



AGROCREDIT
АГРОАРЛЫҚ ЕСІМЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

Развиваем
агробизнес
вместе!

2019

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Утвержден решением
Единственного
Акционера

Лицензия Комитета по контролю и надзору
финансового рынка и финансовых организаций
НБ РК №5.2.24 от 5 ноября 2013 года



2019

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

В настоящем Годовом отчете акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» за 2019 год (далее — Отчет) содержатся результаты деятельности за отчетный период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

В отчете освещаются основные итоги операционной и финансовой деятельности, реализация стратегических целей и задач, приводится информация о корпоративном управлении компании, в том числе о деятельности Совета директоров и Правления, раскрываются вопросы управления рисками, а также аспекты социальной политики. Дополнительно освещаются темы маркетинга и системы менеджмента качества.

Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО.

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI), «основным» вариантом раскрытия, что обеспечивает информационную прозрачность компании.

Мы будем продолжать работать над развитием годовой отчетности и расширять применение стандартов GRI с тем, чтобы все заинтересованные стороны получали необходимую и актуальную информацию о нашей деятельности.

При создании Годового отчета были использованы материалы Комитета по статистике РК, Национального банка РК.

Содержание

ОБ ОТЧЕТЕ	2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	5
О КОМПАНИИ	7
История компании	7
Стратегия развития общества	9
Рейтинги	9
Продуктовая линейка Общества в 2019 году	13
Анализ рынка кредитования	16
АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ» СЕГОДНЯ	22
Ключевые события в 2019 году	23
Ключевые показатели	25
Клиентоориентированность	26
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	28
Стратегический отчет за 2019 год	29
Результаты операционной деятельности	34
Финансирование инвестиционных проектов	35
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	56
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	67
Отчет о деятельности Совета директоров	68
Отчет о деятельности Правления	72
Основные принципы вознаграждения Совета директоров и Правления	73
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ	78
Нефинансовая поддержка и повышение финансовой и отраслевой компетенции субъектов АПК	79
Маркетинговая и PR-деятельность	81
Кадровая и социальная работа	82
РЕЗЮМЕ	86
ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ	88

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Данияр Жумашов

**Председатель Совета директоров
АО «Аграрная кредитная
корпорация»**

Уважаемые клиенты и партнеры!

2019 год ознаменован рядом значимых событий, как для Общества, так и всего агропромышленного комплекса в целом.

В 1 полугодии 2019 года проведена корректировка Стратегии развития, что позволило предусмотреть участие Общества в реализации Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2025 года. Были включены 2 новых КПД по объему инвестиций в основной капитал сельского хозяйства и производства продуктов питания.

Мы добились значительных результатов по направлению производства и переработки сельскохозяйственной продукции. В рамках Карты развития АПК профинансированы 68 проектов на общую сумму 25 млрд тенге. В 2019 году в рамках государственной поддержки якорных проектов, компания профинансировала 30 крупных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий.

В рамках реализации Национальной программы развития мясного животноводства была разработана и внедрена программа «Сыбаға» для кредитования сельхозтоваропроизводителей на развитие КРС и МРС мясного направления, со сроком кредитования до 15 лет и льготным периодом – до 2,5 лет. Ставка кредитования по займам составила 4% годовых (ГЭСВ – от 4% годовых), с учетом субсидирования. Цель программы «Сыбаға» – приобретение субъектами АПК маточного поголовья крупного и мелкого рогатого скота. Финансирование по данной программе позволило фермерам в 2019 году закупить 31 242 голов КРС.

В 2019 году Общество продолжило работу по снижению доли прямого финансирования проектов. Посредством фондирования финансовых институтов заемщикам было выдано более половины, а именно 56% от общего

объема кредитования. Общество всемерно содействует устойчивому развитию АПК страны через развитие доступной и эффективной системы финансирования путем вовлечения частных финансовых институтов и повышения компетенций субъектов АПК.

От имени Совета директоров я хотел бы поблагодарить руководство и сотрудников Общества за преданность, упорный труд и профессионализм, которые позволили достичь высоких результатов в 2019 году.

В свою очередь, Совет директоров, обладая знаниями в области менеджмента, стратегического и финансового планирования и опытом в сфере сельского хозяйства, осуществляет вклад в общее развитие Общества через эффективные инструменты управления. Следует отметить, что половину состава Совета директоров формируют независимые члены, что позволяет принимать объективные и взвешенные решения, с целью совершенствования структуры, процессов и прозрачности деятельности Общества.

В отчетном периоде Советом директоров были в полной мере выполнены цели, задачи и функциональные обязанности, установленные Кодексом корпоративного управления, Уставом Общества, а также планом работы Совета директоров на 2019 год.

Итоги деятельности за 2019 год соответствуют принятой Стратегии развития и обозначенным приоритетам работы. Общество и в дальнейшем намерено придерживаться лучших мировых практик корпоративного управления, а также направлять все свои усилия для того, чтобы быть надежным проводником государственной поддержки аграрного сектора.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Мурат Дарибаев

**Председатель Правления
АО «Аграрная кредитная
корпорация»**

Уважаемые клиенты и партнеры!

В своем послании народу Казахстана в октябре 2018 года Елбасы поручил в полной мере реализовать потенциал агропромышленного комплекса Казахстана. Важной задачей для сельской отрасли он обозначил увеличение производительности труда и экспорт переработанной продукции. Особое внимание Елбасы уделил привлечению современных агротехнологий и обучению сельских предпринимателей новым навыкам ведения агробизнеса.

Основной целью Общества, в соответствии со Стратегией развития Общества на 2017–2026 годы, является содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Доступ сельхозтоваропроизводителей к финансированию - один из главных критериев успешного развития АПК. В настоящее время в дешевом финансировании различных форм нуждаются практически все субъекты аграрного производства. Мы постоянно работаем над тем, чтобы сельхозтоваропроизводители получали необходимую им поддержку для успешного роста.

В 2019 году Обществом профинансировано 8 340 заемщиков на общую сумму 289,8 млрд тенге, из них через финансовые институты – 7 414 заемщиков на общую сумму 161,8 млрд тенге, в том числе через БВУ было прокредитовано 106 заемщиков на сумму 46,9 млрд тенге.

Эти цифры говорят о том, что Общество – флагман финансовой инфраструктуры на селе. Обладая внушительным капиталом и всеми необходимыми инструментами в виде широкой филиальной сети, 202 созданных кредитных товариществ по всему Казахстану, сотрудничества с

банками второго уровня, лизинговыми компаниями и микрофинансовыми организациями, Общество создает все условия для того, чтобы доступным финансированием было охвачено как можно больше субъектов АПК.

В Обществе идет постоянная работа над актуализацией документации, разумное снижение требований к залогу, упрощение бизнес-процессов по оценке залогового имущества, уменьшение сроков рассмотрения заявок.

Благодаря выстроенной системе кредитования, Обществу удалось расширить продуктовую линейку, которая удовлетворяет все потребности, как малого, так и среднего бизнеса. Кредитование предоставляется для ведения животноводства, приобретения сельхозтехники, обеспечиваются финансовыми ресурсами крупные предприятия переработки, выпускающие готовую продукцию.

В 2020 году перед нами стоят амбициозные задачи для поддержания устойчивого развития Общества, как надежного финансового института. Будет продолжена активная работа в рамках политики государства по развитию предприятий переработки для увеличения доли выпускаемой готовой продукции. Уверен, что благодаря синергии усилий государства в сельском хозяйстве, слаженной работе Единственного акционера и исполнительного органа, Обществу удастся достичь еще более высоких результатов.

ТАҒА (ПОДКОВА)

Образ коня в номадической культуре занимает главенствующее место, потому что только благодаря этим животным, кочевые народы могли выживать.

Конь издревле олицетворял культ солнца. Некоторые атрибуты коня являются и сегодня очень важными сакральными вещами, которые наделяются сверхъестественной силой, способной отгонять злых духов. В шаманизме таковым предметом является подкова, которая также пользуется особым почитанием у казахов и считается оберегом, приносящими людям удачу и счастье. Подкову наши предки размещали внутри над входом в жилище. Найти подкову, лежащую на земле означало обрести мощный талисман, который изменит жизнь к лучшему.

У казахов есть такое благословение: «пусть будет подкова твоя из серебра». Произнося эти слова, человек желает другому благополучия, везения во всех начинаниях, а также возможности совершить, казалось бы, невозможное.



О КОМПАНИИ

Общество является финансовым оператором программ развития АПК и реализует их с помощью программ кредитования, предоставляемых напрямую и через финансовые институты

Миссия

Миссией АО «Аграрная кредитная корпорация» является содействие устойчивому развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Виды деятельности

Для реализации уставных целей Общество осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) Осуществление банковских заемных операций на основании соответствующей лицензии;
- 2) Участие в реализации программ по поддержке сельскохозяйственного сектора путем кредитования;
- 3) Привлечение отечественных и иностранных инвестиций;
- 4) Участие в разработке и реализации инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе;
- 5) Осуществление лизинговой деятельности;
- 6) Фондирование финансовых институтов;
- 7) Финансирование юридических лиц с использованием исламских финансовых инструментов для целей финансирования ими по исламским принципам субъектов агропромышленного комплекса;
- 8) Иные виды деятельности, отвечающие предмету и цели деятельности Общества, предусмотренным настоящим Уставом, и соответствующие перечню, определенному Правительством Республики Казахстан для дочерних юридических лиц национальных управляющих холдингов.

Единственный акционер: АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Региональная сеть

17 филиалов и одно представительство.

Лицензия

Лицензия Комитета по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций НБ РК №5.2.24 от 5 ноября 2013 года.

История компании

АО «Аграрная кредитная корпорация» образовано согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года №137 «О вопросах кредитования аграрного сектора». Пилотный проект предусматривал два этапа. Первый — это создание специализированного института АО «Аграрная кредитная корпорация» со стопроцентным участием государства.

На втором этапе предусматривалось создание сети региональных финансовых институтов — сельских кредитных товариществ. Основной целью Общества было построение системы КТ, в том числе путем вхождения в их уставный капитал с долей участия не более 35%, а также обеспечение доступа сельхозтоваропроизводителей к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета. Пилотный проект был успешно реализован, создана уникальная система кредитования СХТП через КТ, которая обеспечила доступность кредитных ресурсов мелким и средним СХТП — участникам системы КТ. Начиная с 2006 года, деятельность Общества была расширена с принятием Закона РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года №66 ЗРК.

В настоящее время Общество — крупная финансовая организация, осуществляющая деятельность в сфере развития агропромышленного комплекса, реализующая программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства, определенным в рамках Государственной программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017–2021 годы.

Хронология развития Общества

2001 год

Образование Общества. Основная цель - построение системы КТ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета.

2002 год

Создание первых 18 КТ, в которые вошли 833 участника. Первая сумма займа через КТ составила 5 млн тенге.

2005 год

Портфель Общества возрос до 6 млрд тенге.

2006 год

Общество приступило к финансированию программы кредитования объединений СХТП и сельского населения по ведению совместного производства, заготовке, сбыту, переработке, хранению, транспортировке сельскохозяйственной продукции, снабжению ТМЦ. За год профинансировано 147 СПК на общую сумму 12,2 млрд тенге.

2009 год

В целях повышения самостоятельности КТ Общество объявило о выходе из состава учредителей КТ. Общество приступило к реализации программы кредитования инвестиционных проектов за счет средств НацФонда РК. В итоге было профинансировано 52 инвестиционных проекта на сумму 23,5 млрд тенге.

2010 год

Общество начало программу финансирования предприятий переработки сельскохозяйственного сырья.

2011 год

Общество становится оператором программы «Сыбаға», по которой осуществляется кредитование субъектов АПК на приобретение маточного поголовья КРС и племенных быков-производителей для воспроизводства молодняка мясной породы. С начала реализации программы профинансировано свыше 4 тысяч СХТП на общую сумму 50,6 млрд тенге на закуп 272,3 тысяч голов КРС.

2014 год

В рамках исполнения Мастер-планов по развитию коневодства и овцеводства Общество запустило новые программы кредитования «Құллан» и «Алтын Асық».

2015 год

Общество начало программу фондирования банков второго уровня.

2016 год

Общество получило статус единого оператора программы кредитования весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала».

Получен сертификат соответствия СМК по версии МС ИСО 9001:2008.

Продуктовая линейка Общества была адаптирована с учетом клиентоориентированного подхода, расширены каналы продаж. Разработаны программы кредитования «Іскер» в рамках Программы развития продуктивной занятости на селе «Еңбек» и «Агротехника» по аналогии кредитных продуктов банков второго уровня по автокредитованию.

Общество начало программу фондирования МФО.

2017 год

Разработана новая Стратегия развития Общества на 2017-2026 гг.

Оптимизированы процессы кредитования: сокращены перечень документов и сроки рассмотрения кредитных заявок. Увеличен лимит финансирования филиальной сети до 1 млрд тенге.

22 сентября 2017 года в городе Шымкент прошел I-й Форум кредитных товариществ. Организаторами форума выступили Министерство сельского хозяйства РК, Общество и ОЮЛ «Ассоциация кредитных товариществ АПК».

2018 год

В рамках Программы развития животноводства на 2018-2027 годы Общество становится оператором программы кредитования «Сыбаға». За год профинансирован закуп 31 384 голов КРС. Линейка кредитных продуктов Общества достигает 7, охватывая все направления бизнеса на селе.

Стратегия развития общества

Стратегия развития Общества на 2017–2026 годы утверждена решением Совета директоров 27 октября 2017 года.

Общество осуществляет свою деятельность, руководствуясь следующими принципами:

- 1) Прозрачность;
- 2) Доступность;
- 3) Своевременность;
- 4) Эффективность;
- 5) Безубыточность.

К 2026 году Общество – ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации агропромышленного комплекса путем развития устойчивой и доступной системы финансирования и повышения компетенции субъектов АПК и частных финансовых институтов.

Общество в качестве оператора государственных программ развития АПК будет осуществлять реализацию программ путем обеспечения финансирования субъектов АПК из государственных источников, внутренних и внешних рынков капитала. Как институт развития, Общество будет фокусироваться на оказании поддержки в повышении экономической эффективности субъектов АПК и их финансовой грамотности для включения субъектов АПК в систему финансирования и цепочку добавленной стоимости АПК. Для повышения охвата субъектов АПК финансированием, Общество будет содействовать развитию институциональных возможностей финансовых институтов путем оказания консультационной и иных видов нефинансовой поддержки.

Стратегические направления деятельности:

1) Повышение охвата субъектов АПК финансовыми услугами.

Первое стратегическое направление деятельности включает прямое кредитование с последующим его сокращением до нулевого уровня к 2026 году и увеличение непрямого кредитования посредством фондирования финансовых институтов (кредитные товарищества, банки второго уровня, лизинговые компании и микрофинансовые организации) по мере повышения их институционального развития в части финансирования АПК.

2) Повышение институциональной зрелости финансовых институтов и субъектов АПК.

По второму стратегическому направлению деятельности в части представления нефинансовых мер поддержки, Общество оказывает информационную, консультационную, методологическую и образовательную поддержку субъектам АПК и финансовым институтам, способствующую повышению отраслевых компетенций специалистов финансовых институтов, отраслевых и финансовых компетенций субъектов АПК.

3) Повышение эффективности деятельности.

Третье стратегическое направление деятельности направлено на формирование эффективной модели деятельности Общества, повышение прозрачности корпоративного управления и скорости принятия решений, что позволит обеспечить финансовую устойчивость Общества.

Рейтинги

23 мая 2019 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Общества на уровне «BB+» и рейтинг по национальной шкале «AA(kaz)». Прогноз по рейтингам «Стабильный». Кроме того, Fitch Ratings подтвердило краткосрочный РДЭ Общества в иностранной валюте на уровне «B» и рейтинги приоритетного необеспеченного долга «BB+» по следующим облигациям Общества — ISIN: KZ2C00002731, KZ2C00003283, KZ2C00003507, KZ2C00003796, KZ2C00003804.

25 июня 2019 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings подтвердило кредитные рейтинги Общества на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале «kzA+». Прогноз по рейтингам «Стабильный». Рейтинги подтверждены на аналогичном уровне по ценной бумаге 1-го выпуска облигаций в пределах 2-ой облигационной программы (AGKKb4, ISIN KZ2C00002731).

27 июня 2019 года международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service Обществу присвоены долгосрочный и краткосрочный рейтинги эмитента в национальной и иностранной валюте на уровне «Ba1» и национальный долгосрочный рейтинг «Aa3.kz». Прогноз по рейтингам «Стабильный».

Рыболовство у казахов.

«Рыбой питаются немногие, её употребляют по большей части бедные, живущие при реках и озёрах,» – писал в 1832 году этнограф Алексей Лёвшин.

«Рыбу ели только в тех местах, где ловили, в основном в Приаралье. Из неё готовили такое же блюдо, как бесбармак, называя его карма. Рыбу отваривали, стараясь все кости убрать, потом в бульон бросали сочни или лапшу. Последнее подавали отдельно, как гарнир. Рыбу также ели в жареном виде, употребляли вяленую» – это уже свидетельство советского времени (монография «Казахи» со ссылкой на материалы этнографической экспедиции АН КазССР в Кызыл-Ординскую область).



Первоцелинники.

Начало первого этапа освоения целины связано с крестьянскими поселениями XVIII в. около военных крепостей «Горькой линии» и других форпостов по границам Казахстана. Затем в конце XIX в. и начале XX в. столетия за Урал из европейской части страны в поисках свободных земель потянулись вереницы обозов крестьян - переселенцев.

Российские и украинские крестьяне - переселенцы не только доказали выгодность земледелия в этом крае, но и много сделали для приобщения к хлебопашеству коренного населения. Ещё Абылай - известный правитель Среднего жуза - один из первых занимался посевами зерновых. Ряд лет засевались пшеницей распаханые поля хана Вали, батыра Кулсары и других коренных жителей. До 1913 г. на севере Казахстана и в Западной Сибири были впервые распаханы и засеяны 4 млн га земель целинной пашни. Вот этих людей, наверное, следует называть «первоцелинниками».



Бизнес-модель

Общество является финансовым оператором программ развития АПК и реализует их с помощью программ кредитования, предоставляемых напрямую и через финансовые институты (КТ, МФО, БВУ, ЛК, РИЦ).

Общество также принимает участие в реализации инвестиционных проектов АПК.

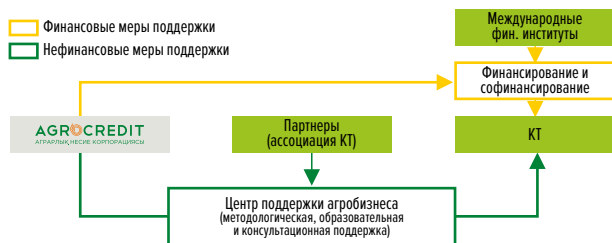


Для снижения зависимости от бюджетных средств Общество будет диверсифицировать свои источники фондирования. Привлечение средств на внутренних рынках капитала может осуществляться преимущественно путем выпуска корпоративных облигаций. Общество также будет привлекать средства от международных финансовых институтов. В целевой бизнес-модели определены два основных направления деятельности Общества: финансовые и нефинансовые меры поддержки.

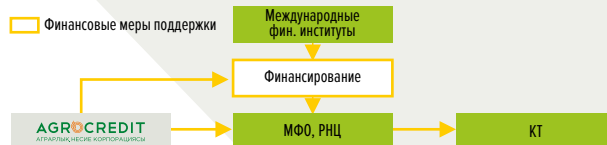
Первое направление будет включать прямое кредитование с последующим его сокращением до нулевого уровня к 2026 году и не прямое кредитование по мере повышения институционального развития финансовых институтов в части финансирования АПК.

Общество также будет финансировать инвестиционные проекты, имеющие наибольший социально-экономический эффект на агропромышленный комплекс.

Финансирование через кредитные товарищества



Финансирование субъектов АПК через микрофинансовые организации



Финансирование через банки второго уровня



Финансирование субъектов АПК через лизинговые компании



Продуктовая линейка Общества в 2019 году.

	Программа «Агротехника» — кредитование субъектов АПК на приобретение техники и навесного оборудования.
	Программа «Агробизнес» — кредитование сельхозтоваропроизводителей на пополнение оборотных средств, приобретение основных средств и рефинансирование ссудной задолженности.
	Программа «Агроэкспорт» — кредитование проектов, имеющих экспортный потенциал.
	Программа «Агрокоммерция» — кредитование сельхозтоваропроизводителей на пополнение оборотных средств.
	Программа «Кең дала» — кредитование сельхозтоваропроизводителей и субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ.
	Программа «Іскер» — кредитование на производство и переработку сельхозпродукции; сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодовоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.
	Программа «Сыбаға» - кредитование на приобретение маточного поголовья КРС/МРС, приобретение сельхозтехники и/или навесной/прицепной техники/оборудования, прицепного/самоходного кормораздатчика, станка для КРС; пополнение оборотных средств.
	Программа «Ырыс» - кредитование на приобретение племенного маточного поголовья КРС молочного направления продуктивности, а также пополнение оборотных средств и приобретение сельхозтехники.
	«Экономика простых вещей» - кредитование на развитие отрасли: растениеводство, садоводство, животноводство, в том числе птицеводство и свиноводство, аквакультура, рыболовство.

Краткий обзор отрасли

Казахстан – агроиндустриальная страна, и ее агропромышленный сектор обеспечивает не только внутренние ресурсы государства, но и его позиции на внешнем рынке. Он включает отрасли по производству сельскохозяйственной продукции, ее переработке и доведению до потребителя, а также обеспечивает перерабатывающую промышленность средствами производства. Разнообразные климатические условия Республики Казахстан позволяют выращивать почти все культуры умеренного теплого пояса и развивать животноводство.

Сельское хозяйство Республики Казахстан традиционно представлено двумя основными отраслями: растениеводство и животноводство, которое развивается по таким направлениям, как разведение крупного рогатого скота (мясомолочное производство), овец, коней, верблюдов, свиней, коз, птиц и рыбы.

В структуре растениеводства наибольшую долю занимает яровая пшеница, которая реализуется не только на внутреннем, но и на внешнем рынке. Также стоит отметить распространенность таких культур, как рис, гречиха, ячмень, овес, просо и кукуруза. Значительные посевные площади отведены под сахарную свеклу и масличные культуры (подсолнечник, рапс). Для текстильной промышленности выращивают хлопчатник и лен. Помимо этого, культивируются картофель, яблоки, ягоды, бахчевые и виноград.

В настоящее время одной из основных задач Правительства Республики Казахстан является повышение конкурентоспособности агропромышленного комплекса, как одного из ключевых драйверов национальной экономики. Так, с начала обретения независимости в Казахстане был разработан ряд программных документов, на основе которых реализуется государственная политика в данной сфере. На сегодняшний день в Казахстане реализуется Государственная программа развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017 – 2021 годы.

Главной целью Госпрограммы является: увеличение объема валовой продукции сельского хозяйства в 2 раза; увеличение экспорта переработанной продукции в 2,5 раза до 2,7 млрд долларов США; увеличение объема привлекаемых кредитных средств в 9 раз к 2021 году; увеличение притока инвестиций в основной капитал в отрасль в 3 раза. По данным Министерства сельского хозяйства (далее - Минсельхоз РК), расходы, предусмотренные в республиканском и местных бюджетах на реализацию данной программы, составят примерно 2 774,6 млрд тенге, в том числе:

- 1) 2017 год – 372,7 млрд тенге;
- 2) 2018 год – 454,4 млрд тенге;
- 3) 2019 год – 507,6 млрд тенге;
- 4) 2020 год – 660,2 млрд тенге;
- 5) 2021 год – 779,5 млрд тенге.

Объем валовой продукции сельского хозяйства в 2019 году уменьшился на 0,1%, произведено продукции на 5,2 трлн тенге. При этом производство продукции животноводства увеличилось на 4%, а в растениеводстве, наоборот, снизилось на 3,6 % в связи с неблагоприятными погодными условиями в минувшем сезоне.

Согласно данным Минсельхоза РК, инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве увеличились более, чем на 41% и составили 501,6 млрд тенге. Экспорт продукции АПК увеличился на 6,4% и составил 3,3 млрд \$. По итогам уборки урожая намолочено 17,4 млн тонн зерна, что 14% меньше, чем в 2018 году. В мясном животноводстве также наблюдается рост. Так, производство мяса в убойном весе за прошедший год увеличилось на 5,8% и составило 1,1 млн тонн. Увеличение производства мяса обусловлено ростом поголовья сельскохозяйственных животных. За последние 5 лет поголовье КРС увеличилось на 23,3% – до 7,4 млн голов, поголовье МРС составило 19,2 млн голов, (+6,6%), лошадей – 2,9 млн голов (+ 45,8%). При этом, серьезно меняется структура отрасли – если в 2014 году доля поголовья КРС в организованных хозяйствах составляла всего 35%, то в 2019 году – почти 45%.

В целом, обеспеченность по мясу в Казахстане составляет более 85%. При этом, по красному мясу – говядине, баранине, конине и свинине – доля импорта не превышает 5%. Зарубежное мясо завозится только в замороженном виде и предназначается для мясоперерабатывающей промышленности.

Растениеводство

Валовой сбор, млн тонн

	Зерновые и зернобобовые культуры (в весе после доработки)		Сахарная свекла		Картофель		Овощи	
	2019 г.	в % к 2018 г.	2019 г.	в % к 2018 г.	2019 г.	в % к 2018 г.	2019 г.	в % к 2018 г.
Казахстан	17,4	86,0	0,5	96,2	3,9	102,8	4,4	106,7

В 2019 году в Казахстане собрано зерновых и бобовых культур (в весе после доработки) 17 428,6 тыс. тонн, что меньше, чем в 2018 году на 14,0%, при урожайности 12,3 центнера с одного га (ниже на 8,9%); семян масличных культур – 2 583,7 тыс. тонн (меньше на 4,1%), при урожайности 9,3 центнеров с одного га (ниже на 4,1%); выкопано сахарной свеклы – 485,5 тыс. тонн (меньше на 3,8%), при урожайности 324,5 центнеров с одного га (выше на 6,3%); картофеля – 3 912,1 тыс. тонн (больше на 2,8%), при урожайности 203,4 центнеров с одного га (выше на 2,8%); собрано овощей 4 355,2 тыс. тонн (больше на 6,7%), при урожайности 260,5 центнеров с одного га (выше на 1,3%); бахчевых культур – 2 382,1 тыс. тонн (больше на 11,2%), при урожайности 234,6 центнеров с одного га (выше на 4,6%).

Увеличение по сравнению с 2018 годом посевных площадей под зерновые и бобовые культуры на 1,1% (до 22,1 тыс. га) не смогло обеспечить прирост их валового сбора из-за падения урожайности. Снижение валового сбора сахарной свеклы обусловлено значительным сокращением посевных площадей – на 12,9% (до 15,2 тыс. га).

Животноводство

В Казахстане по сравнению с 1 января 2019 года выросло поголовье всех видов скота – крупного рогатого скота на 4,0% (в том числе коров – на 5,5%), свиней – на 2,9%, овец и коз – на 2,1%.

Поголовье скота на 1 января 2020 года

	Крупный рогатый скот		В том числе коровы		Свиньи		Овцы и козы	
	тыс. голов	% к 1.01. 2019 г.	тыс. голов	% к 01.01. 2019 г.	тыс. голов	% к 01.01. 2019 г.	тыс. голов	% к 01.01. 2019 г.
Казахстан	7437,6	104,0	3 769	105,5	813,3	102,9	19 157	102,1

Производство основных видов продукции животноводства за январь – декабрь 2019 года, тыс. тонн

	Скот и птица на убой (в живом весе)		Молоко		Яйца, млн штук	
	январь-декабрь 2019 г.	в % к январь-декабрю 2018 г.	январь-декабрь 2019 г.	в % к январь-декабрю 2018 г.	январь-декабрь 2019 г.	в % к январь-декабрю 2018 г.
Казахстан	1 975,5	105,5	5 820,1	103,2	5 513,4	98,9

В Казахстане по производству мяса и молока отмечался рост к показателям января – декабря 2018 года на 5,5% и 3,2% соответственно, вместе с тем уменьшилось производство яиц – на 1,1%.

Переработка сельскохозяйственной продукции

Производство отдельных видов продукции пищевой и перерабатывающей промышленности за январь – декабрь 2019 года, тыс. тонн

Наименование продукции	Казахстан	
	январь-декабрь 2019	в % к январь-декабрю 2018
Мясо и субпродукты (кроме птицы)	76,1	97,9
Мясо и субпродукты дом. птицы	211,9	114,6
Масло растительное нерафинированное	327,8	141,0
Молоко жидкое обработанное	553,0	103,7
Масло сливочное	18,9	102,6
Сыры (кроме плавленого сыра)	8,3	113,3
Мука	3 308,2	87,0
Крупа	78,7	95,4
Хлеб и хлебобулочные изд.	748,2	101,6
Сахар	197,0	88,2

В Казахстане высокий прирост к показателям января – декабря 2018 года достигнут в производстве масла растительного – на 41,0%, мяса и субпродуктов птицы – на 14,6%, сыров – на 13,3%, также увеличилось производство молока жидкого обработанного – на 3,7%, масла сливочного – на 2,6%, хлеба и хлебобулочных изделий – 1,6%. Сократилось производство муки – на 13,0%, сахара – на 11,8%, крупы – на 4,6%, мяса и субпродуктов скота – на 2,1%.

Анализ рынка кредитования

Доступ к финансовым ресурсам — важнейший компонент устойчивого и стабильного развития АПК. В настоящее время в льготном финансировании различных форм нуждаются практически все субъекты аграрного производства.

По данным Национального банка РК, от общей суммы кредитов по состоянию на 1 января 2020 года на сельское хозяйство приходится всего лишь 1,8% (на 1 января 2019 года - 3,7%). Невысокая залоговая стоимость сельскохозяйственных активов, земель и отсутствие ликвидных залогов затрудняют доступ к кредитным продуктам банков второго уровня. На конец 2019 года сумма выданных банками второго уровня (далее – БВУ) кредитов в сельское, лесное и рыбное хозяйство составила 254 млрд тг, сократившись на 48,3% за год, что свидетельствует о низком уровне доверия к отрасли со стороны банковского сектора. В основном банки выдают кредиты крупному бизнесу: доля юридических лиц от общего объема выданных займов составила 93,7%. Дополнительным фактором ограничения для финансирования являются жесткие требования к залоговой базе, что невыполнимо для большинства субъектов АПК. При этом, по сравнению с началом текущего года выданные кредиты увеличились на 12,1%.

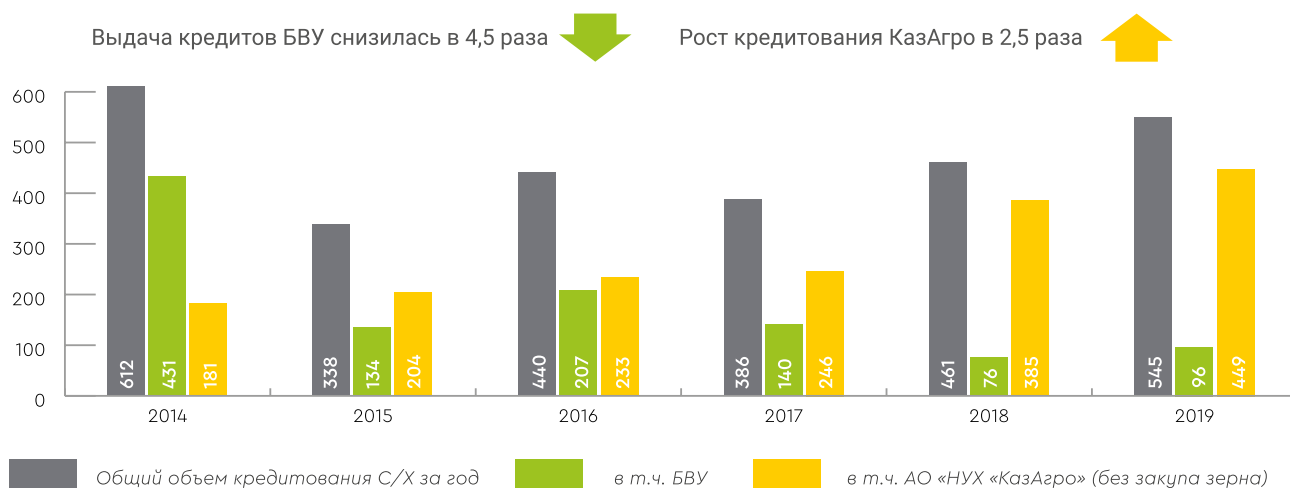
Также стоит учесть, что наибольшая часть заемщиков в сельском хозяйстве - малые предприятия. Так, на 1 января 2020 года 96,8% всех действующих предприятий в сельском хозяйстве приходится на малые компании, и только 2,1% - на крупные. При этом 94% кредитов БВУ выдается юридическим лицам, представленным крупными и средними сельскохозяйственными производителями, лишь 5,1% кредитов предоставляется крестьянским (фермерским) хозяйствам, и 0,9% - физическим лицам.

Средневзвешенная ставка кредитования БВУ для юридических лиц на 1 января 2020 года составила 12,1% по сравнению с льготной ставкой Общества 2,8-5% для БВУ, фиксированная ставка 8-9% (по бюджетным средствам) для конечного заемщика. У БВУ имеются стимулы участия в государственных программах развития АПК посредством сотрудничества с Обществом.

Экономические стимулы для БВУ выражены в получении банками средней процентной маржи на уровне 4,0% по сравнению с рыночной чистой процентной маржей 5,09% на 1 декабря 2018 года, а также возможностью увеличения клиентской базы. Тем не менее, БВУ сдерживают кредитование сектора АПК за счет своих средств ввиду наличия кредитных рисков и высокой стоимости транзакций в сельской местности.

На фоне сокращения кредитов в сельское хозяйство доля кредитов, выданных крестьянским (фермерским) хозяйствам и физическим лицам, увеличилась с 3,1% в 2018 году до 6% в 2019 году. Основной причиной роста является фондирование финансовых институтов через Общество для последующего финансирования субъектов АПК.

Объемы финансирования сельского хозяйства



Источник: Нацбанк РК

Крупнейшим институтом поддержки агропромышленного сектора является АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», осуществляющее координацию деятельности дочерних организаций в целях реализации государственной политики развития агросектора РК.

В 2019 году Холдинг профинансировал субъекты АПК на сумму более 477 млрд тенге, из них на кредитование сельского хозяйства и лизинг сельхоз техники направлено более 448 млрд тенге и порядка 29 млрд тенге на закуп зерна (в 2018 году объем финансирования составил 400 млрд тенге, из них 385 млрд тенге в виде кредитов и лизинга, 15 млрд тенге – закуп зерна).

Кредитный портфель Холдинга составил 907 млрд тенге, а количество заемщиков выросло до 77 тысяч. При этом доля малого и среднего бизнеса среди заемщиков составляет свыше 97%. Благодаря финансовой поддержке Холдинга в прошлом году 37 тысяч сельских жителей были обеспечены занятостью и получили новые рабочие места.

Ключевыми конкурентными преимуществами Общества по сравнению с другими участниками рынка являются более низкая стоимость кредитования СХТП и более длительные сроки финансирования, обусловленные возможностью привлечения государственных средств на поддержку АПК.

Существенным отличием Общества от БВУ является концентрация кредитных ресурсов в АПК, что обуславливает высокое влияние отраслевых рисков на кредитную деятельность дочерних организаций Холдинга.

На сегодняшний день небанковский сектор Республики Казахстан в основном представлен тремя организациями, осуществляющими отдельные виды банковских операций, единственным акционером которых является АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»:

- 1) АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- 2) АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- 3) АО «Казагрофинанс».

За весь период деятельности с 2001 по 2019 годы объем кредитования Обществом АПК Республики Казахстан составил порядка 998,0 млрд тенге, в том числе в 2019 году - 289,8 млрд тенге.

Кредитование является основным из видов поддержки. За счет поддержки в виде льготного кредитования по удешевленным ставкам субъектам АПК предоставляется возможность создания новых и модернизацию действующих производств, приобретение племенного породного и беспородного поголовья крупного рогатого и мелкого скота, верблюдов, лошадей, свиней, сельскохозяйственной техники и оборудования.

Общество осуществляет кредитование СХТП через кредитные товарищества с процентной ставкой вознаграждения в среднем до 8-9% годовых для конечных заемщиков. Объединения СХТП кредитуются с процентной ставкой вознаграждения от 6% годовых, несельскохозяйственный бизнес в сельской местности от 6% годовых. Общество финансирует мероприятия по поддержке субъектов АПК, включая весенне-полевые и уборочные работы от 3-4% годовых, за счет средств Национального фонда кредитуются инвестиционные проекты по ставке вознаграждения - 8% годовых. Требования к залоговой базе заемщиков более щадящие, чем в БВУ и учитывают особенности ликвидности имеющегося у СХТП имущества.

АО «Аграрная кредитная корпорация» — в 2019 году самая прибыльная среди дочерних организаций Холдинга. В 2019 году произошла ликвидация трёх дочерних организаций Холдинга: «КазАгроПродукт», «КазАгроМаркетинг» и «КазАгроГарант».

Отец казахстанского рисоводства.

Ни один из самых успешных нынешних аграриев так и не смог взять ту высокую планку, что задал в далеком 1949 году «отец казахстанского рисоводства» Ибрай Жахаев, – 171 центнер с каждого гектара!

17 лет Ибрай батрачил на местного бая, а с началом продразверстки крестьяне, чтобы выжить, вынуждены были объединяться, чтобы вместе обрабатывать землю. В конце 20-х годов по инициативе Ибрая Жахаева несколько бедняцких юрт, которые до этого выращивали на небольших участках бахчевые и просо, создали небольшое товарищество, на базе которого позже был образован колхоз «Кызыл ту», специализирующийся на выращивании риса. Технологии тогда были «от сохи»: в отсутствие сельхозтехники поля от травы и зарослей чистили вручную, также вручную, стоя по колено в воде, рис сеяли и убирали. А потом связывали в снопы, относили на ток и уже оттуда отправляли в молотилку. Старожилы Шиелійского района рассказывают, что трудолюбие и трепетное отношение к земле были присущи Ибраю всегда, но рекорды давались ему не сразу. В годы молодости Ибрая Жахаева урожай в 15 центнеров с гектара считался очень хорошим, однако земледелец поставил для себя задачу существенно поднять этот показатель. Чтобы вникнуть, понять и научиться, нужны годы упорного труда. Полный энтузиазма Жахаев каждый свой час готов был провести на экспериментальных полях, совершенствуя технологии рисового земледелия, находя все новые возможности для увеличения урожайности. В 1940 году он собрал 20 центнеров риса с гектара, потом – 30, 40, 70...



В годы Великой Отечественной войны его звено в колхозе «Кызыл ту» получало с каждого гектара до 90 центнеров. В 1946-м на своих опытных полях он снял уже по 100 центнеров злака, и это был мировой рекорд. Но останавливаться на достигнутом «академик полей», как позже его назовут в народе, не захотел и продолжил свои изыскания. Триумфальным стал для него год 1949-й. Тогда Ибрай Жахаев достиг наивысшего результата в своей рисоводческой деятельности – снял 171 центнер злака с каждого гектара. За столь высокие достижения он был удостоен звания Героя Социалистического Труда. На его рисовых плантациях до сих пор хранится памятный знак с надписью «Здесь был установлен мировой рекорд по выращиванию риса». Ибрай Жахаев стал не просто успешным рисоводом, а изобретателем нового способа выращивания этой культуры. Методы, предложенные им, тщательно изучали ученые-агрономы всего Советского Союза и впоследствии внедряли в других хозяйствах страны. Уважали его и за рубежом, особенно в тех восточных странах, где рис издревле считается национальной едой. Практически всю свою жизнь знатный земледелец Ибрай Жахаев посвятил выращиванию риса. Даже выйдя на пенсию, он не оставил свое дело: открыл школу, где передавал свой богатый опыт молодым рисоводам и агрономам, учил их обрабатывать почву, бороться с вредителями, ухаживать за посевами. В феврале 1964 года Жахаев обратился с призывом: «Молодёжь! Вас ждут серебристые рисовые поля!». Его опытный участок превратился в республиканскую школу передового опыта. Так родилось понятие «жахаевская школа». «Он никогда никому не говорил: сделай то-то, а шел работать сам. Людям становилось неудобно от того, что такой человек работает один, и они тут же поднимались за ним» – вспоминают о нем его ученики.



PEST-анализ

Проявление факторов	Влияние +/-
Политические и регуляторные факторы	
Высокий уровень государственной поддержки АПК	+ Реализация государственных программ развития АПК, расширения микрокредитования в сельской местности и городе
Ужесточение банковского законодательства РК и переход банков на Базель III к 2021 году	+ Снижение рисков от финансовых потерь в кризисных ситуациях + Поиск банками более устойчивых источников финансирования + Слияние банков для выполнения нормативных требований НБРК
Заключение соглашения между Правительством РК и Группой Исламского Банка Развития (ИБР) по укреплению взаимодействия в рамках гос. программы индустриально-инновационного развития РК и совершенствования законодательства в области исламского финансирования	+ Доступность дополнительного фондирования + Развитие исламского финансирования
Присвоение статуса АО «Аграрная кредитная корпорация» финансового агента	+ Бюджетные кредиты из республиканского бюджета могут привлекаться без обеспечения исполнения обязательств
Государственное регулирование сельскохозяйственной отрасли	Изменение направлений и приоритетов государственной политики в сфере АПК
Экономические факторы	
Членство в ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС	+ Потенциал интенсивного развития АПК за счет развития внешней торговли - Ужесточение конкуренции со стороны зарубежных сельхозпроизводителей - Усиление ограничений по применению мер гос. поддержки аграрной политики
Волатильность курса иностранной валюты по отношению к тенге	- Снижение ликвидности национальной валюты у финансовых институтов - Повышение стоимости инструментов хеджирования валютных рисков - Влияние на стоимость импортируемой сельскохозяйственной техники и оборудования
Изменение ставки рефинансирования НБРК	- Влияние на процентные ставки по кредитам финансовых институтов
Социальные факторы	
Рост населения, уровня жизни населения и урбанизации	+ Потребность в увеличении сельскохозяйственной продукции - Отток трудоспособного населения из сельской местности
Недостаточная финансовая грамотность сельского населения	- Отсутствие или низкое качество финансовой отчетности - Относительно низкий уровень доверия сельского населения к финансовым институтам
Низкий уровень доходов и залоговой базы субъектов АПК в сельской местности	- Низкая платежеспособность субъектов АПК - Низкая доступность к источникам финансирования
Технологические факторы	
Повышение проникновения интернета и мобильных технологий в сельскую местность	+ Необходимость развития электронных и онлайн услуг
Увеличение потребности в обновлении основных фондов АПК	+ Увеличение потребности в кредитных продуктах и лизинге
Развитие «зеленых» технологий	+ Потребность в кредитовании «зеленых» технологий + Повышение энергоэффективности

SWOT-анализ

S – Сильные стороны	W – Слабые стороны
- Наличие гос. поддержки с/х сектора РК - Наличие статуса финансового агентства - Льготные условия кредитования и доступность к бюджетным кредитным ресурсам с низкой процентной ставкой - Наличие обширной региональной сети филиалов Общества - Налаженная сеть размещения средств по линии КТ - Накопленный опыт экспертизы по финансированию СХТП и финансовых институтов в сфере АПК - Низкий уровень просроченных кредитов (NPL не более 6%) - Профессиональный штат работников	- Значительная зависимость величины процентной ставки Общества от бюджетного фондирования - Слабая диверсификация источников фондирования - Недостаток опыта финансирования БВУ, МФО, ЛК для последующего кредитования субъектов АПК - Неразвитость нефинансовых услуг для финансовых институтов и субъектов АПК - Низкий уровень автоматизации - Недостаточная эффективность бизнес-процессов кредитования, управления рисками, казначейства, управления эффективностью - Недостаток действующих инструментов хеджирования отраслевых рисков - Недостаточная методологическая база для оценки инвестиционных проектов - Высокая текучесть кадров
O – Возможности	T – Угрозы
- Развитие системы финансирования БВУ, МФО, РИЦ, ЛК для последующего кредитования субъектов АПК - Расширение инструментов финансирования субъектов АПК - Диверсификация источников и механизмов привлечения фондирования - Активное содействие в развитии институциональной зрелости и самостоятельности КТ - Достижение синергии Общества с ДО АО «НУХ «КазАгро» - Софинансирование и сопровождение якорных инвестиционных проектов	- Неблагоприятные природно-климатические условия и эпидемии - Снижение доли фондирования с/х сектора государством - Снижение рейтинга Общества - Повышение процентных ставок по привлекаемому фондированию вследствие проблем на международном финансовом рынке, увеличение инфляционной нагрузки и валютных рисков - Снижение платежеспособности субъектов АПК - Снижение заинтересованности финансовых институтов в финансировании АПК и развитии сотрудничества с Обществом

Сравнительный анализ преимуществ конкурентов

Наименование	Виды деятельности	Основные конкурентные преимущества
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Кредитование кредитных товариществ; Кредитование сельских потребительских кооперативов; Кредитование несельскохозяйственных видов предпринимательской деятельности в сельской местности; Кредитование предприятий по переработке сельхозсырья и производству продуктов питания. Кредитование сельхозтоваропроизводителей на развитие животноводства («Сыбага»). Кредитование инвестиционных проектов. Кредитование проведения мероприятий по поддержке субъектов АПК (для проведения весенне-полевых и уборочных работ). Коммерческое кредитование проектов в сфере сельского хозяйства.	Низкая процентная ставка вознаграждения для конечного заемщика не более 10% годовых (за счет бюджетных средств). Щадящие условия при принятии в залог имущество сельхозтоваропроизводителей. Наличие действующей разветвленной сети КТ по оказанию финансовых услуг в сельской местности. Удобство в обслуживании участников КТ по месту осуществления их деятельности. Расширение финансовых услуг, предоставляемых Обществом с доведением их до сел и поселков. Предоставление условий для льготного кредитования СПК по решению проблемы защиты их интересов в сбыте производимой продукции в целях увеличения их доходности. Предоставление заемщикам льготного периода по погашению вознаграждения и основного долга. Динамичный рост активов Общества. Наличие сформировавшейся клиентской базы в аграрном секторе республики. Внедрение системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001-2008.
БВУ	Оказание банковских услуг	1. Широкий спектр банковских услуг; 2. Высокий уровень сервиса обслуживания.

САБА (БУРДЮК)

Саба – большой сосуд для приготовления и хранения кумыса. Емкость Саба составляла около 100 литров. Для изготовления такого большого сосуда мастера сшивали специально обработанные шкуры лошадей нитками из верблюжьей шерсти. Дно бурдюка делали широким, верхнюю часть более узкой.

Хорошо промывали айраном и в течение нескольких дней для умягчения. Затем бурдюки вымачивали в влажной шерсти. Внутрь наливали чистым маслом

или березы. Прокопченная шкура становилась очень прочной. Запах копоти придавал кумысу вкус и улучшал качество напитка.

В горловину Саба вставлялась деревянная шумовка - Піспек, представляющая собой палку с крестовиной на конце для взбалтывания жидкости.

Рукоятку шумовки украшали искусной резьбой по дереву, серебром, костью.

Раньше люди, приглашенные на торжества или поминки, везли с собой кумыс в Саба и скот на забой в знак уважения. Размер бурдюка в прямом смысле зависел от социального положения семьи. Между богатыми людьми существовало соперничество в отношении размеров и красоты Саба.



КОРПОРАЦИЯ СЕГОДНЯ

Ключевые события в 2019 году

● январь

Общество продолжило финансирование программы «Сыбаға» в рамках Национальной программы развития мясного животноводства на 2018–2027 годы. В 2019 году, благодаря льготному финансированию по программе «Сыбаға», профинансирован закуп 31 242 голов КРС.



● март

В 2019 году впервые в истории страны был присвоен рейтинг «AAA» двум кредитным товариществам: КТ «Целиноградское» и КТ «Яссы». Рейтинг «AAA» дает право самостоятельного финансирования конечных заемщиков и посткредитного обслуживания, ограниченного только размером кредитной линии, а также снижение ставки вознаграждения на 1%, повышение коэффициента ликвидности на 0,1 по залоговому обеспечению в виде недвижимости.



● март

В марте сотрудники Общества в рамках Международной специализированной сельскохозяйственной выставки «Agritek/FarmTek Astana -2018» провели семинар по условиям программы «Сыбаға». В семинаре участвовало 86 СХТП.



● апрель

На базе Карагандинского филиала Общества открылся Центр поддержки агробизнеса. Помимо предоставления доступного кредитования, Общество оказывает информационную, консультационную и образовательную поддержку субъектам АПК и финансовым институтам (кредитные товарищества, микрофинансовые организации, банки второго уровня, лизинговые компании) в рамках мер нефинансовой поддержки Общества.



● апрель

Ежегодно Общество оказывает спонсорскую помощь национальным студенческим соревнованиям студенческих предпринимательских проектов ENACTUS, в котором принимают участие более 2000 студентов. Представители Общества принимают участие в качестве экспертов по проектам сельскохозяйственной тематики.



● май

Общество приняло участие в ежегодной выставке казахстанских производителей «Ұлттық өнім» как финансовый институт, оказывающий поддержку малому и среднему бизнесу. Выставочный стенд Общества получил специальный приз за креативность.



● июнь

25 июня 2019 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings подтвердило кредитные рейтинги Общества на уровне «BBB/B» и рейтинг по национальной шкале «kzA+». Прогноз по рейтингам «Стабильный». Кроме того, 27 июня международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service Обществу присвоены долгосрочный и краткосрочный рейтинги эмитента в национальной и иностранной валюте на уровне «Ba1» и национальный долгосрочный рейтинг «Aa3.kz». Прогноз по рейтингам «Стабильный».



● июнь

Постановлением Правительства РК № 459 от 28 июня 2019 года Общество включено в состав операторов программы «Экономика простых вещей» по направлению финансирования на развитие отраслей: растениеводство, садоводство, животноводство, в том числе птицеводство и свиноводство, аквакультура, рыболовство.



● август

В 2019 году состоялась отгрузка первой партии замороженной говядины в Китай. 20 тонн замороженной бескостной говядины в вакуумной упаковке было отгружено с мясоперерабатывающего комплекса ТОО «Актюбинский мясной кластер» в Китайскую Народную Республику. Финансирование племенного хозяйства-репродуктора с приобретением племенного крупного рогатого скота мясных пород было осуществлено Обществом. Сумма займа – 9,3 млрд тенге.



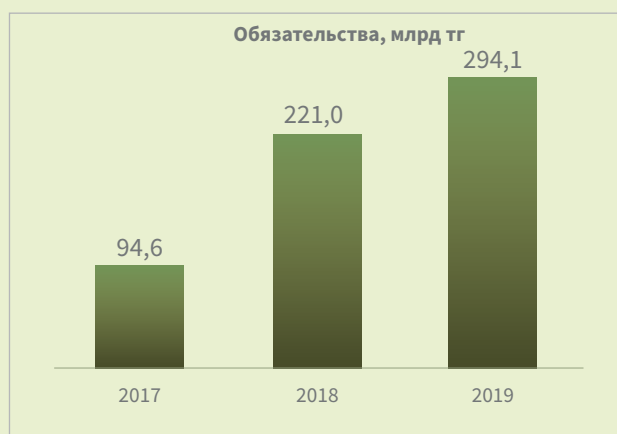
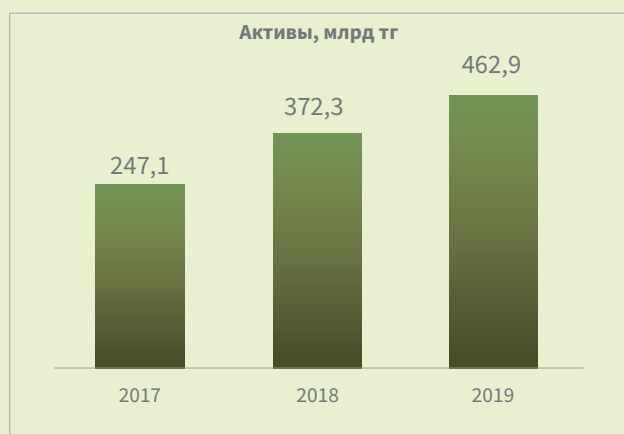
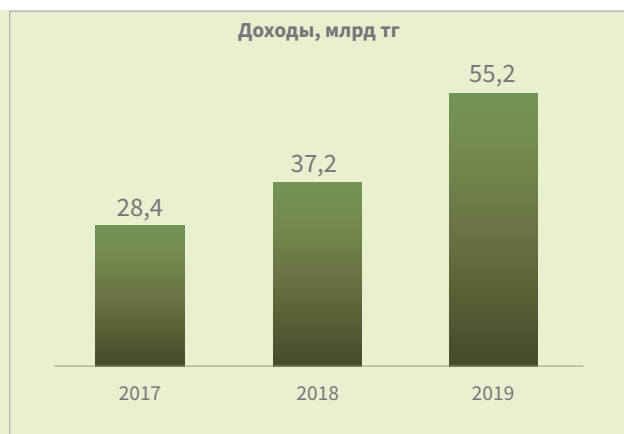
● декабрь

5 декабря 2019 года Общество осуществило добровольную реорганизацию путем присоединения АО «КазАгро-Продукт», на основании решения правления Единственного акционера №47 от 18.10.2019 года.



Ключевые показатели

млрд тенге	2017 год	2018 год	2019 год
Доходы	28,4	37,2	55,2
Расходы	20,0	23,8	35,1
КПН	1,4	3,0	4,1
Чистая прибыль	7,0	10,4	16,0
Собственный капитал	152,6	151,3	168,8
Уставный капитал	158,6	158,6	167,8
Активы	247,1	372,3	462,9
Обязательства	94,6	221,0	294,1



Клиентоориентированность

Общество ценит время своих клиентов и заботится об их удобстве при пользовании его услугами. Сильной стороной Общества является 18-летний опыт работы в финансировании сельскохозяйственной отрасли, наличие широкой клиентской базы, инфраструктуры, наиболее приближенной к местам производства сельхозпродукции — 202 кредитных товариществ во всех районных центрах Казахстана, 17 филиалов во всех областных центрах, а также представительство в городе Семей.

Целевыми субъектами деятельности Общества являются крестьянские и фермерские хозяйства (КХ и ФХ) и сельскохозяйственные предприятия. По состоянию на 1 января 2019 года в производстве сельскохозяйственной продукции занято более 196,6 тыс. КХ и ФХ, 22,1 тыс. ИП и 12,9 тыс. сельскохозяйственных предприятий.

Бизнес-процесс кредитования субъектов АПК:

Ежегодно Общество проводит опрос заемщиков на предмет оценки удовлетворенности услугами Общества. Исследование проводилось путем анонимного анкетирования клиентов по всему Казахстану. В опросе участвовало 327 клиентов. В конце анкеты респондентам предлагалось дать свои рекомендации по улучшению качества услуг Общества. Кроме того, в рамках концепции «Слышащего государства» филиалами Общества были проведены «Дни открытых дверей» и собраны все пожелания и жалобы клиентов.

Пожелания клиентов:

- 1) ускорить срок рассмотрения заявки;
- 2) сократить список документов;
- 3) упростить процедуру кредитования.

Предпринятые меры Общества в 2019 году:

- 1) Проведена большая работа по оптимизации сроков рассмотрения заявок. Срок с момента поступления заявки до фактической выдачи кредита сокращен с 30 календарных дней до 10 рабочих дней.

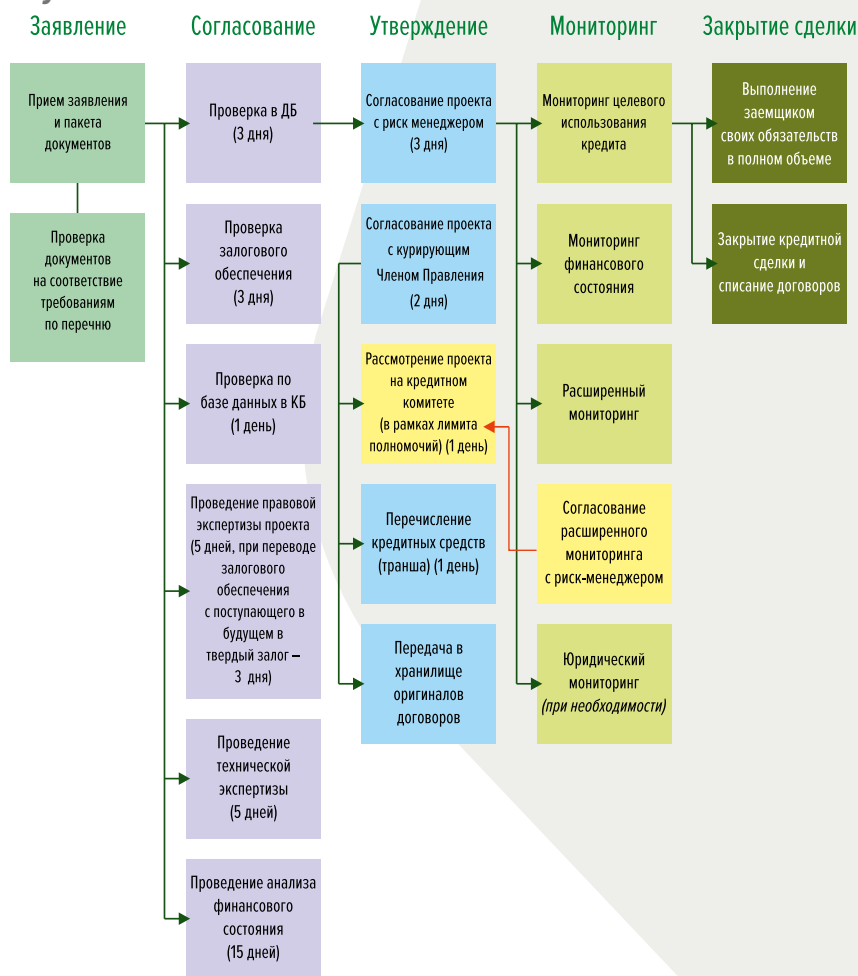
- 2) Начата работа автоматизированной системы по рассмотрению заявки на ВПР под гарантию Банка (большая часть ВПР выдаются под гарантию БВУ), что сократит время рассмотрения до 1 дня. В дальнейшем планируется увеличение функционала системы, включая финансирование под залог недвижимости и прочего ликвидного имущества. Основным преимуществом системы, кроме сокращения сроков, является исключение необходимости сбора бумажных документов, которые могут быть получены из государственных баз данных. Соответственно, сократится перечень предоставляемых Клиентом бумажных документов.

Обработка заявок сотрудниками Общества будет производиться в системе, и все данные, заведенные Клиентом при подаче заявки, будут отображаться у сотрудников в системе.

Работникам Кредитного подразделения нет необходимости в ожидании получения результатов отчета по кредитной истории и проверка на кредитоспособность клиента, «Кредитный отчет» формируется и анализируется системой в течение нескольких минут за счет интеграционного взаимодействия с АО «Государственное кредитное бюро».

- 3) Запущен Call Center Общества 5115, звонок бесплатный с любого региона Республики Казахстан;

- 4) В Карагандинском филиале Общества впервые запущен проект Front-Office. Специфика рабочего пространства призвана сократить дистанцию между АО «Аграрная кредитная корпорация» и клиентами, позволит повысить оперативность и удобство получения услуг.





**В 2019 году Обществом прокредитован закуп
228,8 тысяч голов МРС**

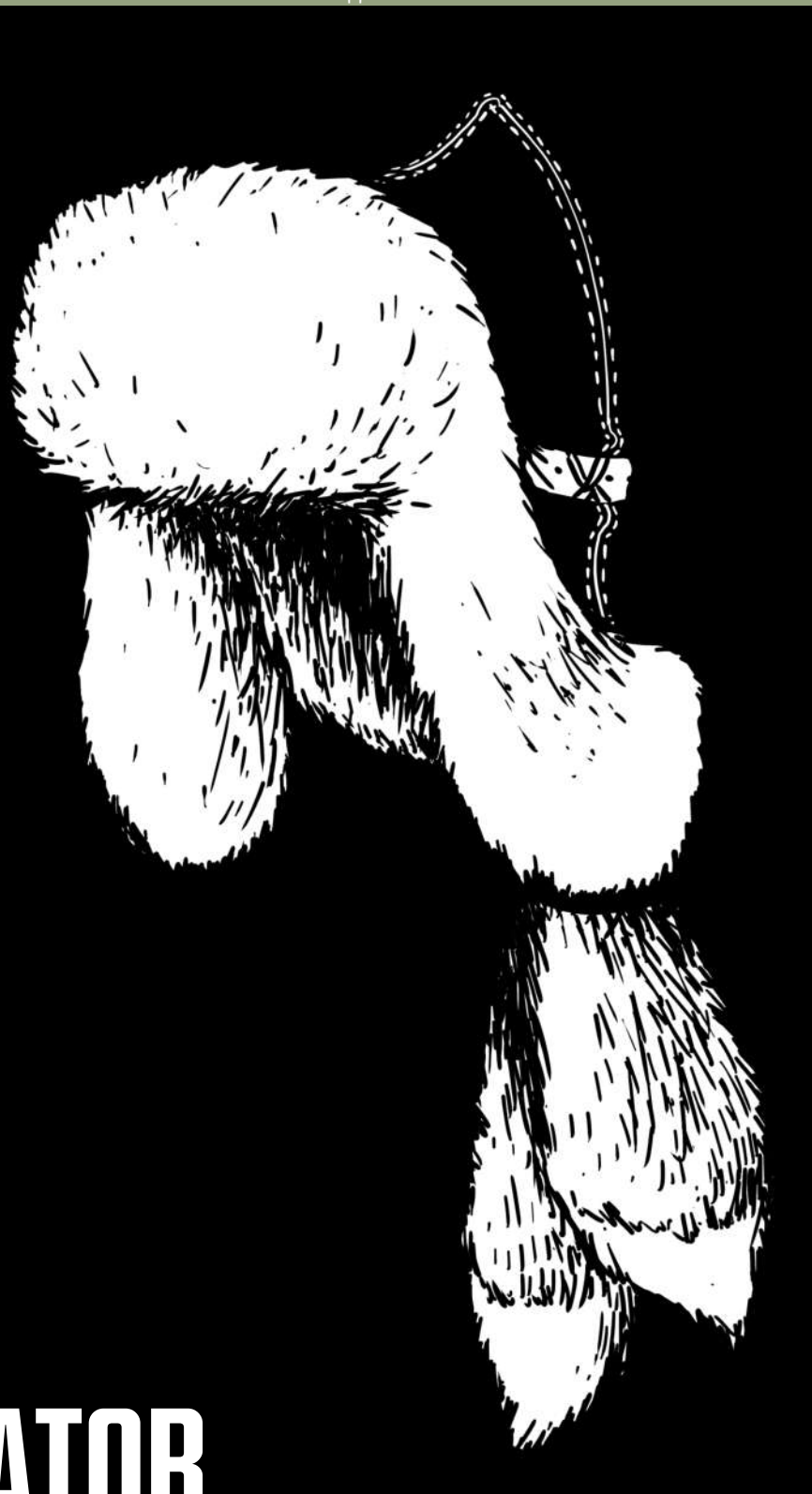
ТЫМАҚ (ШАПКА, МАЛАХАЙ)

С незапамятных времен отношение к головным уборам у казахов было совершенно особым. В суровых погодных условиях бескрайней степи, они защищали наших предков от трескучих морозов и палящего солнца. Мужчины постоянно, даже дома, носили головной убор.

Зимой казахи надевали на голову Тымақ. Тымақ шили из тульи и четырех больших лопастей, скроенных из войлока и крытых тканью. Широкие поля шапки защищали шею и плечи. Затылочная и наушные клинья «тымака» обшивались пушистым мехом, как правило, овчиной. Наиболее престижным мехом считался лисий.

Сдернуть с головы человека Тымақ считалось оскорблением, а небрежно бросить куда-нибудь - равносильно отречению от личного счастья и удачи. Тымақ снимали бережно, стараясь положить или повесить его на возве-

шении. Также, существовало жесткое табу на дарение собственных головных уборов. Считалось, что человек добровольно оголяет голову для бед и отказывается от своего счастья. Да-



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Стратегический отчет за 2019 год

Стратегическое направление 1.

Повышение охвата субъектов АПК финансовыми услугами.

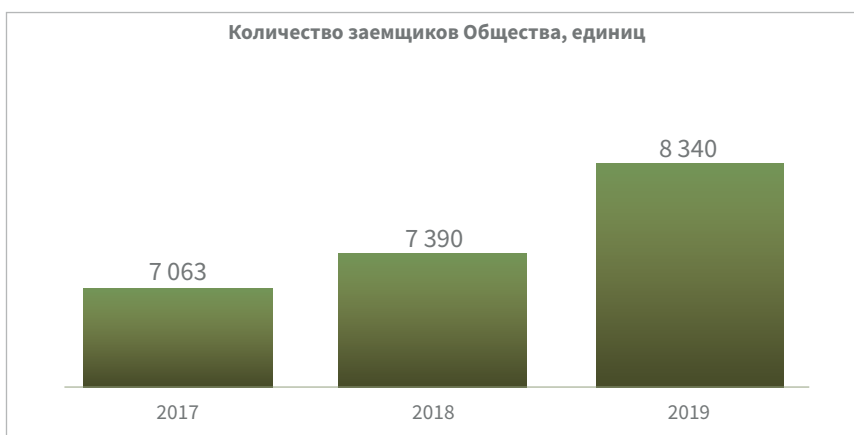
В 2019 году Обществом профинансировано 8 340 заемщиков на общую сумму 289,8 млрд тенге, прирост по сравнению с 2018 годом составил 12%.

Финансирование на закуп сельскохозяйственной техники и оборудования в рамках Карты АПК по интенсивному техническому переоснащению осуществлено в основном через фондирование кредитных товариществ и лизинговых компаний, в 2019 году было прокредитовано 6 СХТП на закуп 147 ед. сельхозтехники и оборудования на общую сумму 0,9 млрд. тенге.

По направлению производства и переработки сельскохозяйственной продукции в рамках Карты развития АПК по агропереработке в 2019 году профинансированы 18 проектов на общую сумму 3,4 млрд тенге.

В рамках программы «Агробизнес 5 направлений» для кредитования субъектов АПК на финансирование проектов по развитию мясного животноводства; молочной отрасли; проектов по переработке мясной и растениеводческой продукции, производству продуктов питания; проектов на приобретение систем орошения для целей повышения эффективности и земледелия и выхода готовой продукции; растениеводства для целей повышения продовольственной безопасности предназначались средства в объеме 60 млрд тенге, из которых 30 млрд тенге поступили в 2018 году (от 27.12.2018 г.) и вторая часть в 2019 году (30 млрд тенге от 27.02.2019 г.), за счет которых в 2018 году был прокредитован 1 проект на общую сумму 5,1 млрд тенге, в 2019 году 678 проектов на общую сумму 54,9 млрд тенге, в том числе по направлениям в 2019 году:

- 1) на развитие мясного животноводства 442 проекта на общую сумму 10,5 млрд тенге;
- 2) на проекты по переработке мясной и растениеводческой продукции 16 проектов на общую сумму 6,6 млрд тенге;
- 3) на финансирование проектов по развитию молочной отрасли 3 проек-



та на общую сумму 0,1 млрд. тенге;

4) на финансирование проектов на приобретение систем орошения 17 проектов на общую сумму 1,1 млрд тенге;

5) на финансирование растениеводства 200 проектов на общую сумму 36,6 млрд тенге.

В рамках реализации Национальной программы развития мясного животноводства была разработана и внедрена программа кредитования «Сыбага» на развитие мясного животноводства, со сроком кредитования до 10 лет (МРС), до 15 лет (КРС), с предоставлением льготного периода – до 2,5 лет. Ставка кредитования по займам составила от 4% годовых (ГЭСВ – от 4% годовых) с учетом субсидирования. Цель программы – финансирование субъектов АПК на закуп маточного поголовья крупного рогатого скота и мелкого рогатого скота. В 2019 году профинансирован закуп 31 242 голов КРС и 228 779 голов МРС.

Расширение и развитие инструментов финансирования субъектов АПК.

Постановлением Правительства Республики Казахстан «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования» от 11 декабря 2018 года № 820 (далее – ППРК) предусмотрен механизм кредитования приоритетных проектов для поддержки субъектов частного предпринимательства.

В соответствии с вышеуказанным ППРК, Национальным банком Республики Казахстан за счет собственных

средств и средств, находящихся в его управлении, будет осуществлено приобретение облигаций, выпущенных банками второго уровня и Обществом до 600 млрд тенге. Обществом получено 3 транша от Национального банка РК в сумме 3,3 млрд тенге, в сумме 7,9 млрд тенге и в сумме 17,4 млрд тенге.

В рамках указанного нормативного правового акта утверждена Программа развития «Экономика простых вещей», которая направлена на создание и/или модернизацию новых и действующих предприятий, ориентированных на производство товаров народного потребления, а также сырья и продуктов первичной переработки.

Финансирование якорных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий.

Обществом было профинансировано 30 якорных проекта, которые предусматривают внедрение передовых инновационных технологий.

Софинансирование и сопровождение инвестиционных проектов.

Обществом в 2019 году одобрено финансирование 2 БВУ для последующего финансирования 6 инвестиционных проектов на общую сумму 10,6 млрд тенге. Общая стоимость проектов составляет 14,080 млрд тенге.

При этом, доля финансирования Обществом составила 80,3% или 10,6 млрд тенге, доля БВУ составила 5,3% или 0,7 млрд тенге, в то время как доля вложений собственных средств конечными заемщиками составила 14,4% или 1,9 млрд тенге.

Стратегическое направление 2.

Повышение институциональной зрелости финансовых институтов и субъектов АПК.

В целях привлечения БВУ в сектор АПК, Обществом были проведены презентационные работы среди БВУ Казахстана по разъяснению программ фондирования финансовых институтов Обществом, а также по разъяснению мер нефинансовой поддержки в виде обучения работников БВУ по повышению их отраслевой компетенции.

Помимо этого, в целях организации и проведения обучающих семинаров для финансовых институтов, инициирован закуп услуг по проведению обучения отраслевым особенностям ведения бизнеса кредитных специалистов КТ и финансовых институтов-партнеров (БВУ, ЛК, МФО). В 2019 году проведены обучающие семинары для: 138 КТ, 9 БВУ, 3 ЛК, 11 МФО.

Повышение институциональной зрелости КТ.

В целях повышения институциональной зрелости КТ, Обществом разработана и действует система внутреннего рейтингования КТ, способствующая развитию системы КТ и повышению финансовой устойчивости КТ. В 2019 году наблюдается рост рейтингов КТ: количество КТ с полным самостоятельным лимитом принятия решения увеличилось с 21 КТ до 31 КТ (на 47,6%).

Содействие развитию финансовой инфраструктуры финансовых институтов в сельской местности.

В 2019 году Общество осуществило фондирование 15 МФО на общую сумму 4 616,9 млн тенге, в том числе:

- 1) по программе «Isker» – 2 293,9 млн тенге (13 МФО);
- 2) по программе «Кең дала» (ВПиУР) – 2 290,0 млн тенге (1 МФО и 1 РИЦ);
- 3) по программе «Агрокоммерция» – 33,0 млн тенге (1 МФО).

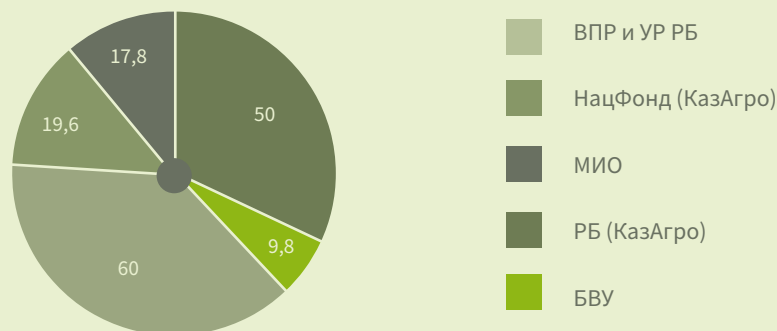
Общество принимает участие в реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек» в качестве организации микрокредитования по второму направлению – «Развитие массового предпринимательства».

Стратегическое направление 3.

Повышение эффективности деятельности. Обеспечение финансовой устойчивости.

Согласно аудированной отчетности, на 31.12.2019 г. обязательства – 294 093 422 тыс. тенге, собственный капитал – 168 837 745 тыс. тенге. При-

Заемный капитал, млрд.тенге



Влечение средств на внутреннем и международном рынках капитала.

В целях исполнения планов по кредитованию в течение 2019 года, Обществом осуществлено привлечение заемного капитала в общем объеме – 157 168,9 млн тенге, в том числе за счет:

- 1) средств Республиканского бюджета по займу от Министерства финансов РК для последующего кредитования на весенне-полевые и уборочные работы на сумму 60,0 млрд тенге;
- 2) средств Национального фонда по займу АО «НУХ «КазАгро» для последующего кредитования инвестиционных проектов на сумму 19 601,1 млн тенге в рамках заключенного Рамочного соглашения № 61 от 24.08.2017 г. на общую сумму 50 000,0 млн тенге
- 3) средств местных исполнительных органов в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 гг. на сумму 17 767,8 млн тенге;
- 4) средств республиканского бюджета по займу от АО «НУХ «КазАгро» для последующего кредитования субъектов АПК на сумму 50 000,0 млн тенге;
- 5) коммерческих средств по займу от банков второго уровня на сумму 9 800,0 млн тенге.

Совершенствование операционной деятельности.

В 2019 году для поддержания качества ссудного портфеля Обществом проведена диверсификация структуры ссудного портфеля по направлениям кредитования.

В период с 01.01.2019 г. по 01.01.2020 г. было увеличение ссудного портфеля на 109 850 млн тенге или на 32%, ас-

сигнование провизии по МСФО 9 на 10 444,4 млн тенге или на 23,2%. При этом, ссудный портфель увеличился в основном за счет программ кредитования «Агробизнес», в том числе по КТ на сумму 67 626,2 млн тенге (в рамках реализации Карт АПК по интенсивному техническому перевооружению и развития АПК по агропереработке) и «Сыбага», в том числе по КТ на сумму 13 393,6 млн тенге. Также во второй половине 2019 года был внедрен новый продукт – программа кредитования «Экономика простых вещей», которая направлена на создание и/или модернизацию новых и действующих предприятий, ориентированных на производство товаров народного потребления, а также сельхозсырья и продуктов первичной переработки, в рамках которой ссудная задолженность составляет 22 754,2 млн тенге.

На регулярной основе Обществом анализируется динамика показателей качества ссудного портфеля, уровня сформированных провизий в разрезе программ кредитования, направлений кредитования и по портфелю в целом. Вместе с тем, в целях повышения качества кредитного портфеля на ежегодной основе утверждаются мероприятия по минимизации критических рисков. В рамках утвержденного Реестра рисков на 2020 год (решение Совета директоров от 26.12.2019 г. № 20) были предусмотрены меры, направленные на поддержание предельного поквартального уровня по-

казателя NPL, уровня резервирования и доли рабочего портфеля. По итогам 2019 года снижен показатель NPL с 5,7% до 5,2% за счет снижения портфеля 90+ на 3,8 млрд тенге.

Показатель поддержания оптимального уровня сформированных резервов по ссудному портфелю при плане 14% составил 12,3%, исполнение 100%.

В течение 2019 года в рамках функционирования корпоративной системы управления рисками были актуализированы и разработаны внутренние нормативные документы:

1) актуализированы Реестр и Карта рисков. Утвержденный Реестр содержит 19 рисков. По выявленным ключевым рискам были разработаны и утверждены планы мероприятий по минимизации рисков;

2) разработаны и утверждены ключевые индикаторы риска по существенным и ключевым рискам, панель ключевых индикаторов риска. Ключевые индикаторы риска разработаны с целью раннего реагирования на повышение уровня риска и принятия мер по минимизации уровня риска и негативного эффекта на реализовавшиеся риски;

3) внесены изменения в Методику оценки и управления операционными рисками;

4) утвержден риск-аппетит и толерантность к риску на 2020 год в разрезе компонентов. Компоненты риск-аппетита были определены с учетом охвата всех ключевых показателей деятельности (внешний рейтинг, доходность, уровень NPL + реструктурированные и пролонгированные займы, коэффициент достаточности собственных и привлеченных денежных средств, коэффициент текущей ликвидности, лимит на открытую валютную позицию).

Проведена оценка эффективности функционирования корпоративной системы управления рисками в 2019 году, по результатам которой оценка составила 85%. Плановый показатель при следующей оценке установлен на уровне 82%.

В связи с введением учета в соответствии со стандартом МСФО 9, в начале 2019 года проведена автоматизация расчёта провизий по финансовым активам Общества с актуализацией бизнес-процессов к требованиям нового стандарта.

Департаментом оптимизации продуктов и процессов в 2019 году утверждены следующие новые документы:

1) Методика начисления и снижения/ списания неустойки (штрафов, пени). Данная Методика нацелена на стимулирование Заемщиков к погашению просроченной задолженности и улучшение качества кредитного портфеля Общества.

2) С целью стимулирования финансирования на ВПРиУР и расширением возможностей заемщиков и в связи с отсутствием необходимой залоговой базы у Заемщиков, разработан Страховой продукт в части добровольного страхования займов для кредитных товариществ не ниже уровня «D».

3) Правила автоматизированного процесса кредитования СХТП на проведение ВПРиУР. Внедрение данных Правил повлияло на сокращение сроков рассмотрения заявления и ускорение процесса выдачи кредита, прозрачность процедур по оценке заемщиков путем использования имеющихся электронных сведений из государственных баз данных, сокращение трудозатрат кредитных специалистов.

Повышение уровня автоматизации ключевых бизнес-процессов.

В 2019 году в целях повышения уровня автоматизации ключевых бизнес-процессов, Обществом были разработаны и внедрены следующие задачи в Корпоративной информационной системе 1С:

- 1) модуль субсидирования;
- 2) автоматизированный отчет «Единая система сбора показателей» (АИС «ЕССП»);
- 3) модернизация и запуск расчета провизий в соответствии с МСФО 9;
- 4) обновление регламентированной и управленческой отчетности;
- 5) учет кредитных линий и их условных обязательств;
- 6) учет сублимитов в разрезе КТ и филиалов по программам кредитования;
- 7) изменения печатных форм договоров займов и договоров залога;
- 8) ввод начальных остатков и обязательств АО «КазагроПродукт»;
- 9) доработка существующей системы КТ и ее сопровождение.

Повышение рейтинга корпоративного управления.

Для совершенствования корпоративного управления Общества ежегодно проводится диагностика уровня корпоративного управления согласно Методики диагностики корпоративного управления в дочерних акционерных обществах АО «Холдинг «КазАгро», утвержденной Правлением АО «Холдинг «КазАгро» 29.08.2014 №53.

По итогам проведенных мероприятий Обществу присвоен рейтинг КУ 88,2 «Развитая практика корпоративного управления».

Развитие человеческих ресурсов.

В 2019 году проведены мероприятия по оценке соответствия действующих работников (380 штатных работников) занимаемым должностям (Job Matching). Проведено обучение членов Правления по системе грейдирования.

В результате данного проекта пересмотрены должностные оклады всех работников для приведения в соответствие с медианой рынка труда согласно Обзору заработных плат.

В целях развития человеческих ресурсов и мотивации работников, а также для развития корпоративного духа в Обществе, организованы и проведены бесплатные курсы изучения английского языка, тимбилдинг для работников Центрального аппарата.

По результатам Job Matching сформирован пул внутренних тренеров из числа работников Общества. Утвержден план внутреннего обучения и разработаны программы, подготовлены материалы и проведены тренинги внутренними тренерами.

Человек, сделавший невозможное.

Шыганак Берсиев - человек, сделавший невозможное. Известный казахский просовод Шыганак Берсиев родился в 1881 году в Уилском районе Актюбинской области. Его мировой рекорд по выращиванию проса - 201 центнер с 4 гектаров - до сих пор не побит. Голод и чума 20-х годов XX века вынудили семью Шыганака переехать в Конырат. Они в первую очередь посеяли просо, до того спрятанное под землей, и, добротнo ухаживая за ним, получили хороший урожай. Люди выживали за счет проса. В воспоминаниях просовода говорится: «Я увидел, что стебель растения был с мой большой палец. В Эмбе мы тоже сеяли просо, но не такое. Белое просо я встречал в Каракалпакии, Туркмении, но с таким стеблем не видел никогда». В 1935 году, отбирая наиболее крупные плодородные колосья проса, принялся сеять только отборное просо. И в ходе такого эксперимента стал добиваться высоких результатов. Шыганак утверждал: «Только за счет качественных семян можно получить 20 процентов дополнительного урожая». Если в 1937 году он получал с каждого гектара по 23,3 центнера проса, то в 1940 году добился первого своего рекорда, получив 87,5 центнера с 1 га. Посевы у него были необычные. По словам очевидцев, лошадь заезжала туда и утопала в них. Проса с такого поля получали по 200 и более центнеров с гектара! Шыганак занимался землей, отбирал семена и добился, чтобы просо не полегло. Он понял биологию этого растения, хоть и не имел академических знаний. Его передовой опыт стал известен по всему миру. На одной выставке его попросили поведать, в чем секрет получения такого богатого урожая проса. Шыганак Берсиев отвечал: «Нет здесь никакого секрета. Просто я умею разговаривать с растениями. Одни из них говорят мне, что испытывают жажду, другие, что хотят есть. И я их своевременно пою и кормлю». В 1941 году Шыганак Берсиев получил с каждого гектара по 165 центнеров, в 1942 - по 1 ф75, а в 1943 году - по 201 центнеру, поставив тем самым четвертый мировой рекорд. Как доказано в науке, если обыкновенное зернышко проса весит 5 граммов, то зернышко белого проса Шыганака весило 7-8 граммов.

О мастере просовода корреспондент московского журнала «Новый мир» Г.С.Фиш написал очерк «Человек, сделавший невозможное». Позже в 1950 году немецкий поэт Бертольд Брехт написал поэму «Шыганак».



«Стальной конь» казахской степи.

Крестьяне Казахстана впервые увидели трактор в 1913 г. Тогда в 12 километрах от города Петропавловска близ озера Белое демонстрировалась работа «стального коня», купленного переселенческим управлением у американской фирмы. На крестьян он произвел большое впечатление. От соседних деревень пришли прошения - распахать двести десятин. Но плата в 6 рублей за десятину была не по карману крестьянину. Переселенческое управление не соглашалось нести убытки, а власти не захотели пахать за счет казны. Крестьяне объединялись и вместе приобретали технику. Так и образовались первые тракторные борозды на севере Казахстана.



Ключевые показатели Стратегии развития Общества (количественные или качественные)	Единица измерения	План	Факт	Исполнение, %
Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Общества	млрд тенге	250,2	289,8	116%
Объем кредитования закупа основных средств в сельском хозяйстве	млрд тенге	68,0	154,0	226%
Объем кредитования закупа основных средств для производства продуктов питания	млрд тенге	8,0	17,1	214%
Количество пользователей услуг по программам финансирования Общества	ед.	31 820	34 134	107%
Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Общества, не менее	%	35,0	56,0	160%
Количество инвестиционных проектов, в том числе профинансированных через БВУ и ЛК	ед.	111,0	117,0	105%
Охват консультационными и иными видами нефинансовой поддержки СХТП	%	1,2	3,7	308%
Доля финансовых институтов (БВУ, КТ, МФО, ЛК), получивших консультационную и иные виды нефинансовой поддержки	%	39	43,0	110%
Коэффициент финансового левериджа	%	<5,5	1,74	в пределах нормы
Поддержание оптимального уровня сформированных резервов по ссудному портфелю на уровне (не более, %)	%	14,0	12,3	в пределах нормы
Рейтинг корпоративного управления Общества	%	78,0	88,2	в пределах нормы
Индекс кадровых ресурсов	%	0,83	0,72	ниже нормы

Результаты операционной деятельности

Факт выдачи кредитных ресурсов за 2019 г.

Программа кредитования	Каналы продаж	Сумма выдачи, тыс. тг
Агробизнес КТ	КТ	28 270 544
Кең дала	Прямой, КТ, МФО, БВУ	60 007 000
Сыбаға КРС	Прямой, КТ	16 231 723
Сыбаға МРС	Прямой, КТ	6 115 564
Экономика простых вещей	Прямой	22 900 929
Агробизнес 5 направлений	Прямой, КТ, ЛК, БВУ	54 955 700
Іскер	КТ, МФО	18 004 675
Агробизнес	Прямой, ЛК	28 988 479
МТФ	КТ	292 330
Агрокоммерция	МФО	33 000
Агроэкспорт	Прямой, КТ, БВУ	17 885 330
Нац.Фонд	Прямой	15 957 897
Агробизнес переработка	Прямой, КТ, БВУ	19 287 489
Агробизнес сельхозтехника	КТ, ЛК	876 395
Итого		289 807 056

Финансирование инвестиционных проектов

В 2019 году профинансировано **117** инвестиционных проектов на общую сумму **53,0 млрд** тенге, в т. ч. по направлениям:

№	Направление инвестиционных проектов	Кол-во проектов, ед.	Объем кредитования, млн тенге
1	Сады	10	7 292,88
2	Теплицы	48	21 073,53
3	Плодоовощехранилища	5	1 481,93
4	Товарное рыбоводство	1	702,97
5	Птицеводство	5	2 521,00
6	Свиноводство	1	805,00
7	МТФ	17	5 028,88
8	Репродуктор	1	349,17
9	Откормочные площадки	1	617,10
10	Племенной репродуктор	1	1 086,00
11	Кормопроизводство	12	1 360,47
12	Выращивание шампиньонов	1	1 200,00
13	Переработка овощей и фруктов	2	378,39
14	Переработка рыбы	1	166,35
15	Производство макарон	1	185,00
16	Переработка молока	3	201,80
17	Переработка масличных	3	6 003,74
18	Производство хлебобулочных изделий	1	3,10
19	Производство кондитерских изделий	3	2 537,89
		117	52 995,17

Финансирование якорных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий.

Обществом в 2019 году были профинансировано 30 якорных проектов, которые предусматривают внедрение передовых инновационных технологий.



АО «Алатау кус»

Одобрённая сумма к финансированию: 7,7 млрд тенге, выдано 5,9 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 4,15 млрд тенге.

Цель финансирования: модернизация птицефабрики.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР.

Место реализации проекта: Алматинская область, Илийский район.

Конечный продукт производства: производство мяса птицы бройлеров, полученных от родительского стада завезенных из Европы кроссов, «КОББ-500» из Голландии, «ИЗА Хабард» из Франции или России.

Мощность: 35 000 тонн в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 25 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок, а также на экспорт. Фактический срок ввода в эксплуатацию I этапа 14.10.2019 года. Планируемый срок ввода в эксплуатацию II этапа - декабрь 2020 года.



ТОО «Актау-Агро»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,39 млрд тенге, выдано 1,39 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,44 млрд тенге.

Цель финансирования: создание птицефабрики.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР;

Место реализации проекта: Мангистауская область, Тупкараганский район, местность «Калын Арбат», уч. №5.

Конечный продукт производства: производство мяса птицы бройлеров.

Мощность: 3 200 тонн мяса птицы в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 121 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок. Фактический срок ввода в эксплуатацию I этапа 14.10.2019 года. Планируемый срок ввода в эксплуатацию 2 кв. 2020 года.



ТОО «DALA-FRUIT.KZ»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,8 млрд тенге, выдано 0,8 млрд тенге, втч. в 2019 году – 0,8 млрд тенге.

Цель финансирования: создание овощехранилища и производство фруктового сока.

Структура финансирования: приобретение основных средств;

Место реализации проекта: г. Шымкент.

Конечный продукт производства: яблочный сок.

Мощность: 2000 литров яблочного сока/год, хранение овощей 720 тонн.

Количество создаваемых рабочих мест: 20 человек. Продукция ориентирована на внутренний рынок. Планируемый срок ввода в эксплуатацию 1 полугодие 2020 года.

ТОО «Мясная индустрия»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,5 млрд тенге, выдано 1,5 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 1,5 млрд тенге.

Цель финансирования: создание откормочной площадки на 5000 голов КРС.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР;

Место реализации проекта: Западно-Казахстанская, Казталовский район.

Конечный продукт производства: откорм КРС.

Мощность: 5000 голов КРС.

Количество создаваемых рабочих мест: 87 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок и экспорт.

Проект введен в эксплуатацию в декабре 2019 г.



ТОО «Павлодарский тепличный комбинат»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,6 млрд тенге, выдано 0,6 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,6 млрд тенге.

Цель финансирования: создание тепличного комплекса на площади 3 га.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР;

Место реализации проекта: г. Павлодар, ул. Генерала Дюсенова.

Конечный продукт производства: ранние овощи.

Мощность: 1600 тонн томатов и 1900 тонн огурцов.

Количество создаваемых рабочих мест: 10 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок и экспорт. Планируемый срок ввода в эксплуатацию - август 2020 года.



ТОО «Заградовское»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,45 млрд тенге, выдано 0,45 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,45 млрд тенге.

Цель финансирования: создание молочно-товарной фермы на 400 голов.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР.

Место реализации проекта: СКО, Есильский район, с.Заградовка.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 2000 тонн молока.

Количество создаваемых рабочих мест: 15 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Проект введен в эксплуатацию в декабре 2019 г.





ТОО «Коктал-агро»

Одобрённая сумма к финансированию: 2,5 млрд тенге, выдано 0,7 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,7 млрд тенге.

Цель финансирования: создание молочно-товарной фермы на 1150 голов КРС.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР;

Место реализации проекта: Алматинская область, Панфиловский район.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 6664 тонн молока.

Количество создаваемых рабочих мест: 32 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Планируемый срок ввода в эксплуатацию - ноябрь 2021 года.



ТОО «Крестьянское хозяйство «ЖАНА КАЛА»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,8 млрд тенге, выдано в 2019 году 0,8 млрд тенге.

Цель финансирования: расширение молочно-товарной фермы на 600 голов КРС.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР.

Место реализации проекта: Павлодарская область, Павлодарский р-н, Григорьевский с.о.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 2800 тонн молока.

Количество создаваемых рабочих мест: 41 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Планируемый срок ввода в эксплуатацию - май 2020 года.



ТОО «РУЛИХА»

Одобрённая сумма к финансированию: 2,3 млрд тенге, выдано 1,3 млрд тенге, втч. в 2019 году – 0,5 млрд тенге.

Цель финансирования: создание молочно-товарной фермы на 420 голов КРС.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР.

Место реализации проекта: ВКО, Шемонаихинский район, с. Рулиха.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 2 520 тонн молока.

Количество создаваемых рабочих мест: 27 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Планируемый срок ввода в эксплуатацию - декабрь 2020 года.

ТОО «КТ Зенченко и К»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,3 млрд тенге, выдано 0,3 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,3 млрд тенге.

Цель финансирования: расширение молочно-товарной фермы на 600 голов КРС.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР;

Место реализации проекта: СКО, Кызылжарский р/н, с. Новоникольск.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 6 800 тонн молока.

Количество создаваемых рабочих мест: 25 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Введен в эксплуатацию в ноябре 2019 года.



ТОО «KazEcoFood»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,2 млрд тенге, выдано 1,2 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 1,2 млрд тенге.

Цель финансирования: теплица по выращиванию шампиньонов.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР.

Место реализации проекта: Алматинская область, Карасайский район, Елтайский с/о, с.Кокузек.

Конечный продукт производства: шампиньоны.

Мощность: 1 800 тонн грибов.

Количество создаваемых рабочих мест: 47 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Планируемый срок ввода в эксплуатацию - декабрь 2020 года.



ТОО «ADM Investment»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,5 млрд тенге, выдано 0,5 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,5 млрд тенге.

Цель финансирования: модернизация яичной птицефабрики.

Структура финансирования: приобретение основных средств, СМР.

Место реализации проекта: г. Актобе.

Конечный продукт производства: яйцо куриное.

Мощность: 165,2 млн штук.

Количество создаваемых рабочих мест: 233 человек.

Продукция ориентирована на внутренний рынок.

Введен в эксплуатацию в январе 2019 года.





ТОО «Уштерек и К»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,0 млрд тенге, выдано 1,055 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 1,055 млрд тенге.

Цель финансирования: расширение действующей молочно-товарной фермы с 600 до 1200 голов.

Структура финансирования: приобретение основных средств.

Место реализации проекта: Павлодарская область, с.о. Евгеньевский, г. Аксу, с. Уштерек.

Конечный продукт производства: молоко.

Количество создаваемых рабочих мест: 40 человек.

Мощность: 7 200 тонн в год.

Ввод в эксплуатацию запланирован на июль 2020 года.



ТОО «Азия сад»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,1 млрд тенге, выдано 1,1 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 1,1 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание интенсивного сада 118 га для выращивания 5 разных сортов яблок.

Место реализации проекта: Жамбылская область, Кордайский район.

Конечный продукт производства: яблоки.

Мощность: 5 900 тонн яблок в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 15 человек.

Ввод в эксплуатацию запланирован на сентябрь 2020 года. Основной рынок сбыта - г. Алматы, Алматинская область и экспорт в РФ.



ТОО «Алма-Атинские яблоки»

Одобрённая сумма к финансированию: 2,2 млрд тенге, выдано 2,056 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 2,056 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание интенсивного сада 130 га.

Место реализации проекта: Алматинская область, Енбекшиказахский район.

Конечный продукт производства: яблоки.

Мощность: 6 300 тонн яблок в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 15 человек.

Основной рынок сбыта - г. Алматы, Алматинская область и экспорт в Российскую Федерацию.

ТОО «АкТеп»

Одобрённая сумма к финансированию: 10,9 млрд тенге, выдано 9,7 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 4,3 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание хозяйств-репродукторов, в том числе центров по производству племенного скота с высоким генетическим потенциалом.

Место реализации проекта: Актюбинская область, Хромтауский район.

Конечный продукт производства: мясная продукция.

Мощность: 13 500 голов.

Количество создаваемых рабочих мест: 20 человек.

Проект предполагает увеличение маточного поголовья мясных пород КРС в Актюбинской области. Племенной скот приобретен на племенных заводах США, Австралии и России. Приобретенный скот передан в аренду СХТП Актюбинской и Западно-Казахстанской областей, имеющим опыт содержания КРС. В среднем, в одно хозяйство передано до 200 голов КРС. Согласно условиям аренды, СХТП обязаны сдавать бесплатно 50% молодняка на откормочную базу ТОО "АкТеп", оставшийся молодняк остается фермеру в собственность. Таким образом, без капитальных вложений в строительство репродукторов со стороны ТОО "АкТеп", в области созданы племенные хозяйства, круглогодично поставляющие на откормочную площадку и мясокомбинат качественный скот мясных пород. Компания экспортирует мясо в Российскую Федерацию. Также с августа 2019 г. началась поставка первой партии мяса в Китайскую Народную Республику. На сегодняшний день подписаны договоры на поставку мяса с компаниями «Алашанкоу фуксин трейд», «Ситик», «Шенчжень Вей Джиа интернейшенел Трейд». Ориентировочный объем предполагаемых поставок составляет 4000 тонн мяса говядины до конца года (у компании также имеется откормочная площадка мощностью содержания 18 000 голов КРС единовременно).



ТОО «Ақсұт LLC»

Одобрённая сумма к финансированию: 2,5 млрд тенге, выдано 2,4 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,8 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание молочно-товарных ферм.

Место реализации проекта: Алматинская область, Илийский район.

Конечный продукт производства: молочная продукция.

Мощность: 7 200 тонн молока в год.

По проекту планируется создание молочно-товарной фермы на 1350 голов КРС Голштино-фризской породы с круглогодичным стойловым содержанием, с использованием интенсивных технологий для обеспечения высокой продуктивности скота. Используется европейское оборудование производителя ООО «Белинтербокс» (Белоруссия). КРС был закуплен в Нидерланды и Словакии. Продукция реализуется на молокоперерабатывающие заводы Алматинской области. Финансирование осуществлялось с 2018 по 2019 годы.





ТОО «Alma Mater Fields»

Одобрённая сумма к финансированию: 4,75 млрд тенге. выдано 4,7 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 3,2 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание интенсивных садов на площади 90,5 га и 125 га, фруктохранилища на 3 600 тонн.

Место реализации проекта: Алматинская область, Енбекшиказахский район.

Конечный продукт производства: яблоки.

Мощность: 11 852 тонн яблок в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 95 человек.

По проекту планируется создание интенсивного сада на 225,5 га с использованием современной технологии капельного орошения, шпалерной системы, включая защитной сетки, а также фруктохранилища на 3600 тонн, с регулируемой газовой средой. Саженьцы были закуплены в Голландии и Италии с помощью голландской агросопровождающей компании, шпалерная система в России и Казахстане, ирригация в Израиле. Сады проектировались и строились с участием голландских специалистов. Выход на полную проектную мощность планируется в 2023 году. Продукция реализуется в сетях Казахстана (Small, Метро, Магnum), также реализованы российским сибирским сетям: Мария Ра (свыше 1000 магазинов), Ярче (свыше 800 магазинов).



ТОО «Qazaq astyk group»

Одобрённая сумма к финансированию: 5,8 млрд тенге, выдано 3,4 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 3,4 млрд тенге.

Цель финансирования: Строительство маслоэкстракционного завода по производству растительных масел.

Место реализации проекта: г.Семей, Восточная Промзона.

Конечный продукт производства: подсолнечное масло, подсолнечный шрот, фосфатидный концентрат и топливные гранулы из лузги подсолнечника.

Мощность: 70 939 тонн масла, 65 356 тонн шрота в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 4 человека.

Ввод в эксплуатацию запланирован на октябрь 2021 года.

Завод разделят на 6 производственных участков – элеватор длительного единовременного хранения семян, рушально-веечный цех для подготовки сырья, маслопрессовый цех, автоматизированная котельная, грануляции лузги и шрота, а также резервуары для единовременного хранения готовой продукции. Готовая продукция будет экспортироваться в близлежащие страны.



ТОО «World Green Company»

Одобрённая сумма к финансированию: 10,6 млрд тенге, выдано 8,9 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 8,9 млрд тенге.

Место реализации проекта: город Уральск.

Конечный продукт производства: помидоры, огурцы.

Мощность: 7 320 тонн в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 174 человека.

По проекту используется европейское оборудование производителя Dalcem Greenhouse Projects B.V. (Нидерланды). Продукция ориентирована на внутренний рынок, а также на экспорт в Россию.

КХ «Taza Onim»

Одобренная сумма к финансированию: 2,3 млрд тенге, выдано 2,0 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 2,0 млрд тенге.

Цель финансирования: Строительство тепличного комплекса на площади 9,0 га.

Место реализации проекта: г. Шымкент.

Конечный продукт производства: овощи (томаты и огурцы).

Мощность: 3470 тонн в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 20 человек.

Планируемый срок ввода в эксплуатацию - июль 2020 года.



ТОО «Селекционно-гибридный центр «Каратал»

Одобренная сумма к финансированию: 0,8 млрд тенге, выдано 0,8 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,8 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание свиного комплекса.

Место реализации проекта: Алматинская область, Каратальский район, Айтубийский сельский округ, п. Каратал.

Конечный продукт производства: свинина.

Мощность: 4000 тонн мяса в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 36 рабочих мест.

Введен в эксплуатацию в июне 2019 года. Предприятие работает как селекционно-гибридный центр, то есть, реализовывает как мясо, так и племенной материал. Продукцию компания планирует поставлять в КНР уже в конце 2020 года.



ТОО «Baystone»

Одобренная сумма к финансированию: 0,5 млрд тенге. выдано 0,5 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,5 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание овощехранилища.

Место реализации проекта: г. Уральск, Зеленовский р-н., ул. Магистральная.

Конечный продукт производства: хранение моркови.

Мощность: хранение 2000 тонн в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 16 рабочих мест.

Ввод в эксплуатацию запланирован на июль 2020 года.





ТОО «Казахстанская Агро Инновационная Корпорация»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,2 млрд тенге, выдано 1,2 млрд тенге, в том числе в 2019 году – 0,6 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание производства по сборке техники.

Место реализации проекта: г Кокшетау.

Конечный продукт производства: комбайны.

Мощность: 1465 единиц в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 32 рабочих места.

Введен в эксплуатацию в июне 2018 года.



ТОО «Қазына-жер LTD»

Одобрённая сумма к финансированию: 0,8 млрд тенге, выдано 0,8 млрд тенге, втч. в 2019 году – 0,8 млрд тенге.

Цель финансирования: Расширение молочно-товарной фермы на 490 голов КРС.

Место реализации проекта: Туркестанская область, Арысский р-н, Акдалинский с/о.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 8500 тонн.

Количество создаваемых рабочих мест: 71 рабочих мест.

Введен в эксплуатацию в декабре 2019 года.



КТ «Мамбетов и К»

Одобрённая сумма к финансированию: 1,9 млрд тенге, выдано 1,9 млрд тенге, втч. в 2019 году – 0,3 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание молочно-товарной фермы на 600 голов КРС.

Место реализации проекта: СКО, Мамлютский р/н, с. Минкесер.

Конечный продукт производства: молоко.

Мощность: 3200 тонн.

Количество создаваемых рабочих мест: 28 рабочих мест.

Введен в эксплуатацию в ноябре 2019 года.



ТОО «Агрокомплекс ЖетысуМажико»

Сумма финансирования проекта: 1,3 млрд тенге.

Цель финансирования: Создание маслоперерабатывающего завода.

Место реализации проекта: г. Талдыкорган.

Конечный продукт производства: Масло растительное.

Мощность: 26 850 тонн.

Количество создаваемых рабочих мест: 15 рабочих мест.

Введен в эксплуатацию в декабре 2019 года.

Партнерство с финансовыми институтами

По итогам 2019 года Обществом профинансированы 7 414 заемщиков через фондирование финансовых институтов на общую сумму 161 380,8 млн тенге:

Каналы продаж	Количество, ед.	Сумма, млн тенге	Доля, %
КТ	5 919	96 964,6	60,0
БВУ	106	46 882,2	29,1
МФО	1 331	4 616,9	2,9
ЛК	58	12 917,1	8,0
ВСЕГО	7 414	161 380,8	100

Доля фондирования финансовых институтов составила 56% от общего объема кредитования – 289 807,1 млн тенге.

Каналы продаж	Количество, ед.	Сумма, млн тенге	Доля, %
Прямое кредитование	926	128 426,3	44%
Фондирование финансовых институтов	7 414	161 380,8	56%
ВСЕГО	8 340	289 807,0	100

Партнерство с кредитными товариществами

За 2019 год через систему КТ было выдано 96,9 млрд тенге кредитных ресурсов, общее количество 5919 конечных заемщиков, исполнение плана составило 105,5% (план 91,8 млрд тенге).

В целях улучшения деятельности КТ в 2019 году была проведена следующая работа:

- 1) оптимизация бизнес-процессов Общества и КТ по кредитованию КТ/конечных заемщиков, а также методологической базы КТ;
- 2) увеличение освоения кредитных средств (за 2018 г. выдано 75,4 млрд тенге, за 2019 г. – 96,9 млрд тенге);
- 3) уменьшение доли просроченных обязательств – показатель NPL 90+ за 2019 г. снижен на 1,2% и составил 1,4% в сравнении за 2018 г., который составлял -2,6%;
- 4) внесены изменения в Методику определения и присвоения кредитного рейтинга КТ, усовершенствованы расчеты по определению рейтинга КТ;
- 5) прирост числа участников КТ по сравнению с прошлым годом на 12,6%.



В целях повышения институциональной зрелости КТ Обществом разработана и действует система внутреннего рейтингования КТ, способствующая развитию системы КТ и повышению финансовой устойчивости КТ. В 2019 году наблюдается рост рейтингов КТ: количество КТ с полным самостоятельным лимитом принятия решения увеличилось с 21 КТ до 31 КТ (на 47,6%).

Обществом осуществляется постоянная финансовая и нефинансовая поддержка КТ. В 2019 году наблюдается положительная динамика охвата в предоставлении финансовых услуг участникам КТ и улучшения качества ссудного портфеля КТ: рост объемов финансирования КТ на 28,5% (с 75,4 млрд тг до 96,7 млрд тг), рост ссудного

портфеля КТ на 43,8 % (с 128,2 млрд тг до 172,2 млрд тг), на снижение уровня NPL с 2,6% до 1,4%.

3 июля 2019 года подписан Закон по вопросам регулирования и развития финансового рынка, микрофинансовой деятельности и налогообложения. С 1 января 2020 года деятельность КТ по предоставлению микрокредитов своим участникам будет относиться к микрофинансовой деятельности. КТ обязаны в срок до 1 июля 2020 года пройти учетную регистрацию в уполномоченном органе.

Регулирование деятельности КТ со стороны регулятора (НБ РК) положительно отразится на привлечении финансовых средств с внешних и внутренних источников фондирования со стороны КТ.

Ошибки Голощекина

В 1931-1933 годах вследствие реформы Голощекина перевод кочевых и полукочевых хозяйств на оседлость и их насильственная коллективизация разрушили традиционный уклад жизни скотоводов. Сотни хозяйств сгоняли в колхозы, а сконцентрированный в одном месте скот погибал, не имея возможности прокормиться. К 1933 году численность скота сократилась в 10 раз (с 40 до 4 миллионов).



Как создавали новую породу овец.

В 2013 году ТОО «Юго-Западный научно-исследовательский институт животноводства и растениеводства» создана новая порода овец. Новой породе дали название «Ордабасинская». Ее получили путем скрещивания овцематок местной казахстанской курдючной грубошерстной породы с баранами эдильбаевской и гиссарской пород. Отличительная особенность новой породы - высокая живая масса и низкий настриг шерсти. Так, живая масса взрослых баранов может достигать 123 кг, овцематок - 80 кг, ягнят при рождении - 5,5 кг. Новый генотип овец стригут один раз в год, плодовитость на 100 маток - 112 ягнят. Ордабасинская порода овец обладает ценными продуктивными и биологическими особенностями - скороспелость и большая живая масса, крепкая конституция, грубая шерсть, подтянутый курдюк, приспособленность к пустынным и предгорным зонам разведения. Существующую казахскую курдючную грубошерстную породу овец новая Ордабасинская превышает по живой массе и скороспелости на 10-15 %. В числе разработчиков новой породы овец было 12 человек.



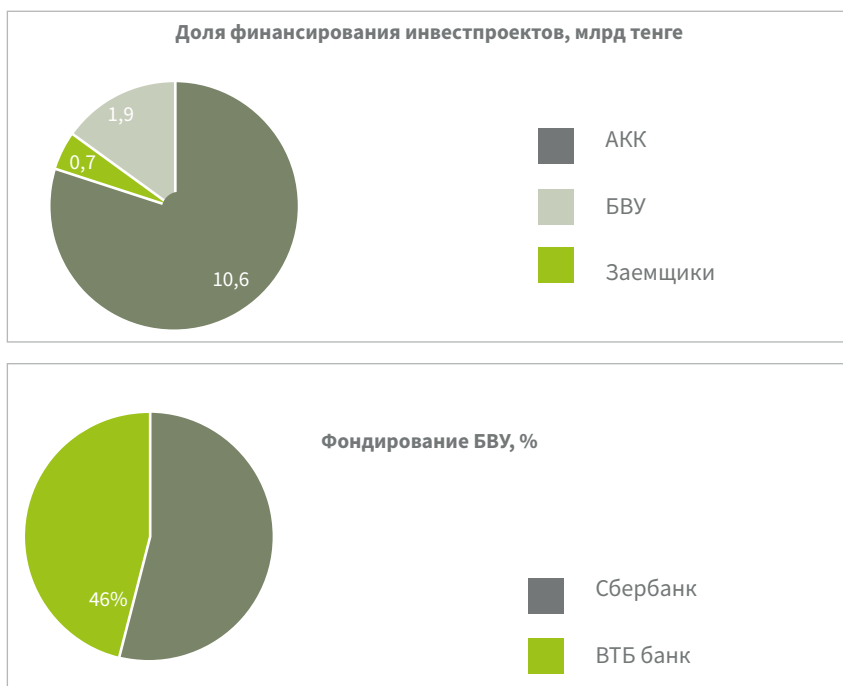
Партнерство с банками второго уровня

Обществом в 2019 году одобрено финансирование 2 БВУ для последующего финансирования 6 инвестиционных проектов на общую сумму 10,6 млрд тенге. Общая стоимость проектов составляет 14,080 млрд тенге.

При этом доля финансирования Обществом составила 80,3% или 10,6 млрд тенге, доля БВУ составила 5,3% или 0,7 млрд тенге, в то время как доля вложений собственных средств конечными заемщиками составила 14,4% или 1,9 млрд тенге.

Необходимо отметить, что наибольшая доля фондирования БВУ приходится на ДБ АО «Сбербанк» и составляет 54% или 5,7 млрд тенге.

В таблице ниже приведены проекты с указанием объемов финансирования Общества.



Наименование проекта	Финансирование Общества (тыс. тг)
ТОО "Green Capital Kazakhstan" (ДБ АО "Сбербанк")	3 512 593,477
ТОО "Green Land Alatau" (ДБ АО "Сбербанк")	1 955 965,0
ТОО "КЭММИ GROUP" (ДБ АО "Сбербанк")	185 000,0
ТОО "Бота 2015" (АО "ВТБ банк")	2 500 000,0
ТОО "Рахат Шымкент" (АО "ВТБ банк")	2 415 000,0
Прочее	12 000,0
Итого	10 580 558,5

Проекты, профинансированные совместно с БВУ

ТОО «GREEN CAPITAL KAZAKHSTAN»

Профинансирован на сумму свыше 3,5 млрд тенге в рамках программы «Агробизнес». «АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport» оказала поддержку в виде страховой защиты по данной кредитной линии.

Цель проекта - расширение действующего тепличного комплекса с площади 6,7 га до 11,7 га, оснащенного современным технологичным оборудованием, включая систему досвечивания рассадного и овощного отделений.

Общая стоимость проекта 5 млрд тенге.

Мощность проекта составляет 3 635 тонн томатов в год.

Создано более 60 рабочих мест, в связи с расширением будет создано дополнительных 45 мест. Срок ввода в эксплуатацию: 3 кв. 2020 года.



ТОО «КЭММИ GROUP»

Профинансирован на сумму 185 млн тенге в рамках программы «Агробизнес».

Компания имеет свой товарный знак и является крупнейшим ведущим производителем и поставщиком продукции премиум-класса: бесбармачной, лагманной, суповой лапши, манпара, макаронных изделий особого формата, а также не имеющих аналогов в СНГ клёцок, лазанок, эксклюзивной лапши и лапши Восточной серии. Производство находится в городе Павлодар

Цель проекта - приобретение оборудования для производства брикетированной лапши.

Общая стоимость проекта 300 млн тенге.

ТОО «Green Land Alatau»

Профинансирован на сумму 1,9 млрд тенге в рамках программы «Агроэкспорт».

Цель проекта - круглогодичное производство высококачественных томатов и огурцов. Данный тепличный комплекс был организован в две очереди. Первая очередь площадью 50 910 м² (5,1 га) была сдана в эксплуатацию в 2012 году, вторая очередь площадью 51 668,9 м² (5,2 га) была введена в эксплуатацию в 2016 году, на данный момент общая площадь комплекса составляет около 10,3 га.

Общая стоимость проекта 2,7 млрд тенге.

Мощность проекта составляет 7 574,7 тонн овощей в год.

Создано 245 рабочих мест.



Кроме того, в 2019 году путем финансирования ДО АО "ВТБ Банк" (Казахстан) были профинансированы следующие субъекты АПК:



ТОО "Бота 2015"

Стоимость проекта: 2,9 млрд тенге.

Сумма финансирования: 2,5 млрд тенге.

Цель финансирования: Строительство маслоэкстракционного завода по переработке сои, семян подсолнечника и рапса производительностью 500 т/сутки с водной гидратацией сырого масла производительностью 250 т/сутки.

Структура финансирования: Приобретение основных средств 2,07 млрд тенге; СМР - 430 млн тенге.

Место реализации проекта: РК, Акмолинская обл., Бурабайский р-н, г. Щучинск.

Конечный продукт производства: Масла растительные, жмых и шрот.

Мощность: 75 000 тонн в год масла.

Количество создаваемых рабочих мест: 15 человек.

Проект на стадии строительства, завершение срока строительства август - сентябрь 2020 года. Выход на полную мощность декабрь 2020 года.



ТОО "Рахат Шымкент"

Стоимость проекта: 3,1 млрд тенге.

Сумма финансирования: 2,4 млрд тенге.

Цель финансирования: приобретение оборудования по производству сахарного и отсадного печенья для завода по производству кондитерских изделий в г. Шымкент.

Структура финансирования: Приобретение основных средств 2,42 млрд тенге;

Место реализации проекта: РК, г. Шымкент.

Конечный продукт производства: Кондитерские изделия.

Мощность: 10 688 тонн в год.

Количество создаваемых рабочих мест: 25 человек.

Проект на стадии реализации, поставка оборудования и ввод в эксплуатацию в 2020 году. Выход на полную мощность декабрь 2021 года.



АО «Лизинг групп»

Сумма финансирования: 245,2 млн. тенге.

Цель финансирования: приобретение новой сельхозтехники/спецтехники/автотранспорта, навесного/прицепного оборудования.

Структура финансирования: приобретение основных средств.

Место реализации проекта: г.Алматы, г.Шымкент и Костанайская область.

Конечный продукт производства: приобретение новой сельхозтехники/спецтехники/ автотранспорта, навесного/прицепного оборудования для последующей передачи в лизинг.

Мощность: приобретение 34 единиц сельскохозяйственной техники, автотранспорта и навесного/прицепного оборудования для последующей передачи 3 лизингополучателям.

ТОО «Технолизинг»

Сумма финансирования: 4,4 млрд тенге.

Цель финансирования: приобретение новой сельхозтехники/спецтехники/ автотранспорта, навесного/прицепного оборудования.

Структура финансирования: приобретение основных средств.

Место реализации проекта: Акмолинская, Алматинская, ВКО, Костанайская, Кызылординская, СКО.

Конечный продукт производства: приобретение новой сельхозтехники/спецтехники/ автотранспорта, навесного/прицепного оборудования для последующей передачи в лизинг.

Мощность: приобретение 117 единиц сельскохозяйственной техники, автотранспорта и навесного/прицепного оборудования для последующей передачи 37-и лизингополучателям.



АО «КазАгроФинанс»

Сумма финансирования: 13,0 млрд тенге.

Цель финансирования: приобретение новой сельхозтехники/спецтехники/ автотранспорта, навесного/прицепного оборудования.

Структура финансирования: приобретение основных средств.

Место реализации проекта: РК.

Конечный продукт производства: приобретение новой сельхозтехники/ спецтехники/ автотранспорта, навесного/прицепного оборудования для последующей передачи в лизинг.

Мощность: приобретение 1 087 единиц сельскохозяйственной техники, автотранспорта и навесного/прицепного оборудования для последующей передачи 556 лизингополучателям.



Партнерство с микрофинансовыми организациями

В 2019 году Общество осуществило фондирование 13 МФО на общую сумму 4 016 900 000 тенге, в том числе:

- 1) по программе «Іскер» – 2 293 900 000 тенге (13 МФО);
- 2) по программе «Кең дала» (ВПРиУР) – 1 690 000 000 тенге (1 МФО);
- 3) по программе «Агрокоммерция» – 33 000 000 тенге (1 МФО)

Общество принимает участие в реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек» в качестве организации микрокредитования по второму направлению – «Развитие массового предпринимательства». В рамках данной Программы Общество фондировало 13 МФО на дальнейшее финансирование участников Программы, реализующих бизнес-проекты в сельских населенных пунктах и малых городах. По результатам 2019 года достигнуты следующие индикативные показатели: профинансировано 550 участников, в том числе 314 старт-ап проектов на общую сумму 1 015 млн тенге, создано 397 новых рабочих мест.

Финансово-экономические результаты

Доходы

Наименование	31.12.2017 г.		31.12.2018 г.		31.12.2019 г.		темп прироста 2017 г. к 2018 г.		темп прироста 2019 г. к 2018 г.	
	тыс. тенге	УД. вес.	тыс. тенге	УД. вес.	тыс. тенге	УД. вес.	в тыс. тенге	%	в тыс. тенге	%
Доходы, всего в том числе:	28 400 837	100	37 192 788	100	55 180 039	100	8 791 951	131	17 987 251	148
Доходы от основной деятельности	28 183 008	99	36 991 029	99	54 961 158	100	8 808 021	131	17 970 129	149
Прочие операционные доходы	217 829	1	201 759	1	218 881	0	- 16 070		17 122	108

По сравнению с 2018 годом в 2019 году доходы Общества увеличились на 48%. Прирост доходов от основной деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 48%, увеличение произошло в основном за счет роста объема выдачи кредитных ресурсов с 259 млрд тенге в 2018 году до 289,8 млрд тенге в 2019 году.

Расходы

Наименование	31.12.2017 г.		31.12.2018 г.		31.12.2019 г.		темп прироста 2018 г. к 2017 г.		темп прироста 2019 г. к 2018 г.	
	тыс. тенге	УД. вес.	тыс. тенге	УД. вес.	тыс. тенге	УД. вес.	в тыс. тенге	%	в тыс. тенге	%
Расходы, всего в том числе:	20 013 203	100	23 845 157	100	35 079 721	100	3 831 954	119	11 234 564	147
Расходы по финансированию	6 375 047	32	12 239 918	51	20 519 273	58	5 864 871	192	8 279 355	168
Операционные расходы	3 622 533	18	4 848 776	20	5 428 989	15	1 226 243	134	580 213	112
Расходы по кредитным убыткам	8 818 614	44	5 076 898	21	7 966 793	23	- 3 741 716	58	2 889 895	157
Прочие расходы	1 197 009	6	1 679 565	7	1 164 666	3	482 556	140	- 514 899	
КПН	1 404 825	100	2 972 014	100	4 066 282	100	1 567 189	212	1 094 268	137
ЧД	6 982 809	100	10 375 617	-100	16 034 036	-100	3 392 808	149	5 658 419	155

Расходы Общества всего за 2019 год по сравнению с 2018 годом увеличились на 47%. Прирост расходов по финансированию по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 68%. Прирост операционных расходов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 12%. Расходы по кредитным убыткам по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличились на 57%.

Динамика чистой прибыли

Чистая прибыль

Наименование	31.12.2017 г.	31.12.2018 г.	31.12.2019 г.	темп прироста 2018 г. к 2017 г.		темп прироста 2019 г. к 2018 г.	
	тыс. тенге			в тыс. тенге	%	в тыс. тенге	%
Прибыль за год	6 982 809	10 375 617	16 034 036	3 392 808	149	5 658 419	155

Динамика показателей эффективности ROA, ROE

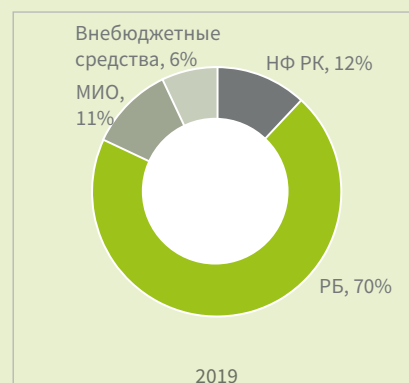
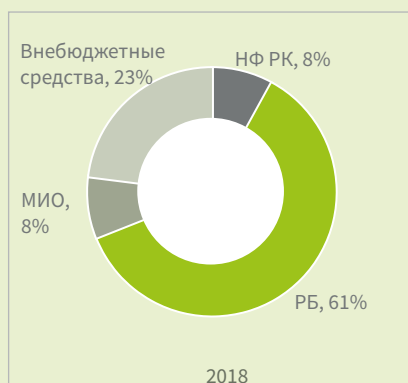
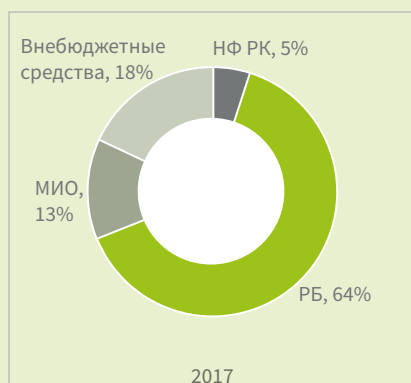
Наименование	31.12.2017 г.	31.12.2018 г.	31.12.2019 г.	соотношение 2018 г. к 2017 г. (в %)	соотношение 2019 г. к 2018 г. (в %)
ROA (%)	3,28	3,35	3,84	102	115
ROE (%)	5,03	6,83	10,2	136	149

Показатель эффективности использования активов ROA в 2019 году составил на 15% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, что обусловлено получением чистого дохода на 55% и активов на 41% больше чем в 2018 году.

Показатель эффективности использования собственного капитала ROE в 2019 году составил на 49% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, что было обусловлено получением чистого дохода больше на 55%.

Структура полученных займов (млрд тенге)

Источник	2017 год	2018 год	2019 год
НФ РК	4,9	18,2	19,6
РБ	60	140	110
МИО	12,7	18,5	17,8
Внебюджетные средства, в том числе:	16,5	54,2	
КазАгро			
ЕНПФ	5	35	
Прочие займы	11,5	19,2	9,8
ИТОГО	94,1	230,9	157,2



В целях исполнения планов по кредитованию в течение 2019 года Обществом осуществлено привлечение заемного капитала в общем объеме – 157 168,9 млн тенге, в том числе за счет:

- 1) средств Республиканского бюджета по займу от Министерства финансов РК для последующего кредитования на весенне-полевые и уборочные работы на сумму 60 000,0 млн тенге;
- 2) средств Национального фонда по займу АО «НУХ «КазАгро» для последующего кредитования инвестиционных проектов на сумму

19 601,1 млн тенге в рамках заключенного Рамочного соглашения №61 от 24.08.2017 г. на общую сумму 50 000,0 млн тенге;

- 3) средств местных исполнительных органов в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 гг. на сумму 17 767,8 млн тенге;
- 4) средств республиканского бюджета по займу от АО «НУХ «КазАгро» для последующего кредитования субъектов АПК на сумму 50 000 млн тенге;

5) коммерческих средств по займу от АО «АТФБанк» на сумму 9 800,0 млн тенге.

Обществом на постоянной основе ведется работа с международными финансовыми институтами. Так, в целях финансирования проектов животноводства планируется привлечение денежных средств от Азиатского банка развития в объеме 350 млн долларов США и от Всемирного банка 500 млн долларов США в тенговом эквиваленте под государственную гарантию.

Обеспечение финансовой устойчивости

В целях уменьшения рисков потери ликвидности, а также учитывая текущее состояние банковского сектора, Общество с намерением обеспечения сохранности в отношении денежных средств, осуществляет размещение временно-свободных денежных средств в государственные ценные бумаги, путем приобретения краткосрочных нот Национального банка Республики Казахстан. Основным преимуществом

данного вида инвестиций является нулевой уровень риска, так как суверенный государственный рейтинг РК распространяется на Национальный банк Республики Казахстан.

В рамках поддержания оптимального уровня доходности Обществом временно-свободные денежные средства размещаются, в том числе на текущих счетах в БВУ, а также на срочных банковских вкладах (Overnight). Средневзвешенная ставка по текущим счетам за 2019 год составила 7,3% годовых.

Также Обществом были проведены мероприятия по размещению средств в государственные ценные бумаги, путем приобретения краткосрочных нот Национального Банка Республики Казахстан. Средневзвешенная ставка доходности по краткосрочным нотам за 2019 год составила 8,96% годовых.



“

В 2019 году Обществом профинансировано 8 340 заемщиков на общую 289,8 млрд тенге, из них через финансовые институты – 7 414 заемщиков на общую сумму 161 830,8 млн тенге, в т. ч. через БВУ было прокредитовано 106 заемщиков на сумму 46 882,2 млн тенге.

ТӨБЕТ (ТОБЕТ)

Главным богатством кочевника был скот. Главным врагом скота в степи были волки. Ни воинское мастерство, ни миграция, ни охрана – не могли спасти скот от волков. Единственной панацеей от напасти были и остаются Төбеты – исполинские волкодавы, которым не страшны степные хищники.

Казахский Төбет – древнейший тип азиатских волкодавов и часть культурного наследия казахов. Марко Поло, описывая в XIII веке быт предков казахов, не мог обойти вниманием невообразимых по размерам и силе собак: «Огромные – высотой с осла. Применяются в охране, охоте на диких животных и в качестве тягловой силы».

«Төбе» – холм, вершина; «ит» – собака, «Төбе ит – Төбет» – собака, лежащая на вершине, пёс горы, верховная охрана. Свое прозвище Төбет получил не даром – крупные кобели-вожаки,

как правило, для лучшего обзора территории благородно располагались на возвышенностях, у подножия которых располагалось кочевье.

Төбет – не «компаньон», вечно сидящий у ноги. Этот пёс не предмет имиджа и не антураж этнического образа. Төбет – сродни метафизической силе, ниспосланной для охраны цивилизации кочевников.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система управления рисками Общества представляет собой постоянный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков, а также обеспечивает уполномоченные органы управления Общества актуальной информацией о рисках и мерах по минимизации рисков.

Основной целью системы управления рисками является нахождение оптимального баланса между прибылью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Общества в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей. Вместе с тем, в целях контроля за приемлемым уровнем риска Общество ежегодно утверждает показатели риск-аппетита и толерантности к риску в разрезе компонентов.

Риск-аппетит представляет собой степень риска, которую Общество считает для себя максимально возможной к принятию/удержанию в процессе достижения своих целей. Компоненты риск-аппетита определены с учетом охвата всех ключевых показателей деятельности (доходность, коэффициент достаточности собственных и привлеченных денежных средств, уровень NPL+ реструктурированные и пролонгированные займы, лимит на открытую валютную позицию). Все решения, принимаемые руководством Общества, анализируются на предмет соответствия утвержденному риск-аппетиту.

Организационная структура корпоративной системы управления рисками представлена на нескольких уровнях и включает следующих участников

процесса управления рисками:

- 1) Единственный акционер;
- 2) Совет директоров;
- 3) Правление;
- 4) Кредитный комитет;
- 5) Комитет по рискам при Правлении;
- 6) Служба внутреннего аудита;
- 7) Структурное подразделение, осуществляющее риск-менеджмент;
- 8) Служба комплаенс;
- 9) Структурные подразделения и работники Общества.

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на сайте Общества.

С помощью действующих методов управления рисками Общества своевременно выявляет, измеряет, проводит мониторинг и контролирует свои риски:

- 1) ведение Базы данных по рискам;
- 2) проведение самооценки риска владельцами рисков;
- 3) мониторинг Ключевых индикаторов риска;
- 4) актуализация Реестра рисков и Карты рисков;
- 5) оценка нововведений и/или изменений процессов, систем Общества;
- 6) анализ результатов аудиторских отчетов по проверкам подразделений Общества, служебных расследований и другие источники /отчеты для выявления операционных рисков, заве-

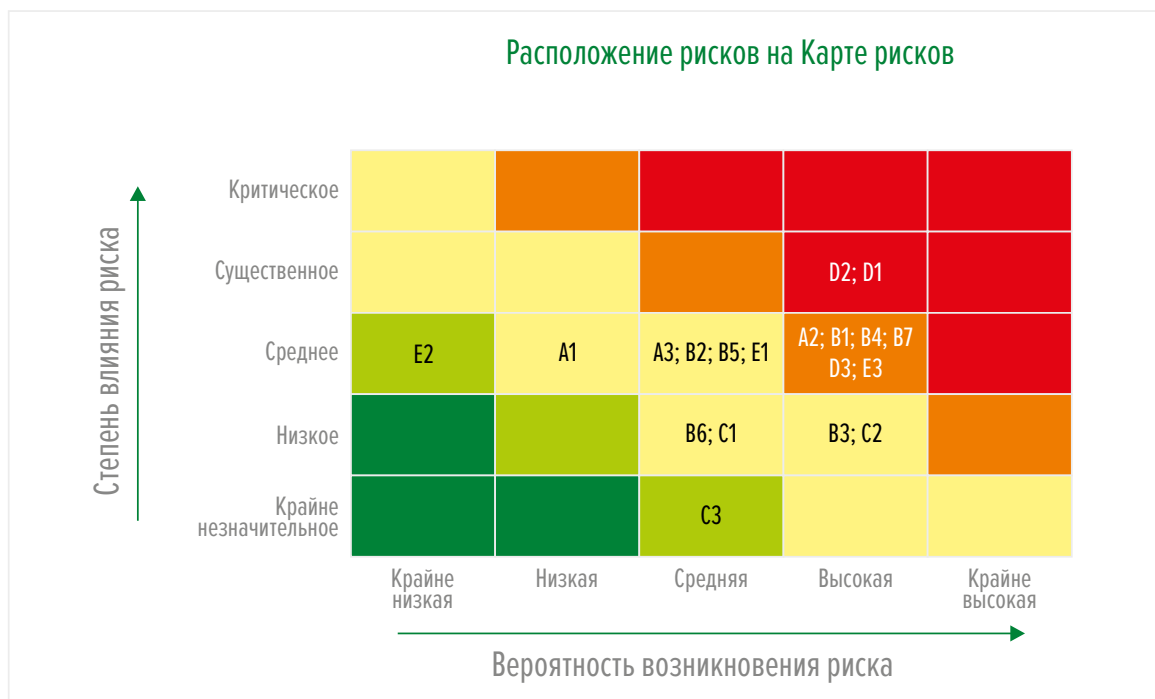
денные в БД.

Все идентифицированные риски классифицируются исходя из целей Стратегии развития Общества, определяется их взаимосвязь с внешними и внутренними факторами и оценивается угроза непрерывной и устойчивой деятельности Общества. По всем идентифицированным рискам ведется Реестр рисков, содержащий информацию о факторах и последствиях реализации рисков, оценку присущего и остаточного риска. На основе Реестра рисков составляется Карта рисков Общества с выделением критических и существенных рисков, разрабатываются Планы мероприятий по минимизации текущего уровня рисков. Карта рисков состоит из 4 зон влияния на деятельность Общества: «Критическая зона», «Существенная зона», «Умеренная зона» и «Приемлемая зона».

По итогам 2019 года основная часть рисков распределена по Умеренной и Приемлемой зонам карты рисков, в Критической зоне карты рисков находится 2 риска, при этом, в целях минимизации рисков Критической зоны Департаментом риск-менеджмента совместно со структурными подразделениями был разработан и утвержден уполномоченным органом План мероприятий по минимизации критических рисков карты рисков с отражением ответственных структурных подразделений и сроков исполнения.

Реестр рисков включает 19 рисков. На основе оценки вероятности возникновения и степени влияния данные риски были распределены в одну из четырех зон Карты рисков.

Категория риска	Критическая зона (красная)	Существенная зона (персиковая)	Умеренная зона (желтая)	Приемлемая зона (зеленая)	Итого
Стратегические риски	-	1	2	-	3
Операционные риски	-	3	4	-	7
Финансовые риски	-	-	2	1	3
Кредитные риски	2	1	-	-	3
Правовые риски	-	1	1	1	3
Итого	2	6	9	2	19



В разрезе Зональности наибольший удельный вес приходится на Умеренную зону – 47,4%. В Существенную зону входят 31,6% от общего количества рисков, в Приемлемую зону – 10,5%, в Критическую зону – 10,5%.

По рискам Существенной зоны разработан и утвержден План мероприятий по минимизации существенных рисков.

На ежеквартальной основе Департамент риск - менеджмента представляет Правлению и Совету директоров Общества Отчет по оценке рисков.

Управление кредитными рисками

Учитывая особенности функционирования аграрного сектора, деятельность Общества подвержена влиянию кредитного риска, предоставляющего собой риски возникновения убытков, в связи с невозвратом выданных займов.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Обществе утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.

Управление кредитными рисками в Обществе осуществляется посредством:

- 1) первичного анализа кредитного риска иницирующим подразделением и анализа подразделением управления рисками;
- 2) установлением лимитов на контрагентов в зависимости от условий продуктовых программ и рейтинга заемщика/филиала;
- 3) диверсификации кредитного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска;

5) мониторинга кредитного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии;

6) формирования адекватного уровня провизий резервов на возможные потери.

Структура кредитного портфеля Общества диверсифицирована по направлениям кредитования. В структуре кредитного портфеля за 2019 год произошли следующие изменения: доля займов по направлению «Кредитование БВУ» сократилась с 11% до 8%; увеличилась доля займов по направлению «Коммерческое кредитование», с 16% до 24%, прирост задолженности по данному направлению при этом составил 95%, в основном за

счет увеличения программ кредитования «Агробизнес» и «Экономика простых вещей».

Рост ссудного портфеля в целом составил 32% или 109 850 млн тенге, в основном за счет программ кредитования «Агробизнес», «Сыбага», «Іскер» и по новой программе «Экономика простых вещей».

В Обществе на постоянной основе ведется работа по улучшению качества кредитного портфеля, в результате чего, наблюдается снижение показателя NPL 90+ с 5,7% до 5,2%. Также за 2019 год уровень покрытия сформированными провизиями показателя NPL 90+ составил 125%.



Управление активами и пассивами

Учитывая основную миссию Общества по кредитованию аграрного сектора, основную долю в активах занимает ссудный портфель, на конец 2019 года доля ссудного портфеля от активов составила 86%. Рост ссудного портфеля в целом составил 32% или 109 850 млн тенге.

Также в структуре пассивов Общества основную долю занимают обязательства, по состоянию на конец 2019 года доля в пассивах составила 63,5%. Рост обязательств за 2019 год составил 33% или 73,41 млрд тенге.

Собственный капитал Общества за 2019 год увеличился на 11,6% или на 17,5 млрд тенге. На увеличение по собственному капиталу оказало влияние увеличение чистой прибыли, а также увеличение объема простых акций в уставном капитале в связи с реорганизацией Общества в форме слияния с АО «КазАгроПродукт». Показатели достаточности капитала Общества по итогам 2019 года превышают нормативные значения,

Структура баланса
на 01.01.2019 г., в млн тенге



установленные Обществом. Данный факт свидетельствует о стабильности финансового положения Общества и поддержке со стороны акционера.

В структуре обязательств Общества нет займов в иностранной валюте и займов с индексированной процентной ставкой. В связи с чем, при управлении финансовыми рисками акцент делается на организацию эффективного управления ликвидностью и минимизации риска ликвидности. С этой

Структура баланса
на 01.01.2020 г., в млн тенге



целью, в Обществе существует система раннего распознавания риска потери ликвидности и его предотвращения, путем принятия своевременных адекватных мер. В процессе управления ликвидностью Общество использует комбинации методов управления ликвидностью в зависимости от ситуации на финансовом рынке, финансового положения и ликвидной позиции Общества.

Управление операционными рисками

При осуществлении своей деятельности Общество подвержено операционным рискам. Под операционным риском понимается риск возникновения убытков в результате человеческого фактора, риска бизнес-процесса, риска информационных систем и оборудования, а также вследствие внешних событий. Управление операционным риском предполагает осуществление комплекса мер, направленных на снижение вероятности наступления событий или обстоятельств, приводящих к операционным убыткам, и уменьшение размера потенциальных операционных рисков.

В целях обеспечения условий для идентификации операционного риска и его оценки, Общество ведет Базу данных по рискам и формирует отчет в целом по Обществу на основе предоставленных риск-координаторами

данных о реализованных рисковых событиях.

База данных по рискам разработана в первую очередь, с целью оперативно реагирования на произошедшие рисковые события и их предотвращение.

В целях повышения степени информированности об уровне операционного риска, выявления существенных рисков и недостатков в системах контроля, бизнес-процессах, а также выработки мер по минимизации риска в Обществе проводится самооценка уровня операционного риска в виде опросного листа. Опрос проводится только для риск-координаторов структурных подразделений и филиалов Общества, все полученные данные обрабатываются и представляются уполномоченному органу в рамках

управленческой отчетности.

Вместе с этим, для риск-координаторов структурных подразделений и филиалов регулярно проводятся обучения с целью обеспечения осведомленности работников Общества о требованиях процедур по управлению операционными рисками.

Процесс управления операционными рисками регламентирован в внутренних нормативных документах (далее – ВНД) Общества и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса осуществления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущения наступления негативных последствий от их реализации.

Управление рисками информационной безопасности

В Обществе функционируют служба информационной безопасности (далее - СИБ) с непосредственным подчинением Председателю Правления Общества. Также в Обществе внедрена Политика информационной безопасности исполнение положений которой обязательно для всех

сотрудников.

СИБ на постоянной основе осуществляет мониторинг сохранности информации, проводит мероприятия предупреждающего характера и работы по совершенствованию систем защиты конфиденциальной информа-

ции. Также каждый сотрудник Общества несет персональную ответственность за сохранность информации и обязан исполнять регламент работы с информационными технологиями.

В Обществе в течение года проводи-

Рекорды казахской степи

В годы Великой Отечественной войны сельское хозяйство республики дало стране 30,8 миллиона пудов хлеба (1 пуд – 16 килограммов), 14,4 миллиона пудов картофеля и овощей, 15,8 миллиона пудов мяса, 3 194 тысячи центнеров молока, 17,6 тысячи центнеров шерсти. Это в разы больше, чем за предыдущие пять довоенных лет!



Когда приручили лошадь.

Люди впервые приручили лошадь минимум пять с половиной тысяч лет назад, и столько же может насчитывать история кумыса. На древних конских зубах из села Ботай на севере Казахстана учёные нашли следы упряжи, а на черепках – кобылье молоко.

Лошадь стоит особняком в числе одомашненных животных. Другой скот — коз, овец, коров и свиней — люди привязали к себе, чтобы есть их мясо и пить их молоко; эта технология позволила перейти от охоты и собирательства к сельскому хозяйству. Приручив коня, кочевые охотники тоже смогли перейти к оседлому образу жизни. Но одновременно одомашнивание лошадей означало первую транспортную революцию.

Северный Казахстан — родина домашней лошади, уже существовавшей здесь и отличавшейся от диких скакунов пять с половиной тысяч лет назад.

Учёные из Великобритании, России, Казахстана, США и Франции под руководством Алана Ауэрмана из британского Университета Эксетера представили три доказательства, что лошади, кости которых в огромных количествах находят на раскопках в Ботайе, были домашними. Среди авторов и российский палеозоолог Алексей Каспаров из петербургского Института истории материальной культуры.



лись запланированные мероприятия в соответствии с планом минимизации событий информационной безопасности, направленные на снижение уровня рисков информационной безопасности. В Обществе функционирует система защиты от утечек (DLP) Гарда-Предприятие, которая позволяет оперативно выявлять и предотвращать факты утери конфиденциальной информации. Кроме того, в целях повышения осведомленности работников Общества, СИБ в июне месяце 2019 года был организован и проведен вебинар с использованием системы видео-конференц связи для филиалов с привлечением руководителей структурных подразделений центрального аппарата и филиалов по теме «Социальная инженерия». До-

полнительно в сентябре месяце 2019 года Департаментом безопасности было инициировано мероприятие по проведению директорами филиалов инструктажа работников в соответствии с внутренними нормативными документами по вопросам обеспечения сохранности банковской, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны, Политики информационной безопасности.

С целью минимизации риска реализации инцидентов информационной безопасности, в Обществе проведено пилотное тестирование антивирусных программ ведущих вендоров и по результатам которой произведена смена действующей антивирусной системы на более усовершенствован-

ную. На 2020 год запланировано тестирование других технических решений, повышающих защищенность информационных систем Общества.

Помимо этого, в Обществе на постоянной основе функционирует система контроля доступа к офисным помещениям, система ограничения прав доступа к информационным базам данных и возможности использования портов вывода информации на внешние носители в зависимости от функциональных обязанностей. Заявки на предоставление прав доступа проходят многоуровневое согласование и проверку на предмет подтверждения необходимости и обоснованности доступа к информации.

Управление комплаенс-рисками

В рамках управления комплаенс-риском в Обществе на регулярной основе проводится мониторинг исполнения требований Закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, и финансированию терроризма» (далее - ПОД/ФТ), проверки на предмет соответствия требованиям законодательства и ВНД Общества. Также утверждены внутренние нормативные документы такие как «Процедура по управлению комплаенс-риском в АО «Аграрная кредитная корпорация», «Комплаенс-политика АО «Аграрная кредитная корпорация», «Политика АО «Аграрная кредитная корпорация» по противодействию коррупции», «Антикоррупционные стандарты АО «Аграрная кредитная корпорация», «Политика уведомления о нарушениях в АО «Аграрная кредитная корпорация», обязательные для всех сотрудников Общества.

Кроме того, утвержден План мероприятий Общества по противодействию коррупции на 2019-2020 годы. План предусматривает следующие основные блоки:

- 1) антикоррупционный мониторинг;
- 2) анализ коррупционных рисков;
- 3) формирование антикоррупционной культуры;
- 4) выявление коррупциогенных норм в ВНД Общества;
- 5) соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 6) финансовый контроль;
- 7) антикоррупционные ограничения;
- 8) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- 9) меры противодействия коррупции в бизнес-процессах Общества.

План позволяет обеспечить внедрение постоянно действующей эффективной системы профилактики, прозрачности в деятельности Общества, а также мониторинга и оценки реализации антикоррупционных мероприятий.

Согласно требованиям Закона о ПОД/ФТ, в Комитет финансового мониторинга предоставляются сведения по операциям, проводимым Обществом,

подлежащим финансовому мониторингу.

Основной целью управления комплаенс-риском является осуществление работниками Общества в пределах их компетенции идентификации и изучения (надлежащей проверки) клиентов на основе риск-ориентированного подхода и выявления работниками Общества операций, подлежащих финансовому мониторингу, а также операций, в отношении которых возникают подозрения об их совершении (попытке совершения) с целью легализации (отмывания) доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма (подозрительные операции).

Службой комплаенс проводится обучение сотрудников Общества по вопросам управления комплаенс-риском, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма, а также обучающие мероприятия и разъяснительные работы по вопросам предупреждения и пресечения фактов коррупции и конфликта интересов.

Система менеджмента качества

С целью повышения эффективности деятельности конкурентоспособности Общества внедрена и функционирует система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015.

Ежегодно разрабатывается программа внутреннего аудита, цель которого — определение степени соответствия СМК запланированным мероприятиям, требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

В соответствии с программой проведены внутренние аудиты.

Группа аудиторов сформирована в соответствии с требованиями к проведению внутреннего аудита, и были привлечены сотрудники, прошедшие обучение по подготовке

внутренних аудиторов СМК и аттестованные как внутренние аудиторы СМК в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015. Сертификаты внутренних аудиторов СМК имеются.

Аудиторы отметили следующие значимые возможности для улучшений:

- 1) подготовка персонала в области СМК;
- 2) вовлечения персонала в работы по СМК;
- 3) совершенствование процессов планирования деятельности;

4) улучшение процессов мониторинга и принятия решений по ним;

5) определение рисков процессов и разработка программ (методов) обработки рисков;

6) улучшение взаимодействия между подразделениями на основе внедрения процессного подхода;

7) поддержание электронной библиотеки и электронного архива для ВНД СМК для обеспечения своевременной и необходимой актуализации, рассылки внутренних нормативных докумен-

тов СМК, внешних нормативных документов во все структурные подразделения Общества;

8) улучшение процесса распределения ответственности и полномочий сотрудников структурных подразделений.

Несоответствий в ходе внутреннего аудита не установлено. Замечания устранялись в ходе аудита. По результатам внутренних аудитов был подготовлен сводный отчет по внутреннему аудиту.

Проведенная проверка показала, что в Обществе разработана, документально оформлена, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества.

Анализ актуальности Политики в области качества

Политика в области качества – основной документ СМК, который устанавливает цели и основные направления деятельности, реализация которых позволит достигнуть этих целей.

На сегодняшний день Политика Общества в области качества:

- 1) соответствует целям организации;
- 2) соответствует предназначению и статусу Общества;
- 3) включает обязательство постоянно совершенствовать процессы и СМК.

Политика в области качества включает обязательство высшего руководства по соответствию СМК установленным требованиям, по постоянному улучшению и повышению результативности СМК. Политика в области качества создает достаточные условия для разработки и анализа целей в области качества.

С целью ознакомления сотрудников Общества с Политикой качества, утвержденные копии документа размещены в свободном доступе в каждом структурном подразделении.

Основные выводы о результативности СМК и рекомендации по улучшению:

- 1) Проведенный анализ функционирования системы менеджмента качества в Обществе показывает, что все процессы в рамках процессной модели СМК реализуются.
- 2) Общество удовлетворяет запросы и ожидания потребителей, стейкхолдеров: государства, государственных органов, Единственного акционера, сельхозтоваропроизводителей, бизнес-партнеров, клиентов, поставщиков услуг, работников Общества, СМИ и общественности.
- 3) Общество обеспечивает свою конкурентоспособность.
- 4) Общество развивает систему менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2015.
- 5) Общество совершенствует систему стимулирования и мотивации деятельности сотрудников.
- 6) Общество работает над содействием устойчивому развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов.
- 7) Общество развивает кредитную деятельность, расширяя возможности получения доступного кредита субъектами АПК.
- 8) В ходе анализа представленных структурными подразделениями входных данных было выявлено, что несоответствия отсутствуют.

Оптимизация и автоматизация бизнес-процессов

В 2019 году в целях повышения уровня автоматизации ключевых бизнес-процессов Обществом были разработаны и внедрены следующие задачи в корпоративной информационной системе 1С:

- 1) модуль субсидирования;
- 2) автоматизированный отчет "Единая система сбора показателей" (АИС "ЕССП");
- 3) модернизация и запуск расчета провизий в соответствии с МСФО9;
- 4) обновление регламентированной и управленческой отчетности;
- 5) учет кредитных линий и их условных обязательств;
- 6) учет сублимитов в разрезе КТ и филиалов по программам кредитования;
- 7) изменения печатных форм договоров займов и договоров залога;
- 8) ввод начальных остатков активов и обязательств АО «КазагроПродукт»;
- 9) доработка существующей системы КТ и ее сопровождение.

Проведена большая работа по оптимизации сроков рассмотрения заявок. Срок с момента поступления заявки до фактической выдачи кредита сокращен с 30 календарных дней до 10 рабочих дней.

Кроме того, в ближайшее время будет внедрена автоматизированная система по рассмотрению заявки на ВПР под гарантию Банка (большая часть ВПР выдаются под гарантию БВУ), что сократит время рассмотрения до 1 дня. В дальнейшем планируется увеличение функционала системы, включая финансирование под залог недвижимости и прочего ликвидного имущества.

Основным преимуществом системы, кроме сокращения сроков, является исключение необходимости сбора бумажных документов, которые могут быть получены из государственных баз данных. Соответственно, сократится перечень предоставляемых Клиентом бумажных документов.

Кроме того, документы, формируемые клиентом, также будут переведены в цифровой формат, подписываться электронной цифровой подписью клиента, что исключает физическое присутствие клиента в Обществе.

Обработка заявок сотрудниками Общества будет производиться в системе, и все данные, заведенные Клиентом при подаче заявки, будут отображаться у сотрудников в системе.

При подаче заявки система автоматически осуществляет проверку на предмет благонадежности и кредитоспособности потенциального заемщика, а также проверку на предмет аффилированности с Обществом.

Работникам Кредитного подразделения нет необходимости в ожидании получения результатов отчета по кредитной истории и проверка на кредитоспособность клиента, «Кредитный отчет» формируется и анализируется системой в течение нескольких минут за счет интеграционного взаимодействия с АО «Государственное кредитное бюро».

В декабре 2019 года была введена в опытную эксплуатацию новая система подачи онлайн заявки по программе «Искер КТ».



“

АО "Аграрная кредитная корпорация" - флагман финансовой инфраструктуры на селе. Обладая внушительным капиталом и всеми необходимыми инструментами в виде широкой филиальной сети, 202 созданных кредитных товариществ по всему Казахстану, сотрудничества с банками второго уровня, лизинговыми компаниями и микрофинансовыми организациями, Общество создает все условия для того, чтобы доступным финансированием было охвачено как можно больше субъектов АПК.

ҚАМШЫ (КАМЧА, ПЛЕТЬ)

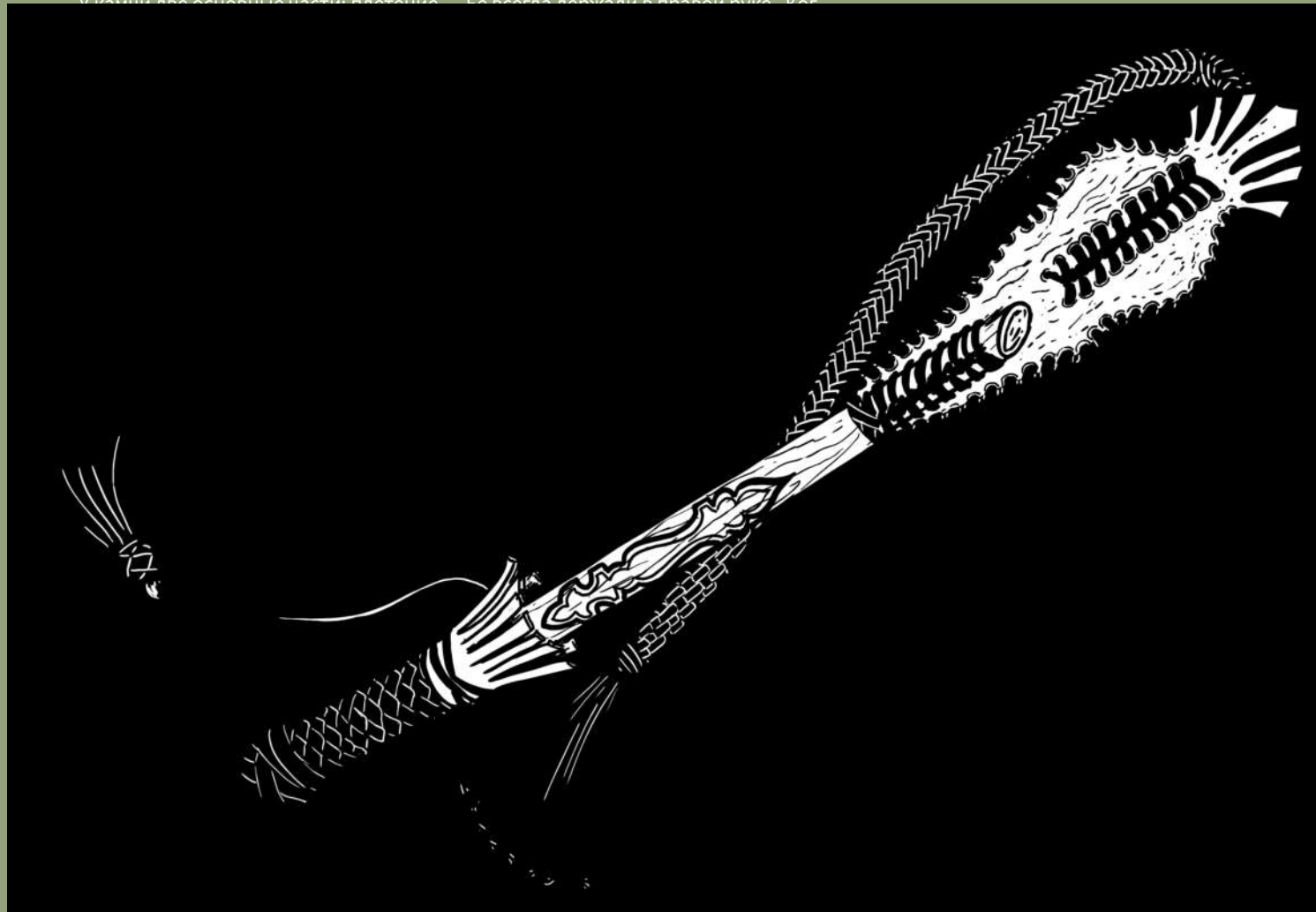
В культурно-бытовом укладе казахского народа камча занимала особое место. Камча – произведение искусства, вещь, придающая силу, неотъемлемый аксессуар жигита и девушки.

У камчи две основные части: плетенье

сочек литого металла. Удар такой плеткой едва выдерживали верблюды и быки.

В традициях и обрядах казахов были свои правила использования камчи.

Берегла держали в правой руке. Ко



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Информация о Кодексе корпоративного управления.

Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления в Обществе, обеспечение прозрачности управления в Обществе, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления. Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративное управление в Обществе строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

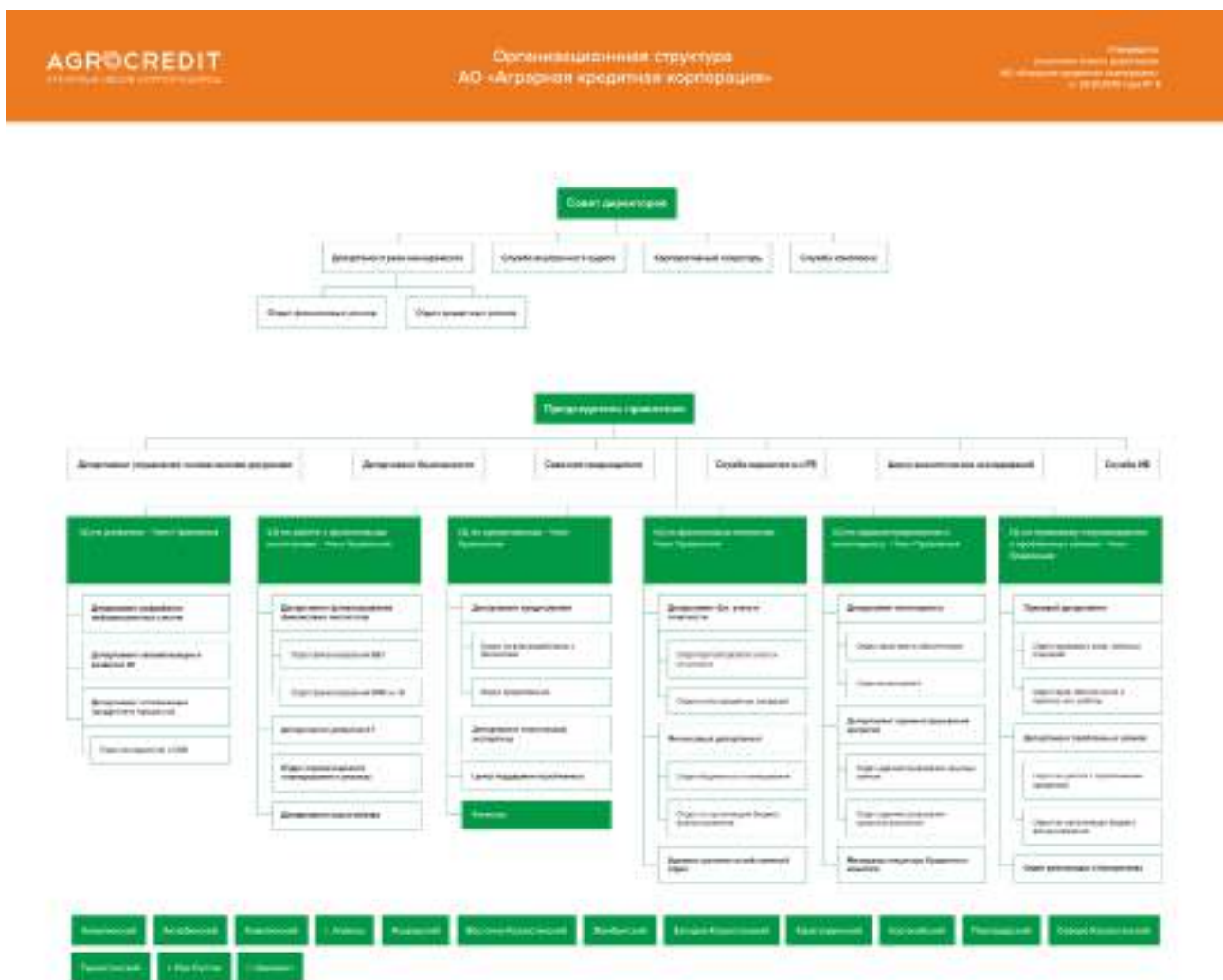
Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Общества, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

В своей деятельности Общество строго соблюдает и руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, а также иных нормативных актов Общества, позволяющих работать эффективно.

Структура менеджмента Общества

Органами Общества являются:

- 1) Высший орган Общества — Единственный акционер.
- 2) Орган управления Общества — Совет директоров.
- 3) Исполнительный орган Общества — Правление.
- 4) Орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Общества — Служба внутреннего аудита.
- 5) Иные органы, созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан.



Единственный акционер

Единственным акционером Общества является АО «Холдинг «КазАгро».

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров Общества, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

Ключевые решения Единственного акционера в 2019 году касались вопросов размещения акций Общества, утверждения положения о Совете директоров, избрания членов Совета директоров и определения размера вознаграждения, определения аудиторской организации и утверждения внутренних корпоративных документов.

Организационная структура Общества утверждена решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 25.10.2019 года № 16.

Общая численность персонала на 01.01.2020 год – 424 ед. (ЦА – 182 ед., филиалы – 242 ед.)

Отчет о деятельности Совета директоров

Совет директоров Общества осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства, в интересах Единственного акционера в лице АО «Холдинг «КазАгро» в целях реализации поставленных задач в сфере финансирования субъектов агропромышленного комплекса с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками.

Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» (протокол заседания Правления АО «Холдинг «КазАгро» от 13 июня 2018 года № 38) был определен состав Совета директоров из пяти человек, со сроком полномочий 3 года.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2019 года:



Жумашов Данияр Бимуратович

Дата рождения: 23.03.1977 г.

С августа 2019г. избран Председателем Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

2019г. -Управляющий директор - Член Правления АО «Холдинг «КазАгро».

2017г. - Председатель правления АО «Фонд гарантирования жилищного строительства»



Тасжуреков Ербол Куанышевич

Дата рождения: 25.06.1979 г.

С апреля 2019 г. Управляющий директор - член Правления АО «Холдинг «КазАгро» .

2018-2019 гг. - Заместитель акима Южно-Казахстанской, Туркестанской области.

2016-2018гг. - Заместитель председателя Комитета по инвестициям Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан.



Дарибаев Мурат Аманкельдиевич

Дата рождения: 11.06.1971 г.

С августа 2019 года по февраль 2020 года - Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

2019г. -Управляющий директор – Член Правления АО «Холдинг «КазАгро».

2018-2019гг. - Руководитель аппарата АО «НК «Казахстан инжиниринг» .

2017-2018гг. -Заместитель Акима города Алматы.



**Даулетбаева Айнагуль
Амангельдиновна**

Дата рождения: 25.09.1971 г.

2019г. по настоящее время - Управляющий директор Филиала АО ДБ «Альфа-Банк» в г. Нур-Султан.

2018г. - Управляющий директор Филиала АО ДБ «Альфа-Банк» в г. Алматы.

2017–2018 г. - Управляющий Директор АО Страховая компания «Лондон-Алматы». Управляющий Директор-член Правления по розничному бизнесу АО «БТА Банк».



Нұрғожин Әдил Ерғалиұлы

Дата рождения: 28.03.1983 г.

С сентября 2018 г. - Управляющий директор АО «НУХ "Байтерек».

2012-2019гг. - Генеральный директор ТОО «VTB Capital I2BF».

Сведения о членах Совета директоров

- 1) Жумашов Данияр Бимуратович – Председатель Совета директоров (представитель Единственного акционера);
- 2) Тасжуреков Ербол Куанышевич - Член Совета директоров (представитель Единственного акционера);
- 3) Дарибаев Мурат Амангельдиевич - Член Совета дирек-

торов (Председатель Правления Общества);

- 4) Даулетбаева Айнагуль Амангельдиновна – независимый директор;

- 5) Нұрғожин Әдил Ерғалиұлы – независимый директор.

Деятельность Совета директоров по итогам 2019 года

В 2019 году Советом директоров было проведено 21 заседание Совета директоров, из которых 19 очных и 2 заочных заседания, где было рассмотрено 207 вопросов и принято 544 решения.

С января 2019 года по декабрь 2019 года было проведено 48 заседаний комитетов Совета директоров проводимых в очном порядке, с участием независимых директоров с правом голоса и экспертов комитета Совета директоров, являющегося представителями Единственного акционе-

ра без права голоса.

Действующий состав Совета директоров проводит активное обсуждение всех вопросов, выносимых на заседание Совета директоров. При этом большинство вопросов предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующих комитетов Совета директоров с участием независимых членов Совета директоров и экспертов из числа представителей Единственного акционера.

Принятие мер Советом директоров по учету мнения Единственного акционера.

Согласно подпункту 1) пункта 8 Кодекса корпоративного управления АО «Аграрная кредитная корпорация» утвержденного решением Правления АО «Холдинг «КазАгро» от 29 июля 2015 года № 49, основополагающим принципом Общества является, принцип защиты прав и интересов Единственного акционера подразумевает, что корпоративное управление Общества обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе достижению стратегических целей Общества и поддержанию финансовой стабильности Общества.

Общество обеспечивает Единственного акционера достоверной информацией о его финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах в соответствии с требованиями законодательства.

В свою очередь, управление Обществом Единственным акционером охватывает следующие процессы, включая, но не ограничиваясь:

- 1) принятие решений Единственным акционером Общества;

2) подготовка и мониторинг исполнения Писем об ожиданиях акционера для Совета директоров Общества.

Письмо об ожиданиях Единственного акционера фиксирует задачи перед Советом директоров Общества на предстоящий финансовый год по развитию Общества. Ожидания Единственного акционера утверждаются Единственным акционером и направляются Председателю и членам Совета директоров Общества. Совет директоров на основе Письма об ожиданиях Единственного акционера в случае необходимости корректирует Стратегию развития и/или План развития на пять лет и иные планы мероприятий, и осуществляет контроль за реализацией Правлением Общества соответствующих задач. Единственным акционером определяется порядок подготовки и мониторинга исполнения Писем об ожиданиях акционера для Общества.

3) заслушивания Общества о реализации ожиданий Единственного акционера и результатах деятельности Общества.

4) анализ пакетов управленческой отчетности, получаемых Единственным акционером от Общества в установленной форме и сроки.

5) управление сквозными процессами по функциональным направлениям для обеспечения синергетического эффекта в группе компаний АО «Холдинг «КазАгро» (Единственного акционера) посредством координации совместной деятельности Единственного акционера и Общества (совещания, рабочие группы, переписка, обучающие мероприятия) и утверждения методических рекомендаций, типовых документов, корпоративных стандартов для Общества.

Деятельность Комитетов Совета директоров

Решением Совета директоров Общества от 25 сентября 2014 года № 30 было утверждено Положение Комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам.

Решением Совета директоров Общества от 22 сентября 2016 года № 12, были утверждены Положения Комитетов Совета директоров Общества:

- 1) Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту,
- 2) Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и рискам,
- 3) Комитет Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям.

Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту

В 2019 году в Обществе было проведено 11 заседаний Комитета Совета директоров по внутреннему аудиту и рассмотрено 22 вопроса.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1) по вопросам финансовой отчетности;
- 2) по вопросам внешнего аудита;
- 3) по вопросам внутреннего аудита;
- 4) по вопросам соблюдения законодательства;

- 5) по отчетности и оценке деятельности;
- 6) другие функции.

Состав комитета по аудиту на 31 декабря 2019 года

Даулетбаева А.А	Председатель комитета по внутреннему аудиту АО «Аграрная кредитная корпорация»
Нұрғожин Ә.Е.	Член комитета по внутреннему аудиту АО «Аграрная кредитная корпорация»

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и рискам

В 2019 году в АО «Аграрная кредитная корпорация» было проведено 14 заседаний Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и рискам и рассмотрен 81 вопрос.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1) по стратегическому планированию;
- 2) по инвестиционной деятельности;
- 3) по инновационной деятельности;
- 4) по вопросам внутреннего контроля и управления рисками;
- 5) по отчетности и оценке деятельности;
- 6) другие функции.

Состав комитета по рискам на 31 декабря 2019 года

Нұрғожин Ә.Е.	Председатель комитета по стратегическому планированию и рискам АО «Аграрная кредитная корпорация»
Даулетбаева А.А.	Член комитета по стратегическому планированию и рискам АО «Аграрная кредитная корпорация»
Жумадилов Н.Г.	Эксперт Комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)
Омаров А.А.	Эксперт Комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)
Каирденова А.А.	Эксперт Комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)
Оразымбетова Д.Б.	Эксперт Комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)
Жұмабай А.С.	Эксперт Комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)

Деятельность комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам

В 2019 году в АО «Аграрная кредитная корпорация» было проведено 10 заседаний комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам и рассмотрено 16 вопросов.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1)** утверждение внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Общества с учетом классификатора;
- 2)** принятия решений о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность;
- 3)** определение основных стратегий и принципов контроля, регламентации и унификации кредитной деятельности и работы с проблемными займами Общества.

Обращаю внимание, что заседания комитетов Совета директоров проводятся только в очной форме, по всем вопросам выносятся на рассмотрение Совета директоров.

Кроме того, в соответствии с положениями о Комитете Совета директоров, члены Комитета обязаны, сообщать Совету директоров Общества о любых изменениях в своем статусе независимого директора или о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Комитетом.

За отчетный период, ни один член Комитета Совета директоров не сообщал о изменениях в своем статусе независимого директора или о возникновении конфликта интересов.

Состав комитета на 31 декабря 2019 года

Нұрғожин Ә.Е.	Председатель комитета по кредитной политике и по проблемным займам АО «Аграрная кредитная корпорация»
Даулетбаева А.А.	Член комитета по кредитной политике и по проблемным займам АО «Аграрная кредитная корпорация»
Шапенов С.К.	Эксперт комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)

Деятельность комитета Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям

В 2019 году в АО «Аграрная кредитная корпорация» было проведено 13 заседаний комитета по кадрам и рассмотрено 52 вопроса.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1)** по квалификационным требованиям;
- 2)** по оценке кандидатов;
- 3)** по планированию преемственности;
- 4)** по оценке деятельности;
- 5)** по системе вознаграждения;
- 6)** по развитию;
- 7)** по дисциплинарным взысканиям;
- 8)** по прекращению полномочий;
- 9)** предварительное рассмотрение вопросов, связанных со штатной численностью, фондом оплаты труда, расходов на обучение, организационной структурой;
- 10)** предварительное одобрение кадровой политики, внутренних нормативных документов, связанных с социальной поддержкой работников Общества;
- 11)** предварительное рассмотрение вопросов, связанных с корпоративной социальной ответственностью Общества;
- 12)** предварительное рассмотрение вопросов, связанных с трудовыми спорами и конфликтами, в случае обращения в Комитет или в Совет директоров;
- 13)** по отчетности и оценке деятельности.

Состав комитета по кадрам на 31 декабря 2019 года

Нұрғожин Ә.Е.	Член комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям АО «Аграрная кредитная корпорация»
Даулетбаева А.А.	Член комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям АО «Аграрная кредитная корпорация»
Жұмабай А.С.	Эксперт комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)
Утегалиева А.А.	Эксперт комитета (представитель АО «Холдинг «КазАгро»)

В 2020 году Обществом будет продолжена работа по исполнению всех поставленных задач, включая дальнейшую реализацию Стратегии развития, улучшению системы корпоративного управления и реализации государственных программ по финансированию субъектов агропромышленного комплекса.

Отчет о деятельности Правления

В соответствии с Уставом АО «Аграрная кредитная корпорация» Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Правление возглавляет Председатель Правления.

Членами Правления Общества на 31 декабря 2019 года являются:

	Дарибаев М.А.	Дата рождения: 11.06.1971 г. С августа 2019 года по февраль 2020 года - Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» 2019 г. - Управляющий директор – Член Правления АО «Холдинг «КазАгро». 2018-2019 гг. - Руководитель аппарата АО «НК Казахстан инжиниринг» 2017-2018 гг. - Заместитель Акима города Алматы.
	Джаксылыков С.У.	Дата рождения: 19 июля 1975 г. Управляющий директор по администрированию и мониторингу АО «Аграрная кредитная корпорация» (с июня 2019). 2012 – 2019 гг. - Независимый директор АО «НК «Продкорпорация». 2009- 2012 гг. - Региональный директор корпоративного блока АО «БТА Банк». 2002-2007 гг. - Заместитель директора филиала АО «Темирбанк» в г.Алматы.
	Байкуатов Д.С.	Дата рождения: 22 апреля 1976 г. Управляющий директор по развитию АО «Аграрная кредитная корпорация» (с июня 2019). 2018 – 2019 гг. - Заместитель Председателя Правления АО «Ипотечная организация «Баспана». 2014 -2018 гг. - Директор Департамента разработки и внедрения банковских продуктов АО «Жилстройсбербанк Казахстана».
	Кенжебаева А.Р.	Дата рождения: 21 июня 1980 г. Управляющий директор по кредитованию, член Правления АО «Аграрная Кредитная Корпорация» (с сентября 2019 года) 2011 – 2019 гг. - в АО «Аграрная Кредитная Корпорация» прошла путь от начальника отдела №2 по работе с инвестиционными займами до Управляющего директора по администрированию и мониторингу. 2008 – 2010 гг. - Начальник управления корпоративного бизнеса АО «Цесна Банк» г.Алматы. 2007-2008 гг. - Начальник ЦБО, начальник отдела структурного финансирования, начальник управления по кредитованию АО «Темирбанк» г. Алматы.
	Алиев А.К.	Дата рождения: 21.06.1966 г. Управляющий директор по финансам, член Правления АО «Аграрная Кредитная Корпорация» (с сентября 2019 года). РГП на ПВХ «Республиканская ветеринарная лаборатория»/Генеральный директор. Акима Костанайской области/Акима Карабалыкского района. АО «НК Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»/Председатель правления, Департамент казначейства по Костанайской области/Заместитель начальника департамента.
	Култаев Б.К.	Дата рождения: 23.05.1977 г. Управляющий директор по администрированию и мониторингу АО «Аграрная кредитная корпорация» (с сентября 2019). Советник председателя правления АО «Банк «ЦентрКредит». Ведущий специалист, главный специалист, начальник отдела кредитной документации, начальник отдела залогового обеспечения, начальник отдела кредитной документации, региональный координатор департамента корпоративных продаж, директор филиала АО «АТФ Банк» в г.Астана.

В соответствии с решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 2 февраля 2017 года № 2, состав Правления был определен в количестве пяти человек, со сроком полномочий Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» на 3 (три) года.

В 2019 году было проведено 70 заседаний Правления, из которых все проходили в очной форме. Всего в 2019 году Правлением было рассмотрено 522 вопроса, из них 145 вопросов было инициировано на заседание Совета директоров Общества, по которым были приняты решения и выданы поручения.

Основные блоки рассмотренных вопросов:

- 1) по сделкам, заключаемым от имени Общества в порядке, установленном законодательством и настоящим Уставом;
- 2) утверждение штатного расписания Общества с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;
- 3) утверждение документов, принимаемые в целях организации деятельности Общества в соответствии с классификатором внутренних нормативных документов, утверждаемым Советом директоров;
- 4) об увеличении обязательств Общества на сумму, составляющую от 2 до 10 процентов от размера собственного капитала Общества;
- 5) утверждение внутренних нормативных документов Общества.
- 6) инициирование вопросов на Единственного акционера и Совет директоров Общества

Основные принципы вознаграждения Совета директоров и Правления

Установление вознаграждения членам Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Общества от участия данного лица в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается независимым директорам, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Общества и тех организаций, в которых они работают. Председатель Правления Общества не получает вознаграждение за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера. Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Обществу, причиненного решением Совета директоров, за которое в том числе проголосовал независимый директор. Положение об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя, и членов Правления Общества утверждается Советом директоров Общества.

В Положении определены размер должностных окладов, условия труда и премирования Председателя и членов Правления. Вознаграждение дифференцировано на основе индивидуального подхода, в зависимости от сложности выполняемой работы и занимаемой должности.

Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает вознаграждения по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается один раз в год, в зависимости от результатов достижения Председателем и членами Правления стратегических ключевых показателей деятельности и результатов оценки Советом директоров их деятельности.

В соответствии с Положением об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» основные принципы вознаграждения членов Правления состоят из следующих этапов:

- 1) определение КПД и плановых значений;
- 2) утверждение КПД;
- 3) расчет и утверждение результативности достигнутых КПД.

Суммарный размер вознаграждения членов Совета директоров и Правления, выплаченный в 2019 году, составляет 125,6 млн тенге. Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров, состоит из вознаграждения и отчислений на социальное обеспечение. Вознаграждение, выплаченное членам Правления, состоит из заработной платы прочих кратковременных выплат, а также из отчислений на социальное обеспечение.

Первая отечественная порода овец.

В 1945 году была апробирована первая отечественная тонкорунная порода овец – казахская тонкорунная. Она характеризуется высокой мясной, шерстной продуктивностью и является первой породой данного направления в бывшем Союзе. Ее авторы удостоились Государственной премии СССР.

В институте также велась уникальная селекционная работа по скрещиванию дикого архара с матками тонкорунных пород новоказахских типов овец – рамбулье и прекос. Итогом усилий стала единственная (!) в мире порода овец – казахский архаромеринос. Работа, начатая еще в начале 1930-х, завершилась успешной апробацией лишь спустя 20 лет, в 1950 году. Авторы также были удостоены Госпремии СССР. В том же году была апробирована казахская белоголовая порода скота мясного направления, над созданием которой трудились в годы войны.



Лечение кумысом.

Лечение кумысом. Во второй половине XIX века на территории Казахстана открывались кумысолечебницы - это были своего рода мини-санатории. В основном сюда приезжали лечиться богатые казахи, также были пациенты из России. Кумысом обычно лечили чахотку - туберкулез. Эта болезнь была очень распространена в этот период. Лечебные свойства кумыса известны с древнейших времен. У казахов, киргизов, башкир, монголов, якутов сложились легенды о кумысе, о том, что он наделяет женщину красотой, а мужчинам вливает чудесные силы и здоровье.

Среднеазиатский философ, врач Абу Али ибн Сина (Авиценна) в своих трудах «Канон врачебной науки» еще более 1000 лет назад отмечал, что от язв мочеиспускательного канала особенно помогает кобылье молоко, а кумысом он вылечил визиря, страдающего мочекаменной болезнью.



Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита (далее - СВА) Общества была образована 11 ноября 2003 года и находится в непосредственном подчинении Совета директоров. Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом по аудиту.

Миссия СВА заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Общества.

Основной целью деятельности СВА является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе.

Основными задачами СВА являются:

- 1) оценка и содействие совершенствованию системы внутреннего контроля;
- 2) оценка и содействие совершенствованию системы управления рисками;
- 3) оценка риска совершения мошенничества и эффективности управления риском мошенничества в Обществе;
- 4) оценка и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе;
- 5) оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности;
- 6) оценка выполнения требований законодательства Республики Казахстан, требований внутренних нормативных документов Общества;
- 7) оценка рациональности и эффективности использования ресурсов Общества и применяемых методов (способов) обеспечения сохранности активов Общества;

Согласно годовому аудиторскому плану СВА, утвержденного Советом директоров Общества, в 2019 году проведено девять аудиторских заданий.

Основной целью аудита являлась оценка и анализ эффективности бизнес-процессов, политик, правил и процедур по кредитованию и управления рисками. Осуществлялся мониторинг планов корректирующих мероприятий по результатам аудита.

Оценка деятельности СВА проводится в каждом квартале в соответствии с Методикой оценки эффективности деятельности СВА в Обществе.

Структура акционерного капитала

Уставный капитал Общества на 31 декабря 2019 года составляет 167 809 534 тыс. тенге.

По состоянию на 31 декабря 2019 года объявленные и выпущенные в обращение простые акции Общества в количестве 168 124 996 штук юли полностью оплачены Единственным Акционером. Номинальная стоимость одной акции - 1000 тенге. Акции, находящиеся в свободном обращении, отсутствуют. Балансовая стоимость одной простой акции составляет – 1 002,72 тенге.

Прибыль на 1 акцию – 100,63 тенге.

Существенных сделок с акциями в отчетном периоде и изменения, произошедшие в составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций за отчетный период, не осуществлялось.

Информация о дивидендах

Политика АО «Аграрная кредитная корпорация» в отношении целей, принципов, размера, формы, сроков и порядка выплаты дивидендов определена в Положении о дивидендной политике, утвержденном решением Единственного акционера – Правлением АО «Холдинг «КазАгро» от 04.07.2012 года.

При принятии решения о выплате дивидендов Единственный акционер исходит из условий их выплаты, а также учитывает размер полученного дохода за отчетный финансовый год и потребности развития деятельности Общества.

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- 1) строгого соблюдения прав Единственного акционера, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и его внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
- 2) баланса интересов Общества и Единственного акционера при определении размеров дивидендных выплат;
- 3) учета интересов Единственного акционера и максимизация его активов;
- 4) соблюдения ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества, при принятии решения (объявлении) о выплате дивидендов;
- 5) разработки среднесрочной и долгосрочной дивидендной политики в соответствии с основными принципами и подходами к формированию дивидендной политики Общества, содержащимися в настоящем Положении;
- 6) обеспечения мотивации исполнительного органа Общества к достижению планируемой прибыли и дивидендов.

Сведения о выплаченных дивидендах за последние четыре года:

В 2016 году (по итогам 2015 года)	Размер дивидендов (% от чистого дохода)	В 2017 году (по итогам 2016 года)	Размер дивидендов (% от чистого дохода)	В 2018 году (по итогам 2017 года)	Размер дивидендов (% от чистого дохода)	В 2019 (по итогам 2018 года)	Размер дивидендов (% от чистого дохода)
542,7 млн тг	50 %	1 460,5 млн тг	50 %	4 189,7 млн тг	60 %	10 375,6 млн тг	100%

АСТАУ (БЛЮДО)

Астау – казахская национальная посуда для бешпармака. С виду похожа на лодку и сделана из цельного куска дерева. Мастера подчеркивают, что лучше всего для изготовления подходит добротная береза без сучков и сердцевины. В такой посуде блюдо долго остается горячим за счет волокнистой структуры дерева.

В основном «астау» делают на

ножках, которые вырезают в виде баранов, верблюдов или коней. Также вырезаются различные казахские национальные орнаменты. Так как «астау» – это полностью ручной труд, то каждое изделие, по сути, уникально.

Раньше у казахов был обычай: глава семьи, в которой скоро родится малыш, шел к мастеру и заказывал ему «астау». К моменту рождения

малыша посуда уже должна была находиться в доме родителей. А годы спустя, когда повзрослевшие сын или дочь сами создавали семьи, родители вкупе с общим приданым одаривали детей этой посудой. Считалось, что она заряжена магической силой, способной уберечь дом и семью наследника от злых духов и несчастий.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

Общество придерживается концепции «Слышащего государства» в диалоге с заинтересованными лицами. Общество периодически проводит системный мониторинг и анализ работы каналов прямой и обратной связи со стейкхолдерами.

Стейкхолдеры	Ожидание	Метод взаимодействия
Клиенты	-Получение льготного финансирования; -Снижение процентной ставки; -Оптимизация бизнес-процессов получения займа; -Консультационная поддержка; -Нефинансовая поддержка – помощь в повышении агрокомпетенции; -Своевременное и доступное доведение необходимой информации.	-Наличие нескольких каналов обратной связи, бесплатный Call-center; -Постоянная работа по оптимизации бизнес-процессов, адаптация продуктовой линейки с клиентоориентированным подходом; -Обучение работников «фронт-офиса» клиентоориентированности и сервису.
Госорганы	-Выполнение целей и задач согласно Миссии и Уставу Общества; -Соблюдение законодательства; -Выполнение целевых индикаторов Государственных программ в качестве финансового оператора.	-Наличие структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие с госорганами; -Оперативное реагирование на запросы и обращения; -Соблюдение требований законодательства.
Инвесторы	-Безопасность капиталовложения; -Хорошая деловая репутация, открытость и прозрачность; -Устойчивое развитие.	-Ведение информационной политики на принципах открытости; -Наличие структурного подразделения, осуществляющего работу по привлечению инвестиций; -Участие в переговорах; -Подписание меморандумов.
Конкуренты	-Необходимость в повышении агрокомпетенций; -Соблюдение норм деловой этики.	-Обучение спецификам кредитования сельскохозяйственного бизнеса в рамках Центра повышения агрокомпетенций; -Обмен опытом.
Акционер	-Выполнение Стратегических задач; -Рост доходности Общества. -Выполнение целей и задач согласно Миссии и Уставу Общества.	-Предоставление отчетности о результатах деятельности Общества в соответствии с Уставом и внутренними документами; -Выполнение решений Единственного акционера; -Обеспечение прав Единственного Акционера в рамках Устава, Кодекса корпоративного управления Общества.
Работники	-Стабильная заработная плата; -Возможность карьерного роста; -Социальный пакет; -Развитая корпоративная культура.	-Соблюдение меритократии, открытая кадровая политика; -Обеспечение работников равными возможностями для реализации их потенциала;
Общество	-Обеспечение льготного финансирования сельхозтоваропроизводителям; -Развитие АПК	-Наличие структурного подразделения, осуществляющего работу по работе с общественностью; -Открытая информационная политика.

Нефинансовая поддержка и повышение финансовой и отраслевой компетенции субъектов АПК

Во исполнение стратегических целей и задач Общества по повышению осведомленности и уровня компетенций субъектов АПК, а также по оказанию содействия институциональному развитию финансовых институтов в АПК, Центром поддержки агробизнеса (далее - ЦПА), в рамках деятельности Общества по оказанию мер нефинансовой поддержки финансовым институтам, были организованы и проведены обучающие семинары по повышению отраслевой компетенции работников финансовых институтов (КТ, МФО, БВУ, ЛК).

Ключевые показатели Стратегии развития Общества (количественные или качественные)	Единица измерения	Исполнение в 2019 году		
		План	Факт	Исполнение, %
Охват консультационными и иными видами нефинансовой поддержки СХТП, не менее	%	1,2	3,7	308 %
Доля финансовых институтов (БВУ, КТ, МФО, ЛК), получивших консультационную и иные виды нефинансовой поддержки, не менее	%	39	43	110 %

В целях организации и проведения обучающих семинаров для финансовых институтов, инициирован закуп услуг по проведению обучения отраслевым особенностям ведения бизнеса кредитных специалистов КТ и финансовых институтов-партнеров (БВУ, ЛК, МФО). В 2019 г. проведены обучающие семинары для: 138 КТ, 9 БВУ, 3 ЛК, 11 МФО.

Наименование КПД Стратегии развития Общества	План 2019 г.	План 2019 г., оцифрованный	Факт 2019 г.	Факт 2019 г., оцифрованный
Доля финансовых институтов (КТ, БВУ, МФО, ЛК), получивших консультационную и иные виды нефинансовой поддержки, не менее, %	39%		44%	
КТ	72%	138 КТ	72%	138 КТ
БВУ	40%	5 БВУ	72%	9 БВУ
МФО	12%	19 МФО	7%	11 МФО
ЛК	30%	4 ЛК	23%	3 ЛК

11 однодневных семинаров на тему «Отраслевые особенности анализа проектов АПК» проходили с 17 по 30 сентября 2019 года в городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент и региональных областных центрах Казахстана (города Петропавловск, Павлодар, Кызылорда, Костанай, Усть-Каменогорск, Тараз, Кокшетау, Уральск).

Для проведения данных семинаров в 2019 году в качестве партнера был привлечен ТОО «Республиканский центр обучения и консалтинга».

Партнером, для проведения семинаров, были привлечены эксперты-тренеры по направлениям животноводство, растениеводство, переработка, владеющие:

- 1) основами технологических норм и процессов по вышеуказанным направлениям;
- 2) принципами и порядком применения тех или иных технологий при экспертизе проектов АПК по вышеуказанным направлениям;
- 3) знаниями по специфике анализа рисков проектов АПК;
- 4) знаниями по маркетингу и продажам продукции АПК;
- 5) имеющие опыт обучения основам и принципам разработки бизнес-проектов и экспертизы проектов АПК, по вышеуказанным направлениям;
- 6) имеющие опыт работы в сфере экономического анализа проектов АПК и/или определения рисков по вышеуказанным направлениям сфер АПК;
- 7) имеющие опыт разъяснения норм и требований мер государственной поддержки (субсидии, гарантии, страхование и др.).

Таким образом, на каждый отдельный семинар партнером было обеспечено не менее 2 (двух) экспертов-тренеров по направлению животноводства, растениеводства и переработка.

По сравнению с прошлым 2018 годом охват БВУ образовательной поддержкой в 2019 году увеличился.

Деятельность Центра аналитических исследований

Центр аналитических исследований АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее - ЦАИ) создан по инициативе Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан в августе 2019 года.

Основной целью деятельности ЦАИ является осуществление деятельности по аналитическим исследованиям в сфере агропромышленного комплекса.

В 2019 году Центром аналитических исследований проведена следующая работа:

- 1) Разработка краткого аналитического обзора о внутреннем рынке фруктов;
- 2) Разработка краткого отчета по господдержке экспорта продукции (организации, виды поддержки и т. д.);
- 3) Разработка обзора «Опыт зарубежных стран по инвестиционному субсидированию»;
- 4) Аналитическая справка «Единая субсидия в АПК Российской Федерации и агрострахование в Казахстане»;
- 5) Участие в работе по разработке предложений к «Обзору государственной поддержки сельского хозяйства в государствах – членах ЕАЭС в 2017-2019 гг.»;
- 6) Изучение эффективности государственной поддержки Казахстана и России;
- 7) Обзор «Инвестиционные субсидии в АПК Республики Татарстан РФ» (сравнение показателей возмещения части затрат, понесенных при инвестиционных вложениях в АПК Казахстана и России)

8) Обзор «Инвестиционные субсидии в АПК Ростовской области РФ» (сравнение показателей возмещения части затрат, понесенных при инвестиционных вложениях в АПК Казахстана и России)

9) Обзор «Инвестиционные субсидии в АПК Краснодарского края РФ» (сравнение показателей возмещения части затрат, понесенных при инвестиционных вложениях в АПК Казахстана и России)

10) Подготовка материалов по продовольственной безопасности Казахстана на заседание Совета безопасности с участием Президента РК и Председателя Совета безопасности (презентация, доклад, тезисы к докладу)

Маркетинговая и PR-деятельность

В отношениях с клиентами, партнерами и СМИ Общество создает атмосферу доверия и открытости.

Руководство регулярно принимает участие в пресс-конференциях, брифингах, форумах, круглых столах, телевизионных программах. Таким образом, общественность получает возможность напрямую обратиться с вопросами к руководящему звену компании, а Общество своевременно получает обратную связь о существующих проблемных вопросах, поиск решений которых осуществляется совместно с клиентами или представителями СМИ в ходе обсуждения на основе открытого диалога.

Для максимального информирования общественности о деятельности Общества существует корпоративный сайт, который содержит в себе всю необходимую информацию в соответствии с законодательством Республики Казахстан. На сайте имеется новостной блок, в котором публикуются все последние события; блог Председателя Правления — форма обратной связи для обращений граждан; раздел о кредитных продуктах Общества; фото- и видеогалерея; контакты филиалов и кредитных товариществ и т. д.

В республиканских СМИ Обществом на постоянной основе осуществляется размещение статей в печатных средствах массовой информации, в информационных агентствах, на сайтах различных ведомств, а также интервью на телеканалах с целью освещения деятельности Общества. По запросам СМИ в 2019 году подготавливались материалы для интервью руководства центрального аппарата Общества и его филиалов в республиканских печатных и онлайн изданиях: inform.kz, «Казахстанская правда», bnews.kz, informburo.kz, abctv.kz, tengrinews.kz, nur.kz, «Эксперт Казахстан», газета «Караван», «Курсив», «Капитал» и другие.

Также были изготовлены видеоролики о поддержке малого и среднего бизнеса в АПК республики. В связи с реализацией программ кредитования сельхозтоваропроизводителей для проведения весенне-полевых и уборочных работ Обществом на постоянной основе проводится подготовка и размещение видеосюжетов по данным программам поддержки субъектов АПК на телеканалах в информационном блоке новостей.

Ежегодно Службой маркетинга и PR производит видеоролики по нескольким направлениям:

- 1) Кейсы заемщиков Общества в формате «истории успеха» - 10 ед.,
- 2) Вирусные ролики о мясной национальной программе - 2 ед.,
- 3) Имиджевый ролик «Мы кормим народ» с участием звезд казахстанского шоу-бизнеса и действующих заемщиков Общества ед.,
- 4) Анимационные видеоролики по программам кредитования Общества - 3 ед.,
- 5) Обучающие ролики о животноводстве - 3 ед..

Общество активно участвует в специализированных выставках, форумах и отчетных встречах с населением. В мае 2019 года Общество участвовало в выставке казахстанских производителей «Улттық Оним», подарив посетителям креативный стенд в фермерском стиле. Стенд получил специальный приз от организаторов выставки как самый посещаемый стенд среди финансовых институтов.

Для обратной связи по реализуемым проектам по всем регионам Казахстана проводились пресс-туры. В течение года было проведено 6 пресс – туров и 1 блог-тур по проектам, профинансированным АО «Аграрная кредитная





корпорация».

В целях популяризации системы кредитных товариществ Общество выпустило информационные брошюры по всем регионам Казахстана. Общество было в числе основных организаторов Третьего Форума кредитных товариществ АПК в г. Павлодар.

В целях совершенствования системы обратной связи и информирования общественности в 2019 году продолжается работа в социальных сетях. Количество подписчиков на официальные аккаунты Общества увеличивается с каждым днем благодаря полезному и интересному контенту, а также инструментам для продвижения публикаций. Например, только в Instagram количество подписчиков на конец 2019 года составило около 2879 человек против 2400 в 2018 году. В Facebook количество подписчиков увеличилось до 4 125 и превысило показатель 2018 года на 985 человек. За все время существования официальной страницы в Facebook, достигнут стопроцентный показатель отклика. У пользователей существует возможность обратиться по всем интересующим вопросам, написав сообщение.

Количество упоминаний о деятельности Общества в СМИ за 2019 год достигло 1 996, за аналогичный период 2018 года 1 598 ед. Рост количества упоминаний составил 25%.

Наряду с внешней PR-деятельностью, Служба маркетинга и PR уделяет внимание внутренним коммуникациям. Так, в 2019 году был проведен конкурс в социальных сетях «Лица АКК», в нем участвовало 15 сотрудников фронт-офиса 10 филиалов Общества. Корпоративные конкурсы используются не только в качестве эффективного инструмента повышения лояльности и вовлеченности сотрудников, но и для знакомства будущих клиентов Общества с менеджерами по кредитованию. Посты с профессиональными фотографиями работников Общества вызвали большой интерес, собрав в совокупности 12 000 лайков.

Кадровая и социальная работа

Цель Кадровой политики Общества – обеспечение достижения стратегических задач через повышение эффективности управления персоналом и развитие персонала как наиболее важного ресурса Общества.

Ключевыми приоритетами Кадровой политики являются:

- 1) привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- 2) внедрение передовых методов управления персоналом, создание в Обществе эффективных подразделений по работе с персоналом;
- 3) управление пулом высокопотенциальных работников Общества;
- 4) поддержка инноваций и преобразований в Обществе;
- 5) создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, установок поведения, регламентирующих поведение работника.

Основными принципами Кадровой политики являются:

- 1) долгосрочный характер взаимоотношений;
- 2) соответствие квалификации работников занимаемым должностям;
- 3) взаимосвязь интересов и целей Общества и работников;
- 4) преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников;
- 5) вознаграждение и продвижение по заслугам и достигнутым результатам.

Общая штатная численность:

2016 год – 318 штатных единиц;

2017 год – 335 штатных единиц;

2018 год – 399 штатных единиц;

2019 год – 424 штатных единицы.

Оплата труда и ее динамика:

Оплата труда работников Общества базируется на принципах объективной оценки эффективности деятельности работников, внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности оплаты труда и вознаграждения, прозрачности определения размера оплаты труда и премирования, зависимости размера оплаты труда и вознаграждения от результатов деятельности Общества и результативности работников.

В 2018 году разработана и внедрена система грейдирования должностей (оценка должностей в сравнении практики вознаграждения с референтным рынком), согласно которой заработная плата работников приведена в соответствие.

Система грейдирования должностей использует следующие подходы:

- 1) обеспечение прозрачности и управляемости системы оплаты;
- 2) поддержания баланса интересов работника и работодателя;
- 3) выстраивание иерархии организации по общим для всех работников правилам;
- 4) создание единых правил установления размера заработной платы.

Уровень текучести кадров:

2016 год – 24%;

2017 год – 20%;

2018 год – 17,3%;

2019 год – 25,8%.

Уровень вовлеченности персонала – 76% (позитивная зона).

Гендерная статистика, в том числе доля женщин в руководстве Общества:

2016 год: мужчин – 60%, женщин – 40% (доля женщин в руководстве – 60%, в числе линейных руководителей – 36%);

2017 год: мужчин – 61%, женщин – 39% (доля женщин в руководстве – 40%, в числе линейных руководителей – 35%);

2018 год: мужчин – 60%, женщин – 40% (доля женщин в руководстве – 67%, в числе линейных руководителей – 33%);

2019 год: мужчин – 56%, женщин – 44% (доля женщин в руководстве – 33%, в числе линейных руководителей – 33%).

Социальная работа

Общество создает работникам наиболее благоприятные социально-экономические условия, социальную поддержку работников, способствующие производительности их труда.

В Обществе проводится обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Обеспечение работников качественными дополнительными медицинскими услугами и возможностью восстановительного лечения за счет Общества осуществляется через систему добровольного медицинского страхования.

Поддерживается ведение работниками здорового образа жизни. В целях содействия развития и поддержания здорового образа жизни в Обществе предусмотрены расходы по приобретению абонементов для посещения работниками спортивных и тренажерных залов, бассейнов, а также расходы по аренде спортивных площадок.

Для поощрения высокопроизводительного, качественного труда персонала широко используются материальные (премии, памятные подарки, материальная помощь) и нематериальные стимулы (объявление благодарности, награждение грамотой).

В Обществе предусмотрена система выплат материальной помощи работникам при рождении детей, бракосочетании и смерти близких родственников.

Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска общей продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней для их отдыха, восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей.

Работникам Общества, прошедшим испытательный срок либо принятым на работу без такового, при предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска выплачивается пособие на оздоровление в размере 2 (двух) должностных окладов в порядке, установленном внутренними документами Общества. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск может предоставляться по частям в любое время года по желанию работника и соглашению сторон.

Применяется система предоставления социальных отпусков работникам, которые необходимы им для сдачи экзаменов и защиты дипломных работ, и по иным причинам объективной необходимости каждого работника в виде отпусков без сохранения заработной платы, учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми, либо в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей).

В Обществе применяется повременно - премиальная система оплаты труда. Помимо конкурентоспособной на рынке труда заработной платы работников, в Обществе существуют выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Одним из ключевых факторов управления развитием персонала служит дополнительное вознаграждение работникам за конечные результаты в решении тех или иных поставленных задач в виде премирования по итогам оценки их деятельности. Премирование работников является действенной мерой по мотивации их добросовестного труда.

В Обществе обеспечивается соблюдение всех гарантий и компенсационных выплат при привлечении работников в выходные и праздничные дни, а также нахождении работников в командировках.

Одним из направлений развития персонала является повышение квалификации работников, как с отрывом, так и без отрыва от основного места работы. Работники обучаются, как правило, по тем направлениям, которые востребованы в деятельности Общества. Работники имеют возможность повышать квалификацию, как в пределах страны, так и выезжать в другие государства.

Существенное внимание по реализации Социальной политики Общества, как социально-ответственной организации, уделяется оказанию благотворительной и спонсорской помощи, как пострадавшим гражданам страны в ходе стихийных бедствий и других обстоятельствах, так и нуждающимся малоимущим гражданам Республики Казахстан.

Обществом ежегодно проводятся тимбилдинги и корпоративные мероприятия, направленные для поддержания корпоративного духа работников.

Обучение и развитие персонала.

Обществом ежегодно направляются на курсы повышения квалификации не менее 25% штатных работников:

2016 год – 211 работников прошли обучение;

2017 год – 305 работников прошли обучение;

2018 год – 287 работников прошли обучение;

2019 год - 347 работников прошли обучение.

Охрана труда

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников центрального аппарата, Общество:

- 1) создает условия труда, соответствующие требованиям стандартов и норм по безопасности и охране труда;
- 2) организует контроль за состоянием безопасности и охране труда и своевременно информирует работников о его результатах;
- 3) при заключении трудовых договоров берет на себя обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- 4) выделяет необходимые средства для обеспечения условий безопасности и охраны труда;
- 5) осуществляет иные полномочия, обеспечивающие гарантии прав работников на безопасность и охрану труда, предусмотренных законодательством.

Благотворительные и спонсорские проекты

Благотворительная и спонсорская помощь Обществом оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в Годовом бюджете на соответствующий финансовый год.

Цели в области благотворительности и спонсорства следующие:

- 1) укрепление репутации Общества, как социально-ответственной компании;
- 2) оказание адресной (прямой) поддержки наиболее нуждающимся категориям населения (дети, инвалиды, престарелые люди);
- 3) формирование имиджа известности и лояльности к Обществу со стороны его потенциальных клиентов и партнеров.

Общество, придерживаясь политики социально-ответственной компании, может поддерживать различные проекты в области культуры, спорта, образования, здравоохранения, защиты окружающей среды, способствующие улучшению социальной среды и развитию гражданского общества, позволяющие Обществу достичь стоящих перед ней целей в области благотворительности и спонсорства.

Общество на постоянной основе сотрудничает с вузами Казахстана. Так, Общество спонсировало создание Консультационного финансового центра в Казахском агротехническом университете имени С.Сейфуллина в рамках форума «Партнерство университета и работодателей в подготовке кадров для реального сектора экономики». На приобретение нового оборудования было выделено 2,3 млн тенге.

Общество ежегодно помогает ОО «Совет ветеранов сельского хозяйства» ко дню сельского работника РК и ветеранам Великой Отечественной войны.

В 2019 году Общество спонсировало Республиканскую палату мясных пород в рамках проведения выставки Республиканского значения по мясному животноводству – «Лепсы 2019».

В 2019 году Общество выступило одним из спонсоров Национального кубка студенческого предпринимательства, стартапов и инноваций «ENACTUS KAZAKHSTAN NATIONAL EXPO 2018», в котором приняли участие студенты из 50 ВУЗов Казах-

стана, представив более 100 проектов. Три команды, представившие лучшие проекты по сельскохозяйственной тематике получили денежные гранты от Общества на развитие своего бизнеса.

В 2019 году Общество оказало спонсорскую помощь Всемирной Федерации «Қазақ күресі».

Ежегодно Общество участвует в благотворительных акциях «Дорога в школу», помогает частным лицам, оказавшимся в критической ситуации на лечение больных детей.

Общая сумма оказанной благотворительной и спонсорской помощи на за 2019 год составила - 14 155 000 тенге.

Охрана окружающей среды

Общество не оказывает прямого негативного влияния на окружающую среду ввиду специфики деятельности. При этом в своей деятельности Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан и общепризнанными стандартами деятельности.

АРКАН (ВЕРЕВКА)

Аркан - тюркское название прочной веревки, которую вяжут из различных материалов натурального происхождения. Слово часто встречалось в греческих письменных источниках еще в V в. н. э., где описывалось вооружение сарматов и гуннов, которые набрасывали аркан на врага, и разрубить веревку мечом становилось уже невозможным.

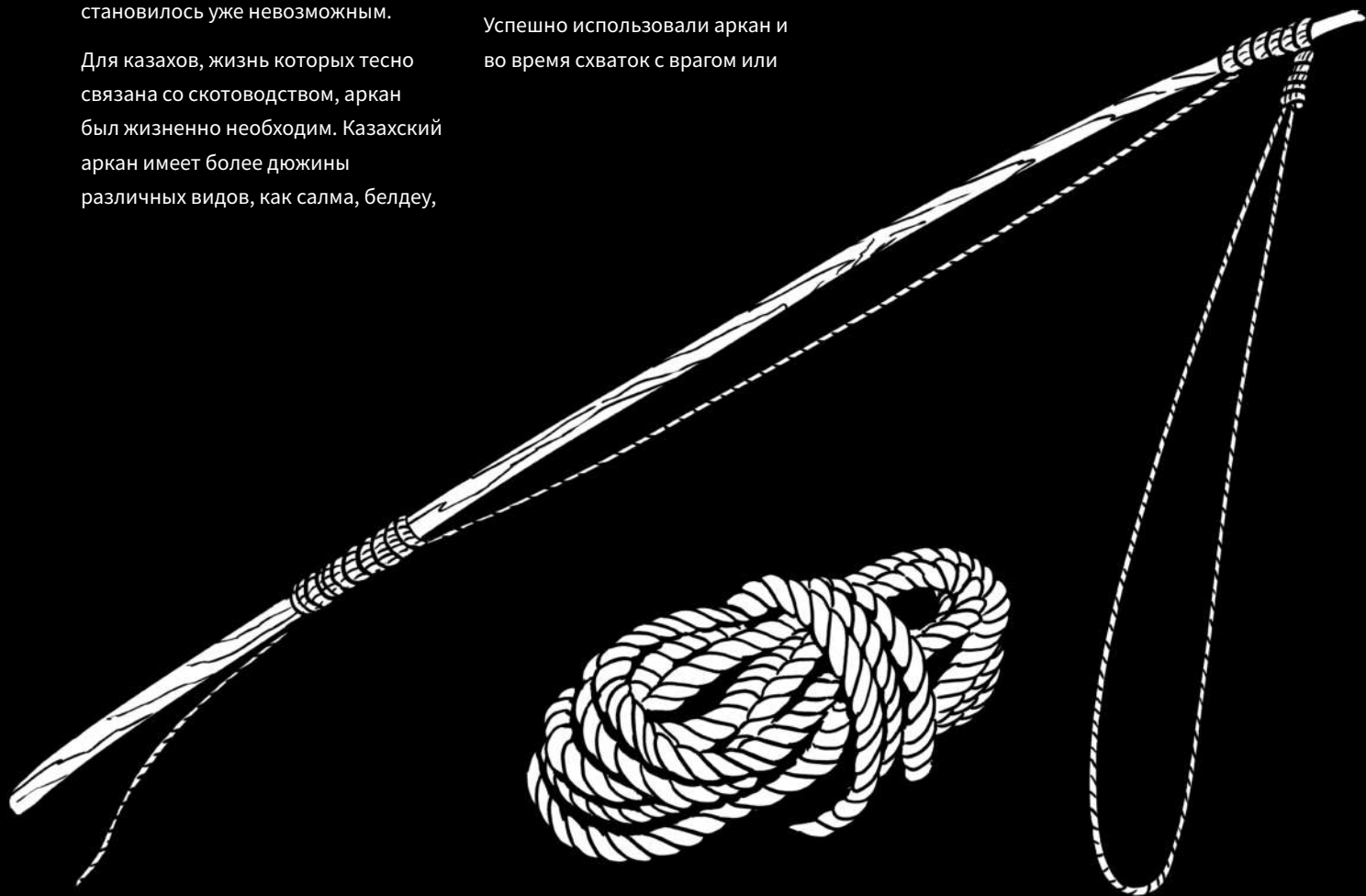
Для казахов, жизнь которых тесно связана со скотоводством, аркан был жизненно необходим. Казахский аркан имеет более дюжины различных видов, как салма, белдеу,

баскур, тарту, ком, тин жип, ат аркан, жели, шылбыр, буйда и др. В основном их изготавливали из трех видов сырья: пеньки, сырмятины, волоса и шерсти животных. Разные виды арканов применялись отдельно для скотоводства, строительства юрт, а также перекочевки и перевозки грузов.

Успешно использовали аркан и во время схваток с врагом или

конокрадами – набрасывали петлю на шею всадника, и сбрасывали на землю.

Нередко с помощью аркана устраивали засады, протянув его поперек пути вражеской кавалерии – лошади спотыкались и падали, давя своих наездников.



РЕЗЮМЕ

РЕЗЮМЕ

Анализ деятельности Общества по итогам отчетного года показал, что Обществом достигнуты цели и задачи, предусмотренные Стратегией развития Общества на 2019 год.

В рамках исполнения целей и задач стратегического направления 1 по повышению охвата субъектов АПК финансовыми услугами Общества было профинансировано 8 340 заемщиков на общую сумму 289,8 млрд тенге по 14 специализированным программам кредитования, в т. ч. на развитие мясного животноводства «Сыбаға» КРС, МРС; на своевременное проведение ВПиУР «Қең дала»; на развитие массового предпринимательства «Іскер»; на развитие проектов, имеющих экспортный потенциал «Агроэкспорт»; на закуп сельскохозяйственной техники и оборудования «Агротехника»; на кредитование инвестиционных направлений за счет средств НФ РК; и по универсальному кредитному продукту «Агробизнес», предусматривающему кредитование закупа основных средств, строительно-монтажные работы, в том числе модернизацию/реконструкцию, пополнение оборотных средств.

По стратегическому направлению 2 по повышению институциональной зрелости финансовых институтов и субъектов АПК проведены обучающие семинары:

1) по отраслевым и финансовым компетенциям субъектов АПК (агротехнологии, эффективные методы ведения сельского хозяйства, возможности финансирования), способствующие повышению производительности и интенсивности труда в АПК, финансовой грамотности, кредитной дисциплины, осведомленности об услугах Общества и финансовых институтов-партнеров;

2) по повышению отраслевых компетенций специалистов финансовых институтов по оценке кредитных рисков сельскохозяйственных проектов и заемщиков, оказанию информационной (аналитика по потребности в кредитовании субъектов АПК и тенденций отрасли), методологической и консультационной поддержки.

Цели и задачи стратегического направления 3 по повышению эффективности деятельности Общества достигнуты, что позволило сформировать эффективную модель, повысить прозрачность корпоративного управления.

В 1 полугодии 2019 года проведена корректировка Стратегии развития в части предусмотренного участия Общества в реализации Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2025 года, включения 2-х новых КПД по объему инвестиций в основной капитал сельского хозяйства и производства продуктов питания, пересмотрены плановые значения 5 КПД (объем кредитования; доля фондирования; количество инвестиционных проектов; коэффициент финансового левериджа; уровень провизий).

Акционерное общество
«Аграрная кредитная корпорация»

Финансовая отчётность

за 2019 год,
с аудиторским отчётом независимого аудитора



Building a better
working world

СОДЕРЖАНИЕ

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЁТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

Отчёт о финансовом положении	1
Отчёт о прибыли или убытке	2
Отчёт о совокупном доходе	3
Отчёт об изменении в капитале	4
Отчёт о движении денежных средств	5

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

1. Описание деятельности	6
2. Основа подготовки финансовой отчётности	6
3. Основные положения учётной политики	6
4. Существенные учётные суждения и оценки	19
5. Объединение бизнесов	20
6. Денежные средства и их эквиваленты	21
7. Средства в банках	21
8. Кредиты, предоставленные клиентам	23
9. Инвестиционные ценные бумаги	27
10. Дебиторская задолженность по финансовой аренде	28
11. Инвестиционная недвижимость	29
12. Основные средства	29
13. Нематериальные активы	30
14. Прочие активы	30
15. Задолженность перед Акционером	32
16. Средства кредитных организаций	33
17. Выпущенные долговые ценные бумаги	34
18. Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	34
19. Прочие обязательства	34
20. Налогообложение	35
21. Капитал	37
22. Расходы по кредитным убыткам	39
23. Расходы на персонал и прочие операционные расходы	39
24. Договорные и условные обязательства	40
25. Управление рисками	41
26. Изменения в обязательствах, относящихся к финансовой деятельности	48
27. Справедливая стоимость финансовых инструментов	48
28. Анализ сроков погашения активов и обязательств	51
29. Операции со связанными сторонами	52
30. Достаточность капитала	53
31. События после отчётной даты	54

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру и Совету директоров Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» (далее – «Общество»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года, отчета о совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее – «МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (далее – «Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как данный вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по кредитам, предоставленным клиентам

Оценка уровня резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам, предоставленным клиентам, в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «**Финансовые инструменты**» является ключевой областью суждения руководства Общества. Выявление факторов значительного увеличения кредитного риска с момента первоначального признания актива, определение значений вероятности дефолта и уровня потерь при дефолте являются процессами, включающими значительное использование субъективного суждения, допущений и анализ различной исторической, текущей и прогнозной информации.

Использование различных моделей и допущений может существенно повлиять на уровень резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам, предоставленным клиентам.

В силу существенности сумм кредитов, предоставленных клиентам, которые составляют 78% от общей суммы активов Общества по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также значительного использования профессионального суждения, оценка резерва под ожидаемые кредитные убытки

Наши аудиторские процедуры включали в себя анализ методологии оценки резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам, предоставленным клиентам, а также анализ и тестирование средств контроля над процессами выявления факторов значительного увеличения кредитного риска с момента первоначального признания актива, включающих срок просроченной задолженности и наличие реструктуризации задолженности по причине ухудшения кредитного качества актива.

В рамках аудиторских процедур мы провели, на выборочной основе, анализ допущений и тестирование исходных данных, использованных Обществом при оценке резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам, предоставленным клиентам, в том числе, статистических данных по обслуживанию задолженности, возмещения потерь в случае дефолта в результате реализации заложенного имущества и погашения задолженности денежными средствами, а также влияния прогнозных макроэкономических факторов.

Мы произвели пересчет резерва под ожидаемые кредитные убытки.

представляла собой ключевой вопрос аудита.

Информация об ожидаемых кредитных убытках по кредитам, предоставленным клиентам, представлена в Примечании 7 «Кредиты, предоставленные клиентам» и Примечании 23 «Управление рисками» к финансовой отчетности.

Мы проанализировали информацию о резерве под ожидаемые кредитные убытки по кредитам, предоставленным клиентам, раскрытую в Примечаниях к финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет Общества за 2019 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Общества за 2019 год, но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Общества за 2019 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Совета директоров за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Общества.



Building a better
working world

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.



Building a better
working world

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Советом директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Совету директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Пол Кон.

ТОО «Эрнст энд Янг»

Пол Кон
Партнер по аудиту

Ольга Хегай
Аудитор



Гульмира Турмагамбетова
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Квалификационное свидетельство аудитора
№МФ-0000286 от 25 сентября 2015 года

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан серии МФЮ-2 №
0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан 15 июля
2005 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

10 апреля 2020 года

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

на 31 декабря 2019 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	6	48,578,130	70,889,857
Средства в банках	7	45,063,483	32,815,837
Кредиты, предоставленные клиентам	8	361,783,687	265,103,066
Активы, предназначенные для продажи	8	1,880,310	864,739
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10	2,287,406	—
Инвестиционные ценные бумаги	9	604,896	—
Инвестиционная недвижимость	11	447,821	345,724
Основные средства	12	367,500	362,767
Нематериальные активы	13	254,653	297,828
Активы по текущему корпоративному подоходному налогу	20	—	359,009
Активы по отложенному корпоративному подоходному налогу	20	—	982,220
Прочие активы	14	1,663,281	274,320
Итого активы		462,931,167	372,295,367
Обязательства			
Задолженность перед Акционером	15	155,214,588	127,888,348
Средства кредитных организаций	16	9,876,118	9,546,645
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	86,340,978	56,898,981
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	18	36,435,103	22,634,685
Краткосрочные оценочные обязательства		373,023	344,507
Обязательства по текущему корпоративному подоходному налогу	20	135,976	—
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	20	1,486,049	—
Прочие обязательства	19	4,231,587	3,688,523
Итого обязательства		294,093,422	221,001,689
Капитал			
Уставный капитал	21	167,809,534	158,630,371
Дополнительный оплаченный капитал	21	58,624,854	34,670,854
Резервный капитал	21	5,339,751	5,339,751
Резерв по условному распределению	21	(67,467,287)	(46,219,772)
Нераспределенная прибыль / (накопленный убыток)		4,530,893	(1,127,526)
Итого капитал		168,837,745	151,293,678
Итого обязательства и капитал		462,931,167	372,295,367
 Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	21	 1,002,72	 951,87

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Култаев Бегалин Кулибаевич



Председатель Правления

Зиятулласа Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

10 апреля 2020 года

Прилагаемые приложения на страницах с 6 по 54 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЁТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ

за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2019 год	2018 год
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной процентной ставки			
Денежные средства и их эквиваленты		4,323,045	3,749,649
Средства в банках		5,529,233	4,046,964
Кредиты, предоставленные клиентам		41,966,531	24,600,881
Инвестиционные ценные бумаги		3,099,505	4,533,535
		<u>54,918,314</u>	<u>36,991,029</u>
Прочие процентные доходы			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		42,844	-
		<u>54,961,158</u>	<u>36,991,029</u>
Процентные расходы			
Задолженность перед Акционером		(11,632,992)	(4,396,260)
Средства кредитных организаций		(902,375)	(122,454)
Выпущенные долговые ценные бумаги		(5,317,449)	(5,810,686)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(2,546,677)	(1,785,800)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан		(5,467)	(5,417)
Прочие обязательства		(114,313)	(119,301)
		<u>(20,519,273)</u>	<u>(12,239,918)</u>
Чистый процентный доход		<u>34,441,885</u>	<u>24,751,111</u>
Расходы по кредитным убыткам	22	<u>(7,966,793)</u>	<u>(5,076,898)</u>
Чистый процентный доход, за вычетом расходов по кредитным убыткам		<u>26,475,092</u>	<u>19,674,213</u>
Чистый доход/(убыток) по операциям в иностранной валюте		49	(629)
Прочие доходы		218,832	201,759
Расходы на персонал	23	(3,328,928)	(2,810,515)
Прочие операционные расходы	23	(2,100,061)	(2,038,261)
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости	8	(303,107)	(1,287,749)
Чистые убытки в результате прекращения признания финансовых обязательств, оцениваемых по амортизированной стоимости		(663,174)	(386,195)
Прочие расходы		(198,385)	(2,992)
Непроцентные расходы		<u>(6,374,774)</u>	<u>(6,326,582)</u>
Прибыль до расходов по корпоративному подоходному налогу		<u>20,100,318</u>	<u>13,347,631</u>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	20	<u>(4,066,282)</u>	<u>(2,972,014)</u>
Прибыль за год		<u>16,034,036</u>	<u>10,375,617</u>
Базовая и разведенная прибыль на простую акцию (в тенге)	21	<u>100,63</u>	<u>65,41</u>

Подписано и утверждено  **Культасов Бектурсул** Председатель Правления Общества:

Култаев Бектурсул

Председатель Правления

Зайтумбаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

10 апреля 2020 года

Приложенные приложения на страницах с 6 по 54 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

(A. BRASCHER, MÜNCHEN)

	Прим.	2019 год	2018 год
Прибыль за год		16.034.036	10.375.617
Прочий совокупный доход за год		—	—
Итого совокупный доход за год		16.034.036	10.375.617

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Кулгасев Бағлан Кулмұбаевтың



Председатель Правления

Зайтулаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

10 апреля 2020 года

ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

за год, закончившийся по 31 декабря 2019 года

(в тысячах тенге)

Прим.	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Резерв по условному распределению	Накопительный убыток / нераспределенная прибыль	Итого
На 1 января 2018 года	158,630,371	12,538,954	2,546,627	(24,051,401)	2,894,127	152,558,678
Валовое приращение МСФО (IFRS) 9	-	-	-	-	(7,414,461)	(7,414,461)
Остаток на 1 января 2018 года, пересчитанный в соответствии с МСФО (IFRS) 9	158,630,371	12,538,954	2,546,627	(24,051,401)	(4,520,334)	145,144,217
Итого совокупный доход за отчетный период	-	-	-	-	10,375,617	10,375,617
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога	21	22,131,900	-	-	-	22,131,900
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога	21	-	-	(22,168,571)	-	(22,168,571)
Увеличение резервного капитала	21	-	2,793,124	-	(2,793,124)	-
Дивиденды объявленные	21	-	-	-	(4,189,685)	(4,189,685)
На 31 декабря 2018 года	158,630,371	34,670,854	5,339,751	(46,219,772)	(1,127,526)	151,293,678
На 1 января 2019 года	158,630,371	34,670,854	5,339,751	(46,219,772)	(1,127,526)	151,293,678
Итого совокупный доход за отчетный период	-	-	-	-	16,034,036	16,034,036
Увеличение условного капитала в рамках проведения АО «АгроФинПродукт»	21	9,179,163	-	-	-	9,179,163
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога	21	23,954,000	-	-	-	23,954,000
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога	21	-	-	(21,247,515)	-	(21,247,515)
Дивиденды объявленные	21	-	-	-	(10,375,617)	(10,375,617)
На 31 декабря 2019 года	167,809,534	58,624,854	5,339,751	(67,467,287)	4,530,893	168,837,745

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Култайе Багади Кулибаевич



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

10 апреля 2020 года

Приложенные примечания на страницах с 6 по 54 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за год, закончившийся по 31 декабря 2019 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2019 год	2018 год
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прочие поступления		32,257,118	26,139,685
Прочие выплаты		(11,573,040)	(8,217,484)
Расходы на персонал, выплаченные		(2,443,471)	(1,995,653)
Прочие операционные расходы, выплаченные		(2,026,829)	(1,995,946)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		16,413,778	13,930,658
Число (расходы)/ поступления в виде активов			
Средства в банках		(10,026,355)	(22,272,865)
Кредиты, предоставляемые клиентам		(111,503,497)	(115,299,936)
Прочие активы		495,495	56,593
Число (расходы)/ (уменьшения) в виде обязательств			
Прочие обязательства		1,644,963	(547,911)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до корпоративного подоходного налога		(103,065,704)	(124,143,479)
Уменьшенный корпоративный подоходный налог		(2,005,681)	(889,448)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности		(105,071,385)	(125,032,927)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Поступления от продажи инвестиционных ценных бумаг		404,712,426	798,338,221
Приобретение инвестиционных ценных бумаг		(404,678,244)	(747,540,056)
Приобретение основных средств		(42,187)	(208,981)
Приобретение нематериальных активов		(105,763)	(95,938)
Чистое (расходование)/ поступление денежных средств в инвестиционной деятельности		(113,768)	51,693,146
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан	26	60,000,000	(2,000,000)
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан	26	(60,000,000)	(60,000,000)
Поступления от привлечения займов от кредитных организаций	26	9,880,000	9,477,052
Погашение займов от кредитных организаций	26	(9,477,051)	(1,553,489)
Поступления от привлечения займов от Акционеров	26	69,601,308	135,228,800
Погашение займов от Акционеров	26	(23,348,012)	(4,674,673)
Выпускные долговые ценные бумаги	26	28,729,231	-
Погашение выкупленных долговых ценных бумаг	26	-	(10,000,000)
Поступления от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций	26	17,847,780	18,463,010
Погашение займов от государственных и бюджетных организаций	26	(368,127)	(2,041,701)
Поступление средств от АО «KazAgri-Product»	5	437,983	-
Погашение займов от связанных сторон		-	(500,000)
Выплата дивидендов	21	(10,375,627)	(4,189,685)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности		82,870,295	158,269,323
Возврат полученных выданных кредитных займов на денежные средства и эквиваленты		3,131	(6,867)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		(22,311,727)	63,842,875
Денежные средства и их эквиваленты, на начало периода		70,849,857	7,046,982
Денежные средства и их эквиваленты, на конец периода	6	48,538,130	70,889,857
Неденежные операции			
Передача актива на КЭП в рамках присоединения АО «KazAgri-Product»	3	75,398	-

Подписано и утверждено в соответствии с Положением Правления Общества:

Култаев Баглан Кунбайбекович

Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

10 апреля 2020 года

Прилагается примечание на страницах с 6 по 54 является неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.