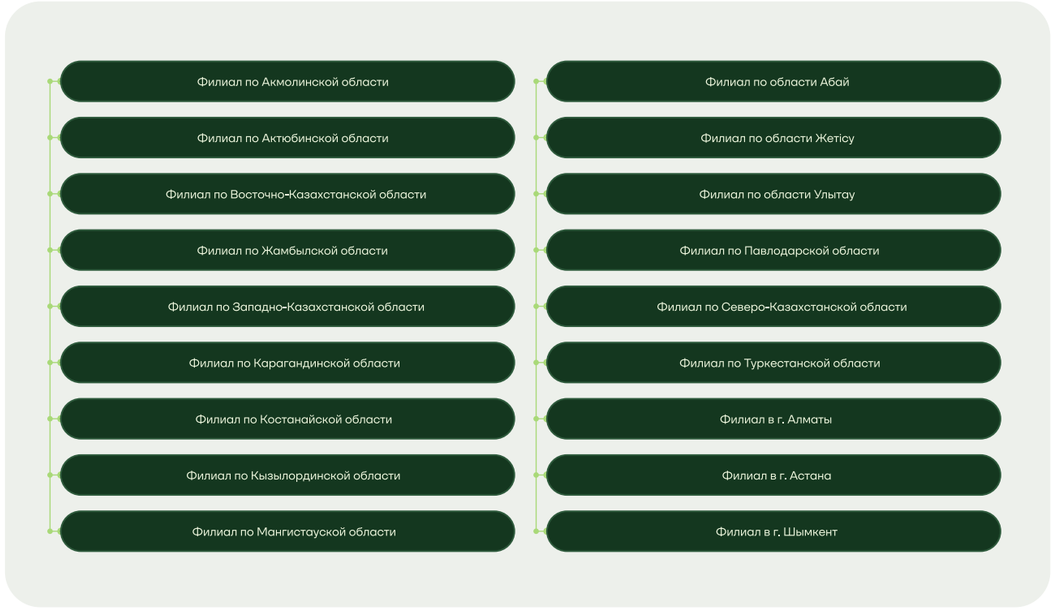


Рисунок 6. Организация структура АО «Аграрная кредитная корпорация»

Соответствие принципам корпоративного управления

Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества за 2025 год утвержден решением Совета директоров от 5 мая 2026 года (протокол № 8) и подтверждает соблюдение Обществом основополагающих принципов Кодекса корпоративного управления Общества:

1. принцип разграничения полномочий - акционерное общество «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек» разграничивает свои полномочия в качестве Единственного акционера Общества с целью предотвращения конфликта интересов, который не способствует как интересам Общества, так и интересам Единственного акционера. Холдинг осуществляет функции Единственного акционера Общества в целях обеспечения рентабельности деятельности Общества и реализации государственных и правительственных программ, в которых участвует Общества.

2. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера – Общество обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе достижению стратегических целей Общества и поддержанию финансовой стабильности Общества;

3. принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением – деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности в рамках своей компетенции. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Общества. Основными принципами деятельности Правления являются законность, честность, добросовестность, разумность, регулярность;

4. принцип устойчивого развития – Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества. Совет директоров и Правление Общества обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие;

5. принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита - Система управления рисками в Обществе играет важную роль при принятии стратегических и финансовых решений. Основной целью процесса управления рисками является нахождение оптимального баланса между ростом Общества, его прибыльностью и рисками, а также обеспечение устойчивого развития Общества в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей;

6. принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов - Члены Совета директоров и Правления Общества, работники Общества выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и Общества, избегая конфликтов. В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Обществе, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров Общества от 28 августа 2015 года (протокол №25) утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Обществе;

7. принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества – Общество в целях обеспечения возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Общества, обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности, структуре собственности и управления;

8. принцип ответственности перед заинтересованными сторонами – Общество признает и уважает права всех заинтересованных сторон и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости. Заинтересованные стороны должны иметь возможность получить компенсацию за нарушение своих прав в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. В случае участия заинтересованной стороны в процессе корпоративного управления, последняя должна иметь доступ к существенной, достаточной и надежной информации на своевременной и регулярной основе.



Заинтересованные стороны должны иметь возможность свободно сообщать Совету директоров о нарушениях законодательства или внутренних нормативных документов Правления и их права не должны ущемляться в случае такого сообщения.

Единственный акционер

Единственным акционером Общества является акционерное общество «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек», который является ключевым оператором по реализации государственных программ развития экономики страны.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Общества, где закреплены обязанности, компетенция Единственного акционера и порядок предоставления информации о деятельности, затрагивающей его интересы, а также Кодексом корпоративного управления.

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров Общества, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

Дивидендная политика Общества

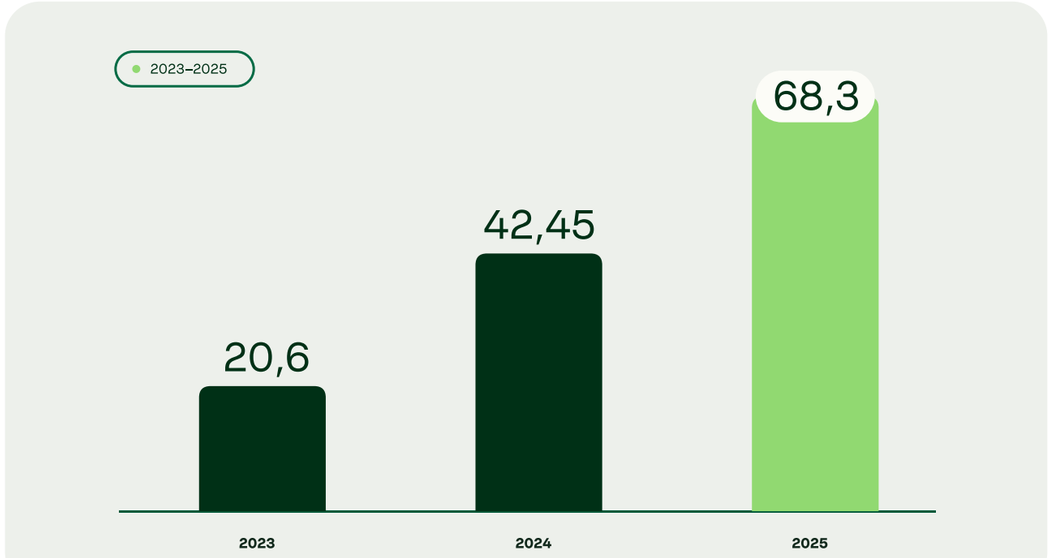
Политика Общества в отношении целей, принципов, размера, формы, сроков и порядка выплаты дивидендов определена в Положении о дивидендной политике, утвержденном решением Единственного акционера – Правлением акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 10 ноября 2021 года № 59/21.

Выплата дивидендов осуществляется с учетом распределения и реинвестирования чистой прибыли Общества на основе его утвержденной Стратегии развития, а также поступивших предложений Совета директоров Общества в рамках работы по подведению итогов их финансово-хозяйственной деятельности.

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- принцип необходимости осуществления акционерным обществом «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек» выплат и затрат по поручениям Единственного акционера Холдинга и (или) Правительства Республики Казахстан;
- принцип необходимости обеспечения финансирования деятельности акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек», включая финансирование новых видов деятельности инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- принцип необходимости финансирования Обществом расходов на развитие, в том числе своей инвестиционной деятельности.

В соответствии с решением очного заседания Единственного акционера Общества от 29 мая 2026 года № 21/26 утвержден размер дивидендов по итогам 2025 года.



Обществом направлена на выплату дивидендов по итогам 2025 года сумма в размере 68,3 млрд теңге. Размер дивидендов составил 153,89 (сто пятьдесят три) теңге 89 тиын на одну акцию.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества, подотчетным Единственному акционеру Общества, осуществляющим общее руководство его деятельностью и контроль за деятельностью исполнительного органа, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и/или уставом Общества к исключительной компетенции Единственного акционера (единственного участника) Общества, а также стратегическое руководство и контроль за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе.

К компетенции Совета директоров Общества относятся вопросы, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и/или уставом Общества.

При этом Совет директоров Общества уделяет особое внимание вопросам:

1. определению Стратегии/Плана развития/плана мероприятий (направления и результаты);
2. постановке и мониторингу ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ), устанавливаемых в стратегии/плане развития и/или плане мероприятий;
3. организации и контролю за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля и идентификации ключевых рисков;
4. утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции совета директоров;
5. избранию (переизбранию), вознаграждению (за исключением председателя правления), планированию преемственности и контролю за деятельностью членов исполнительного органа;
6. корпоративному управлению и этике;
7. соблюдению в Обществе положений Кодекса и корпоративных стандартов Общества в области деловой этики (Кодекса деловой этики).
8. раскрытию информации, в том числе в финансовой отчетности, которая достоверно отражает финансовое положение Общества и соответствующие риски;
9. устойчивому развитию (внедрение принципов ESG в деятельность Общества, изменение климата и другие аспекты устойчивого развития). Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета директоров, не могут быть переданы для решения исполнительному органу Общества.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета директоров в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и/или устава Общества, не могут быть переданы для решения исполнительному органу Общества. Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с законодательством Республики Казахстан и/или уставом отнесены к исключительной компетенции исполнительного органа Общества, а также принимать решения, противоречащие решениям Единственного акционера.

Совет директоров Общества осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-II «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества, решениями Единственного акционера, Положением о Совете директоров и другими документами Общества, с целью реализации поставленных задач в сфере финансирования субъектов АПК с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками в интересах Единственного акционера, представленного Холдингом.

Состав Совета директоров Общества формируется из лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителей Единственного акционера (из числа должностных лиц Холдинга, работников Холдинга и/или иных лиц), физических лиц, не предложенных (не рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителя Единственного акционера и/или путем принятия соответствующего решения Правительством Республики Казахстан. Состав совета директоров и его комитетов должен поддерживать баланс навыков, опыта и знаний их членов, в зависимости от отраслевой специфики деятельности Общества, масштабов деятельности Общества, рассматриваемых вопросов комитетами совета директоров, позволяющий обеспечить принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества и его Единственного акционера, принципов устойчивого развития.

Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также в юриспруденции. На 31 декабря 2025 года Совет директоров состоит из 7 человек, из которых 3 члена (43%) являются независимыми директорами. Это способствует обеспечению независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем заинтересованным сторонам в соответствии с интересами Общества.

Приоритетным критерием выбора независимых директоров являются их профессионализм и самостоятельность для принятия объективных решений, свободных от влияния сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения стандартов лучшей мировой практики в Обществе. Они возглавляют Комитеты Совета директоров и вносят опыт международного управления. Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов, таких как подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, выдвижение кандидатов в исполнительный орган и определение вознаграждения членов исполнительного органа.

Доля членов Совета директоров, набранных из местного населения,

составляет

86%

соответственно 6 из 7 членов Совета директоров являются гражданами Республики Казахстан.

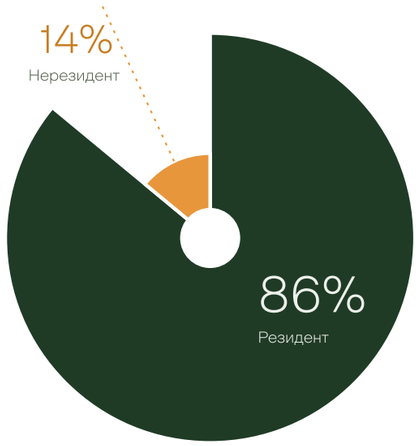


Рисунок 8 - Состав Совета директоров по гражданству

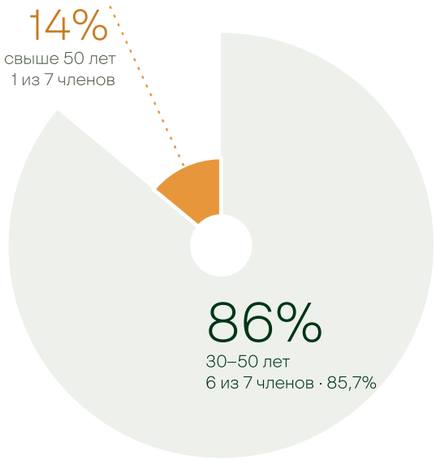


Рисунок 9 - Состав Совета директоров по возрастным категориям

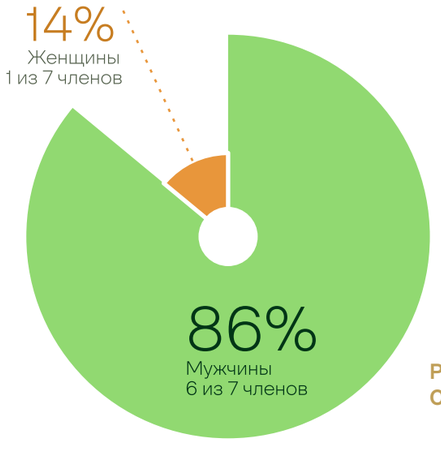


Рисунок 10 - Состав Совета директоров по полу



Айдапкелов Нурболат Сергалиевич

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родился 22 июля 1979 года.

Образование:

- В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Бухгалтерский учет и аудит»;
- В 2002 году окончил Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности «Юриспруденция», присвоена квалификация «юрист».

С 1 февраля 2022 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров, председателя Совета директоров – представителя Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- Первый заместитель Председателя Правления АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- Председатель Совета директоров АО «КазАгроФинанс»;
- Член Совета директоров АО «Банк Развития Казахстана» - представитель Единственного акционера АО «Банк Развития Казахстана».

Сведения о трудовой деятельности:

- С мая 2016 года по октябрь 2020 года – Председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан;
- С октября 2020 года по январь 2022 года – Руководитель Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан;
- С января 2022 года по настоящее время - Первый Заместитель Председателя Правления АО «Национальный инвестиционный Холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Сон Вячеслав Владимирович

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА

Родился 14 января 1982 года.

Образование:

- В 2002 году окончил Казахский гуманитарный юридический Университет, присвоена квалификация «юрист»;
- В 2002 году окончил Современный гуманитарный университет, присвоена квалификация «Лингвистика»;
- Окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, магистр государственного управления;
- Окончил University of London, магистр права (LLM) по специальности «Коммерческое и корпоративное право» (Великобритания).

23 февраля 2022 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- Заместитель Председателя Правления АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- С 16 февраля 2022 года Член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Казахстанская жилищная компания»;
- С 22 апреля 2022 года переизбран в качестве члена Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Qazaqstan Investment Corporation»;
- С 26 февраля по 8 октября 2024 года Член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Bereke Bank».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2009 года по 2012 год – управляющий директор АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;
- С 2012 года по 2013 год – руководитель аппарата, заместитель генерального директора РГП «Казспецэкспорт» Министерства обороны Республики Казахстан;
- С 2013 года по 2017 год – директор департамента аудита и контроля АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- С января 2017 по 2023 год – управляющий директор АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек».
- С ноября 2023 года по настоящее время - Заместитель Председателя Правления АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Кошкимбаев Нияз Женисович

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА

Родился 5 сентября 1979 года.

Образование:

- В 2001 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Электроснабжение и электрификация»;
- В 2002 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика».

30 июня 2022 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- Управляющий директор акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- Член Совета директоров АО «КазАгроФинанс».

Сведения о трудовой деятельности:

- Работал на производстве, на государственной службе в сфере экономики и финансов.
- С 2017 года по 2020 год – заместитель председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК;
- С 2020 года по 2022 год – заместитель руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК;
- С июня 2022 года – управляющий директор АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Тюреходжаева Инкар Абибуллаевна

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Родилась 30 мая 1971 года.

Образование:

- В 1993 году окончила Казахский государственный национальный университет имени Аль-Фараби по специальности «Математик»;
- В 2000 году в том же университете получила второе высшее образование по специальности «Юриспруденция».

25 июня 2025 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избрана в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Иншуранс»;
- С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Жизнь».

Сведения о трудовой деятельности:

- Занимала руководящие должности в сфере регулирования и предоставления финансовых услуг.
- В период с 1993 года по 1996 год работала на должности финансового директора в ИПФ «Акжол».
- С 1996 года по 1997 год работала на должности генерального директора ТОО «IMMgroup».
- С 2001 года по 2003 год работала на должности главного кредитного аналитика АО «Казкоммерцбанк».
- С 2003 года по 2004 год работала на должности главного экономиста АО «НМСК «Казмортрансфлот».
- С 2004 года по 2015 год занимала должность заместителя председателя Правления ТОО «ТенизСервис».
- С 2015 года по 2017 год занимала должность заместителя председателя АО «Казтехнологии».
- С 2017 года по 2023 год занимала должность заместителя председателя Правления АО «Фонд проблемных кредитов».
- С 2023 года по 2024 год занимала должность генерального директора ТОО «Компания по управлению возвращёнными активами».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Доренвендт Томас

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Родился 30 июня 1968 года.
Образование:

- является гражданином Германии, имеет диплом об окончании в 1994 году университета в Гамбурге и получения специальности «политолог».

25 июня 2025 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:
- Заместитель Генерального директора в ТОО «Зерновой консорциум Казахстана».

Сведения о трудовой деятельности:
Работал на руководящих должностях в сфере агропромышленного комплекса.
- С 2008 года по 2011 год был Председателем Совета директоров Blue Wings;
- С 2014 года по 2022 год работал в городе Москва на руководящих позициях в различных сельскохозяйственных компаниях;
- С 2022 года по настоящее время работает заместителем Генерального директора в ТОО «Зерновой консорциум Казахстана».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Елюбаев Алишер Женисович

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Родился 26 мая 1991 года.

Образование:

- В 2013 году окончил университет имени Сулеймана Демиреля по специальности вычислительной техники и программного обеспечения;
- В 2017 году получил степень Магистра делового администрирования (MBA) в области «Менеджмент» по специальности «Корпоративное управление».

25 июня 2025 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

Сведения о трудовой деятельности:

- С апреля 2011 года по октябрь 2013 года работал на должности директора интернет-магазина iportshop.kz.
- С ноября 2013 года по май 2015 года работал на должности руководителя проекта в ТОО «KAZNET Media».
- С июня 2015 года по август 2017 года работал на должности директора департамента развития электронных сервисов АО «Казпочта».
- С октября 2017 года по апрель 2019 года работал на должности директора ТОО «Меркури».
- С июня 2020 года по октябрь 2020 года работал на должности директора департамента ТОО «BI INNOVATION».
- С октября 2020 года по настоящее время занимает должность генерального директора ТОО «Park Technologies».
- С января 2023 года по настоящее время занимает должность управляющего директора ИТ АО «Евразийский банк».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Аширбеков Алмат Буркутбаевич

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ»

Родился 10 сентября 1986 года.

Образование:

- В 2008 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, бакалавр по специальности «Финансы»;
- В 2020 году окончил Московский финансово-промышленный университет «Синергия» по квалификации «Мастер делового администрирования (MBA)» по программе «Стратегический менеджмент».

31 января 2022 года Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран Председателем Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» и членом Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2017 года по 2019 год – Директор Департамента реабилитации и проблемных проектов АО «КазАгроФинанс»;
- С 2019 года по 2021 год – Управляющий директор – член Правления АО «КазАгроФинанс»;
- С 2021 года по 2022 год – Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- С 31 января 2022 года – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

Назначение и отбор

В соответствии с подпунктом 8) пункта 27 Устава АО «Аграрная кредитная корпорация» вопросы, связанные с определением количественного состава и срока полномочий Совета директоров, избранием его членов, досрочным прекращением их полномочий, а также с определением размера и условий выплаты вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров за исполнение своих обязанностей, относятся к исключительной компетенции Единственного акционера.

Согласно Положению о Совете директоров АО «Аграрная кредитная корпорация», процесс поиска и отбора кандидатов для состава Совета директоров осуществляется Единственным акционером.

В течение 2025 года изменен состав Совета директоров Общества в части независимых директоров.

Состав Совета директоров в 2025 году:

Таблица 14 - Состав Совета директоров до 25 июня 2025 года

№ п/п	ФИО члена Совета директоров	Статус в Совете директоров	Дата и № решения о назначении
1	Айдапкелов Н.С.	Председатель СД, представитель ЕА	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
2	Сон В.В.	Член СД, представитель ЕА	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
3	Кошкимбаев Н.Ж.	Член СД, представитель ЕА	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
4	Аширбеков А.Б.	Председатель Правления Общества	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
5	Биртанов Е.А.	Независимый директор	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
6	Джайлаубекова А.А.	Независимый директор	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
7	Тулешов Я.Ж.	Независимый директор	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24

Таблица 15 - Состав Совета директоров после 25 июня 2025 года

№ п/п	ФИО члена Совета директоров	Статус в Совете директоров	Дата и № решения о назначении
1	Айдапкелов Н.С.	Председатель СД, представитель ЕА	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
2	Сон В.В.	Член СД, представитель ЕА	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
3	Кошкимбаев Н.Ж.	Член СД, представитель ЕА	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
4	Аширбеков А.Б.	Председатель Правления Общества	решение ЕА от 14.08.2024 г. № 40/24
5	Тюреходжаева И.А.	Независимый директор	решение ЕА от 25.06.2025 г. № 29/25
6	Доренвендт Т.	Независимый директор	решение ЕА от 25.06.2025 г. № 29/25
7	Елюбаев А.Ж..	Независимый директор	решение ЕА от 25.06.2025 г. № 29/25

Комитеты Совета директоров

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию. Комитет создан для подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества в средне- и долгосрочной перспективе, ее рентабельной деятельности и устойчивого развития.

Таблица 16 – Список членов комитета

ФИО	Должность
Доренвендт Томас	Председатель комитета
Тюреходжаева Инкар Абибуллаевна	Член комитета
Елюбаев Алишер Женисович	Член комитета

Комитет по аудиту и рискам

Комитет создан с целью повышения эффективности и качества работы Совета директоров Общества посредством подготовки Совету директоров независимых и объективных заверений и консультаций, направленных на совершенствование деятельности Общества и достижение поставленных целей по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Антикоррупционной службы/

Службы комплаенс, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, а также для подготовки Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития) и функционирования адекватной системы управления рисками в Обществе, совершенствования и укрепления системы управления рисками.

Таблица 17 - Список членов комитета

ФИО	Должность
Тюреходжаева Инкар Абибуллаевна	Председатель комитета
Доренвендт Томас	Член комитета
Елюбаев Алишер Женисович	Член комитета

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Комитет создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Общества, членов Правления Общества, планирования преемственности Председателя и членов Правления и оценки деятельности Корпоративного секретаря.

Таблица 18 - Список членов комитета

ФИО	Должность
Елюбаев Алишер Женисович	Председатель комитета
Доренвендт Томас	Член комитета
Тюреходжаева Инкар Абибуллаевна	Член комитета

Отчет о деятельности Совета директоров и его Комитетов

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, эффективности и ответственности, разумности и осмотрительности, честности и объективности, с применением и соблюдением принципов ESG, обеспечением реализации интересов Единственного акционера и Общества, а также на защите прав Единственного акционера.

Количество проведенных заседаний СД и его Комитетов

Всего было проведено 31 очное заседание Совета директоров, на которых присутствовали члены Совета директоров. На заседаниях было рассмотрено 130 вопросов. Заседания проведены при соблюдении кворума. Также было проведено 44 заседания Комитетов Совета директоров.

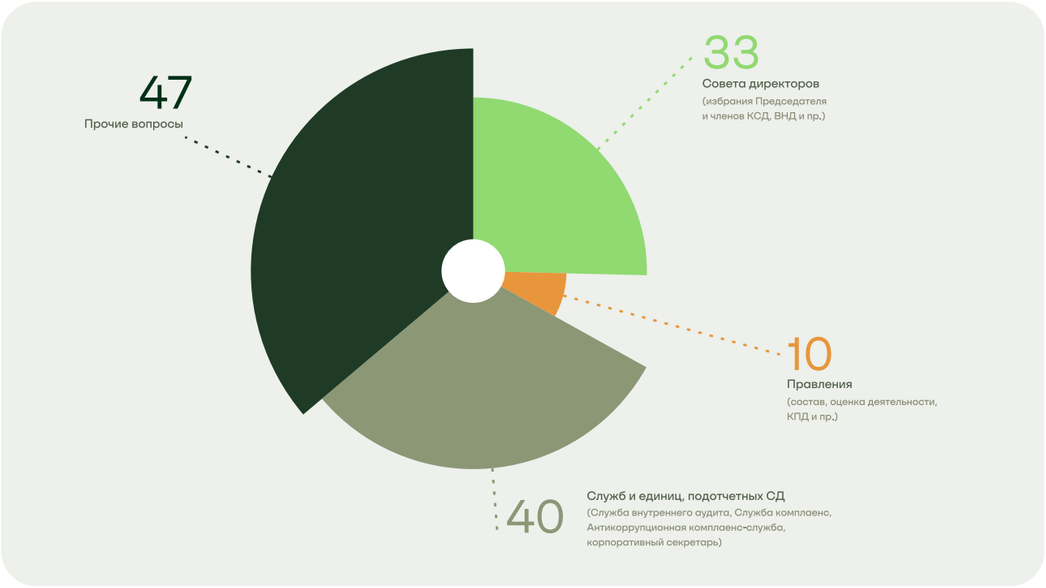


Рисунок 11 – Рассмотренные вопросы Совета директоров (всего 130 вопросов)

Вовлеченность Совета директоров Общества в вопросы устойчивого развития и ESG определяется их ключевой ролью в принятии стратегических решений. Это проявляется, прежде всего, в двух аспектах:

1. Утверждение Стратегии развития Общества. Именно Совет директоров рассматривает и утверждает Стратегию развития Общества. Если эта Стратегия включает в себя направления деятельности по внедрению принципов устойчивого развития и ESG, это прямо указывает на то, что Совет директоров не только осведомлен о важности этих вопросов, но и принимает на себя ответственность за их интеграцию в долгосрочное видение и цели Общества.
2. Утверждение Годового отчета Общества. Годовой отчет является всеобъемлющим документом, отражающим результаты деятельности Общества за отчетный период. Утверждение Советом директоров Годового отчета, который содержит информацию о прогрессе в области устойчивого развития и ESG, подтверждает их контроль и оценку выполнения поставленных задач в этой сфере.

Таким образом, включение соответствующих разделов в Стратегию развития и Годовой отчет Общества и их последующее утверждение Советом директоров свидетельствует о системной и официальной вовлеченности высшего коллегиального органа управления в вопросы устойчивого развития и ESG. Это задает тон для всей организации, обеспечивая надлежащий надзор и стратегическое руководство в этих критически важных направлениях.

Оценка деятельности Совета директоров

Совет директоров Общества и его Комитеты подвергаются ежегодной оценке. В 2025 году оценка деятельности была проведена внутренними силами путём анонимного анкетирования. Эффективность работы Совета директоров и его членов оценивается положительно.

Вознаграждение членов Совета директоров

Установление вознаграждения членов Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Общества от участия данного лица в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается независимым директорам на основании решения Единственного акционера Общества, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Общества и тех организаций, в которых они работают. Председатель Правления Общества не получает вознаграждение за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Согласно Положению о Совете директоров Общества, вознаграждение независимым членам Совета директоров осуществляется в следующих формах:

- фиксированное годовое вознаграждение за членство в Совете директоров;
- фиксированное годовое вознаграждение за участие в комитете Совета директоров в качестве председателя комитета Совета директоров;
- фиксированное годовое вознаграждение за участие в комитете Совета директоров в качестве члена комитета Совета директоров.

Также, независимым директорам компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, проводимые вне места постоянного жительства независимых директоров (проезд, проживание и суточные).

В случае участия независимого Директора в половине или менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров, фиксированное годовое вознаграждение за членство в Совете директоров Общества уменьшается на 50 %, за исключением случаев отсутствия независимого Директора по причине болезни. При этом, допускается участие в обсуждении и голосовании по рассматриваемым на очном заседании Совета директоров вопросам, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференц-связи и др.) либо посредством заблаговременного предоставления своих голосов, выраженных в письменном виде.

В случае участия независимого Директора в половине или менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Комитетов в качестве председателя комитета, фиксированное годовое вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров Общества в качестве председателя комитета уменьшается на 50%, за исключением случаев отсутствия независимого Директора по причине болезни. При этом, допускается участие в обсуждении и голосовании по рассматриваемым на очном заседании комитетов Совета директоров вопросам, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференц-связи и др.) либо посредством заблаговременного предоставления

своих голосов, выраженных в письменном виде. Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Общества, причиненного решением Совета директоров, за которое, в том числе проголосовал независимый директор.

В 2025 году вознаграждение независимым директорам составило 27,27 млн теңге, которое включает в себя отчисления на социальное обеспечение, социальный налог и отчисления обязательного социального медицинского страхования.

Правление

В соответствии с Уставом акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» Правление является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества, и действует исключительно в интересах Общества и Единственного акционера.

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Общества и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Общества.

Председатель Правления осуществляет общее руководство деятельностью Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Общества. Председатель Правления организует выполнение решений Единственного акционера, Совета директоров и Правления Общества.

Председатель Правления назначается решением Единственного акционера. Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Председателя Правления.

Председатель и члены Правления не имеют акций (долей участия) в Обществе, аффилированных компаниях. В Обществе не обнаружено признаков конфликта интересов, который мог бы повлечь за собой ущерб для Общества или его акционера. Основным критерием оценки эффективности деятельности Председателя и членов Правления является достижение поставленных КПД, утвержденных Советом директоров Общества. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Общества к его компетенции.

Состав Правления

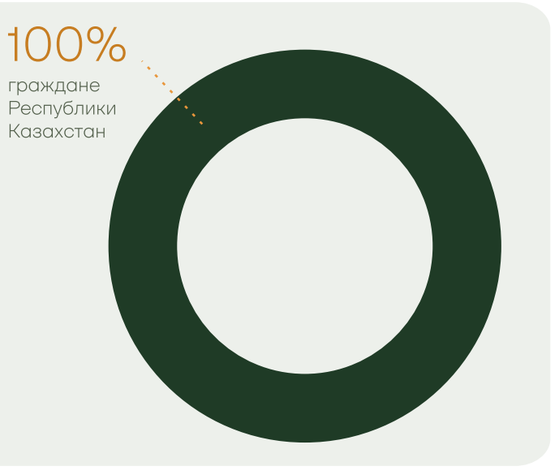
По состоянию на 31 декабря 2025 года Правление Общества состояло из 6 членов.

Изменения в составе Правления в 2025 году:
Решением Совета директоров Общества от 13.02.2025г. №3 избран заместитель Председателя Правления, член Правления Оспанов Е.Е.;

Решением Совета директоров Общества от 30.12.2025г. №31 избран заместитель Председателя Правления, член Правления Байганиров А.С.;

Рисунок 12 - Состав Правления по гражданству





Все члены Правления являются гражданами Республики Казахстан.

Таблица 19 – Состав Правления на период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года

№	ФИО члена Правления	Дата вхождения в состав Правления	Должность	Дата выхода из состава Правления	Номер и дата решения об избрании
1	Аширбеков А.Б.	31.01.2022 года	Председатель Правления		Решение Правления АО «НУХ «Байтерек» от 28 января 2022 года № 05/22
2	Сапулатов К.К.	16.02.2022 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 15 февраля 2022 года
3	Доскараев А.Е.	13.02.2023 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 31 января 2023 года
4	Молдашев Е.К.	14.03.2024 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14 марта 2024 года
5	Аяпбергенов Т.Ж.	22.11.2024 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления	Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 30 декабря 2025 года о досрочном прекращении полномочий с 31 декабря 2025 года	Решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 22 ноября 2024 года
6	Оспанов Е.Е.	15.02.2025 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 13.02.2025 года



Правление возглавляет Председатель Правления.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Правление Общества состоит из 6 членов:

Аширбеков Алмат Буркутбаевич

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Родился 10 сентября 1986 года.

Образование:

- В 2008 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, бакалавр по специальности «Финансы»;
- В 2020 году окончил Московский финансово-промышленный университет «Синергия» по квалификации «Мастер делового администрирования (MBA)» по программе «Стратегический менеджмент».

28 января 2022 года решением Правления АО «НУХ «Байтерек» № 05/22 с 31 января 2022 года избран Председателем Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» и членом Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 21.02.2017 года по 30.07.2019 года – Директор Департамента реабилитации и проблемных проектов АО «КазАгроФинанс»;
- С 31.07.2019 года по 30.06.2021 года – Управляющий директор – член Правления АО «КазАгроФинанс»;
- С 01.07.2021 года по 28.01.2022 года – Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- С января 2022 года по настоящее время - Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Сапулатов Кайрат Каертарович

Родился 12 августа 1984 года.

Образование:

- В 2005 году окончил Северо-Казахстанский государственный университет имени М. Козыбаева, г. Петропавловск. По специальности «Финансы и кредит» (диплом с отличием).

15 февраля 2022 года решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 3 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» с 16 февраля 2022 года.

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2009 по 2018 годы работал на различных руководящих позициях в структуре АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
- С 2018 года по 2019 год - Председатель Правления АО «КазАгроПродукт»;
- С 2019 года по 2020 год - исполнительный директор АО «Казахстанский Центр государственно-частного партнерства»;
- С 2020 года по 2021 год - управляющий директор – член Правления АО «Казахстанский Центр государственно-частного партнерства»;
- С февраля 2022 года по настоящее время заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Доскараев Айдын Едилханович

Родился 13 сентября 1979 года.

Образование:

- В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления (г. Алматы) по специальности «Финансы и кредит. Организация банковского дела».

31 января 2023 года решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 1 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» с 13 февраля 2023 года.

Сведения о трудовой деятельности:

Работал на различных позициях в банковской сфере.
- 2018 год – директор департамента розничного кредитования АО «Цесна банк», Астана;
- С 2018 года по 2020 год – директор департамента малого бизнеса АО «Банк ЦентрКредит», Алматы;
- С 2020 года по 2023 год – заместитель генерального директора по инвестициям и финансам группы компаний «Cordial Group»;
- С февраля 2023 года по настоящее время - заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Молдашев Ерлан Карыбаевич

Родился 7 июля 1981 года.

Образование:

- В 2003 году окончил Кокшетауский государственный университет имени Шокана Уалиханова, по специальности «Экономика и менеджмент на предприятиях АПК»;
- В 2017 году окончил Кокшетауский университет имени Абая Мырзахметова, по специальности «Государственное и местное управление».

14 марта 2024 года решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 2 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Сведения о трудовой деятельности:

Работал в квазигосударственном секторе.
- С 2013 года по 2015 год - Директор Департамента администрирования займов АО «КазАгроФинанс»;
- С 2015 года по 2022 год - Директор Департамента администрирования проектов АО «КазАгроФинанс»;
- С 01 марта 2022 года по 13 марта 2024 года - Управляющий директор АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- С 14 марта 2024 года – заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Аяпбергенов Тимур Жанболович

Родился 1 октября 1984 года

Образование (включая образовательное учреждение, годы обучения, квалификация, сведения о профессиональных квалификациях):

- В 2005 году окончил Карагандинский государственный университет имени академика Е.А. Букетова, по специальности «Бухгалтерский учет и аудит»;
- В 2007 году окончил Карагандинский государственный университет имени академика Е.А. Букетова, по специальности «Юриспруденция».

Сведения о трудовой деятельности:

Работал в банках второго уровня.

- С 10.01.2017 года по 08.01.2019 год – Управляющий Директор АО «Цеснабанк»;
- С 08.01.2019 года по 05.02.2019 год – Управляющий Директор – Член Правления АО «Цеснабанк»;
- С 07.02.2019 года по 01.04.2019 год - Управляющий директор Головного офиса АО «Цеснабанк»;
- С 04.05.2019 года по 04.03.2020 год - Отраслевой консультант BIG 4, ИП «RUMIT»;
- С 12.09.2020 года по 31.05.2022 год - Главный Исполнительный Директор (CEO) ЧК «The Development Fund Of Agriculture» LTD;
- С 01.09.2022 года по 07.03.2024 год - Руководитель ИП «RUMIT»;
- С 11.04.2024 года по 21.11.2024 год - Директор ТОО «Agro Consulting Company»;
- С 22.11.2024 года по 30.12.2025 года - Заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Решением очного заседания Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 20 от 22 ноября 2024 года избран заместителем Председателя Правления, членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».



Оспанов Ерлан Елеусизович

Родился 26 марта 1977 года.

Образование

- В 1999 году окончил Алматинский государственный университет имени Абая по специальности «Маркетинг и коммерция».
- В 2002 году окончил Карагандинский университет Казпотребсоюза по специальности «Юриспруденция».

13 февраля 2025 года решением очного заседания Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 3 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 16.07.2001 года по 08.05.2012 год – начинал карьеру со специалиста АО «Банк Развития Казахстана» и вырос до начальника управления рассмотрения проектов, а также заместителя Председателя Правления АО «БРК-Лизинг» дочерней организации АО «Банк Развития Казахстана»;
- С 13.11.2015 года по 30.01.2018 год - Управляющий директор АО «КазАгроФинанс»;
- С 17.04.2019 года по 20.12.2023 год – работал в системе Управления делами Президента Республики Казахстан;
- С 20.12.2023 года по 13.02.2025 год - Управляющий директор АО «Казахстанская жилищная компания»;
- С 15.02.2025 года по настоящее время - заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Назначение и отбор

В соответствии с пунктом 10 Положения о Правлении АО «Аграрная кредитная корпорация» определение количественного состава, срока полномочий, порядка работы Правления, избрание его членов (за исключением Председателя Правления), а также досрочное прекращение их полномочий отнесены к исключительной компетенции Совета директоров.
Согласно пункту 11 указанного Положения, предложения по кандидатам в состав Правления вносятся Председателем Правления на предварительное рассмотрение Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров, а затем – на рассмотрение Совета директоров.

Итоги работы Правления Общества в 2025 году

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Общества к его компетенции.

Правление принимает предварительные решения по вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера и Совета директоров Общества.

В 2025 году было проведено 95 заседаний Правления, которые все проходили в очной форме.
Всего в 2025 году Правлением было рассмотрено 392 вопроса, из них 83 вопроса были инициированы на заседание Совета директоров Общества, по которым были приняты решения и выданы поручения.

Основные блоки рассмотренных вопросов:

1. предварительное рассмотрение следующих вопросов, выносимых на Единственного акционера и Совет директоров Общества: внесение изменений и дополнений в Устав Общества; определение аудиторской организации, осуществляющей аудит Общества; утверждение годовой финансовой отчетности; утверждение годового отчета Общества; утверждение порядка распределения чистого дохода Общества за отчетный финансовый год, принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждение размера дивиденда в расчете на одну простую акцию Общества; утверждение плана развития Общества; утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества по перечню, определяемому Советом директоров; увеличение обязательств Общества на величину, составляющую десять и более процентов размера его собственного капитала; принятие решения о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность, за исключением крупных сделок, решение о заключении которых принимается Единственным акционером Общества в соответствии с Законом.
2. утверждение годового бюджета в рамках утвержденного плана развития;
3. утверждение внутренних документов, принимаемых в целях организации деятельности Общества, за исключением документов, утверждение которых законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом отнесено к компетенции Единственного акционера и (или) Совета директоров;
4. утверждение правил об оплате труда, вознаграждения, оказания социальной поддержки, а также схемы должностных окладов работников Общества (за исключением Председателя и членов Правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, антикоррупционной комплаенс-службы);
5. принятие решения об увеличении обязательств Общества на величину, составляющую от двух до десяти процентов от размера собственного капитала Общества и заключении иных сделок, за исключением сделок, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к компетенции других органов управления;
6. принятие решений по иным вопросам, связанным с обеспечением деятельности Общества, не относящимся к исключительной компетенции других органов управления и должностных лиц Общества.

Комитеты Общества

Кредитные комитеты

Основными целями Комитета являются: эффективная реализация кредитной политики Общества, обеспечение сбалансированного соотношения риска и прибыльности кредитного портфеля в соответствии с соблюдением и выполнением требований законодательства и внутренних документов Общества.

Основной задачей Комитета является проведение взвешенной кредитной политики, контроль над состоянием ссудного портфеля на основе всестороннего, объективного и квалифицированного рассмотрения вопросов кредитования с учетом интересов Общества.

Комитет уполномочен принимать решения по любым вопросам, связанным с осуществлением Обществом своей кредитной деятельности в рамках Реестра лимитов полномочий, утверждаемых Правлением Общества, за исключением вопросов, относящихся к компетенции вышестоящих органов Общества.

В целях оптимизации кредитного процесса в Обществе организованы следующие коллегиальные органы/должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия, осуществляющие внутреннюю кредитную политику:
- Большой Кредитный Комитет (БКК);
- Малый Кредитный Комитет (МКК);
- Кредитный Комитет Филиала (ККФ);

Должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия. Кредитный комитет имеет следующую организационную структуру:
- Председатель Кредитного комитета;
- члены Кредитного комитета;
- секретарь Кредитного комитета (без права голоса при принятии решения).

Коллегиальные органы, осуществляющие внутреннюю кредитную политику, принимают решения в соответствии с лимитами полномочий.

Работа кредитных комитетов осуществляется на постоянной основе. Всего в 2025 году проведено:
- 116 заседаний БКК;
- 130 заседаний МКК;

Комитет по рискам

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативно-совещательным органом при Правлении, координирующим/организующим процесс функционирования системы управления рисками. Комитет действует в рамках полномочий, предоставленных ему Правлением. Все решения, принятые Комитетом, носят рекомендательный характер для Правления.

Комитет создается в целях разработки и предоставления Правлению рекомендаций по вопросам:
1. углубленной проработки вопросов по функционированию, организации и поддержанию эффективной системы управления рисками;
2. развития процессов, призванных идентифицировать, оценивать, контролировать и осуществлять мониторинг рисков;
3. создания интегрированного процесса управления рисками, внедрение и развитие культуры управления рисками (риск-культуры).

Комитет создается по решению Правления. Состав Комитета определяется в количестве 9 (девять) человек. Персональный состав Комитета утверждается приказом Председателя Правления Общества.

Комитет возглавляется членом Правления Общества и включает в свой состав следующих лиц:
1. Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента залогового обеспечения;
2. Заместитель Председателя Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента кредитования;
3. члены Комитета: управляющий директор, координирующий деятельность Департамента цифровизации и руководители ряда департаментов.

В 2025 году проведено 2 заседания Комитета по рискам при Правлении, на которых рассмотрено 2 вопроса.

Бюджетная комиссия

Бюджетная комиссия – постоянно действующий орган Общества, координирующий реализацию процесса бюджетного планирования Общества, создаваемая на основании приказа Председателя Правления.

Основными целями деятельности Бюджетной комиссии являются обеспечение процессов бюджетного планирования в период разработки/корректировки Плана развития Общества, а также мониторинга исполнения утвержденного Плана развития.

Основными задачами Бюджетной комиссии являются:
1. выработка предложений по разработке/корректировке доходной и расходной частей Плана развития;
2. внесение на рассмотрение/представление необходимых показателей с учетом поставленных целей, задач, ключевых показателей деятельности, обозначенных в Стратегии развития Общества и иными документами для их применения на определенном этапе планирования;
3. рассмотрение результатов по разработке/корректировке Плана развития Общества перед вынесением их на рассмотрение Правлению;
4. выработка предложений по исполнению Плана развития за отчетный период;
5. рассмотрение результатов мониторинга Плана развития за отчетный период перед вынесением их на рассмотрение Правлению.

Бюджетная комиссия формируется приказом Председателя Правления.

Состав Бюджетной комиссии состоит из:
1. Председателя комиссии;
2. Заместителя Председателя комиссии;
3. Членов комиссии.

В 2025 году было проведено **8** заседаний Бюджетной комиссии.

Комитет стратегического и корпоративного развития

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом при Правлении Общества. Комитет создается на основании решения Правления и подотчетен непосредственно Правлению Общества.

Основной целью Комитета является повышение эффективности реализации Стратегии развития, совершенствование системы корпоративного управления и обеспечение устойчивого развития в деятельности Общества и его ДО.

Для обеспечения достижения своей основной цели Комитет рассматривает следующие вопросы:

1. выработка предложений/рекомендаций по утверждению/изменению Стратегии развития ДО, планируемых мероприятий по достижению ключевых показателей деятельности ДО на отчетный год;
2. мониторинг исполнения стратегических КПД ДО, вынесение рекомендаций соответствующим органам Общества /ДО;
3. выработка предложений/рекомендаций по изменению Кодекса корпоративного управления в ДО;
4. выработка предложений/рекомендаций по форме отчета о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления в ДО;
5. выработка предложений/рекомендаций по изменению методики диагностики корпоративного управления;
6. рассмотрение результатов диагностики корпоративного управления в ДО;
7. рассмотрение плана/корректировок КПД членов Правления ДО;
8. разработка подходов и/или методических рекомендаций по формированию карт КПД членов Правления ДО;
9. рассмотрение вопросов в области устойчивого развития ДО;
10. рассмотрение и выработка предложений по подходам оценки достижения целей Стратегии развития ДО;
11. рассмотрение и выработка рекомендаций по отчетам об исполнении КПД и планируемых мероприятий по достижению КПД ДО за год на основании аудиторского обзора, аудированной финансовой отчетности (соответственно), а также по итогам исполнения КПД за отчетный финансовый год для проведения оценки деятельности членов исполнительного органа ДО;
12. рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам повышения эффективности деятельности ДО, оценки эффективности деятельности ДО.

Комитет создается по решению Правления Общества. Состав Комитета должен состоять не менее чем из 6 (шести) человек.

Председателем Комитета является Заместитель Председателя Правления, курирующий вопросы стратегии и корпоративного развития или лицо, уполномоченное на выполнение его функций. Во время отсутствия Председателя Комитета его функции выполняет заместитель Председателя Комитета.

Членами Комитета являются:

1. Заместитель Председателя Правления, курирующий вопросы бюджетного планирования, казначейства, бухгалтерского учета и отчетности или лицо, уполномоченное на выполнение его функций - заместитель Председателя Комитета;
2. Директор Департамента по вопросам стратегии и корпоративного развития или лицо, уполномоченное на выполнение его функций;
3. Директор Департамента по вопросам бюджетного планирования или лицо, уполномоченное на выполнение его функций;
4. Директор Департамента по вопросам управления человеческими ресурсами или лицо, уполномоченное на выполнение его функций;
5. Директор Департамента по вопросам риск-менеджмента или лицо, уполномоченное на выполнение его функций.

В 2025 году было проведено 4 заседания Комитета.

Комитет по управлению пассивами и активами

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом при Правлении Общества. Комитет создается на основании решения Правления и подотчетен непосредственно Правлению Общества.

Целью деятельности Комитета является выработка рекомендаций по повышению эффективности управления активами и обязательствами Общества/ДО в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации рисков (финансовых, операционных, стратегических, правовых) и обеспечения финансовой устойчивости.

Комитет выполняет следующие функции:

В части управления активами и обязательствами:

1. рассмотрение и выработка рекомендаций по определению потребности Общества в ликвидных средствах и контролю ликвидности;
2. рассмотрение и выработка рекомендаций по разработке и установлению лимитов на проведение активных операций по управлению временно свободными деньгами на финансовом рынке с финансовыми инструментами;
3. рассмотрение и выработка рекомендаций по сделкам с финансовыми инструментами Общества/ДО;
4. рассмотрение и выработка рекомендаций по покупке/продаже ценных бумаг;
5. рассмотрение и выработка рекомендаций в выборе финансовых услуг брокеров, андеррайтеров, финансовых консультантов и прочих участников рынка ценных бумаг в рамках размещения ценных бумаг Общества;
6. рассмотрение и выработка рекомендаций по структуре инвестиционного портфеля Общества/ДО;
7. рассмотрение и выработка рекомендаций по условиям финансирования заемщиков Общества/ДО (источник средств, номинальная ставка вознаграждения (кредитования) с расчетом ценообразования, срок кредитования, периодичность погашения по основному долгу и вознаграждению, льготный период) и новым видам услуг (операций), с целью максимизации дохода и минимизации рисков;
8. рассмотрение и выработка рекомендаций по условиям привлечения заемных средств Общества/ДО;
9. рассмотрение и мониторинг отчетов об управлении активами и пассивами, текущего и прогнозного отчета о движении денежных средств и отчета о структуре баланса активов и пассивов и иных отчетов, предусмотренных Правилами управления рисками в рамках компетенции Комитета, а также рассмотрение и утверждение расчета временной доступности временно свободных денег. Периодичность рассмотрения отчетов указана в Приложении № 3 к настоящему Положению;
10. рассмотрение и выработка рекомендаций по анализу финансового состояния банков-контрагентов;

В части управления финансовыми рисками:

1. рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам установления лимитов на банки-контрагенты Общества/установления лимитов на банки-контрагенты сверх максимального лимита на одного заемщика, рассчитанного для ДО Общества;
2. рассмотрение отчетов и выработка рекомендаций в части финансовых рисков Общества. Периодичность рассмотрения отчетов указана в Приложении № 3 к настоящему Положению;
3. рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам валютной позиции и конверсионных операций Общества;
4. рассмотрение и выработка рекомендаций в части операций с производными финансовыми инструментами Общества/ДО;
5. рассмотрение и выработка рекомендаций по выработке плана мероприятий в случае возникновения кризиса ликвидности Общества, потенциального и фактического нарушения пруденциальных нормативов;
6. рассмотрение иных вопросов, связанных с деятельностью Общества/ДО по вышеуказанным вопросам в пределах своей компетенции.

В части перераспределения ресурсов внутри группы Общества:

1. рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций по финансированию Общества/ДО за счет финансовых ресурсов внутри группы Общества.

Состав Комитета должен состоять не менее чем из 6 (шести) человек.

Председателем Комитета является Заместитель Председателя Правления Общества, член Правления, курирующий финансовые вопросы.

В Комитет входит следующий постоянно действующий должностной состав:

1. директор департамента, ответственный за стратегическое планирование Общества – Заместитель Председателя Комитета;
2. директор департамента, ответственный за осуществление казначейских операций Общества – член Комитета;
3. директор департамента, ответственный за систему управления рисками Общества – член Комитета;
4. директор департамента, ответственный за бюджетное планирование Общества – член Комитета;
5. директор департамента Общества, ответственный за кредитование – член Комитета;
6. директор департамента Общества, ответственный за финансирование финансовых институтов – член Комитета.

В 2025 году было проведено 41 заседание Комитета.

Вознаграждение членов Правления

Выплата вознаграждения и компенсаций членам Правления по итогам работы за год осуществляется в соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Общества, утвержденными решением Совета директоров от 30 июня 2021 года (протокол №11).

Вознаграждение основано на дифференцированном индивидуальном подходе, который учитывает сложность выполняемой работы и должность, занимаемую лицами. Вознаграждение выплачивается один раз в год, и его размер зависит от результатов достижения стратегических ключевых показателей деятельности и оценки их работы Советом директоров.

В соответствии с Положением об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления Общества,

основные принципы вознаграждения членов Правления включают следующие этапы:

1. Определение ключевых показателей деятельности и плановых значений.
2. Утверждение ключевых показателей деятельности.
3. Расчет и утверждение результатов достижения ключевых показателей деятельности.

Вознаграждение членов Правления состоит из следующих частей:

- базовая заработная плата – должностной оклад согласно заключенному договору;
- годовое вознаграждение по результатам работы за предшествующий год;

Выплата годового вознаграждения членам Правления осуществляется по итогам утверждения аудита финансовой отчетности Общества при условии достижения утвержденных ключевых показателей деятельности Общества за отчетный год.
За 2025 год сумма выплат Правлению Общества составила 332,87 млн теңге.

Вознаграждение членам Правления включает заработную плату, отчисления на социальное обеспечение, социальный налог, отчисления в ОСМС и добровольное медицинское страхование.
При этом необходимо отметить, что в 2025 году из запланированных 10 ключевых показателей деятельности исполнены 9.

Ниже приведена информация по фактическому исполнению КПД за 2025 год.

Таблица 20 – Информация о фактических показателях эффективности в 2025 году

Ключевые показатели Плана развития Общества	Ед. измерения	План	Факт	Исполнение, %
КП 1. Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Общества.	млрд теңге	1 006,54	1 118,24	111,1
КП 2. Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год):	млрд теңге	400,00	390,09	97,13
КП 3. Объем выручки предприятий, получивших поддержку (за год):	млрд теңге	155,46	249,73	118,89
КП 4. Объем экспортной выручки предприятиями, получивших поддержку (за год):	млрд теңге	4,6	15,41	271,16
КП 5. Доля субъектов ММСП, которым оказана финансовая поддержка к общему числу действующих субъектов ММСП на рынке	%	5,3	8,7	161,59
Количество поддержанных уникальных субъектов ММСП через инструменты Общества (конс) с накоплением с 2024 года	Ед.	15 544,2	23 749	152,73
КП 6. Площадь земель с применением влагосберегающих технологий при орошении, по профинансированным «зеленым» проектам (с нарастающим итогом с 2024 года)	тыс. га	5,61	5,65	100,62
КП 7. Доля NPL 90+ к ссудному портфелю	%	9,5	7,54	В пределах нормы
КП 8. Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования	%	52,00	84,25	162,0
КП 9. Доля кредитного портфеля от общих активов	%	66,76	66,83	100,1
КП 10. Автоматизация бизнес-процессов	%	100	100	100

Дочерние и зависимые компании

Решением Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 15 июля 2022 года № 05/22 принято решение об отчуждении принадлежащих акционерному обществу «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций акционерного общества «КазАгроФинанс» в оплату размещаемых простых акций акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», путем реализации акционерным обществом «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», как Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», своего права преимущественной покупки акций акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

С 25 июля 2022 года Общество является Единственным акционером акционерного общества «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

Информация о КазАгроФинанс

Миссия: Техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан.
Видение: акционерного общества «КазАгроФинанс» – партнер, обеспечивающий всестороннюю поддержку клиентов в сфере АПК с использованием цифровых решений.

Предназначение в отрасли: технологическое обновление АПК путем обеспечения СХТП доступными финансовыми средствами для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования на лизинговой основе.

Дочерней организацией реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий СХТП и позволяющая приобрести технику на выгодных условиях. Направлением деятельности дочерней организации является лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования.

Во всех регионах Казахстана дочерняя организация представлена 15 филиалами.

Дочерняя организация успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 26 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

Результаты работы АО «КазАгроФинанс» за 2025 год

Ключевые события 2025 года

8 МАЯ

КазАгроФинанс осуществил выпуск облигаций на 50 млрд. теңге, сроком обращения 5 лет и размещен в полном объеме путем частного размещения.

2 ИЮНЯ

КазАгроФинанс запустил программа «Агролизинг», с условиями ставки 12,6% годовых, срока лизинга до 10 лет и аванса от 15%. Программа направлена на финансирование сельскохозяйственной, специальной техники, транспортных средств, зерносушилок, беспилотных летательных аппаратов как отечественного, так и иностранного производства.

12 ИЮНЯ

КазАгроФинанс осуществил два выпуска облигаций на 100 млрд теңге, сроком обращения 5 лет и размещены в полном объеме путем частного размещения.

10 СЕНТЯБРЯ

КазАгроФинанс осуществил выпуск облигаций на 50 млрд теңге, сроком обращения 5 лет и размещен в полном объеме путем частного размещения.

16 СЕНТЯБРЯ

международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги АО «КазАгроФинанс» в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-», прогноз по рейтингам «Стабильный».

7 ОКТЯБРЯ

КазАгроФинанс осуществил два выпуска облигаций на 30 млрд теңге, сроком обращения 5 лет и размещены в полном объеме среди широкого круга рыночных инвесторов.

19 ДЕКАБРЯ

КазАгроФинанс осуществил выпуск облигаций на 16 млрд теңге, сроком обращения 3 года и размещен в полном объеме среди круга рыночных инвесторов.



Результаты по итогам 2025 года

Инвестиции (по кассовому методу)
304,03
млрд теңге

Уплачено налогов и платежей в бюджет
2,239
млрд теңге

Собственный капитал
232,3
млрд теңге

Передано в лизинг
10 393
единиц техники

Чистая прибыль
53,9
млрд теңге

Привлеченные средства
246,0
млрд теңге

Количество клиентов в ссудном портфеле
18 206
единиц

Выплачены дивиденды за 2024 год
14,2
млрд теңге

Штатная численность
341
человек

Процесс предоставления лизинга

Выбор клиентом предмета лизинга и поставщика, получение коммерческого предложения.
Обращение клиента в АО «КазАгроФинанс», получение консультации по программам финансирования и перечню обязательных документов.

Предоставление документов в АО «КазАгроФинанс», проведение экспертизы проекта.
Вынесение решения о финансировании проекта Кредитным комитетом по итогам заключений и экспертиз.

Общий срок рассмотрения проекта составляет от 5 (заявка в формате экспресс-лизинга) до 12 (заявка в стандартном формате) рабочих дней без учета доработки.

Заключение договора финансового лизинга, внесение лизингового платежа, подписание договора приобретения предмета лизинга с поставщиком. Поставка предмета лизинга лизингополучателю.

В рамках автоматизации бизнес-процессов Компанией внедрен автоматизированный процесс рассмотрения заявки, принятия решения и подписания договора финансового лизинга по проектам до 0,2 % от собственного капитала Компании, что позволило сократить сроки принятия решений до 10 минут. В процессе рассмотрения и принятия решения полностью отсутствует человеческий фактор. За счет интеграции с государственными и коммерческими базами данных, искусственного интеллекта и скоринговой модели система автоматически принимает решение о финансировании.

Заявка подается в онлайн-формате посредством портала online.kaf.kz.

Компания предоставляет широкий спектр программ финансирования для различных категорий сельхозтоваропроизводителей и позволяющих приобрести технику на выгодных условиях. На конец 2025 года в Компании действовали следующие программы:

«Лизинг на рыночных условиях» - сельхозтехника, специальная техника для мелиоративных и сельхоз работ, транспортные средства по перевозке сельхоз и рыбной продукции, и продуктов их переработки, биологических активов, беспилотные авиационные системы для сельскохозяйственных работ, сельхозтехника бывшая в эксплуатации
«Агролизинг» - сельхозтехника, специальная техника, мобильные системы орошения, транспортные средства, зерносушилки, беспилотные авиационные системы для сельхозработ
«Сделано в Казахстане» – сельхозтехника и транспортные средства отечественного производства и/или сборки
«Льготный лизинг 5%» – сельхозтехника отечественного производства и/или сборки
«Льготный лизинг 6%» – самоходная сельхозтехника отечественного производства и/или сборки «Свои корма» – сельхозтехника, кормозаготовительная техника и мобильные системы орошения

Преимущественными условиями финансирования в форме лизинга являются льготная ставка вознаграждения для техники отечественного производства/сборки и ставка ниже рыночной для иностранной техники, предоставление техники без залога, без уплаты комиссий длительными сроками финансирования, без внесения аванса (за счет инвестиционных субсидий в размере от 15% от стоимости техники), гибкий график погашения.

(GRI 2-16)

Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита (далее – Служба или СВА) осуществляет деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленную на совершенствование работы Общества. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления. СВА обеспечивает организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, является непосредственно организационно подчиненной и функционально подотчетной Совету директоров. Миссия СВА заключается в оказании услуг необходимого содействия Совету директоров и Правлению Общества в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей. Планирование внутреннего аудита и приоритетность аудиторских заданий осуществляется на основе риск-ориентированного подхода.

Решением Совета директоров Общества от 28 октября 2024 года (протокол №18) определены:
- срок полномочий Службы с 1 января 2025 года до 31 декабря 2027 года;
- количественный состав Службы в 4 единицы: 1 (один) руководитель и 3 (три) главных аудитора Службы;
- порядок оплаты труда, премирования, оценку эффективности деятельности и оказания социальной поддержки работников Службы, согласно Правилам оплаты труда и премирования, оценки эффективности деятельности и оказания социальной поддержки работников Службы внутреннего аудита, Антикоррупционной комплаенс-службы и Корпоративного секретаря, подотчетных Совету директоров АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденные решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 11 от 30 июня 2021 года;
Решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» №19 от 26 августа 2025 года были утверждены новые внутренние документы, регулирующие деятельность внутреннего аудита в Обществе:
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – Положение о СВА).
- Правила об организации и проведении внутреннего аудита в АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – Правила ВА).

Решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» №25 от 31 октября 2025 года утверждена Стратегия Службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2026-2028 годы. Цель принятия Стратегии - достижение стратегических целей соответствующим ожиданиям Совета директоров, Исполнительного органа и другим заинтересованным лицам в АО «Аграрная кредитная корпорация».

В целях оценки деятельности Общества в области устойчивого развития, годовым аудиторским планом СВА на 2025 год (утвержден решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» №22 от 26 декабря 2024 года) проведена **Оценка деятельности по разработке и мониторингу Политики в области устойчивого развития АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2023-2024 годы.** По результатам проведенного аудита Оценка деятельности по разработке и мониторингу Политики в области устойчивого развития АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2023-2024 годы, система внутреннего контроля на объекте аудита оценивается как **«Удовлетворительный»**. Выявленные обнаружения носят преимущественно важный характер и требуют принятия корректирующих или предупреждающих действий. Службой внутреннего аудита были установлены 8 наблюдений и выдано 33 рекомендаций. Кроме того, в соответствии с Правилами ВА, Служба на ежегодной основе осуществляет аудит систем информационных технологий и информационной безопасности, аудит процессов реализации и мониторинга Стратегии развития Общества, а также достоверность исполнения ключевых показателей деятельности членов Правления Общества.

Доступ к любым активам, ко всем документам, бухгалтерским записям и любой другой информации о деятельности Общества, в том числе к конфиденциальным сведениям обеспечивается в соответствии с Положением о СВА.

Решением Совета директоров Общества от 26 декабря 2024 года (протокол №22), с изменениями и дополнениями от 31 марта 2025 года (протокол №6), утвержден Годовой аудиторский план Службы на 2025 год (далее – ГАП).

Также, решением Совета директоров Общества от 26 декабря 2024 года (протокол №22) утверждены квартальные Карты КПД руководителя и главных аудиторов Службы на 1 - 4 кварталы 2025 года.
За 2025 год СВА проведено и сопровождено 13 аудиторских заданий. ГАП выполнен на 100%. По результатам проведенных аудиторских мероприятий в 2025 году, установлено 83 наблюдения, по которым выдано 188 рекомендаций.

Цели и сферы охвата аудита достигнуты в соответствии с аудиторскими заданиями, аудиторскими программами и внутренними нормативными документами. Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и правилами организации внутреннего аудита Общества. По результатам аудиторских мероприятий СВА выработаны соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, объектами аудита разработаны планы корректирующих/предупреждающих действий по устранению обнаруженных нарушений. СВА на ежеквартальной основе проводится мониторинг исполнения рекомендаций по результатам внутреннего аудита, внешнего аудита и внешних контролирующих органов. Консолидированные результаты внутреннего аудита и информация об исполнении рекомендаций отражаются в ежеквартальной и годовой отчетностях, которые рассматриваются и утверждаются Советом директоров Общества.

В 2025 году внешняя оценка деятельности службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» не проводилась. В 2025 году в соответствии с требованиями Правил ВА проведена внутренняя самооценка текущего состояния СВА.
Целью Программы является предоставление услуг по обеспечению уверенности Комитета по аудиту и рискам, Совет директоров, и иным заинтересованным сторонам в том, что деятельность СВА осуществляется в соответствии с Положением о СВА, Международными стандартами внутреннего аудита, принципами и стандартами этики и профессионализма и Правилам ВА.

По результатам проведенной оценки подтверждено:
- Соответствие деятельности Службы Положению о СВА и Правилам ВА;
- Соблюдение Кодекса этики.

Результаты внутренней оценки качества охватывают самооценку текущего состояния СВА, оценку качества деятельности СВА Комитетом по аудиту и рискам. В соответствии с Программой обеспечения и повышения качества СВА к Правилам ВА, Службой проведена внутренняя самооценка текущего состояния внутреннего аудита. Общая оценка составила 4,00 балла. Предыдущая внутренняя самооценка качества деятельности внутреннего аудита Общества была проведена в 2025 году за 2024 год, согласно которой общий результат внутренней самооценки текущего состояния функции внутреннего аудита за 2024 год составил значение 4,00 (100%) согласно шкале общей оценки Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита «В целом соответствует» (от 3,4 до 4). Оценка со стороны Комитета по аудиту и рискам составила – 3,96. Оценки Службы указывают, что деятельность Службы соответствует целям и задачам, определенным Положением о Службе внутреннего аудита, Правилам по организации внутреннего аудита в АО «Аграрная кредитная корпорация» и Кодексу этики.

06

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)
- Идентифицированные риски
- Совершенствование системы управления рисками
- Система внутреннего контроля
- Внешний аудит

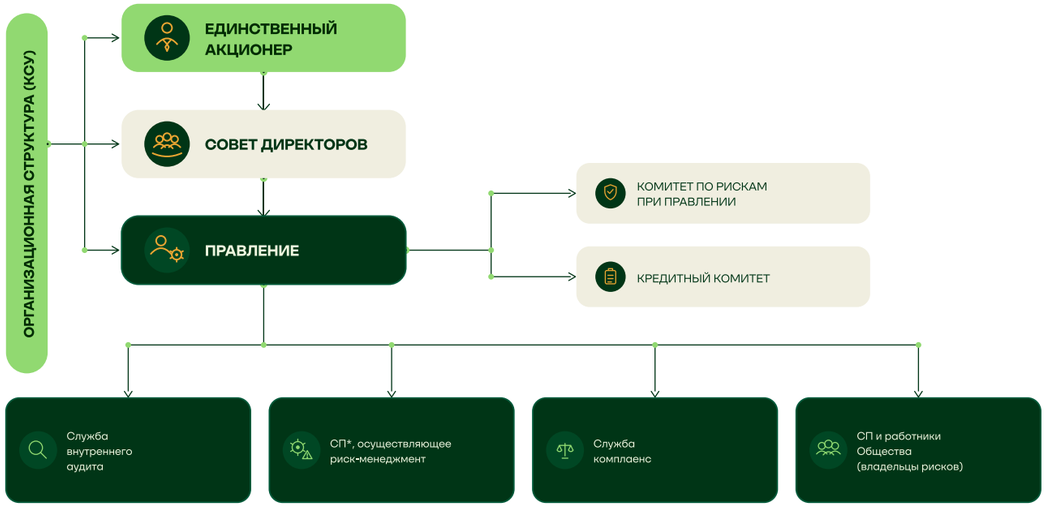
Система управления рисками Общества представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков. Она также обеспечивает Правление и Совет директоров Общества актуальной информацией о рисках и мерах по их минимизации.

Основной целью системы управления рисками является достижение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Общества в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей.

Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)

Система управления рисками Общества представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков. Она также обеспечивает Правление и Совет директоров Общества актуальной информацией о рисках и мерах по их минимизации.

Основной целью системы управления рисками является достижение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Общества в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей.



* СП — структурное подразделение

Рисунок 15. Организационная структура корпоративной системы управления рисками

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на сайте Общества.



Рисунок 16. Система управления рисками

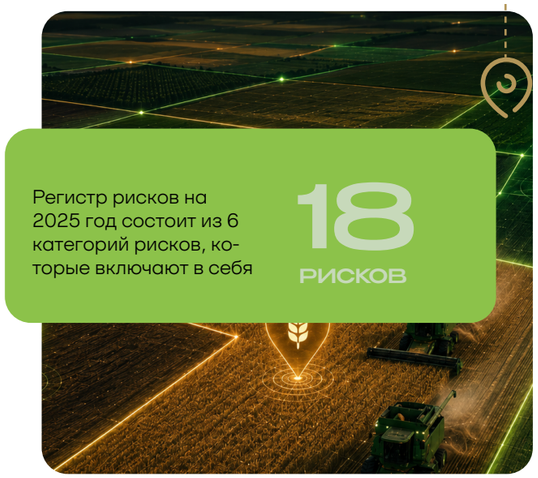
agrocredit.kz

Идентифицированные риски

Методология Общества, прежде всего, основывается на централизованной системе управления и оценки рисков. Ее целью является поддержание совокупного риска Общества на уровне, определенном Обществом, в соответствии с собственными стратегическими задачами.

Централизованная система управления рисками включает следующие составляющие:

- Компоненты и/или метрики риск-аппетита Общества, рассчитываемые на консолидированной основе, включая достаточность капитала для покрытия общей величины рисков с учетом нормальных и стрессовых ситуаций.
- Управление отдельными видами рисков путем установления единых требований, лимитов и ограничений.
- Мониторинг отдельных видов рисков с помощью формирования управленческой отчетности Общества.
- Подготовка рекомендаций по отдельным вопросам дочерней организации со стороны уполномоченных коллегиальных органов Общества.
- Централизованная система управления рисками основывается на процессе оценки достаточности внутреннего капитала, так как Общество должно оценивать все риски, которые изначально являются разрозненными. Каждый вид риска подвергается количественной оценке с целью последующей агрегации для расчета внутреннего капитала Общества и его сравнения с имеющимися финансовыми ресурсами Общества, предназначенными для покрытия всех рисков.



Регистр рисков на 2025 год состоит из 6 категорий рисков, которые включают в себя **18** РИСКОВ

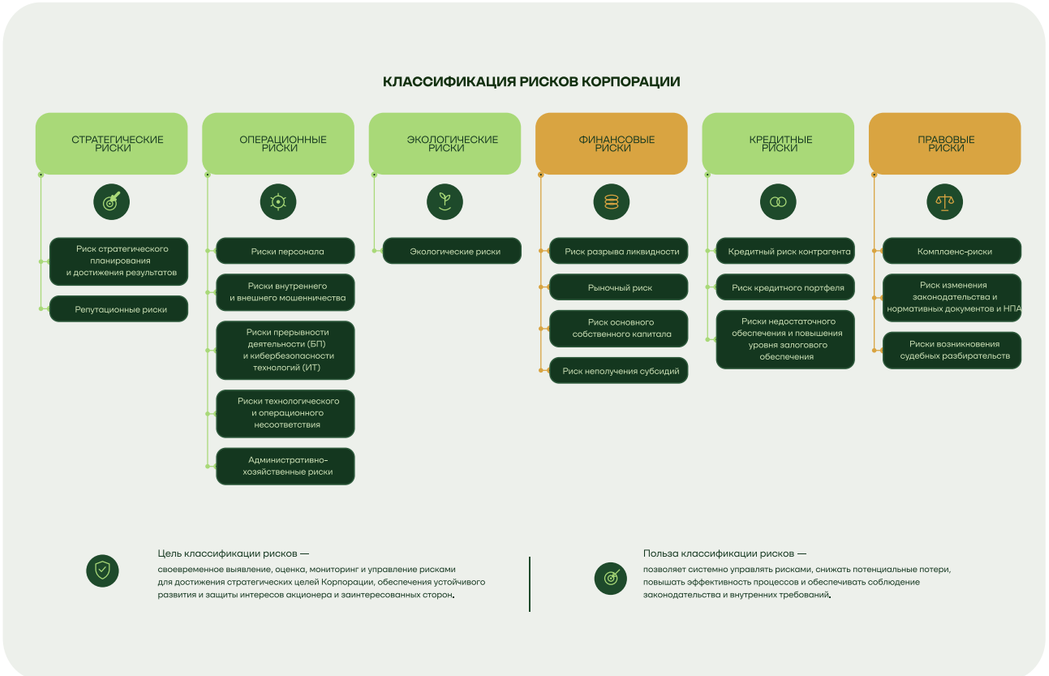


Рисунок 17. Регистр рисков

В рамках процедур по управлению рисками в 2025 году были разработаны и проведены мероприятия по минимизации данных и других рисков, закреплены владельцы рисков, определены ключевые индикаторы, подготовлена и предоставлена отчетность по рискам Правлению и Совету директоров Общества.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется Службой внутреннего аудита Общества.

В 2023 году в Обществе проведена независимая оценка корпоративной системы управления рисками.

В соответствии с определением уровня эффективности (зрелости) системы управления рисками (СУР), предусмотренного Методикой оценки системы управления рисками Общества, балл соответствует уровню – «Зрелый»: Основные элементы СУР соответствуют «лучшей практике» и достаточно эффективны. Итоговый балл эффективности СУР составил

90,8%

Совершенствование системы управления рисками

Риск ликвидности

Риск ликвидности возникает при несовпадении сроков погашения активов и обязательств, что влияет на обеспеченность Общества достаточными ликвидными средствами по приемлемой цене для того, чтобы своевременно отвечать по своим балансовым и внебалансовым обязательствам. Совпадение и/или контролируемое несовпадение сроков погашения и процентных ставок по активам и обязательствам является основополагающим моментом в управлении Обществом.

Общество осуществляет управление ликвидностью с целью обеспечения постоянного наличия денежных средств, необходимых для выполнения всех обязательств по мере наступления сроков их погашения. Управление риском ликвидности осуществляется в рамках Правил управления рисками, утвержденных Советом директоров Общества. Процедуры управления ликвидностью в Обществе включают:

- Прогнозирование денежных потоков и расчет необходимого уровня ликвидных активов, связанных с этими денежными потоками.
- Поддержание диверсифицированной структуры источников финансирования.
- Управление концентрацией и структурой заемных средств.
- Разработка планов по заемному финансированию.
- Обслуживание портфеля высоколиквидных активов, который может быть свободно реализован в случае разрыва кассовой ликвидности.
- Разработка резервных планов по поддержанию ликвидности и заданного уровня финансирования.
- Осуществление контроля за соответствием балансовых показателей ликвидности Общества законодательно установленным нормативам.

Риск потери ликвидности измеряется и контролируется в рамках указанных документов с использованием следующих инструментов и аналитических отчетов: регуляторные и договорные нормативы ликвидности; анализ текущих остатков ликвидных средств и планируемых притоков/оттоков ликвидных средств; внутренние коэффициенты ликвидности, включая рекомендуемые Basel коэффициенты ликвидности LCR и NSFR; анализ разрывов ликвидности (гэп-анализ).

Общество осуществляет мониторинг риска ликвидности путем анализа кумулятивных разрывов гэпов с целью принятия мер по снижению риска потери ликвидности. Ответственность за управление текущей ликвидностью возлагается на Департамент казначейства, который проводит операции на финансовых рынках для поддержания достаточного уровня ликвидности и оптимизации денежных потоков.

Информация о риске ликвидности сводится в отчете по рискам, который представляется Правлению и Совету директоров Общества на ежеквартальной основе.

Рыночные риски

Общество может подвергаться валютному риску в случае наличия открытой валютной позиции, вызванной неблагоприятными изменениями курсов иностранных валют в процессе своей деятельности. Процесс управления рыночными рисками включает следующие последовательные этапы:

- Планирование управления: определение соответствующих подходов для эффективного управления рыночными рисками.

- Идентификация: определение и документирование различных видов рыночных рисков, которые могут негативно влиять на финансовый результат Общества.
- Качественная оценка: качественный анализ рыночных рисков, выявление причин их возникновения с целью оценки их влияния на финансовый результат Общества.
- Количественная оценка: количественный анализ вероятности возникновения и последствий реализации рыночных рисков.
- Планирование реагирования: определение процедур и методов для смягчения негативных последствий реализации рыночных рисков.
- Мониторинг и контроль подверженности: мониторинг рыночных рисков, выполнение процедур своевременного управления ими и оценка эффективности предпринятых мер по снижению подверженности рыночным рискам.

Целью системы управления рыночными рисками является поддержание совокупного риска на уровне, определенном Обществом в соответствии со своими стратегическими задачами. Приоритетным является обеспечение максимальной безопасности активов и капитала Общества путем минимизации рыночных рисков, которые могут привести к неожиданным финансовым потерям.

Методы оценки рыночных рисков включают:
1. Валютный риск. Мониторинг валютной позиции, включающий применение анализа чувствительности изменения курсов валют и влияния на финансовый результат. Величина изменения валютной позиции зависит от вида применяемого стресс-сценария;
2. Валютный риск. Расчет месячного, годового VaR по историческому методу с применением ковариационно-вариационной матрицы;
3. Процентный риск. Мониторинг портфеля ценных бумаг на предмет величины дюрации и объёма, включающий изменение доходности до погашения и влияния на финансовый результат. Величина изменения доходности до погашения зависит от вида применяемого стресс-сценария;
4. Процентный ГЭП – мониторинг разрывов чувствительных к изменению процентных ставок активов и обязательств, включающий изменение ставки вознаграждения и влияния на финансовый результат. Величина изменения ставки зависит от вида применяемого стресс-сценария.

Сводная информация о риске подверженности рыночным рискам предоставляется на ежеквартальной основе Правлению и Совету директоров Общества.

Операционный риск

Операционный риск - риск недостижения поставленных целей и задач, а также возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со стороны работников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий.

Целью управления операционными рисками является оптимизация операционной эффективности Общества путем снижения операционных потерь, рационализации расходов, а также уменьшения времени и повышения адекватности реагирования Обществом на события, находящиеся вне контроля.
Инструменты управления операционными рисками:
- База данных по рискам, используемая в целях накопления и отслеживания исторических данных о потенциальных и реализованных рисках на постоянной основе, включая значительные убытки в рамках каждого направления деятельности в Обществе. Департаментом риск-менеджмента Общества на ежедневной основе проводится мониторинг Базы на наличие зафиксированных рисковых событий;
- Самооценка операционных рисков, позволяющая сотрудникам Общества самостоятельно определить и проанализировать операционный риск, которому подвергается подразделение/процесс/операции;
- Ключевые индикаторы риска, инструмент, предоставляющий ранние сигналы об увеличении риска и/или о потенциальном событии, способного негативно повлиять на деятельность Общества;
- Регистр и Карта рисков, используются для систематизации идентифицированных рисков в Обществе в рамках управленческой отчетности для Правления и Совета директоров Общества.

Для обеспечения целостного и всеобъемлющего управления операционными рисками инструменты управления операционными рисками используются комплексно и взаимосвязано.

Операционные риски классифицируются по категориям событий и по причинам возникновения, согласно рекомендациям Basel.

Сводная информация по операционным рискам выносится на Совет директоров Общества в составе ежеквартального отчета по оценке рисков. Департамент риск-менеджмента взаимодействует с риск-координаторами Общества, функциями которых являются обеспечение полного и своевременного сбора и предоставления информации о событиях операционного риска, содействие по управлению операционным риском и осуществления контроля по соблюдению процедур по управлению операционными рисками и ключевых индикаторов риска.

При организации системы управления рисками Общество руководствуется принципом «трех линий защиты», предусматривающим распределение ответственности в процессе управления операционными рисками:

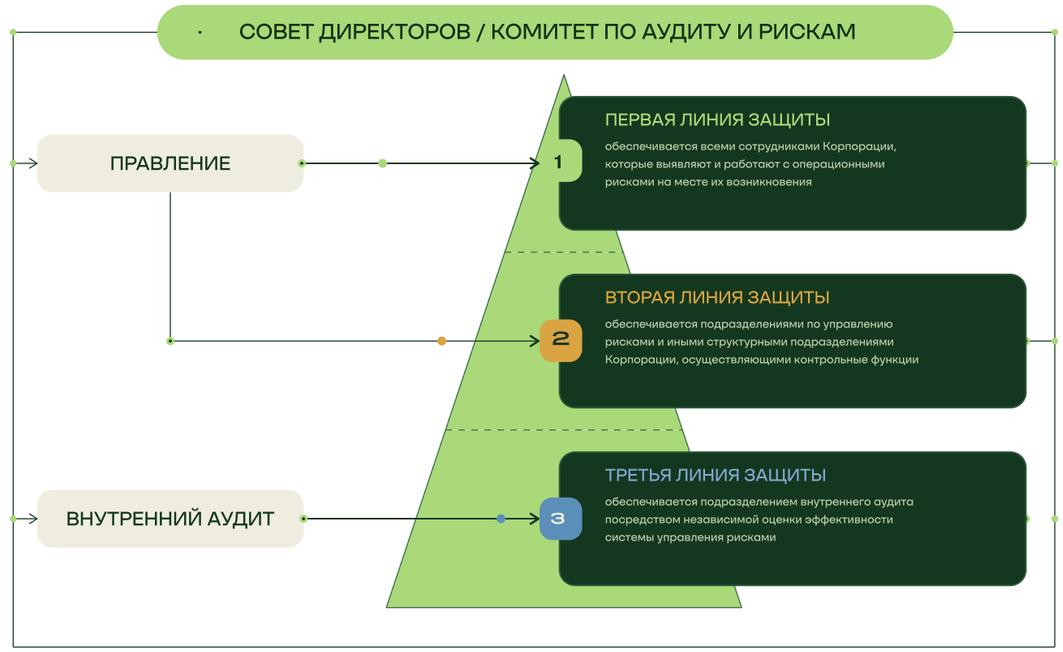


Рисунок 18. Принцип “Три линии защиты”

Процесс управления операционными рисками регламентирован внутренними документами Общества и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков в Базе данных по рискам Общества, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущению наступления негативных последствий от их реализации.

Кредитный риск

Общество подвержено кредитному риску, который является риском неисполнения контрагентом по финансовому инструменту своих обязательств.

Главной целью системы управления кредитным риском Общества является минимизация кредитного риска, его предупреждение, снижение вероятности возникновения финансовых потерь вследствие неисполнения заемщиком своих финансовых обязательств.

Кредитный риск реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Общества, возникающих в результате снижения/утраты кредитоспособности/платежеспособности заемщика.
В целях минимизации кредитных рисков Общество осуществляет:
1. организационное обеспечение кредитной деятельности;
2. контроль рисков на основе расчета и установления лимитов кредитования, в том числе лимиты на одного заемщика, на группу заемщиков;
3. анализ кредитоспособности заемщика;
4. своевременная и эффективная система отчетности и мониторинга;
5. стресс-тестирование по кредитному риску.

Общество ежемесячно определяет размер возможного ущерба от неисполнения обязательств клиентами и создает резервы согласно требованиям международных стандартов финансовой отчетности.

Общество определяет уровень кредитного риска путем установления максимальных лимитов на одного заемщика и/или группу связанных заемщиков. При установлении лимитов используются кредитные рейтинги контрагентов, присвоенные международными рейтинговыми агентствами, а также проводится оценка финансового состояния на основе доступных данных по финансовой отчетности. Для оценки кредитного риска в рамках централизованной системы управления рисками Общества определяет соответствующие подходы из предоставленных в соответствующей методике в зависимости от объемов и сложности финансовых активов, подверженных кредитному риску. Основным методом, используемым Обществом для оценки кредитного риска, является метод активов,

взвешенных по кредитному риску (RWA).

Общество для расчета резерва от стресс-тестирования по кредитному риску в рамках расчета внутреннего капитала может применять различные сценарии. Общество ежеквартально проводит оценку кредитного риска, и предоставляет на рассмотрение акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек».

С целью эффективного управления кредитными рисками в Обществе утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.

Стратегический риск

Общество подвержено стратегическим рискам, которые подразумевают под собой:
- риск неактуальности стратегии развития Общества/дочерней организации в части ее соответствия целям и задачам, изложенным в стратегических и программных документах Республики Казахстан, стратегических планах государственных органов, и соответствия бюджетным параметрам, указанным в прогнозе социально-экономического развития, стратегических документов акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- риск неэффективной реализации стратегии развития Общества/дочерней организации в результате недостижения стратегических ключевых показателей деятельности.

Достижения в части системы управления рисками

1. Рейтинг и прогноз Общества:
- *09 сентября 2025 года международное агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг на уровне «BBB» с прогнозом «Стабильный»;*
- *11 сентября 2025 года международное агентство Moody's Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг на уровне «Baa2» с прогнозом «Стабильный».*

2. *Оптимизация автоматизированного процесса расчета провизий, в части:*
- *начислены ожидаемые кредитные убытки в размере 100% на вознаграждение по решению суда*
- *автоматизация расчета и начисления ожидаемых кредитных убытков по валютным займам, включая автоматическое формирование мониторингов индивидуальных займов по валютным займам;*
- *оптимизация расчета ожидаемых кредитных убытков по займам и лизингу, включая такие расчетные показатели как: Expected Credit Losses (ECL), Credit conversion factor (CCF), Discount Factor (DF), Exposure at Default (EAD), Loss givenat Default (LGD), Present value (PV), Probability of Default (PD), RR(Collateral) и другие.*

3. *Отчеты в АО «НИХ «Байтерек» в течение 2025 года были направлены своевременно, фактов недостоверности предоставленных сведений в рамках компетенции ДРМ не выявлено.*

4. *Пересмотрены и утверждены новые лимиты кредитных комитетов филиалов по самостоятельному финансированию, лимиты кредитных комитетов центрального аппарата.*

Управление рисками информационной безопасности

В Обществе действует Служба информационной безопасности (далее - СИБ), которая является частью Департамента безопасности и подчиняется директору Департамента.

Для обеспечения надежной защиты информации и предотвращения киберугроз в Обществе действует Система управления информационной безопасностью (далее - СУИБ), направленная на поддержание конфиденциальности, целостности и доступности данных, а также снижение рисков информационной безопасности. Основные положения СУИБ закреплены в «Политике информационной безопасности», утвержденной решением Совета директоров Общества № 1 от 30.01.2024 г., и «Положении о Службе информационной безопасности», утвержденном решением Правления Общества № 63 от 07.08.2024 г.

СИБ реализует меры по предотвращению утечки конфиденциальной информации, повышению уровня защиты информационных систем и соблюдению требований информационной безопасности. Деятельность СИБ строится в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка.

Персональная ответственность работников Общества является ключевым элементом информационной безопасности. Каждый из них обязан строго соблюдать установленные требования и принимать необходимые меры для защиты данных.

С этой целью в Обществе реализованы следующие меры:

Управление доступом – заявки на доступ к информационным системам проходят тщательную проверку и многоуровневое согласование, что предотвращает несанкционированный доступ, также внедрены политики управления привилегированным доступом (PAM).

Круглосуточный мониторинг и оперативное реагирование – произведено подключение к Оперативному центру информационной безопасности (далее - ОЦИБ) ТОО «Digital Qalqan», обеспечивающему круглосуточный (24/7) мониторинг инцидентов информационной безопасности и своевременное уведомление о них.

В рамках предоставления услуги ОЦИБ проводятся тестирования и сканирования на проникновение для выявления и устранения критических уязвимостей.

Защита от утечек информации – установлена система DLP для предотвращения утечек конфиденциальной информации, настроены правила контроля данных.

Обновление политик и регламентов по информационной безопасности: актуализируются ключевые документы ИБ в соответствии с актуальными угрозами и требованиями законодательства.

Внедрена система класса «EDR CrowdStrike» для мониторинга, предотвращения и реагирования на инциденты на конечных устройствах.

Внедрена и настроена система анализа подозрительных файлов «Sandbox Fortinet», обеспечивающая автоматическую проверку и изоляцию потенциально вредоносных объектов.

Обучение сотрудников – СИБ ежегодно проводит обучение для работников Общества, а затем проверяет их знания методом тестирования.

Также в 2025 году в Обществе реализовавшихся инцидентов по информационной безопасности не зарегистрировано.

Таблица – 21. Инциденты по информационной безопасности

Инциденты ИБ за 2025 год	Удержанные активации эксплойтов, данные с отчета с консоли управления антивируса/EDR/XDR и т.д	Количество фишинговых писем, дошедших до адресата и зафиксированные ИБ	Статистика с системы защиты почтового шлюза (кол-во спама/ фишинга/вредоносных файлов)
0	208	3	34

Управление репутационным риском

Управление репутационным риском в Обществе осуществляется путем организации эффективных систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля и аудита. В рамках этих систем утверждаются внутренние документы, направленные на следующее:
- Обеспечение эффективности деятельности Общества в соответствии с внутренней и внешней средой.
- Обеспечение прозрачности, подотчетности и высокого уровня деловой этики в отношениях Общества с заинтересованными сторонами.
- Повышение доверия общества к деятельности Общества, осуществление качественной информационно-разъяснительной работы, взаимодействие со СМИ и общественностью.



Система внутреннего контроля

Внутренний контроль определяется как процесс, который осуществляется Советом директоров, Правлением, структурными подразделениями и работниками Общества с целью обеспечения разумной гарантии достижения целей Общества. Система внутреннего контроля Общества строится в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль - интегрированная модель» и состоит из следующих взаимосвязанных компонентов:

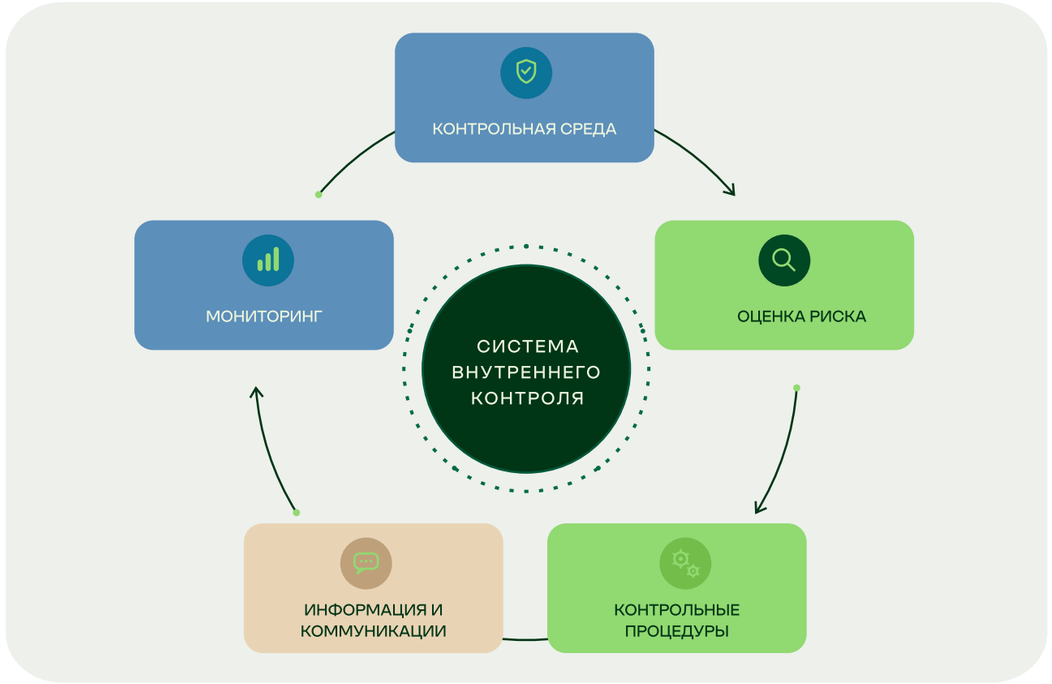


Рисунок 19. Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Общества.

Система внутреннего контроля Общества (далее – СВК) основывается на следующих основных принципах:

Основные принципы СВК

- участие в процессе внутреннего контроля всех структурных подразделений и работников Общества, организации внутреннего контроля как повседневной деятельности на всех уровнях управления;
- охват внутренним контролем всех направлений деятельности и бизнес-процессов и регламентации процедур внутреннего контроля по всем направлениям и бизнес-процессам Общества;
- осуществление внутреннего контроля на постоянной основе (непрерывность).

Рисунок 20. Принципы системы внутреннего контроля

Важным элементом системы внутреннего контроля в Обществе является регламентация бизнес-процессов. Она включает полноценное описание движения процесса со стороны структурных подразделений, перечень результатов, точек контроля, форм завершения, участников и их ответственность, и другие аспекты.

Владельцы бизнес-процессов проводят ежегодный анализ внутренних нормативных документов с целью определения необходимости актуализации, усовершенствования внутреннего контроля, исключения конфликта интересов (при его наличии), а также выявления несоответствий и недостаточной регламентации/формализации бизнес-процессов. После этого утверждается план мероприятий по актуализации внутренних нормативных документов.

Для управления внутренним контролем в Обществе предусмотрен комплаенс-контроль. Он направлен на обеспечение соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, Устава, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется Службой внутреннего аудита Общества.
В 2023 году в Обществе проведена независимая оценка корпоративной системы внутреннего контроля.

В соответствии с определением уровня эффективности (зрелости) системы внутреннего контроля (СВК), предусмотренного Методикой оценки системы внутреннего контроля Общества, балл соответствует уровню – «Зрелый»:



Внешний аудит

Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности, а также оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества привлекает независимого внешнего аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о соответствии финансовой отчетности требованиям Международных стандартов финансовой отчетности на основании конкурсного отбора.

Определение аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Общества.
В Обществе действует Политика организации внешнего аудита, утвержденная решением Совета директоров от 15 февраля 2022 года № 3
В предыдущие годы услуги внешнего аудита оказывались следующими организациями:

Таблица 22 – История услуг внешнего аудита, предоставленных Обществу с 2018 по 2025 гг.

Год	Наименование аудиторской организации	Стоимость оказанных услуг согласно договору, в том числе НДС, теңге	Вид оказанной услуги
2018	ТОО “Эрнст энд Янг”	42 030 000	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности (за 2018 год, 1 полугодие 2018 года)
2019	ТОО “Эрнст энд Янг”	54 868 400	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности (за 2019 год, 1 полугодие 2019 года)
2020	ТОО “RUSSELL BEDFORD A+PARTNERS MAK”	8 960 000	Обзор полугодовой финансовой отчетности за 2020 год
2020	ТОО “BDO Kazakhstan”	26 656 000	Аудит годовой финансовой отчетности за 2020 год

Год	Наименование аудиторской организации	Стоимость оказанных услуг согласно договору, в том числе НДС, теңге	Вид оказанной услуги
2021	ТОО “КПМГ Аудит”	56 000 000	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности, промежуточные процедуры за 9 месяцев (за 2021 год, 1 полугодие 2021 года и 9 месяцев 2021 года)
2022	ТОО “КПМГ Аудит”	134 400 000	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности, промежуточные процедуры за 9 месяцев отдельной и консолидированной отчетностей (за 2022 год, 1 полугодие 2022 года и 9 месяцев 2022 года)
2023	ТОО “КПМГ Аудит”	147 840 000	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности, промежуточные процедуры за 9 месяцев отдельной и консолидированной отчетностей (за 2023 год, 1 полугодие 2023 года и 9 месяцев 2023 года)
2024	ТОО “КПМГ Аудит”	198 240 000	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности, промежуточные процедуры за 9 месяцев отдельной и консолидированной отчетностей (за 2024 год, 1 полугодие 2024 года и 9 месяцев 2024 года)
2025	ТОО “КПМГ Аудит”	228 480 000	Аудит годовой, обзор полугодовой финансовой отчетности, промежуточные процедуры за 9 месяцев отдельной и консолидированной отчетностей (за 2025 год, 1 полугодие 2025 года и 9 месяцев 2025 года)

Аудит за 2025 год проведен ТОО «КПМГ Аудит» на основании договора от 3 июня 2024 года.

Бывшие сотрудники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности Общества, на работу в Общество не принимались.

Реквизиты внешнего аудитора:
ТОО «КПМГ Аудит», Республика Казахстан, г. Алматы, Медеуский район, пр. Достык, 180, БЦ «Коктем»;
БИН 930840000232;
ИИК KZ726010131000359393 в АО «Народный Банк Казахстана»;
БИК HSBKKZKX, КБЕ 17.



Процедуры и правила в отношении сохранения независимости внешнего аудитора закреплены во внутреннем нормативном документе Общества «Политика организации внешнего аудита в АО «Аграрная кредитная корпорация».

07

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Стейкхолдеры и аспекты (GRI 2-29)
- Взаимодействие со стейкхолдерами (GRI 2-29)
- Экологический аспект (GRI 303-5, SASB FN-CB-410b.1, SASB FN-CB-410b.4)
- Корпоративная политика в области устойчивого развития (GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18)

- Социальный аспект
- Интеграция ESG-рисков в систему управления рисками Общества и дочерней организации
- Кодекс деловой этики (GRI 2-26)

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

(2-7, 2-8, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 2-29, 201-1, 201-4, 303-5, 401-1, 402-1, 403-1, 403-5, SASB FN-CB-410a.2)

Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки». Иными словами, он охватывает всю цепочку производства от фермера до потребителя, создавая разветвленную структуру заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Анализируя прямые экономические индикаторы, такие как размер прибыли, диверсификация производства и рост производительности, в рамках отчета по устойчивому развитию важно оценивать также и косвенное воздействие деятельности Общества на социально-экономическое развитие регионов в целом, учитывая факторы продовольственной и экологической безопасности, а также влияние на местное население и природные ресурсы, такие как земля, вода, биоресурсы и др.

В рамках реализации стратегии «Казахстан – 2050» была поставлена задача по созданию нового органа, отвечающего за водные ресурсы нашей страны. В АПК осуществляется комплексный переход на влагосберегающие технологии. Согласно Плану развития акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек», необходимо отдавать предпочтение проектам, которые предполагаются цели устойчивого развития (далее - ЦУР) ООН и оказывают значительное влияние на устойчивое социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

Для закрепления системы, включающей управление в области безопасности, с учетом требований Глобального договора ООН, Принципов ответственного инвестирования ООН, Общество при кредитовании проектов АПК, учитывает следующие цели устойчивого развития ООН:

- Цель 6 ЦУР ООН, которая направлена на обеспечение наличия и естественного использования водных ресурсов;
- Цель 7 ЦУР ООН, где требуется обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным, устойчивым и доступным источникам энергии для всех, включая использование недорогих источников энергии солнца, ветра, воды;
- Цель 12 ЦУР ООН, которая призывает к ответственному производству и потреблению, включая естественное использование природных ресурсов, таких как вода и почва, и предотвращению деградации земель, улучшению плодородия почвы и предотвращению дефицита воды.

В связи с тем, что указанные цели устойчивого развития закладываются в документах Системы государственного планирования (Стратегия «Казахстан- 2050», План развития акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»), Общество финансирует проекты АПК с целью минимизации вредного воздействия на окружающую среду, экологических и социальных рисков. Эти проекты включают в себя развитие и внедрение ресурсосберегающих технологий, устойчивое использование воды, внедрение мер по минимизации деградации сельскохозяйственных земель, применение органических удобрений, использование агротехнологий при обработке почвы пастбищных угодий и создание новых рабочих мест с повышением доходов сельского населения.

Общество с 2023 года является членом Национального ESG-Клуба, активно продвигающих принципы устойчивого развития в Казахстане.

В Обществе действует актуальная редакция Экологической и социальной политики, предусматривающая обязательный учет экологических, социальных и управленческих (ESG) факторов при рассмотрении инвестиционных проектов. Политика включает положение о возможности отказа в финансировании проектов, не соответствующих ESG-принципам, если такие основания закреплены внутренними документами. Также на стадии рассмотрения проектов осуществляется предварительная оценка соответствия клиента установленным принципам ответственного кредитования. Данный подход направлен на минимизацию экологических и социальных рисков и укрепление устойчивости проектного портфеля.

На корпоративном сайте Общества присутствует раздел «Устойчивое развитие», где размещается информация о деятельности по устойчивому развитию.

Кроме того, в 2024 году утверждена Политика в области «зеленого» финансирования акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» (Выписка из протокола очного заседания Совета директоров Общества от 30 апреля 2024 года №5).

Политика в области «зеленого» финансирования акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» является уникальной как для самого Общества, так и для дочерней организации, поскольку охватывает полный цикл мероприятий по «зеленому» финансированию – от отбора проектов до внешней оценки и ежегодной отчетности. Документ устанавливает прозрачные механизмы использования таких инструментов, как «зеленые» облигации и «зеленые» кредиты, с обязательной привязкой к утвержденной Таксономии, стандартам деятельности Международной финансовой корпорации (МФК) и требованиям Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР).

Важной особенностью является интеграция принципов устойчивого развития, в том числе ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление) и ЦУР, утвержденные ООН. Политика требует от заявителей и заемщиков управления экологическими и социальными рисками, а также учета мнения общественности при реализации проектов. Особое внимание уделяется открытости инвестиционного процесса и социальной ответственности – финансируются только те проекты, которые способствуют улучшению условий жизни и охране окружающей среды.

Также предусмотрена возможность внешней сертификации по международным стандартам, в том числе Climate Bonds Standard, с привлечением Центра «зеленых» финансов Международного финансового центра Астана (МФЦА). Политика подлежит регулярному обновлению с учетом изменений в законодательстве и международной практике и распространяется не только на деятельность Общества, но и на дочерние организации, что обеспечивает единый подход к «зеленому» финансированию в рамках всего акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек».

Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью и является ее неотъемлемой частью. Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития.
Комитет по стратегическому планированию и рискам несет ответственность за координацию мероприятий в области устойчивого развития.
Правление Общества утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития.

Руководитель структурного подразделения Общества, курирующий направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управления в соответствии с настоящей Политикой.

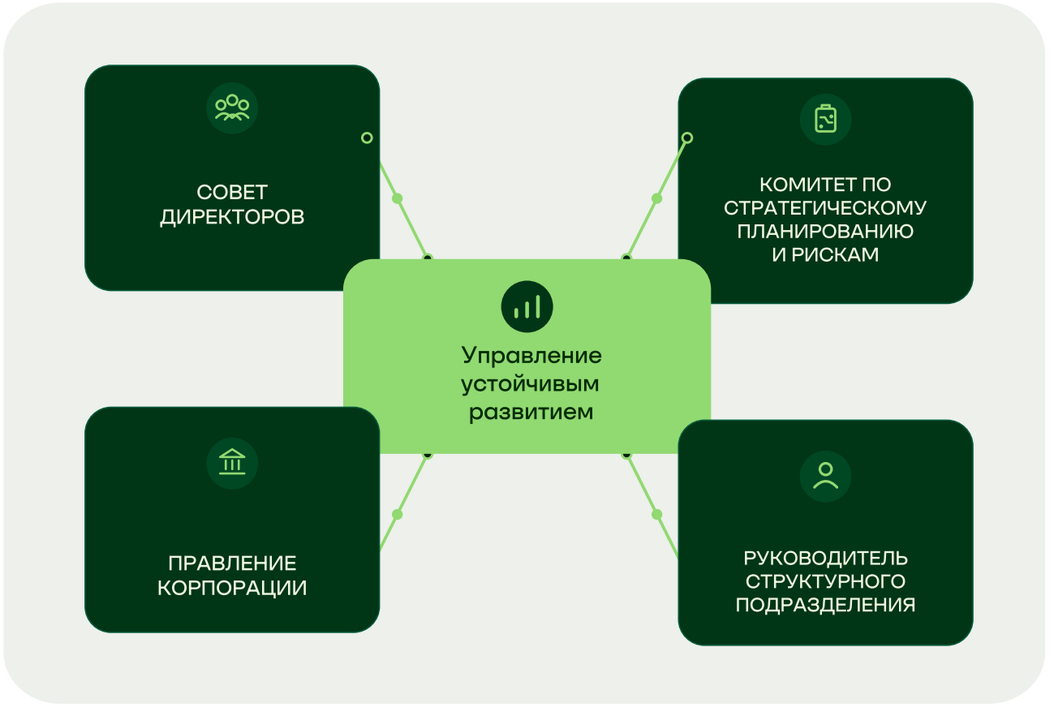


Рисунок 21. Структура управления устойчивым развитием в Обществе

Структурные подразделения Общества реализуют мероприятия в области устойчивого развития. Персональную ответственность за реализацию мероприятий в области устойчивого развития в рамках своих компетенций несут руководители соответствующих структурных подразделений. Структурные подразделения Общества предоставляют информацию о результатах реализации мероприятий в области устойчивого развития, а также информацию для включения в годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Общества. По запросу структурного подразделения, курирующего направление деятельности в области устойчивого развития, при необходимости вносят предложения по улучшению деятельности Общества в этой области.

(GRI 2-29)

Стейкхолдеры и аспекты

Общество осознает важность своего влияния на экономику и экологию и стремится к эффективной реализации Стратегии развития на 2024-2033 годы и/или плана развития. Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Общества.

Общество определяет три группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:

1. область полномочий и ответственности (Единственный акционер, органы управления, менеджмент и персонал);
2. область прямого воздействия (государственные органы, инвесторы, финансовые институты, поставщики, партнеры, клиенты, потребители, аудиторы и консалтинговые организации);
3. область косвенного воздействия (население, общественные организации, средства массовой информации и конкуренты).

Устойчивое развитие в Обществе обеспечивают три составляющие:
экономическая:
обеспечение финансовой устойчивости, обеспечение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда;

экологическая:
минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработка и уничтожение отходов;

социальная:
обеспечение принципов социальной ответственности, в том числе обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

(GRI 2-29)

Взаимодействие со стейкхолдерами

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер воздействия на интересы, Обществом разработана Карта стейкхолдеров Общества, которая утверждена решением Правления Общества от 8 ноября 2021 года (протокол № 53).

Формы взаимодействия

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности Общества, встречи, совещания, публикации, интервью и другое.

Области взаимодействия

Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействие со средствами массовой информации.

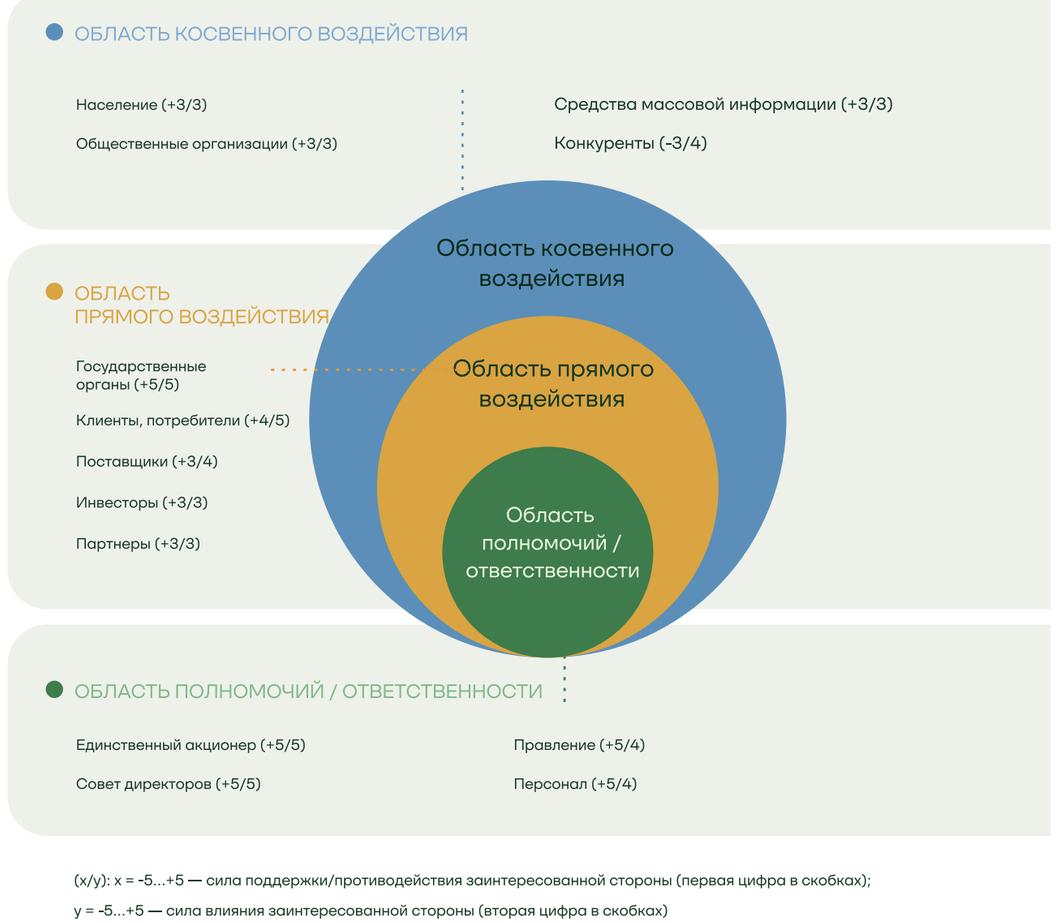
Степень важности влияния оценивается по двум шкалам x/y, где:

x = -5: +5, с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень поддержки/противодействия стейкхолдером Общества (-5 – крайняя степень противодействия, +5 – высшая степень поддержки);

y = 0: 5 с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень влияния стейкхолдера на Общество.

Таблица 23 – Классификация факторов влияния на взаимодействие со стейкхолдерами

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ	- определение долгосрочных приоритетов, стратегических направлений развития Общества через принятие государственных и отраслевых программ развития, разработку и утверждение стратегических документов Общества
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	- постоянная ежедневная деятельность по управлению регулярными, стандартными процессами в Обществе
НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ	- принятие нормативных актов, прямо или косвенно регулирующих те или иные стороны деятельности Общества
КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И/ИЛИ БИЗНЕС- ПРОЦЕССАМИ	- степень компетентности и эффективности персонала и Правления Общества в оказании услуг по управлению проектами и/или бизнес-процессами
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	- количественные показатели эффективности операционной деятельности Общества
РЕПУТАЦИЯ	- сложившееся общественное мнение о качестве, достоинствах и недостатках



(x/y): x = -5...+5 — сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (первая цифра в скобках);
y = -5...+5 — сила влияния заинтересованной стороны (вторая цифра в скобках)

Рисунок 22 - Карта заинтересованных сторон и степень влияния на интересы Общества

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают, но не ограничиваются следующими формами:

Таблица 24 – Уровни и методы взаимодействия со стейкхолдерами

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: двустороннее взаимодействие, заинтересованные стороны отвечают на вопросы	Опросники, фокус-группы, встречи с заинтересованными сторонами, публичные встречи, семинары, предоставление обратной связи посредством средств коммуникации, консультативные советы
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность: двустороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели, процесс достижения консенсуса, процесс совместного принятия решений, фокус- группы, схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество: двустороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты, совместные предприятия, партнерство, совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий: заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:

- объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;
- оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также определять новые стратегические возможности;
- совершенствовать бизнес-процессы;
- проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

(Стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния определяются структурными подразделениями Общества самостоятельно в зависимости от специфики деятельности.)

Ключевые аспекты и риски в области устойчивого развития для Общества

В рамках своей миссии Общество оказывает содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Исходя из этого, Общество определило свои внутренние и внешние заинтересованные стороны для оценки существенности различных аспектов своей деятельности – экономического, экологического и социального.

В целях построения системы управления в области устойчивого развития решением Совета директоров Общества № 12 от 29 июля 2021 года утверждена Политика Общества в области устойчивого развития.

Политика акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» в области устойчивого развития отражает стремление к системному и долгосрочному развитию, ориентированному на соблюдение баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами. В документе подчёркивается, что Общество следует международным стандартам устойчивости и активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами.

В числе основных целей политики – снижение потенциальных негативных воздействий на окружающую среду и общество, а также повышение положительного эффекта от деятельности Общества. Особое внимание уделяется стимулированию заемщиков к надлежащему управлению экологическими и социальными рисками, включая необходимость учитывать мнение общественности при реализации проектов.

Одним из приоритетных направлений обозначено широкое внедрение принципов устойчивого развития во всех аспектах деятельности: от экологических инициатив и безопасных условий труда до социальной ответственности. Это направлено на обеспечение устойчивого экономического роста в регионах присутствия Общества при соблюдении интересов всех вовлеченных сторон.

Политика закрепляет обязательство учитывать потенциальные воздействия проектов при принятии решений о финансировании, предъявлять соответствующие требования к заемщикам, проводить мониторинг их выполнения, а также обеспечивать открытость и прозрачность процессов. Кроме того, в документе подчёркивается приверженность принципам ESG – экологическим, социальным и управленческим критериям, лежащим в основе инвестиционной деятельности.

(GRI 303-5, SASB FN-CB-410b.1, SASB FN-CB-410b.4)

Экологический аспект

В соответствии с видением, Общество должно стать ключевым институтом развития АПК и обладать эффективной моделью деятельности, способствующей индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

Являясь финансовым оператором важнейших стратегических проектов развития сельского хозяйства, Общество должно обеспечить эффективное использование государственных и привлеченных ресурсов, включая природные ресурсы, которые задействуются в процессе расширения и диверсификации АПК, такие как мелиорация земель, фитосанитария, изменение структуры посевных площадей, рост концентрации сельскохозяйственных животных в хозяйствах и другое.

Поэтому, помимо экономических показателей, Обществом также уделяется внимание продвижению зеленых технологий, цифровизации и переходу АПК на ресурсосберегающие программы.

Принимая во внимание, что внутренняя деятельность Общества не связана с экологическим аспектом, ее влияние должно рассматриваться именно через призму финансового посредника.

Вклад Общества в экологический аспект

В рамках реализации Политики устойчивого развития и Методики по расчету выбросов парниковых газов АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления № 44 от 27 июня 2025 года, Общество оценивает воздействие своей деятельности на климатическую систему с учетом трех областей охвата выбросов: Scope 1, Scope 2 и Scope 3. Расчет осуществляется в соответствии с подходами Greenhouse Gas Protocol, включая категорию 7 «Employee Commuting» – поездки работников до места работы, категорию 6 «Business Travel» – деловые поездки и командировки, а также категорию 8 «Upstream Leased Assets» – использование арендованных активов, включая арендованный автотранспорт. Учитывая специфику деятельности Общества, отсутствие собственной производственной инфраструктуры и фокус на финансовом посредничестве в аграрной отрасли, значимое место в оценке экологического следа занимают косвенные выбросы, связанные с административными процессами, энергопотреблением, поездками работников и командировками. Вместе с тем, в целях комплексного подхода Общество отслеживает и анализирует потребление ресурсов и выбросы, связанные с внутренней операционной деятельностью.

Показатели выбросов парниковых газов раскрыты на основании внутренних учетных данных и расчетов АО «Аграрная кредитная корпорация» и отличаются от показателей, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии АО «НИХ «Байтерек» за 2025 год. Расхождения обусловлены тем, что по результатам внешнего заверения консолидированных ESG-показателей Группы Холдинга указанные показатели не были включены в состав верифицированных данных.

Scope 1 – прямые выбросы

В силу характера своей деятельности Общество не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Обществом, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода. Вместе с тем в 2025 году Обществом осуществлялся учет выбросов парниковых газов, связанных с использованием арендованного автотранспорта для утренней и вечерней развозки работников, а также для обслуживания руководства и работников.

Согласно Методике по расчету выбросов парниковых газов АО «Аграрная кредитная корпорация», выбросы от арендованного автотранспорта учитываются в рамках Scope 1, поскольку Общество контролирует маршруты и график поездок автотранспорта.

В 2025 году общий объем выбросов по Scope 1 составил 377,27 tCO_2e, в том числе:

Таблица 25 – Выбросы парниковых газов по Scope 1

Наименование	tCO_2e за 2025	tCO_2e за 2024	По отношению к году ранее
Арендованный автотранспорт для утренней и вечерней развозки работников	5,31	5,38	-1,2%
Арендованный автотранспорт для руководства и работников	371,95	341,38	9,0%
Итого выбросы	377,27	346,76	8,8%

Рост совокупных выбросов по Scope 1 по сравнению с 2024 годом обусловлен увеличением количества арендуемого автотранспорта филиальной сетью Общества на 2 единицы для целей мониторинга объектов кредитования. При этом выбросы от автотранспорта, используемого для утренней и вечерней развозки работников, незначительно снизились на 1,2%.

Scope 2 – косвенные выбросы от потребления энергии

Согласно Политике устойчивого развития, Общество применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые направлены на предотвращение и снижение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Общество стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия, в том числе посредством уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

Энергопотребление Общества ограничивается нуждами административных зданий, включая потребление электрической и тепловой энергии, а также водопотребление. В 2025 году потребление ресурсов Центрального аппарата и филиалов Общества составило:

Таблица 26– Объем потребления ресурсов Центрального аппарата и филиалов Общества

Ресурсы	2023 год	2024 год	2025 год
Водопотребление			
Центральный аппарат	3 175,3 м3	3 215 м3	3 350 м3
Филиалы Общества		8 948,62 м3	9 448,44 м3
Электроэнергия			
Центральный аппарат	318 686 кВт	343 035 кВт	352 055 кВт
Филиалы Общества		830 857,28 кВт	928 840,70 кВт
Тепловая энергия			
Центральный аппарат	388,65 Гкал	365,0 Гкал	389,0 Гкал
Филиалы Общества		1 522,94 Гкал	1 617,05 Гкал

В 2025 году совокупное потребление электроэнергии Центральным аппаратом и филиалами Общества составило 1 280 895,70 кВт, тепловой энергии – 2 006,05 Гкал, водопотребление – 12 798,44 м^3.

Данные ресурсы используются исключительно для обеспечения функционирования офисной инфраструктуры. Одновременно Обществом реализуются меры по повышению ресурсоэффективности, в том числе за счет цифровизации внутренних процессов, перехода на электронный документооборот, сокращения бумажного документооборота и применения практики двусторонней печати.

При расчете выбросов парниковых газов по Scope 2 были определены границы, включающие потребление электрической и тепловой энергии. Расчет произведен с применением территориального метода оценки косвенных выбросов парниковых газов. По результатам оценки, проведенной по итогам 2025 года, общий объем выбросов парниковых газов по Scope 2 составил 427,97 tCO_2e.

Таблица 27– Общий объем выбросов парниковых газов

Выбросы CO_2e	2024 год	2025 год
Scope 1	346,76	377,27
Scope 2	377,27	427,97
Итого	724,02	805,24

** выбросы парниковых газов за 2024 год рассчитаны согласно новой единой методике по расчету выбросов парниковых газов в соответствии с решением АО «НИХ «Байтерек» № 45/25 от 30 сентября 2025 года. ** предварительные данные*

Таким образом, совокупный объем выбросов парниковых газов в 2025 году составил 805,24 tCO_2e. Увеличение общего объема выбросов по сравнению с 2024 годом связано с увеличением потребления электроэнергии филиальной сетью Общества в среднем на 12%, а водопотребление на 5,4% в связи с увеличением нагрузки на работников. В частности, объем поддержки в 2025 году составил 1,1 трлн теңге по сравнению с 822 млрд теңге в 2024 году.

Scope 3 – прочие косвенные выбросы

Scope 3 включает прочие косвенные выбросы, возникающие вне Общества, но связанные с его деятельностью. В соответствии с подходами GHG Protocol к Scope 3 относятся, в том числе, деловые поездки работников, поездки работников до места работы, использование арендованных активов, отходы, приобретенные товары и услуги, а также иные виды косвенного воздействия.

Действующая Методика Общества предусматривает расчет Scope 3 по поездкам работников до места работы и деловым поездкам/командировкам. При этом данные по поездкам работников до места работы находятся в процессе сбора и будут учтены дополнительно после их получения.

Расчет финансируемых выбросов выполнен по состоянию на 31.12.2025 г. на основании данных ссудного портфеля в разрезе программ финансирования. Общий объем ссудного портфеля, принятый в расчет, составляет 1 913 189 922 095 теңге, или 1 913 189,92 млн теңге.

В связи с отсутствием детализированных данных по заемщикам расчет выполнен укрупненным оценочным методом с применением оценочных коэффициентов углеродоемкости по укрупненным направлениям финансирования. Примененные коэффициенты являются расчетными допущениями и используются для предварительной оценки масштаба косвенных выбросов, связанных с финансируемой деятельностью заемщиков.

Расчет выполнен по формуле:
Оценочные финансируемые выбросы = объем ссудного портфеля, млн теңге × оценочный коэффициент углеродоемкости, tCO_2e/млн теңге

Таблица 28– Оценочный расчет финансируемых выбросов Scope 3 по ссудному портфелю АО «Аграрная кредитная корпорация» по состоянию на 31.12.2025

№	Укрупненная расчетная категория	Сумма портфеля, теңге	Сумма портфеля, млн теңге	Оценочный коэффициент углеродоемкости, tCO_2e/млн теңге	Оценочные выбросы Scope 3, tCO_2e
1	Смешанные и общие программы АПК	957 494 634 467,00	957 494,63	1,00	957 494,63
2	Растениеводство	630 726 903 399,00	630 726,90	0,50	315 363,45
3	Животноводство	163 662 746 230,00	163 662,75	1,50	245 494,12
4	Переработка сельхозпродукции	95 155 871 506,00	95 155,87	0,75	71 366,90
5	Финансовое посредничество и иные кредитные механизмы	44 787 946 438,00	44 787,95	0,20	8 957,59
6	Сельхозтехника и лизинг	19 482 962 742,00	19 482,96	0,80	15 586,37
7	Тепличное хозяйство	1 878 857 313,00	1 878,86	1,20	2 254,63
	Итого	**1 913 189 922 095,00**	**1 913 189,92**		**1 616 517,70**

По результатам укрупненного оценочного расчета объем финансируемых выбросов, связанных с действующим ссудным портфелем по состоянию на 31.12.2025, составил 1 616 517,70 тCO_2e (около 1,62 млн тCO_2e).
Наибольший вклад в оценочный объем выбросов приходится на смешанные и общие программы АПК – 957 494,63 тCO_2e, что обусловлено значительным объемом финансирования по программам общего характера, по которым отсутствует детальная разбивка по конечным видам деятельности заемщиков. По направлению растениеводства оценочные выбросы составили 315 363,45 тCO_2e, по направлению животноводства – 245 494,12 тCO_2e.

Полученные значения носят справочный оценочный характер и не отражают фактические индивидуальные выбросы заемщиков. Расчет предназначен для предварительной оценки масштаба косвенных выбросов, связанных с финансируемой деятельностью, и подлежит уточнению по мере накопления детализированных данных по заемщикам, включая фактические выбросы Scope 1 и Scope 2, данные о потреблении топлива и энергии, поголовье, посевных площадях, объемах производства и переработки.

В 2025 году показатели Scope 3 составляет: потребление электроэнергии 352 055 кВТ, теплоэнергии 389 Гкал и водопотребление 3 350 м3. В дальнейшем Общество продолжит работу по уточнению границ учета и сбору данных, необходимых для полноценной оценки данного компонента углеродного следа.

Основное воздействие на окружающую среду проявляется через финансируемые проекты в аграрной отрасли. К «зеленым» относятся проекты, направленные на повышение эффективности использования существующих природных ресурсов, снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду, повышение энергоэффективности, энергосбережения, смягчение последствий изменения климата и адаптацию к изменению климата.

В 2024 году утверждена Политика в области «зеленого» финансирования АО «Аграрная кредитная корпорация». Документ охватывает полный цикл зеленого финансирования – от отбора проектов до внешней оценки и ежегодной отчетности.

Политика предусматривает:
- выпуск «зеленых» облигаций;
- предоставление «зеленых» кредитов;
- соответствие национальной таксономии «зеленых» проектов;
- применение стандартов International Finance Corporation;
- учет требований European Bank for Reconstruction and Development.

Предусмотрена возможность внешней сертификации в соответствии с международными стандартами, включая Climate Bonds Standard, с привлечением Центра «зеленых» финансов МФЦА.

Политика распространяется на дочерние организации и обеспечивает единый ESG-подход в рамках группы АО «НИХ «Байтерек».

Таблица 29 – Поддержанные «зеленые» проекты

Область	Кол-во проектов	2024 год		Кол-во проектов	2025 год	
		Стоимость проектов, млн теңге	Сумма займа, млн теңге		Стоимость проектов, млн теңге	Сумма займа, млн теңге
Абайская	2	2 794,00	2 052,00	3	4 320,67	3 262,87
Акмолинская	6	2 923,50	2 606,36	8	3 461,33	3 029,80
Актюбинская	7	2 127,22	1 773,53	7	1 941,50	1 586,92
Алматинская	16	18 506,55	13 887,67	18	25 839,07	19 532,37
г. Шымкент	3	2 297,65	1 939,00	3	2 297,65	1 939,00
Жамбылская	13	7 106,34	5 109,92	10	4 411,64	2 639,72
ЗКО	5	14 615,45	11 244,95	6	14 772,70	11 352,95
Карагандинская	6	1 097,62	867,60	8	2 631,28	1 635,46
Костанайская	3	1 374,50	1 144,70	5	1 823,93	1 507,13
Кызылординская	2	650,35	551,78	2	650,35	551,78
Жетысу	5	724,60	583,40	6	820,90	679,70
Павлодарская	6	5 017,06	3 849,70	8	5 917,90	4 481,27
Туркестанская	7	5 925,44	5 278,70	8	9 182,32	6 741,59
Итого	**81**	**65 160,28**	**50 889,31**	**92**	**78 071,24**	**58 940,56**

Таблица 30 – Ключевые направления зеленых проектов в 2025 году включали:

№	Основные категории зеленых проектов	Кол-во проектов	Стоимость проектов, млн теңге	Эффект на экологию
1	*Производство плодоовощной, технической и масличной продукции с использованием систем орошения*	52	22 141,09	16 669,54
2	*Развитие тепличных хозяйств с высокой плотностью посевов*	20	36 063,01	27 523,93
3	*Закладка и модернизация интенсивных садов*	20	19 867,14	14 747,09

В 2025 году Общество продолжило активную поддержку «зеленых» проектов в агропромышленном комплексе, подтвердив свою роль финансового института, содействующего устойчивой трансформации сельского хозяйства. По итогам года было поддержано 92 проекта на общую стоимость 78 071,24 млн теңге, при этом сумма займов составила 58 940,56 млн теңге. По сравнению с 2024 годом наблюдается уверенный рост: количество проектов увеличилось с 81 до 92, общая стоимость проектов выросла с 65 160,28 млн теңге до 78 071,24 млн теңге, а сумма займов – с 50 889,31 млн теңге до 58 940,56 млн теңге.

Рост показателей свидетельствует о повышении интереса сельхозпроизводителей к проектам, ориентированным на рациональное использование природных ресурсов, развитие современных агротехнологий и повышение устойчивости аграрного производства. Особенно важно, что поддержка охватывает различные регионы страны, включая Алматинскую, Туркестанскую, Павлодарскую, Западно-Казахстанскую, Абайскую, Акмолинскую и другие области. Это позволяет не только развивать экологически ориентированные направления в сельском хозяйстве, но и создавать дополнительные возможности для занятости, развития малого и среднего бизнеса, а также укрепления продовольственной безопасности на региональном уровне.

Ключевым направлением зеленого финансирования в 2025 году стало производство плодоовощной, технической и масличной продукции с применением систем орошения. По данному направлению поддержано 52 проекта. Такие инициативы имеют особую значимость в условиях климатических рисков и ограниченности водных

ресурсов, поскольку позволяют повысить эффективность использования воды, увеличить урожайность и обеспечить более стабильное производство сельскохозяйственной продукции.

Значительное место в портфеле также заняли проекты по развитию тепличных хозяйств с высокой плотностью посевов. Несмотря на меньшее количество проектов – 20, данное направление стало наиболее капиталоемким: стоимость проектов составила 36 063,01 млн теңге. Развитие тепличных комплексов способствует круглогодичному производству овощной продукции, снижению сезонной зависимости, повышению обеспеченности внутреннего рынка и развитию современных технологий выращивания.

Кроме того, Общество поддержало 20 проектов по закладке и модернизации интенсивных садов на сумму 19 867,14 млн теңге. Данное направление способствует развитию высокопродуктивного садоводства, расширению ассортимента отечественной плодоовощной продукции, повышению эффективности использования земельных ресурсов и формированию долгосрочной базы для устойчивого сельскохозяйственного производства.

Поддержка зеленых проектов в 2025 году оказывает комплексное воздействие на развитие агропромышленного комплекса: способствует внедрению водосберегающих технологий, повышению ресурсоэффективности, модернизации производственной инфраструктуры, укреплению продовольственной безопасности и развитию регионов. Финансирование таких проектов демонстрирует практический вклад Общества в продвижение принципов устойчивого развития и формирование более экологичного, технологичного и конкурентоспособного сельского хозяйства.

За 2025 год в Обществе были поддержаны 11 социальных проектов:

Таблица 31 - Поддержанные «социальные» проекты в 2025 году

№	Наименование проекта	Сумма займа, млн теңге	Регион реализации
1	Переработка сельскохозяйственной продукции	94	Акмолинская область
2	Переработка сельскохозяйственной продукции	11 246,00	Восточно-Казахстанская область
3	Переработка сельскохозяйственной продукции	170	Жетысуская область
4	Переработка сельскохозяйственной продукции	100	Кызылординская область
5	Производство плодоовощных, технических и масличных культур с применением систем орошения	366	Карагандинская область
6	Производство плодоовощных, технических и масличных культур с применением систем орошения	586	Павлодарская область
7	Развитие сети молочно-товарных ферм	2 835,00	Восточно-Казахстанская область
8	Развитие сети молочно-товарных ферм	3 533,00	Павлодарская область
9	Развитие сети молочно-товарных ферм	855	Павлодарская область
10	Развитие сети овоще-, фрукто- и зернохранилищ	1 068,00	Павлодарская область
11	Создание, расширение и модернизация птицефабрик	684	Костанайская область
Итого	21 537,00		

В 2025 году Обществом были поддержаны значимые проекты в агропромышленном комплексе, направленные на развитие переработки сельскохозяйственной продукции, модернизацию животноводческих мощностей, расширение орошаемого земледелия, развитие инфраструктуры хранения продукции, а также создание и модернизацию птицефабрик.

В числе ключевых направлений:
- Развитие переработки сельскохозяйственной продукции, включая проекты по переработке масличных культур, риса и иной сельхозпродукции, что способствует увеличению добавленной стоимости, развитию региональной экономики и созданию новых рабочих мест.
- Модернизация животноводческой инфраструктуры, в том числе развитие сети молочно-товарных ферм и птицефабрик, что является важным направлением для укрепления продовольственной безопасности и повышения обеспеченности внутреннего рынка продукцией животноводства.
- Производство плодоовощных, технических и масличных культур с применением систем орошения, направленное на повышение эффективности использования земельных и водных ресурсов, а также снижение зависимости урожайности от климатических факторов.
- Развитие овоще-, фрукто- и зернохранилищ, что позволяет сократить потери сельскохозяйственной продукции, обеспечить стабильность поставок и повысить устойчивость аграрной инфраструктуры.

Общая сумма займов по поддержанным проектам составила 21 537,0 млн теңге. Наиболее крупными проектами являются переработка сельскохозяйственной продукции в Восточно-Казахстанской области, развитие сети молочно-товарных ферм в Павлодарской и Восточно-Казахстанской областях, а также развитие инфраструктуры хранения в Павлодарской области.

Таким образом, поддержка данных проектов оказывает комплексное социально-экономическое воздействие: способствует развитию регионов, повышению занятости, укреплению продовольственной безопасности, расширению перерабатывающих мощностей и созданию условий для устойчивого роста агропромышленного комплекса.

Обращение с отходами

Центральный аппарат и филиалы Общества располагаются в арендованных офисных помещениях, в связи с чем договоры на сбор и вывоз твердых бытовых отходов Обществом самостоятельно не заключаются.

Вместе с тем Общество ведет учет отдельных видов отходов, образующихся в рамках офисной деятельности.

В 2025 году объем собранной макулатуры составил 1000 кг, также было собрано 100 батареек типов ААА и АА. Данные мероприятия направлены на развитие экологически ответственного поведения работников и формирование практик рационального обращения с отходами.

Соблюдение экологических требований

В отчетном периоде значимые штрафы и санкции, связанные с экологическими нарушениями, налоговыми и финансовыми нарушениями, трудовыми нарушениями, а также коррупционными делами, отсутствовали.

Данный показатель отражает приверженность Общества принципам законности, прозрачности, ответственного ведения деятельности и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан.

(GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18)

Корпоративная политика в области устойчивого развития

В рамках реализации Политики в области устойчивого развития решением Правления утвержден План мероприятий по устойчивому развитию Общества, который предусматривает учет факторов ESG (комплекс принципов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления, основанный на стандартах, признанных международным сообществом).

Факторы ESG обеспечивают согласованность экономических, экологических и социальных целей Общества для устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями (GRI 2-12, 2-14)

Решением Совета директоров Общества № 12 от 19 июля 2021 года утверждена Политика акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» в области устойчивого развития. Ежегодно в рамках годового отчета Общество предоставляет информацию о реализации Политики для всех стейкхолдеров.

В 2024 году Обществом был осуществлен Аудит нефинансовой информации/ аудит (верификация) устойчивого развития. В рамках аудита проведена

agrocredit.kz

независимая оценка системы раскрытия нефинансовой информации и устойчивого развития Общества на соответствие передовым международным стандартам и требованиям национального законодательства в области раскрытия информации ESG и целей устойчивого развития.

Независимая оценка рассмотрела степень внедрения принципов устойчивого развития в деятельности Общества, предоставлен отчет с результатами аудита и верификации, а также рекомендаций по дальнейшему совершенствованию практик раскрытия нефинансовой информации и устойчивого развития Общества на предстоящие три года. По результатам аудита независимой компанией даны рекомендации по улучшению бизнес–процессов в части раскрытия информации о выбросах ПГ, по управлению ESG рисками, по улучшению качества отчетности и повышению уровня ESG-практик.

(GRI 2-13)

Делегирование ответственности за управление воздействиями

В Обществе функции мониторинга реализации Плана мероприятий в области устойчивого развития закреплены за Департаментом стратегического и корпоративного развития. Отчеты руководству Общества предоставляются на ежеквартальной основе.

(GRI 2-16)

Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность

Важнейшие вопросы, вызывающие обеспокоенность, в срочном порядке доводятся до высшего руководства письменным путем.

Социальный аспект

В 2025 году в своей деятельности Общество большое внимание уделяло улучшению социального аспекта и всячески поддерживало инициативы работников.

Развитие кадрового потенциала:
- 22 работников получили повышение в должности в рамках соблюдения принципов меритократии;
- Более 514 работников прошли обучение по повышению квалификации.

Социальные аспекты:
- 11 работников вступили в брак и создали семью;
- У 56 работников родились дети.

Материальные улучшения:
- Проведены мероприятия по повышению заработной платы работникам Общества;
- 82 работникам оказана материальная помощь по обращениям.

Корпоративные мероприятия:
- Организованы корпоративные спортивные мероприятия, включая футбольные соревнования и шахматный турнир;
- Проведены корпоративные конкурсы для работников и их детей, приуроченные к празднованию Наурыз мейрамы, Международного дня защиты детей, Дня казахстанского кино и Нового года, конкурс «Гимн АО «Аграрная кредитная корпорация», в котором участники представили проекты текста гимна;
- В целях укрепления командного духа проведено командообразующее мероприятие (тимбилдинг);
- В рамках развития внутренних коммуникаций на корпоративной странице продолжена реализация видеопроекта «АО «Аграрная кредитная корпорация» в лицах», направленного на популяризацию достижений работников, запущен челлендж «Цветная пятница»;
- Организована работа по поздравлению работников с юбилейными датами и значимыми событиями, с вручением почетных грамот и благодарственных писем.

Нематериальные поощрения:
- 1 работник награжден Орденом «Құрмет»;
- 2 работника награждены нагрудным знаком «Ауыл шаруашылығы саласының үздігі» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан;
- 3 работника награждены медалью «Экономика саласын дамытуға қосқан үлесі үшін» Министерства национальной экономики Республики Казахстан;
- 1 работник награжден Благодарственным письмом Премьер-Министра Республики Казахстан;
- 4 работника награждены Благодарственными письмами Председателя Правления АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»;
- 37 работников награждены внутренними наградами: почетными грамотами и благодарственными письмами.

Общество последовательно стремится к улучшению социального аспекта своей деятельности, обеспечивая развитие кадрового потенциала, создание условий для равного доступа к обучению, поддержку гендерного баланса и повышение вовлеченности сотрудников. Социальная направленность корпоративной политики отражается в реализации программ обучения, развитии региональной инфраструктуры, а также в формировании устойчивой и ориентированной на развитие внутренней среды.

Развитие и поддержка сотрудников

Общество рассматривает развитие человеческого капитала как одно из ключевых направлений устойчивого развития. Повышение профессионального уровня работников, развитие управленческих и цифровых компетенций, а также поддержка внутреннего карьерного роста напрямую связаны с качеством операционной деятельности, эффективностью бизнес-процессов и достижением стратегических целей.

В 2025 году Общество продолжило инвестировать в обучение и развитие персонала. Обучение за счет работодателя прошли **1 212 работников**, расходы на эти цели составили **104 481 тыс. теңге**. По сравнению с 2024 годом, когда обучение прошли **632 работника** на сумму **52 953 тыс. теңге**, значительно увеличились как охват образовательных программ, так и объем инвестиций в развитие компетенций. Кроме того, в отчетном году была реализована дополнительная мера социальной поддержки – возмещение расходов по оплате аренды жилья. Такой поддержкой воспользовались **10 работников**, сумма расходов составила **6 667 тыс. теңге.**

Таблица 32 – Поддержка и развитие сотрудников в 2023–2025 годах

Направление поддержки	2023 год	2024 год	2025 год
Количество работников, прошедших обучение за счет работодателя, чел.	1 316	632	1 212
Расходы на обучение за счет работодателя, тыс. теңге	87 383	52 953	104 481
Количество работников, получивших возмещение расходов по аренде жилья, чел.	–	–	10
Расходы на возмещение аренды жилья, тыс. теңге	–	–	6 667
Количество работников, включенных в Единый кадровый резерв АО «НИХ «Байтерек»	–	–	8

Образовательные программы охватывали широкий перечень направлений: корпоративное управление и комплаенс, риск-менеджмент, информационную безопасность, внутренний аудит, финансовое моделирование, проектное управление, трудовое законодательство, ESG-повестку, цифровые навыки, коммуникации и командную эффективность. Такой подход позволяет развивать как профессиональные компетенции работников, так и навыки, необходимые для эффективного взаимодействия, адаптации к изменениям и участия в трансформации внутренних процессов.

Отдельное внимание уделялось укреплению корпоративной культуры и вовлеченности персонала. В течение года проводились тренинги по командообразованию, управлению изменениями, развитию коммуникаций, профилактике эмоционального выгорания, повышению личной и профессиональной эффективности. Также были реализованы программы по устойчивому развитию для ESG-лидеров, что способствует формированию внутри Общества практического понимания принципов устойчивого развития.

Важным элементом кадровой политики остается поддержка внутреннего карьерного роста. В Обществе имеются примеры последовательного профессионального развития работников, начавших карьеру с экспертных и стартовых позиций и достигших руководящих должностей.

Так, **Солтанбаева Гульнур Зиранкановна** начала работу в Обществе в 2009 году с должности главного специалиста по кредитованию. В 2010 году она была назначена начальником отдела, в 2014 году – заместителем директора филиала, а с 2022 года занимает должность директора филиала.

Абдулов Марат Серикович начал карьеру в Обществе в 2013 году с должности главного специалиста по кредитованию. В 2016 году был назначен заместителем директора филиала, в 2024 году – директором Департамента кредитования, а затем

директором Департамента внедрения и сопровождения проектов.

Шатаева Гульнур Аргынбековна начала работу в 2018 году с должности менеджера. В 2020 году она стала начальником отдела, в апреле 2025 года – руководителем проектов, а в августе 2025 года была назначена директором департамента.

Данные примеры отражают практику продвижения работников внутри Общества и подтверждают наличие условий для профессионального роста. В Обществе применяются внутренние и внешние конкурсы на вакансии, реализуются программы обучения и повышения квалификации, поддерживаются наставничество, горизонтальные и вертикальные карьерные перемещения. Кроме того, **8 работников Общества входят в Единый кадровый резерв АО «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек»**, а утвержденный План преемственности АО «Аграрная кредитная корпорация» позволяет формировать кадровый резерв и обеспечивать преемственность управленческих компетенций.

Таким образом, в 2025 году Общество продолжило системную работу по развитию человеческого капитала. Инвестиции в обучение, поддержка внутреннего карьерного роста, развитие корпоративной культуры и социальные меры способствуют повышению вовлеченности работников, укреплению кадровой устойчивости и формированию профессиональной команды, способной обеспечивать дальнейшее развитие Общества.

Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей внутри Общества

Одной из основополагающих ценностей Общества, которая определена в Кодексе деловой этики, утвержденном решением Совета директоров Общества от 30 июня 2021 года № 11, являются человеческие ресурсы. От уровня профессионализма и безопасности работников Общества напрямую зависят результаты его деятельности.

Необходимо отметить, что в Обществе созданы равные условия работы и карьерные возможности как для мужчин, так и для женщин. Общество предлагает программы обучения, возможности повышения квалификации, а также гибкие рабочие условия, чтобы помочь сотрудникам достичь своих личных и профессиональных целей.

Так, Общество присоединилось к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин и зарегистрирована на официальном сайте The Women's Empowerment Principles (WEPs).

Штатная численность работников Общества на конец 2025 года составила 773 человека, из них мужчины – 57,1%, женщины – 42,9%. Женщин среди руководителей, не входящих в состав Правления, их доля составляет 33,3 % (1 из 3).

По данным 2025 года, средний возраст работников Общества – 39,8 лет.

Работники, работающие неполный день, временные работники или с почасовой оплатой в Обществе отсутствуют.

Рисунок 9 – Структура персонала по гендерным группам, %

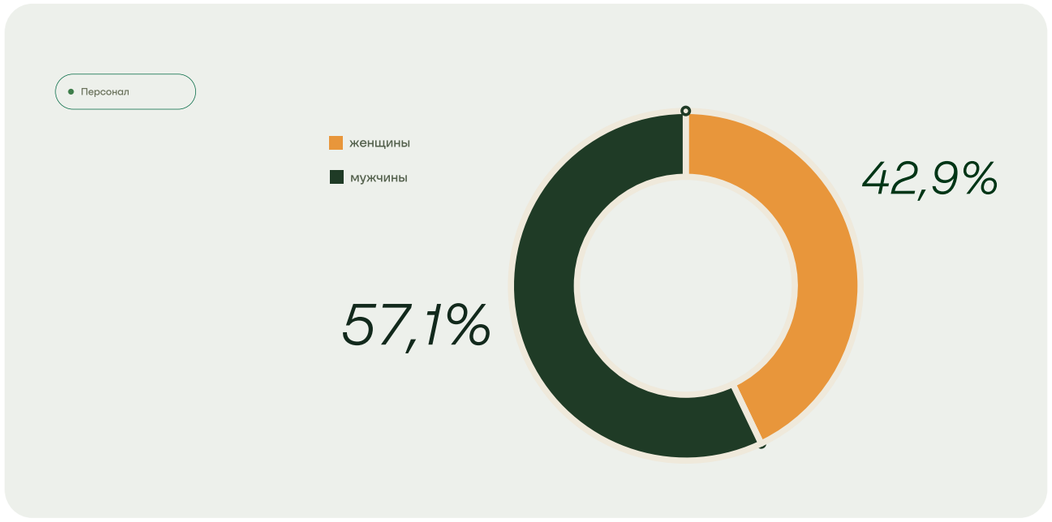


Рисунок 10 – Гендерная статистика, %

ГОД	Мужчины	Женщины
2021	56,4%	43,6%
2022	56,5%	43,5%
2023	58%	42%
2024	57%	43%
2025	57,1%	42,9%

Текучесть персонала

В 2025 году добровольная текучесть персонала составила - 3,91%, общая текучесть персонала – 15,1%.

Информация о текучести кадров по гендерным и возрастным группам по Обществу:

По гендерным группам:
Мужчины: 61 работник.
Женщины: 58 работников.
По возрастным группам:
до 30 лет – 7 работников.
30-40 лет – 60 работников.
40-50 лет – 41 работник.
50-60 лет – 7 работников.
свыше 60 лет - 4 работника.

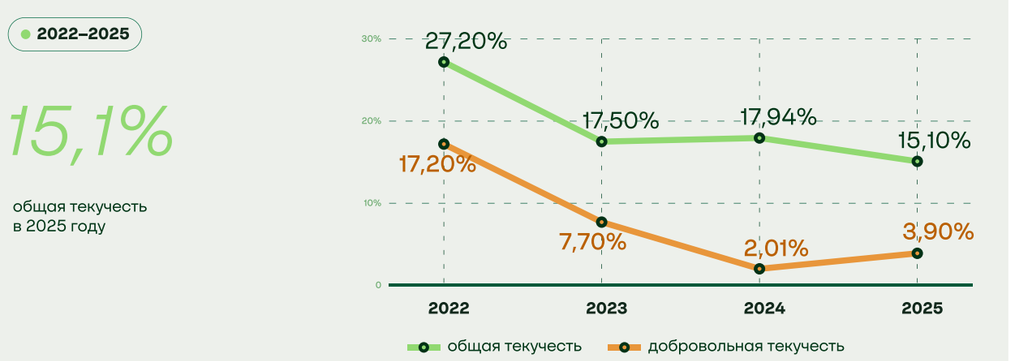


Рисунок 11 - Текучесть кадров, %

В целом в 2023–2025 годах кадровая динамика Общества оставалась управляемой. После роста общего уровня текучести в 2024 году до 17,94%, в 2025 году показатель снизился до 15,1%, что свидетельствует о стабилизации кадрового состава и снижении интенсивности выбытия работников.

Добровольная текучесть в 2025 году составила 3,91% от среднесписочной численности. Несмотря на рост по сравнению с 2024 годом, данный показатель остается существенно ниже уровня 2023 года, когда добровольная текучесть составляла 7,7%. Это говорит о том, что в 2025 году основная часть увольнений была связана не с инициативой работников, а с иными основаниями, включая соглашение сторон и истечение срока трудового договора.

Наибольшая доля кадрового движения традиционно приходится на категорию специалистов, что объясняется численностью данной группы в общей структуре персонала. При этом в руководящих категориях сохраняется относительная стабильность, что позволяет обеспечивать преемственность управленческих решений и устойчивость ключевых бизнес-процессов.

Результаты 2025 года показывают положительную динамику в части снижения общей текучести персонала и сохранения кадровой устойчивости. Для дальнейшего удержания работников важным остается продолжение работы по развитию профессиональных компетенций, внутреннему карьерному продвижению, повышению вовлеченности и укреплению мотивационной среды.

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- стабильная экономическая обстановка;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста;
- обучение.

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Одним из приоритетов Общества является безопасность труда и здоровье его работников.

Деятельность Общества относится к финансовой сфере, поэтому случаи производственного травматизма практически исключены. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного несчастного случая, профессионального заболевания или смерти.

Общество соблюдает законодательство Республики Казахстан в области охраны труда и пожарной безопасности. В составе Департамента безопасности имеется одна штатная единица менеджера по пожарной безопасности и охраны труда и одна единица (по договору аутстаффинга), в функциональные обязанности которых входит осуществление контроля за соблюдением работниками Общества Инструкции по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления Общества от 29 декабря 2021 года № 63, а также Приказа Председателя Правления Общества № 2546-Ө от 10.02.2025 года «О назначении ответственных работников за обеспечение пожарной безопасности, порядке обеспечения контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

12 мая 2025 года, в рамках исполнения пункта 15 Плана работы Департамента безопасности на 2025 год, утверждённого Председателем Правления 03.12.2024 года (далее – План Департамента), в режиме видеоконференцсвязи проведён обучающий семинар для работников Общества по вопросам соблюдения требований пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.

14 мая 2025 года, по итогам проведённого обучающего семинара, посредством платформы «Google Forms» организовано тестирование работников на знание Инструкции по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности АО «Аграрная кредитная корпорация», утверждённой решением Правления № 63 от 29.12.2021 года. В тестировании приняли участие 888 работников Общества.

04 ноября 2025 года в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» от 11.04.2014 года, Трудового кодекса Республики Казахстан, а также Правил пожарной безопасности, утверждённых приказом МЧС РК №55 от 21.02.2022 года, в целях обеспечения безопасности работников Общества и отработки навыков и алгоритма действий при возникновении чрезвычайных ситуаций, в центральном аппарате Общества проведено учебно-тренировочное занятие по оперативной эвакуации работников из здания и сбору в установленном безопасном месте. По поступившему сигналу о пожарной опасности из здания было эвакуировано 200 работников. Общее время эвакуации составило 5 минут, что соответствует установленным нормативам и требованиям для 7-этажного здания (до 6 минут). Аналогичные учебно-тренировочные мероприятия проведены во всех филиалах Общества.

В течение ноября 2025 года, в соответствии с Планом работы Департамента безопасности на 2025 год, в центральном аппарате и филиалах Общества совместно с арендодателями проведены обследования помещений на предмет соответствия требованиям пожарной безопасности и охраны труда. Проверочными мероприятиями охвачены хранилища правоустанавливающих документов, помещения для хранения кредитных досье по действующим займам, архивные, серверные и кроссовые помещения. По результатам обследований проведена оценка состояния объектов на соответствие установленным требованиям безопасности.

Процессы рассмотрения обращений

Общество категорически исключает применение репрессивных мер в ответ на сообщения о существующих или планируемых нарушениях и гарантирует конфиденциальность и анонимность. Все поступающие обращения оцениваются согласно утвержденным критериям, соответствующим каждой тематике обращения.

Согласно Правилам документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота, утвержденным решением Правления Общества от 15 июля 2022 года, принятые документы предварительно рассматриваются ответственным сотрудником структурного подразделения Общества, занимающегося делопроизводством. Обращения распределяются между руководством Общества в зависимости от адресата корреспонденции и, согласно приказу о распределении обязанностей, определяется целесообразность постановки на контроль и сроки исполнения. Обращения физических и юридических лиц, включая обращения, направленные государственными органами, по вопросам коррупции и мошенничества, направляются в структурное подразделение, ответственное за комплаенс и контроль в Обществе, с целью обеспечения конфиденциальности.

Обращение, не содержащее подписи, почтового адреса заявителя или не позволяющее установить авторство, считается анонимным и не подлежит рассмотрению. Однако есть исключения: если анонимное обращение содержит информацию о готовящихся или совершенных преступлениях, угрозе государственной или общественной безопасности, а также при предоставлении документов, включая фото и видео, указывающих на возможное совершение коррупции и мошенничества.

Общество принимает соответствующие корректирующие меры в зависимости от неблагоприятного воздействия или поступившей жалобы. Эффективность каналов коммуникации оценивается путем диагностики корпоративной культуры, включая вовлеченность и взаимодействие персонала, оперативность реагирования на кризисные ситуации, эффективность производства и достижение стратегических целей развития Общества.

Интеграция ESG-рисков в систему управления рисками Общества и дочерней организации

Устойчивое развитие и интеграция принципов ESG являются ключевыми приоритетами для Общества. Внедрение этих принципов способствует не только достижению стратегических целей Общества, но и укреплению его репутации как ответственного и прозрачного участника рынка. Применение подходов ESG позволяет повысить эффективность внутренних процессов, улучшить взаимодействие с заинтересованными сторонами и внести вклад в решение глобальных задач устойчивого развития.

В соответствии с пунктом 67 Политики Общества в области устойчивого развития, Правлением Общества 13 марта 2024 года был утвержден План мероприятий по устойчивому развитию и интеграции принципов ESG в ключевые процессы деятельности АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2024–2026 годы (далее – План).

Данный План включает ряд стратегических мероприятий, ориентированных на создание устойчивой платформы для развития Общества:

- внедрение принципов устойчивого развития и ESG в основные процессы управления;
- реализация мероприятий, способствующих достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН);
- популяризация принципов ESG как на национальном, так и на международном уровне;
- разработка и обновление внутренних нормативных документов в соответствии с целями устойчивого развития;
- применение принципов ESG в административной и хозяйственной деятельности Общества;
- активное участие в инициативах, связанных с ESG и устойчивым развитием;
- повышение уровня прозрачности в раскрытии информации по устойчивому развитию и ESG, включая отчетность и размещение данных на корпоративном сайте.

Данный комплекс мероприятий направлен на интеграцию принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Общества, что позволит не только повысить эффективность деятельности, но и укрепить позиции Общества на внутреннем и международном рынках, демонстрируя приверженность современным стандартам ESG.

Мероприятия направлены на достижение стратегических целей Общества и на решение актуальных экологических, социальных и управленческих задач.

В соответствии с Планом предусмотрена интеграция ESG-рисков в систему управления рисками Общества и дочерней организации.

Ниже представлены результаты, достигнутые Обществом в рамках выполнения данного Плана мероприятий.

В 2023 году в категорию рисков Регистра рисков Общества был включен экологический риск (код риска Э-1), обозначенный как «ESG-риски». Данный риск находится в зеленой (приемлемый уровень подверженности рискам) зоне карты рисков Общества, где вероятность возникновения риска определена на уровне – 2 – (Вероятность наступления очень низка (от 1% до 5%), степень влияния определена на уровне – 4 (Реализация риска окажет существенное влияние как минимум на 1 стратегический ключевой показатель деятельности, но последний будет нарушен только вкупе с другими немногочисленными (1-2) риск-факторами).

Обществом определены внутренние и внешние факторы, влияющие на реализацию рисков, такие как:

agrocredit.kz

Внешние факторы:

1. Усиление требований экологического законодательства Республики Казахстан;

2. Непредвиденное ухудшение погодных условий в регионах, с преобладающей СХ деятельностью, а также вспышки эпидемий заболеваний СХ животных, карантин районов, снижение урожайности, кризис водных ресурсов;

3. Недостаточный уровень государственной политики, направленной на экологический устойчивый рост и политической определенности в поддержке «зеленого» финансирования.

Внутренние факторы:

1. Снижение уровня системы корпоративного управления;

2. Недостаточная методологическая база по управлению экологическими и социальными рисками;

3. Соблюдение в финансируемых проектах экологических и социальных факторов;

4. Удовлетворенность сотрудников;

5. Повышение компетенции сотрудников Общества в экспертизе «зеленых» проектов.

С целью минимизации и предотвращения ESG-рисков предусмотрены следующие мероприятия на 2026 год:

1. Своевременное исполнение Плана мероприятий по устойчивому развитию и интеграции принципов ESG в ключевые процессы деятельности Общества на 2024-2026 годы;

2. Проведение мероприятий по развитию культуры ответственного потребления ресурсов, как экономия используемых ресурсов (воды, электроэнергии, расходных материалов (бумага, канц. принадлежности), бережное отношение к ресурсам офиса (техника, мебель и т.д.) с работниками Общества;

3. Участие на различных волонтерских экологических программах или проведение собственных волонтерских программ для формирования личной экологической ответственности среди сотрудников Общества;

4. Проведение обучения сотрудников Общества на тему: ESG: вызовы, стратегия, риски и отчетность;

5. При выявлении/обнаружении потенциальных рисковых событий, которые могут повлечь реализацию экологических и социальных рисков, внесение риск-координаторами СП/филиалов в Базу данных по рискам Общества в течение 1 рабочего дня с момента его обнаружения.

Указанные мероприятия исполняются в соответствии с установленными сроками.

Несоответствие Общества принципам ESG может привести к репутационным рискам, жалобам со стороны клиентов, сложности с финансированием.

Общество придерживается принципов ESG, которые направлены на учет экологических и социальных факторов в ходе инвестиционной деятельности:

- Открытость инвестиционной деятельности – деятельность Общества осуществляется на основе публичности и открытости инвестиционного процесса, при этом Общество может требовать надлежащее раскрытие информации об экологических, социальных проблемах и вопросах управления клиентами;
- Социальная и экологическая ответственность – финансирование проектов, в результате реализации которых не происходит значительного ухудшения среды обитания, социальных условий труда и уровня жизни населения в регионе реализации проекта, уровня занятости и социальных условий труда, если это применимо в рамках реализуемого проекта.

Основные факторы, влияющие на реализацию ESG-риска:

- Экология (чрезвычайные погодные явления, природные катаклизмы, загрязнение окружающей среды, риски нехватки воды, снижение энергетических ресурсов, выбросы парниковых газов и т.д.)
- Общество (взаимоотношения менеджмента и работников, права работников, дискриминация, охрана труда и техника безопасности, взаимодействие с клиентами/контрагентами/заемщиками)
- Управление (соблюдение корпоративной этики, корпоративное управление, отношение с акционером, коррупция).

В целях управления ESG-рисками владельцами рисков разработан ряд мероприятий, по которым проводится мониторинг на ежеквартальной основе. В рамках реализации мероприятий по управлению ESG-рисками были проведены следующие действия:

В 2025 году Общество участвовало в различных волонтерских и экологических программах, а также проводило собственные волонтерские программы для формирования личной экологической ответственности среди сотрудников Общества, такие как:

- Благотворительные акции «Доброе сердце» и «Ёлка желаний», направленные на оказание поддержки нуждающимся семьям и детям;
- «День донора» - совместно с медицинским учреждением организована акция по сдаче крови;
- К 1 сентября работниками Общества оказана благотворительная помощь многодетной семье в подготовке 5 детей к школе;
- Участие работников в ежегодном забеге-фестивале «Жүрегімнің жеңімпазы», организованном Общественным фондом «Heart Center Foundation» в поддержку людей, ожидающих трансплантацию органов;
- Благотворительная акция «Хвостатый друг» в поддержку бездомных животных: по итогам акции помощь оказана двум приютам, в которых содержатся 90 кошек и 30 собак;
- Благотворительная ярмарка, приуроченная ко Дню хлеба;
- На постоянной основе осуществлялась реализация инициатив, направленных на развитие социальной ответственности, вовлечение работников в общественную деятельность, поддержание программы добровольного волонтерства.

Общество осуществляет реализацию мероприятий, направленных на развитие профессиональных навыков сотрудников и повышение их квалификации, что является неотъемлемой частью обеспечения качественного образования в рамках принципов устойчивого развития.

В 2025 году Обществом проведено обучение по темам: «Обучение членов согласительной комиссии», «Аутстаффинг персонала. Оптимизация бизнес-процессов», «Правила конкурсного отбора и адаптации работников», «Семинар на тему «Трансформация корпоративной культуры и управление изменениями в организации», «Обучение членов согласительной комиссии», «Аутстаффинг персонала», «Адаптация и онбординг», «Современные технологии найма и рекрутинга», участие в форуме «Human Capital Forum», «Тренинг по повышению коммуникаций», «Техническое обучение по вопросам новой кадровой политики Общества, адаптационному регламенту в части разъяснения кадровых нововведений и правил», «Регулирование трудовых отношений в рамках Трудового кодекса РК», «Стратегический менеджмент и управление изменениями в компании. Развитие корпоративной культуры и повышение вовлеченности сотрудников», «ESG: вызовы, стратегия, риски и отчётность», «Тренинг «Оценка должностей – Hay Group Method».

ESG - риски в КазАгроФинанс

КазАгроФинансом особое внимание уделяется рискам в сфере устойчивого развития. Риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивость КазАгроФинанс.

Под ESG-риском в КазАгроФинанс понимается стратегия ведения бизнеса, подразумевающая бережное отношение к природе, работникам и КазАгроФинанс.

В рамках приверженности принципам устойчивого развития (ESG) в КазАгроФинанс реализуются инициативы, направленные на снижение экологического воздействия. КазАгроФинанс применяет принципы и методы рационального использования ресурсов в целях предотвращения неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности КазАгроФинанс стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд. На этажах здания Компании размещены агитационные таблички по ресурсосбережению. В рамках проведения работы по ответственному использованию ресурсов Компанией проведены следующие мероприятия, направленные на:

1. сокращение потребления электроэнергии:

- в офисе исключено использование ламп накаливания, кроме случаев, где их применение нельзя исключить по технологическим соображениям или соображениям безопасности;
- установлены эффективные источники света – светодиодные светильники с низким энергопотреблением;
- в санузлах офиса установлены светильники с датчиками движения;
- установлена техника и оборудование класса А, А+, А++;
- используется функция энергосберегающего режима мониторов ноутбуков, компьютерного оборудования.

В результате применения вышеуказанных мероприятий удалось снизить объёмы потребления электроэнергии в 2025 году на 1 % по сравнению с 2024 годом.

2. сбережение теплоэнергии и обеспечение достаточной вентиляции:

- используется ручная или автоматическая система регулирования подачи тепла, а также регулирующая температуру в зависимости от присутствия работников в помещении;
- в кабинетах имеется оборудование для очистки воздуха;
- установлены приборы учета расхода теплоэнергии АСРТ и СТУ.

3. минимизация загрязнения и обращение с отходами:

- налажен селективный сбор твердых бытовых отходов, установлены контейнеры раздельного сбора отходов;
- организован пункт сбора макулатуры для последующей передачи специализированным предприятиям для осуществления переработки и назначено лицо, ответственное за данное мероприятие. За 2025 год специализированному предприятию передано 92 килограмма макулатуры;
- проведены мероприятия по утилизации крупногабаритных отходов (мебель, оргтехника) Компании. В специализированную организацию передано 437 единиц, объёмом порядка 5 тонн отходов с дальнейшей разборкой на компоненты, сортировкой отходов с последующей переработкой вторичного сырья и захоронением опасных отходов.

4. ресурсосбережение и снижение потребления:

- в целях оптимизации бумажного документооборота в программу СЭД по отдельным видам документов (внешние исходящие письма, задания на платеж, заказы на приобретения, распоряжения) внедрено использование работниками ЭЦП, что

позволило по итогам 2025 года сократить объём потребления бумаги составило на 8% по сравнению с 2024 годом;
- внедрена BPM-платформа online.kaf.kz для приема online-заявок от клиентов;
- установлены автоматические сушилки для рук вместо бумажных полотенец;
- используются бумажные полотенца из вторсырья.

5. Сокращение водопотребления и водоотведения:
- в санузлах офиса установлены водосберегающие смесители сенсорного типа;
- туалетные бачки имеют двойную систему сливов;
- установлены приборы учета потребления воды.

В целях внедрения политики экономного использования ресурсов Компанией проведен анализ использования электроэнергии, водопотребления и выработки твердых бытовых отходов за период с 2022 по 2025 годы, в части тех энергоресурсов, которые непосредственно закупаются у сторонних организаций, для собственных нужд Компании (обеспечение коммунальными услугами здания Центрального аппарата Компании, г. Астана).

В рамках управления ESG-риском, в регистре рисков идентифицированы факторы, способные повлиять на деятельность КазАгроФинанс, а также на окружающую среду: засуха на большей части Республики Казахстан, природно-климатические катаклизмы, воздействие сельскохозяйственной техники на окружающую среду, социальные риски. Данный риск на Карте рисков оценен на приемлемом уровне (зеленой зоне), что означает отсутствии необходимости принятия срочных мер по их минимизации.

Однако КазАгроФинансом разработан ряд превентивных и реактивных мер, по управлению данным риском:
- Рекомендовать клиентам страховать посевы/пастбища.
- Предоставление реструктуризаций или пролонгаций, клиентам, пострадавшим от засухи и природно-климатических катаклизмов;
- Формирование резервов на возможные убытки;
- Проводить разъяснительную работу;
- Проводить своевременную работу по рассмотрению жалоб;
- Закуп техники осуществляется только при предоставлении сертификатов на соответствие согласно техническим регламентам Таможенного союза «О безопасности колесных транспортных средств» и «О безопасности машин и оборудования»;
- Рекомендовать обслуживание в официальных сервисных центрах или их представителями.

Также в КазАгроФинанс утверждён План мероприятий по устойчивому развитию на 2024-2026 годы. Все мероприятия полностью исполнены в 2025 году.

В 2026 году КазАгроФинанс продолжит работу по совершенствованию сферы устойчивого развития, в соответствии с передовыми международными практиками.

Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2025 год

Требования по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности в Обществе регламентируются следующими нормативными документами:
- приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан № 405 от 17 августа 2021 года «Об утверждении Технического регламента «Общие требования к пожарной безопасности»;
- приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан № 55 от 21 февраля 2022 года «Об утверждении Правил пожарной безопасности»;
- Инструкция по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников АО «Аграрная кредитная корпорация», утверждена решением Правления Общества от 29 декабря 2021 года № 63;
- приказ Председателя Правления Общества № 24-Ө от 23 января 2023 года «О назначении ответственных работников за обеспечение пожарной безопасности, о порядке обеспечения контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

(GRI 2-26)

Кодекс деловой этики

Кодекс корпоративной этики Общества разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления, на основании Устава, типовых документов акционерного общества «Национальный инвестиционный холдинг «Байтерек», в том числе Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Общества. Кодекс отражает видение и понимание Обществом принципов деловой этики и корпоративных ценностей.

Основополагающие ценности Общества:
1. Ответственность: за намерения и действия;
2. Профессионализм: высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;
3. Команда: сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;
4. Честность: честность внутри Общества и к своим партнерам;
5. Социальная ответственность: ответственность за влияние деятельности Общества на заинтересованные стороны общественной сферы.

При осуществлении своей деятельности Общество:
1. Соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, решений Единственного акционера, а также других документов, относящихся к деятельности Общества.
2. Обеспечивает соблюдение и уважение прав, чести и достоинства каждого человека и гражданина, независимо от их происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, места жительства или любых других обстоятельств.
3. Стремится к тому, чтобы все отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными.
4. Создает равные условия для повышения профессиональной квалификации работников, которые стремятся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития.
5. Обеспечивает выплату работникам Общества вознаграждения за труд в зависимости от уровня квалификации, сложности и качества выполняемой работы, а также от результатов выполнения ключевых показателей деятельности.
6. Принимает все необходимые меры для обеспечения безопасности и охраны труда работников в соответствии с законодательством, а также создает безопасные условия труда.
7. Обеспечивает соблюдение конфиденциальности информации в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества.
8. Создает условия для открытого и доверительного диалога между должностными лицами и работниками Общества.
9. Оценивает и поощряет инициативные идеи и предложения работников, реализация которых принесет положительный эффект для Общества.
10. Не допускает предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам, если это не основано на законных основаниях, при обязательном обеспечении равных возможностей для всех.
11. Несет ответственность за принятие решений, свободных от конфликта интересов на всех уровнях, от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

В целях обеспечения соблюдения принципов деловой этики и регулирования социально-трудовых споров в Обществе был назначен Омбудсмен. Омбудсмен является консультантом для работников и участников трудовых конфликтов, оказывает содействие в выработке конструктивных решений, соблюдая при этом нормы законодательства Республики Казахстан, включая конфиденциальность по необходимости. Его деятельность подвергается оценке Советом директоров Общества, и принимается решение о продлении или прекращении его полномочий. Кроме того, Омбудсмен представляет ежегодный отчет о своей работе перед соответствующими комитетами Совета директоров Общества.



29 июня 2022 года Кодекс деловой этики Общества № 11 от 30 июня 2021 года был дополнен пунктом 70 – «Работники Общества на ежегодной основе проходят тестирование на знание и понимание основных принципов настоящего Кодекса в порядке, установленном внутренними нормативными документами Общества».

(GRI 2-1)

Основные цели и задачи на 2026 год

Основные цели и задачи АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2026 год включают:

Планы АКК на 2026 год

Стратегические приоритеты и ключевые направления развития

1

УТВЕРЖДЕНИЕ НОВОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ АКК 2026–2033

Обеспечение устойчивого роста, повышение эффективности деятельности и укрепление лидерских позиций АКК в финансировании АПК.

2

УТВЕРЖДЕНИЕ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АКК 2026–2033

Интеграция ESG-принципов в бизнес-процессы и систему корпоративного управления. Достижение целевого рейтинга Sustainable Fitch на уровне ER2.

3

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Расширение вклада в реализацию ЦУР ООН, в том числе ЦУР 6 (Чистая вода и санитария), ЦУР 7 (Недорогостоящая и чистая энергия) и ЦУР 12 (Ответственное потребление и производство).

6 7 12

4

ФИНАНСИРОВАНИЕ АПК — 800 МЛРД ТЕНГЕ

Обеспечение доступного и своевременного финансирования субъектов АПК по всем программам и каналам АКК. Поддержка инвестиционных проектов, развитие переработки, орошения и сельской инфраструктуры.

5

РАННЕЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ «КЕҢ ДАЛА 2»

Старт раннего финансирования с октября 2026 года. Поддержка весенне-полевых и уборочных работ. Охват более 8 млн га.

6

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА СЗПТ

Поддержка производства социально значимых продовольственных товаров (молоко, мука, масло, мясо, хлеб, крупы) и развитие переработки сельхозпродукции.

7

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ

Развитие цифровых платформ и онлайн-сервисов для фермеров и предпринимателей. Интеграция с 49 госбазами и 90+ сервисами, цифровое досье, онлайн-подписание и мобильные решения.

8

СИНЕРГИЯ ЭКОСИСТЕМЫ ХОЛДИНГА «БАЙТЕРЕК»

Расширение взаимодействия с организациями Холдинга: гарантии Фонда «Даму», инструменты АО «КазахЭкспорт», привлечение финансовых институтов (БВУ, МФО, КТ, СПК и др.).

Реализация приоритетов 2026 года направлена на обеспечение продовольственной безопасности Республики Казахстан, устойчивое развитие агропромышленного комплекса, внедрение принципов ESG и цифровых решений, а также на повышение эффективности деятельности и создание долгосрочной ценности для клиентов, партнеров и общества.

- УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ESG-ПОДХОДЫ
- РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕННОСТЬ
- ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Эти цели и задачи направлены на совершенствование процессов и повышение эффективности деятельности Общества. Их реализация позволит улучшить рассмотрение инвестиционных проектов, обеспечить своевременное финансирование, повысить уровень обслуживания клиентов с помощью CRM-системы, оптимизировать кредитные и другие бизнес-процессы, а также внедрить инновационные решения, такие как мобильное приложение Общества и технологии блокчейн.

Параллельно осуществляется автоматизация различных сфер деятельности, включая работу кредитных товариществ, залоговое обеспечение и регистрацию залогов в АПК. Общество также стремится создать цифровое кредитное досье и повысить кадровый потенциал через обучение.

Важным аспектом является укрепление человеческого капитала и повышение вовлеченности персонала, что способствует созданию благоприятной рабочей среды и высокой мотивации сотрудников.

Реализация этих задач позволит Обществу продолжать развиваться, обеспечивать высокий уровень сервиса и эффективно достигать своих целей.



Аудиторский отчет независимых аудиторов

«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік
Қазақстан, A25D6T5, Алматы, Достық д-лы, 180,
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной ответственностью «КПМГ Аудит»
Казахстан, A25D6T5, Алматы, пр. Достык, 180

Аудиторский отчет независимых аудиторов

Акционеру и Совету директоров Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и его дочерней компании (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года, консолидированных отчетов о прибыли или убытке, совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из существенных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (стандартами финансовой отчетности МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе *«Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности»* нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

© 2025 «КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының кепілдіктерімен шектелген KPMG International Limited жеке ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2025 ТОО «КПМГ Аудит», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам, выданным клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде

См. примечания 3, 4, 8, 9, 20 и 24 к консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	*Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита*
Кредиты, выданные клиентам, и дебиторская задолженность по финансовой аренде, составляют 70% от общей величины активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям. Группа использует модель оценки ОКУ, которая требует от руководства применения профессионального суждения и использования допущений, относящихся к следующим ключевым аспектам: — своевременное выявление значительного увеличения кредитного риска и событий дефолта (определение стадии 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО (IFRS) 9 *«Финансовые инструменты»*); — оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD); — оценка корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации; — прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов, выданных клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, которые являются кредитно-обесцененными. Вследствие существенности	Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Группы, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе с привлечением к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками. Мы протестировали принципы работы соответствующих моделей, используемых Группой. Для анализа профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее: — Мы оценили дизайн и внедрение и протестировали операционную эффективность контролей в отношении своевременного отражения просрочек по кредитам, выданным клиентам. — В отношении выборки кредитов, выданных клиентам, для которых потенциальные изменения оценки ОКУ могут оказать значительное влияние на консолидированную финансовую отчетность, и в отношении выборки дебиторской задолженности по финансовой аренде, мы провели тестирование того, правильно ли Группа осуществила распределение по стадиям, посредством анализа финансовой и нефинансовой информации, а также допущений и профессиональных суждений, использованных Группой. — По выборке кредитов, выданных клиентам, и дебиторской задолженности

объемов кредитов, выданных клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, и неопределенности оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.	по финансовой аренде, мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD, LGD и EAD, путем сверки с первичными документами и общедоступной рыночной информацией. — Для выборки кредитов, выданным клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенных к Стадии 3 и ПСКО, резервы под ОКУ по которым оцениваются на индивидуальной основе, мы критически оценили допущения, используемые Компанией при расчете будущих денежных потоков, включая оценку стоимости реализуемых залогов и сроки их реализации, исходя из нашего понимания исторического опыта и доступной рыночной информации. — Также мы проанализировали общую адекватность корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации путем сравнения с собственной оценкой, учитывающей текущую и будущую экономическую ситуацию. — Мы проверили математическую аккуратность формул, используемых в расчетах ОКУ, а также провели процедуры по пересчету ОКУ в целом. Мы также провели оценку того, отражают ли надлежащим образом раскрытия информации в консолидированной финансовой отчетности подверженность Группы кредитному риску.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2024 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Годовой отчет за 2024 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Ответственность руководства Группы и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

— выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

— получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

— оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;

— делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

— проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

— планируем и проводим аудит группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений внутри группы, в качестве основания для формирования мнения о финансовой отчетности группы. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, проведенной для целей аудита группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:

Урдабаева А. А.
Сертифицированный аудитор
Республики Казахстан
квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000096 от 27 августа 2012 года

ТОО «КПМГ Аудит»
Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью №0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 6 декабря 2006 года

Дементьев С. А.
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,
действующий на основании Устава

30 апреля 2025 года

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, в тыс. теңге

Наименование	Примечание	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	6	622,511,196	430,783,789
Средства в кредитных организациях		2,434,231	2,433,970
Кредиты, выданные банкам	7	156,891,817	78,341,329
Кредиты, выданные клиентам	8	855,412,888	832,619,650
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9	668,141,760	553,719,699
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи		111,769	977,094
Инвестиционные ценные бумаги	10	20,603,659	–
Дебиторская задолженность от Правительства Республики Казахстан	16,19	20,280,282	37,615,232
Основные средства		2,388,427	2,045,605
Нематериальные активы		776,760	790,858
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		10,294,529	10,820,302
Краткосрочные активы по корпоративному подоходному налогу	18	134,115	134,115
Предоплата купонного вознаграждения по выпущенным долговым ценным бумагам	16	114,546,752	33,043,984
Прочие активы	11	40,010,877	15,122,011
Итого активов		2,514,539,062	1,998,447,638
Обязательства			
Задолженность перед Акционером	12	76,160,879	84,563,613
Задолженность перед Правительством	13	60,936,044	62,631,531
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	14	157,835,142	169,595,336
Средства кредитных организаций	15	52,952,325	82,680,223
Выпущенные долговые ценные бумаги	16	1,459,445,654	983,885,689
Краткосрочные оценочные обязательства		2,244,506	2,497,881
Обязательства по текущему корпоративному подоходному налогу	18	9,574,564	2,364,381
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	18	1,123,050	10,354,033
Государственные субсидии	19	113,588,451	98,446,081
Прочие обязательства	17	18,038,405	10,914,734
Итого обязательств		1,951,899,020	1,507,933,502
Собственный капитал			
Акционерный капитал	20	445,084,724	428,284,724
Резервный капитал	20	46,671,932	28,568,552
Нераспределенная прибыль		70,883,386	33,660,860
Итого собственного капитала		562,640,042	490,514,136
Итого обязательств и собственного капитала		2,514,539,062	1,998,447,638
Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в теңге)	20	1,265.86	1,146.73

Консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, в тыс. теңге

Наименование	Примечание	2025 год	2024 год
Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки			
Денежные средства и их эквиваленты		72,378,505	46,294,237
Средства в кредитных организациях		91,525	7,519
Кредиты, выданные банкам		14,764,484	7,541,383
Кредиты, выданные клиентам		177,087,476	145,812,114
Инвестиционные ценные бумаги		651,247	14
Итого процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки		**264,973,237**	**199,655,267**
Прочие процентные доходы			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		81,674,587	79,507,812
Итого процентные доходы		**346,647,824**	**279,163,079**
Процентные расходы			
Задолженность перед Акционером		(7,997,518)	(8,606,694)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан		(20,009,328)	(25,266,956)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(15,718,774)	(16,816,884)
Средства кредитных организаций		(10,303,242)	(16,214,003)
Выпущенные долговые ценные бумаги		(133,612,622)	(77,109,197)
Итого процентные расходы		**(187,641,484)**	**(144,013,734)**

Наименование	Примечание	2025 год	2024 год
Чистый процентный доход		**159,006,340**	**135,149,345**
Расходы по кредитным убыткам	21	(32,158,091)	(54,508,859)
Чистый процентный доход за вычетом расходов по кредитным убыткам		**126,848,249**	**80,640,486**
Чистый доход от операций с иностранной валютой		167,451	167,389
Расходы на персонал	22	(17,613,878)	(14,942,833)
Прочие административные расходы	22	(9,922,130)	(8,569,691)
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости		(843,308)	(3,924,661)
Прочие доходы, нетто	23	17,571,513	16,472,315
Непроцентный расход		**(10,640,352)**	**(10,797,481)**
Прибыль до налогообложения		**116,207,897**	**69,843,005**
Расходы по корпоративному подоходному налогу	18	(18,628,766)	(9,486,399)
Прибыль за год		**97,579,131**	**60,356,606**

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале, в тыс. теңге

	Прим.	Акционерный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль / (накопленные убытки)	Итого
На 1 января 2024 года		**428,284,724**	**19,704,422**	**2,859,396**	**450,848,542**
Итого совокупного дохода за год		–	–	60,356,606	60,356,606
Увеличение резервного капитала	20	–	8,864,130	(8,864,130)	–
Дивиденды, выплаченные	20	–	–	(20,691,012)	(20,691,012)
На 31 декабря 2024 года		**428,284,724**	**28,568,552**	**33,660,860**	**490,514,136**
На 1 января 2025 года		**428,284,724**	**28,568,552**	**33,660,860**	**490,514,136**
Итого совокупного дохода за год		–	–	97,579,131	97,579,131
Увеличение акционерного капитала	20	16,800,000	–	–	16,800,000
Увеличение резервного капитала	20	–	18,103,380	(18,103,380)	–
Дивиденды, выплаченные	20	–	–	(42,253,225)	(42,253,225)
На 31 декабря 2025 года		**445,084,724**	**46,671,932**	**70,883,386**	**562,640,042**

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, в тыс. теңге

Наименование	2025 год	2024 год
Движение денежных средств от операционной деятельности		
Проценты полученные	251,468,557	204,882,767
Проценты выплаченные	(123,743,339)	(97,028,832)
Расходы на персонал, выплаченные	(17,196,890)	(14,321,185)
Прочие операционные расходы, нетто	(8,353,420)	(8,394,170)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	**102,174,908**	**85,138,580**
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов		
Кредиты, выданные банкам	(95,694,367)	(53,243,146)
Средства в кредитных организациях	42,183	(2,371,587)
Кредиты, выданные клиентам	(44,935,923)	(135,484,742)
Финансовая аренда	(120,041,474)	(118,991,973)
Дебиторская задолженность Правительства Республики Казахстан	118,863,112	33,458,079
Предоплата купонного вознаграждения по выпущенным долговым ценным бумагам	(100,633,213)	(33,043,984)
Прочие активы	(19,950,536)	3,324,706
Чистое увеличение/(уменьшение) операционных обязательств		
Государственные субсидии	43,363,718	17,876,165
Прочие обязательства	7,030,451	388,700
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до уплаты корпоративного подоходного налога	**(109,781,141)**	**(202,949,202)**
Корпоративный подоходный налог, уплаченный	(20,441,356)	(13,797,860)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности	**(130,222,497)**	**(216,747,062)**
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Приобретение основных средств, нематериальных активов	(639,199)	(789,063)

Наименование	2025 год	2024 год
Поступление от реализации основных средств, нематериальных активов	21,668	23,839
Поступление от погашения инвестиционных ценных бумаг	2,952	54,825
Приобретение инвестиционных ценных бумаг	(19,602,350)	–
Поступление от реализации инвестиционного имущества (Примечание 22)	–	9,355,862
Чистое (использование)/поступление денежных средств (в)/от инвестиционной деятельности	(20,216,929)	8,645,463
Движение денежных средств от финансовой деятельности		
Эмиссия акций и других финансовых инструментов	16,800,000	–
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан (Примечания 13, 26)	140,000,000	140,000,000
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан (Примечание 26)	(139,999,990)	(160,000,000)
Поступления средств кредитных организаций (Примечания 15, 26)	1,846,135	12,100,000
Погашение средств кредитных организаций (Примечание 26)	(32,562,533)	(46,562,533)
Погашение займов от Акционера (Примечание 26)	(14,503,192)	(15,480,923)
Выпущенные долговые ценные бумаги (Примечания 16, 26)	751,855,356	639,533,580
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг (Примечание 26)	(314,533,580)	(43,933,000)
Поступление от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций (Примечания 14, 26)	2,000,000	480,000
Погашение заемных средств от государственных и бюджетных организаций (Примечание 26)	(28,105,743)	(35,969,449)
Дивиденды, выплаченные (Примечание 20)	(42,253,225)	(20,691,012)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности	**340,543,228**	**469,476,663**
Влияние ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	(1,173)	(6,597)
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	1,624,778	426,393
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов	**191,727,407**	**261,794,860**
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	430,783,789	168,988,929
Денежные средства и их эквиваленты на конец года (Примечание 6)	**622,511,196**	**430,783,789**

Финансовая отчетность Общества за 2025 год с примечаниями опубликована на официальном сайте agrocredit.kz

Приложение № 1

Об Отчете

Общество придерживается принципов открытости и прозрачности при раскрытии информации для всех заинтересованных сторон. Настоящий Годовой отчет содержит развернутую информацию об операционных и финансовых результатах деятельности Общества, системе корпоративного управления, подходах к управлению рисками, а также ключевых аспектах устойчивого развития. Годовые отчеты выпускаются на регулярной основе; предыдущий отчет за 2024 год был опубликован в 2025 году.

Отчет охватывает деятельность Общества за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Внешняя независимая верификация нефинансовой информации в рамках настоящего отчета не проводилась. Вместе с тем Общество признает значимость независимого подтверждения данных в области устойчивого развития и рассматривает возможность проведения такой верификации в последующих отчетных периодах. В 2025 году Общество продолжило работу по совершенствованию корпоративного управления, системы внутреннего контроля, риск-менеджмента и ESG-подходов. Отчет подготовлен с учетом международных стандартов GRI и SASB, а также подходов IFC в части раскрытия ESG-информации. Содержание отчета сформировано с учетом приоритетных тем устойчивого развития, результатов взаимодействия со стейкхолдерами, принципов полноты, существенности и учета контекста устойчивого развития. Качество раскрытия обеспечивается соблюдением принципов точности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, достоверности и своевременности представления информации.

Определение содержания Отчета

По результатам анкетирования, проведенного для подготовки Годового отчета АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2025 год, было зафиксировано 573 посещения, из которых 340 завершились заполнением анкеты. Общая ставка завершения составила 59,3%. Среднее время заполнения анкеты у большинства респондентов составило от двух до пяти минут, что свидетельствует о доступности формата опроса и достаточной вовлеченности участников.

Основную долю респондентов составили сотрудники АО «Аграрная кредитная корпорация» – 67,8%, а также сотрудники дочерних организаций Общества – 22,7%. Остальные ответы распределились между внешними стейкхолдерами, включая финансовые институты, поставщиков, партнеров и инвесторов, клиентов и потребителей, представителями АО «НИХ «Байтерек», внешними аудиторами, консалтинговыми компаниями и прочими заинтересованными сторонами. Таким образом, результаты анкетирования отражают позицию как внутренних, так и внешних участников взаимодействия с Обществом.

В блоке экономических аспектов респонденты наиболее высоко оценили значимость раскрытия информации об экономической устойчивости и результативности деятельности, вкладе Общества в развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий, прозрачности условий и процедур предоставления услуг, противодействии коррупции и соблюдении деловой этики, а также защите персональных данных и информационной безопасности. Указанные темы получили средние оценки в диапазоне 4,6–4,8 балла из 5, что подтверждает высокий запрос заинтересованных сторон на раскрытие результатов деятельности, прозрачности управления, эффективности бизнес-процессов и надежности взаимодействия с клиентами и партнерами.

В блоке экологических аспектов участники опроса выделили вопросы рационального использования водных ресурсов в финансируемых проектах, энергоэффективности и рационального использования ресурсов, сокращения выбросов Scope 1, 2, 3, управления отходами и предотвращения загрязнений, сохранения плодородия почв и устойчивого землепользования, соблюдения экологических требований и поддержки проектов ресурсосбережения и экологически безопасных технологий. Наиболее высокие оценки получили темы сохранения плодородия почв и устойчивого землепользования, соблюдения экологических требований и норм, а также поддержки экологически безопасных технологий. Это показывает, что для стейкхолдеров важно раскрытие экологического эффекта деятельности Общества не только в рамках собственных процессов, но и через финансируемые проекты в агропромышленном комплексе.

Социальные вопросы также получили высокую оценку значимости. Респонденты отметили важность раскрытия тем охраны труда и безопасности, развития человеческого капитала, равных возможностей и недискриминации, качества обслуживания клиентов и доступности обратной связи, а также взаимодействия с местными сообществами и социального эффекта проектов. Особенно значимыми были признаны развитие человеческого капитала и качество обслуживания клиентов, что подчеркивает необходимость отражения в Отчете информации о профессиональном развитии работ-

ников, обучении, компетенциях, клиентоориентированности и социальном влиянии Общества. Анализ текстовых комментариев подтвердил запрос на более подробное раскрытие практического эффекта деятельности Общества. В предложениях респондентов часто упоминались цифровизация, автоматизация рассмотрения заявок на финансирование, электронное досье, ESG-подходы, климатическое стресс-тестирование, поддержка малого и среднего бизнеса, прозрачность финансируемых проектов и развитие сельских территорий. Отдельно отмечалась необходимость раскрытия мультипликативного эффекта финансирования, вклада Общества в обеспечение продовольственной безопасности, создание рабочих мест в сельской местности, поддержку фермеров в условиях изменения климата, засухи и дефицита водных ресурсов.

В качестве наиболее важных тем устойчивого развития для раскрытия респонденты чаще всего указывали вклад Общества в развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий, экономическую устойчивость и результативность деятельности, поддержку аграриев, прозрачность и этику управления, экологические аспекты, сохранение плодородия почв, охрану труда, развитие человеческого капитала, а также экономический и социальный эффект кредитования. Это свидетельствует о том, что заинтересованные стороны ожидают от Отчета не только отражения финансовых и операционных результатов, но и демонстрации реального вклада Общества в развитие АПК, регионов и конечных получателей поддержки.

Таким образом, анкетирование показало высокую заинтересованность сотрудников и внешних стейкхолдеров в повышении качества, прозрачности и содержательности годовой отчетности. Полученные результаты указывают на необходимость уделить особое внимание раскрытию экономических, экологических и социальных результатов деятельности Общества, включая вклад в развитие АПК, устойчивое финансирование, цифровизацию, управление климатическими и экологическими рисками, развитие человеческого капитала и социальный эффект реализуемых проектов. Учет данных тем позволит повысить информативность Годового отчета и укрепить доверие заинтересованных сторон к деятельности АО «Аграрная кредитная корпорация».

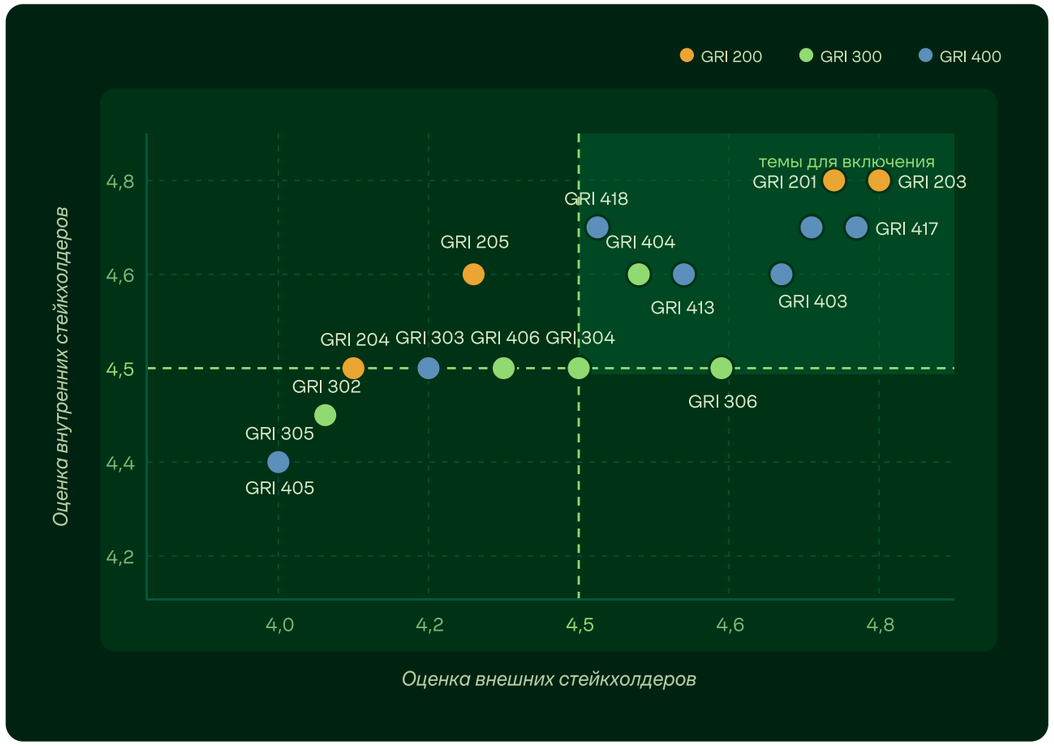
Отбор существенных тем для Отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность».

В процессе оценки существенности тем по мнению стейкхолдеров, использовалась 5-балльная шкала, по которой вероятность каждого события оценивалась в диапазоне от 0 до 5 баллов. Для каждой темы был рассчитан средневзвешенный средний балл, что позволило объективно оценить их значимость. Затем, с учётом мнений и оценок как внешних, так и внутренних стейкхолдеров, были определены наиболее существенные темы для дальнейшего анализа и разработки стратегических инициатив. Темы, попавшие в правый верхний угол, были признаны наиболее существенными, и им уделялось первостепенное значение при составлении настоящего Годового отчета.



Приложение № 2

Существенные темы для раскрытия в Годовом отчете за 2025 год АО «Аграрная кредитная корпорация»



Список приоритетных GRI-тем для включения в отчет за 2025 год:
GRI 201. Экономические показатели (2016)
GRI 203. Непрямые экономические воздействия (2016)
GRI 204. Практики закупок (2016)
GRI 205. Борьба с коррупцией (2016)
GRI 302. Энергия (2016)
GRI 303. Вода и сточные воды (2018)
GRI 304. Биоразнообразие (2016)
GRI 305. Выбросы (2016)
GRI 306. Отходы (2020)
GRI 403. Охрана труда и техника безопасности (2018)
GRI 404. Профессиональная подготовка и образование (2016)
GRI 405. Разнообразие и равные возможности (2016)
GRI 406. Недопущение дискриминации (2016)
GRI 413. Местные сообщества (2016)
GRI 417. Маркетинг и маркировка (2016)
GRI 418. Конфиденциальность клиентов (2016)

Приложение № 3

Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
GRI 1: Основы (2021)			
GRI 1	Применение GRI Standards	Отчет подготовлен с учетом международных стандартов GRI, SASB и IFC в части раскрытия ESG-информации. Приложение № 1. Об Отчете.	130
GRI 2: Общие раскрытия (2021)			
2-1	Сведения об организации	2. Информация об Обществе; 2.1. Об Обществе; 8. Основные цели и задачи на 2025 год	5, 7, 117
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	2.1. Об Обществе; 5.7. Дочерние и зависимые компании; консолидированная финансовая отчетность	7, 63, 118
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Приложение № 1. Об Отчете; контактная информация	130
2-4	Пересмотр информации	Существенный пересмотр данных за предыдущие периоды не проводился.	–
2-5	Внешнее заверение	Аудиторский отчет независимых аудиторов по финансовой отчетности. Внешнее заверение нефинансовой информации не проводилось.	118
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	3.2. Бизнес-модель; 3.3. Действующие программы финансирования; 4. Анализ отрасли	15, 18, 24
2-7	Сотрудники	7.5. Социальный аспект	100
2-8	Внештатные сотрудники	7.5. Социальный аспект	100
2-9	Структура и состав органов управления	5.1. Система корпоративного управления; 5.5. Совет директоров; 5.6. Правление	32, 36, 49
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	5.5. Совет директоров. Назначение и отбор; 5.6. Правление. Назначение и отбор	43, 55
2-11	Председатель высшего руководящего органа	5.5. Совет директоров; 5.6. Правление	36, 49
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития	99
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития	99
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития	99
2-15	Конфликты интересов	3.5. Антикоррупционный комплаенс и противодействие коррупции; 5.5. Совет директоров	21, 36
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах	5.8. Внутренний аудит; 7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития	66, 99
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития	99
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	5.5. Совет директоров; 7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития	36, 99
2-19	Политика вознаграждения	5.5. Вознаграждение членов Совета директоров; 5.6. Вознаграждение членов Правления	48, 61
2-20	Процесс определения вознаграждения	5.5. Совет директоров; 5.6. Правление	36, 49
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления раскрыта в соответствующих разделах.	48, 61
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращения руководства; 2.3. Миссия, видение; 7. Устойчивое развитие	3, 10, 84
2-23	Приверженность политикам	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития; 7.7. Кодекс деловой этики	99, 114

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития; 7.6. Интеграция ESG-рисков	99, 108
2-25	Устранение негативного воздействия	3.5. Антикоррупционный комплаенс и противодействие коррупции; 7.7. Кодекс деловой этики	21, 114
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	7.7. Кодекс деловой этики	114
2-27	Соблюдение законодательства	7.4. Корпоративная политика в области устойчивого развития; 7.7. Кодекс деловой этики	99, 114
2-28	Членство в ассоциациях	Общество не является членом каких-либо ассоциаций или объединений.	–
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7.1. Стейкхолдеры и аспекты; 7.2. Взаимодействие со стейкхолдерами	87, 88
2-30	Коллективные договоры	В Обществе не применяется практика коллективных договоров.	–
GRI 3: Существенные темы (2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете; Приложение № 2. Существенные темы для раскрытия	130, 132
3-2	Список существенных тем	Приложение № 2. Существенные темы для раскрытия в Годовом отчете за 2025 год	132
3-3	Управление существенными темами	Соответствующие тематические разделы Отчета: бизнес-обзор, корпоративное управление, устойчивое развитие, риск-менеджмент и социальный аспект.	11, 32, 84, 68
Экономические стандарты GRI 200			
GRI 201	Экономические показатели (2016)	2. Информация об Обществе. Финансовые результаты; 3.1. Стратегические направления деятельности	5, 11
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	2. Информация об Обществе. Финансовые результаты; таблицы финансовых показателей	5
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата	7.6. Интеграция ESG-рисков в систему управления рисками Общества и дочерней организации	108
201-3	Обязательства по пенсионным планам	Пенсионное обеспечение работников осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.	–

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	2. Информация об Обществе . Привлечение средств на рынках капитала; 3.2. Бизнес-модель	7, 15
GRI 203	Непрямые экономические воздействия (2016)	3.1. Стратегические направления деятельности; 4.2. Поддержка сельхозтоваропроизводителей	11, 29
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	3.3. Действующие программы финансирования; 4.2. Поддержка сельхозтоваропроизводителей	18, 29
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	Ключевые результаты финансирования АПК, поддержка ММСП, развитие сельских территорий и социально-экономический эффект проектов.	3, 11, 29
GRI 204	Практики закупок (2016)	Тема определена как существенная по итогам анкетирования; сведения раскрываются частично в рамках описания закупа услуг и закупа техники по программам.	20, 24
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Показатель в количественном выражении в Отчете не раскрыт.	–
GRI 205	Борьба с коррупцией (2016)	3.5. Антикоррупционный комплаенс и противодействие коррупции	21
205-1	Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	В 2025 году проведен внутренний анализ коррупционных рисков.	21
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционных политик и процедур	3.5. Антикоррупционный комплаенс и противодействие коррупции	21
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Случаи коррупционных правонарушений в отчетном году не зафиксированы.	21
Экологические стандарты GRI 300			
GRI 302	Энергия (2016)	7.3. Экологический аспект	91
302-1	Потребление энергии внутри организации	7.3. Экологический аспект. Энергопотребление Общества	91
302-4	Сокращение энергопотребления	7.3. Экологический аспект; мероприятия по повышению ресурсоэффективности	91
GRI 303	Вода и сточные воды (2018)	7.3. Экологический аспект	91
303-5	Потребление воды	7.3. Экологический аспект; сведения о водопотреблении Центрального аппарата и филиалов	91

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
GRI 304	Биоразнообразие (2016)	Тема учитывается как косвенное воздействие через финансируемые проекты, включая проекты с применением влагосберегающих технологий и устойчивого землепользования.	13, 91
304-2	Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Прямое воздействие Общества несущественно; раскрытие возможно в части косвенного влияния финансируемых проектов.	91
GRI 305	Выбросы (2016)	7.3. Экологический аспект; расчеты Scope 1, Scope 2 и Scope 3	91
305-1	Прямые выбросы парниковых газов Scope 1	7.3. Экологический аспект; таблица выбросов Scope 1	91
305-2	Косвенные энергетические выбросы Scope 2	7.3. Экологический аспект; расчет косвенных выбросов от потребления энергии	91
305-3	Прочие косвенные выбросы Scope 3	7.3. Экологический аспект; оценочный расчет Scope 3, включая финансируемые выбросы	91
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	7.3. Экологический аспект; динамика выбросов и меры по ресурсоэффективности	91
GRI 306	Отходы (2020)	7.3. Экологический аспект; обращение с отходами	91
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	7.3. Экологический аспект; офисные отходы, макулатура, батарейки и практики ответственного обращения с отходами	91
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	7.3. Экологический аспект; Smart Plastic Zone и мероприятия по раздельному сбору отходов	91
Социальные стандарты GRI 400			
GRI 401	Занятость (2016)	7.5. Социальный аспект	100
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	7.5. Социальный аспект; сведения о персонале и текучести кадров	100
GRI 402	Взаимоотношения работников и руководства (2016)	7.5. Социальный аспект	100
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	7.5. Социальный аспект	100

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
GRI 403	Охрана труда и техника безопасности (2018)	7.5. Социальный аспект	100
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью	7.5. Социальный аспект; охрана труда и безопасность	100
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	7.5. Социальный аспект	100
GRI 404	Профессиональная подготовка и образование (2016)	7.5. Социальный аспект; развитие человеческого капитала	100
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	7.5. Социальный аспект	100
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников	7.5. Социальный аспект	100
GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)	5.5. Совет директоров; 5.6. Правление; 7.5. Социальный аспект	36, 49, 100
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	5.5. Совет директоров; 5.6. Правление; 7.5. Социальный аспект	36, 49, 100
GRI 406	Недопущение дискриминации (2016)	7.5. Социальный аспект; 7.7. Кодекс деловой этики	100, 114
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	Случаи дискриминации в отчетном году не зафиксированы.	100
GRI 413	Местные сообщества (2016)	4.2. Поддержка сельхозтоваропроизводителей; 7.5. Социальный аспект	29, 100
413-1	Операции с вовлечением местных сообществ и программами развития	Раскрывается через меры поддержки АПК, развитие сельских территорий и социальный эффект проектов.	29, 100
GRI 417	Маркетинг и маркировка (2016)	3.3. Действующие программы финансирования; 7.2. Взаимодействие со стейкхолдерами	18, 88
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах	Информация раскрывается через описание условий программ финансирования и каналов взаимодействия с клиентами.	18, 88

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
GRI 418	Конфиденциальность клиентов (2016)	3.6. Информационная безопасность; 7.5. Социальный аспект	23, 100
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и утечку данных	Информация раскрывается в разделе об информационной безопасности; существенные инциденты в Отчете не указаны.	23
SASB / дополнительные отраслевые раскрытия			
SASB FN-CB-240a.1	Действующие программы финансирования и доступность финансовых услуг	3.3. Действующие программы финансирования	18
SASB FN-CB-410a.2	Интеграция ESG-факторов в кредитование и управление рисками	7.6. Интеграция ESG-рисков в систему управления рисками	108
SASB FN-CB-410b.1; FN-CB-410b.4	Экологические аспекты финансируемой деятельности	7.3. Экологический аспект	91

Приложение № 4

СОКРАЩЕНИЯ

АО	Акционерное общество
ДО	Дочерняя организация
АПК	Агропромышленный комплекс
КТ	Кредитное товарищество
СХТП	Сельхозтоваропроизводители
БВУ	Банк второго уровня
МФО	Микрофинансовая организация
GRI	Global Reporting Initiative (международный стандарт отчетности по устойчивому развитию)
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
IFC	International Finance Corporation (Международная финансовая корпорация)
ESG	Environmental, Social, and Governance
ГЭСВ	Годовая эффективная ставка вознаграждения
СП	Структурные подразделения
КСУР	Корпоративная система управления рисками
СУР	Система управления рисками
СВК	Система внутреннего контроля
PD	Probability of Default (вероятность дефолта)
LGD	Loss Given Default (уровень потерь при дефолте)
EAD	Exposure at Default (объем обязательств на момент дефолта)
CCF	Credit Conversion Factor
DF	Discount Factor
PV	Present Value
RR(Collateral)	Recovery Rate (уровень возврата) с учетом обеспечения
VaR	Value at Risk (стоимость под риском)
EaR	Earnings at Risk (прибыль под риском)
LCR	Liquidity Coverage Ratio
NSFR	Net Stable Funding Ratio
ООН	Организация Объединенных Наций
НФ	Национальный фонд
ДКЗ	Долгосрочный кредитный заем
COSO ERM	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
ISO	Международная организация по стандартизации

Приложение № 5

Контакты

Центральный аппарат Адрес: г. Астана, ул. Иманова, 11 БЦ Нурсаулет Call-Center: 5353 (для абонентов Kcell, Activ, Beeline) Телефон: +7 (775) 007-68-01 E-mail: Info@agrocredit.kz	**Акмолинская область** Адрес: г. Кокшетау, ул. Абая, 96 Телефон: +7 (775) 007-68-18 E-mail: info-kokshetau@agrocredit.kz	**Актюбинская область** Адрес: г. Актобе, пр. Абилкайыр хана, 77, 3 этаж Телефон: +7 (775) 007-68-19 E-mail: info-aktobe@agrocredit.kz
Филиал в г. Алматы Адрес: г. Алматы, Ауэзовский район, ул. Жандосова, дом 136 Телефон: +7 (701) 006-16-45 E-mail: info-almaty@agrocredit.kz	**Филиал по области Жетісу** Адрес: г. Талдыкорган, ул. Назарбаева, дом 77 Телефон: +7 (775) 007-68-23 E-mail: info-tld@agrocredit.kz	**Атырауская область** Адрес: г. Атырау, ул. Сатпаева, 13а Телефон: +7 (775) 007-68-30 E-mail: info-atyrau@agrocredit.kz
Восточно-Казахстанская область Адрес: г. Усть-Каменогорск, ул. Утепова, дом 25/1 Телефон: +7 (775) 007-68-16 E-mail: info-vko@agrocredit.kz	**Филиал по области Абай** Адрес: г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова, 23а, БЦ «Өрлеу», 3 этаж Телефон: +7 (775) 007-68-25 E-mail: info-semey@agrocredit.kz	**Жамбылская область** Адрес: г. Тараз ул. Толе би, 93а, 4 этаж Телефон: +7 (701) 006-12-18 E-mail: info-trz@agrocredit.kz
Западно-Казахстанская область Адрес: г. Уральск, ул. Мухита, 27/2 Телефон: +7 (775) 007-68-27 E-mail: info-zko@agrocredit.kz	**Карагандинская область** Адрес: г. Караганда, пр. Бухар жырау, 53/1, 2 этаж Телефон: +7 (775) 007-68-21 E-mail: info-krg@agrocredit.kz	**Костанайская область** Адрес: г. Костанай, ул. Тауелсиздик, 39, здание «БанкЦентрКредит» Телефон: +7 (775) 007-68-29 E-mail: info-kst@agrocredit.kz
Кызылординская область Адрес: г. Кызылорда, ул. Коркыт ата, 123 Телефон: +7 (775) 007-68-26 E-mail: info-kyzylorda@agrocredit.kz	**Мангистауская область** Адрес: г. Актау, мкр. 29, здание № 225, 3 этаж Телефон: +7 (775) 007-68-12 E-mail: info-aktau@agrocredit.kz	**Филиал в г. Астана** Адрес: г. Астана, пр. Туран, 19/1, БЦ Эдем Телефон: +7 (775) 007-68-11 E-mail: info-ast@agrocredit.kz
Павлодарская область Адрес: г. Павлодар ул. Луговая, 16, Дом инвесторов, 5 этаж Телефон: +7 (775) 007-68-14 E-mail: info-pvl@agrocredit.kz	**Северо-Казахстанская область** Адрес: г. Петропавловск, ул. Евгения Брусиловского, дом 60А Телефон: +7 (775) 007-68-15 E-mail: info-sko@agrocredit.kz	**Туркестанская область** Адрес: г. Туркестан, мкр. Жаңа Қала, ул. 9, дом 36А Телефон: +7 (775) 007-68-17 E-mail: info-turkestan@agrocredit.kz
Филиал в г. Шымкент Адрес: г. Шымкент, Аль-Фарабийский район, пр. Кунаева, дом 15/2, БЦ Alban Телефон: +7 (775) 007-68-13 E-mail: info-shymkent@agrocredit.kz	**Филиал по области Улытау** Адрес: г. Жезказган, бульвар Гарышкерлер, 40а Телефон: +7 (775) 007-68-20 E-mail: info-ulytau@agrocredit.kz	**Алматинская область** (представительство филиала г. Алматы) Адрес: г. Қонаев, пр. Конаева, дом 18Г Телефон: +7 (775) 007-68-24 E-mail: info-almaty@agrocredit.kz