



AGROCREDIT

АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

*Всегда рядом с
агробизнесом!*



Годовой отчет | 2017



ОГЛАВЛЕНИЕ

Ключевые показатели	02
Ключевые события	02
Обращение Председателя Совета директоров	04
Обращение Председателя Правления	06
Обзор отрасли	08
Информация о Корпорации	12
Бизнес-модель	13
Стратегия деятельности Корпорации	16
Основные программы кредитования	18
Операционные показатели деятельности	22
Партнерство с кредитными товариществами	24
Партнерство с финансовыми институтами	24
Финансовые показатели	28
Динамика доходов и расходов	29
Динамика чистой прибыли	30
Анализ структуры и динамики баланса	30
Уставный капитал Корпорации	33
Перспективы развития	36
Управление рисками	40
Информация о системе управления рисками	41
Корпоративное управление	48
Информация о Кодексе корпоративного управления	49
Структура менеджмента Корпорации	49
Единственный акционер	49
Совет директоров	49
Состав Совета директоров	50
Отчеты о деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров	53
Оценка работы Совета директоров	54
Правление	54
Основные принципы вознаграждения Совета директоров и Правления	57
Маркетинговая деятельность и PR	60
Система менеджмента качества	66
Кадровая и социальная работа	70
Об отчете	74
Годовая финансовая отчетность	76

ДИНАМИКА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

247 млрд тенге



ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ

226 млрд тенге



ГЛОССАРИЙ

АПК	Агропромышленный комплекс
СХТП	Сельхозтоваропроизводители
КТ	Кредитное товарищество
МФО	Микрофинансовые организации
БВУ	Банки второго уровня
ЛК	Лизинговые компании
РИЦ	Региональные инвестиционные центры
ИФО	Индекс физического объема
МИО	Местные исполнительные органы
ОСУ	Общее собрание участников
КРС	Крупный рогатый скот
МРС	Мелкий рогатый скот
КХ	Крестьянское хозяйство
СПК	Социально-предпринимательская корпорация
НСХБ	Несельскохозяйственные виды бизнеса
ЦА	Центральный аппарат
NPL	Non-performing loans (уровень неработающих займов)
ДЗО	Дочерние зависимые организации
ВАСХНИЛ	Всесоюзная академия сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина

14
филиалов



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

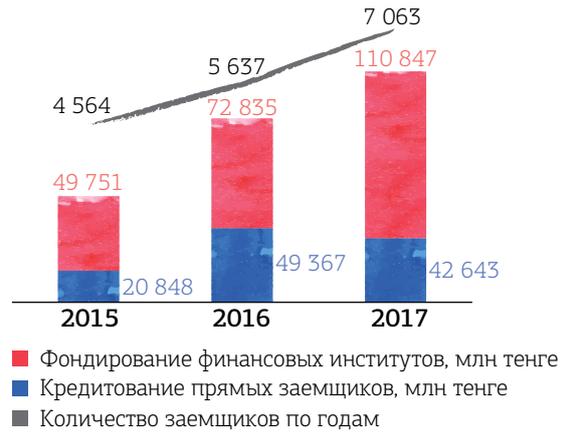
ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ КТ И ИЗМЕНЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА УЧАСТНИКОВ КТ

51 млрд тенге



ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

153 млрд тенге



16

млрд тенге
привлечено для
кредитования
от Росэксимбанк

22,5

млн га
Общая посевная
площадь в стране

6%

годовая эффективная
ставка вознаграждения
по программе «Кең дала»



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

1 Удалось значительно снизить ставки кредитования по программе «Кең дала». Таким образом, годовая эффективная ставка вознаграждения по всем каналам кредитования не превышала 6%.

2 Общая посевная площадь в стране составила 22,5 млн га, что на 650 тыс. га больше, чем в прошлом году. В рамках диверсификации посевной работы площади под востребованные культуры увеличены на 1 млн 348 тыс. га, что на 340 тыс. га выше запланированного индикатора Госпрограммы развития АПК на 2017–2026 годы.

3 В рамках стратегического партнерства с немецким Rentenbank был проведен совместный семинар-совещание по вопросам законодательных основ Банка, государственного регулирования, финансовых взаимоотношений с коммерческими банками.

4 Впервые в истории создания кредитных товариществ в г. Шымкенте прошел форум «Кредитная кооперация. Узнай различия!». Организаторами форума выступили Министерство сельского хозяйства РК, АО «Аграрная кредитная корпорация» и ОЮЛ «Ассоциация кредитных товариществ АПК». Форум собрал около 200 участников — представителей кредитных товариществ (далее — КТ), холдинга «КазАгро», НПП «Атамекен», Ассоциации финансистов Казахстана. Кроме того, в работе форума приняли участие лидеры кредитной кооперации России и Литвы.

5 В рамках регионального семинара ADFIMI о возможностях исламского финансирования для сельскохозяйственного сектора между Турецким экономическим банком и Корпорацией был заключен Меморандум о сотрудничестве, направленный на развитие синергии финансовых и нефинансовых мер поддержки сектора АПК, взаимного обмена опытом и компетенциями в разработке продуктов кредитования.

6 В целях снижения рисков для бизнеса экспортеров, а также институтов, которые связаны с финансированием отрасли, было подписано соглашение с «Экспортной страховой компанией «KazakhExport». Данное соглашение предусматривает разработку методологии финансирования и мониторинга проектов сектора АПК.



7 В рамках V международного инвестиционного форума «Aktobe Invest-2017» Корпорация подписала Меморандум о сотрудничестве с ГУ «Управление сельского хозяйства Актыбинской области» по реализации инвестиционного проекта «10 000 га поливных земель в Актыбинской области».

8 В рамках XIV форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана с участием глав государств в г. Челябинске Корпорация подписала Меморандум о сотрудничестве с АО «Российский экспортный центр». В рамках данных договоренностей от Росэксимбанк было привлечено более 16 млрд тенге для кредитования субъектов АПК на приобретение сельскохозяйственной техники российского производства.

9 Для еще более широкого охвата субъектов АПК кредитными ресурсами и удобства предоставления финансовых средств были открыты филиалы в Мангистауской области, г. Семей и в г. Алматы.

10 В целях развития агрокомпетенций был заключен трехсторонний меморандум с АО «Холдинг «Кәсіпқор» и КФ «Агрохаб». Данное сотрудничество предполагает содействие сотрудничеству в области технического и профессионального образования и реализации совместных проектов.





Мухамадиева Айгуль Стахановна

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые клиенты и партнеры!

2017 год был знаковым для сельского хозяйства. Принята Государственная программа развития АПК на 2017–2021 годы, определившая новые цели и задачи для АО «Аграрная кредитная корпорация» — одного из ключевых институтов развития АПК.

В реализацию Госпрограммы принята новая Стратегия развития АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2017–2021 годы, нацеленная на формирование доступной и эффективной системы финансирования.

В соответствии со Стратегией АО «Аграрная кредитная корпорация» будет решать задачу по вовлечению частных финансовых институтов в кредитование АПК в целях развития рыночной инфраструктуры кредитования сельского бизнеса, базирующейся на банках второго уровня, кредитных товариществах и других финансовых организаций.

Реализация потенциала финансовой системы, в особенности БВУ, позволит значительно увеличить финансирование АПК, дать качественный толчок для развития аграрной отрасли.

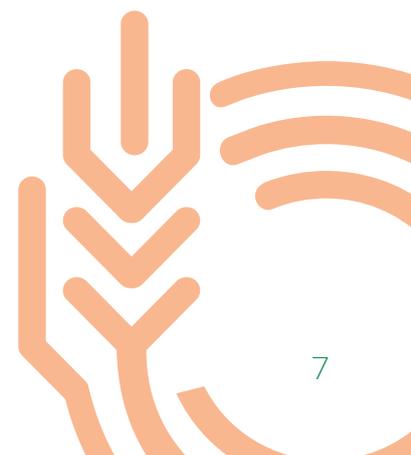


АО «Аграрная кредитная корпорация» будет применять инструменты, позволяющие вовлечь средства Банков второго уровня в финансирование сектора АПК. Кредитная политика АО «Аграрная кредитная корпорация» будет ориентироваться на формирование пула заемщиков, чей бизнес может быть передан после реализации проектов на обслуживание частным кредитным организациям.

Особое внимание будет уделено повышению отраслевой компетенции и лояльности БВУ к сельхозтоваропроизводителям. Важно на основе практического опыта корпорации показать, что кредитование сельского хозяйства и, прежде всего, крестьянских и фермерских хозяйств, это выгодный бизнес при правильном управлении рисками и знании особенностей отрасли. АО «Аграрная кредитная корпорация» — это хороший пример такой кредитной деятельности.

Перед Корпорацией поставлены амбициозные цели! Уверена, что во взаимодействии с акционером, нашими партнерами, клиентами и другими стейкхолдерами АО «Аграрная кредитная корпорация» эти цели будут достигнуты.

Мухамадиева Айгуль Стахановна





Сарыбаев Нармухан Калмаханович

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!

В своем послании народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» президент Н. А. Назарбаев подчеркнул важность становления страны в качестве «хлебной корзины» для всего евразийского пространства. Также, он отметил необходимость переориентации неэффективных субсидий на удешевление банковских кредитов для субъектов АПК.

На сегодняшний день Корпорации приходится работать в условиях низкой вовлеченности финансовых институтов в кредитование сектора АПК. Данный фактор тормозит развитие сельского хозяйства страны и в целом

усугубляет зависимость фермеров от финансовой поддержки квазигосударственного сектора. Поэтому новая Стратегия развития Корпорации предусматривает снижение доли прямого кредитования, а к 2026 году и полный переход к фондированию через финансовые институты. Уже в 2017 году этот показатель достиг 62% против запланированных 52%.

Также, новая Стратегия развития предусматривает институциональное развитие финансовых институтов, в том числе кредитных товариществ, которые с давнего времени являются надежными партнерами Корпорации в сфере кредитования. Так, благодаря планомерной работе по увеличению эффективности деятельности КТ в 2017 году



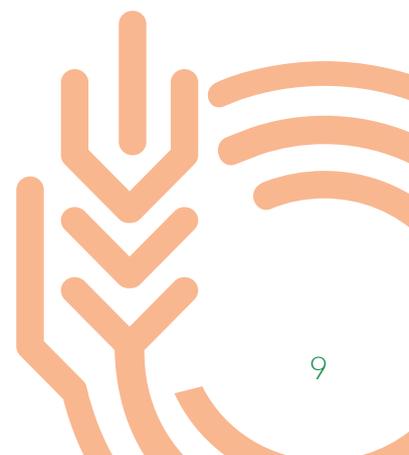
количество КТ с рейтингом АА возросло до 2 КТ, с рейтингом А на 8 КТ, с рейтингом В на 5 КТ. Данные результаты являются показателем того, что кредитные товарищества в рамках поддержания высоких рейтингов могут кредитовать заемщиков по полному лимиту самостоятельного финансирования, ограниченного только размером кредитной линии.

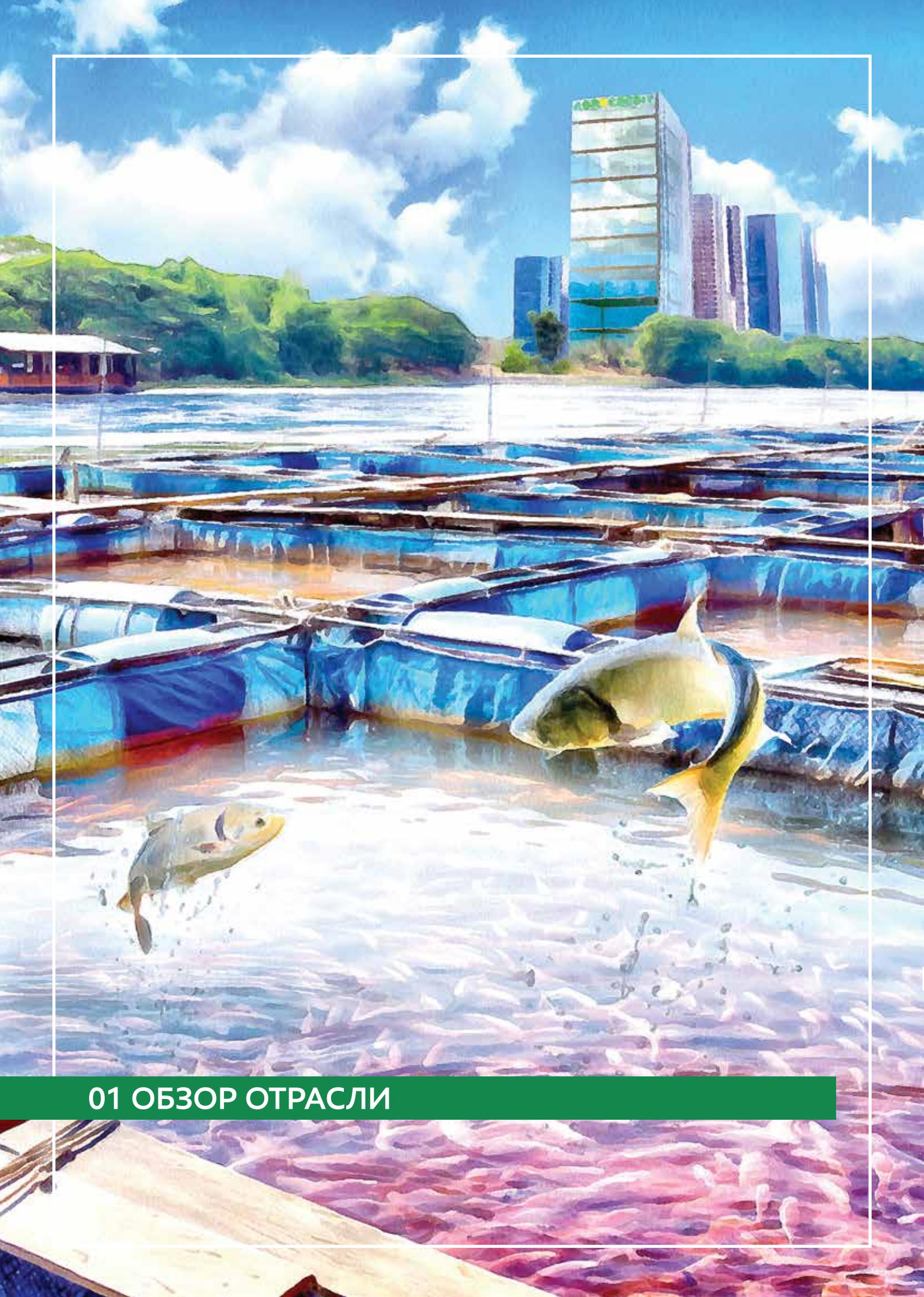
Сельское хозяйство по-прежнему остается основным драйвером экономики Казахстана и является важнейшим сектором, обеспечивающим трудовую деятельность почти половины населения нашей необъятной Родины. Таким образом, АО «Аграрной кредитной корпорацией» только за прошлый год было создано и сохранено порядка 50 000 рабочих мест, а объем ссудного портфеля был увеличен почти на 20% по сравнению с 2016 годом. Стоит отметить и рост количества пользователей услуг по программам финансирования Корпорации до 18 тысяч, плановый индикатив на который был установлен в 16 300 новых пользователей.

Хочу особо отметить, что в прошлом году Казахстан поднялся на 36 строчку в рейтинге Doing Business Всемирного банка, что означает улучшение делового климата как для производителей, так и для инвесторов. Уже сейчас Корпорация активно привлекает зарубежные инвестиции: был подписан договор с Европейским инвестиционным банком на выделение 150 миллионов евро. Ведется работа по развитию взаимного сотрудничества с Российским экспортным центром, Азиатским банком развития и Исламским банком развития. Сегодня Корпорация активно развивает направление исламского финансирования и является почетным членом Ассоциации национальных финансовых институтов развития в странах-членах Исламского банка развития.

За эти 16 лет работы над постоянным совершенствованием операционной деятельности и программ кредитования АО «Аграрной кредитной корпорации» удалось достичь существенных результатов, которые стали визитной карточкой среди аграриев страны. Следующий год для Корпорации будет годом имплементации Стратегии развития, повышения эффективности бизнес-процессов и совершенствования корпоративного управления. Я убежден, что современные веяния времени станут прекрасным стимулом для Корпорации стремиться к лучшим мировым практикам в сфере кредитования и продолжать курс создания условий для увеличения доли выпускаемой продукции и роста производительности труда.

Сарыбаев Нармухан Калмаханович





01 ОБЗОР ОТРАСЛИ

Экономическая ситуация

Внутренний валовой продукт Казахстана в 2017 году вырос на 4% и составил по предварительным данным 51 966,8 млрд тенге. В структуре ВВП доля производства товаров занимает 36,4%, услуг — 57,5%. На сельское хозяйство тем временем пришлось 4,3% валового внутреннего продукта.

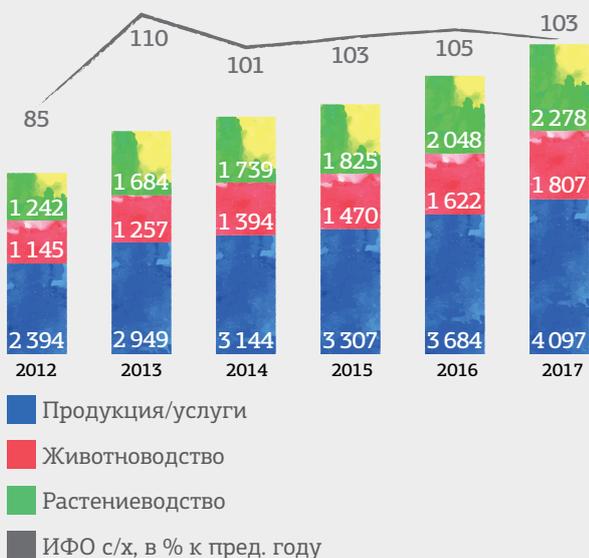
По данным Министерства национальной экономики РК основными катализаторами роста стали расширение производства в торгуемых секторах, повышение инвестиционной активности и постепенное восстановление внутреннего спроса. Внешняя среда также положительно повлияла на внутриэкономическую активность. К факторам позитивных внешних условий можно отнести более высокую ценовую конъюнктуру на нефть и металлы, а также улучшение экономической ситуации в основных торговых партнеров — ЕС, России и Китая. Инфляционный

фон по сравнению с 2016 понизился на 1,4 процентных пункта, составив 7,1%.

Инвестиционные вложения в сельское, лесное и рыбное хозяйство за январь–декабрь текущего года увеличились по сравнению с предыдущим годом на 29,3% и составили 352,5 млрд тенге.

Основные зерносеющие регионы — Северо-Казахстанская, Костанайская и Акмолинская области направили 145,6 млрд тенге в отрасль, что составило большую часть инвестиций в сельское, лесное и рыбное хозяйство (41,3%). Более 87% инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство были направлены на выращивание сезонных культур (62,1%) и животноводство (25%).

Валовый выпуск продукции сельского хозяйства, млрд тенге



Кредиты в экономику, млрд тенге



Ситуация в АПК

Согласно данным Комитета по статистике РК валовый выпуск продукции (услуг) сельского хозяйства в январе–декабре 2017 года составил 4 097,4 млрд тенге, в том числе валовая продукция растениеводства — 2 278,3 млрд тенге, валовая продукция животноводства — 1 807,1 млрд тенге, услуг в области сельского хозяйства — 12 млрд тенге.

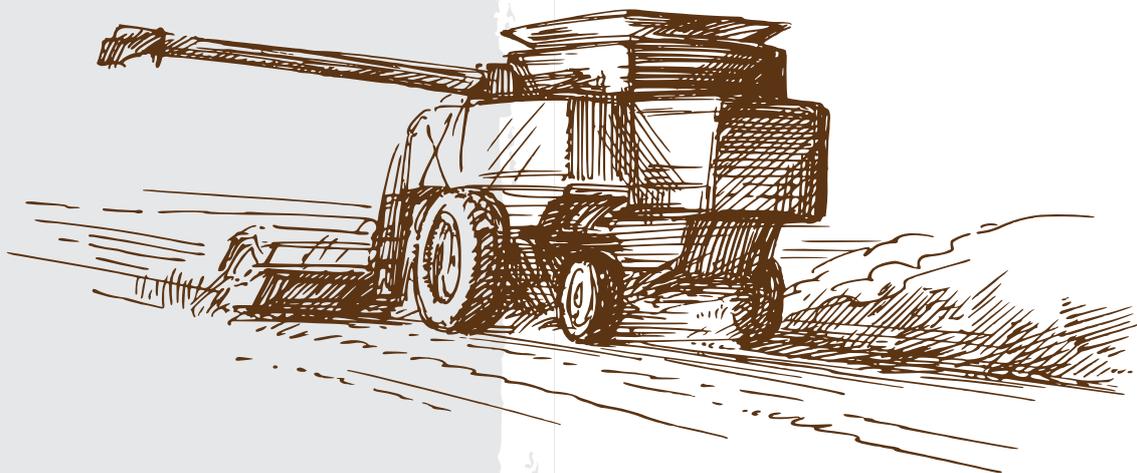
По данным аналитического портала ganking.kz кредиты, направленные на поддержку сельского, лесного и рыбного хозяйства за год выросли на 2%, и составили на конец 2017 года 695,2 млрд тенге. При этом их удельный вес составляет всего 5,5% от всех кредитов БВУ РК, а годом ранее было всего 5,3%.

Внутренний валовой продукт Казахстана в 2017 году вырос на 4% и составил по предварительным данным 51 966,8 млрд тенге. В структуре ВВП доля производства товаров занимает 36,4%, услуг — 57,5%. На сельское хозяйство тем временем пришлось 4,3% валового внутреннего продукта.

Перспективы развития отрасли

По прогнозам Министерства национальной экономики в 2018–2022 гг. темпы роста экономики составят 3,8–4,2%. Среднегодовой прирост объема валовой продукции сельского хозяйства составит 5,7%. Начало реализации Государственной программы развития АПК окажет благоприятный эффект на выпуск продукции сельского хозяйства. Для увеличения объемов производства продукции животноводства будет разработан кормовой баланс страны, увеличено производство комбикормов на 1,3 млн тонн и дозагрузка комбикормовых заводов с 48% до 80%.

Согласно Государственной программе развития АПК на 2017–2026 годы для развития сельскохозяйственного машиностроения будут приняты такие меры, как заключение соглашений о производстве наиболее востребованных видов сельскохозяйственной техники и оборудования с высоким уровнем локализации и мониторинг их исполнения, обеспечение научно-технической и опытно-конструкторской инфраструктуры в рамках ГПИИР, стимулирование спроса путем субсидирования инвестиционных затрат СХТП, предоставление кредита и лизинга по линии АО «НУХ «КазАгро» с учетом реализации мер по организации производства наиболее востребованных видов сельскохозяйственной техники и оборудования с высоким уровнем локализации. Также, в сфере переработки сельскохозяйственной продукции и пищевой промышленности планируется ряд мер по обеспечению максимальной загрузки перерабатывающих предприятий, увеличения доли переработки сельскохозяйственного сырья и повышения конкурентоспособности отечественной продукции на внутреннем и внешнем рынках.





История Успеха



ТОО «Кузьмич»

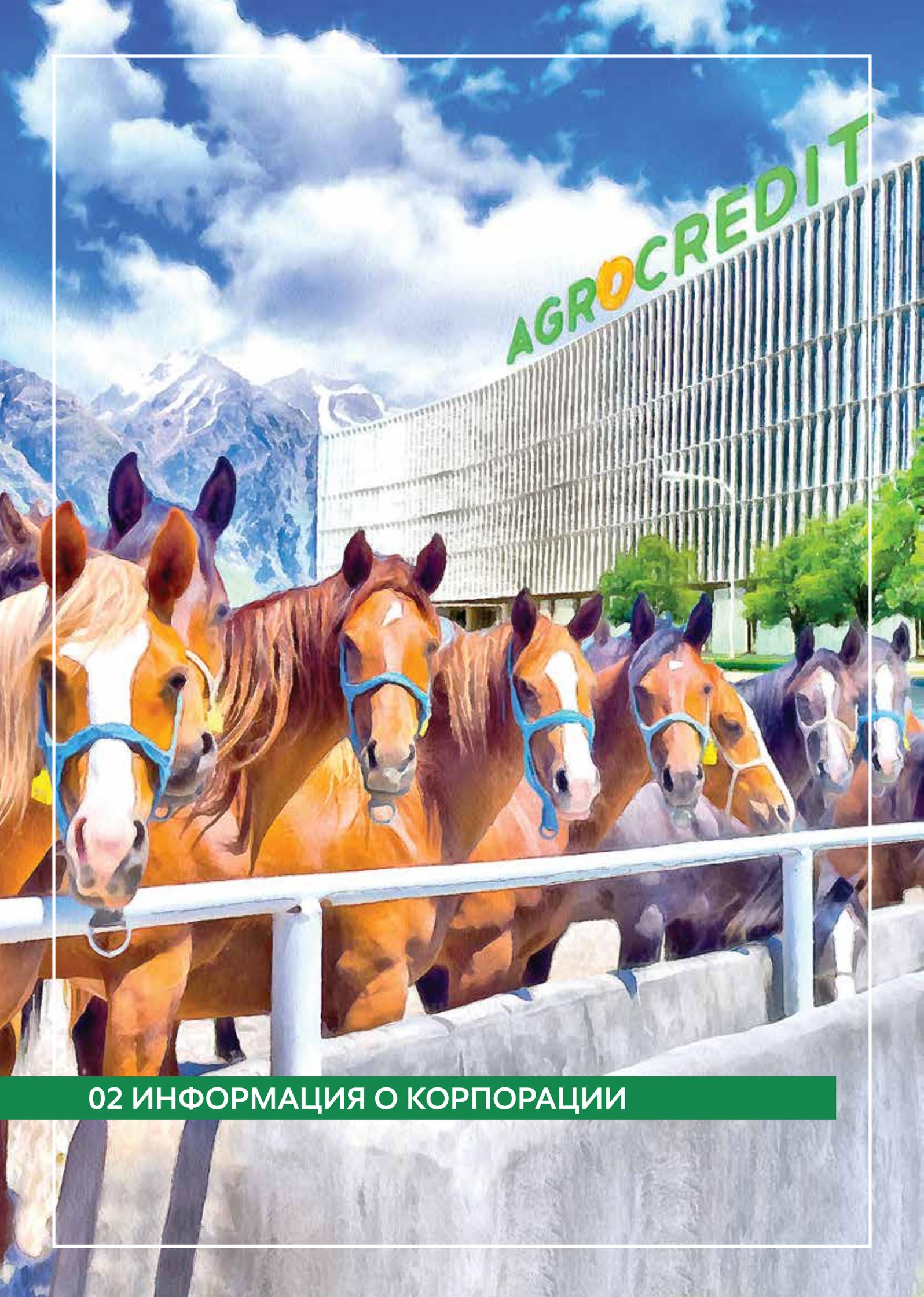
В селе Самарское Кокпектинского района Восточно-Казахстанской области работает садковое хозяйство по разведению ценных пород рыб. На заемные средства от Аграрной кредитной корпорации в размере 50 млн тенге ТОО «Кузьмич» расширило хозяйство по интенсивному комплексному выращиванию ценных видов рыб (осетровые, лососевые, сиговые), судака, рака с производством комбикормов и биогуруса в интегрированной системе.

Специализироваться оно будет на разведении лосося, пеляди, судака. В настоящее время на территорию хозяйства завезено уникальное современное оборудование для разведения лосося, пеляди и судака.

На Международном инвестиционном форуме «Алтай Агро Инвест 2015» между китайской компанией Kuitun Tiandao Trade Co.Ltd и ТОО «Кузьмич» заключен меморандум о взаимном сотрудничестве по реализации проекта «Производство и реализация свежемороженой рыбы и рыбной продукции» в Кокпектинском районе Восточно-Казахстанской области. Самарский рыбоперерабатывающий цех был приобретен в июне 2016 года и является структурным подразделением ТОО «Кузьмич», находящегося в с.Кулынжон. Цех организован для переработки рыбы и рыбного сырья, добываемого в Бухтарминском водохранилище. На заводе имеются линии по: очистке и потрошению рыбы; филетированию рыбы; мойке и раскладке; глазировке; холодильные камеры для хранения 250 тонн сырья. В переработке используются судак, окунь, щука, рипус, лещ, сазан, карась, язь, плотва, линь. Проектная мощность предприятия предусматривает переработку 4 тонн рыбного

сырья в сутки. В данное время цех работает по предпродажной подготовке свежемороженой рыбы на экспорт в Китай и Российскую Федерацию. В 2016 году ТОО «Кузьмич» приобрело компрессорно-конденсаторное оборудование на 22 млн тенге, копильно-сушильное оборудование из России г. Санкт-Петербург на сумму 1,5 млн тенге. В прошлом году ТОО «Кузьмич» была произведена поставка и установка оборудования (холодильное оборудование и оборудование для выращивания и переработки рыбы). Ожидается выращивание до 20 тонн товарной рыбы, выпуск 100 млн мальков в год, создание 33 рабочих мест. Будет создано около 30 дополнительных рабочих мест.





02 ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАЦИИ

АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее — Корпорация) образовано согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».

Пилотный проект предусматривал два этапа. Первый — это создание специализированного института АО «Аграрная кредитная корпорация» со стопроцентным участием государства. На втором этапе предусматривалось создание сети региональных финансовых институтов — сельских кредитных товариществ.

Основной целью Корпорации было построение системы КТ, в том числе путем вхождения в их уставный капитал с долей участия не более 35%, а также обеспечение доступа сельхозтоваропроизводителей (далее — СХТП) к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета.

Пилотный проект был успешно реализован, создана уникальная система кредитования сельхозтоваропроизводителей через КТ, которая обеспечила доступность кредитных ресурсов мелким и средним сельхозтоваропроизводителям — участникам системы КТ.

Кредитные товарищества организуются в сельских районах, и являются наиболее приближенной к местам производства с/х продукции финансовой организацией. СХТП являясь участниками кредитных товариществ, непосредственно осуществляют контроль и управление кредитной, финансово-хозяйственной деятельностью кредитных товариществ через высший орган управления — общее собрание участников.

Начиная с 2006 года, деятельность Корпорации была расширена с принятием Закона РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III ЗРК.

В настоящее время Корпорация — крупная финансовая организация, осуществляющая деятельность в сфере развития агропромышленного комплекса (далее — АПК), реализующая программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства, определенным в рамках Государственной программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017–2021 годы, утвержденной Указом Президента РК от 14 февраля 2017 года № 42.

Единственным акционером Корпорации является АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (далее — Холдинг), созданный в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220 «О некоторых вопросах развития агропромышленного комплекса» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года № 1247 «О мерах

по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220».

АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» осуществляет централизованное управление, направленное на повышение эффективности деятельности Корпорации посредством достижения эффекта синергии, усиления взаимодействия и обеспечения дальнейшего развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан.

Корпорация имеет лицензию Комитета по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан, выданную 5 ноября 2013 года № 5.2.24 на проведение банковских операций в национальной валюте и иностранной валюте: «Банковские заемные операции: предоставление кредитов в денежной форме на условиях платности, срочности и возвратности».

Виды деятельности. Для реализации уставных целей Корпорация осуществляет следующие виды деятельности:

1. Осуществление банковских заемных операций на основании соответствующей лицензии.
2. Участие в реализации программ по поддержке сельскохозяйственного сектора путем кредитования.
3. Привлечение отечественных и иностранных инвестиций.
4. Участие в разработке и реализации инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе.
5. Осуществление лизинговой деятельности.
6. Осуществление холдинговой деятельности.
7. Фондирование финансовых институтов.

Корпорация располагает широкой филиальной сетью, представленной 15 филиалами во всех регионах страны.

Впервые кредитный рейтинг Корпорации был присвоен в октябре 2006 года международным рейтинговым агентством Standard & Poor's.

30 июня 2017 года международное рейтинговое агентство Standard & Poor's понизило кредитный рейтинг Корпорации с «BB+» до уровня «BB» по международной шкале и с «KzAA-» до «KzA» по национальной шкале, в связи с негативной тенденцией в отношении государственной поддержки. Прогноз по рейтингу «Негативный».

12 сентября 2017 года международное рейтинговое агентство Standard & Poor's пересмотрело прогноз по рейтингам Корпорации с «Негативного» на «Стабильный». В то же время подтвердили долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги на уровне «BB» и рейтинг по национальной шкале «KzA».

Бизнес-модель





История Успеха



ТОО «Евразия Инвест ЛТД»

Крупнейший в мире завод по производству сухого порошка из кобыльего молока вырос в голой степи между Астаной и Карагандой всего за полтора года. Помогли казахстанцам создать это производство специалисты из Германии при финансовой поддержке АО «Аграрная кредитная корпорация».

Инициатором появления в Казахстане предприятия по производству сухого порошка из кобыльего молока стал Галымжан Мейрамбеков, который сейчас является генеральным директором завода. Он учился в Европе, где услышал о ферме Ганса Цольмана. Казахстанец познакомился сначала с продукцией немецкой конфермы, а потом и с её владельцем. Результатом общения стала идея открыть аналогичное производство в Казахстане.

Реализация проекта началась в мае 2014 на территории Дальнего сельского округа Осакаровского района Карагандинской области. В короткие сроки тут выросла конферма и производственные помещения ТОО «Евразия Инвест LTD» с линией по сублимации молока. В августе 2015 была получена первая партия порошка из кобыльего молока. Сегодня проектная мощность завода — 10 тонн в год.

Предприятие уже реализует свою продукцию в Астане и Алматы. «Кобылье молоко очень питательно для детей, его можно использовать в качестве заменителя материнского молока, особенно, оно необходимо для детей, у которых аллергия на коровье молоко. Кроме того, оно полезно при заболеваниях печени, гепатитах, желудочно-кишечного тракта, то есть при язве и гастритах», — пояснил управляющий директор Баян Ельшин.

Сейчас на заводе установлена автоматическая доилка немецкого производства, рассчитанная на одновременное обслуживание восьми кобыл. В следующем году будет установлена еще одна такая же. Самой ответственной частью проекта, установкой и наладкой оборудования руководил Ганс Цольман, проживший на стройке два месяца нынешним летом. Этот немец содержит в Германии

ферму на 400 кобыл, специализирующуюся на производстве сухого кобыльего молока. Ганс Цольман не только курировал монтаж оборудования, но и провёл обучение персонала.

Выход продукта составляет 1 к 10, то есть из 10 литров молока получается 1 килограмм порошка. Порошок на специальной линии упаковывается в вакуумные пакетики из алюминиевой фольги, благодаря чему может храниться очень долго. Употреблять его можно как в сухом виде, так и разводя водой в пропорции 1 к 9. Исследования показывают, что это лекарственно-профилактическое средство незаменимо при туберкулезе, болезнях желудочно-кишечного тракта, при заболеваниях печени, в том числе гепатите. Его приём также поднимает тонус человека. Эффект чувствуется уже через неделю лечения. Порошок можно применять и как детское питание для грудных детей. Также в Германии он используется в косметологической и фармацевтической промышленности.

В настоящий момент поголовье составляет 1 500 лошадей. Конечная цель — довести его до 5 тыс. голов. При выходе на проектную мощность, 10 тонн в год, завод станет крупнейшим в мире.





БЕЛЯЕВ Александр Иванович

Родился в Иркутской губернии.

Александр Беляев в юности устроился в заготовительную контору агентом по закупке скота. Именно это обстоятельство станет для него знаменательным и поможет выбрать профессию, которой он посвятит всю свою жизнь.

Это был конец двадцатых годов. Страна остро нуждалась в профессиональных кадрах, и Александра направили в Москву, в зооветеринарный институт (ныне знаменитая «Тимирязевка»).

Когда Александр закончил институт, он решил специализироваться на коневодстве, и его направили главным зоотехником Эмбенского конезавода. Страна требовала не просто коней, а выносливых скакунов, пригодных для дальних переходов и ближнего боя. Наладив дело на Эмбенском конезаводе, Александр Беляев отправился на другие — сначала на Дегересский, затем на Костанайский, а в 1956 году снова вернулся на Эмбенский, но уже директором. Там, в Мугалжарских предгорьях, он начнет свои первые научные исследования и заложит основу табунного коневодства и двух новых пород лошадей — мугалжарской и кушумской.

Позже он защитит кандидатскую диссертацию.

Коневодство для него будет не только профессиональным увлечением, оно станет его образом жизни. С лошадьми Александр Иванович проводил все свободное время, был мастером спорта СССР по конным видам спорта. Еще в сентябре 1948 года Александр Беляев совершил конный пробег на 100 километров и установил всесоюзный рекорд, преодолев это расстояние за 4 часа 45 минут и 20 секунд. Кстати, этот рекорд так и остался не побитым. Такие выносливые были кони! В 1979 году отмечалось 25-летие начала освоения целинных и залежных земель. Этому событию был посвящен очередной пробег по целинным районам области. Команда Беляева за сутки прошла расстояние в 311 километров. Этот пробег показало всесоюзное телевидение. Александр Иванович ехал впереди, в бурке и папахе, и в гордом одиночестве преодолел финишную черту. В тот год ему было шестьдесят восемь лет.

Тогда он уже руководил Актюбинской сельскохозяйственной опытной станцией. На эту должность пришел еще в 1964 году. Это научное учреждение должно было стать образцом ведения в регионе сельскохозяйственного производства. И Беляев добился этого за короткий срок.

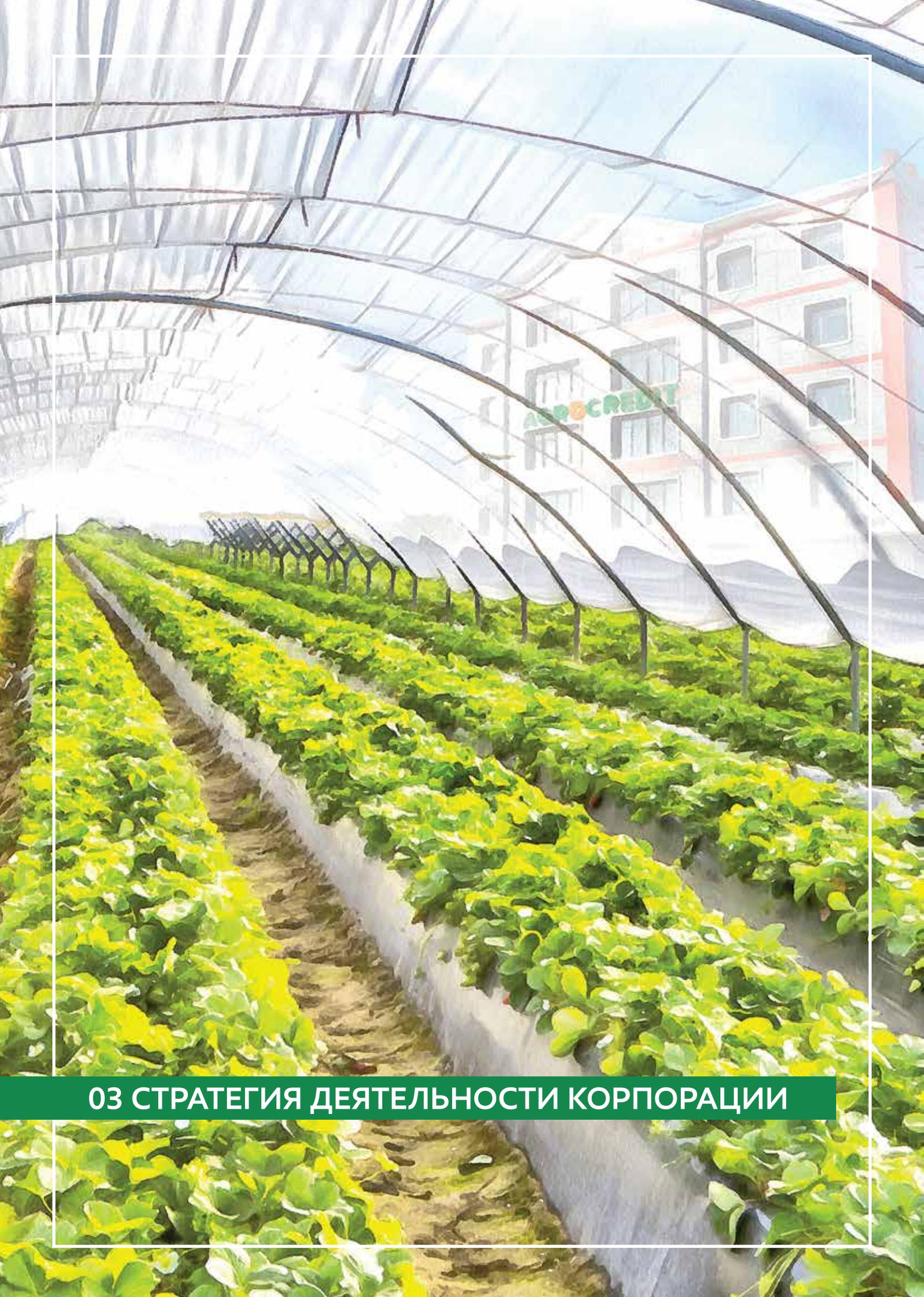
На опытную станцию были завезены племенные животные разных пород: красно-степные телки, крупные белые свиньи, цыгайские ярки, кушумские жеребцы и конематки породы джабе. Александр Беляев полностью изменил технологию ведения животноводства: построил животноводческие комплексы, конюшню и манеж, отдельные телятники и комплекс на 8 000 голов свиней.

Александр Беляев — человек-легенда, который благодаря природному уму и невероятному трудолюбию высоко поднял статус станции как крупного научного учреждения, ставшего флагманом сельскохозяйственного производства в Западном Казахстане.

Кандидат сельскохозяйственных наук (1969, тема диссертации «Методы и результаты улучшения лошадей казахской породы типа джабе»).

Соавтор кушумской породы лошадей (выводилась с 1931 по 1976 год). Автор линий лошадей заводского направления «Баркыт», «Зубр» и «Кания». Автор книги «Казахская лошадь джабе».

Лауреат Государственной премии Казахской ССР. Награжден орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта», Отечественной войны II степени и медалями. Мастер спорта СССР по конному спорту.



AGRO CREDIT

03 СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ

Решением Совета директоров Корпорации была утверждена новая Стратегия развития АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2017–2026 годы.

Миссия. Содействие устойчивому развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Видение. К 2026 году — ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации агропромышленного комплекса путем развития устойчивой и доступной системы финансирования и повышения компетенции субъектов АПК и частных финансовых институтов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ
1. Повышение охвата субъектов АПК финансовыми услугами	1. Повышение доли охвата субъектов АПК финансовыми услугами	1. Увеличение доли субъектов АПК, получивших финансирование через БВУ, КТ, МФО, ЛК по программам Корпорации и за счет средств финансовых институтов
	2. Содействие технологической модернизации в приоритетных отраслях и повышению производительности труда в АПК	1. Финансирование якорных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий 2. Софинансирование и сопровождение инвестиционных проектов
2. Повышение институциональной зрелости финансовых институтов и субъектов АПК	1. Повышение осведомленности и уровня компетенций субъектов АПК	1. Содействие повышению компетенций субъектов АПК, в том числе финансовой грамотности и осведомленности о финансовых и нефинансовых услугах Корпорации и финансовых институтов
	2. Содействие институциональному развитию финансовых институтов в АПК	2. Обеспечение образовательной, методической и консультационной поддержки БВУ, МФО и ЛК для целей финансирования субъектов АПК 3. Повышение институциональной зрелости КТ 4. Содействие развитию финансовой инфраструктуры финансовых институтов в сельской местности
3. Повышение эффективности деятельности	1. Обеспечение финансовой устойчивости	1. Поддержание оптимального уровня доходности 2. Привлечение средств на внутреннем и международном рынках капитала
	2. Совершенствование операционной деятельности	1. Повышение эффективности ключевых бизнес-процессов и организационной структуры 2. Повышение уровня автоматизации ключевых бизнес-процессов 3. Создание эффективной и устойчивой системы мониторинга состояния финансовых институтов и агропромышленного комплекса
	3. Повышение качества и прозрачности корпоративного управления	1. Повышение рейтинга корпоративного управления 2. Развитие человеческих ресурсов 3. Повышение «системы управления эффективностью»

Достижение ключевых показателей деятельности Корпорации

Стратегические направления	Цели Стратегии развития Общества	Ключевые показатели Стратегии развития Общества (количественные или качественные)	Годовой план 2017 г.	Исполнение КПД за 2017 г.	Исполнение, %
Увеличение охвата финансированием субъектов АПК	1.1. Повышение доли охвата субъектов АПК финансовыми услугами	1. Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации, млрд тенге	162,0	153,5	95
		2. Количество пользователей услуг по программам финансирования Корпорации, ед.	16 300	18 404,0	113
		3. Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации, не менее, %	52,0	62,0	119
	1.2. Содействие технологической модернизации в приоритетных отраслях и повышению производительности труда в АПК	4. Количество инвестиционных проектов, в том числе профинансированных через БВУ и ЛК, не менее, ед.	26,0	37,0	142
Повышение эффективности деятельности	2.1. Обеспечение финансовой устойчивости	5. Коэффициент финансового левериджа	<3	0,7	100
	2.2. Совершенствование операционной деятельности	6. Поддержание оптимального уровня сформированных резервов по ссудному портфелю на уровне (не более, %)	14,5	14,2	100
		7. Производительность труда основного бизнес-процесса, млн тенге	656,0	621,4	95
		8. Индекс кадровых ресурсов, %	0,83	0,89	107

Основные программы кредитования

Корпорация создает все условия для удовлетворения нужд субъектов АПК в доступном финансировании. Таким образом, благодаря неустанной работе все сельхозпроизводители, занимающиеся будь то животноводством, или растениеводством, могут найти для себя в Корпорации приемлемые и удобные программы кредитования. Клиентами Корпорации являются представи-

тели малого и среднего бизнеса, физические и юридические лица, осуществляющие деятельность в отраслях АПК. Корпорация кредитует напрямую и осуществляет кредитование/фондирование кредитных товариществ, банков второго уровня, микрофинансовых организаций, региональных инвестиционных центров и лизинговых компаний.



95%

Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации



100%

Коэффициент финансового левериджа

Основные программы кредитования

Программа «Агротехника» — кредитование КТ и ЛК для последующего финансирования субъектов АПК на приобретение новой, отечественного производства, прицепной и навесной почвообрабатывающей, кормо-заготовительной техники, оборудования по подработке и сушке сельскохозяйственных культур, оборудования для животноводства.

Программа «Агробизнес» — кредитование сельхозтоваропроизводителей на пополнение оборотных средств, приобретение основных средств и рефинансирование ссудной задолженности, в том числе через КТ, БВУ, МФО, ЛК.

Программа «Агроэкспорт» — кредитование проектов, имеющих экспортный потенциал, в том числе через БВУ, КТ и ЛК.

Программа «Агрокоммерция» — кредитование сельхозтоваропроизводителей на пополнение оборотных средств, в том числе через КТ, МФО и БВУ.

Программа «Агрохалал» — новый инструмент исламского финансирования через ЛК и КТ на продажу товара в рассрочку, продажа товара в рассрочку с условием последующей продажи третьему лицу и предоставление гарантии ЛК/КТ перед МИФИ с целью их финансирования с использованием исламских финансовых инструментов.

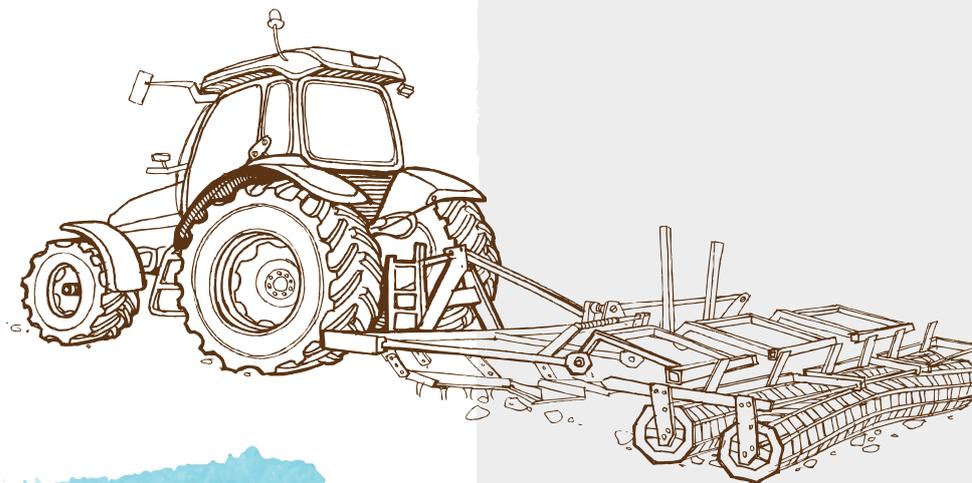
Программа «Кең дала» — кредитование сельхозтоваропроизводителей и субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ напрямую Корпорацией, также через КТ, МФО, РИЦ и БВУ.

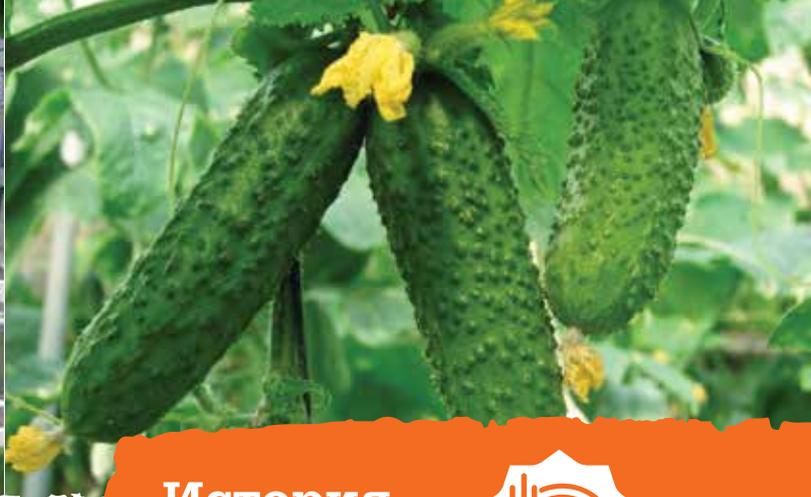
Программа «Іскер» — кредитование КТ/МФО для последующего финансирования конечных заемщиков КТ/МФО на производство и переработку сельхозпродукции; сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

Программа кредитования инвестиционных направлений за счет средств, заимствованных из Национального Фонда РК — финансирование по приоритетным инвестиционным направлениям на приобретение основных средств, пополнение оборотных средств и рефинансирование ссудной задолженности перед дочерними организациями АО «НУХ «КазАгро».

Видение

К 2026 году — ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации агропромышленного комплекса путем развития устойчивой и доступной системы финансирования и повышения компетенции субъектов АПК и частных финансовых институтов.





История Успеха



ТОО «Greenwill»

ТОО «Greenwill» было создано в 2015 году в целях создания тепличного комплекса вблизи села Масанчи Кордайского района Жамбылской области.

Уникальность комплекса в том, что овощи здесь произрастают в специальных поддонах, наполненных коксовой смесью. Каждое растение орошается капельным путем, влага поступает через тонкие трубочки. Кусты томатов японского и голландского сортов достигают высоты до трех метров и дают до 18 килограммов урожая. Следовательно, с 20 тысяч кустов за один сезон можно собрать 360 тонн томатов. За год же рассаду можно высаживать дважды.

В тепличном комплексе идеальная чистота, бетонированный пол, рабочие в белых халатах. Веет теплым воздухом. Компьютеры в центре управления показывают температуру воздуха и уровень влажности. А вот процесс роста растений отслеживается по специальной программе. Необходимый климат регулируют около 100 радиаторов и столько же вентиляторов. Под верхним покрытием теплицы имеются шторы, которые в сильные морозы автоматически закрываются, сохраняя тепло. Через пульт управления растениям в положенное время подается необходимое количество воды, которая содержит витамины. Опрыскиваемая сверху вода предназначена не только для создания оптимальных условий для растений, но и для очищения воздуха. Цветки томатов опыляются природным путем. Здесь же, в теплице, расположены ульи. Пчелы в период цветения растений принимают за свою привычную работу.

Все необходимое оборудование доставлено из Южной Кореи. Внешняя пленка японского производства рассчитана на восемь лет, а коксовые стружки меняют каждые три года. Работу начали с выращивания самых продуктивных иностранных сортов томатов. Все масанчинцы заинтересованы в получении прибыли от проекта, в который вложено 270 миллионов тенге собственных средств и финансовой поддержке Аграрной кредитной корпорации.



В год предприятие производит до 700 тонн помидоров с гектара. Причем круглый год – с января по декабрь. Уже сейчас современный тепличный комплекс может полностью закрыть потребность области в этой продукции. С одного куста здесь собирают до 20 килограммов помидоров. «Начали именно с томатов, поскольку они менее капризны, – рассказал руководитель хозяйства Арсмане Харки. – На трех гектарах выращиваем помидоры шести сортов и гектар отвели под клубнику. В этой теплице можно выращивать и огурцы, и баклажаны, и болгарский перец, и другие овощи».

Для реализации инвестиционного проекта в 2015 году было приобретено два земельных участка площадью 4,82 га и 6,43 га. На сегодняшний день тепличный комплекс состоит из трех теплиц под томаты и одного парника под клубнику.



Жексенбай Каскарбаев

Вся жизнь Каскарбаева Ж. А. — свидетельство безупречного служения Родине, преданности аграрной науке, земле, а присущие ему сила воли и сила духа, благородство делают его человеком чистым и светлым, достойным примером для молодых людей в науке.

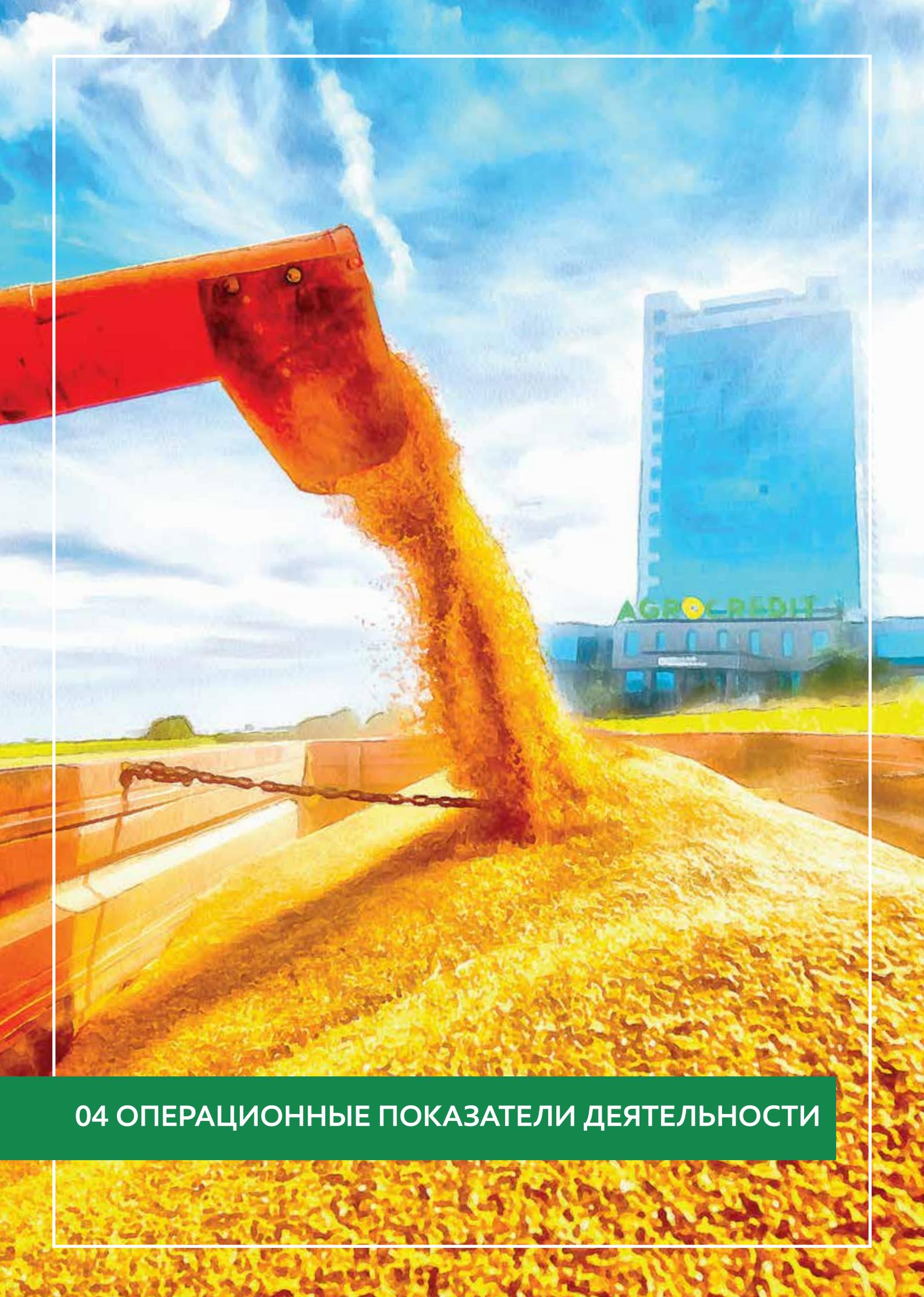
В 1984 году, окончив с отличием Целиноградский сельскохозяйственный институт, по специальности «агрономия» с присвоением квалификации ученого — агронома, он начал свою трудовую деятельность агрономом на Тургайской областной сельскохозяйственной опытной станции. В 1994 году по конкурсу был принят на должность заведующего лабораторией агротехники полевых культур Казахского ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательского института зернового хозяйства им. А.И. Бараева (п. Шортанды).

Зерновое хозяйство в настоящее время — одно из ключевых отраслей национальной экономики. В достижении брендовых позиций по экспорту зерна и муки неоценимую роль играет научное обеспечение отрасли. И научный коллектив, который возглавлял Жексенбай Айтошевич, работает для повышения эффективности сельского хозяйства в крупнейших регионах возделывания зерновых культур.

Он является научным руководителем и исполнителем двух научно-технических программ «Разработка современных систем земледелия для различных почвенно-климатических зон Казахстана», координирующая работу 20 научных учреждений страны, проводящих научные исследования в 12 областях и «Увеличение продуктивности многолетних и однолетних кормовых культур, путем создания новых стрессоустойчивых сортов, с улучшенным качеством корма, адаптированных к различным почвенно-климатическим условиям Казахстана».

Каскарбаев Жексенбай Айтошевич проводит самостоятельную научно-исследовательскую работу по разработке научных основ диверсификации растениеводства, минимально-нулевых почвозащитных систем обработок и возделывания сельскохозяйственных культур и почвенно-мелиоративного устройства территорий Северного Казахстана. Под его руководством, при личном участии разработаны и предложены новые технологии возделывания зерновых, зернобобовых и масличных культур в Северном Казахстане, увеличен ассортимент изучаемых и перспективных для возделывания в различных зонах культур, начата селекционная работа с нетрадиционными для региона культурами. Расширены теоретические исследования по разработке плодосменных севооборотов, оптимизации систем обработки почв, совершенствованию технологий возделывания зерновых, зернобобовых и масличных культур, созданию устойчивых сортов яровой пшеницы к аэрогенным болезням, сортов — улучшителей.

Только за последние 5 лет под его руководством создано и находятся на государственном сортоиспытании 49 сортов сельскохозяйственных культур, из них 13 новых сортов яровой мягкой пшеницы (Орал, Асыл Сапа, Казахстан 20, Шортандинская 2012, Шортандинская 2014, Шортандинская 2015, Целинная 2014, Ақ Орда, Тәуелсіздік, Солтүстік и др.); 3 сорта яровой твердой пшеницы, 3 — ярового ячменя, 3 — овса, 4 — проса пищевого и кормового, 2 — гречихи, 1 сорт подсолнечника, 2 сорта рапса, 5 — гороха, нута, чечевицы, 13 сортов кормовых культур (люцерна, донник, эспарцет, житняк и др.).



04 ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Операционная деятельность

Преимуществом Корпорации от БВУ являются:

- ▶ оптимальные ставки кредитования;
- ▶ длительные сроки финансирования;
- ▶ возможность принятия в качестве залогового обеспечения имущества и техники в сельской местности, которые не рассматриваются БВУ как приемлемое залоговое обеспечение.

Сильной стороной Корпорации является 16-летний опыт работы в финансировании сельскохозяйственной отрасли, наличие широкой клиентской базы, инфраструктуры наиболее приближенной к местам производства сельхозпродукции – 194 КТ и 15 филиалов.

В 2017 году Корпорацией профинансированы **7 063 СХТП** на общую сумму **153,5 млрд тенге**, что по сравнению с 2016 годом больше **31,3 млрд тенге**, из них:

- ▶ через филиальную сеть были профинансированы **6 766 СХТП** на общую сумму **88,1 млрд тенге**;
- ▶ через ЦА были профинансированы **297 СХТП** на общую сумму **65,4 млрд тенге**.

Исполнены плановые индикативы, установленные МСХ РК по программе кредитования весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала». За счет бюджетного кредита в объеме **60,0 млрд тенге** профинансированы **1 816 СХТП** (при плане – 1 500 СХТП, **исполнение 121%**) для возделывания **3 003,4 тыс. га** (при плане – 3 000 тыс. га, **исполнение – 100%**).

Объем выдачи кредитных ресурсов в разрезе программ кредитования в 2015–2017 годы (млн тенге)

№	Наименование программ	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
		Кол-во заемщиков, ед.	Сумма, млн тенге	Кол-во заемщиков, ед.	Сумма, млн тенге	Кол-во заемщиков, ед.	Сумма, млн тенге
1	Бірлік (КТ), в т. ч. Жеделнесие, Алтын Асық, Құлан, Қанат, Іскер, Кең дала, Сыбаға, НСХБ	2 602	25 360,6	3 210	33 244,7	2 478	32 521,2
2	Агробизнес	–	–	–	–	244	22 668,1
3	Сыбаға	1 018	10 814,6	514	7 936,7	155	1 860,2
4	Алтын Асық	220	2 014,4	226	2 121,0	29	214,2
5	Құлан	422	6 854,6	222	4 175,6	61	1 206,0
6	Кең дала	42	8 438,5	969	41 339,7	1 811	60 000,0
7	Қолғанат	3	9 340,0	14	23 619,5	–	–
8	Предприятия переработки сельхозсырья	16	1 712,1	9	1 500,7	–	–
9	Объединения (СПК)	3	69,4	3	128,0	–	–
10	НСХБ	33	329,3	3	44,0	–	–
11	Коммерческие займы	192	5 601,1	90	5 540,2	–	–
12	Обводнение пастбищ	12	45,3	1	1,6	–	–
13	Инвестпроекты	1	18,9	–	–	9	3 543,2
14	Агроэкспорт	–	–	1	1 150,0	37	16 558,0
15	Іскер	–	–	375	1 400,0	2 196	14 454,3
16	Агротехника	–	–	–	–	43	464,6
	Итого	4 564	70 598,8	5 637	122 201,6	7 063	153 489,7

Ссудный портфель по состоянию на 31 декабря 2017 года составил 226 495,1 млн тенге против 188 443,4 млн тенге на 31 декабря 2016 года. Рост составил 38 051,7 млн тенге, или 20%.

За 2017 год объем кредитования составил 153 489 млн тенге и по сравнению к уровню выдачи 2016 года увеличился на 31 287 млн тенге (25,6%).

Партнерство с финансовыми институтами

В рамках реализации трансформации деятельности АО «НУХ «КазАгро» в части создания на базе Корпорации системы фондирования финансовых институтов, в 2015 году Корпорацией была начата работа по поэтапному отходу кредитования субъектов АПК от прямого кредитования к фондированию финансовых институтов. Таким образом, в 2017 году по сравнению с 2016 годом доля прямого кредитования была снижена с 51% до 42%. Основную долю фондирования занимали кредитные товарищества, которые в общем объеме кредитования составили 33%, банки второго уровня – 20%, микрофинансовые организации – 4%. Благодаря выстроенной работе с финансовыми институтами через кредитные товарищества было профинансировано 4 405, через БВУ 237, через лизинговые компании семь, а через МФО 1 745 сельхозтоваропроизводителей.

1) Партнерство с кредитными товариществами

В последние годы Корпорацией совместно с Ассоциацией КТ ведется активная работа по этому направлению, проводятся совещания с участием СХТП и МИО районов, где освещаются преимущества получения кредитов через КТ.

В целях улучшения деятельности кредитных товариществ была проведена следующая работа:

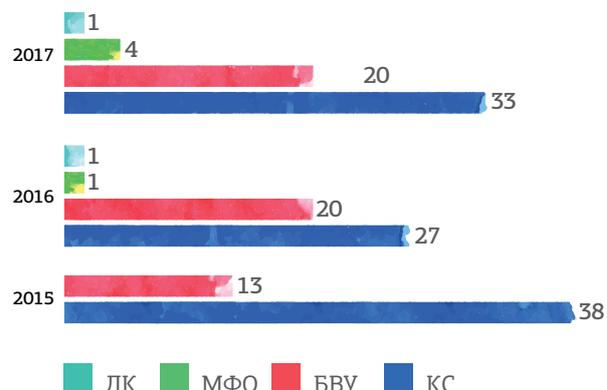
- ▶ упрощена процедура получения займов до 5 млн тенге (проверке специалистом по безопасности филиала подлежат клиенты, обратившиеся с заявлением об открытии /увеличении кредитной линии, выдаче розового займа в общей сумме риска на Заемщика с учетом задолженности 5 000 000 тенге и выше);
- ▶ предоставлен срок в количестве 60 рабочих дней для устранения замечаний по юридическому заключению с даты его составления касательно проведения ОСУ по изменению состава участников КТ;
- ▶ в целях привлечения потенциальных участников для финансирования по программе «Іскер» (Программа продуктивной занятости и предпринимательства) было рекомендовано до момента финансирования внесения минимальных взносов в уставный капитал кредитного товарищества от 50 000 тенге;
- ▶ на базе Ассоциации кредитных товариществ был создан Учебный центр по обучению сотрудников КТ, в стенах которого было проведено 15 обучающих мероприятий (вебинаров) для 120 сотрудников.

В результате проделанной работы в 2017 году состав участников кредитных товариществ увеличился на 2 756 сельхозтоваропроизводителей по сравнению с 2016 годом, и составил 15 965 СХТП.

2) Партнерство с банками второго уровня и лизинговыми компаниями

Корпорацией ведется планомерная работа по вовлечению большего количества банков второго уровня и лизинговых компаний для расширения охвата кредито-

Структура финансирования через финансовые инструменты, %



вания сельхозтоваропроизводителей. Таким образом, если в 2016 году Корпорация сотрудничала с 2 БВУ, то уже в 2017 году их количество увеличилось до 10. Также, на постоянной основе проводятся встречи с руководством БВУ и лизинговых компаний, подписаны меморандумы о сотрудничестве.

В целях ускоренного рассмотрения заявок БВУ и лизинговых компаний была проведена следующая работа:

- ▶ упрощена процедура получения займов;
- ▶ утверждена новая программа кредитования «Агротехника»;
- ▶ в ходе более детального анализа лизинговых компаний пересмотрены условия финансирования и залоговая политика Корпорации, смягчены условия финансирования и предмет залога с вынесением на Совет директоров Корпорации. Данная работа проделана для привлечения большего количества лизинговых компаний;
- ▶ привлечены средства Национального фонда под 2,5% в рамках данной программы для последующего фондирования лизинговых компаний и кредитных товариществ и последующим изменением в Условиях кредитования через Совет директоров Корпорации;
- ▶ была создана Ассоциация лизинговых компаний.

3) Партнерство с микрофинансовыми организациями

Начиная с 2017 года Корпорация принимает участие в реализации «Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы «Еңбек» (далее — Программа) в качестве организации микрокредитования по второму направлению — «Развитие массового предпринимательства». Кроме КТ одним из каналов продаж в реализации Программы являются микрофинансовые организации (далее — МФО). По итогам прошлого года Корпорация осуществила фондирование 12 МФО на общую сумму 2 639 млн тенге. При этом профинансированы 613 конечных заемщиков, сумма по стартап проектам составляет 1 832 млн тенге на 451 проект.

Кроме данной Программы МФО участвуют в реализации продуктовой программы Корпорации — «Кең дала» — на финансирование конечных заемщиков МФО на весенне-полевые работы. За 2017 год Корпорация осуществила фондирование ТОО «МФО «Ырыс» на сумму — 1 500 млн тенге.





История Успеха



ТОО «Alma Mater Fields»

В селе Чилик Алматинской области расположен садовый комплекс компании «Alma Mater Fields». В прошлом году на 120 гектарах было высажено порядка 430 тысяч саженцев 8 лучших сортов яблок и груши. Саженцы без вредителей и болезней, были выращены под заказ в специализированных питомниках Голландии, Италии и Сербии. В первый год высадки сад выглядел очень непривычно — шпалеры длиной 700 метров, к которым, как томатные кусты, привязаны тоненькие деревца, сплошь усыпанные яблоками лучших товарных сортов.

Помощь АО «Аграрная кредитная корпорация» для внедрения инноваций в сельское хозяйство незаменима. В прошлом году на закладку сада ТОО «Alma Mater Fields» получило около 2 млрд тенге. На эти деньги приобрели саженцы и смонтировали систему капельного орошения. Наряду с системой капельного орошения за качество плодов отвечает шпалерная конструкция. Шпалерная конструкция позволяет не только удерживать ветви яблони под весом плодов, но, при необходимости, и поддерживать специальную защитную сеть, которая защищает растения от палящего солнца, что особенно важно в южных регионах страны. Также она защищает растения от порывов ветра и заморозков, особенно во время цветения, когда деревья наиболее ранимы. Сетка также за-



щищает от града, который может повредить плодоносные почки, цветы или позже — созревшие плоды.

У каждого саженца есть персональный сертификат. Сорта подобраны таким образом, чтобы сохранить баланс красных и желтых яблок. Это столовые сорта яблок, которые продаются в магазинах и на рынках, поэтому наравне со вкусом очень важен и внешний вид. В среднем закладка такого сада, включая всю систему орошения, шпалерную конструкцию, на которой держатся растения, и покупку саженцев, стоит \$35-\$50 тыс. на один гектар. Урожайность начинается от 5–10 тонн с одного гектара на второй и третий год до 50–70 тонн на шестой и седьмой. Сад может эффективно плодоносить очень долго, угасание начнется только через 25 лет. Можно сделать простые вычисления и понять, что яблоневый сад — это не только вкусно, полезно и удовлетворяет потребность человека в созидании, но и экономически выгодно.

Создание сада позволило создать 100 рабочих мест.



Ибрай Жахаев

Рисовод

Ни один из самых успешных нынешних аграриев так и не смог взять ту высокую планку, что задал в далеком 1949 году «отец казахстанского рисоводства» Ибрай Жахаев — 171 центнер с каждого гектара!

Ибрай Жахаев родился в 1891 году в простой крестьянской семье в маленьком ауле Кызыл ту, что в Шиелийском районе. 17 лет Ибрай батрачил на местного бая, а с началом продразверстки крестьяне, чтобы выжить, вынуждены были объединяться, чтобы вместе обрабатывать землю. В конце 20-х годов по инициативе Ибрая Жахаева несколько бедняцких юрт, которые до этого выращивали на небольших участках бахчевые и просо, создали небольшое товарищество, на базе которого позже был образован колхоз «Кызыл ту», специализирующийся на выращивании риса.

Технологии тогда были «от сохи»: в отсутствие сельхозтехники поля от травы и зарослей чистили вручную, также вручную, стоя по колено в воде, рис сеяли и убирали. А потом связывали в снопы, относили на ток и уже оттуда отправляли в молотилку. Старожилы Шиелийского района рассказывают, что трудолюбие и трепетное отношение к земле были присущи Ибраю всегда, но рекорды давались ему не сразу. В годы молодости Ибрая Жахаева урожай в 15 центнеров с гектара считался очень хорошим, однако земледelec поставил для себя задачу существенно поднять этот показатель. Чтобы вникнуть, понять и научиться, нужны годы упорного труда. Полный энтузиазма Жахаев каждый свой час готов был провести на экспериментальных полях, совершенствуя технологии рисового земледелия, находя все новые возможности для увеличения урожайности.

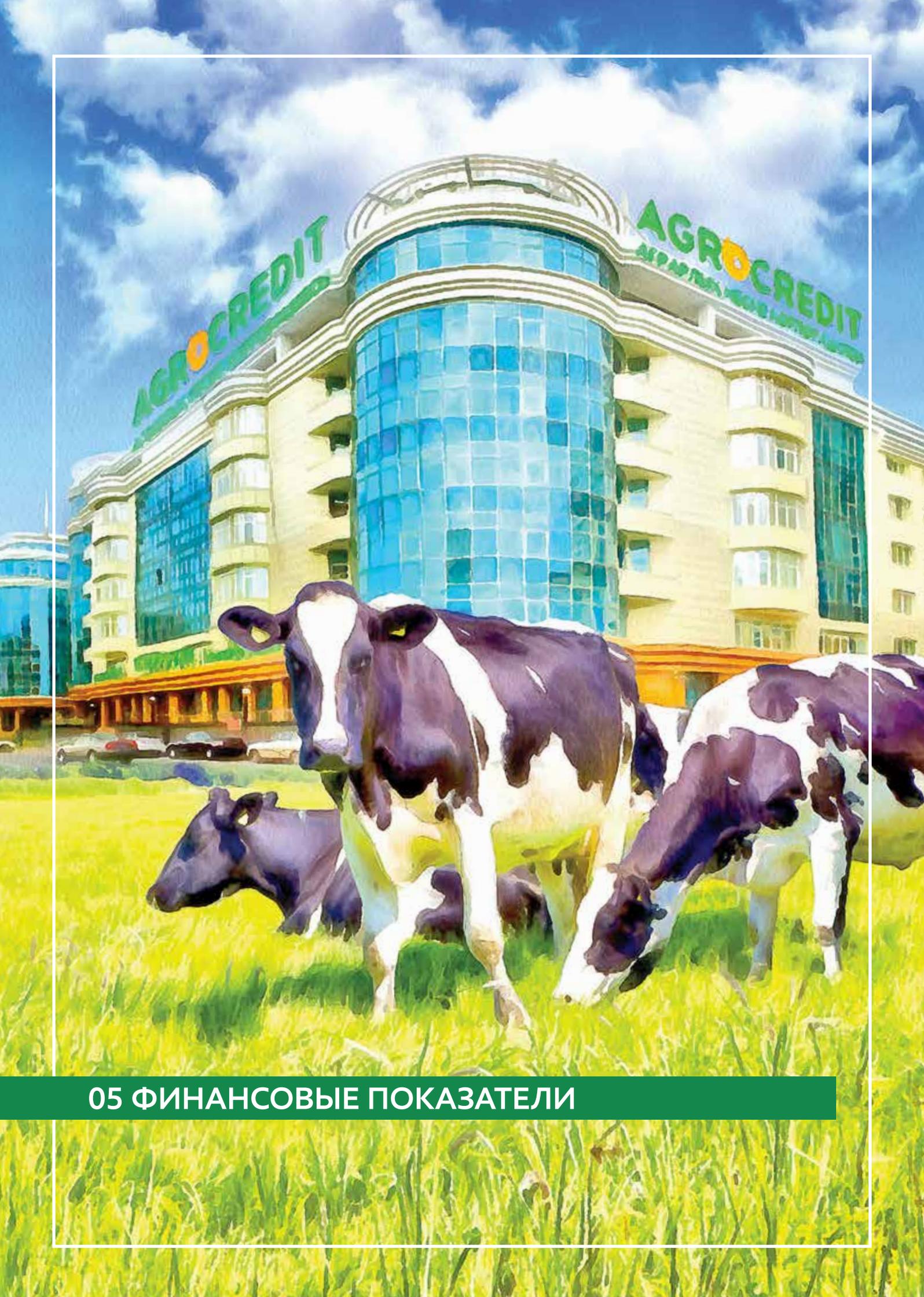
В 1940 году он собрал 20 центнеров риса с гектара, потом — 30, 40, 70... В годы Великой Отечественной войны его звено в колхозе «Кызыл ту» получало с каждого гектара до 90 центнеров. В 1946-м на своих опытных полях он снял уже по 100 центнеров злака, и это был мировой рекорд. Но останавливаться на достигнутом «академик полей», как позже его назовут в народе, не захотел и продолжил свои изыскания.

Триумфальным стал для него год 1949-й. Тогда Ибрай Жахаев достиг наивысшего результата в своей рисоводческой деятельности — снял 171 центнер злака с каждого гектара. За столь высокие достижения он был удостоен звания Героя Социалистического Труда. На его рисовых плантациях до сих пор хранится памятный знак с надписью «Здесь был установлен мировой рекорд по выращиванию риса».

Ибрай Жахаев стал не просто успешным рисоводом, а изобретателем нового способа выращивания этой культуры. Методы, предложенные им, тщательно изучали ученые-аграрии всего Советского Союза и впоследствии внедряли в других хозяйствах страны. Уважали его и за рубежом, особенно в тех восточных странах, где рис издревле считается национальной едой.

Практически всю свою жизнь знатный земледelec Ибрай Жахаев посвятил выращиванию риса. Даже выйдя на пенсию, он не оставил свое дело: открыл школу, где передавал свой богатый опыт молодым рисоводам и агрономам, учил их обрабатывать почву, бороться с вредителями, ухаживать за посевами. В феврале 1964 года Жахаев обратился с призывом: «Молодёжь! Вас ждут серебристые рисовые поля!». Его опытный участок превратился в республиканскую школу передового опыта. Так родилось понятие «жахаевская школа».

«Он никогда никому не говорил: сделай то-то, а шел работать сам. Людям становилось неудобно от того, что такой человек работает один, и они тут же поднимались за ним» — вспоминают о нем его ученики.



05 ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Динамика доходов и расходов

Доходы

Наименование	31.12.2015, тыс. тенге	31.12.2016, тыс. тенге	31.12.2017, тыс. тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Доходы, всего том числе:	11 615 749	19 058 578	28 400 837	7 442 829	164	9 342 259	149
Доходы от основной деятельности	10 629 110	16 141 514	24 573 536	5 512 404	152	8 432 022	152
Доходы по текущим счетам	575 443	2 668 972	3 609 472	2 093 529	464	940 500	135
Прочие операционные доходы	411 196	248 092	217 829	- 163 104	60	-30 263	88

Доходы Корпорации всего за 2017 год по сравнению с 2016 годом увеличились на 49%. Прирост доходов от основной деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 50%, увеличение произошло в основном за счет роста объема выдач кредитных ресурсов на 26% и пересмотра ценовой политики.

Уменьшение прочих операционных доходов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 12%.

Структура доходов, %



Расходы

Наименование	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2017		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
	тыс. тенге	уд. вес.	тыс. тенге	уд. вес.	тыс. тенге	уд. вес.	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Расходы, всего в том числе:	10 024 731	100	15 310 693	100	19 795 374	100	5 285 962	153	4 484 681	129
Расходы по финансированию	3 362 222	34	5 244 979	34	6 375 047	32	1 882 757	156	1 130 068	121
Административные расходы	1 709 655	17	1 787 506	12	1 938 818	10	77 851	105	151 312	108
Расходы по реализации	1 395 113	14	1 451 732	9	1 683 715	8	56 619	104	231 983	116
Расходы по провизиям	3 557 741	35	6 629 690	43	8 858 282	44	3 071 949	186	2 228 592	134
Прочие операционные расходы	—	—	196 786	1	939 512	6	196 786	—	742 726	477

Расходы Корпорации за 2017 год по сравнению с 2016 годом увеличились на 29%. Прирост расходов по финансированию по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 21%. Увеличение расходов по финансированию, в основном, было обусловлено ростом объема внутренних заимствований на 24%. Прирост ад-

министративных расходов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 8%. Увеличение расходов по провизиям по сравнению с аналогичным периодом прошлого года достигло 34%.

Динамика чистой прибыли

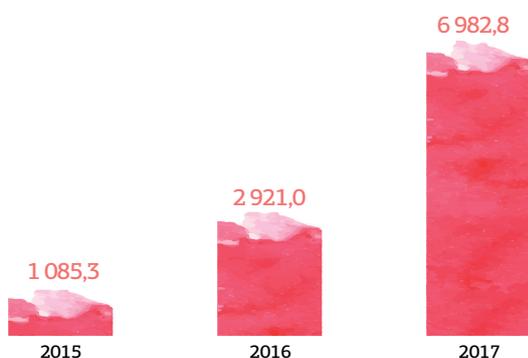
Динамика чистой прибыли

Наименование	31.12.2015 г., тыс. тенге	31.12.2016 г., тыс. тенге	31.12.2017 г., тыс. тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Прибыль за год	1 085 329	2 921 032	6 982 809	1 835 703	269	4 061 777	239

Динамика показателей эффективности ROA, ROE

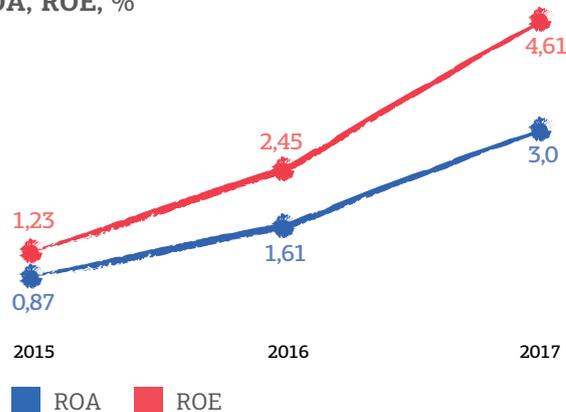
Наименование	31.12.2015 г.	31.12.2016 г.	31.12.2017 г.	Соотношение 2015 г. к 2014 г. (в %)	Соотношение 2017 г. к 2016 г. (в %)
ROA (%)	0,87	1,61	3,0	185	186
ROE (%)	1,23	2,45	4,61	199	188

Прибыль за год, млн тенге



Показатель эффективности использования активов ROA в 2017 году составил 3,0 и на 186% превзошел значение прошлого года, что было обусловлено ростом чистого дохода на 239% и увеличением активов на 14%, по сравнению с 2016 годом.

Динамика показателей эффективности ROA, ROE, %



Показатель эффективности использования собственного капитала ROE в 2017 году составил 4,61, в то время, как в 2016 году достигал только 2,45. Рост ROE также обусловлен увеличением чистого дохода.

Анализ структуры и динамики баланса

Наименование	2015 г., млн тенге	2016 г., млн тенге	2017 г., млн тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				млн тенге	%	млн тенге	%
Активы	143 969,4	218 368,6	247 112,6	74 399,2	152	28 744,0	113
Обязательства	55 505,6	67 996,2	94 553,9	12 490,7	123	26 557,7	139

Активы Корпорации за период 2015–2017 годы увеличились на 103,1 млрд тенге за счет увеличения краткосрочных активов на 75,7 млрд тенге (73% от общего роста стоимости активов) и за счет увеличения долгосрочных активов на 27,4 млрд тенге (37% от общего роста стоимости активов).

Динамика активов и обязательств, млн тенге



Наименование	2015 г., тыс. тенге	2016 г., тыс. тенге	2017 г., тыс. тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Активы, всего, в том числе:	143 969 419	218 368 572	247 112 593	74 399 153	152	28 744 021	113
Денежные средства и их эквиваленты	7 414 124	30 072 378	7 046 982	22 658 254	406	-23 025 396	23
Средства в кредитных организациях	9 243 167	26 053 315	21 671 412	16 810 148	282	-4 381 903	83
Кредиты, предоставленные клиентам	124 504 541	135 725 198	163 555 462	11 220 657	109	27 830 264	21
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	—	23 306 474	51 175 874	23 306 474	—	27 869 400	220
Прочие активы	2 807 587	3 211 207	3 662 863	403 620	114	451 656	114

В структуре активов наибольшую долю занимают кредиты клиентам, которые за период с 2015–2017 годы увеличились на 39,1 млрд тенге или на 38% от общей стоимости активов. Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения в 2017 г. по сравнению с 2016 годом выросли на 27,8 млрд тенге или на 27% от общей стоимости активов. Денежные средства и их эквиваленты за аналогичный период 2015–2017 годы уменьшились на 0,37 млрд тенге. Средства в кредитных организациях за тот же период выросли на 12,4 млрд тенге.

Основная доля в структуре активов, %



Активы Корпорации за период 2015–2017 годы увеличились на

103,1
млрд тенге



4,61

Показатель эффективности использования собственного капитала ROE в 2017

Наименование	2015 г., тыс. тенге	2016 г., тыс. тенге	2017 г., тыс. тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Текущие обязательства	17 141 179	5 540 632	14 517 232	-11 600 547	32	8 976 600	262
Долгосрочные обязательства	38 364 386	62 455 652	80 036 683	24 091 266	163	17 581 031	128
Собственный капитал	88 463 854	150 372 288	152 558 678	61 908 434	170	2 186 390	101

Объем обязательств в структуре баланса составляет по итогам 2017 года 38%, в то время, как на собственный капитал приходится 62%. Тем самым Корпорация обес-

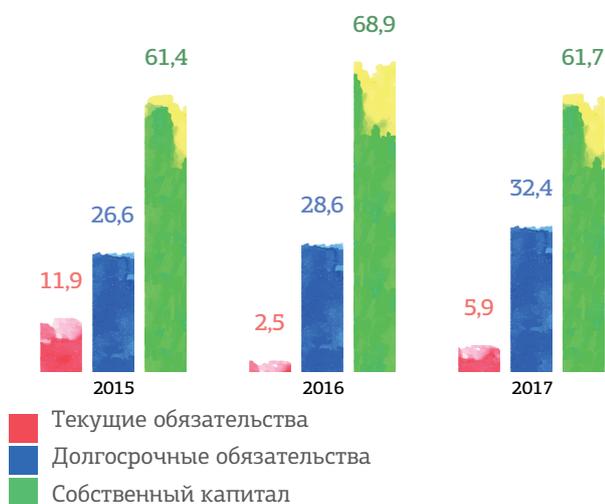
печивает высокий уровень достаточности собственного капитала.

Наименование	2015 г., тыс. тенге	2016 г., тыс. тенге	2017 г., тыс. тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Обязательства, всего, в том числе:	55 505 565	67 996 284	94 553 915	12 490 719	123	26 557 631	139
задолженность перед Акционером	27 360 358	13 361 704	15 260 441	-13 998 654	49	1 898 737	114
выпущенные долговые ценные бумаги	27 742 150	51 648 620	66 867 978	23 906 470	186	15 219 358	129
задолженность перед государственными и бюджетными организациями	19 942	2 192 352	9 891 167	2 172 410	10 994	7 698 815	451
Прочие обязательства	383 115	793 608	2 534 329	410 493	207	1 740 721	319

Обязательства Корпорации за период 2015–2017 годы увеличились на 39,0 млрд тенге. Основным источником роста являются выпущенные долговые ценные бумаги, объем которых увеличился за указанный период на 39,1 млрд тенге и составил 71% от стоимости всех обя-

зательств. Задолженность перед акционером уменьшилась на 12,1 млрд тенге (16% от стоимости обязательств). Задолженность перед государственными и бюджетными организациями составляет 10,4% и увеличилась на 9,87 млрд тенге.

Доля обязательств и собственного капитала в структуре баланса, %



Основная доля в структуре обязательств, %



Наименование	2015 г., тыс. тенге	2016 г., тыс. тенге	2017 г., тыс. тенге	Темп прироста 2016 г. к 2015 г.		Темп прироста 2017 г. к 2016 г.	
				тыс. тенге	%	тыс. тенге	%
Собственный капитал, всего, в том числе:	88 463 854	150 372 288	152 558 678	61 908 434	170	2 186 390	101
уставный капитал	94 227 371	158 630 371	158 630 371	64 403 000	168	0	100
дополнительный оплаченный капитал	5 291 347	6 831 528	12 538 954	1 540 181	129	5 707 426	184
резервный капитал	1 086 111	1 086 111	2 546 627	—	100	1 460 516	234
резерв по условному распределению	-8 594 957	-15 008 072	-24 051 401	-6 413 115	175	-9 043 329	160
накопленный убыток	-3 546 018	-1 167 650	2 894 127	2 378 368	33	4 061 777	—

За период 2015–2017 годы сумма собственного капитала Корпорации увеличилась на 70,0 млрд тенге. В основном, рост собственного капитала произошел за счет увеличения уставного капитала на 64,4 млрд тенге (42% от собственного капитала), дополнительно оплаченного капитала на 7,2 млрд тенге (4,7% от собственного капитала), резервного капитала на 1,46 млрд тенге (1,6% от собственного капитала).

За указанный период произошло уменьшение накопленного убытка на 6,4 млрд тенге. Положительная динамика собственного капитала позитивно отражается на дальнейшем повышении финансовой устойчивости Корпорации. Оптимальная структура баланса создает основу для эффективной операционной деятельности.

Уставный капитал Корпорации

Бюджетные инвестиции на увеличение уставного капитала

Корпорация – финансовая организация со 100% участием государства в уставном капитале. Для реализации программ кредитования Корпорации, государством ежегодно выделялись средства Республиканского бюджета на увеличение уставного капитала Корпорации, которые в 2017 году составили – 158 630,0 млн тенге.

В структуре финансовых средств полученных на увеличение уставного капитала Корпорации наибольшую долю занимает кредитование КТ – 38%, или 60 483,1 млн тенге, программа «Агроэкспорт» – 26%, или 41 253 млн тенге, программа «Сыбага» – 20%, или 32 278,0 млн тенге, остальные программы – 15%, или 23 626,6 млн тенге.

В 2016 году Корпорацией привлечены бюджетные средства на увеличение уставного капитала на программы Сыбага, Алтын Асық, КТ и на программу кредитования экспортоориентированных инвестиционных проектов.

Средства бюджетного кредита

Для поддержки субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ (далее – ВПР) Корпорацией, начиная с 2010 года, ежегодно привлекаются средства бюджетного кредита. За 2010–2017 годы выделено

Основная доля в структуре собственного капитала, %



211 799,9 млн тенге, в том числе **в 2017 году 60 000 млн тенге. Кредитные ресурсы позволили прокредитовать 1 816 заемщиков, которыми ежегодно обрабатывается более 3 млн га площадей.**

Финансовые ресурсы из других источников

В течение 2017 года Корпорация привлекала заемный капитал в объеме – 94 154,1 млн тенге, в т. ч. за счет:

- 1) средств Республиканского бюджета по займу АО «Холдинг «КазАгро» для последующего кредитования ВПР на сумму 60 000,0 млн тенге;
- 2) кассовых поступлений от облигационных займов АО «Холдинг «КазАгро» на сумму 4 997,9 млн тенге;
- 3) средств из Нац.Фонда на сумму 4 000,0 млн тенге для последующего кредитования инвестиционных проектов;
- 4) средств местных исполнительных органов для последующей реализации программы «ДКЗ-2020» на сумму 12 731,9 млн тенге;
- 5) средств по программе Агротехника в рамках Договора займа 70/1 от 20.10.17 (0,32%) на сумму 1 200,0 млн тенге;
- 6) кассового поступления от коммерческого облигационного займа на сумму 10 000,0 млн тенге;
- 7) привлеченных денежных средств от Банк ЦентрКредит на сумму 1 500,0 млн тенге.



История Успеха



КХ «Салтанат»

Хозяйство было образовано в 2000 году из личного подсобного хозяйства, поголовье насчитывало всего 25 голов КРС. В 2007 году хозяйство стало участником кредитного товарищества «Сарыбел», в том же году оформив первый кредит.

Благодаря финансовой поддержке Аграрной кредитной корпорации на сегодняшний день хозяйство имеет более 350 голов крупного рогатого скота, 625 голов МРС и около 100 лошадей.

Из них имеется 10 племенных быков казахской белоголовой породы, 20 баранов-производителей Сарыаркинской породы.



Вначале Баян Ельшин, основатель хозяйства, хотел заниматься растениеводством, но, поняв, что это в данном районе не особо выгодно, перешел на животноводство. После развала СССР хозяйство выкупило и восстановило на свои средства полуразрушенные базы. Сегодня крестьянское хозяйство располагает тремя животноводческими базами, ангарами, складами для собственного парка сельхозтехники.

Общая площадь сельхозугодий составляет 3,5 тысяч гектаров: из них львиную долю составляют пастбища, 400 га — пашня.



Вот уже несколько лет хозяйство активно занимается породным преобразованием КРС, реализовывает 100 племенных бычков ежегодно в откормочную площадку в Акмолинской области. Последнее время продукция реализуется в городе Караганда и обеспечивает мясом Продовольственный пояс Астаны.

С 2012 года КХ «Салтанат» также занимается породным преобразованием МРС, используя Казахскую курдючную и Сарыаркинскую породы.





Жазылбек Куанышбаев

МРС

Родился 29 марта 1896 года в Коктерекском районе Джамбульской области.

Жазылбек Куанышбаев с 1930 года трудился старшим чабаном артели «Кенес», в 1936—1956 годах совхозов «Коктерек», «Айдырлы» Мойынкумского района Джамбульской области. В 1957—1965 годах он выступил инициатором расширения зоны каракулеводства в республике, одним из первых применил метод искусственного осеменения овец, внёс большой вклад в селекцию и улучшение пород каракульских овец.

До 1917 года батрачил у бая, затем работал в своем хозяйстве. В 1936 году вернулся на родину. Одним из первых вступил в колхоз «Кенес», организованный в селе Берлик. Ему доверили колхозную отару овец. Тогда же Жазылбек выучился грамоте, стал посещать кружок по основам зоотехники. После участия в первой Всеказахстанской сельскохозяйственной выставки, выступил на правлении колхоза с инициативой выращивания овец каракулевых пород. В его отару завезли каракульских баранов и Жазылбек приступил к селекции, скрещивая новых баранов с овцематками местных пород. Приложил все усилия, чтобы прижились на мойынкумской земле каракульские овцы, чтобы его родной колхоз стал племенным хозяйством. В трудные военные годы опытный чабан сумел сберечь племенное поголовье. Уже после войны отара породистых каракульских маток, выносливых и плодовитых, выращенная Жазылбеком, была признана одной из лучших в Казахстане. В отаре получали смушку с редким рисунком и оттенком. О работе чабана заговорили в республике, к нему стали приезжать за опытом. В 1947 году в своей отаре он получил приплод 130 здоровых ягнят от 100 овцематок.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29 марта 1958 года за особо выдающиеся успехи в деле развития овцеводства и получение высокого выхода первых сортов каракуля Куанышбаев Жазылбек награжден второй золотой медалью «Серп и Молот». Стал дважды Героем Социалистического Труда. За 30 лет работы чабаном в колхозе «Кенес», в совхозах Коктерекский и Айдарлинский Джамбульской области, добивался высоких производственных показателей. Выступал инициатором расширения зоны каракулеводства в республике, одним из первых применил метод искусственного осеменения овец, внёс большой вклад в селекцию и улучшение пород каракульских овец. Подсчитано, что за годы работы в овцеводстве вырастил около 50 тысяч овец, от закрепленных за ним отар овец получил 17 594 ягненка, дал более 700 тысяч рублей дохода. В Мойынкумском районе образована школа передового опыта имени Жазылбека Куанышбаева. В 1967 году ушел на заслуженный отдых.

Скончался в 1986 году. Награжден орденами Ленина (23.07.1948), Дружбы народов (007.07.1986), медалями. Его имя было занесено в Золотую Книгу почета Казахской ССР. В селе Берлик Мойынкумского района установлен бронзовый бюст. В ауле Мойынкум установлен памятник знатному чабану, имеется музей имени Жазылбека Куанышбаева. О нем сложена песня — «Батыр с двумя звёздами».



06 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Основной целью Корпорации в соответствии с Государственной программой развития АПК на 2017–2021 годы и Стратегией развития Корпорации на 2017–2026 годы является содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Корпорация является оператором бюджетной программы по финансированию субъектов АПК на проведение весенне-полевых работ.

Корпорация в качестве оператора государственных программ развития АПК будет осуществлять реализацию программ путем обеспечения финансирования субъектов АПК из государственных источников, внутренних и внешних рынков капитала. Как институт развития, Корпорация будет фокусироваться на оказании поддержки в повышении экономической эффективности субъектов АПК и их финансовой грамотности для включения субъектов АПК в систему финансирования

и цепочку добавленной стоимости АПК. Для повышения охвата субъектов АПК финансированием Корпорация будет содействовать развитию институциональных возможностей финансовых институтов путем оказания консультационной и иных видов нефинансовой поддержки.

В целевой бизнес-модели определены **два основных направления деятельности Корпорации: финансовые и нефинансовые меры поддержки.**

В рамках осуществления мер финансовой поддержки Корпорация продолжит работу по предоставлению льготного финансирования субъектам АПК через прямое кредитование с поэтапным сокращением до нулевого уровня к 2026 году и не прямое кредитование по мере повышения институционального развития финансовых институтов в части финансирования АПК.

Корпорация будет финансировать и софинансировать субъекты АПК через КТ, МФО, БВУ и ЛК, создавая для этого необходимые условия и стимулы.

КПД, %	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации, не менее	55	62	65	70	85	88	90	95	100

Кроме того, одним из ключевых положений Стратегии Корпорации является перенаправление средств финансовых институтов на финансирование субъектов АПК, что позволит повысить доступность и охват субъектов АПК финансированием. Для реализации данной задачи Корпорация будет применять инструменты поддержки и развития (консультационные услуги, обучение и тренинги, методологическая поддержка) и финансирования (софинансирование, кредитование якорных и других инвестиционных проектов).

С 2018 года Корпорацией проводится работа по расширению линейки инструментов финансирования, в частности, финансирование БВУ для последующего кредитования субъектов АПК, помимо прямого финансирования, будет осуществляться через инструмент софинансирования БВУ, что позволит повысить долю финансирования АПК за счет средств банков.

Как результат, Корпорацией будет применяться комплексный подход при разработке программ/продуктов для субъектов АПК, в которых учитывается производственный цикл отрасли, разрывы в цепочке добавленной стоимости, а также потребность бизнеса в нескольких финансовых продуктах одновременно.

В рамках нефинансовых мер поддержки Корпорация будет оказывать информационную, консультационную, методологическую и образовательную поддержку субъектам АПК и финансовым институтам. Для реализации данной задачи будет проведена поэтапная переориентация части деятельности филиалов Корпорации в формат центров поддержки и развития агробизнеса. Корпорация также будет привлекать организации-партнеры (международные институты развития, ассоциации, организации поддержки предпринимательства и другие) для содействия в реализации нефинансовых мер поддержки.

Корпорация будет сотрудничать с международными финансовыми институтами в части:

- 1) привлечения дополнительного фондирования для финансовых институтов под частичную гарантию Корпорации с целью последующего финансирования субъектов АПК;
- 2) получения поддержки в проведении обучения и сопровождения инвестиционных технологичных проектов в регионах, как часть инструмента включения субъектов АПК в систему финансирования и цепочку добавленной стоимости АПК, а также
- 3) содействия в развитии системы кредитных товариществ в Казахстане.



История Успеха



ТОО «AGRO FOOD»

ТОО «AGRO FOOD» является одним из крупнейших производителей муки и комбикормов в южном регионе Республики Казахстан, которое расположено в г. Капшагай. Основным видом деятельности является производство пшеничной муки в ассортименте: высшего, первого и второго сорта с торговой маркой «Астаналык» и производство полнорационных комбикормов для птиц, КРС и кормосмесей.

Некогда заброшенное и простоявшее без дела почти четверть века предприятие в Алматинской области превратилось в современный комбикормовый завод. Чудесная трансформация стала возможной благодаря гос. программе развития агропромышленного комплекса до 2021 года, в рамках которой «Аграрная кредитная корпорация» осуществила фондирование завода на сумму 3 миллиарда тенге. 630 миллионов было потрачено на реконструкцию комбикормового завода. Закупили турецкое оборудование. Также были пополнены оборотные средства на 2,3 миллиарда тенге.

Решение выпускать комбикорм для крупного и мелкого-рогатого скота оказалось весьма удачным. На сегодняшний день 42% комбикормов приходится закупать за рубежом. В итоге предприниматель получил льготный кредит, а сельское хозяйство необходимое как воздух предприятию.

Сегодня завод в городе Капшагай выпускает до 300 тонн отборных комбикормов в сутки. Емкость готовой продукции в мешках около 100 тонн, в рассыпном виде более 400 тонн. Все 13 рецептов разработаны с учетом пожеланий отечественных фермеров. Поставки осуществляются в 7 районов Алматинской области. Параллельно ведутся переговоры о крупных экспортных поставках в Узбекистан и Афганистан. На заводе работает около 40 человек.



В собственности имеются силосный корпус емкостью 13 тыс. тонн, наземные зерносклады на 5 тыс. тонн, зерносушилка производительностью 32 т/час, склад готовой продукции с объемом хранения готовой продукции 5 тыс. тонн.

Компания ТОО «AGRO FOOD» осуществляет помол муки; мельничное оборудование позволяет вырабатывать до 223,0–230,0 тонн муки в сутки, а также 62,0–65,0 тонн отрубей в сутки и 12,0–14,0 тонн зерноотходов в сутки. Отруби и зерноотходы используются в качестве добавок в состав кормосмеси.



Карим Мынбаев

Агроном

Выдающийся ученый Карим Мынбаев как истинный патриот родной земли мечтал о том, что однажды широкие степи расцветут — он хотел превратить пустыню Бетпақдалу в оазис.

Первый академик Академии наук республики Карим Мынбаев прожил короткую жизнь — родился в 1906 году, погиб в 1948-м. Но след оставил яркий — десятки книг о новых методах селекции и путях повышения урожайности, сотни учеников и последователей, четверо талантливых детей. Заняться изучением степной флоры и фауны Карима Мынбаева надоумил Сакен Сейфуллин, с которым тот случайно познакомился после окончания школы. Карим готовил себя в акыны, но, прислушавшись к совету мудрого человека, разглядевшего в юноше неординарные и разносторонние способности, поступил в сельхозинститут и стал агрономом.

В 30-е годы прошлого столетия перед учеными стояла задача — научиться добывать стратегическое сырье каучук из местных растений. Одну из экспедиций, изучавшую каучуконосные травы, возглавил молодой научный сотрудник Карим Мынбаев. В Нарынкольском районе Алматинской области он нашел растение кок-сагыз, признанное наиболее каучукодержущим. Требовалось улучшить полезные свойства дикороса, создать технологию его ускоренного роста. Работая в этом направлении, Мынбаев защитил кандидатскую диссертацию.

В годы войны его призвали на фронт, он участвовал в освобождении Ленинграда. В 1942-м по личному приказу Сталина казахстанского ученого вновь вернули к научной работе — стране требовался каучук. В 1944 году он защитил докторскую диссертацию, возглавил президиум Казахского филиала ВАСХНИЛ.

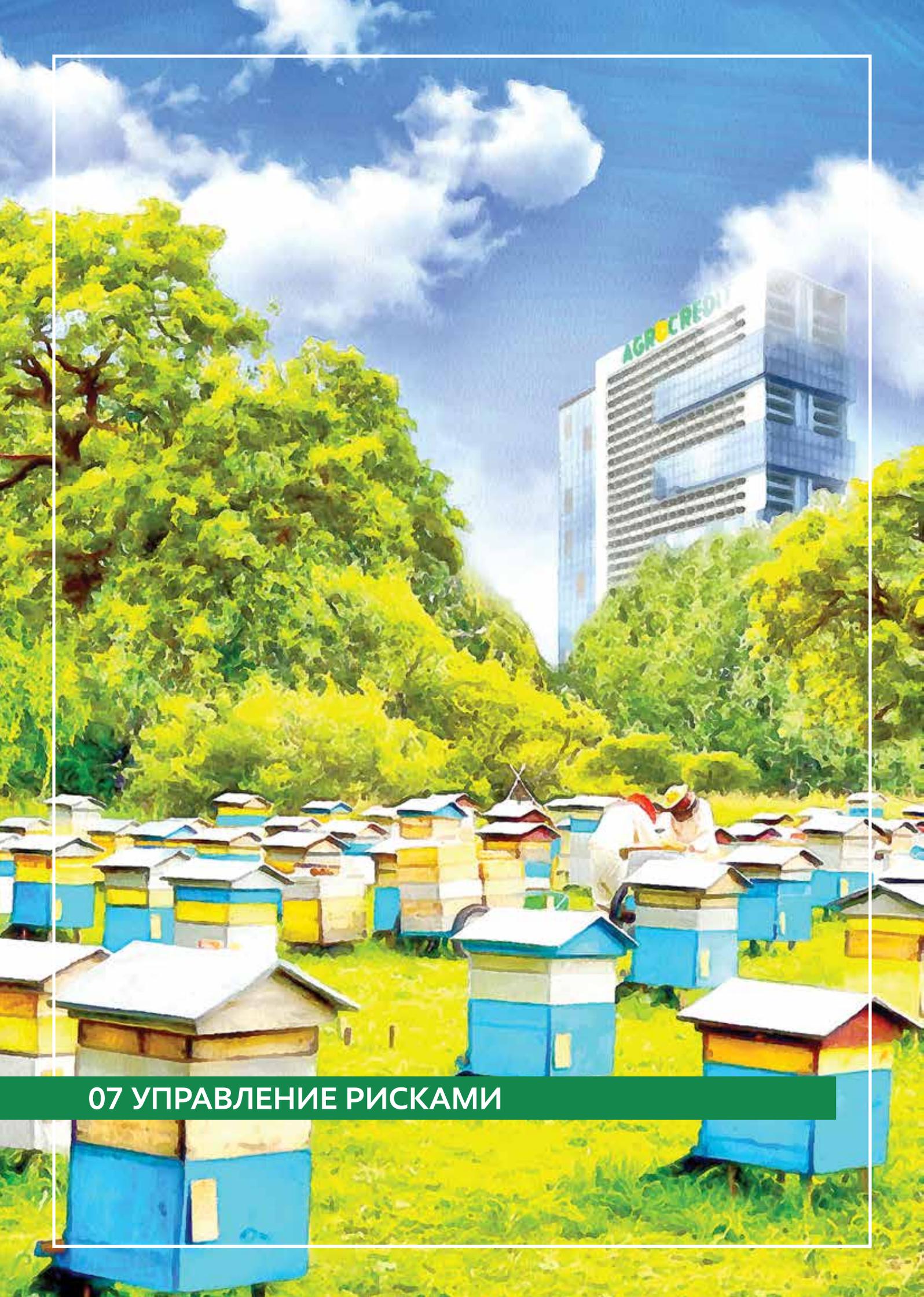
Послевоенные годы Карим Мынбаев посвятил обмену опытом, расширению сети научных учреждений в республике, поднимал перед правительством проблемы мелиорации и обводнения Центрального и Южного Казахстана. Безоблачной жизнь его не была — ученик Вавилова, он испытывал на себе злое дыхание тоталитарного режима.

В 1948 году Карим Мынбаев возглавлял делегацию, приглашенную на юбилей Трофима Лысенко. Самолет с учеными долетел до Балхаша, заправился, поднялся в воздух... и через несколько минут взорвался.

Такая короткая, но такая яркая жизнь, отданная науке...

Он был истинным патриотом своей страны, горел огромным желанием сделать свой край богатым, цветущим. Достаточно сказать, что по инициативе ученого были открыты институты механизации и электрификации сельского хозяйства, экономики сельского хозяйства, Бетпақдалинская комплексная опытная станция животноводства.

За огромные заслуги перед Отечеством именем К. Мынбаева названы село, улицы в Алматы и районном центре Нуринского района, школа на станции Агадырь. В поселке Киевка Карагандинской области открыт бронзовый бюст основоположника сельскохозяйственной науки Казахстана.



07 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Информация о системе управления рисками

Система управления рисками Корпорации представляет собой постоянный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков, а также обеспечивает Исполнительный орган и Орган управления Корпорации актуальной информацией о рисках и мерах по минимизации рисков.

Основной целью системы управления рисками является нахождение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Корпорации в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей. Вместе с тем, в целях контроля за приемлемым уровнем риска Корпорация ежегодно утверждает риск-аппетит и толерантность к риску в разрезе компонентов. Риск-аппетит представляет собой степень риска, которую Корпорация считает для себя максимально возможной к принятию/удержанию в процессе достижения своих целей. Компоненты риск-аппетита определены с учетом охвата всех ключевых показателей деятельности (рейтинг, доходность, качество кредитного портфеля, достаточность капитала). Все решения, принимаемые руководством

Корпорации, анализируются на предмет соответствия утвержденному риск-аппетиту.

Организационная структура корпоративной системы управления рисками представлена на нескольких уровнях и включает следующих участников процесса управления рисками:

- ▶ Единственный акционер;
- ▶ Совет директоров и его комитеты;
- ▶ Правление;
- ▶ Кредитный комитет;
- ▶ Комитет по рискам при Правлении;
- ▶ Служба внутреннего аудита;
- ▶ Структурное подразделение, осуществляющее риск-менеджмент;
- ▶ COMPLIANCE-контролер;
- ▶ Структурные подразделения и работники Корпорации.

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на сайте Корпорации.

Функционирование системы управления рисками основано на реализации следующих этапов:



Все идентифицированные риски классифицируются исходя из целей и стратегии Корпорации, определяется их взаимосвязь с внешними и внутренними факторами и оценивается угроза непрерывной и устойчивой деятельности Корпорации. По всем идентифицированным рискам ведется реестр рисков, содержащий информацию о факторах и последствиях реализации рисков, оценку присущего и остаточного риска. На основе реестра рисков составляется Карта рисков Корпорации с выделением критических и существенных рисков, разрабатываются Планы мероприятий по минимизации текущего уровня рисков. Карта рисков состоит из четырех зон влияния на деятельность Корпорации: «критическая

зона», «существенная зона», «умеренная зона» и «приемлемая зона».

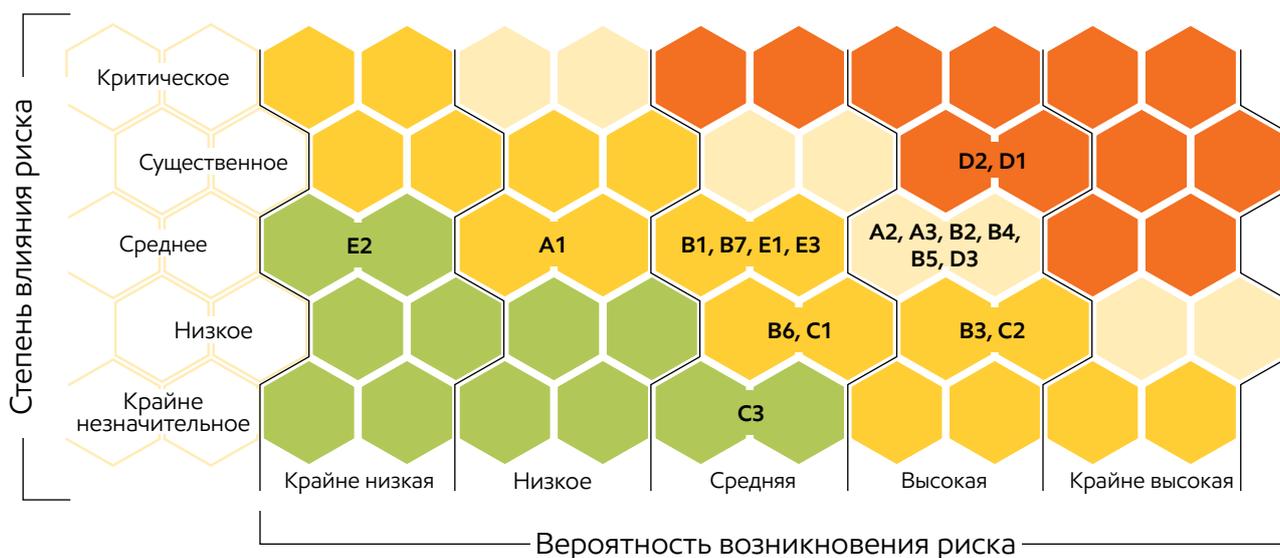
На конец 2017 года основная часть рисков распределена по умеренной и приемлемой зонам. В критической зоне Карты рисков находится два риска, связанных с основным видом деятельности Корпорации. В целях минимизации рисков критической зоны Департаментом риск-менеджмента совместно со структурными подразделениями был разработан и утвержден уполномоченным органом План мероприятий по минимизации критических рисков Карты рисков с отражением ответственных структурных подразделений и сроков исполнения.

Реестр рисков включает 19 рисков. На основе оценки вероятности возникновения и степени влияния данные

риски были распределены в одну из четырех зон Карты рисков.

Категория риска	Критическая зона (красная)	Существенная зона (персиковая)	Умеренная зона (желтая)	Приемлемая зона (зеленая)	Итого
Стратегические риски	–	2	1	–	3
Операционные риски	–	3	4	–	7
Финансовые риски	–	–	2	1	3
Кредитные риски	2	1	–	–	3
Комплаенс-риски	–	–	2	1	3
Итого	2	6	9	2	19

Расположение рисков на Карте рисков



В разрезе зональности наибольший удельный вес приходится на умеренную зону – 47%. В существенную зону входят 32% от общего количества рисков, в приемлемую зону – 11%, в критическую зону – 11%.

На текущий момент в критической зоне Карты рисков находится два риска:

1. D1 «Кредитный риск банков-контрагентов»;
2. D2 «Значительное ухудшение качества кредитного портфеля».

В существенную зону Карты рисков вошли следующие риски:

1. A2 «Невыполнение планов по кредитованию»;
2. A3 «Недостижение Корпорацией установленных стратегических целей»;
3. B2 «Риск бизнес-процессов»;
4. B4 «Отсутствие/низкая степень автоматизации процессов»;
5. B5 «Риски некорректного ведения учета и отчетности»;
6. D3 «Риски значительного снижения стоимости/утери залогового обеспечения».

По рискам существенной зоны разработан и утвержден План мероприятий по минимизации существенных рисков.

На ежеквартальной основе Департамент риск-менеджмента представляет Совету директоров Корпорации Отчет о принятых рисках.

Управление кредитными рисками

Учитывая особенности функционирования аграрного сектора, деятельность Корпорации подвержена влиянию кредитного риска, представляющего собой риски возникновения убытков в связи с невозвратом выданных займов.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Корпорации утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.

Управление кредитными рисками в Корпорации осуществляется посредством:

- первичного анализа кредитного риска иницирующим подразделением и анализа подразделением управления рисками;
- установлением лимитов на контрагентов в зависимости от условий продуктовых программ и рейтинга заемщика/филиала;

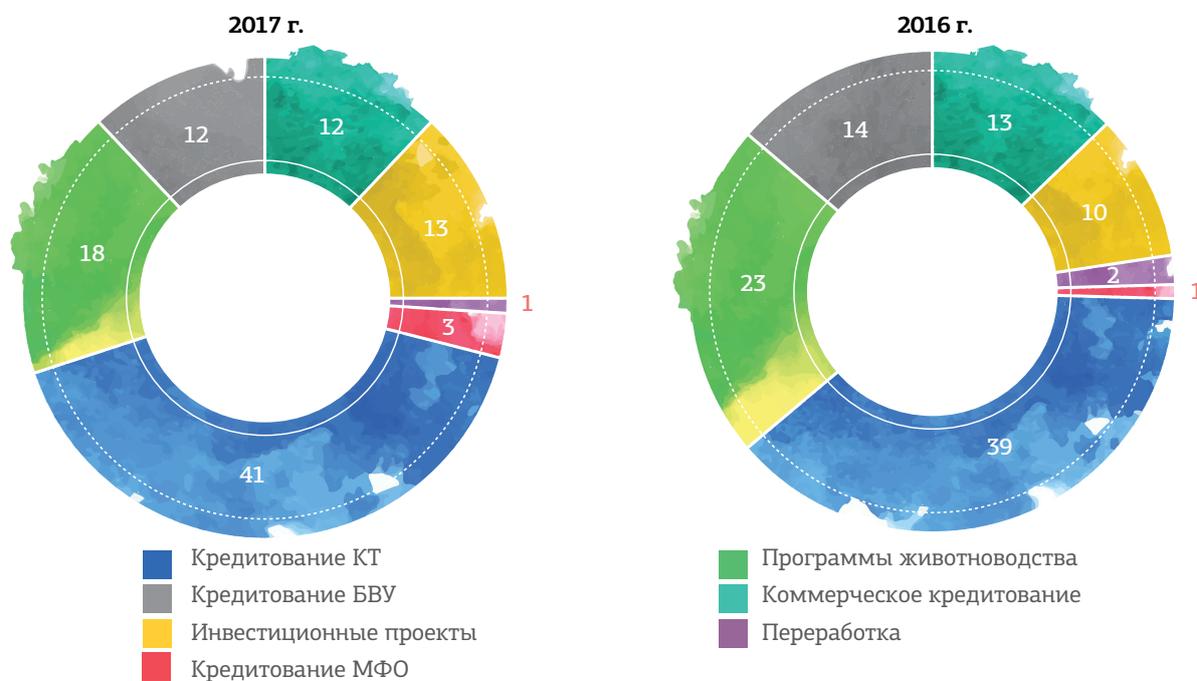
- диверсификации кредитного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска;
- мониторинга кредитного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии;
- формирования адекватного уровня провизий резервов на возможные потери.

Структура кредитного портфеля Корпорации диверсифицирована по программам кредитования. В структуре кредитного портфеля за 2017 год произошли следующие изменения: доля займов по программе «Кредитование БВУ» сократилась с 14 до 13%, несмотря на прирост задолженности на 9%; доля займов по программе «Кредитование КТ» увеличилась с 39 до 41%, прирост задолженности при этом составил 26%. Рост ссудного портфеля в целом со-

ставил 22%, в основном за счет увеличения объема выданных займов по направлению инвестиционные проекты — на 109% и кредитования КТ — на 26%.

В Корпорации на постоянной основе ведется работа по улучшению качества кредитного портфеля, в результате чего, по итогам 2017 года, наблюдается снижение показателя NPL с 17% до 13% и планируется дальнейшее снижение до уровня 10% от ссудного портфеля. Также за 2017 год уровень покрытия сформированными провизиями показателя NPL увеличился на 43% и составил 120%, при этом чистая прибыль Корпорации увеличилась в 2,6 раза.

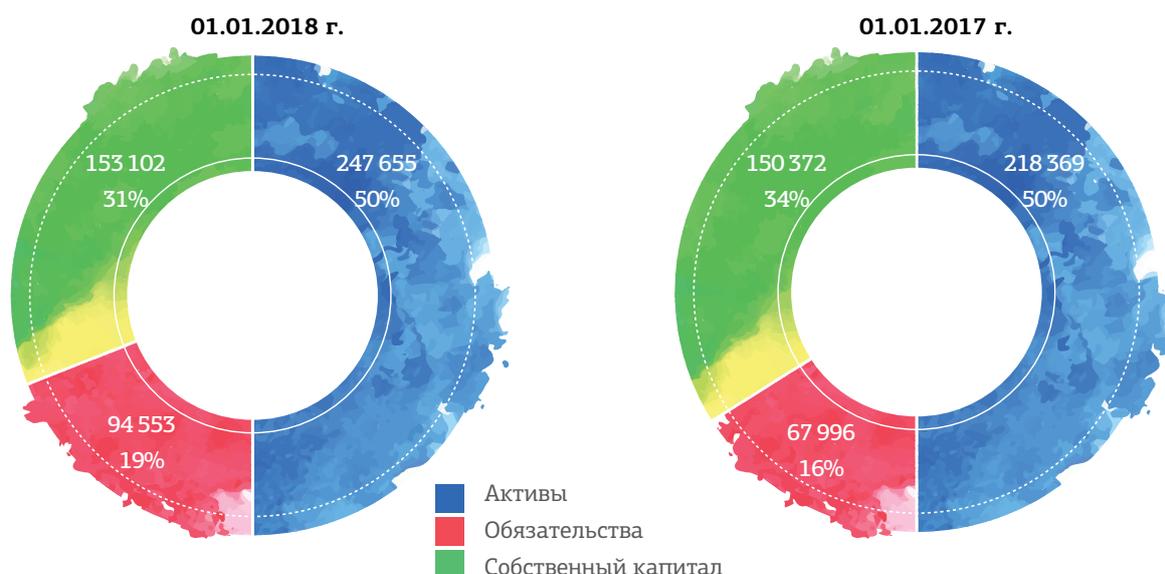
Структура кредитного портфеля АО «Аграрная кредитная корпорация», %



За 2017 год уровень покрытия сформированными провизиями показателя NPL увеличился на 43% и составил 120%, при этом чистая прибыль Корпорации увеличилась в 2,6 раза.



Структура баланса, млн тенге



Управление активами и пассивами

Учитывая основную миссию Корпорации по кредитованию аграрного сектора, основную долю в активах занимает ссудный портфель, на конец 2017 года доля ссудного портфеля от активов составила 75%. Рост ссудного портфеля за 2017 год составил 22%, или 43 млрд тенге.

Также в структуре пассивов Корпорации основную долю занимает собственный капитал, по состоянию на конец 2017 года доля в пассивах составила 62%. Рост капитала за 2017 год составил 1,8%, или 2,7 млрд тенге. Данный рост обусловлен увеличением прибыли на 4,7 млрд тенге. Показатель достаточность капитала Корпорации по итогу 2017 года составил 1,6 к 1, в средний показатель по банковскому сектору составляет 0,61 к 1. Данный факт свидетельствует о стабильности финансового положения Корпорации и поддержке со стороны Акционера.

В структуре обязательств Корпорации нет займов в иностранной валюте и займов с индексированной процентной ставкой. В связи с этим, при управлении финансовыми рисками акцент делается на организацию эффективного управления ликвидностью и минимизации риска ликвидности. С этой целью, в Корпорации существует система раннего распознавания риска потери ликвидности и его предотвращения путем принятия своевременных адекватных мер. В процессе управления ликвидностью Корпорация использует комбинации методов управления ликвидностью в зависимости от ситуации на финансовом рынке, финансового положения и ликвидной позиции Корпорации.

Управление операционными рисками

При осуществлении своей деятельности Корпорация подвержена операционным рискам. Под операционными рисками понимается риск возникновения убытков в результате человеческого фактора, риска бизнес-процесса, риска информационных систем и оборудования, а также вследствие внешних событий. Управление операционным риском предполагает осуществление комплекса мер,

направленных на снижение вероятности наступления событий или обстоятельств, приводящих к операционным убыткам, и уменьшение размера потенциальных операционных рисков.

Так, в 2017 году в целях выявления, измерения, мониторинга и контроля над операционными рисками в Корпорации разработан инструмент управления рисками — автоматизированная система «База данных по рискам». База данных по рискам — это хранилище для сбора, обработки и анализа данных, полученных и используемых в процессах управления рисками. Вводу в базу данных подлежат все реализованные риски (операционные, кредитные, комплаенс, стратегические и финансовые) в Корпорации с реальным или потенциальным финансовым ущербом.

База данных по рискам разработана, в первую очередь, с целью оперативного реагирования на произошедшие рисковые события и их предотвращение.

В целях повышения степени информированности об уровне операционного риска, выявления существенных рисков и недостатков в системах контроля, бизнес-процессах, а также выработки мер по минимизации риска в Корпорации была проведена самооценка уровня операционного риска в виде опросного листа. Опрос проводился только для риск-координаторов СП и филиалов Корпорации, все полученные данные были обработаны и представлены уполномоченному органу в рамках управленческой отчетности.

Процесс управления операционными рисками регламентирован в ВНД Корпорации и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущению наступления негативных последствий от их реализации.

Управление рисками информационной безопасности

В Обществе функционируют служба информационной безопасности (далее — СИБ) с непосредственным подчинением Председателю Правления Общества, действует «Политика информационной безопасности», исполнение положений которой обязательно для всех сотрудников.

СИБ на постоянной основе осуществляет мониторинг сохранности информации, проводит мероприятия предупреждающего характера и работы по совершенствованию систем защиты конфиденциальной информации. Также каждый сотрудник Общества несет персональную ответственность за сохранность информации и обязан исполнять регламент работы с информационными технологиями.

В 2017 году в Обществе был утвержден Реестр активов информационной безопасности и Перечень событий информационной безопасности, подлежащие ежегодному пересмотру. Перечень предусматривает наличие семи событий информационной безопасности (*утечка конфиденциальной информации; нарушение целостности информации; недоступность информации; недоступность ИТ-сервисов и ресурсов; выход из строя, утрата оборудования; разглашение персональных данных; нарушение авторских прав и соглашений о конфиденциальности*), которые подлежат управлению с целью их минимизации. В течение года проводились регулярные работы в соответствии с планом минимизации событий информационной безопасности.

Введена в эксплуатацию система защиты от утечек (DLP) Гарда Предприятие, с помощью которой проводится проверка отправляемой пользователями информации на предмет содержания сведений, составляющих банковскую, служебную и коммерческую тайну Общества, внешним пользователям и внутренним пользователям, не имеющим отношения к указанным сведениям.

Помимо этого, в Обществе на постоянной основе функционирует система контроля доступа к офисным помещениям, система ограничения прав доступа к информационным базам данных и возможности использования портов вывода информации на внешние носители в зависимости от функциональных обязанностей. Заявки на предоставление прав доступа проходят многоуровневое согласование и проверку на предмет подтверждения необходимости и обоснованности доступа к информации.

Управление комплаенс-рисками

В рамках реализации целей, задач и принципов управлением комплаенс-риском Корпорации актуализированы «Политика управления комплаенс-риском в АО «Аграрная кредитная корпорация» в новой редакции.

В рамках управления комплаенс-риском в Корпорации на регулярной основе проводится мониторинг исполнения требований закона ПОД/ФТ, проверки на предмет соответствия требованиям законодательства и ВНД Корпорации.

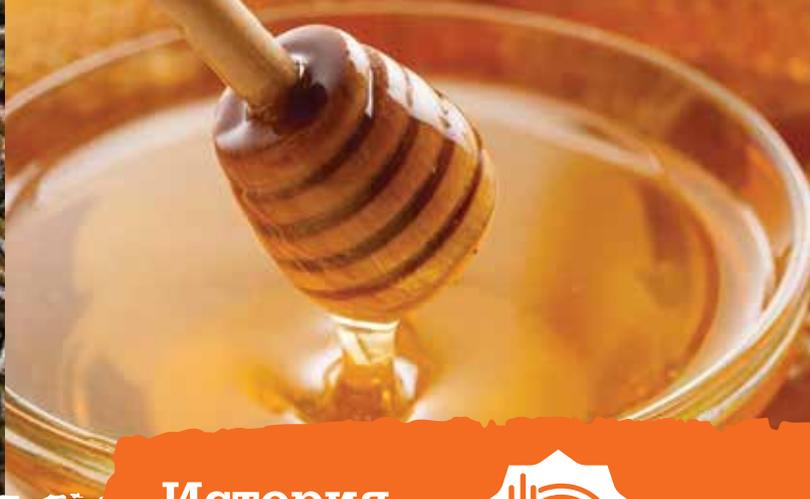
Служба комплаенс согласно требованиям уполномоченного органа своевременно направляет информацию, подлежащую финансовому мониторингу, что подтверждается отсутствием замечаний со стороны уполномоченного органа. За 2017 год направлены сведения по форме ФМ-1 по 50 (пятидесяти) договорам залога, стоимость которых превышает 200 миллионов тенге.

В процессе утверждения Процедура управления комплаенс-рисками, согласно которой будет выстроена система управления комплаенс-рисками Корпорации, также регламентированы задачи каждого структурного подразделения, сроки предоставления информации (сбор событий комплаенс-рисков), идентификация комплаенс-рисков, порядок и сроки обучения каждого работника Корпорации. Таким образом, основной целью управления комплаенс-риском является:

- 1) осуществление работниками Корпорации (в пределах их компетенции) идентификации и изучения (надлежащей проверки) клиентов на основе риск-ориентированного подхода;
- 2) выявление работниками Корпорации (в пределах их компетенции) операций, подлежащих финансовому мониторингу, а также операций, в отношении которых возникают подозрения об их совершении (попытке совершения) с целью легализации (отмывания) доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма (подозрительные операции).

Оценка эффективности корпоративной системы управления рисками

Служба внутреннего аудита на ежегодной основе проводит оценку эффективности корпоративной системы управления рисками. Оценка проводится согласно методике по следующим критериям: организация процессов управления рисками, выявление рисков, оценка рисков, реагирование на риск и мониторинг. Заключительная оценка и рекомендации СВА выносятся на рассмотрение Исполнительным органом и утверждение Советом директоров Корпорации.



История Успеха



КХ «Мади»

Молва о «сумасшедшем мёде» казахстанского Алтая стала распространяться ещё три столетия назад. Бежавшие на Бухтарму опальные староверы-кержаки рассказывали о земле Беловодье, где «реки текут молоком и мёдом». Крестьянское хозяйство «Мади» образовалось в 2014 году в селе Кундызды Катон-Карагайского района. У Нуржана профильное образование, он окончил Саратовский сельскохозяйственный техникум по специальности «пчеловод». Закончив учёбу, Нуржан не нашёл работу по специальности и решил заняться животноводством. Но спустя 6 лет все же решил вернуться к своей профессии. В развал СССР пчеловодческое хозяйство разобрали пайщики, оставив Нуржану всего пять ульев. С них и начался путь пчеловода.

В 2014 году Нуржан взял кредит на покупку 30 пчелиных семей среднерусской породы и решил заняться пчеловодством. Медоносные пчёлы среднерусской породы устойчивы к заболеваниям, кроме того, в отдельные зимы многие пчеловоды, работающие с этой породой, добиваются 100% сохранности пчелосемей. А зима в этом регионе длится 7 месяцев в году.

Хозяйство имеет две пасеки, одну в селе Кундызды, вторую в горах. С одного улья Нуржан получает от 20 до 30 килограммов мёда. «Пчеловод 10 месяцев в году гото-

вится к 50–60 дням медосбора,— говорит глава хозяйства. — Пчелам надо помогать, делать все вовремя, тогда они будут хорошо работать». В 90-е годы Казахстан экспортировал более 50 тысяч тонн мёда в год. И был в четвёрке мировых лидеров. Сегодня производят лишь крохи от былых объёмов. Катон-Карагайские пасечники уверены, что вернуть былые позиции вполне реально. Если увеличить количество пасек, экспорт мёда можно довести до 5 миллионов тонн в год.

Свою продукцию крестьянское хозяйство «Мади» продаёт на ежегодной ярмарке мёда в Усть-Каменогорске. Восточный Казахстан поставяет 70% казахстанского мёда, некоторые сорта Катон-Карагайского мёда считались когда-то лучшими по вкусовым качествам в СССР. В справочниках упоминается про 225 медоносов, которые цветут с мая по сентябрь. Условия, в которых живут горные цветы, намного жестче, чем в степной зоне. У горного растения короткий век. Чтобы выжить, он и цветёт ярче, и аромат у него сильнее для привлечения опылителей. Все это придаёт катонскому мёду неповторимую насыщенность и разнообразие вкуса. Кроме этого, у Нуржана сформировался список постоянных клиентов, который ценят и любят Катон-Карагайский целебный мёд.





ГУСЛЯКОВ Михаил Иванович

Пчеловод

С 12 лет он уже осознанно работал помощником пчеловода на промартельной пасеке своей матери Гусляковой А. Д. А в 1964 году одновременно с окончанием школы получил документ с присвоением квалификации пчеловода, сдав экстерном экзамены в Алтайском тресте пчеловодства. Шестидесятые годы — золотой век для пчеловодства Алтая, когда создавались специализированные пчеловодческие хозяйства промышленного типа. Тогда и сдавал экзамены юноша Михаил в школе пчеловодства. С 1971 года и до сегодняшнего дня пчеловодная отрасль Восточного Казахстана — неотъемлемая часть его жизни. Бригадир зоотехник, управляющий отделением пчеловодства в «Коробихинском» пчелосовхозе Восточно-Казахстанской области. После окончания Всесоюзного сельскохозяйственного института был назначен начальником Восточно-Казахстанской облпчелоконторы.

В его биографии это поворотный декабрь 1980 года, когда в обкоме ВКО сказали, что в области сложилась критическая ситуация с варроатозом, поэтому партия доверила ему руководство пчеловодством области. Только лишь в 1982 году удалось остановить спад производственных показателей, а в дальнейшем пойти нарастающими темпами и по экспортным поставкам.

Вскоре он прошел специализацию на кафедре пчеловодства Тимирязевской сельхозакадемии в г. Москве и Научно-исследовательском институте пчеловодства в г. Рыбном. Неутомимая тяга к знаниям, стремление узнать все новое в области пчеловодства позволяет ему быть востребованным в большом сообществе пчеловодов Казахстана. На основе огромного накопленного практического материала он издал несколько книг, где делится с пчеловодами своими мыслями.

В 2004 г. выпущена книга «Методы пчеловодства», в 2010 году — «Успешная зимовка — старт к большому мёду», в 2013 году — «Ступени пчеловодного мастерства». Все его книги пользуются большим спросом среди пчеловодной братии. В журнале «Пчеловодство» его статьи печатаются уже более 35 лет. Михаил Иванович — большой поклонник среднерусской породы пчёл, которая успешно зимует на воле и показывает прекрасный результат на медосборе, несмотря на все погодные условия.

Были у него трижды гости из США, из Израиля, которые отмечали достоинства ведения пчеловодного дела, делились своим опытом и с удовлетворением воспринимали опыт Михаила Ивановича. Сегодня он пенсионер, но за советом к нему приходят и приезжают, звонят и пишут со всех уголков не только Казахстана.



08 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Информация о Кодексе корпоративного управления

Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления в АО «Аграрная кредитная корпорация», обеспечение прозрачности управления в Корпорации, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Корпорация рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала.

Корпоративное управление в Корпорации строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Корпорации, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

В своей деятельности Корпорация строго соблюдает и руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, а также иных нормативных актов Корпорации, позволяющих эффективно работать.

Структура менеджмента Корпорации

К органам управления Корпорации относятся:

1. Высший орган — Единственный акционер.
2. Орган управления — Совет директоров.
3. Исполнительный орган — Правление.
4. Орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации, оценку в области внутреннего контроля, управления рис-

- ками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Корпорации — Служба внутреннего аудита.
5. Иные органы, созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Единственный акционер

Единственным акционером Корпорации является АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

Ключевые решения Единственного акционера в 2017 году касались вопросов размещения акций Корпорации, утверждения положения о Совете директоров, избрания членов Совета директоров и определения размера вознаграждения, определения аудиторской организации и утверждения внутренних корпоративных документов.

Совет директоров

Совет директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства, в интересах Единственного акционера в лице АО «Холдинг «КазАгро» в целях реализации поставленных задач в сфере финансирования субъектов агропромышленного комплекса с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками.

Совет директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» был создан решением Единственного акционера (протокол заседания Правления АО «Холдинг «КазАгро» от 19 июня 2015 года №38 и от 26 июня 2015 года №40) в составе пяти человек.

Состав Совета директоров



МУХАМАДИЕВА АЙГУЛЬ СТАХАНОВНА

Председатель Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» (с 26 июня 2015 года).

Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Родилась 5 августа 1976 года.

Образование:

- 1) Восточно-Казахстанский государственный университет.
- 2) Казахская академия транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева. Магистр математики.

Трудовая деятельность:

- ▶ 2015 г. — заместитель Председателя Правления АО «НУХ «КазАгро»;
- ▶ 2015 г. — управляющий директор АО «НУХ «КазАгро»;
- ▶ 2014–2015 гг. — заместитель главного директора по развитию бизнеса АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»;
- ▶ 2011–2014 гг. — управляющий директор, первый заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».



АТАМКУЛОВА ГУЛЬНАЗ ТУРЕХАНОВНА

Решением Совета директоров Корпорации от 4 мая 2017 года №8 были досрочно прекращены полномочия.

Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Родилась 9 сентября 1968 года.

Образование:

1. Казахский государственный университет им. С.М. Кирова, философско-экономический факультет (преподаватель философии). Диплом с отличием.
2. Евразийский институт рынка при Казахском государственном экономическом факультете им. Т. Рыскулова, 1998 г. Факультет «Финансы и кредит».

3. London school of business and finance, Великобритания, стажировка, 2013 г.
4. Казахский гуманитарно-юридический университет, 2014 г. Магистр делового администрирования. Финансовый менеджмент.

Трудовая деятельность:

- ▶ 2015 г. — Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- ▶ 2014 г. — и.о. Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- ▶ 2014 г. — первый заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- ▶ 2013–2014 гг. — советник Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- ▶ 2010–2012 гг. — Председатель Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- ▶ 2007–2010 гг. — заместитель Председателя Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».



САРЪБАЕВ НАРМУХАН КАЛМАХАНОВИЧ

Был избран решением Совета директоров Корпорации от 4 мая 2017 года № 8.

Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Родился 2 сентября 1980 года.

Образование:

1. Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова. Специальность — международные экономические отношения, квалификация «Экономист по международным экономическим отношениям».

Трудовая деятельность:

- ▶ 2016–2017 гг. — Председатель Правления АО «КазАгроПродукт»;
- ▶ 2012–2016 гг. — Председатель Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- ▶ Май–ноябрь 2012 г. — заместитель Председателя Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- ▶ 2009–2012 гг. — директор Департамента по работе с проектами, департамента инвестиционных проектов, департамента кредитования акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
- ▶ 2006–2009 гг. — заместитель директора по вопросам привлечения инвестиций государственного учреждения «Дирекция специальной экономической зоны «Оңтүстік».



МАКАЕВ КАЙРАТ АМИРЖАНОВИЧ

Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Директор Департамента организации внутреннего контроля ДЗО АО «Холдинг «КазАгро».

Родился 23 апреля 1980 года.

Образование:

1. Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина (г. Астана). Факультет «Агрономия».
2. Евразийский институт рынка (г. Алматы). Факультет «Финансы и кредит».

Трудовая деятельность:

- ▶ 2015 г. — директор Департамента организации внутреннего контроля ДЗО АО «Холдинг «КазАгро»;
- ▶ 2014–2015 гг. — член Совета директоров АО «КазАгроМаркетинг»;
- ▶ 2013–2015 гг. — директор Департамента сопровождения деятельности дочерних компаний АО «Холдинг «КазАгро»;
- ▶ 2014–2014 гг. — Председатель Наблюдательного совета ТОО «KazMeat» (дочерняя компания АО «КазАгроПродукт»);
- ▶ 2012–2013 гг. — директор Департамента внутреннего контроля кредитно-инвестиционной деятельности АО «Холдинг «КазАгро».



ЗАВГОРОДНЯЯ ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Независимый директор — член **Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация»**. **Заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Корпорация «Цесна»**.

Родилась 26 июня 1969 года.

Образование:

1. Карагандинский Государственный университет им. Букетова («Бухгалтерский Учет и АХД»).
2. Профессиональная сертификационная программа по корпоративному управлению «Безграничные горизонты» с присвоением степени Certified Corporate Governance Director.
3. Изменения в МСФО (KPMG).

4. Прохождение тестирования по программе ДипИФР.
5. Обучение по второму этапу повышения квалификации по программе USAID («Аудит», «Управленческий Учет-2»).
6. Повышение квалификации в Институте профессиональных бухгалтеров и аудиторов по программе USAID. Квалификация CAP.

Трудовая деятельность:

- ▶ 2013 г. — заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Корпорация «Цесна»;
- ▶ 2011–2013 гг. — исполнительный директор/Управляющий директор АО «Корпорация «Цесна»;
- ▶ 2005–2011 гг. — директор ФЭД АО «Корпорация «Цесна».



ЖУМАГАТОВ САТЫБАЛДЫ СЕБИГАТОВИЧ

Независимый директор — член **Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация»**.

Заместитель Президента-Председателя РОО «Союз фермеров Казахстана»

Родился 3 июня 1952 года.

Образование:

1. Алма-Атинский сельскохозяйственный институт (ученый-агроном).
2. Алма-Атинский институт политологии и управления (теория социально-политических отношений,

политолог, преподаватель социально-политических дисциплин).

Трудовая деятельность:

- ▶ 2015 г. — заместитель Президента-Председателя РОО «Союз фермеров Казахстана», г. Астана;
- ▶ 2013–2014 гг. — управляющий директор по сельскому хозяйству ТОО «Казахстанская промышленная корпорация» г. Астана;
- ▶ 2011–2013 гг. — начальник ГУ «Отдел земельных отношений» и ГУ «Отдел сельского хозяйства» Атбасарского района Акмолинской области.



21

заседание

17

очных

4

заочных

Совета директоров
в 2017 году

Отчеты о деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров

В 2017 году Корпорацией было проведено 21 заседание Совета директоров, из которых 17 очных и четыре заочных заседаний. Всего было рассмотрено 152 вопроса, по которым было принято 386 решений.

Основные рассмотренные вопросы касались внесения изменений в Условия кредитования по продуктовым программам и Залоговую политику, утверждения финансового договора между Европейским инвестиционным банком и Корпорацией на 150 млн евро, создания филиалов в г. Алматы, Мангистауской области и отдельного помещения филиала в Восточно-Казахстанской области и в г. Семей. Также была утверждена новая Стратегия развития Корпорации на 2017–2026 годы и рассмотрен Годовой отчет Корпорации за 2016 год.

Решением Совета директоров Корпорации от 22 сентября 2016 года № 12 были утверждены Положения комитетов Совета директоров Корпорации.

Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту

В 2017 году было проведено 11 заседаний Комитета Совета директоров по внутреннему аудиту и рассмотрено 19 вопросов, по которым было принято 29 решений.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1) по финансовой отчетности;
- 2) по внешнему аудиту;
- 3) по внутреннему аудиту;
- 4) по соблюдению законодательства;
- 5) по отчетности и оценке деятельности;
- 6) другие функции.

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и рискам

В 2017 году было проведено 14 заседаний Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и рискам и рассмотрено 65 вопросов, по которым было принято 161 решение.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1) по стратегическому планированию;
- 2) по инвестиционной деятельности;
- 3) по инновационной деятельности;
- 4) по внутреннему контролю и управлению рисками;
- 5) по отчетности и оценке деятельности;
- 6) другие функции.

Комитет Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям

В 2017 году было проведено 12 заседаний Комитета по кадрам и рассмотрено 42 вопроса, по которым было принято 106 решений.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1) по квалификационным требованиям;
- 2) по оценке кандидатов;
- 3) по планированию преемственности;
- 4) по оценке деятельности;
- 5) по системе вознаграждения;
- 6) по развитию;
- 7) по дисциплинарным взысканиям;
- 8) по прекращению полномочий;
- 9) предварительное рассмотрение вопросов, связанных со штатной численностью, фондом оплаты труда, расходов на обучение, организационной структурой;
- 10) предварительное одобрение кадровой политики, внутренних нормативных документов, связанных с социальной поддержкой работников Общества;
- 11) предварительное рассмотрение вопросов, связанных с корпоративной социальной ответственностью Общества;
- 12) предварительное рассмотрение вопросов, связанных с трудовыми спорами и конфликтами, в случае обращения в Комитет или в Совет директоров;
- 13) по отчетности и оценке деятельности.

Комитет Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам

В 2017 году было проведено восемь заседаний Комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам и рассмотрено десять вопросов, по которым было принято 25 решений.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

- 1) утверждение внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Корпорации с учетом классификатора;
- 2) принятие решений о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность;
- 3) определение основных стратегий и принципов контроля, регламентации и унификации кредитной деятельности и работы с проблемными займами Корпорации.

Стоит отметить, что заседания комитетов Совета директоров проводятся только в очной форме, по всем вопросам выносим на рассмотрение Совета директоров.

Кроме того, в соответствии с положениями о Комитете Совета директоров члены Комитета обязаны сообщать Совету директоров Общества о любых изменениях в своем статусе независимого директора или о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Комитетом.

За отчетный период ни один член Комитета Совета директоров не сообщал о изменениях в своем статусе независимого директора или о возникновении конфликта интересов.

Оценка работы Совета директоров

Оценка работы Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2017 год была осуществлена независимым рейтинговым агентством RAEX «Эксперт РА Казахстан» (далее – Агентство).

По результатам проведенной оценки, Агентство признало работу Совета директоров и его комитетов как «эффективная».

В ходе анализа было выявлено, что все члены Совета директоров подтвердили свои знания Стратегии развития на 2017–2026 годы и следование им в процессе принятия решений, а также в интересах Единственного акционера.

Также, было подтверждено достаточного уровня разграничения компетенций между Советом директоров и Правлением Корпорации.

Профессионализм членов Совета директоров оценен на высоком уровне, квалификация соответствует постав-

ленным целям и задачам. Работа комитетов при Совете директоров является эффективной и упрощает работу Совета директоров.

Однако, Агентство определило дальнейшие направления развития Общества, в частности:

возможное увеличение количества независимых директоров в состав Совета директоров;

активно вовлекать членов Совета директоров в процесс отбора и включения кандидатов в свой состав;

сократить количество выносимых на одно заседание Совета директоров вопросов и улучшить качество материалов;

возможное увеличение количества членов Совета директоров, имеющих компетенции и опыт работы в области управления рисками и аудита.

Правление



АТАМКУЛОВА ГУЛЬНАЗ ТУРЕХАНОВНА

Председатель Правления

Дата рождения: 9.09.1968

- ▶ С июня 2015 г. по май 2017 г. – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация», г. Астана;
- ▶ С апреля по ноябрь 2014 г. – первый заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс», г. Астана;
- ▶ С ноября 2014 г. по июнь 2015 г. – и.о. Председателя Правления АО «КазАгроФинанс», г. Астана.



САРЫБАЕВ НАРМУХАН КАЛМАХАНОВИЧ

Председатель Правления (был избран 19 мая 2017 г. в соответствии с решением Правления АО «НУХ «КазАгро» № 27)

Дата рождения: 2.09.1980

- ▶ С июня 2016 г. по май 2017 г. – Председатель Правления АО «КазАгроПродукт», г. Астана;
- ▶ С ноября 2012 г. по июнь 2016 г. – Председатель Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», г. Астана.

СЕЙСЕНБАЕВ НУРЖАН РЫМХАНОВИЧ

Первый заместитель Председателя Правления

Дата рождения: 22.05.1981

- ▶ С ноября 2014 г. — первый заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- ▶ С октября 2013 г. по ноябрь 2014 г. — управляющий директор АО «Аграрная кредитная корпорация».



АХМЕТОВ КУАТ САПАРОВИЧ

Заместитель Председателя Правления

Дата рождения: 14.10.1964

- ▶ С мая 2010 г. — заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».



КАБЫЛОВА АЖАР УТЮГЕНОВНА

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения: 14.05.1963

- ▶ С января 2009 г. — управляющий директор — член Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».



АЙТКАЗИНА ШОЛПАН ТЛЕУГАБЫЛОВНА

Управляющий директор – член Правления (с 20 июня 2017 года находилась на больничном по беременности и родам)

Дата рождения: 28.11.1981

- ▶ С декабря 2012 г. по октябрь 2014 г. — директор правового Департамента АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- ▶ С октября 2014 г. — управляющий директор АО «Аграрная кредитная корпорация».





ОСПАНОВА ГУЛЬМИРА ШОПАЕВНА

Управляющий директор – член Правления (была избрана в июле 2017 г.)

Дата рождения: 17.05.1974

- ▶ С мая 2010 г. по январь 2015 г. — начальник отдела юридической службы АО «КазАгроФинанс», г. Астана;
- ▶ С января по ноябрь 2015 г. — директор Департамента правового обеспечения АО «КазАгроФинанс», г. Астана.

Отчет о деятельности Правления

В 2017 году было проведено 63 заседания Правления, все проходили в очной форме. Всего в 2017 году Правлением было рассмотрено 465 вопросов, из них 116 вопросов было инициировано на заседании Совета директоров Общества, по которым были приняты решения и выданы поручения.

Основные блоки рассмотренных вопросов:

Стратегические:

- было принято решение о начале финансирования займов кредитных товариществ по программе «Дорожная карта занятости-2020»;
- утверждена Политика управления стратегическими рисками;
- был утвержден рестайлинг логотипа Корпорации на основании проведенного репутационного аудита.

Операционные:

- утвержден Регламент предоставления и обработки данных при создании провизий (резервов) в соответствии с МСФО;
- утверждена Методика оценки и управления рисками информационной безопасности;
- утвержден Регламент рассмотрения АО «Аграрная кредитная корпорация» заявок потенциальных заемщиков для финансирования инвестиционных проектов;
- утверждена Методика управления ИТ-проектами АО «Аграрная кредитная корпорация»
- для укрепления направления по мониторингу и возвратности выдаваемых кредитов была утверждена Методика мониторинга выданных кредитов;

- в рамках оптимизации Условий кредитования по продуктовым программам Корпорации Правлением в сентябре 2017 года утверждены Нормативы и требования по продуктовым программам в новой редакции;
- утверждены изменения и дополнения в бизнес-процессы по кредитованию, в том числе оптимизация сроков рассмотрения кредитных заявок экспертными подразделениями.

Кадровые:

- для эффективного урегулирования возможных трудовых споров была создана Согласительная комиссия по рассмотрению трудовых споров;
- в целях повышения эффективности отбора, оценки работы штатных сотрудников было утверждено Положение о Комиссии по кадрам и аутсорсингу.

Также стоит отметить, что Правление делегировало полномочия по рассмотрению потенциальных проектов заемщиков Малому и Большому кредитному комитетам, целью которых являются эффективная реализация кредитной политики Корпорации, обеспечение сбалансированного соотношения риска и прибыльности кредитного портфеля в соответствии с соблюдением и выполнением требований законодательства и внутренних документов Корпорации.

За 2017 год было проведено 105 заседаний Большого кредитного комитета и 118 заседаний Малого кредитного комитета, на которых были рассмотрены потенциальные проекты для кредитования.

Основные принципы вознаграждения Совета директоров и Правления

Установление вознаграждения членам Совета директоров Корпорации осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Корпорации от участия данного лица в составе Совета директоров.

Вознаграждение выплачивается независимым директорам, если иное не предусмотрено законодательством,

нормативными документами Корпорации и тех организаций, в которых они работают. Председатель Правления Корпорации не получает вознаграждение за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Корпорации, причиненно-

го решением Совета директоров, за которое в том числе проголосовал независимый директор.

Положение об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления Корпорации утверждается СД Корпорации. В Положении определены размер должностных окладов, условия труда и премирования Председателя и членов Правления. Вознаграждение дифференцировано на ос-

нове индивидуального подхода, в зависимости от сложности выполняемой работы и занимаемой должности. Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает вознаграждения по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается один раз в год, в зависимости от результатов достижения Председателем и членами Правления стратегических ключевых показателей деятельности и результатов оценки Советом директоров их деятельности.

Информация о вознаграждениях

Суммарный размер вознаграждения членов Совета директоров и Правления, выплаченный в 2017 году, составляет 100,5 млн тенге. Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров, состоит из вознаграждения

и отчислений на социальное обеспечение. Вознаграждение, выплаченное членам Правления, состоит из заработной платы прочих кратковременных выплат, а также из отчислений на социальное обеспечение.



История Успеха



ТОО «Найдоровское»



ТОО «Найдоровское» образовано в апреле 2000 года. Предприятие является одним из передовых предприятий области, занимающееся производством кормов, зерновых, зернобобовых и масличных культур. Видовой состав культивируемых в товариществе сельхозкультур: пшеница твердая и мягкая, лён картофель, подсолнечник, чечевица. Большинство культур являются экспортно ориентированными.

Директор крестьянского хозяйства — Павел Луцак, человек сугубо городской. В 90-х начал заниматься бизнесом в Караганде, создав несколько работающих в разных направлениях фирм, от торговли до недвижимости. Но в какой-то момент понял, что главные возможности лежат именно в аграрной сфере, и ушел в неё целиком. Павел Луцак пришел в село в 2001 году, оценил перспективы и начал активно развивать хозяйство. В первый год посевные площади составили всего 200 га. К нынешнему моменту общая площадь земель «Найдоровского» составляет 20 тыс. га, большая часть которых занята пшеницей, льном и травами. Плюс к этому с 2014 года появилось немного картофеля на поливных участках. В «Найдоровском» работает всего 20 механизаторов. Благодаря ис-

пользованию современной техники они справляются со всеми 20 тыс. га земли хозяйства.

В 2017 году хозяйство решило посадить картофель, хотя в регионе это не распространено, из-за «тяжелых земель». Но Павел решился посадить 70 га картофеля для начала. Урожай удался благодаря составлению карты полей и урожайности. «Овощехранилище пришлось строить на ходу, — говорит Павел — в сентябре мы собирали урожай и тут же шла постройка хранилища». Тогда он решил взять кредит у Аграрной кредитной корпорации через КТ «Сарыбел». 319 млн тенге было получено на завершение строительства овощехранилища. Сейчас овощехранилище вмещает 3 000 тонн картофеля. В следующем году Павел рассчитывает заполнить его полностью. В овощехранилище стоит техника «Гемме», немецкого производства. На складе работает более 50 человек. Зимой овощехранилище отапливают соломой — отходами льна, установлены соломенные чудо-печи из Европы. Преимущество не только в экономии средств, но и в экологическом факторе, ведь пепла от соломы практически нет, легко, чисто и приятно пахнет дымком. В следующем году Павел планирует попробовать себя в органическом земледелии и построить дополнительные секции для овощехранилища.





Дарига Жантохова

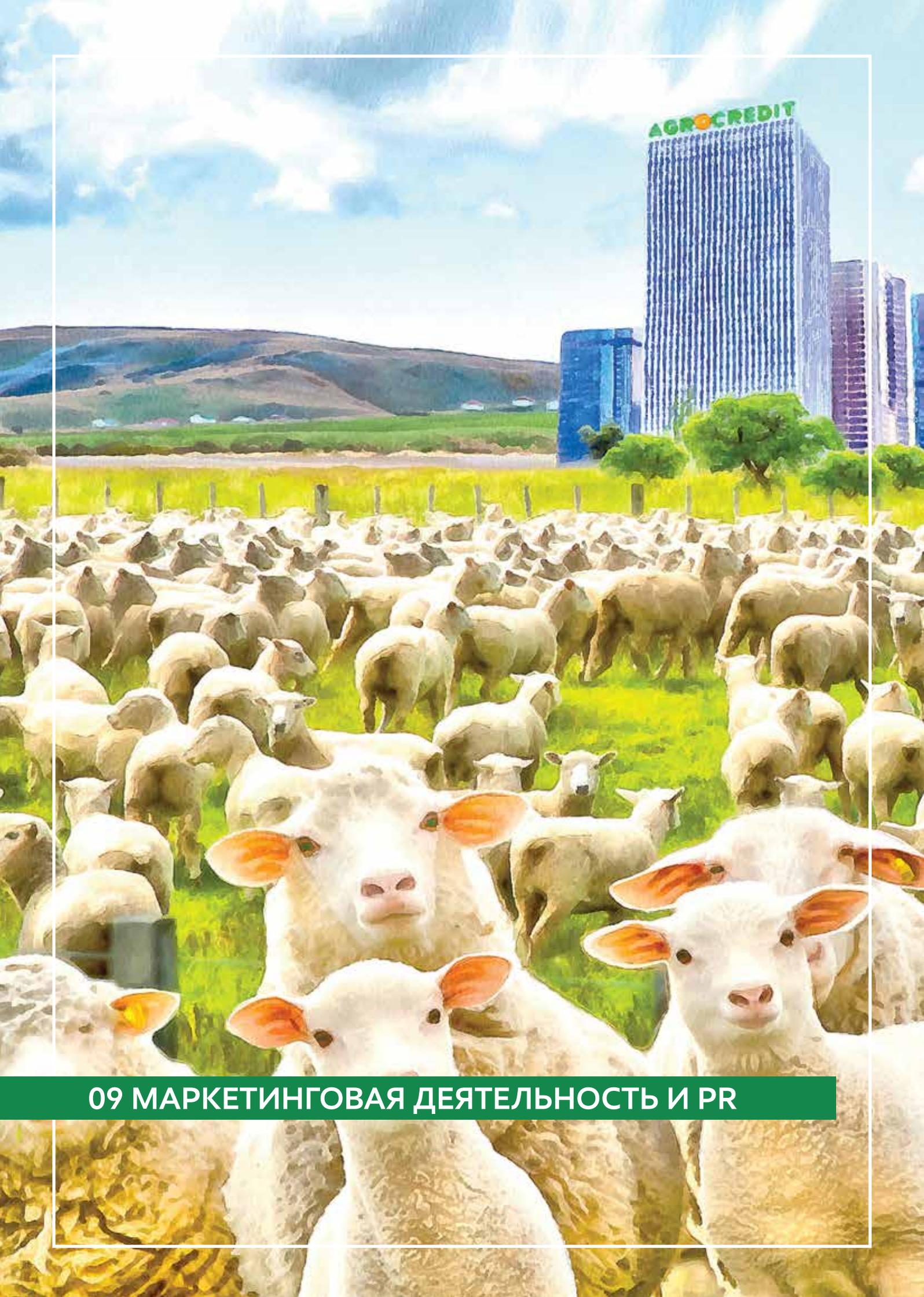
Сахарная свекла

Когда-то в Жамбылской области сахарную свеклу возделывали на площади более 42 тысяч гектаров, урожайность доходила почти до 300 центнеров с гектара. Но были и отдельные ударники сельскохозяйственного труда, как свекловичница из колхоза «Красная Звезда» Байзакского района Дарига Жантохова, у которой урожайность была рекордной — до 820 центнеров на круг.

По тому, как складывалась жизнь Дариги-апай, можно изучать историю страны. Ее биография перекликается с основными вехами становления и развития независимого Казахстана. Рожденная в 1917 году, когда в Казахстане началось национально-освободительное движение, а в России свергли царя, Дарига Жантохова станет свидетелем всех этапов истории XX века и начала XXI. Коллективизация, разруха и голод, трагедия Великой Отечественной войны, сталинские репрессии и ударный труд на благо Родины, сложные годы перестройки и становление независимого Казахстана... За свой ударный труд, за невероятные урожаи сахарной свеклы Дарига-апай удостоена самой высокой советской награды — звания Героя Социалистического труда. Она кавалер трех орденов Ленина, избиралась депутатом Верховного Совета КазССР, членом Президиума Верховного Совета КазССР, почетный гражданин Жамбылской области.

В 1938 году, в 21 год, Дарига вступила в колхоз «Костобе», что в Байзакском районе, неподалеку от Тараза, — продолжает А. Бекбосын. — В этом колхозе она встретила своего мужа Балатая, в этом колхозе она, звеньевая, потом бригадир, ставила свои знаменитые рекорды. В 1947 году Дарига Жантохова собрала невиданный доселе урожай сахарной свеклы — 820 центнеров с гектара. Этот рекорд до сих пор, кажется, никем не превзойден. А в каких условиях тогда ставили такие рекорды? В самых примитивных и тяжелых! Работали от зари до зари. Техники почти не было. Мотыга, кетмень, лопата — вот этой «техникой» копали, рыхлили, окучивали. Вручную боролись с сорняками и вредителями. Поливали, стоя по колено в холодной воде. И при этом были уверены, что «свекла руки любит». Наверное, добрые были руки у Дариги, что такие урожаи собирала.

Ей довелось испытать в жизни и огромный успех, и великое унижение. Дарига-апай побывала и в Кремле на праздновании 70-летия Сталина, и на барачных нарах Карлага. Дариге Жантоховой пожимали руку Буденный, Хрущев, Брежнев, Горбачев, Кунаев. Дарига-апай ушла из жизни год назад, в 2011-м, прожив 94 года.



09 МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И PR

В целях определения восприятия бренда Корпорации стейкхолдерами (фермерами, акционером, сотрудниками и партнерами) в июне 2017 года был проведен репутационный аудит. Согласно полученным рекомендациям Корпорация провела комплексную работу по корректировке медиа-плана и Коммуникационной стратегии Корпорации на 2017–2026 годы. Также, в целях донесения ценностей Корпорации с сохранением комбинаторики элементов группы компаний АО «НУХ «КазАгро» для всех заинтересованных лиц Корпорация провела работу по рестайлингу своего бренда.

Корпорация в целях освещения своей деятельности, а также донесения до конечного клиента необходимой информации, применяет все современные каналы и инструменты коммуникаций.

На постоянной основе подготавливаются и рассылаются по всем СМИ пресс-релизы с данными о реализации бюджетных программ, о кредитных продуктах и достижениях. Материалы публикуются в республиканских печатных изданиях, таких как «Казахстанская правда», «Егемен Қазақстан», «Экспресс-К», «Литер», «Айқын», «Караван», «Эксперт Казахстан», а также на интернет-порталах информационных агентств — «КазИнформ», «Kazakhstan Today», «BNews», «Интерфакс Казахстан». Видеосюжеты о деятельности Корпорации выходят в эфир в новостях на телеканалах «Хабар», «Хабар 24», «Қазақстан», «Алматы», «Atameken Business Channel», а также в специализированных телепрограммах — «ПродВопрос» (Хабар) и «Агро-бизнес» (Қазақстан). На протяжении прошлого года руководство Корпорации принимало участие в различных программах на радио «Астана».

Для своевременного и полного доступа к информации субъектов АПК Корпорация активно взаимодействует и с региональными СМИ. В 2017 году руководством Корпорации были даны интервью на актуальные для сельского хозяйства темы в международных изданиях, такие как «Japan Times» и «Islamic Finance News». Также в деловых специализированных изданиях «Forbes», «Kazinform», «Informburo» и других увидели свет статьи и интервью Председателя Правления Корпорации Сарыбаева Н.К.

В отношениях с клиентами, партнерами и СМИ Корпорация создает атмосферу доверия и открытости. Руко-

водство регулярно принимает участие в пресс-конференциях, брифингах, форумах, круглых столах, телевизионных программах. Таким образом, общественность получает возможность напрямую обратиться с вопросами к руководящему звену компании, а Корпорация своевременно получает обратную связь о существующих проблемных вопросах, поиск решений которых осуществляется совместно с клиентами или представителями СМИ в ходе обсуждения на основе открытого диалога.

Для максимального информирования общественности о деятельности Корпорации существует корпоративный сайт, который содержит в себе всю необходимую информацию в соответствии с законодательством Республики Казахстан. На сайте имеется новостной блок, в котором публикуются все последние события; блог Председателя Правления — форма обратной связи для обращений граждан; раздел о кредитных продуктах Корпорации; фото- и видеогалерея; контакты филиалов и кредитных товариществ и т. д.

В целях совершенствования системы обратной связи и информирования общественности в 2016 году у Корпорации появились официальные страницы в популярных социальных сетях, таких как Facebook и Instagram. Количество подписчиков на аккаунты Корпорации увеличивается с каждым днем благодаря полезному и интересному контенту, а также инструментам для продвижения публикаций. Например, только в Instagram количество подписчиков на конец года составило около 1 318 человек. В Facebook количество подписчиков увеличилось до 1 770 и превысило показатель на начало года более чем в два раза. За все время существования официальной страницы в Facebook, достигнут стопроцентный показатель отклика. У пользователей существует возможность обратиться по всем интересующим вопросам, написав сообщение. Корпорацией активно используется потенциал электронных видеоресурсов. На канале Youtube количество просмотров видеосюжетов «Истории успеха» и «Выездные пресс-туры» превысило 200 тысяч.

Количество упоминаний о деятельности Корпорации в СМИ за 2017 год достигло 1 588, за аналогичный период 2016 года — 1 384 ед. Рост количества упоминаний составил 15%.



200 000
просмотров

На канале Youtube видеосюжетов «Истории успеха» и «Выездные пресс-туры»



1 770
подписчиков

в Facebook, что превысило показатель на начало года более чем в два раза

Акция «Выиграй iPhone-7 от АКК» (август 2017 г.)

Корпорацией был проведен розыгрыш iPhone-7 для подписчиков аккаунтов Facebook и Instagram, сделавших фото на фоне стенда АО «НУХ «КазАгро» на выставке «Астана Экспо-2017». Победитель был определен методом генератора случайных чисел. Также на территории павильона была проведена занимательная викторина на тему сельского хозяйства. Среди участников были разыграны призы в виде брендовой продукции Корпорации. Эффектом от данной акции было увеличение количества подписчиков в социальных сетях на 177 человек.



Акция «Звезды в ауле» (август 2017 г.)

Известные звезды шоу-бизнеса приняли участие в тематической фотосессии для популяризации сельского бизнеса. Благодаря их постам в социальных сетях количество подписчиков на официальные аккаунты Корпорации существенно увеличилось.



Акция «Экскурсия на ферму» (октябрь 2017 г.)

Корпорация провела выездную акцию «Экскурсия на ферму» для студентов агротехнического университета им. С. Сейфуллина. Акция прошла в целях стимулирования студентов аграрных вузов и поднятия имиджа работника сельской отрасли, развития кадрового потенциала АПК. Ежегодно из стен аграрных вузов выпускаются тысячи специалистов. Но трудоустраиваются и едут в село лишь единицы. Основной причиной называют рост миграционного оттока сельской молодежи в город, что неизбежно ведет к снижению доли работоспособного населения. Подобные мероприятия вызывают положительный отклик у студентов, это возможность получить опыт и важный шаг на пути к преемственности поколений.



Акция «Фермерские лекции» (октябрь 2017 г.)

Корпорация совместно с Казахским агротехническим университетом им. С. Сейфуллина провела фермерские лекции, посвященные 60-летию университета. Свои секреты успеха студентам раскрыли уже состоявшиеся фермеры: глава крестьянского хозяйства «Найдоровское» — Павел Лушак и руководитель ТОО «SK Food» — Максут Бактибаев.

Мероприятие было организовано Аграрной кредитной корпорацией совместно с университетом. Более 300 студентов пришли послушать историю успеха лучших фермеров страны, задать волнующий вопрос, а может быть даже поговорить о трудоустройстве. Год назад студент 4 курса Абдурасилов Мухаммед также сидел в ряду таких же студентов на такой же лекции. После мероприятия сам подошел к одному из лекторов — заместителю директора ТОО «KazBeef» — Еркему Омирзакову и вскоре после окончания вуза был приглашен туда главным зоотехником. Мухаммед не смог приехать лично ввиду большой загруженности и передал видеосюжет, который вдохновил многих студентов дожидаться окончания лекции и подойти к фермерам. Председатель Правления Корпорации Сарыбаев Н.К. отметил, что потребность в качественных кадрах в сельской отрасли высока и сегодня государство дает поддержку как вчерашним студентам, едущим в село работать, так и фермерам, решившим начать сельский бизнес.

В целях определения восприятия бренда Корпорации стейкхолдерами (фермерами, акционером, сотрудниками и партнерами) в июне 2017 года был проведен репутационный аудит. Согласно полученным рекомендациям Корпорация провела комплексную работу по рестайлингу своего бренда для донесения ценностей Корпорации с сохранением комбинаторики элементов группы компаний АО «НУХ «КазАгро» для всех заинтересованных лиц.



1 588

**Количество упоминаний
о деятельности
Корпорации в СМИ за
2017 год**

Для максимального информирования общественности о деятельности Корпорации существует корпоративный сайт, который содержит в себе всю необходимую информацию в соответствии с законодательством Республики Казахстан. На сайте имеется новостной блок, в котором публикуются все последние события; блог Председателя Правления — форма обратной связи для обращений граждан; раздел о кредитных продуктах Корпорации; фото- и видеогалерея; контакты филиалов и кредитных товариществ и т. д.



История Успеха



ТОО «Empire Food»

В Алматинской области открылся высокотехнологичный мясоперерабатывающий комплекс, не имеющий аналогов в Казахстане. На практически безотходном предприятии, ежегодно будут производить 8 тысяч тонн мясных полуфабрикатов, консервов и колбас. В проект инвестировано больше двух миллиардов тенге. Половину этой суммы, в качестве льготного кредита предоставила «Аграрная кредитная корпорация».

В Казахстане Арман Джавидан, иранский бизнесмен, хозяин ТОО «Empire Food» работает 9 лет. Последние 4 года занимается скотоводством. Имеет откормочную площадку на 5 тысяч голов КРС и продает мясо через крупные торговые точки мегаполиса. Планы по расширению бизнеса назрели давно, но денег на оборот и дорогостоящее оборудование не хватало. Выйти на новую ступень развития помогло АО «Аграрная кредитная корпорация».



Завод в Алматинской области станет одним из двух экспортноориентированных предприятий возводимых по поручению правительства вокруг Астаны и Алматы. На заводе установлено высокотехнологичное оборудование, способное почти на 100% переработку.

Завод имеет свой убойный пункт, будет производиться полностью переработка внутренних органов, потом переработка крови и костей. То есть 98% продукта обрабатывается.



С вводом завода, откроется 80 новых рабочих мест. Кроме этого, свои дела смогут поправить и местные фермеры, сдавая мясо крупному переработчику. 70% продукции планируется отправлять на экспорт.



КУЗЬМИН Валентин Петрович

Селекционер (пшеница, картофель)

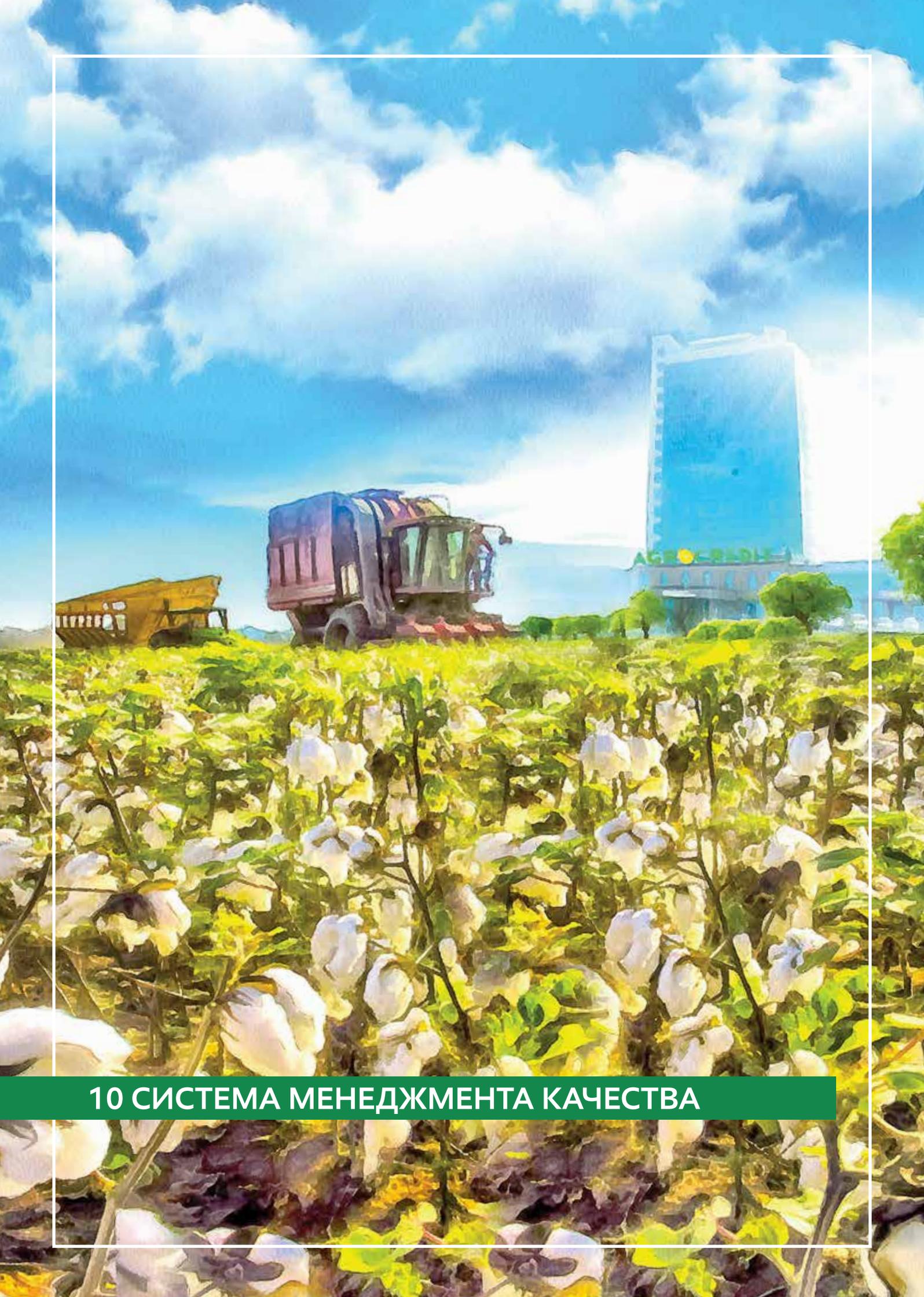
Родился Валентин Петрович в Заволжье, село Антоновка Куйбышевской области, в крестьянской семье. Валентин Петрович прибыл в Казахстан скоропалительно, с пустыми руками. В музее НПЦЗХ им. А.И. Бараева хранится документ подтверждающий факт высылки. Пыльные бури, суровый климат, отсутствие средств механизации, тяжелые бытовые условия не сломили дух увлеченного человека.

Валентин Петрович начал работу над селекцией культур. Он поступает на работу в сельскохозяйственную опытную станцию в качестве сотрудника, затем заведующего отделом селекции. Опытная станция расположена в центре целинного края. Запасы почвенного слоя велики. Но проблема климат, меняющийся год от году. В. Полюнин, биограф В. П. Кузьмина пишет: «...это климат-хамелеон, то лето жаркое знойное, на другой год холодное дождливое. Бывает и другое, когда промежуток от последнего весеннего до первого осеннего заморозка сокращается до 60 дней. Вот и получалось, что один год люди богатели, собрав богатый урожай, а на другой год едва семена собирали. Поэтому эти земли обходили стороной, как малопригодные для земледелия».

Путем переписки с агрономами и контрольносеменными лабораториями В.П. Кузьмин собрал 600 образцов семян местных сортов, снабдил ВИР и СибНИИЗХоз образцами семян полевых культур местного происхождения (7 000 образцов). Затем на базе имеющегося уже рабочего материала начал заниматься синтетической селекцией, стал проводить скрещивания. Необходимо было искать другие методы и приемы. И Валентин Петрович нашел, скрестив яровую пшеницу с озимой (канадский сорт «Маркиз» с озимой из Украины), был выведен сорт «Акмолинка 1». Этот сорт не имел конкурентов и по урожайности превзошел самые известные сорта. В 1959 сорт « Акмолинка 1» высевался на площади 3,5 млн га. В 1957 году был создан и районирован новый сорт «Снегурка». Это был холодоустойчивый и засухоустойчивый сорт, полученный методом посева гибридов ранних поколений под зиму. Основное внимание ученый уделял яровой пшенице — твердой и мягкой. Им выведено более 10 новых сортов яровой пшеницы, шесть из которых были в разное время районированы и распространены в производстве. Четыре из этих сортов «Акмолинка 5», яровая твердая пшеница, мягкие «Шортандинка» и «Пиротрикс 28» продолжали оставаться рекордными сортами по урожайности долгие годы. В целом Валентин Петрович Кузьмин вел селекцию по 29 различным культурам почти одновременно. В газетах писали о картофеле весом 3 кг одна, этот сорт назван нежно «Красавчик». Его вывел сотрудник станции В.П. Кузьмин. Вес урожая с каждого куста до 16 кг.

В музее НПЦЗХ им. А.И. Бараева сохранился список его трудов, напечатанных в журналах, газетах, отдельных издательствах. Их более ста наименований.

Всего за 39 лет (в 1965 году он ушел на заслуженный отдых) по семи культурам было создано 18 новых сортов. Работал он до последних дней жизни.



10 СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Система менеджмента качества (далее – СМК) Общества разработана и внедрена в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001–2008 «Системы менеджмента качества. Требования». Она внедрена для подтверждения способности Корпорации предоставлять финансовые услуги, удовлетворяющие требованиям потребителей, а также законодательным и другим регламентирующим актам, для повышения удовлетворенности заемщиков посредством результативного применения СМК, включая использование процессов постоянного улучшения СМК.

7 ноября 2007 года Корпорация получила сертификат качества, подтверждающий, что деятельность Корпорации соответствует стандартам Республики Казахстан СТ РК ИСО 9001–2008.

27 августа 2010 года СМК Корпорации была сертифицирована ТОО «Русский Регистр Евразия» в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001–2008.

27 августа 2013 года СМК Корпорация прошла ресертификацию со сроком действия сертификата до 27 августа

2016 года. Согласно требованиям стандарта МС ИСО 9001–2008, Корпорация ежегодно проходит инспекционный аудит внешними аудиторам в целях подтверждения сертификата.

В 2016 году был проведен ресертификационный аудит. Получен новый Сертификат соответствия СМК по версии МС ИСО 9001:2008.

В 2017 году согласно требованиям стандарта ИСО 9001–2008 в Корпорации проведены мероприятия согласно Плану мероприятий по развитию и совершенствованию СМК, а именно:

- утверждение Политики и Целей в области качества;
- проведение Анализа СМК со стороны руководства;
- проведение внутренних проверок качества;
- прохождение ежегодного инспекционного аудита.

По итогам инспекционного аудита было установлено, что СМК Корпорации поддерживается в рабочем состоянии, развивается в соответствии с принципами постоянного улучшения, в целом результативна и соответствует требованиям МС ИСО 9001–2008.



Система менеджмента качества внедрена для подтверждения способности Корпорации предоставлять финансовые услуги, удовлетворяющие требованиям потребителей, а также законодательным и другим регламентирующим актам, для повышения удовлетворенности заемщиков посредством результативного применения СМК, включая использование процессов постоянного улучшения СМК.



История Успеха



ТОО «Рамазан Агро»

Товарищество с ограниченной ответственностью «Рамазан Агро» создано в 2009 году в виде субъекта малого предпринимательства для осуществления предпринимательской деятельности в области производства сельскохозяйственных товаров. Аграрное хозяйство входит в тройку самых крупных по объему собранного в 2017 году урожая и экспорта продукции.

Основными направлениями бизнеса являются: посев, выращивание и реализация хлопка-сырца, заготовка и переработка хлопка.

ТОО «Рамазан Агро» помогает крестьянам с начала и до конца хлопкового сезона: финансирует, пашет, сеет, культивирует, обрабатывает от насекомых и собирает урожай. На заводе работает три бригады — по 31 человеку

в каждой. Они принимают, взвешивают, сортируют хлопковый сырец, распределяют по 35 бунтовым площадкам, каждая из которых вмещает до 400 тонн хлопка.

В ремонтной бригаде работают 15 человек, в электроцехе — 8, на заготовительном пункте — 50. Есть комбайнеры, механизаторы и водители. Завод создал 35 пунктов приема хлопка в Туркестане, Мактааральском, Шардаринском, Ордабасинском и других районах, в каждом из которых работает по десять человек. Хлопок из приемных пунктов перевозим на завод на своих тракторах и «КамАЗах». Всего на предприятии трудится около 600 человек, для работников предусмотрены трехразовое питание и спецодежда, а в зимнее время — теплая одежда.





Шыганак Берсиев

Просовод

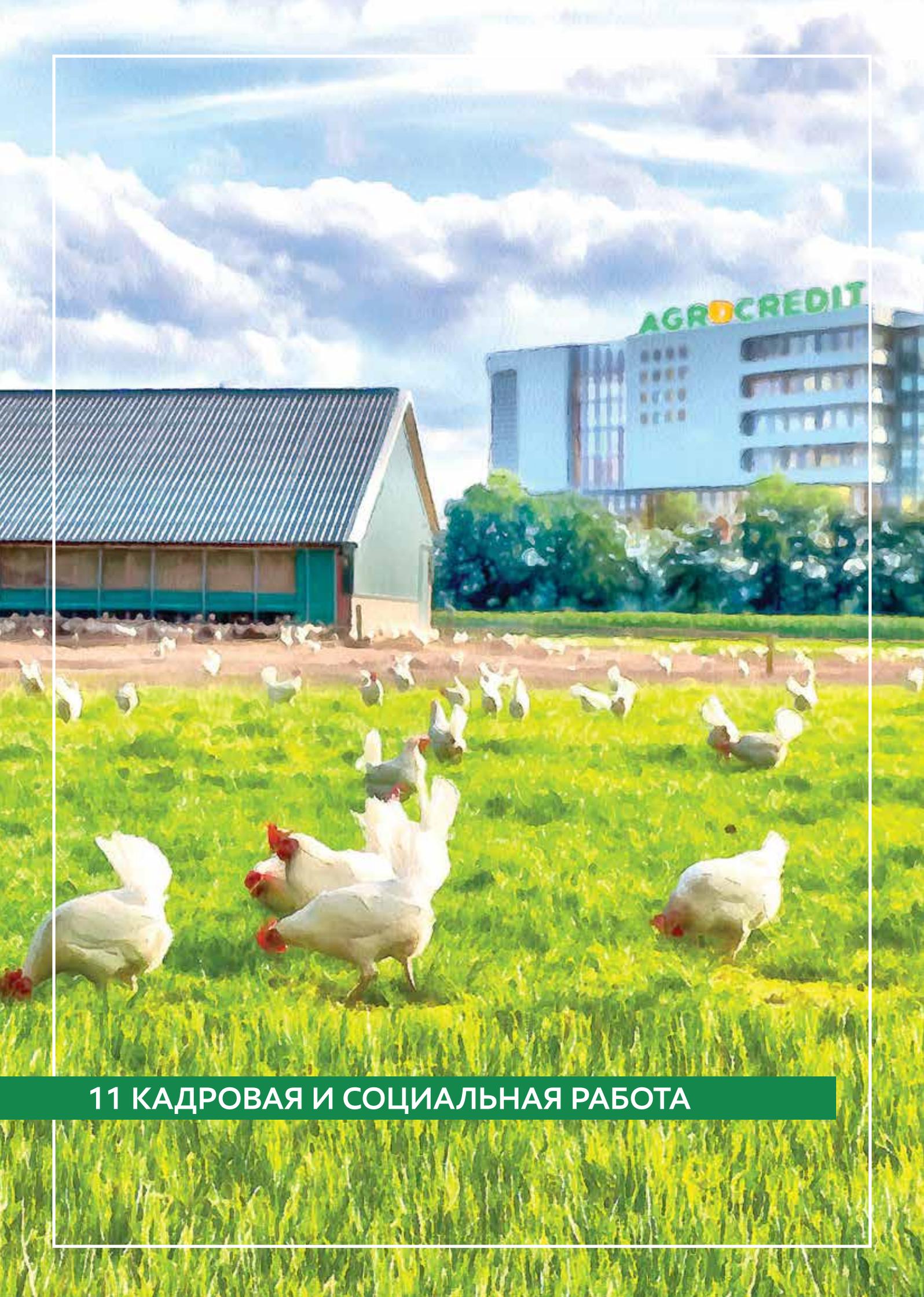
Известный казахский просовод Шыганак Берсиев родился в 1881 году в Уилском районе Актюбинской области. Его мировой рекорд по выращиванию проса — 201 центнер с 4 гектаров — до сих пор не побит.

Голод и чума 20-х годов XX века вынудили семью Шыганака переехать в Конарат. Они в первую очередь посеяли просо, до того спрятанное под землей, и, добротню ухаживая за ним, получили хороший урожай. Люди выживали за счет проса. Его сеяли беженцы, позже вымершие во время чумы. Шыганак собрал и посеял оставшиеся зерна. В воспоминаниях просовода говорится: «Я увидел, что стебель растения был с мой большой палец. В Эмбе мы тоже сеяли просо, но не такое. Белое просо я встречал в Каракалпакии, Туркмении, но с таким стеблем не видел никогда».

В 1935 году, отбирая наиболее крупные плодородные колосья проса, принялся сеять только отборное просо. И в ходе такого эксперимента стал добиваться высоких результатов. Шыганак утверждал: «Только за счет качественных семян можно получить 20 процентов дополнительного урожая». Если в 1937 году он получал с каждого га по 23,3 центнера проса, то в 1940 году добился первого своего рекорда, получив 87,5 центнера с га. Посевы у него были необычные. По словам очевидцев, лошадь заезжала туда и утопала в них. Проса с такого поля получали по 200 и более центнеров с гектара! Шыганак занимался землей, отбирал семена и добился, чтобы просо не полегло. Он понял биологию этого растения, хоть и не имел академических знаний.

Его передовой опыт стал известен по всему миру. На одной выставке его попросили поведать, в чем секрет получения такого богатого урожая проса. Шыганак Берсиев отвечал: «Нет здесь никакого секрета. Просто я умею разговаривать с растениями. Одни из них говорят мне, что испытывают жажду, другие, что хотят есть. И я их своевременно пою и кормлю». В 1941 году Шыганак Берсиев получил с каждого гектара по 165 центнеров, в 1942 — по 175, а в 1943 году — по 201 центнеру, поставив тем самым четвертый мировой рекорд. Как доказано в науке, если обыкновенное зернышко проса весит 5 граммов, то зернышко белого проса Шыганака весило 7–8 граммов.

О мастере просоводе корреспондент московского журнала «Новый мир» Г.С. Фиш написал очерк «Человек, сделавший невозможное». Позже в 1950 году немецкий поэт Бертольд Брехт написал поэму «Шыганак».



11 КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Целью кадровой политики Корпорации является обеспечение достижения стратегических задач через повышение эффективности управления персоналом и развитие персонала, как наиболее важного ресурса Корпорации.

Ключевыми приоритетами кадровой политики являются привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников; внедрение передовых методов управления персоналом, создание в Корпорации эффективных подразделений по работе с персоналом; управление пулом высокопотенциальных работников Корпорации; поддержка инноваций и преобразований в Корпорации; создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, установок поведения, регламентирующих поведение работника.

Основные принципы Кадровой политики

- ▶ Долгосрочный характер взаимоотношений.
- ▶ Соответствие квалификации работников занимаемым должностям.
- ▶ Взаимосвязь интересов и целей Корпорации и работников.
- ▶ Преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников.
- ▶ Вознаграждение и продвижение по заслугам и достигнутым результатам.

Общая штатная численность Корпорации за последние три года не менялась и составляет 335 штатных единиц.

Оплата труда работников Корпорации базируется на принципах справедливости (соответствие величины заработной платы количеству и качеству труда отдельного работника), конфиденциальности (информация по индивидуальной заработной плате является коммерческой тайной), своевременности. Фонд оплаты труда за период 2015–2017 годов не изменялся.

В результате проведенного в 2017 году анкетирования среди работников Корпорации на предмет определения Уровня вовлеченности персонала было выявлено, что большинство сотрудников заинтересованы в продолжении работы в Корпорации ввиду хороших перспектив и возможностей профессионального роста. Основная масса респондентов также выразила удовлетворенность интересной работой и профессионализмом коллег. Стоит отметить, что в 2017 году из общего количества работников 169 (50% от общего количества) в возрасте до 35 лет, 119 (36% от общего количества) в возрасте до 45 лет. Таким образом, 86% кадрового состава находятся в молодой возрастной категории.

Гендерная статистика, в том числе доля женщин в руководстве Корпорации, %

	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Доля мужчин в штате	54	60	61
Доля женщин в штате	46	40	39
Доля женщин в руководстве	60	60	40
Доля женщин в числе линейных руководителей	42	36	35

Социальная работа

Корпорация создает работникам наиболее благоприятные социально-экономические условия, оказывает социальную поддержку работникам, способствующую производительности труда.

В Корпорации проводится обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Обеспечение работников качественными дополнительными медицинскими услугами и возможностью восстановительного лечения за счет Корпорации осуществляется через систему добровольного медицинского страхования.

Поддерживается ведение работниками здорового образа жизни. В целях содействия поддержанию здорового образа жизни в Корпорации могут быть предусмотрены расходы по приобретению абонементов для посещения работниками спортивных и тренажерных залов.

Для поощрения высокопроизводительного качественного труда персонала широко используются материальные (премии, памятные подарки) и нематериальные стимулы (объявление благодарности, награждение грамотой).

В Корпорации предусмотрена система выплат материальной помощи работникам при рождении детей, браке, сочетании и смерти близких родственников.

Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска общей продолжительностью до 30 (тридцати) календарных дней для их отдыха, восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей.

Прошедшим испытательный срок работникам, либо принятым на работу без такового, при предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска выплачивается пособие на оздоровление в размере 2 (двух) должностных окладов в порядке, установленном внутренними документами Корпорации.

Применяется система предоставления социальных отпусков работникам, которые необходимы им для сдачи экзаменов и защиты дипломных работ, и по иным причинам

объективной необходимости каждого работника в виде отпусков без сохранения заработной платы, учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми, либо в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей).

В Корпорации применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Помимо конкурентоспособной на рынке труда заработной платы работников, в Корпорации существуют выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Одним из ключевых факторов управления развитием персонала является дополнительное вознаграждение работников за конечные результаты в решении тех или иных поставленных задач в виде премирования по итогам оценки их деятельности.

В Корпорации обеспечивается соблюдение всех гарантий и компенсационных выплат при привлечении работников в выходные и праздничные дни, а также нахождении работников в командировках.

Одним из направлений развития персонала является повышение квалификации работников, как с отрывом, так и без отрыва от основного места работы. Работники обучаются, как правило, по тем направлениям, которые востребованы в деятельности Корпорации.

Существенное внимание по реализации Социальной политики Корпорации, как социально-ответственной организации, уделяется оказанию благотворительной и спонсорской помощи, как пострадавшим гражданам страны в ходе стихийных бедствий и других обстоятельствах, так и нуждающимся малоимущим гражданам Республики Казахстан.

Корпорацией ежегодно проводятся тимбилдинги и корпоративные мероприятия, направленные на поддержание корпоративного духа работников.

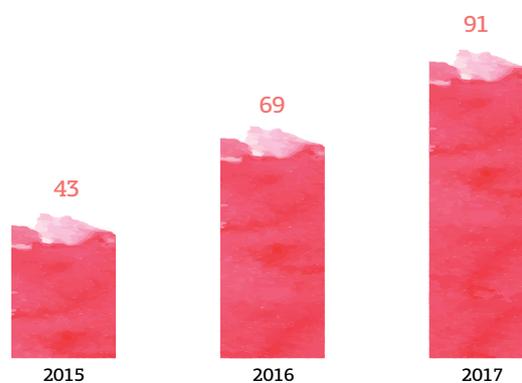
В начале 2018 года под руководством председателя Совета директоров Корпорации был проведен директорат с участием всех директоров филиалов Корпорации. На данном мероприятии были заслушаны отчеты о деятельности и проблемные вопросы всех филиалов. Также, определены меры и предложения по улучшению биз-

нес-процессов по мониторингу и администрированию кредитов, было принято решение о децентрализации бизнес-процесса по работе с проблемными займами. В завершение руководство озвучило ожидания и наметило планы по реализации новой Стратегии развития Корпорации до 2026 года.

Обучение персонала

Корпорацией ежегодно направляются на курсы повышения квалификации работники по таким темам, как «Правовое положение и ответственность производственных (сельскохозяйственных) кооперативов», «Управление рисками проектов» с сертификацией IPMA, «Аудит специального назначения: планирование и реализация, отчет и мониторинг» и т.д.

Доля штатных работников, прошедших обучение, %



Охрана труда

Корпорация создает своим сотрудникам условия работы, соответствующие требованиям стандартов и норм по безопасности и охране труда. Ведется контроль за состоянием аспектов безопасности и охраны труда и проводится своевременное информирование работников о его результатах. При заключении трудовых договоров Корпорация берет на себя обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, выделяет необходимые для этого средства и осуществляет иные полномочия, обеспечивающие гарантии прав работников на безопасность и охрану труда, предусмотренных законодательством.



335
человек

**Общая штатная
численность
Корпорации**



История
Успеха



Птицефабрика «Capital Projects Ltd»

Столичная птицефабрика компании «Capital Projects Ltd» начала свое производство в 2015 году. Спецификой производства является выращивание птиц, инкубирование, производство кормов для своих птиц и, конечно, выпуск готовой продукции.

Яйцо инкубируется один день, затем его переводят на площадку, где выращивают бройлеров. Там они растут примерно 42 дня, после чего птицу сдают на убой.

Птицефабрика компании «Capital Projects Ltd» имеет убойный цех мощностью 6 000 голов в час и колбасный цех, мощностью 1 000 кг за смену. Предприятие производит цыплят бройлерных, цыплят табака, тушки потрошенные, окорочка, бедра, голени, крылья, филе, грудки, суповые наборы, куриный фарш и колбасные изделия. Также на птицефабрике производится более 10 видов копченых и варенных готовых видов продукции из мяса курицы.



Оборудование для современной птицефабрики приобретено в Германии, Бельгии и Швейцарии. Фабрика состоит из отдельно стоящих 48 корпусов зданий птичников. Корпуса для бройлеров имеют вместимость — 55 000 голов в одном птичнике, для родительского стада — 9 072 голов, для ремонтного молодняка — 24 424 голов. В год на птицефабрике инкубирование составляет до 15 млн яиц. В данный момент здесь трудятся 275 человек. Сегодня на отечественное мясо курочки-рябы в Астане очень большой спрос. Поэтому со сбытом продукции на птицефабрике проблем нет.

На сегодняшний день по реализации замороженной продукции компания охватывает Астану и Акмолинскую область, реже продукция уходит в регионы. Основная цель данного производства — уйти от импортозависимости Казахстана в целом в плане мяса птицы и обеспечить продовольственный пояс Астаны.



ОБ ОТЧЕТЕ

Компания ежегодно готовит Годовой отчет о результатах своей деятельности. В отчете освещаются основные итоги операционной и финансовой деятельности, реализация ключевых задач, приводится информация о Корпоративном управлении компании, в том числе о деятельности Совета директоров и Правления, раскрываются вопросы Управления рисками, а также аспекты Социальной политики. Дополнительно освещаются темы маркетинга и системы менеджмента качества.

Отчетным периодом является период с 1 января по 31 декабря 2017 года. Показатели деятельности Компании представлены в динамике за несколько лет.

Корпорация стремится к внедрению в свою деятельность принципов устойчивого развития. Мы работаем над эффективным управлением экономическим, социальным и экологическим воздействием на окружающую среду и эта работа будет находить отражение в нашей корпоративной отчетности. В текущем году раздел годового отчета «Кадровая и социальная политика» был подготовлен с учетом требований GRI Standards. GRI (Глобальная инициатива по отчетности)

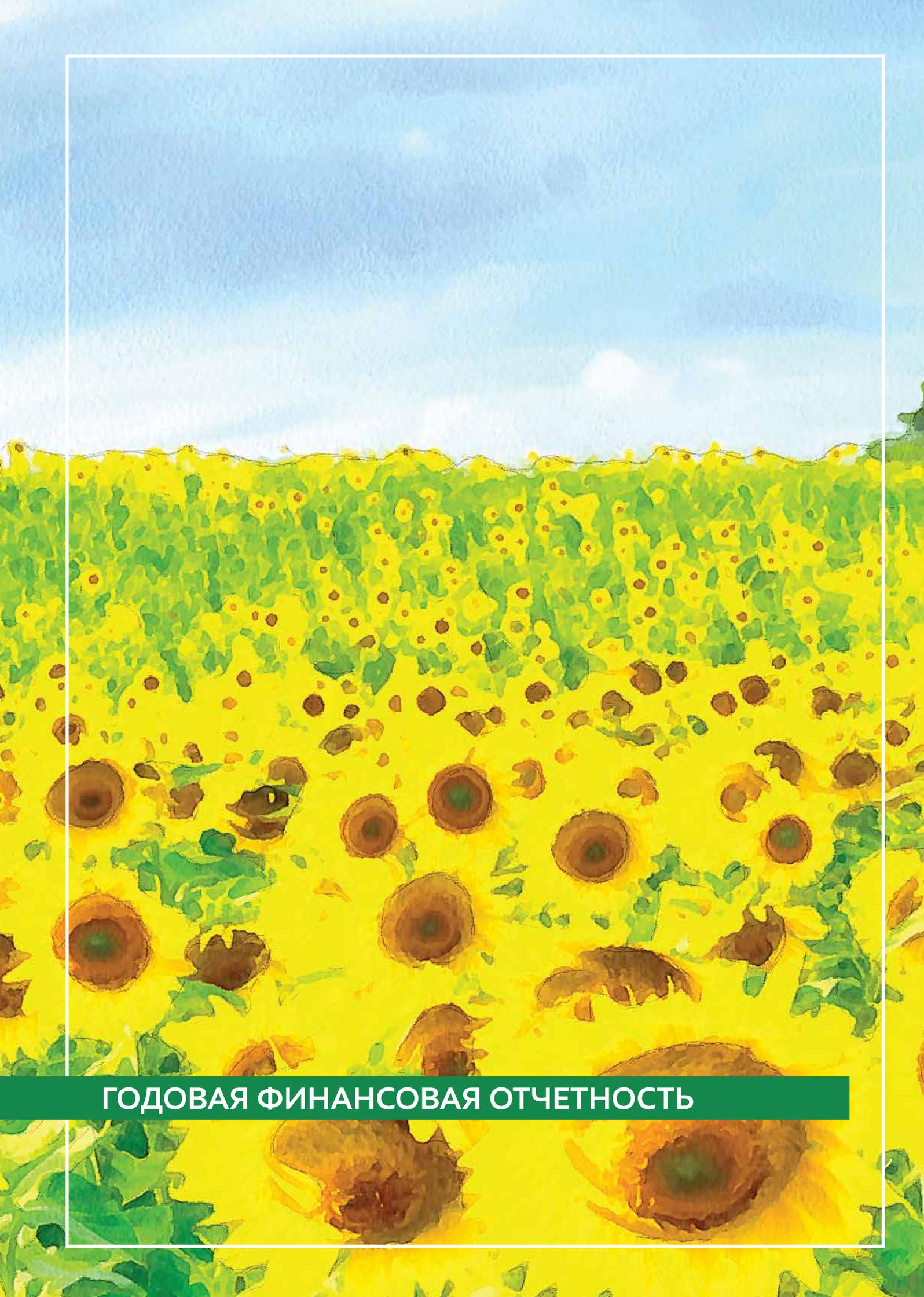
на сегодняшний день является одной из ведущих мировых организаций по разработке стандартов нефинансовой отчетности.

Мы будем продолжать работать над развитием годовой отчетности и расширять применение стандартов GRI с тем, чтобы все заинтересованные стороны получили необходимую и актуальную информацию о нашей деятельности.

При создании Годового отчета были использованы материалы Комитета по статистике РК, Национального банка РК.

С вопросами по информации, содержащейся в данном отчете, обращаться в центральный офис Корпорации по телефону +7 (7172) 55-99-90 или напишите нам на info@agroccredit.kz. Мы также будем рады получению обратной связи, касательно содержания данного отчета: вы можете сообщить о том, какие еще сведения вам были бы интересны. Эта информация будет учитываться при дальнейшей подготовке годовых отчетов компании.





ГODOВАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Аудиторский отчёт независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и руководству Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчётности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» (далее - «Корпорация»), состоящей из отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2017 года, отчёта о прибылях и убытках, отчёта о совокупном доходе, отчёта об изменениях в капитале и отчёта о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчётности, включая краткий обзор основных положений учётной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчётность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Корпорации по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также её финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее - «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее - «МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчётности» нашего отчёта. Мы независимы по отношению к Корпорации в соответствии с *Кодексом этики профессиональных бухгалтеров* Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее «Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчётности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчётности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчётности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как данный вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «*Ответственность аудитора за аудит финансовой отчётности*» нашего отчёта, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения финансовой отчётности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой финансовой отчётности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Резерв под обесценение кредитов, предоставленных клиентам

Оценка уровня резерва под обесценение кредитов, предоставленных клиентам, является ключевой областью суждения руководства Корпорации. Выявление признаков обесценения и определение возмещаемой стоимости являются процессом, включающим значительное использование субъективного суждения, использование допущений и анализ различных факторов, в том числе финансового состояния заемщика, ожидаемых будущих денежных потоков и стоимости залогового имущества. Использование различных моделей и допущений может существенно повлиять на сумму резерва под обесценение кредитов, предоставленных клиентам.

В силу значительности сумм кредитов клиентам, которые в совокупности составляют 66% от общей суммы активов Корпорации по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также существенных суждений, использованных руководством, оценка резерва под обесценение представляла собой ключевой вопрос аудита.

Наши аудиторские процедуры включали в себя анализ методологии оценки обесценения кредитов, предоставленных клиентам, а также анализ и тестирование средств контроля над процессами выявления признаков обесценения и расчета резерва под обесценение кредитов. В рамках аудиторских процедур мы провели анализ допущений и тестирование исходных данных, использованных Корпорацией при оценке обесценения на совокупной основе по кредитам, предоставленным клиентам, включая коэффициенты убытка, вероятность дефолта и уровень безвозвратных потерь. Мы проанализировали последовательность суждений руководства Корпорации, применяемых при оценке статистической информации по понесенным потерям, а также соответствие применяемой модели обесценения общепринятой практике и нашему профессиональному суждению. В отношении оценки обесценения на индивидуальной основе по существенным кредитам, предоставленным клиентам, мы осуществили анализ ожиданий руководства Корпорации по получению будущих денежных потоков, в том числе в случае обращения взыскания на залоговое имущество, на основании нашего профессионального суждения и доступной информации на рынке.

Мы выполнили процедуры в отношении информации о резерве под обесценение кредитов, предоставленных клиентам, раскрытой в *Примечаниях 8 и 22 к финансовой отчётности*.

Прочая информация, включенная в Годовой отчёт Корпорации за 2017 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчёте, но не включает финансовую отчётность и наш аудиторский отчёт о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчёт, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчёта.

Наше мнение о финансовой отчётности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчётности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчётностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Совета директоров за финансовую отчётность

Руководство несёт ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчётности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчётности руководство несет ответственность за оценку способности Корпорации продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчётности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Корпорацию, прекратить её деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчётности Корпорации.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчётности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчётность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчёта, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчётности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчётности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Корпорации;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Корпорации продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчёте к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчётности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчёта. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Корпорация утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления финансовой отчётности в целом, её структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчётность лежащие в её основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Советом директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Совету директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц о всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчётности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчёте, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчёте, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от её сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчёт независимого аудитора, - Бахтиёр Эшонкулов.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Бахтиёр Эшонкулов
Аудитор / Партнёр по аудиту



Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000099 от 27 августа 2012 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы,
Пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

15 марта 2018 года



Гульмира Турмагамбетова
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан серии МФЮ-2 №
0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан 15 июля
2005 года

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

на 31 декабря 2017 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2017 год	2016 год
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	5	7.046.982	30.072.378
Средства в кредитных организациях	6	21.671.412	26.053.315
Кредиты, предоставленные клиентам	7	163.555.462	135.725.198
Активы, предназначенные для продажи		443.657	—
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	8	51.175.874	23.306.474
Инвестиционная недвижимость	9	337.694	348.631
Основные средства	10	242.056	208.369
Нематериальные активы	11	230.959	193.681
Активы по текущему корпоративному подоходному налогу	18	39.453	205.713
Активы по отложенному подоходному налогу	18	1.744.732	1.459.287
Прочие активы	12	624.312	795.526
Итого активы		247.112.593	218.368.572
Обязательства			
Задолженность перед Акционером	13	13.745.153	13.361.704
Средства кредитных организаций	14	1.515.288	—
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	66.867.978	51.648.620
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	16	9.891.167	2.192.352
Краткосрочные оценочные обязательства		226.695	171.045
Прочие обязательства	17	2.307.634	622.563
Итого обязательства		94.553.915	67.996.284
Капитал			
Уставный капитал	19	158.630.371	158.630.371
Дополнительный оплаченный капитал	19	12.538.954	6.831.528
Резервный капитал	19	2.546.627	1.086.111
Резерв по условному распределению	19	(24.051.401)	(15.008.072)
Нераспределённая прибыль/(накопленный убыток)		2.894.127	(1.167.650)
Итого капитала		152.558.678	150.372.288
Итого обязательства и капитал		247.112.593	218.368.572
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	19	960,27	946,72

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:


 Сарыбаев Нармухан Садуақасович
 Председатель Правления


 Зайтулаева Ирина Николаевна
 Главный бухгалтер

15 марта 2018 года



ОТЧЁТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2017 год	2016 год
Процентные доходы			
Денежные средства и их эквиваленты		3.609.472	2.668.972
Средства в кредитных организациях		3.931.053	1.836.697
Кредиты, предоставленные клиентам		17.683.908	14.224.721
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения		2.958.575	80.096
		<u>28.183.008</u>	<u>18.810.486</u>
Процентные расходы			
Задолженность перед Акционером		(950.193)	(1.552.760)
Средства кредитных организаций		(31.368)	–
Выпущенные долговые ценные бумаги		(4.744.479)	(3.572.108)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(641.611)	(120.111)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан		(4.914)	–
Прочие обязательства		(2.482)	–
		<u>(6.375.047)</u>	<u>(5.244.979)</u>
Чистый процентный доход		21.807.961	13.565.507
Резерв под обесценение активов, приносящих процентные доходы	6, 7	(8.818.614)	(6.629.690)
Чистый процентный доход, за вычетом резерва под обесценение активов, приносящих процентные доходы		<u>12.989.347</u>	<u>6.935.817</u>
Чистый убыток от операций в иностранной валюте		(532)	(234)
Прочие доходы		217.829	248.092
Прочие расходы		(1.196.477)	(196.552)
Непроцентные доходы		<u>(979.180)</u>	<u>51.306</u>
Расходы на персонал	20	(2.109.630)	(1.950.581)
Прочие операционные расходы	20	(1.512.903)	(1.288.657)
Непроцентные расходы		<u>(3.622.533)</u>	<u>(3.239.238)</u>
Прибыль до расходов по корпоративному подоходному налогу		8.387.634	3.747.885
Расходы по корпоративному подоходному налогу	18	(1.404.825)	(826.853)
Прибыль за год		<u>6.982.809</u>	<u>2.921.032</u>
Базовая и разводненная прибыль на простую акцию (в тенге)		44,02	26,25

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Сарыбаев Нармухан Кудайханович  Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна  Главный бухгалтер

15 марта 2018 года

ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
 за год, закончившийся 31 декабря 2017 года
 (в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>
Прибыль за год		6.982.809	2.921.032
Прочий совокупный доход за год		-	-
Итого совокупный доход за год		6.982.809	2.921.032

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Сарыбаев Нармухан Калмыкович Зайтуллаева Ирина Николаевна		Председатель Правления Главный бухгалтер
--	---	---

15 марта 2018 года

ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
за год, закончившийся по 31 декабря 2017 года
(в тысячах тенге)

	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Резерв по условному распределению	(Накопленный убыток)/ нераспределенная прибыль	Итого
На 31 декабря 2015 года	94.227.371	5.291.347	1.086.111	(8.594.957)	(3.546.018)	88.463.854
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	2.921.032	2.921.032
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога (Примечание 19)	-	1.540.181	-	-	-	1.540.181
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога (Примечание 19)	-	-	-	(6.413.115)	-	(6.413.115)
Увеличение уставного капитала (Примечание 19)	64.403.000	-	-	-	-	64.403.000
Дивиденды объявленные (Примечание 19)	-	-	-	-	(542.664)	(542.664)
На 31 декабря 2016 года	158.630.371	6.831.528	1.086.111	(15.008.072)	(1.167.650)	150.372.288
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	6.982.809	6.982.809
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога (Примечание 19)	-	5.707.426	-	-	-	5.707.426
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога (Примечание 19)	-	-	-	(9.043.329)	-	(9.043.329)
Увеличение резервного капитала	-	-	1.460.516	-	(1.460.516)	-
Дивиденды объявленные (Примечание 19)	-	-	-	-	(1.460.516)	(1.460.516)
На 31 декабря 2017 года	158.630.371	12.538.954	2.546.627	(24.051.401)	2.894.127	152.558.678

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Сарыбаев Нармухан Касымович
Зайтуллаева Ирина Николаевна



(Handwritten signatures in blue ink)

Председатель Правления

Главный бухгалтер

15 марта 2018 года

ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Проценты полученные		19.851.249	15.057.565
Проценты выплаченные		(5.020.333)	(3.708.767)
Реализованный доход по производным финансовым инструментам		–	79.913
Реализованный убыток от операций в иностранной валюте		(532)	(234)
Расходы на персонал, выплаченные		(2.143.257)	(1.922.446)
Прочие операционные расходы, выплаченные		(1.399.678)	(1.221.603)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		11.287.449	8.284.428
<i>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</i>			
Средства в кредитных организациях		(2.498.637)	(16.681.137)
Кредиты, предоставленные клиентам		(35.666.177)	(22.808.806)
Прочие активы		(157.332)	685.404
<i>Чистое увеличение операционных обязательств</i>			
Прочие обязательства		553.688	757.589
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до корпоративного подоходного налога		(26.481.009)	(29.762.522)
Уплаченный корпоративный подоходный налог		(690.035)	(584.864)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности		(27.171.044)	(30.347.386)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Поступления от погашения ценных бумаг, удерживаемых до погашения		526.366.788	–
Приобретение ценных бумаг, удерживаемых до погашения		(551.277.613)	(23.238.497)
Приобретение основных средств	10	(106.688)	(20.325)
Приобретение нематериальных активов	11	(59.164)	(71.672)
Чистое использование денежных средств в инвестиционной деятельности		(25.076.677)	(23.330.494)

ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

	<i>Прим.</i>	<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступления от увеличения уставного капитала	19	–	64.403.000
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан		60.000.000	–
Погашения от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан		(60.000.000)	–
Поступления от привлечения займов в кредитных организациях	14	1.500.000	–
Выпущенные ценные бумаги	15	14.997.895	22.826.050
Поступления от привлечения займов от Акционера		4.924.242	45.519.031
Погашение займов от Акционера		(3.336.264)	(59.739.473)
Поступление от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций		12.731.935	3.890.000
Погашение займов от государственных и бюджетных организаций		(134.967)	(19.810)
Выплата дивидендов	19	(1.460.516)	(542.664)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности		29.222.325	76.336.134
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов за отчётный период		(23.025.396)	22.658.254
Денежные средства и их эквиваленты, на начало периода		30.072.378	7.414.124
Денежные средства и их эквиваленты, на конец периода	5	7.046.982	30.072.378
Неденежные операции			
Перевод нематериальных активов из прочих активов	11	45.000	–
Получение прав требований по договору цессии	17	1.282.221	–

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Общества:

Сарыбаев Нармухан Кадырович  Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна  Главный бухгалтер

15 марта 2018 года



