



«Утверждены»  
решением Совета директоров  
АО «Аграрная кредитная корпорация»  
№ 11 от «30» июня 2021 года

## Антикоррупционные стандарты АО «Аграрная кредитная корпорация»

**Содержание:**

1. Общие положения.....	2
2. Стандарты поведения (действия) работников Общества.....	2

**1. Общие положения**

1. Антикоррупционные стандарты АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – Общество) разработаны в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, разработанными Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции.

2. Целью разработки антикоррупционных стандартов является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в деятельности Общества.

3. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников Общества;

2) профилактика, а также своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

4. Принципами антикоррупционных стандартов являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

5. В основе антикоррупционных стандартов заложены непосредственные действия по исполнению должностных (служебных) обязанностей работников Общества с точки зрения недопущения проявлений коррупции при:

1) реализации своих прав и законных интересов;

2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции;

3) подготовке проектов внутренних документов;

4) иных взаимоотношениях, возникающих при исполнении своих обязанностей.

**2. Стандарты поведения (действия) работников Общества**

6. Работникам Общества рекомендуется:

1) при реализации своих прав и законных интересов:

противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;

---

при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в Обществе в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законодательством меры по его опровержению;

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законодательством меры по их устранению;

использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба Общества, не допускать не обоснованного инициирования проверок;

не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения не законной выгоды;

принимать меры по недопущению конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Общества;

3) при подготовке проектов внутренних документов:

проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками действий коррупционного и иного противоправного характера, и отражения в них соответствующих предупреждающих мер;

проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним документам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принять меры к их устранению;

4) при иных взаимоотношениях, возникающих при исполнении своих обязанностей:

а) руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

б) подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;

не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;

в) при организации кадровой работы по подбору и расстановке работников Общества:

при приеме на работу в Общество разъяснять основные права, обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на работников;

соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

не допускать необоснованной и незаконной передачи сведений о персональных данных работников Общества;

---

при приеме на работу не требовать от кандидатов предоставления документов, не имеющих отношения для заключения трудового договора;

объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Общества;

г) при осуществлении закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг: оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для закупок;

предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, прямо предусмотренных законодательством и (или) внутренними нормативными документами Общества;

обеспечивать открытость и прозрачность процесса закупок;

не допускать коррупционных проявлений.

7. Работникам Общества необходимо соблюдать установленные законодательством Республики Казахстан ограничения и запреты по:

осуществлению деятельности, ограниченной законодательством Республики Казахстан;

недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, заключающейся в непосредственной подчиненности;

использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

