

2022 Годовой отчет



Благодатная почва для развития!

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

2022

Аграрная кредитная корпорация

Аграрная кредитная корпорация «А» Годовой отчет «А» 2022

AGRO CREDIT

agrocredit.kz

Благодатная почва для развития!

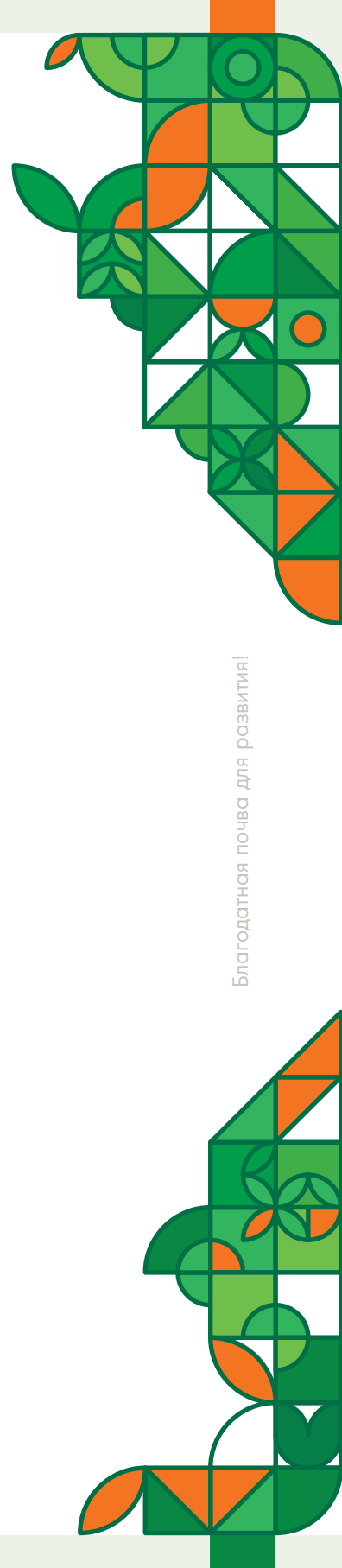


ГODOВОЙ
ОТЧЕТ

2022

Аграрная кредитная корпорация

Благодатная почва для развития!



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	004
Обращение Председателя Правления	006
1. Ключевые события года	010
2. Информация о Корпорации	016
2.1. История	018
2.2. Миссия, видение, основные показатели деятельности	021
2.3. Бизнес-модель	022
2.4. Действующие программы финансирования	023
2.5. География деятельности	024
3. Анализ отрасли	026
3.1. Макроэкономические показатели	028
3.2. Агропромышленный комплекс	029
3.3. Финансирование отрасли	051
3.4. PEST-анализ	054
4. Бизнес-обзор	056
4.1. Динамика отдельных неконсолидированных показателей деятельности Корпорации:	058
4.2. Реализация стратегических направлений деятельности	059
Стратегическое направление 1. Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве	059
Стратегическое направление 2. Повышение эффективности деятельности	064
4.3. Финансовые результаты	068
4.4. Функции оператора и агентские услуги	071
5. Управление рисками и систем внутреннего контроля	074
5.1. Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)	076
5.2. Идентифицированные риски в 2022 году	080
5.3. Совершенствование системы управления рисками в 2022 году	082
5.4. Система внутреннего контроля	091
6. Корпоративное управление	092
6.1. Система корпоративного управления	094
6.2. Организационная структура	095
6.3. Соответствие принципам корпоративного управления	098
6.4. Единственный акционер	099
6.5. Дивидендная политика Корпорации	100
6.6. Совет директоров	101
Назначение и отбор	110
Комитеты Совета директоров	110
Работа Совета директоров и его Комитетов	111

	Оценка деятельности Совета директоров	112
	Вознаграждение членов Совета директоров	112
6.7.	Правление	113
	Отчет о деятельности Правления	114
	Основные блоки рассмотренных вопросов	115
	Вознаграждение членов Правления	116
6.8.	Комитеты Корпорации	117
6.9.	Информация о крупных сделках	119
6.10.	Дочерние и зависимые компании	119
6.11.	Комплаенс-контроль	120
6.12.	Противодействие коррупции	121
6.13.	Процесс ликвидации негативных последствий	121
6.14.	Внутренний аудит	122
6.15.	Внешний аудит	125
	7. Устойчивое развитие	126
7.1.	Стейкхолдеры и аспекты	130
7.2.	Взаимодействие со стейкхолдерами	131
7.3.	Экономический аспект	134
7.4.	Корпоративная политика	135
7.5.	Экологический аспект	136
7.6.	Социальный аспект	138
7.7.	Спонсорство и благотворительность	141
7.8.	Здоровье и безопасность на рабочем месте	141
7.9.	Утвержденные инструкции ТБ и ОТ за 2022 год	142
7.10.	Соблюдение законов и нормативных актов	143
7.11.	Кодекс деловой этики	143
	8. Основные цели и задачи на 2023 год	146
	9. Выдержки из аудированной годовой финансовой отчетности за 2022 год	150
9.1.	Аудиторский отчет независимых аудиторов	153
9.2.	Неконсолидированный отчет о финансовом положении	160
9.3.	Неконсолидированный отчет о прибыли и убытках	161
9.4.	Неконсолидированный отчет о совокупном доходе	162
9.5.	Неконсолидированный отчет об изменениях в собственном капитале	163
9.6.	Неконсолидированный отчет о движении денежных средств	164
	Приложения	166
	Приложение № 1. Об отчете	166
	Приложение № 2. Элементы отчетности GRI	168
	Приложение № 3. Индексы GRI	169
	Приложение № 4. Методика выявления существенных тем для раскрытия	174
	Приложение № 5. Сокращения	178
	Приложение № 6. Адреса и контакты	179

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22

203-2

Уважаемые партнеры и коллеги!

Агропромышленный комплекс является ключевой отраслью экономики Казахстана, где занято около 20% рабочей силы, а его доля в ВВП составляет около 10%. Сегодня АПК – основной фундамент продовольственной безопасности страны и двигатель развития сельских районов. В свою очередь, действующие механизмы и инструменты финансирования, реализуемые через АО «Аграрная кредитная корпорация», направлены на реализацию инвестиционных проектов фермеров, создание новых производств и новых рабочих мест в сельской местности.

Прошедший год был сложным и одновременно насыщенным экономическими и финансовыми событиями, однако АО «Аграрная кредитная корпорация» сумело добиться впечатляющих результатов. В 2022 году мы получили рост объемов финансирования в сельском хозяйстве, достигший отметки в 522,3 млрд тенге,

а также продолжили работать над цифровизацией, упрощая клиентам доступ к финансированию и другим услугам.

Мы также гордимся значительным прогрессом в достижении показателей эффективности Компании. Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале на уровне «AA+(kaz)», прогноз по рейтингам остается стабильным.

“ В 2022 году мы провели диагностику корпоративного управления с привлечением независимой компании (KPMG), благодаря чему система корпоративного управления Корпорации достигла 87% (при среднем показателе 75%). Это значительный прогресс, который был признан соответствующим большинству рекомендаций ведущих практик.





522,3

млрд тенге

объем
финансирования
в сельском хозяйстве




BBB-

долгосрочный
кредитный
рейтинг Fitch Ratings



Отдельно стоит отметить стремление к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и Корпорации, а также к гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочной перспективе. Мы уверены, что Корпорация и далее будет следовать положительной динамике развития, продолжать работу по повышению доступности финансирования субъектов АПК, совершенствованию и автоматизации бизнес-процессов, цифровизации услуг, реализации мер по расширению микрокредитования, развитию системы кредитных товариществ.

С уважением,
Нурболат Айдапкелов



НУРБОЛАТ
СЕРГАЛИЕВИЧ
АЙДАПКЕЛОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ

Обращение Председателя Правления

GRI 2-22

203-2

Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!

Позвольте приветствовать вас и представить вашему вниманию Годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2022 год.

Как ведущий институт развития в отечественном агропромышленном комплексе, Корпорация играет важную роль в формировании экономического потенциала Казахстана.

Следуя задачам, поставленным Главой государства и Правительством республики, Корпорация активно способствует диверсификации сельского хозяйства, расширению доступности кредитных ресурсов для аграриев, содействует росту производительности труда в отрасли.

В 2022 году мы сумели достигнуть значительного прогресса в своей деятельности. Увеличилась филиальная сеть Корпорации, открыты новые офисы

в Абайской и Улытауской областях, что упрощает доступ предпринимателей этих регионов к финансированию и ускоряет их бизнес-процессы. Мы также рады сообщить, что условия финансирования, которые предлагает Корпорация, являются максимально «мягкими», универсальными и ориентированными на все категории субъектов предпринимательства: крупный, малый и средний бизнес.

“ **Важной частью нашей работы является поддержка фермеров и помощь в повышении доходности, поэтому мы установили более длительный срок кредита по программе кредитования фермеров на проведение весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала». Такие изменения системного характера способствуют снижению волатильности цен на сельхозпродукцию и повышению доходов фермеров.**





40

млрд тенге

направлено на микро-
кредитование жителей
сел и малых городов




Іскер

запущена онлайн
платформа приема заявок
на микрокредитование



Мы также рады сообщить, что в 2022 году запустили онлайн-платформу для рассмотрения заявок на микрокредитование в рамках программы «Іскер». Подключение к государственным базам данных позволило значительно сократить необходимый перечень документов и сроки рассмотрения заявок – до 10 минут. Теперь фермеры могут подать заявку на кредит до 6 млн тенге на животноводство или растениеводство из любого места, используя любое устройство с доступом в интернет.

Наша команда ежедневно работает над улучшением и ускорением внутренних процессов, с тем чтобы наши продукты стали более доступными клиентам. Мы также успешно провели интеграцию с платформой Kaspi.kz, что позволило нашим клиентам вносить платежи без комиссий, и доработали систему Homebank и платежные терминалы банка, чтобы упростить осуществление платежей для клиентов.



АЛМАТ
БУРКУТБАЕВИЧ
АШИРБЕКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году Корпорация уделяла большое внимание устойчивому развитию. Мы интегрировали принципы устойчивого развития в ключевые процессы, а также реализовывали ряд инициатив в таких направлениях, как содействие в достижении Целей устойчивого развития ООН, развитие ответственного финансирования, содействие ответственным закупкам, повышение прозрачности в деятельности Корпорации.

66 *Важно отметить, что в 2022 году Корпорацией с учетом мнения и рекомендаций аудитора ТОО «КПМГ Аудит» по итогам аудита финансовой отчетности за 2021 год была проведена колоссальная работа по исключению оговорок. Так, была полностью пересмотрена Методика по формированию резервов, прошли валидацию все компоненты модели оценки ожидаемых кредитных убытков, внесены изменения в показатели возврата обеспечения, переоценено около 800 объектов коммерческой недвижимости с использованием доходного подхода. Принятые меры позволили устранить оговорку к Отчету о финансовом положении Корпорации за 2022 год.*

Вместе с тем Корпорация успешно прошла сертификационный аудит системы менеджмента противодействия коррупции, соответствующий международному стандарту ISO 37001:2016.

В 2023 году мы будем продолжать следовать своей миссии в содействии устойчивому развитию агропромышленного комплекса через формирование доступной и эффективной системы финансирования, содействие развитию конкурентоспособного бизнеса и повышение эффективности деятельности Корпорации.

Мы полагаем, что клиентоориентированность станет основой трансформации бизнес-процессов в Корпорации, и мы будем сосредоточены на повышении качества, доступности и скорости предоставления услуг.

В завершение хотелось бы выразить искреннюю благодарность тем, кто был с нами в течение всего 2022 года, – клиентам, партнерам и коллегам, всем, чей труд направлен на процветание Казахстана, укрепление его экономической мощи и улучшение благосостояния нашего народа!

С уважением,
Алмат Аширбеков



Благогодатная почва для развития!



1.

Ключевые события отчетного года

GRI 2-1

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

В 2022 году Корпорация сумела достигнуть значительного прогресса в своей деятельности

70

млрд тенге

выделено дополнительно
в рамках программы
«Кең дала»



80%

размер субсидирования
страховой премии





2

новых филиала

открыты в областях
Улытау и Абай



1.

Ключевые события отчетного года

Январь

01

Решением Единственного акционера от 1 февраля 2022 года № 06/22 Председателем Совета директоров Корпорации избран Айдапкелов Нурболат Сергалиевич.

Решением Единственного акционера от 28 января 2022 года № 05/22 Председателем Правления Корпорации избран Аширбеков Алмат Буркутбаевич.

Февраль

02

Решением Совета директоров Корпорации от 25 февраля 2022 года № 4 утверждена Стратегия развития Корпорации на 2020-2023 годы.

Март

04

Началась реализация программы страхования зерновых и масличных культур.

Апрель

04

Корпорация продолжает финансирование СХТП и субъектов АПК на проведение ВПиУР в рамках программы «Кең дала». К запланированным ранее 70 млрд тенге дополнительно выделено еще 70 млрд тенге.

Май

05

4 мая 2022 года – выплата тринадцатого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 115 805 000 тенге.

Июнь

06

10 июня 2022 года – выплата второго купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 537 625 200 тенге.

17 июня 2022 года – выплата второго купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 2 625 000 000 тенге.

30 июня 2022 года – выплата первого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 1 725 000 000 тенге.

30 июня 2022 года – выплата одиннадцатого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 350 000 000 тенге.

Июль

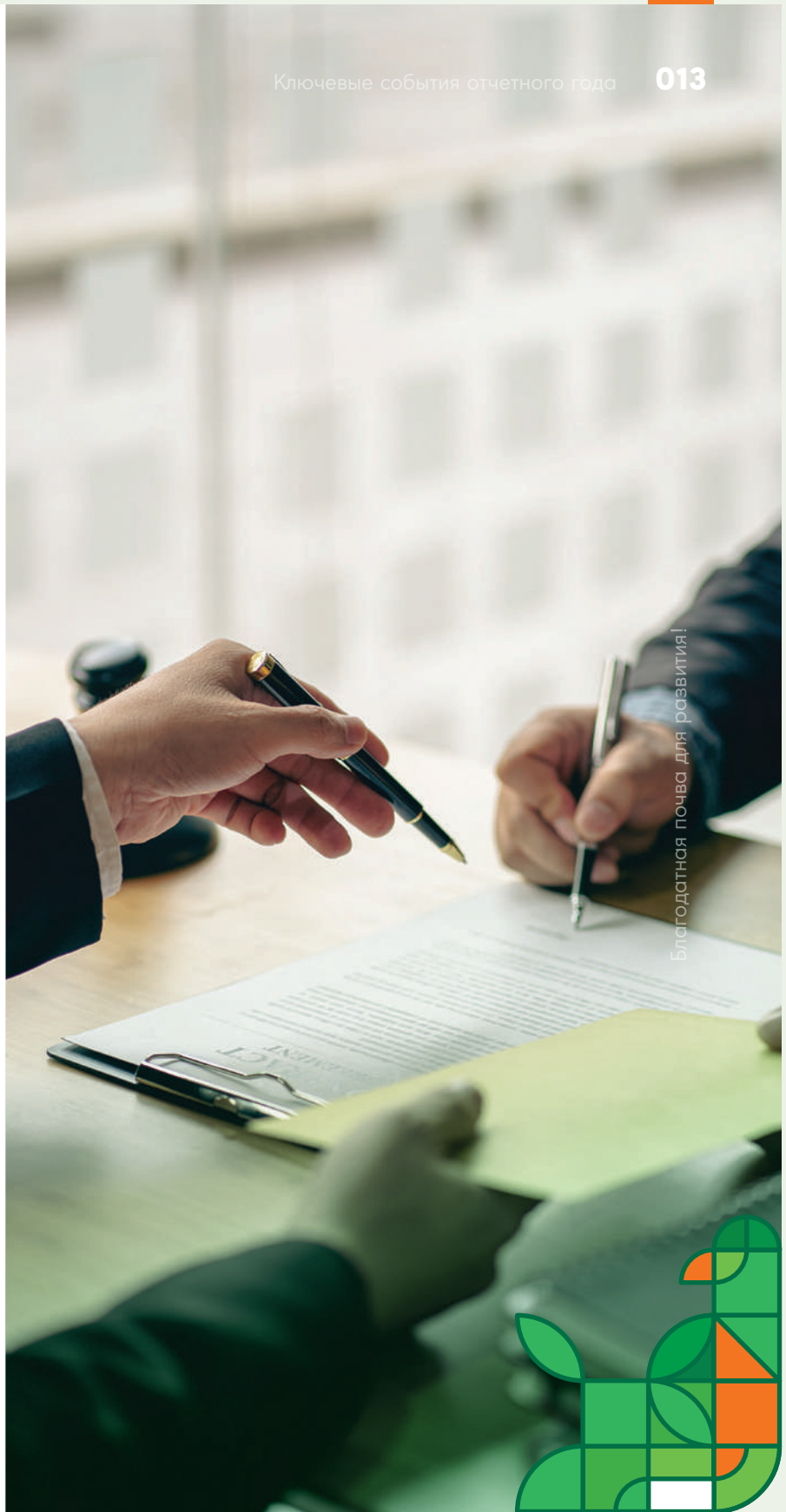
07

Советом директоров АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» принято решение от 15 июля 2022 года № 05/22 об отчуждении принадлежащих Холдингу 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» в оплату размещаемых простых акций Корпорации путем реализации Холдингом, как Единственным акционером, своего права преимущественной покупки акций Корпорации. С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером

АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

Решением Единственного акционера Корпорации - Правления Холдинга - № 30/22 от 20 июля 2022 года избраны независимые директора Корпорации: Биртанов Есжан Амантаевич и Тулешов Яхия Жанабаевич. Таким образом, в обновленный состав Совета директоров Корпорации входят: Председатель Совета директоров Айдапкелов Н.С.; независимые директора Биртанов Е.А., Мадиев С.Н., Тулешов Я.Ж.; член Совета директоров - Председатель правления АО «Аграрная кредитная корпорация» Аширбеков А.Б.; члены Совета директоров - представители Единственного акционера Кошкимбаев Н.Ж., Сон В.В.

Корпорация в первом полугодии 2022 года направила на финансирование аграрных проектов более 182 млрд тенге.



Благотворная почва для развития!





Аграрная кредитная корпорация
поддерживает развитие сельского хозяйства



Август

08

18 августа 2022 года внесены изменения в приказ Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 19 мая 2020 года № 172 «Об утверждении Правил субсидирования страховых премий» в части увеличения размера субсидирования страховой премии в аграрном секторе с 50 до 80%. Это позволит снизить стоимость страхового полиса для СХТП, а также сделает агрострахование еще более доступным.

Сентябрь

09

Корпорацией начато финансирование сельского предпринимательства по государственной программе повышения доходов населения до 2025 года. Всего на микрокредитование жителей сел и малых городов в 2022 году направлено порядка 40 млрд тенге.

В отрасли растениеводства внедрены продукты страхования в садоводстве, разработанные для интенсивных и полунтенсивных яблоневых садов, в связи с особенно-

стями ведения производства. В отрасли животноводства действующие продукты страхования животных (КРС) дополнены опцией по страхованию скота в количестве от 10 до 30 голов, ранее на страхование принимали не менее 30 голов КРС.

Октябрь

10

Корпорация прошла сертификационный аудит системы менеджмента противодействия коррупции.

Аграрная кредитная корпорация открыла филиал в области Улытау.

Ноябрь

11

10 ноября 2022 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале на уровне «AA+(kaz)». Прогноз по рейтингам - «Стабильный».

Кроме того, Fitch Ratings подтвердило, что долговые рей-

тинги находятся на том же уровне, что и Рейтинг деятельности эмитента (РДЭ) Корпорации, а также подтвержден краткосрочный РДЭ Корпорации на уровне «F3».

Также международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service установило долгосрочный рейтинг по национальной шкале (NSR Long-term Issuer Rating) Корпорации на уровне «A1.kz». 16 марта 2021 года Moody's Investors Service подтвердило кредитные рейтинги Корпорации на уровне «Ba1». Прогноз по рейтингу Корпорации изменен с «Негативного» на «Позитивный».

Корпорация присоединилась к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин.

Выплата первого купонного вознаграждения по своим международным облигациям в сумме 355 000 000 тенге.

Декабрь

12

Аграрная кредитная корпорация открыла филиал в области Абай.



2.

Информация о Корпорации

GRI 2-1, 2-6

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Корпорация была создана согласно постановлению Правительства Республики, Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора»

372,4
млрд тенге

сумма финансирования
428 инвестиционных
проектов с 2010 года



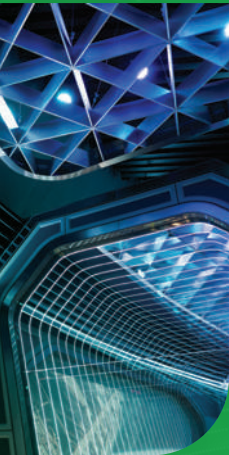
1 013,6
млрд тенге

активы
Корпорации



226,5
млрд тенге

Корпорация направила
на фондирование финан-
совых институтов



Информация о Корпорации

GRI 2-1, 2-6

2.1. ● История

Корпорация была создана согласно постановлению Правительства Республики, Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».

В тот момент основной целью Компании было создание сети региональных финансовых институтов – сельских кредитных товариществ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета мелким и средним СХТП-участникам системы КТ. Этот проект признан успешным, и в целях повышения самостоятельности КТ позже Общество вышло из состава их учредителей.

Начиная с 2006 года деятельность Корпорации была расширена с принятием Закона РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III.

Общество всегда оперативно реагировало на потребности отрасли и создавало продукты, соответствующие приоритетам агропромышленной политики и мерам государственной поддержки.

За более чем 20-тилетнюю историю деятельности АКК в кредитные продукты входили:

- программа кредитования объединений СХТП и сельского населения по ведению совместного производства, заготовке, сбыту, переработке, хранению, транспортировке сельскохозяйственной продукции, снабжению ТМЦ – так называемые СельПК;
- программа «Сыбаға» на приобретение маточного поголовья КРС и племенных быков-производителей в рамках мясного проекта;
- программы кредитования «Құлан» и «Алтын Асық» для поддержки развития коневодства и овцеводства;
- программа кредитования весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала»;
- программа по поддержке продуктивной занятости «Іскер» и другие продукты.

Всего в линейке кредитных продуктов Общества было 7 позиций, охватывающих все направления бизнеса на селе.

Начиная с 2010 года Общество присоединилось к реализации программы кредитования инвестиционных проектов, в том числе за счет средств Национального фонда Республики Казахстан. С этого времени профинансировано 428 проектов на 372,4 млрд тенге.

Сегодня мы с уверенностью можем сказать, что наши заемщики, а через них и мы вносим существенный вклад в обеспечение продовольственной безопасности, их доля в общем объеме производства продуктов питания по республике составила: по говядине – 18%, баранине – 20%, конине – 18%, мясу птицы – 30%, яйцам – 24%, макаронным изделиям – 39%, молоку обработанному и сливкам – 48%, маслу растительному – 39% и колбасным изделиям – 18%.

Начиная с 2021 года началась новая веха в развитии Корпорации:

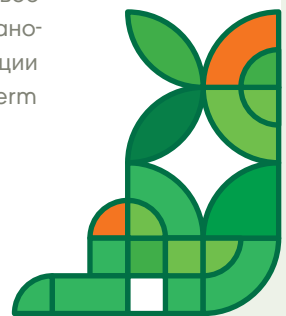
- 18 марта 2021 года Корпорация присоединена к Группе компаний АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- 13 декабря 2021 года проведена реорганизация Корпорации путем присоединения к ней АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», в связи с чем деятельность Корпорации расширилась и в настоящее время, помимо прямого кредитования субъектов АПК и фондирования финансовых институтов, она осуществляет функции микрокредитования, оператора в сфере страхования в АПК и функции поверенного (агента) по программе «С дипломом – в село!» (в 2023 году функция будет передана в АО «Отбасы Банк»).
- 15 ноября 2021 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной

шкале «AA+(kaz)» и повысило прогноз по рейтингу с «Негативного» на «Стабильный»;

- С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия;
- В связи с изменением административно-территориального деления республики Корпорацией открыты филиалы в областях Абай и Улытау.

Распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан от 15 сентября 2021 г. № 154-р Корпорация включена в список операторов программы «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы» в рамках реализации двух новых направлений, ориентированных на повышение доступности финансирования для участников проекта «Бастау Бизнес» посредством фондирования микрофинансовых организаций и финансирования инвестиционных проектов в сфере АПК.

10 ноября 2022 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале на уровне «AA+(kaz)». Прогноз по рейтингам – «Стабильный». Краткосрочный рейтинг Корпорации подтвержден на уровне «F3». Кроме того, международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service установило долгосрочный рейтинг Корпорации по национальной шкале (NSR Long-term Issuer Rating) на уровне «A1.kz».



Помимо этого, в рамках улучшения корпоративной среды:

- Проведена диагностика корпоративного управления с привлечением независимой компании (KPMG), по результатам которой система корпоративного управления Корпорации достигла 87%.
- Корпорация прошла сертификационный аудит системы менеджмента противодействия коррупции.
- Корпорация присоединилась к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин.

Необходимо отметить, что важным историческим событием 2022 года также стало увеличение срока кредита по программе кредитования фермеров на проведение весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала» - если ранее фермерам необходимо было 100% средств возвращать в ноябре года финансирования, то начиная с 2022 года кредиты предоставляются с возвратом в марте месяце следующего календарного года. Эти изменения системного характера, способствуют снижению волатильности цен на сельхозпродукцию и повышению доходов фермеров. Что касается объемов финансирования по этой программе, то они впервые увеличены до рекордных 140 млрд. тенге.

В настоящее время Корпорация является крупной финансовой организацией, осуществляющей деятельность в сфере развития АПК и реализующей программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства.

2.2. ● Миссия, видение, основные показатели деятельности

GRI 2-1

Миссия Корпорации – содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования.

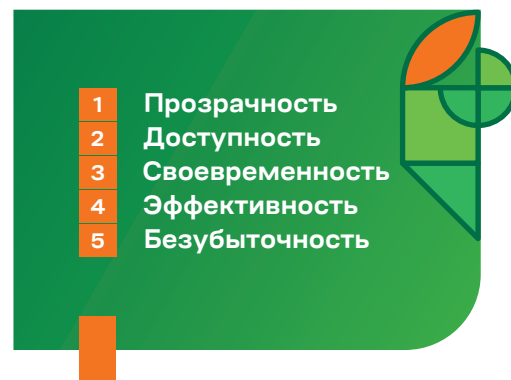
Видение – АО «Аграрная кредитная корпорация» является ключевым институтом развития АПК, обладающим эффективной моделью деятельности, способствующей индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК через развитие устойчивой и доступной системы финансирования.

После присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» Стратегия развития была актуализирована, приведена в соответствие со стратегией Холдинга и утверждена решением Совета директоров Корпорации от 25 февраля 2022 года № 4.

Стратегия развития Корпорации на 2020-2023 годы разработана с учетом Послания Главы государства К. Токаева народу Республики Казахстан от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», Стратегии «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Государственной программы развития АПК на 2017-2021 годы, Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021-2025 годы,

Стратегии развития Холдинга и других документов системы государственного планирования РК. Она определяет миссию, видение, стратегические направления деятельности, цели, задачи и ключевые показатели деятельности на 2020-2023 годы.

Корпорация осуществляет свою деятельность, руководствуясь следующими принципами:

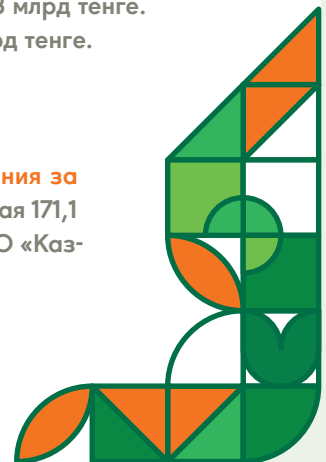


Благотворная почва для развития!

Основные неконсолидированные показатели Корпорации на 01.01.2023 года:

- **Активы** – 1 013,59 млрд тенге.
- **Собственный капитал** – 404,33 млрд тенге.
- **Ссудный портфель** – 918,4 млрд тенге.
- **NPL** – 58,7 млрд тенге (6,4%).

Исполнение плана финансирования за 2022 год: 522,3 млрд тенге, включая 171,1 млрд тенге дочерней компании АО «КазАгроФинанс».



2.3. ● **Бизнес-модель**

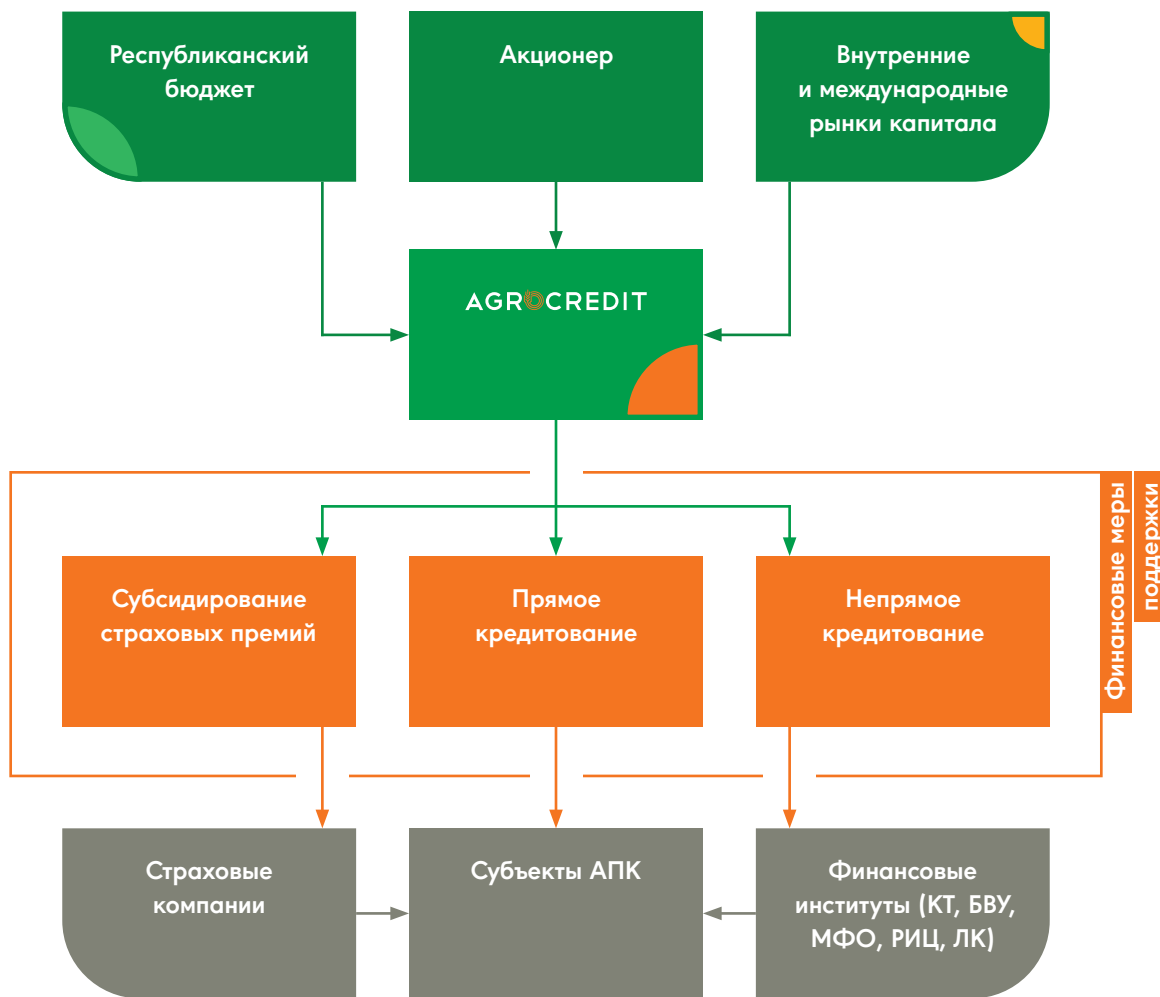
GRI 2-6

Являясь дочерней организацией Холдинга, Корпорация реализует государственную политику по формированию доступной системы кредитования, стимулирующей развитие конкурентоспособного предпринимательства в сельской местности.

Основной принцип работы Корпорации – обеспечение СХТП доступными финансовыми ресурсами.

Единственный акционер: АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Текущая бизнес-модель



Для снижения зависимости от бюджетных средств Корпорация диверсифицирует источники финансирования, привлекая средства на внутренних рынках капитала. В рамках целевой бизнес-модели определены два направления деятельности: прямое и не прямое кредитование субъектов АПК. В целом в 2022 году Корпорация выделила 130,3 млрд тенге на прямое кредитование и 230,4 млрд тенге через фондирование финансовых институтов, таких как КТ, БВУ, МФО, региональные инвестиционные центры и ЛК.

Корпорация предоставляет финансирование инвестиционных проектов, которые оказывают значительное социально-экономическое влияние на АПК. Кредитование субъектов АПК осуществляется на основе программ с льготными условиями в рамках Государственных программ, а также с использованием собственных и привлеченных средств.

Корпорация также участвует в развитии системы страхования отраслевых рисков в АПК, что позволит повысить защиту имущественных интересов СХТП, доступность финансирования субъектов АПК. АКК выступает оператором в сфере страхования в АПК, осуществляя субсидирование 80% от суммы страховых премий, контролируя функционирование информационной системы онлайн страхования.

2.4. ● Действующие программы финансирования

GRI 2-6

Программа «Кең дала» – кредитование субъектов АПК на проведение весенне-летних и уборочных работ.

Кредитование финансовых организаций осуществляется по ставке вознаграждения 1,5% годовых, при эффективной ставке вознаграждения от 1,5% годовых. Установленный срок кредитования – до начала весны следующего года.

В 2022 году в рамках данной программы льготные кредиты получили более 4,0 тысяч фермеров на общую сумму 140 млрд тенге, а площадь засеянных посевных площадей превысила 5,1 млн га.

Программа «Агробизнес» – кредитование кредитных товариществ, СХТП на пополнение оборотных средств, приобретение основных средств, в том числе модернизация объектов, на строительномонтажные работы и реконструкцию.

В 2022 году выданы кредиты 3 906 фермерам на сумму 171,1 млрд тенге. На эти средства закуплено более 51,9 тысячи голов крупного рогатого скота, 176,2 тысяч голов мелкого рогатого скота, 73 тысячи лошадей, 1,6 тысяч верблюдов и около 3,5 тысяч единиц сельскохозяйственной техники и оборудования.

Программа «Іскер» – кредитование на производство и переработку сельхозпродукции; кредитование сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

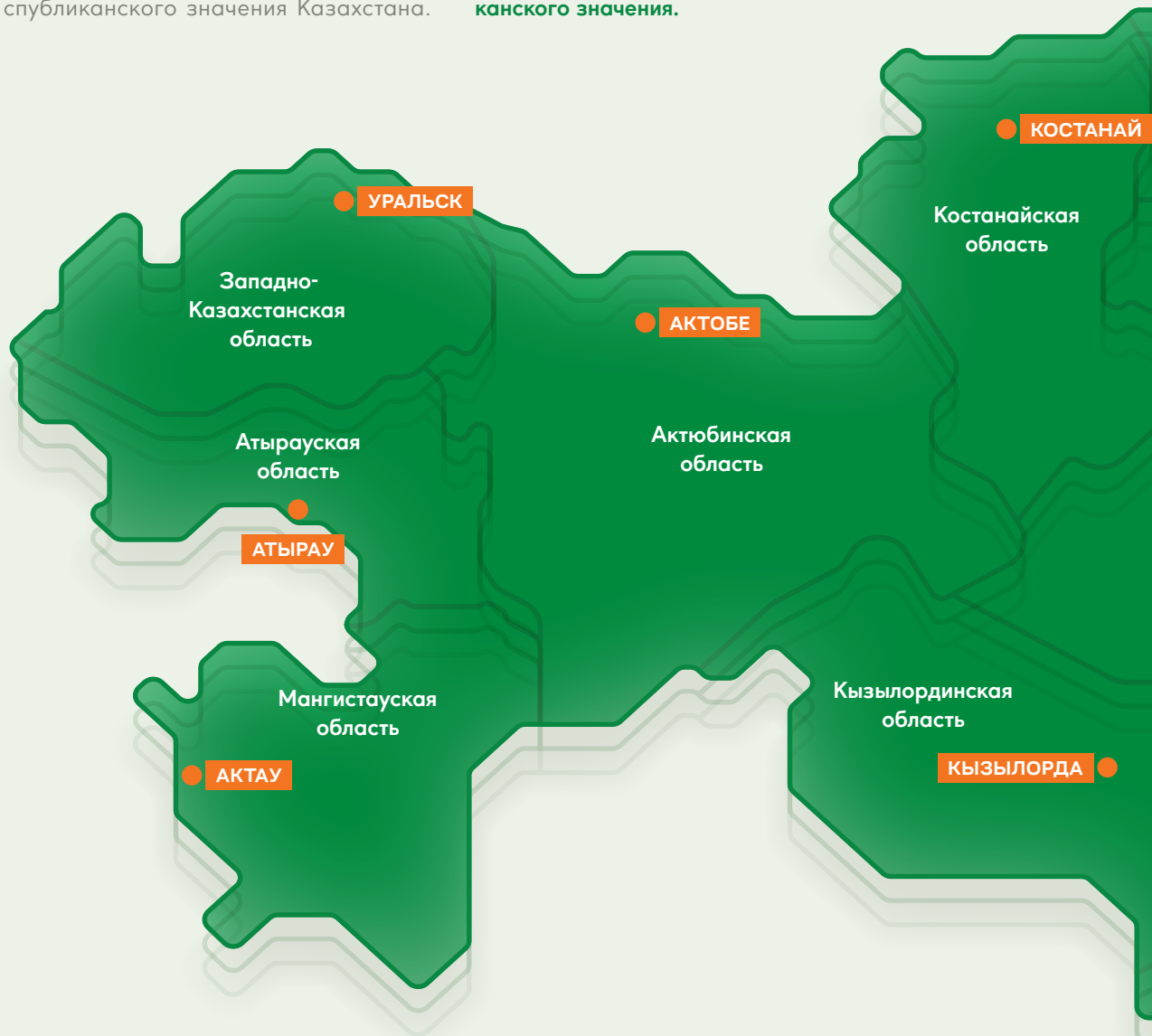
В 2022 году по данной программе выдано займов на сумму 45,6 млрд. тенге.

2.5. ● **География деятельности**

GRI 2-6

Корпорация представлена во всех областных центрах, а также в городах республиканского значения Казахстана.

Региональная сеть включает 19 филиалов во всех городах областного и республиканского значения.



19
филиалов



Благотворная почва для развития!



3.

Анализ отрасли

GRI 2-6

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Общество – ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

76 580

клиентов

в кредитном
портфеле



918,4

млрд тенге

объем кредитного
портфеля



279,3

млрд тенге

сумма кредитов, выданных
предприятиям сель-
ского хозяйства



Анализ отрасли

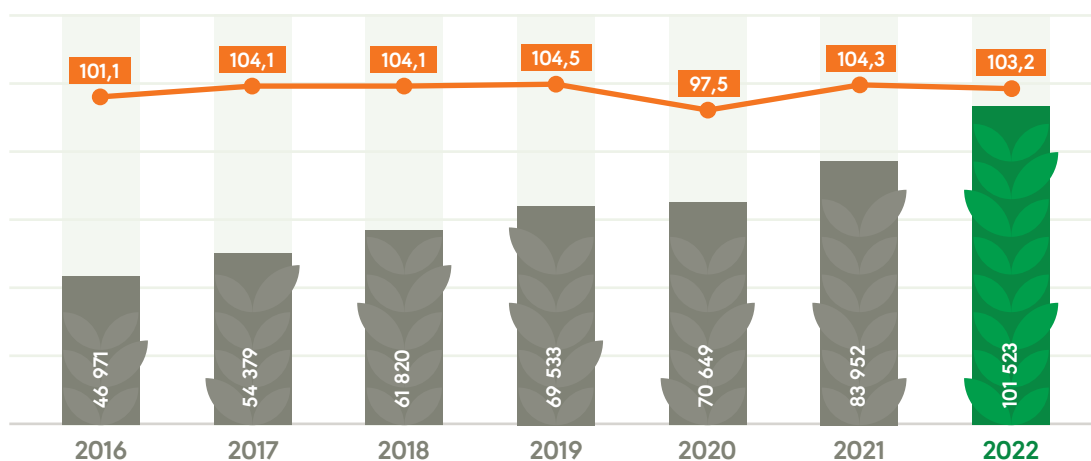
GRI 2-6

3.1. ● Макроэкономические показатели

По последним данным, предоставленным Бюро Национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, объем произведенного валового внутреннего продукта в 2022

году вырос в реальном выражении на 4,3% по сравнению с предыдущим годом и достиг 101 523 млрд тенге, что является важным показателем экономического развития.

Динамика ВВП за 2016-2022 годы, млрд тенге

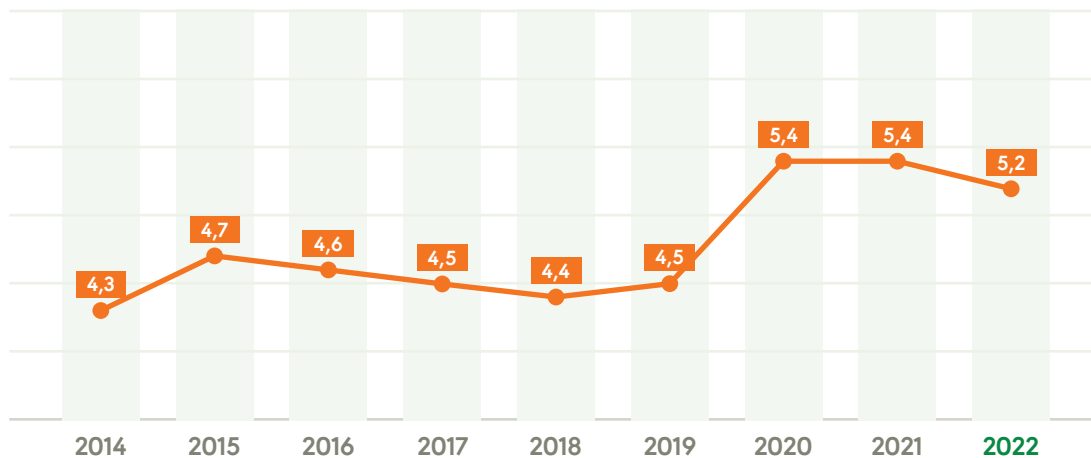


Внутренний валовый продукт
 ИФО ВВП, %

Доля валовой добавленной стоимости сельского, лесного и рыбного хозяйства

республики с 2014 года менялась незначительно (с 4,3 до 5,2%).

Доля ВДС сельского, лесного и рыбного хозяйства в ВВП РК, %



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, 2022 г.* – оперативные данные

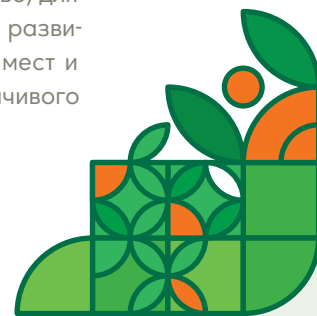
3.2. ● **Агропромышленный комплекс**

АПК Казахстана является крупнейшим межотраслевым комплексом, объединяющим несколько секторов экономики: производство, переработку сельскохозяйственного сырья и поставку готовой продукции конечным потребителям, перевозку, хранение, переработку и поставку сельскохозяйственной продукции, а также обеспечение техникой, химикатами и удобрениями.

Занимая пятое место в мире по площади сельскохозяйственных земель, Казахстан обладает огромным потенциалом для развития сельского хозяйства. Достаточное количество водных ресурсов и

относительно чистая природная производственная база позволяют производить высококачественную продукцию. Кроме того, у страны выгодное географическое расположение, открыт доступ к международным транспортным и торговым коридорам.

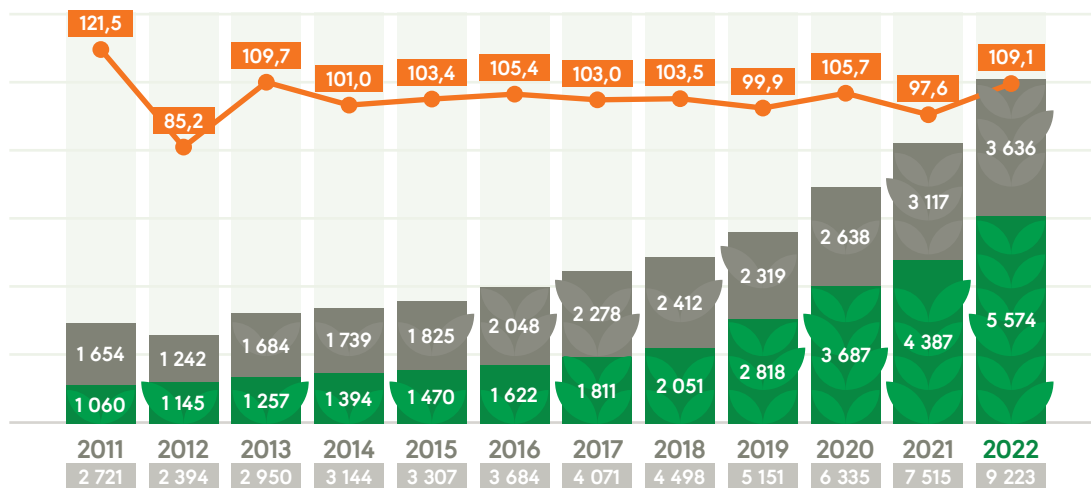
Правительство Казахстана намерено использовать огромный потенциал сельского хозяйства, включая животноводство, для создания добавленной стоимости, развития экспорта, создания рабочих мест и достижения инклюзивного и устойчивого роста.



В 2022 году валовой объем производства сельскохозяйственной продукции в Казахстане достиг 9 223 млрд тенге. Индекс физического объема сельского хозяйства за январь-декабрь 2022 года

составил 109,1% по сравнению с предыдущим годом. При этом валовой объем производства продукции растениеводства вырос до 5 574 млрд тенге, а животноводства – до 3 636 млрд тенге.

Валовой объем производства с/х продукции, млрд тенге



Животноводство



Растениеводство



Индекс физического объема сельского хозяйства, %

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

В 2022 году на долю растениеводства пришлось 60,4% от общего валового производства сельскохозяйственной продукции, что несколько выше по сравнению с 2021 годом (58,3%). Несмотря на рост пока-

зателей растениеводства, наблюдается высокая зависимость от природно-климатических факторов, что сказывается на колебаниях урожайности основных сельскохозяйственных культур.

Растениеводство

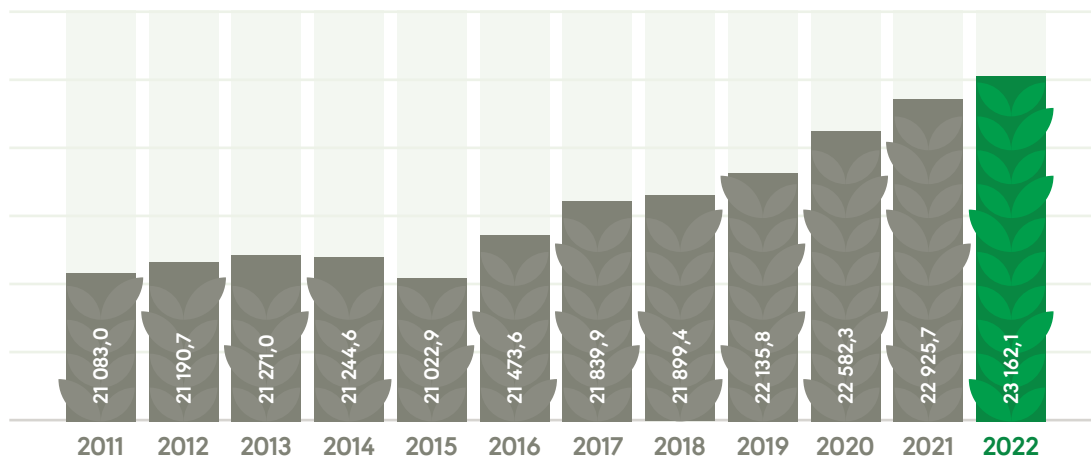
Общая посевная площадь в Казахстане составила 23 162,1 тыс. га, наибольшие сельскохозяйственные угодья сосредоточены в Акмолинской, Костанайской и Карагандинской областях. Почти 70% посевных площадей в республике отведено под зерновые культуры, среди которых преобладает пшеница. Объемы производства пшеницы превышают уровень национального потребления, а избыток экспортируется. Казахстан традиционно является одним из крупнейших экспортеров зерна и муки.

Основными экспортными рынками являются страны СНГ, Европейского союза, Ближнего Востока и Северной Африки.

Отрасль развивается в условиях растущей конкуренции со стороны России и Украины. Перспективным направлением для увеличения объемов экспорта является рынок Китайской Народной Республики.

В 2022 году уточненная посевная площадь зерновых (включая рис) и бобовых культур составила 16 114,4 тыс. гектаров (сохраняется на уровне 2021 года), площадь овощей, бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов сократилась до 480,2 тыс. гектаров (98,2% относительно 2021 года). В том числе площадь овощей на открытом грунте – 170,2 тыс. гектаров (100,9%), площадь картофеля – 199,5 тыс. гектаров (101,9%), площадь хлопка – 126,3 тыс. гектаров (114,8%).

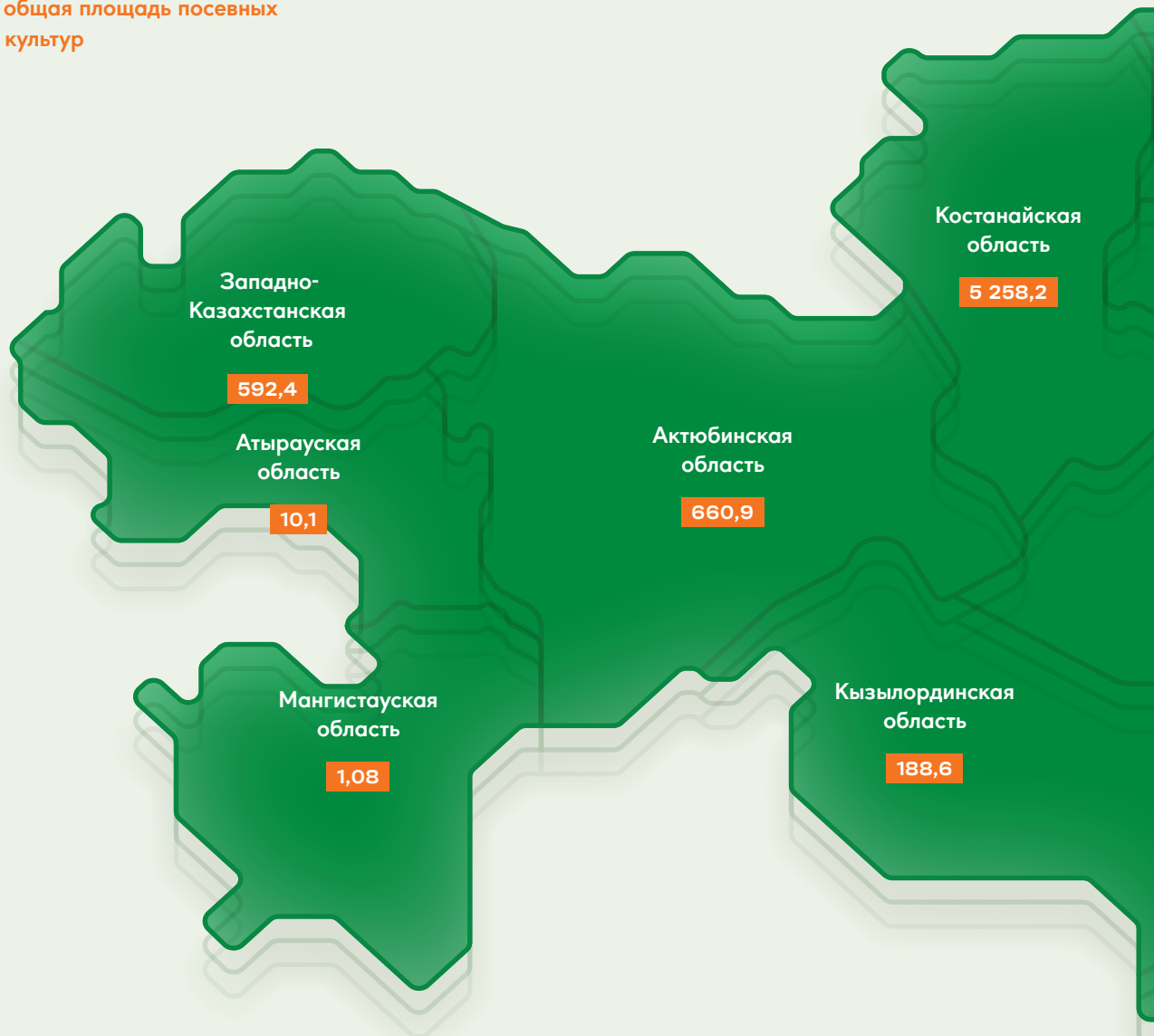
Общая посевная площадь в Республике Казахстан за 2011-2022 годы, тыс. га



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Площади посева сельхозкультур по регионам РК, тыс. га

23 162,1 ТЫС. ГА –
общая площадь посевных культур








Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК



Благодатная почва для развития!



Площади посева, урожайность, валовой сбор основных сельхозкультур РК в 2022 году

	Посевная площадь		Урожайность к 2021 году		Валовой сбор	
1	16 114,4 тыс. га Зерновые, включая рис и бобовые	↑	32,6% 13,8 центнеров с га	↑	34,5% 22 030,5 тыс. тонн	
2	1 094,6 тыс. га Семена подсолнечника	↑	9,0% 12,0 центнеров с га	↑	26,4% 1 304,3 тыс. тонн	
3	100,3 тыс. га Бахчевые культуры	↑	32,6% 255,6 центнеров с га	↓	7,8% 2 560,3 тыс. тонн	
4	170,2 тыс. га Овощи открытого грунта	↑	1,1% 271,3 центнеров с га	↑	2,2% 4 610,2 тыс. тонн	
5	199,5 тыс. га Картофель	↑	0,96% 205,4 центнеров с га	↑	1,2% 4 080,5 тыс. тонн	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Валовой сбор зерновых (включая рис) и бобовых культур (после доработки) увеличился по сравнению с 2021 годом на 34,5% до 22 030,5 тыс. тонн, а масличных культур – на 25,6% до 3 051,3 тыс. тонн.

Урожайность зерновых (включая рис) и бобовых культур (после доработки) выросла на 32,7% по сравнению с 2021 годом и составила 13,8 ц/га, а урожайность овощей, бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов увеличилась на 0,5% до 242,3 ц/га. Наблюдался высокий урожай овощей открытого грунта (рост на 1,2%), бахчевых культур (на 1,1%) и сахарной свеклы (на 23,9%).

Отечественное производство овощей, картофеля и бахчевых культур удовлетворяет потребности населения. Однако сохраняется высокая зависимость от импорта основных видов фруктов (в 2022 году – 44%), винограда (57%) и овощей в межсезонье из-за недостатка современных хранилищ и объемов производства в тепличных хозяйствах.

Валовой сбор овощей, бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов в 2022 году снизился на 1,4% по сравнению с 2021 годом и составил 11 739,0 тыс. тонн. При этом был зафиксирован валовый сбор овощей открытого грунта (на 2,2%, или 4 610,2 тыс. тонн) и картофеля (на 1,2%, или 4 080,5 тыс. тонн), а снижение наблюдалось у овощей защищенного грунта (на 28,9%, или 182,4 тыс. тонн) и бахчевых культур (на 7,9%, или 2 560,3 тыс. тонн).

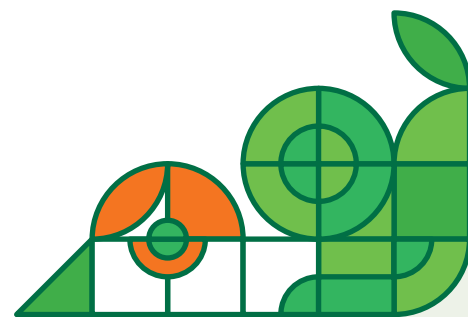
Животноводство

Основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются забой или реализация скота и птицы, надой молока и производство яиц.

Объем забоя в хозяйствах или реализации на убой всех видов скота и птицы в живом весе в 2022 году увеличился на 0,2% по сравнению с предыдущим годом, а производство коровьего молока соответственно – на 1,9%. Количество куриных яиц также увеличилось на 4,4%.







Средний надой молока на одну дойную корову вырос на 2,1%, а средний выход яиц на одну курицу-несушку на 23,7%.

В целом в животноводстве наблюдается устойчивый рост поголовья основных видов скота в сельскохозяйственных формированиях. Например, за период с 2011 по 2022 год среднегодовой темп роста поголовья крупного рогатого скота (далее – КРС) составляет около 3,6%, а лошадей – 8,0%.








Производство отдельных видов продукции и основные показатели животноводства

Динамика к 2021 году

1	Объем забоя или реализация всех видов скота и птицы в живом весе	2 166,2 тыс. тонн	↑ 0,2%	
2	Производство молока	6 368,2 тыс. тонн	↑ 1,9%	
3	Производство яиц	5 052,2 млн штук	↑ 4,4%	
4	Средний надой на одну корову	2,403 тонн	↑ 2,1%	
5	Средний выход яиц на одну курицу-несушку	227 штук	↑ 1,9%	
6	Выход убойной массы скота и птицы	57,3%	↑ 4,4%	

**Поголовье скота и птицы
в хозяйствах всех категорий,
голов**

Динамика
к 2021 году

1	КРС	8,39 млн	↑ 2,5%	
2	Лошади	3,75 млн	↑ 7,7%	
3	Верблюды	254,5 тыс.	↑ 4,6%	
4	Овцы, козы	19,0 млн	↑ 2,3%	
5	Птицы	49,5 млн	↑ 3,8%	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Численность скота показывает положительную динамику. Так общее количество крупного рогатого скота (КРС) в 2022 году составило 8,39 млн голов (+2,5% по сравнению с 2021 годом), овец – 19,0 млн голов (+2,3%), лошадей – 3,75 млн голов (+7,7%), верблюдов – 254,5 тыс. голов (+4,6%), птиц – 49,5 млн голов (+3,8%).

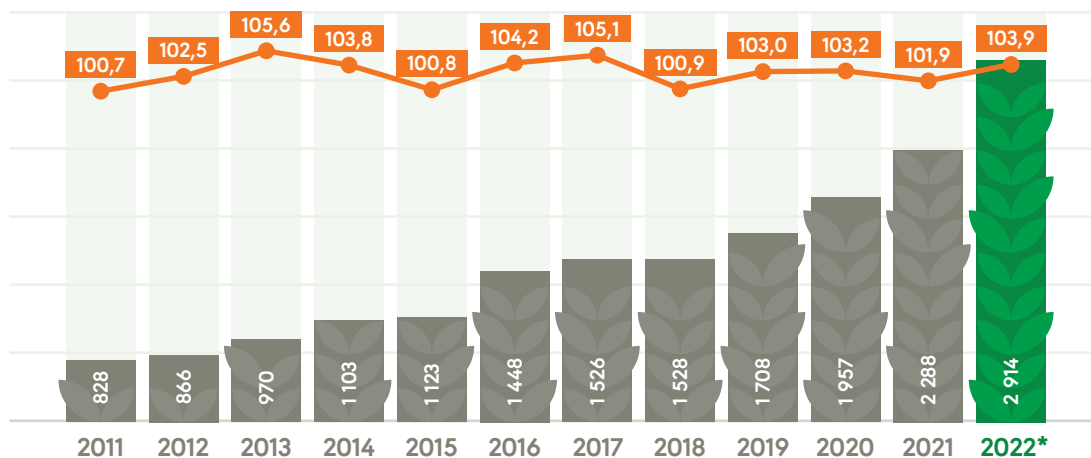
По итогам 2022 года 50,2% КРС числится в хозяйствах населения, 40,2% – в крестьянских или фермерских хозяйствах

и у индивидуальных предпринимателей, а 9,6% – в сельскохозяйственных предприятиях

Производство продуктов питания

В Казахстане производство продуктов питания за январь-декабрь 2022 года выросло на 3,9% и составило 2,9 трлн тенге.

Производство продуктов питания в РК за 2011-2022 годы, млрд тенге



- Объем производства продуктов питания
- Индекс физического производства, %

* Оперативные данные за январь-декабрь 2022 г. (индекс физического производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года)






Отмечается рост производства растительного масла на 49,5% (с 431,0 тыс. до 644,3 тыс. тонн), сахара на 34,4% (с 255,9 тыс. до 343,9 тыс. тонн), свежей, охлажденной или мороженой рыбы на 15,5% (с 41,1 тыс. до 47,5 тыс. тонн), крупы на 11,5% (с 83,8 тыс. до 93,4 тыс. тонн), муки на 10,2% (с 3 011,5 тыс. до 3 318,2 тыс. тонн), колбасных изделий на 5% (с 62,6 тыс. до 65,8 тыс. тонн), макарон на 3,8% (с 160,0 тыс. до 166,1 тыс. тонн), переработанного риса на 3,1% (с 217,2 тыс. до 223,9 тыс. тонн). Однако производство молока уменьшилось на 6,7% (с 614,4 тыс. до 573,3 тыс. тонн), а производство хлеба сократилось на 0,85% (с 523,0 тыс. до 518,6 тыс. тонн).

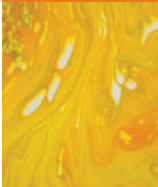




Благотворная точка для отрасли



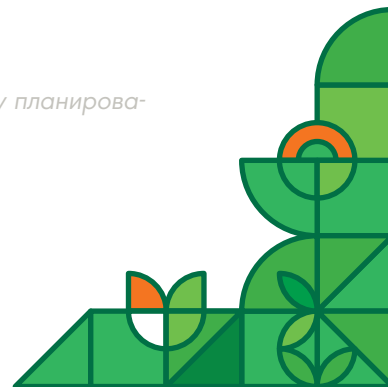
**Производство продукции
в натуральном выражении
в 2022 году**

Динамика
к 2021 году

1	Мясо	349,7 тыс. ТОНН	↑ 3,0%	
2	Молоко	573,3 тыс. ТОНН	↓ 6,7%	
3	Мука	3 318,2 тыс. ТОНН	↑ 10,1%	
4	Хлеб	518,6 тыс. ТОНН	↓ 0,85%	
5	Крупа	93,4 тыс. ТОНН	↑ 11,4%	

		Динамика к 2021 году		
6	Масло растительное	644,3 тыс. тонн	↑ 49,5%	
7	Сахар	343,9 тыс. тонн	↑ 34,4%	
8	Рыба	47,5 тыс. тонн	↑ 15,5%	
9	Колбасные изделия	65,8 тыс. тонн	↑ 5,0%	
10	Макаронны	166,1 тыс. тонн	↑ 3,8%	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК



Индексы цен

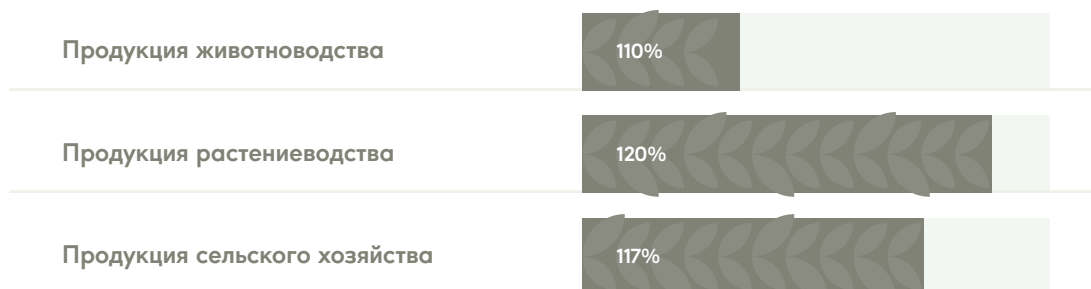
Цены на продовольственные товары за год выросли на 25,3%, на непродовольственные товары – на 19,4%, на платные услуги – на 14,1%.

По сравнению с декабрем 2021 года отмечается повышение цен на сахар (на 64,9%), огурцы (на 47,9%), молоко консервированное (на 43,3%), муку (на 43,2%), крупу

перловую (на 42,3%), сметану (на 38%), макаронные изделия (на 36,2%), булочные и мучные изделия (на 35,8%). В то же время наблюдается снижение цен на капусту (на 15,2%) и морковь (на 0,8%).

Дизельное топливо подорожало на 14,2%, а сжиженный газ в баллонах подешевел на 23%.

Индексы цен производителей в сельском хозяйстве (январь-декабрь 2022 года к январю-декабрю 2021 года), %









Цены на продукты питания в РК (декабрь 2022 к декабрю 2021 года)

Динамика к 2021 году



Динамика
к 2021 году

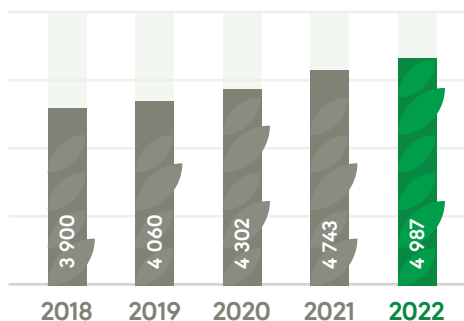
2	Сметана	1 854 тенге	↑ 38,0%	
3	Капуста	124 тенге	↓ 15,2%	
4	Огурцы	989 тенге	↑ 47,9%	
5	Макаронные изделия	567 тенге	↑ 36,2%	
6	Пряники, печенье	1 124 тенге	↑ 35,8%	
7	Говядина	2 497 тенге	↑ 10,1%	

Парк сельскохозяйственной техники в Казахстане

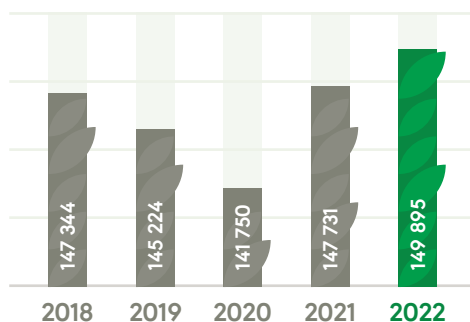
Сельское хозяйство страны располагает значительным, но недостаточным парком тракторов, комбайнов и другой сельскохозяйственной техники. По данным МСХ РК на 1 января 2023 года, в Казахстане насчитывалось более 688,7 тыс. единиц сельхозтехники, а средний износ машинно-тракторного парка составляет около 80%. Доля крайне изношенных основных видов сельхозтехники (старше 15 лет) достигает: тракторов - 79%, комбайнов - 54%, сеялок - 86%, жаток - 63%. При этом нормативный срок эксплуатации сельхозтехники, который определяется амортизационными сроками, составляет 10-12 лет.

Парк сельхозтехники в 2018-2022 годах в Казахстане, ед.

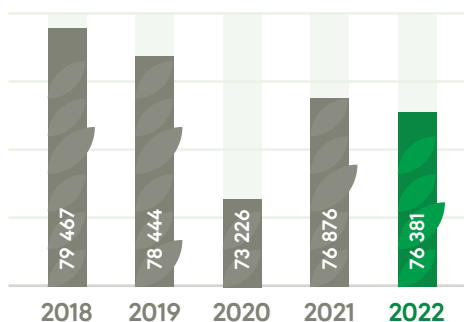
Посевные комплексы



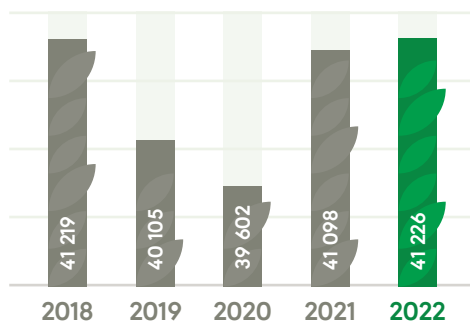
Тракторы (>15 лет – 79%)



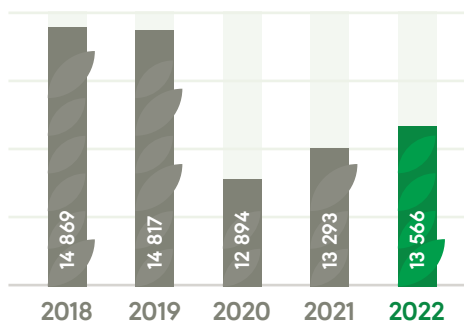
Сеялки (>15 лет – 86%)








Комбайны (>15 лет – 54%)

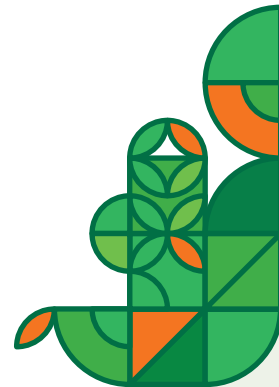


Жатки (>15 лет – 63%)



	<u>Обновление сельхозтехники по итогам 2022 года</u>	Приобретено в РК	Доля Каз-АгроФинанс	
1	Тракторы	5 844 ед.	49,6%	
2	Комбайны	1 236 ед.	41,0%	
3	Сеялки	1 685 ед.	16,8%	
4	Посевные комплексы	275 ед.	69,1%	
5	Прочая	8 303 ед.	35,3%	

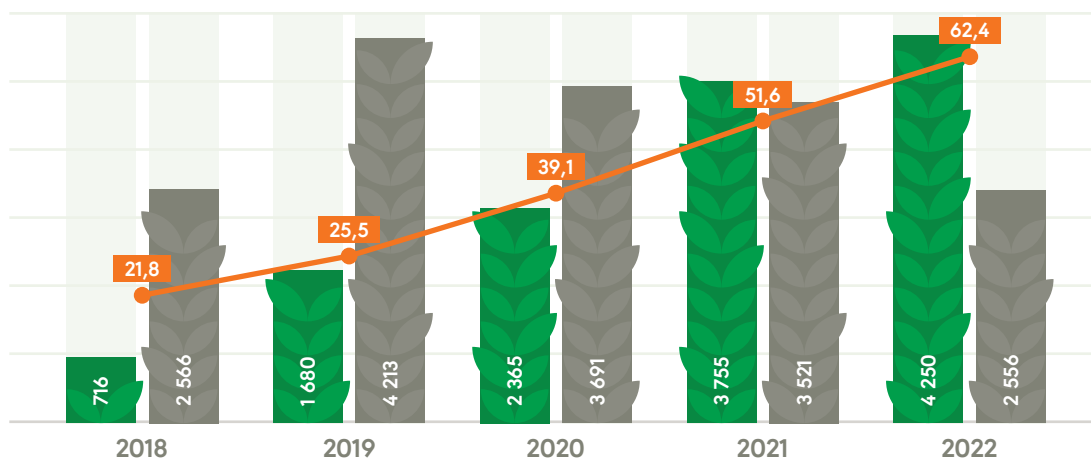
Источник: Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан






Структура поставщиков сельскохозяйственной техники представлена как местными, так и мировыми производителями. К последним относятся: «Ростсельмаш» (Россия), «Гомсельмаш», Минский тракторный завод, «Бобруйскагропромаш» (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США), CLAAS (Германия), Techsystems Kft. (Канада) и другие. У российских, белорусских, германских и китайских производителей имеются сборочные комплексы с локализацией производства.

На территории Республики Казахстан «КазАгроФинанс» сотрудничает по сборочному производству с ТОО «Семаз», ТОО «КАИК», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агромашхолдинг КЗ», частная компания «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Сарыаркаавтопром», ТОО «Костанайский тракторный завод», ТОО «Дон Мар», ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский агромеханический завод» и ТОО «Kaz Kioti».

Структура переданной КАФ сельхозтехники по происхождению, ед.



-  Казахстанская сборка
-  Импорт
-  Доля отечественной техники, %

Экономическая эффективность производства продукции растениеводства целиком зависит от темпов обновления тракторного парка в хозяйствах.

Учитывая множество факторов, а также отсутствие у фермеров свободных денежных средств, темпы выбытия техники из состава парка превышают темпы обновления.

Мелкие и средние фермерские хозяйства, как правило, оснащены устаревшей техникой и тяжелыми тракторами, такими как ДТ-75 и Т-150К. Они используют тяжелые дисковые бороны БДТ-4 и культиваторы КТС-4, что приводит к глубокой обработке почвы, большим расходам на топливо и низкой урожайности культур.

Такая техника способствует ухудшению плодородия почв и негативно влияет на экологическую систему, включая загрязнение окружающей среды и воздуха.

Решением данных проблем является использование на полях более легких современных моделей тракторов и сельскохозяйственных инструментов.

В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2023-2027 годы, инвестиционное субсидирование и расширение программы лизинга сельскохозяйственной техники через «КазАгроФинанс» могут увеличить уровень обновления сельскохозяйственной техники до 6%. Это позволит обеспечить оптимальные сроки для посева и уборки, а также снизить затраты на ГСМ и запасные части на 15-20%.

Лизинговая деятельность в Казахстане

Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике.

В Казахстане лизинговая деятельность регулируется Законом РК от 5 июля 2000 года № 78-ІІ «О финансовом лизинге»,

Гражданским кодексом РК (Особенная часть) и Налоговым кодексом РК.

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, в стране действует 70 лизинговых компаний, из которых лизинг сельхозтехники и оборудования предоставляют следующие организации:

1. Дочерняя компания АО «Аграрная кредитная корпорация» - АО «КазАгроФинанс»;
2. АО «Фонд развития промышленности»;
3. АО «Халык Лизинг»;
4. ТОО ДО АО «Нурбанк» «Лизинговая компания «NUR LEASING»;
5. ТОО «ТехноЛизинг»;
6. АО «Аль Сагр Финанс»;
7. АО «Лизинг Групп»;
8. АО «ForteLeasing»;
9. ТОО «КомТрансЛизинг».

На данный момент лидером на рынке лизинга АПК остается АО «КазАгроФинанс», несмотря на отсутствие бюджетных инвестиций с 2014 года. Ключевыми преимуществами лизингового финансирования для аграриев являются:

- Более гибкие условия и схемы финансирования - сезонный график погашения основного долга (оплата один раз в год после сбора урожая), длительный срок лизинга, отсутствие комиссий, низкий размер авансового платежа. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как сам предмет лизинга выступает в качестве залога.
- Наличие программ субсидирования ставки вознаграждения и субсидирование инвестиционных вложений в технику и оборудование со стороны Министерства сельского хозяйства РК.

- Широкий региональный охват (15 филиалов), который не может предоставить ни одна другая лизинговая компания в Казахстане.
- Налоговые преимущества и наличие специфических продуктов финансирования. В частности, популярностью пользуется программа «Экспресс-лизинг» со ставкой финансирования 6% годовых (с учетом субсидий), сроком до 10 лет и софинансированием не менее 20% от стоимости предмета лизинга.

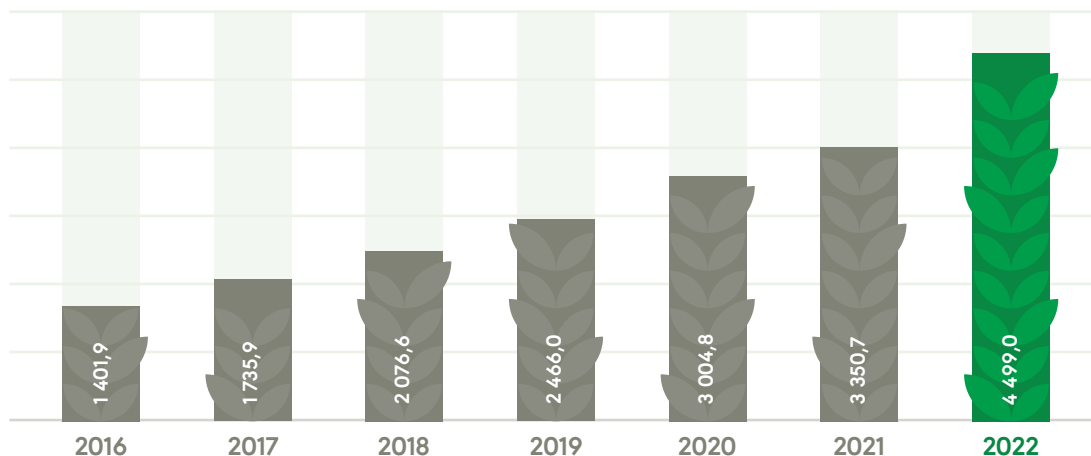
Проблемы отрасли

Несмотря на положительные тенденции в отрасли, сельское хозяйство Казахстана характеризуется рядом проблем.

1. Низкая производительность труда обусловлена невысокой урожайностью сельскохозяйственных культур и продуктивностью сельскохозяйственных животных, использованием устаревших трудозатратных технологий и слабой инновационной активностью субъектов отрасли.

Главным фактором повышения производительности в животноводстве является недостаточная кормовая база и генетический потенциал животных. На начало 2022 г. удельный вес племенного поголовья в общем поголовье КРС составлял 13%, мелкого рогатого скота (далее – МРС) – 14%. Кроме того, неблагоприятное воздействие на ситуацию оказывает высокая концентрация основного поголовья скота в хозяйствах населения. Все перечисленные факторы ограничивают возможности быстрого воспроизводства высокопродуктивного скота.

Производительность труда в сельском хозяйстве Республики Казахстан (валовая добавленная стоимость (ВДС) на одного работника), тыс. тенге

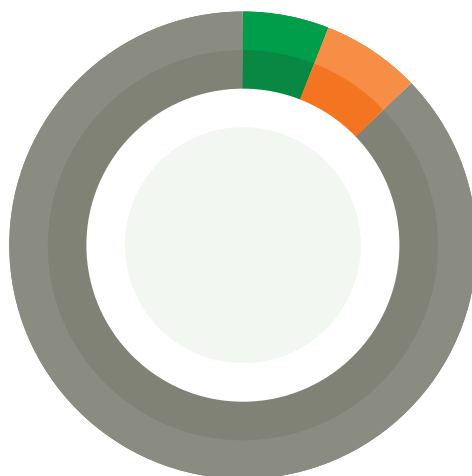


Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

2. Мелкотоварность производства в АПК. По состоянию на начало 2023 года в сельском, лесном и рыбном хозяйстве зарегистрировано 275 776 действующих предприятий, из которых 16 326 юриди-

ческих лиц малого предпринимательства, 264 юридических лица среднего предпринимательства, 18 466 индивидуальных предпринимателей, 240 720 крестьянских или фермерских хозяйств.

Количество действующих производителей сельскохозяйственной продукции по состоянию на 1 января 2023 года, ед., %



264	юридических лиц среднего предпринимательства
0%	
16 326	юридических лиц малого предпринимательства
6%	
18 466	индивидуальных предпринимателей
7%	
240 720	крестьянских или фермерских хозяйств
87%	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

3. Высокая импортозависимость по основным видам фруктов (в 2022 году – 44%), винограду (57%), а также овощам в межсезонье обусловлена нехваткой современных мощностей хранения и объемов производства в тепличных хозяйствах.

4. Пищевая промышленность Казахстана характеризуется усилением конкуренции со странами Евразийского Экономического Союза (далее – ЕАЭС). На конкурентоспособность отечественных производителей негативно влияют следующие факторы:

- Низкое качество отечественного сырья, что затрудняет его промышленную переработку.
- Недостаточно развитая инфраструктура для заготовки, транспортировки, хранения и реализации сырья.
- Использование устаревшего оборудования.
- Недостаточное применение новых и инновационных технологий.
- Монополизм торговых сетей.
- Недостаток оборотных средств для сезонной закупки сырья.
- Наличие дешевой низкокачественной импортной пищевой продукции на внутреннем рынке.

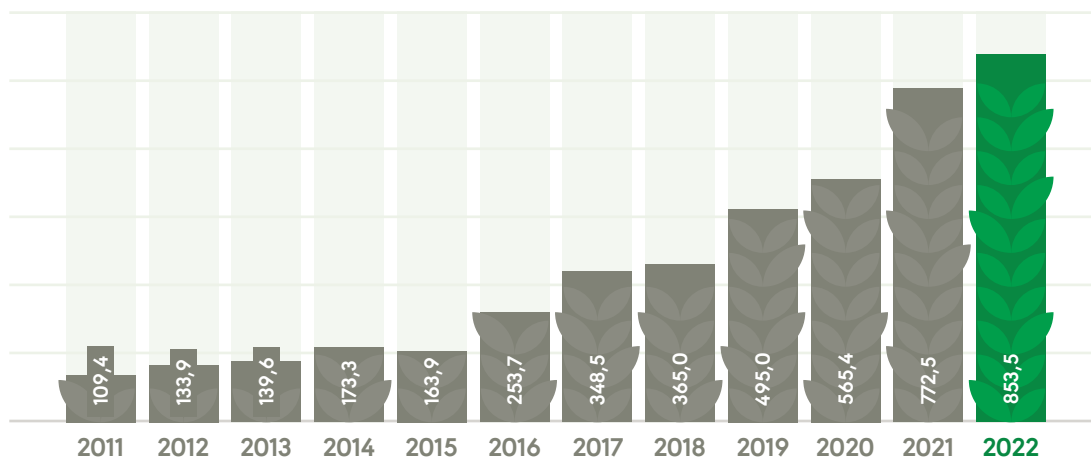
Поддержка сельхозпроизводителей как драйвер развития отрасли

Несмотря на наличие сырьевых ресурсов, таких как мясо, жир, овощи и другие, в стране наблюдается высокая зависимость от импорта в следующих категориях продуктов: колбасные изделия (в 2022 году – 39%), мясные консервы (37%), растительные масла (29%), плодово-овощные консервы (85%) и мясо птицы (35%). Также отмечается высокий уровень импортозависимости по сыру и творогу (51%) и сухому молоку (83%).

Росту отрасли способствуют меры поддержки, реализуемые через правительственные программы развития, что привело к увеличению инвестиций в основной капитал в 2022 году почти в 8 раз по сравнению с 2011 годом (с 109 млрд до 853 млрд тенге).

Рост инвестиций в основной капитал обусловлен общим ростом кредитования со стороны группы компаний АО «НУХ «Байтерек», увеличением субсидирования инвестиционных затрат, а также повышением стоимости сельхозтехники и оборудования после перехода на свободно плавающий обменный курс тенге в 2015 году.

Инвестиции в основной капитал сельского хозяйства за 2011-2022 годы, млрд тенге



Среднегодовые темпы роста составили 22 %.

Объемы финансирования через Корпорацию и КАФ, предусмотренные в Национальном проекте по развитию АПК РК на 2021-2025 годы, млн тенге

Источники	2021	2022	2023	2024	2025	Итого
Увеличение уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для финансирования приобретения техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем для последующей передачи в лизинг	-	-	20 000,0	29 700,0	29 700,0	79 400,0
Поддержка страхования в агропромышленном комплексе	1 024,0	-	735,0	1 000,0	1 000,0	3 759,0
Увеличение уставного капитала АО «Аграрная кредитная корпорация» для финансирования субъектов АПК	-	-	-	30 000,0	30 000,0	60 000,0
Финансирование для проведения мероприятий по ВПиУР по поддержке субъектов АПК	70 000,0	70 000,0	70 000,0	70 000,0	70 000,0	350 000,0
Итого	71 024	70 000	90 735	130 700	130 700	493 159

Источник: Национальный проект по развитию АПК РК на 2021-2025 годы

3.3. ● Финансирование отрасли

Всего на начало 2023 года совокупный кредитный портфель Корпорации и АО «КазАгроФинанс» состоит из более чем 87,5 тысяч конечных заемщиков, из которых около 65,8 тысяч профинансировано напрямую, а примерно 21,7 тысяч – через фондирование Корпорации банков второго уровня (БВУ), КТ и МФО.

Основными источниками кредитных ресурсов для субъектов АПК являются Корпорация, БВУ, КТ и МФО. В последние годы Корпорация и АО «КазАгроФинанс» являются основными кредиторами на рынке АПК.

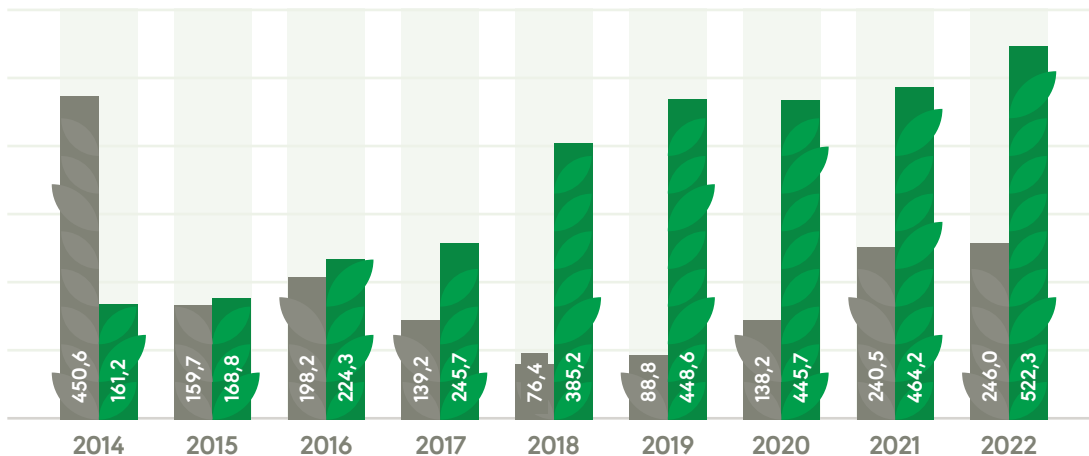
87 500

заемщиков

в кредитном портфеле Корпорации и АО «КазАгроФинанс» на начало 2023 года



Сравнение объемов кредитования сельского хозяйства, млрд тенге



 БВУ (за вычетом фондирования АКК)
 АКК (в т.ч. КАФ)

* Данные БВУ без учета фондирования от АО «НУХ «КазАгро», Корпорации
 Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, внутренняя отчетность Корпорации

Важно отметить, что доля сельского хозяйства в структуре ВВП республики с 2011 года практически не меняется (в 2011 году – 4,9%, в 2022 году – 5,2%). Однако доля сельского хозяйства в ссудном портфеле БВУ к концу 2022 года составила всего 1,8%, что свидетельствует о значительном недофинансировании отрасли со стороны БВУ.

Согласно данным Национального Банка, на конец 2022 года сумма кредитов, предоставленных предприятиям сельского хозяйства, превысила 400 млрд тенге, что является ростом на 120,7 млрд тенге по сравнению с предыдущим годом.

Рост финансирования сельского хозяйства со стороны БВУ сдерживается следующими причинами:

1. консервативная оценка отраслевых рисков в сельскохозяйственном производстве, вызванная, в том числе слабой методологией сельскохозяйственных проектов, нехваткой наработанного опыта финансирования в данной сфере и возникновением дефолтов крупных зерновых холдингов;
2. отсутствие эффективных инструментов хеджирования отраслевых рисков, что приводит к непредсказуемости и неопределенности для кредиторов;



3. низкая ликвидность залогового обеспечения в сельской местности, включая слабое развитие рынка земли и прав землепользования, которые являются основными залоговыми инструментами для многих сельскохозяйственных товаропроизводителей;
4. нехватка долгосрочного финансирования в национальной валюте, необходимого для финансирования проектов с длительным сроком окупаемости;
5. более высокие процентные ставки по займам, чем в АКК, что делает кредиты менее привлекательными для сельскохозяйственных предприятий;
6. высокие издержки на развитие и поддержание региональной сети в сельской местности, что снижает привлекательность финансирования для финансовых организаций.

В рамках Национального проекта по развитию АПК предпринимаются меры для привлечения БВУ и других частных финансовых организаций в кредитование АПК. Это включает субсидирование процентных ставок по займам и лизингу,

развитие системы гарантирования займов, повышение эффективности агрострахования, долевого и софинансирования, а также фондирование через АКК и другие меры.

Также продолжается работа по автоматизации бизнес-процессов в АКК в соответствии с лучшими практиками и стандартами финансового обслуживания.

В целом будет сохранен фокус на финансирование сельскохозяйственных товаропроизводителей и развитие села. Темпы финансирования сельского хозяйства и агропромышленной отрасли будут поддерживаться с учетом выделенных средств в рамках Национального проекта по развитию АПК на 2021-2025 годы.

Банки включены в государственные программы развития АПК и имеют стимулы для участия в них через сотрудничество с Корпорацией. Экономические стимулы для банков заключаются в возможности получения льготных средств и расширении клиентской базы.

PEST-анализ**Политические и регуляторные факторы**

Высокий уровень государственной поддержки АПК	+	Реализация государственных программ развития АПК, расширение микрокредитования в сельской местности.
Ужесточение банковского законодательства Республики Казахстан и переход банков на Базель III	+	Снижение рисков от финансовых потерь в кризисных ситуациях;
	+	Поиск банками более устойчивых источников финансирования;
	+	Слияние банков для выполнения нормативных требований Национального Банка Республики Казахстан.
Присвоение Корпорации статуса финансового агента	+	Бюджетные кредиты из республиканского бюджета могут привлекаться без обеспечения исполнения обязательств.
Государственное регулирование сельскохозяйственной отрасли	-	Изменение направлений и приоритетов государственной политики в сфере АПК.

Экономические факторы

Членство в ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС	+	Потенциал интенсивного развития АПК за счет развития внешней торговли;
	-	Повышение конкуренции со стороны зарубежных сельхозпроизводителей;
	-	Усиление ограничений по применению мер государственной поддержки аграрной политики.
Ужесточение банковского законодательства Республики Казахстан и переход банков на Базель III	-	Снижение ликвидности национальной валюты у финансовых институтов;
	-	Повышение стоимости инструментов хеджирования валютных рисков;
	-	Влияние на стоимость импортируемой сельскохозяйственной техники и оборудования.

Изменение ставки рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан	−	Влияние на процентные ставки по кредитам финансовых институтов.
--	---	---

Социальные факторы

Рост населения, уровня жизни населения и урбанизации	+	Потребность в увеличении сельскохозяйственной продукции;
	−	Отток трудоспособного населения из сельской местности.

Недостаточная финансовая грамотность сельского населения	−	Отсутствие или низкое качество финансовой отчетности;
	−	Относительно низкий уровень доверия сельского населения к финансовым институтам.

Низкий уровень доходов и залоговой базы субъектов АПК в сельской местности	−	Низкая платежеспособность субъектов АПК;
	−	Низкая доступность источников финансирования.

Технологические факторы

Повышение уровня проникновения интернета и мобильных технологий в сельскую местность	+	Развитие электронных и онлайн-услуг.
--	---	--------------------------------------

Увеличение потребности в обновлении основных фондов АПК	+	Увеличение потребности в кредитных продуктах и лизинге.
---	---	---

Развитие зеленых технологий	+	Потребность в кредитовании зеленых технологий;
	+	Повышение энергоэффективности.

4.

Бизнес-обзор

GRI 201-1

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Приоритетными направлениями финансирования Корпорации являются проекты в сфере растениеводства, животноводства и переработки сельхозпродукции

14,1
млрд тенге

реинвестировано
в рамках программы
«Іскер»



20,6
млрд тенге

выдано микрокредитов
по ставке 6% годовых



301,5
млрд тенге

ссудный портфель
кредитных товариществ
на 01.01.2023 г.



Бизнес-обзор

GRI 201-1

4.1. ● Динамика отдельных неконсолидированных показателей деятельности Корпорации

Финансовые показатели

	2020	2021	2022
Активы, млрд тенге	547,5	806,5	1 013,59
Собственный капитал, млрд тенге	159,7	270,7	404,33
Ссудный портфель, млрд тенге	549,0	817,7	918,4
Чистая прибыль, млрд тенге	18,6	8,7	11,5

Операционные показатели

	2020	2021	2022
Объем кредитования, млрд тенге	277,3	322,5	356,7
Сумма инвестиций в основной капитал АПК в год, млрд тенге	155,3	180,5	156,9
Количество клиентов в портфеле на конец года, ед.	22 001	75 468	76 580

Нефинансовые показатели

	2020	2021	2022
Рейтинг корпоративного управления, %	-	-	87%
Fitch Ratings	BBB-	BBB-	BBB-

4.2. ● Стратегические направления деятельности

GRI 2-22, 404-1

Для реализации своей миссии Корпорация действует по двум основным стратегическим направлениям:

1. Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве

- 1.1. Увеличение охвата субъектов АПК финансовыми услугами;
- 1.2. Содействие росту производительности труда в сельском хозяйстве;
- 1.3. Содействие институциональному развитию финансовых институтов в АПК.

2. Повышение эффективности деятельности

- 2.1. Обеспечение финансовой устойчивости;
- 2.2. Совершенствование операционной деятельности;
- 2.3. Повышение качества и прозрачности корпоративного управления.

Мониторинг реализации Стратегии развития осуществляется путем мониторинга реализации Плана развития Корпорации, отчет по реализации которого выносится на полугодовой и ежегодной основе для утверждения в уполномоченный орган Корпорации.



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ

Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве



Цель 1.1 Увеличение охвата субъектов АПК финансовыми услугами

Задача 1.1.1. Проработка возможности увеличения объема финансирования субъектов АПК через прямое кредитование и фондирование КТ, МФО, РИЦ, ЛК в рамках программ кредитования Корпорации

Учитывая, что в Стратегии Корпорации установлены показатели КПД исключительно на 2023 год, к данному отчету применяются прогнозные значения Плана развития АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2019-2023 годы, утвержденные решением Совета директоров № 13 от 27 июля 2022 года.



Ключевые показатели Стратегии развития Корпорации (количественные или качественные)

КП 1. Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации

- объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации (АКК)
- объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации (КАФ)

КП 2. Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год):

- в сельском хозяйстве (АКК)
- в сельском хозяйстве (КАФ)
- в отрасли производства продуктов питания (АКК)

КП 3. Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации, не менее

КП 4. Объем выручки предприятий, получивших поддержку (за год):

- объем выручки предприятий, получивших поддержку (АКК) (за год)
- объем выручки предприятий, получивших поддержку (КАФ) (за год)

КП 5. Объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (за год):

- объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (АКК) (за год)
- объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (КАФ) (за год)

КП 6. Объем лизинга сельхозтехники и оборудования (КАФ) (за год)

КП 7. Производительность труда по финансируемым инвестиционным проектам

КП 8. NPL 90+

- NPL 90+ (АКК)
- NPL 90+ (КАФ)

КП 9. ROA

- ROA (АКК)
- ROA (КАФ)

КП 10. Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год

- Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год (АКК)
- Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год (КАФ)

КП 11. Доля частного сектора в кредитном портфеле

КП 12. Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов

- Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов (АКК)
- Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов (КАФ)

КП 13. Автоматизация бизнес-процессов

	Единица изм.	Исполнение в 2022 году		
		План	Факт	Исп., %
	млрд тенге	432,00	522,30	120,9
	млрд тенге	330,00	356,70	108,1
	млрд тенге	102,00	171,10	167,7
	млрд тенге	219,00	325,80	148,8
	млрд тенге	114,43	156,90	137,1
	млрд тенге	102,00	171,10	167,7
	млрд тенге	2,57	3,30	128,6
	%	63,7%	63,5%	99,7
	млрд тенге	166,40	240,93	144,8
	млрд тенге	90,80	179,97	198,2
	млрд тенге	75,60	94,73	125,3
	млрд тенге	15,50	21,85	141,0
	млрд тенге	13,20	19,65	148,8
	млрд тенге	2,30	2,50	108,7
	млрд тенге	102,00	171,10	167,7
	тыс. тенге на 1 работника	4175,50	6639,10	159,0
	%	9,10%	7,00%	76,9
	%	7,30%	6,40%	87,7
	%	13,50%	8,17%	60,5
	%	2,00%	2,97%	148,7
	%	1,09%	1,26%	116,3
	%	2,77%	4,59%	165,7
	%	28,20%	35,10%	124,5
	%	17,16%	21,20%	123,6
	%	70,00%	70,20%	100,3
	%	100,00%	100,00%	100,0
	%	89,60%	84,94%	94,8
	%	89,84%	73,36%	81,7
	%	79,00%	83,86%	106,2
	%	100,00%	126,00%	126,0



Кроме того, по состоянию на 1 января 2023 года АО «КазАгроФинанс» является дочерней компанией Корпорации и фактическое исполнение показателей КПД рассчитано с учетом показателей АО «КазАгроФинанс» (консолидировано).

На 2022 год запланировано 13 значений КПД, из которых:

1. исполнены планы по 11 КПД;
2. не исполнены планы по 2 КПД.

Информация по неисполненным КПД:

- по КПД «Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации» показатель СКПД составил 63,5%, или 99,7% от годового плана 63,7%.
Причиной отклонения прогнозного значения является то, что в объеме финансирования за 2022 год не отражено замещение средств кредитным товариществам по договорам 2021 года на сумму 3,9 млрд тенге, выданных в 2021 году.
- по КПД «Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов» по консолидированным данным

исполнение составило 84,9% (в т.ч. 73,4% – АКК, 83,9% – КАФ).

Отклонение планового значения объясняется тем, что возврат основного долга от заемщиков поступил в большем объеме, чем планировалось, а также досрочным погашением займов.

Задача 1.1.2. Расширение и развитие инструментов финансирования субъектов АПК

Для расширения охвата субъектов АПК кредитными средствами Корпорация применяет такие финансовые инструменты, как прямое кредитование и фондирование финансовых институтов, включая КТ, МФО, БВУ и ЛК.

Одним из эффективных инструментов Корпорации для предоставления льготных кредитов сельчанам является фондирование КТ, которые покрывают 95% сельской местности. Основная программа «Кең дала» предназначена для кредитования весенне-полевых работ. Конечный заемщик получает кредит по ставке 5%.

Охват посевных площадей по программе «Кең дала» (по двум траншам)

1-транш				
№	Индикатив	План на 2022 год	Выдано	Исп.%
1	Количество СХТП	2 400	2 619	109%
2	В т.ч. новые	387	755	195%
3	Площадь, тыс.га	3 000	3 149	105%

2-транш				
№	Индикатив	План на 2022 год	Выдано	Исп.%
1	Количество проектов	1 300	2 139	165%
2	Площадь, тыс. га	1 300	2 016	155%

Кроме того, Корпорация активно предоставляет кредиты по программе «Агро-бизнес». Вся деятельность СХТП финансируется через эту программу, включая приобретение техники и скота. Многие направления субсидируются государством.

Корпорация уделяет особое внимание развитию сегмента МСБ: так, в рамках программы «Іскер» выдано 45,6 млрд тенге, в том числе: через программу «Іскер» – 21,1 млрд тенге, Іскер (реинвест) – 14,2 млрд тенге и ДКЗ (МФО) – 10,3 млрд тенге по ставке 6% годовых на производство и переработку сельхозпродукции, на предоставление сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие сельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

Цель 1.2. Содействие росту производительности труда в сельском хозяйстве

РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧИ

Финансирование якорных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий

Приоритетными направлениями финансирования АКК являются проекты в сфере

растениеводства, животноводства и переработки сельхозпродукции. Большое внимание уделяется реализации крупных инвестиционных проектов в сфере АПК, таких как птицефабрики, племенные репродукторы, теплицы, молочно-товарные фермы, интенсивные сады, мясоперерабатывающие комплексы и другие. В течение 2022 года Корпорацией были профинансированы 43, в том числе 19 новых инвестиционных проектов, в которых предусматривается внедрение передовых инновационных технологий.

В проектах по созданию молочно-товарных ферм используется технология беспривязного содержания скота с использованием доильного зала. Тепличные хозяйства выращивают растения на гидропонике и применяют метеостанции, системы затуманивания, дренажа, автоматические системы полива, подачи удобрений и климат-контроля. В проектах по производству масла используются автоматизированные линии для передачи продукции между цехами. Отходы, такие как лузга (шелуха подсолнечника), используются для производства пара, который, в свою очередь, питает производство.

Для орошения полей применяются круговые дождевальные машины с инновационной технологией механизированного

орошения. Это позволяет равномерно распределить воду и удобрения. При создании птицефабрик используется наполненное содержание птицы, а технологические процессы, такие как кормление, поение, взвешивание и обеспечение соответствующего микроклимата в помещениях, автоматизированы. Переработка отходов осуществляется с применением высокотехнологичного оборудования от мировых производителей.

При создании производств по глубокой заморозке и хранению плодоовощной продукции используется технология шоковой заморозки овощей под воздействием сверхнизких температур, что положительно сказывается на качестве продуктов. Замороженные овощи сохраняют до 90% витаминов и до 100% микроэлементов. При возведении интенсивных яблоневых садов применяются системы капельного орошения.

Цель 1.3. Содействие институциональному развитию финансовых институтов в АПК

РЕАЛИЗАЦИЯ

ЗАДАЧИ

Повышение институциональной зрелости КТ (кредитных товариществ)

По состоянию на 01.01.2023:

- общее количество КТ – 208;
- ссудный портфель КТ составляет – 301,5 млрд тенге;
- количество участников – 24 506 СХТП, в том числе 17 173 действующих заемщиков.

- NPL – 1,6%.

За 2019-2022 годы, Корпорацией профинансировано КТ на сумму 477 млрд тенге, что составляет 58% от совокупного финансирования за 20 лет (822 млрд тенге с 2001 по 2022 год включительно).

По итогам 2022 года Корпорацией направлено 155,8 млрд тенге через систему КТ (доля КТ – 44%). Таким образом, утвержденный годовой план перевыполнен на 17,5 млрд тенге.

Объемы финансирования на проведение весенне-полевых и уборочных работ увеличились в 2 раза, в оперативном режиме проведена работа по привлечению дополнительных бюджетных средств в размере 70 млрд тенге, из которых 50,3 млрд тенге направлены на КТ (72%).

В 2022 году наблюдается положительная динамика охвата в предоставлении финансовых услуг участникам КТ и улучшения качества ссудного портфеля КТ: рост ссудного портфеля КТ на 24,8% (с 241,5 млрд до 301,5 млрд тенге), увеличение количества конечных заемщиков, имеющих обязательства перед Корпорацией на 1,03% (с 16 637 до 17173).

Кроме того, Корпорацией на постоянной основе актуализируются внутренние нормативные документы касательно определения и присвоения рейтинга КТ и процедуры кредитования через систему КТ. Данные меры направлены на стимулирование развития кредитных товариществ и повышения эффективности их деятельности.

2.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ

Повышение эффективности деятельности

Цель 2.1. Обеспечение
финансовой устойчивостиРЕАЛИЗАЦИЯ
ЗАДАЧИПривлечение средств на внутреннем и
международном рынках капитала

Объем привлечения средств Корпорацией за 2022 год составил 228,0 млрд. тенге, в том числе из бюджетных источников привлечено 179,7 млрд. тенге:

- 140,0 млрд. тенге от Министерства финансов РК (на финансирование проведения ВПиУР);
- 0,5 млрд. тенге от ГУ «Акимат Атырауской области» в рамках реализации программы «Развитие МСБ Атырауской области»;
- 8,3 млрд. тенге от АО «НУХ «Байтерек» (в рамках скорректированного ФЭО бюджетных инвестиций на увеличение уставного капитала АО «НУХ «КазАгро») для финансирования строительства молочно-товарных ферм и реализации инвестиционных проектов по производству и переработке овощей и сахарной свеклы с использованием дождевальных машин и систем капельного орошения;
- 30,9 млрд. тенге в рамках БП 006 «Кредитование областных бюджетов

для микрокредитования в сельских населенных пунктах и малых городах».

Из внебюджетных источников привлечены средства в сумме 48,3 млрд. тенге:

- АО «Сити Банк» в сумме 8,3 млрд. тенге для пополнения оборотных средств и последующего кредитования субъектов АПК.
- АО «Народный Банк Казахстана» в сумме 40,0 млрд. тенге на общекорпоративные цели и пополнение оборотных средств Общества.

АО «Казагрофинанс» объем фактического привлечения средств за 2022 год составил 100,7 млрд. тенге, из них:

- 25,0 млрд. тенге облигации АО «НУХ «Байтерек»;
- 40,2 млрд. рыночные облигации;
- 30,0 млрд. тенге займ от АО «Фонд развития промышленности»;
- 5,5 млрд. тенге от АО «Аграрная кредитная корпорация».

Из внебюджетных источников привлечены средства в виде облигаций в сумме 65,2 млрд.тенге (15 млрд. тенге + 40,2 млрд. тенге + 10 млрд. тенге) и заём от Корпорации в сумме 5,5 млрд. тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ
ЗАДАЧИПроведение мероприятий по снижению
количества проблемных проектов

Решениями Правления № 18 от 30.03.2022 и № 20 от 06.04.2022 был утвержден план погашения задолженности по портфелю проблемных займов на 2022 год в размере 16 280,0 млн тенге. По итогам 2022



года исполнение плана составило 14 815,6 млн тенге, то есть 91% от запланированного объема.

Корпорацией совместно с Холдингом проводятся мероприятия по инициированию изменений в нормативно-правовых актах, таких как Законы РК «О реабилитации и банкротстве» и «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей». Это позволит создать более благоприятную и эффективную среду для реабилитации проблемных займов и обеспечить стабильность финансовой системы.

Цель 2.2. Совершенствование операционной деятельности

РЕАЛИЗАЦИЯ

ЗАДАЧИ

Повышение эффективности ключевых бизнес-процессов и организационной структуры

В связи с открытием новых филиалов в областях в 2022 году в Корпорации произошли перемещения штатных сотрудников: в филиал по Абайской области было перемещено 7 сотрудников из филиала по ВКО, а в филиал по Улытауской области – 4 сотрудника из других филиалов и Центрального аппарата.

РЕАЛИЗАЦИЯ

ЗАДАЧИ

Участие в создании мобильного и компактного Холдинга

Решением Единственного акционера, принятым Правлением Холдинга от

07.12.2021 № 65/21, была осуществлена реорганизация Корпорации путем присоединения к ней ФФПСХ. Согласно решению Единственного акционера, утвержденному Правлением Холдинга № 66/21 от 13.12.2021, Корпорация стала правопреемником всего имущества, прав и обязанностей ФФПСХ в соответствии с передаточным актом.

Решением Единственного акционера, принятым Правлением Холдинга 16 июня 2021 года № 30/21, была одобрена Дорожная карта по передаче акций АО «КазАгроФинанс» Холдингу в обмен на акции Корпорации.

27 декабря 2021 года Президентом Республики Казахстан был подписан Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики». Данным Законом внесены изменения в Законы РК от 31 августа 1995 года № 2444 «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан» и от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях» в части расширения понятия «национальный управляющий холдинг в сфере агропромышленного комплекса». Внесенные изменения вступили в законную силу.

С учетом законодательных изменений были приняты необходимые корпоративные решения Холдингом и Корпорацией по передаче в июле 2022 года АО «КазАгроФинанс» в АО «Аграрная кредитная корпорация», что позволило сократить численность дочерних компаний Холдинга.

РЕАЛИЗАЦИЯ**ЗАДАЧИ****Автоматизация ключевых бизнес-процессов**

В рамках цифровизации в 2022 году была запущена платформа для онлайн-рассмотрения заявок на микрокредитование по программе «Іскер». Осуществлено подключение к государственным базам данных, что сократило список необходимых документов. Теперь фермеры могут подать заявку на кредит до 6 млн тенге на развитие животноводства или растениеводства, находясь дома, с помощью любого устройства с доступом в интернет. Благодаря этой системе время рассмотрения заявок сократилось до 10 минут вместо 15 дней и клиенты получают предварительное одобрение кредита.

Кроме того, была реализована интеграция с платформой Kaspi.kz, что позволяет клиентам вносить платежи без комиссий, а также внесены улучшения в системы Homebank и платежные терминалы АО «Народный банк» для удобства клиентов при осуществлении платежей. Оптимизация платежей через «ИС Казначейство» позволила клиентам Корпорации сократить количество посещений офисов с 3 раз до 1 после одобрения заявки.

РЕАЛИЗАЦИЯ**ЗАДАЧИ****Повышение рейтинга корпоративного управления**

В 2022 году была проведена диагностика корпоративного управления Корпорации по итогам 2019-2021 годов с участием

независимой компании KPMG. По результатам диагностики KPMG подготовила Отчет и предоставила рекомендации по улучшению системы корпоративного управления (КУ). Согласно мнению KPMG, система КУ Корпорации соответствует большинству рекомендаций ведущих практик. При сравнении с другими компаниями Казахстана система КУ Корпорации продемонстрировала уровень соответствия выше среднего, составив 87% (при среднем показателе 75%). На основе представленных рекомендаций Советом директоров был утвержден План корректирующих или предупреждающих действий по совершенствованию корпоративного управления Корпорации на 2023-2024 годы.

РЕАЛИЗАЦИЯ**ЗАДАЧИ****Развитие человеческих ресурсов****GRI 40-1, 404-2**

В 2022 году Корпорацией проведены мероприятия, по комплексной оценке, итогов деятельности работников за 2021 год, по результатам чего пересмотрены должностные оклады положительно оцененных работников в рамках утвержденных грейдов и фонда оплаты труда, с учетом соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности.

В 2022 году пересматривались оклады 422 работникам, в том числе 74 работникам центрального офиса и 348 работникам филиалов.

В целях развития человеческих ресурсов и мотивации сотрудников, а также

для укрепления корпоративного духа в Корпорации проводятся мероприятия по повышению квалификации работников, корпоративные мероприятия по празднованию государственных и профессиональных праздников, предоставляется добровольное медицинское страхование на случай болезни работника за счет работодателя. Ежегодно порядка 25% работников Корпорации проходят обучение или курсы повышения квалификации.

В течение 2022 года в рамках реализации Плана повышения квалификации работников Корпорации в обучающих мероприятиях принял участие 231 работник, в том числе 180 работников центрального аппарата и 51 работник филиалов.

Для исключения эмоционального выгорания работников отслеживается эффективное использование трудовых ресурсов и своевременно проводятся соответствующие мероприятия.

4.3. Финансовые результаты

GRI 201-2

Ключевые показатели отчета о доходах

млрд тенге	2022 г.*	2021 г.*
Доходы, всего	124,0	80,4
в том числе:		
• доходы от финансирования	119,2	78,3
• прочие доходы	4,8	2,1
Расходы, всего	109,9	69,5
в том числе:		
• административные расходы	4,3	3,6
• расходы по реализации продукции и оказанию услуг	6,7	3,4
• расходы по созданию резервов	32,0	0,1
• расходы на финансирование	61,5	40,1
• прочие расходы	5,4	22,3
КПН	2,6	2,2
Чистый доход	11,5	8,7

* Согласно данным аудированной неконсолидированной финансовой отчетности за 2022 год.

Ключевые показатели баланса

млн тенге	2022 г.*	2021 г.*
Активы		
Денежные средства и их эквиваленты	107 720	102 853
Кредиты, выданные банкам	10 456	12 709
Кредиты, выданные клиентам	722 917	665 016
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10 205	9 627
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи	1 025	1 602
Инвестиции в дочерние предприятия	147 470	
Инвестиционные ценные бумаги	593	839
Инвестиционная недвижимость	2 899	3 129
Основные средства	1 345	1 426
Нематериальные активы	531	625
Прочие активы	8 429	8 659
Итого активы	1 013 590	806 485
Обязательства		
Задолженность перед Акционером	89 417	94 260
Задолженность перед Правительством	60 748	-
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	182 850	166 814
Средства кредитных организаций	48 884	-
Выпущенные долговые ценные бумаги	178 599	196 654
Прочие обязательства	48 760	78 068
Итого обязательства	609 258	535 796
Собственный капитал		
Акционерный капитал	401 837	254 366
Резервный капитал	13 846	11 238
Накопленные убытки	(11 351)	5 085
Итого собственный капитал	404 332	270 689
Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)	1 007,96	1 066,85

*Согласно данным аудированной неконсолидированной финансовой отчетности за 2022 год.

Благотворная почва для развития!



По итогам отчетного года Общество показало положительные финансовые результаты.

За 2022 год активы Общества выросли по сравнению с предыдущим годом на 25,7%, собственный капитал на – 49,4%, ввиду увеличения уставного капитала путем размещения обыкновенных акций по решению Правления Единственного акционера №29/22 от 13 июля 2022 года.

Получен чистый доход в сумме 11,5 млрд. тенге, увеличение в основном связано с ростом ссудного портфеля.

В 2022 году выплачены дивиденды за 2021 год в размере 6,1 млрд. тенге.

Коэффициент текущей ликвидности составил 3,12, что показывает способность Общества погашать свои текущие обязательства своевременно.

Коэффициент финансового левериджа составил 1,51 (установленное значение коэффициента – 5,5).

Факторы, влияющие на финансовые результаты

- 1. Высокий уровень капитализации.** Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 31,2% от активов Корпорации, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера и прибыльной деятельности.
- 2. Приемлемый уровень ликвидности.** Корпорация поддерживает доста-

точный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля и надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. На 1 января 2022 года доля ликвидных активов составила 13%.

3. Эффективное управление финансовыми рисками. В Корпорации построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитные риски и риск ликвидности.

4. Соблюдение пруденциальных нормативов. Корпорация соблюдает пруденциальные нормативы и иные нормы и лимиты, обязательные к соблюдению дочерними организациями национального управляющего холдинга в сфере АПК, утвержденные постановлением Правления Национального Банка РК. Корпорация постоянно проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.

6,1
млрд тенге

выплачено
дивидендов



4.4. ● **Функции оператора и агентские услуги**

Субсидирование

По линии финансирования Корпорации государственная поддержка субъектов АПК осуществляется путем субсидирования в рамках следующих документов:

- Правила субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов АПК, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования от 26 октября 2018 года № 436.
- Правила субсидирования развития племенного животноводства, повышения продуктивности и качества продукции животноводства, утвержденные приказом Министра сельского хозяйства РК от 15 марта 2019 года № 108.
- Правила субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях, утвержденные приказом и.о. Министра сельского хозяйства РК от 23 июля 2018 года № 317.

Страхование

С января 2020 года осуществлен переход от обязательной формы страхования к добровольной, внесены изменения в Закон РК «О государственном регулировании развития АПК и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III. Система страхования в сфере АПК реализуется в рамках бюджетной программы 250 «Повышение доступности финансовых услуг»

подпрограмма 108 «Поддержка страхования в агропромышленном комплексе». Основной целью развития страхования в аграрном секторе является повышение защиты имущественных интересов производителей продукции сельского хозяйства.

Добровольная система страхования в АПК предполагает государственную поддержку в виде субсидирования страховых премий, что позволяет сделать более доступным страховой полис для СХТП. В 2022 году в рамках внесенных изменений в приказ Министра сельского хозяйства РК от 19 мая 2020 года № 172 «Об утверждении Правил субсидирования страховых премий», с 5 сентября увеличили размер субсидирования до 80% (ранее 50%) от суммы страховой премии по договорам страхования в АПК.

АО «Аграрная кредитная корпорация» определено оператором в сфере страхования в АПК и осуществляет следующие функции:

1. закуп услуг по обеспечению доступа к информационной системе страхования и ее сопровождению. Сопровождение в целях обеспечения процесса онлайн страхования на информационном сервисе Agroinsurance;
2. администрирование процесса распределения бюджетных средств в виде обеспечения своевременных выплат субсидий страховых премий по заключенным договорам страхования между страховщиком и страхователем;
3. разработка, проведение экспертизы и утверждение страховых продуктов, в том числе разработанных страховыми компаниями, подлежащих субсидированию. Организация работы Экспертного совета по вопросам страхования в АПК.

В настоящее время в агростраховании функционируют 14 страховых продуктов в отрасли растениеводства и животноводства, по которым осуществляется субсидирование части страховой премии. Данные страховые продукты разработаны страховщиками, имеющими лицензии на осуществление страховой деятельности в области «общее страхование».

В отрасли растениеводства внедрены продукты страхования в садоводстве, разработанные для интенсивных и полунтенсивных яблоневых садов, в связи с особенностями ведения производства:

1. Страхование многолетних насаждений – деревьев яблони;
2. Страхование урожая яблок.

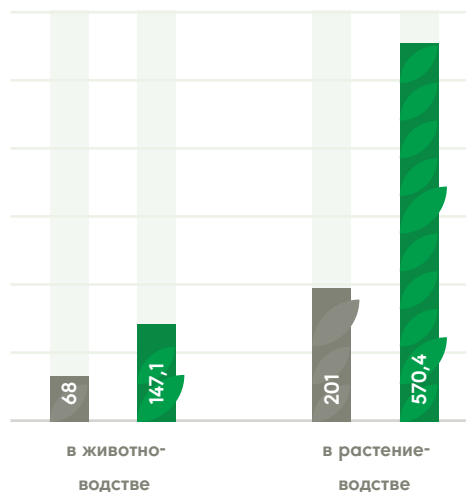
В отрасли животноводства, действующие продукты страхования животных (КРС) дополнены опцией по страхованию скота в количестве от 10 до 30 голов, ранее на страхование принимали не менее 30 голов КРС.

Таким образом, новая система предполагает наличие множества страховых продуктов, которые в зависимости от потребностей рынка могут разрабатываться на отдельные отрасли, подотрасли, природные явления, их совокупность, экономические риски и так далее.

В 2022 году заключено 269 договоров страхования в сфере АПК, из них в растениеводстве по 201 договору застраховано 362 тыс. га, 135 тыс. ед. деревьев яблони и 0,956 тыс. тонн урожая яблок, страховая премия составила 1 097,1 млн тенге, из которых было субсидировано 570,4 млн тенге.

В животноводстве по 59 договорам застраховано 16 тыс. голов животных и по 9 договорам – 2 070 тыс. голов птиц, страховая премия составила 215,3 млн тенге, из которых было субсидировано 147,1 млн тенге.

Информация по субсидированию части страховой премии



Договоры страхования, ед.



Сумма субсидирования страховой премии, млн тенге

В общей сложности по договорам страхования в растениеводстве и животноводстве в 2022 году страховые компании выплатили 1 221,5 млн. тенге (в 1,5 раза больше показателя 2021 года)

Сельская ипотека

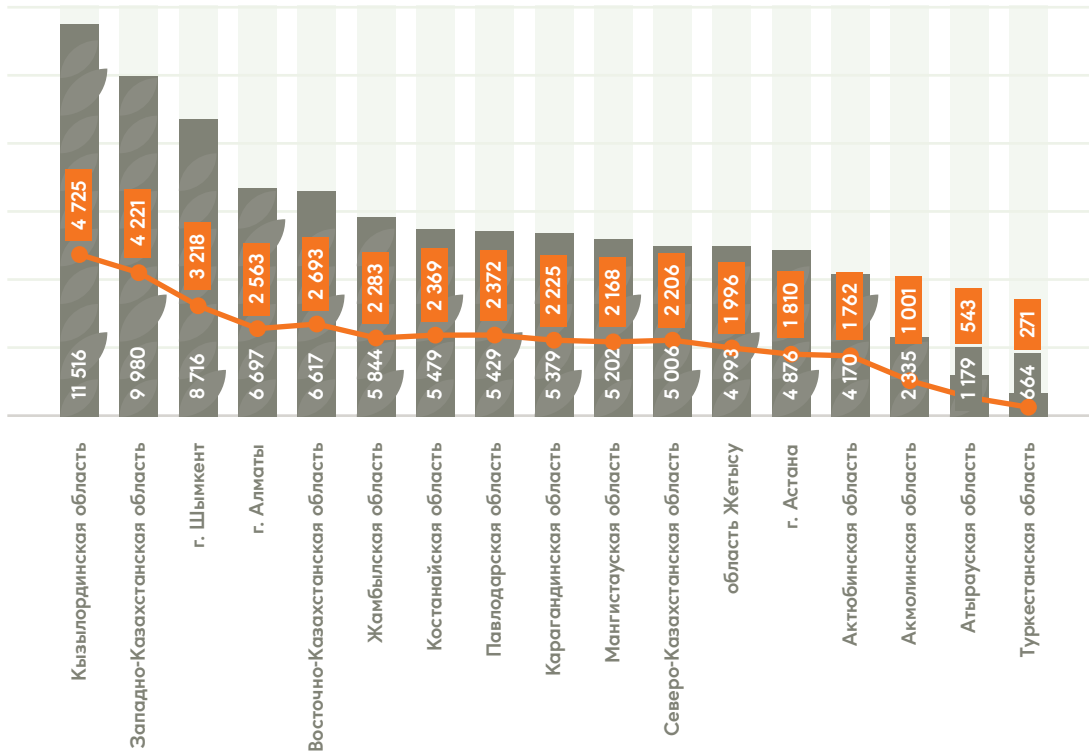
Программа «С дипломом – в село!» (сельская ипотека)

В течение 2022 года Корпорация, выступая в качестве поверенного (агента) по предоставлению бюджетных кредитов на

приобретение жилья для специалистов в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и АПК, привлеченных для работы и проживания в сельских населенных пунктах, заключила 4 231 договор займа, по которым было перечислено 19 038,8 млн тенге.

Ссудный портфель по сельской ипотеке, млн тенге

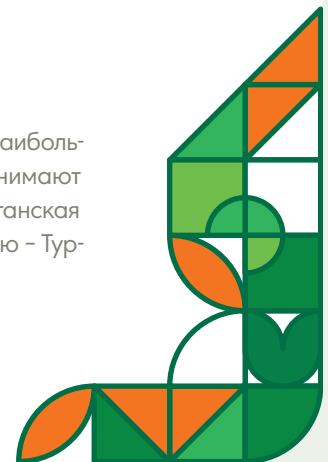
 Остаток основного долга, млн тенге
 Количество действующих займов, тыс.



Портфель займов по данной программе на 01.01.2023 составляет 94,1 млрд тенге, прирост портфеля по сравнению с предыдущим годом составил 9,9%. Количество активных заемщиков на конец 2022 года составляет

38 426 клиентов. Среди регионов наибольшую долю в портфеле займов занимают Кызылординская, Западно-Казахстанская области и г. Шымкент, а наименьшую – Туркестанская и Атырауская области.

Благодатная почва для развития!





5.

Управление рисками и система внутреннего контроля

GRI 201-1



**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Система управления рисками Корпорации представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков



17
рисков

по 5 категориям
составляют реестр
рисков Компании



5.

Управление рисками и системой внутреннего контроля

GRI 201-1

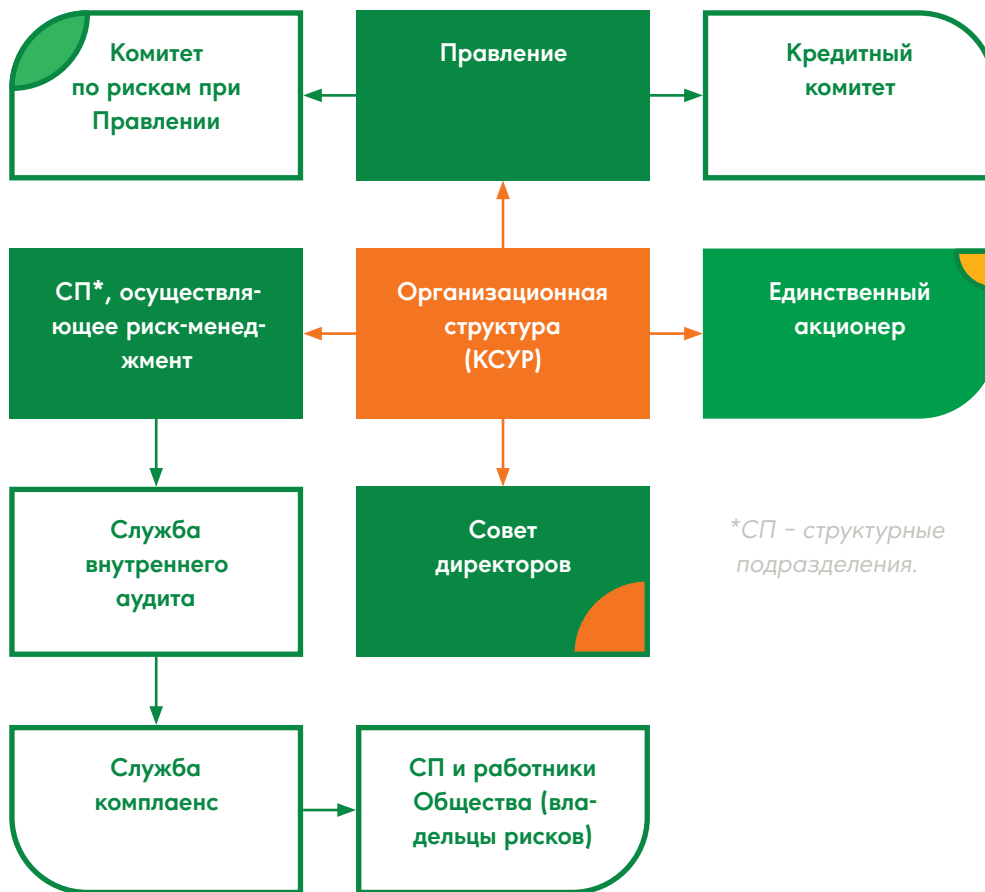
Система управления рисками Корпорации представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков. Она также обеспечивает Правление и Совет директоров Корпорации актуальной информацией о рисках и мерах по их минимизации.

Основной целью системы управления рисками является достижение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Корпорации в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей.

5.1. ● **Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)**

В соответствии с Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация» организационная структура Корпорации в процессе управления рисками представлена следующими элементами: Единственный акционер, Совет директоров, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, в частности Департамент риск-менеджмента, Служба внутреннего аудита и другие структурные подразделения.

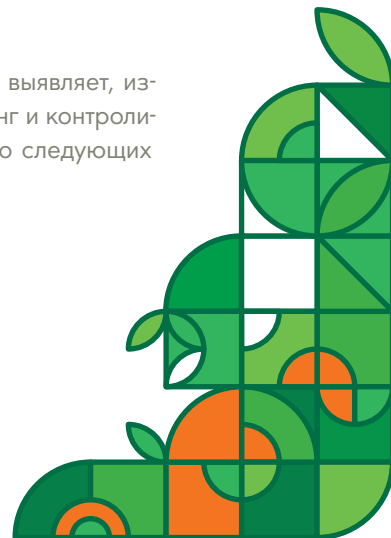




Благодатная почва для развития!

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на корпоративном сайте.

Корпорация своевременно выявляет, измеряет, проводит мониторинг и контролирует свои риски с помощью следующих инструментов.



Инструменты по управлению рисками

- отчетность по рискам;
- ведение базы данных по рискам;
- формирование Регистра и карты рисков;
- мониторинг ключевых индикаторов риска;
- проведение самооценки риска владельцами рисков;
- оценка нововведений и/или изменений процессов, систем Корпорации;
- анализ результатов аудиторских отчетов по проверкам подразделений Корпорации служебных расследований и другие источники/отчеты для выявления операционных рисков, заведенные в Базу данных.

Система управления рисками



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ
СТАНДАРТЫ**

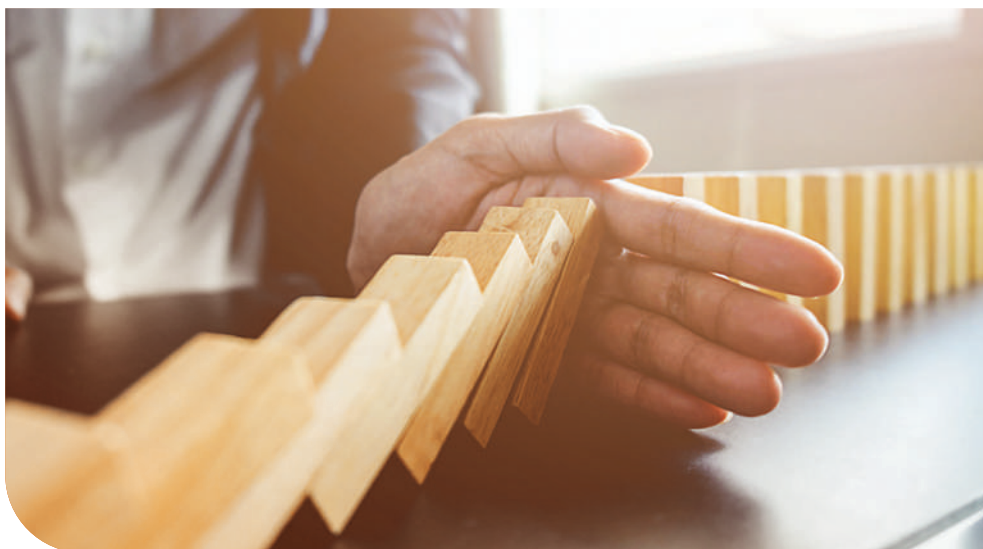
В Корпорации внедрена система управления рисками в соответствии с международными стандартами COSO ERM: 2017 и ISO 31000:2018. Управление рисками в Корпорации – совокупность культуры, возможностей, практик и скоординированных действий, направленных на определение и достижение стратегических целей организации с учетом риска.



**РИСКИ
КОРПОРАЦИИ**

Деятельность Корпорации подвержена 17 рискам, оцененным в Реестре рисков, сгруппированным в категории и расположенным в Карте рисков.

- **В красной зоне** – 4 риска;
- **В желтой зоне** – 11 рисков;
- **В зеленой зоне** – 2 риска.



3.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РИСКА

По рискам, находящимся в существенной и критической зоне Карты рисков Корпорации, разработаны ключевые индикаторы рисков (КИР). Всего разработано 5 КИР по рискам, находящимся в критической зоне Карты рисков, по которым на периодической основе составляется отчет о текущем уровне показателей КИР для дальнейшего предоставления уполномоченному органу Корпорации.

4.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ

В целях минимизации рисков Корпорацией разработан План мероприятий по управлению рисками в рамках Реестра рисков. План мероприятий на 2022 год включил в себя 112 мероприятий с установленными сроками исполнения по всем группам риска. Владельцами рисков на ежеквартальной основе предоставляется отчет по исполнению мероприятий.



5.2. ● Идентифицированные риски в 2022 году

Методология Корпорации, прежде всего, основывается на централизованной системе управления и оценки рисков. Ее целью является поддержание совокупного риска на уровне, определенном Корпорацией, в соответствии с собственными стратегическими задачами.




Централизованная система управления рисками включает следующие составляющие:

- Компоненты и/или метрики риск-аппетита Корпорации, рассчитываемые на консолидированной основе, включая достаточность капитала для покрытия общей величины рисков с учетом нормальных и стрессовых ситуаций.
- Управление отдельными видами рисков путем установления единых требований, лимитов и ограничений.
- Мониторинг отдельных видов рисков с помощью формирования управленческой отчетности Корпорации.
- Подготовка рекомендаций по отдельным вопросам дочерней организации со стороны уполномоченных коллегиальных органов Корпорации.

Централизованная система управления рисками основывается на процессе оценки достаточности внутреннего капитала, так как Корпорация должна оценивать все риски, которые изначально являются разрозненными. Каждый вид риска подвергается количественной оценке с целью последующей агрегации для расчета внутреннего капитала Корпорации и его сравнения с имеющимися финансовыми ресурсами, предназначенными для покрытия всех рисков.

Внутренний капитал учитывает следующие типы рисков, рассчитываемые при нормальных и стрессовых ситуациях: кредитный риск, валютный и процентный риск, операционный риск, бизнес-риск. Все указанные риски идентифицируются и оцениваются в соответствии с внутренними документами Корпорации.

Некоторая часть рисков, характерных для Корпорации, отображается на карте рисков, которая делится на зоны рисков в зависимости от вероятности и влияния на деятельность Корпорации:

красная зона 	желтая зона 	зеленая зона 
представляет максимальную подверженность риску деятельности Корпорации и требует незамедлительных действий по минимизации риска со стороны собственника риска, владельца бизнес-процесса, высшего руководства или уполномоченных коллегиальных органов Корпорации	обозначает приемлемый уровень подверженности рискам, который требует определенных, но не срочных мер по минимизации риска со стороны собственника риска, владельца бизнес-процесса, высшего руководства или уполномоченных коллегиальных органов Корпорации	указывает на приемлемый уровень подверженности рискам, согласованный с владельцем бизнес-процесса или собственником риска и не требующий срочных мер по минимизации риска со стороны собственника риска, владельца бизнес-процесса, высшего руководства или уполномоченных коллегиальных органов Корпорации

В соответствии с внутренними нормативными документами владельцы рисков определяют ключевые индикаторы риска в качестве инструмента управления рисками. КИР используется для определения причин возникновения риска и позволяет владельцу риска принимать соответствующие меры по минимизации

риска в будущем. КИР также используется для контроля причин возникновения подверженности рискам и их прогнозирования.

Реестр рисков на 2022 год состоит из 5 категорий, которые включают в себя 17 рисков.

Стратегические риски	
1	Риски стратегического планирования и распределения ресурсов
2	Репутационные риски
Операционные риски	
3	Риски персонала
4	Риски некорректного функционирования бизнес-процессов
5	Риски информационной безопасности (ИБ)
6	Риски недостоверного и несвоевременного предоставления отчетности
7	Административно-хозяйственные риски
Финансовые риски	
8	Риск разрыва ликвидности
9	Риск разрыва ликвидности
10	Риски снижения собственного капитала
11	Модельный риск
Кредитные риски	
12	Кредитный риск банков-контрагентов
13	Риски кредитного портфеля
14	Риски значительного снижения стоимости или утери залогового обеспечения
Правовые риски	
15	Комплаенс-риски
16	Риск неисполнения ковенант и пруденциальных нормативов НБРК
17	Риски возникновения судебных разбирательств



В рамках процедур по управлению рисками в 2022 году были разработаны и проведены мероприятия по минимизации данных и других рисков, закреплены владельцы рисков, определены ключевые индикаторы, подготовлена и предоставлена отчетность по рискам Правлению и Совету директоров Корпорации.

Составление и обновление регистра рисков и плана мероприятий по управлению рисками Корпорации с учетом бизнес-процессов и направлений деятельности является обязательным требованием функционирования КСУР.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется Службой внутреннего аудита Корпорации.

5.3. ● Совершенствование системы управления рисками в 2022 году

Риск ликвидности

Риск ликвидности возникает при несопадении сроков погашения активов и обязательств, что влияет на обеспеченность Корпорации достаточными ликвидными средствами по приемлемой цене, для того чтобы своевременно отвечать по своим балансовым и внебалансовым обязательствам. Совпадение и/или контролируемое несопадение сроков погашения и процентных ставок по активам и обязательствам является основополагающим моментом в управлении Корпорацией.

Корпорация осуществляет управление ликвидностью с целью обеспечения постоянного наличия денежных средств, необходимых для выполнения всех обязательств по мере наступления сроков их погашения. Управление риском ликвидности осуществляется в рамках Правил управления рисками, утвержденных Советом директоров Корпорации.

Процедуры управления ликвидностью в Корпорации включают:

- Прогнозирование денежных потоков и расчет необходимого уровня ликвидных активов, связанных с этими денежными потоками.
- Поддержание диверсифицированной структуры источников финансирования.
- Управление концентрацией и структурой заемных средств.
- Разработка планов по заемному финансированию.
- Обслуживание портфеля высоколиквидных активов, который может быть свободно реализован в случае разрыва кассовой ликвидности.
- Разработка резервных планов по поддержанию ликвидности и заданного уровня финансирования.
- Осуществление контроля за соответствием балансовых показателей ликвидности Корпорации законодательно установленным нормативам.

Риск потери ликвидности измеряется и контролируется в рамках указанных документов с использованием следующих инструментов и аналитических отчетов: регуляторные и договорные нормативы ликвидности; анализ текущих остатков ликвидных средств и планируемых притоков/оттоков ликвидных средств; внутренне коэффициенты ликвидности, включая рекомендуемые Basel коэффициенты ликвидности LCR и NSFR; анализ разрывов ликвидности (гэп-анализ).

Корпорация осуществляет мониторинг риска ликвидности путем анализа кумулятивных разрывов гэпов с целью принятия мер по снижению риска потери ликвидности. Ответственность за управление текущей ликвидностью возлагается на Департамент казначейства, который проводит операции на финансовых рынках для поддержания достаточного уровня ликвидности и оптимизации денежных потоков.

Информация о риске ликвидности сводится в отчете по рискам, который представляется Правлению и Совету директоров Корпорации на ежеквартальной основе.

Рыночные риски

Корпорация может подвергаться валютному риску в случае наличия открытой валютной позиции, вызванного неблагоприятными изменениями курсов иностранных валют в процессе своей деятельности. Процесс управления рыночными рисками включает следующие последовательные этапы:

- Планирование управления: определение соответствующих подходов для эффективного управления рыночными рисками.
- Идентификация: определение и документирование различных видов рыночных рисков, которые могут негативно влиять на финансовый результат Корпорации.
- Качественная оценка: качественный анализ рыночных рисков, выявление причин их возникновения с целью оценки их влияния на финансовый результат Корпорации.
- Количественная оценка: количественный анализ вероятности возникновения и последствий реализации рыночных рисков.
- Планирование реагирования: определение процедур и методов для смягчения негативных последствий реализации рыночных рисков.
- Мониторинг и контроль подверженности: мониторинг рыночных рисков, выполнение процедур своевременного управления ими и оценка эффективности предпринятых мер по снижению подверженности рыночным рискам.

Целью системы управления рыночными рисками является поддержание совокупного риска на уровне, определенном Корпорацией в соответствии со своими стратегическими задачами. Приоритетным является обеспечение максимальной безопасности активов и капитала Корпорации путем минимизации рыночных рисков, которые могут привести к неожиданным финансовым потерям.

Методы оценки рыночных рисков включают:

1. Валютный риск. Мониторинг валютной позиции, включающий применение анализа чувствительности изменения курсов валют и влияния на финансовый результат. Величина изменения валютной позиции зависит от вида применяемого стресс-сценария;
2. Валютный риск. Расчет месячного, годового VaR по историческому методу с применением ковариационно-вариационной матрицы;
3. Процентный риск. Мониторинг портфеля ценных бумаг на предмет величины дюрации и объема, включающий изменение доходности до погашения и влияния на финансовый результат. Величина изменения доходности до погашения зависит от вида применяемого стресс-сценария;
4. Процентный ГЭП – мониторинг разрывов чувствительных к изменению процентных ставок активов и обязательств, включающий изменение ставки вознаграждения и влияния на финансовый результат. Величина изменения ставки зависит от вида применяемого стресс-сценария.

Сводная информация о риске подверженности рыночным рискам предоставляется на ежеквартальной основе Правлению и Совету директоров Корпорации.

Операционный риск

Операционный риск – риск недостижения поставленных целей и задач, а также возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со сто-

роны работников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий.

Целью управления операционными рисками является оптимизация операционной эффективности Корпорации, пути снижения операционных потерь, рационализации расходов, а также уменьшения времени и повышения адекватности реагирования Корпорацией на события, находящиеся вне контроля.

Инструменты управления операционными рисками:

- База данных по рискам, используемая в целях накопления и отслеживания исторических данных о потенциальных и реализованных рисках на постоянной основе, включая значительные убытки в рамках каждого направления деятельности в Корпорации. Департаментом риск-менеджмента Корпорации на ежедневной основе проводится мониторинг Базы на наличие зафиксированных рисков событий.;
- Самооценка операционных рисков, позволяющая сотрудникам Корпорации самостоятельно определить и проанализировать операционный риск, которому подвергается подразделение/процесс/операции;
- Ключевые индикаторы риска, инструмент, предоставляющий ранние сигналы об увеличении риска и/или о потенциальном событии, способного негативно повлиять на деятельность Корпорации;
- Регистр и Карта рисков используются для систематизации идентифициро-

ванных рисков в Обществе в рамках управленческой отчетности для Правления и Совета директоров Корпорации.

Для обеспечения целостного и всеобъемлющего управления операционными рисками инструменты управления операционными рисками используются комплексно и взаимосвязано.

Операционные риски классифицируются по категориям событий и по причинам возникновения, согласно рекомендациям Basel.

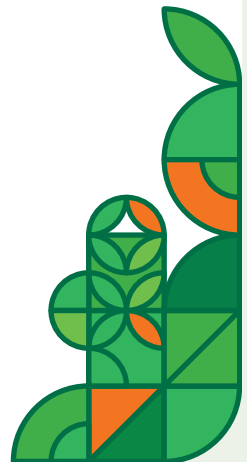
Категории событий операционных рисков:

- Риск, относящийся к действиям персонала (риск потерь, связанный с действиями персонала, агентами и посредниками либо связанный с взаимоотношениями Корпорации с клиентами, регуляторными органами или третьими лицами);
- Риск, связанный с функционированием системы (риск, связанный со сбоями и остановкой функционирования телекоммуникации и ИТ-инфраструктуры);

- Риск, связанный с процессами риск потерь по причине ошибок при осуществлении бизнес-процессов, а также при неэффективной их организации;
- Риск, связанный с внешними факторами (риск потерь по причине действий третьих лиц, включая внешнее мошенничество, повреждение основных средств или изменения в законодательстве, которое может повлечь вмешательство в продолжение операционной/бизнес-деятельности Корпорации).

Сводная информация по операционным рискам выносится на СД Корпорации в составе ежеквартального отчета по оценке рисков.

Департамент риск-менеджмента взаимодействует с риск-координаторами Корпорации, функциями которых являются обеспечение полного и своевременного сбора и предоставления информации о событиях операционного риска, содействие по управлению операционным риском и осуществлению контроля по соблюдению процедур по управлению операционными рисками и ключевых индикаторов риска.



При организации системы управления рисками Корпорация руководствуется принципом «трех линий защиты», предусматривающим распределение ответственности в процессе управления операционными рисками:



Первая линия защиты – обеспечивается всеми сотрудниками Корпорации, которые выявляют и работают с операционными рисками на месте их возникновения

Вторая линия защиты – обеспечивается подразделениями по управлению рисками и иными структурными подразделениями Корпорации, осуществляющими контрольные функции

Третья линия защиты – обеспечивается подразделением внутреннего аудита посредством независимой оценки эффективности системы управления рисками

Процесс управления операционными рисками регламентирован внутренними документами Корпорации и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущения наступления негативных последствий от их реализации.

Кредитный риск

Корпорация подвержена кредитному риску, который является риском неисполнения контрагентом по финансовому инструменту своих обязательств.

Главной целью системы управления кредитным риском Корпорации является минимизация кредитного риска, его предупреждение, снижение вероятности

возникновения финансовых потерь вследствие неисполнения заемщиком своих финансовых обязательств.

Кредитный риск реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Корпорации, возникающих в результате снижения/утраты кредитоспособности/платежеспособности заемщика.

В целях минимизации кредитных рисков Корпорация осуществляет:

1. организационное обеспечение кредитной деятельности;
2. контроль рисков на основе расчета и установления лимитов кредитования, в том числе лимиты на одного заемщика, на группу заемщиков;
3. анализ кредитоспособности заемщика;
4. своевременные и эффективные действия в системе отчетности и мониторинга;
5. стресс-тестирование по кредитному риску.

Кроме того, Корпорация ежемесячно определяет размер возможного ущерба от неисполнения обязательств клиентами и создает резервы, согласно требованиям международных стандартов финансовой отчетности.

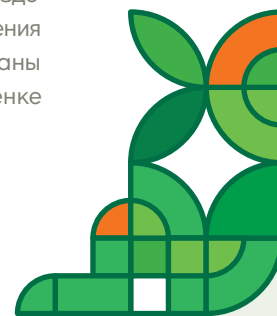
Корпорация определяет уровень кредитного риска путем установления максимальных лимитов на одного заемщика и/или группу связанных заемщиков. При установлении лимитов используются кредитные рейтинги контрагентов, присвоенные международными рейтинговыми агентствами, а

также проводится оценка финансового состояния на основе доступных данных по финансовой отчетности. Для оценки кредитного риска в рамках централизованной системы управления рисками Корпорация определяет соответствующие подходы из предоставленных в соответствующей методике в зависимости от объемов и сложности финансовых активов, подверженных кредитному риску. Основным методом, используемым Корпорацией для оценки кредитного риска, является метод активов, взвешенных по кредитному риску (RWA).

RWA рассчитываются как произведение размера требований к заемщикам на степень риска. Под требованиями к заемщикам понимается балансовая (справедливая) стоимость активов (с учетом начисленного, но не погашенного вознаграждения, за вычетом сформированных провизий, с учетом начисленного дисконта или премии от переоценки финансового инструмента).

Корпорация для расчета резерва от стресс-тестирования по кредитному риску в рамках расчета внутреннего капитала может применять различные сценарии. Корпорация ежеквартально проводит оценку кредитного риска и предоставляет на рассмотрение Холдингу в срок, указанный Холдингом в официальном письме.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Корпорации утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.



Управление кредитными рисками в Корпорации

- первичный анализ кредитного риска структурными подразделениями и анализ подразделением управлением рисками
- установление лимитов на контрагентов в зависимости от условий продуктовых программ и рейтинга заемщика/филиала
- диверсификация кредитного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска
- мониторинг кредитного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии
- формирование адекватного уровня провизий (резервы на возможные потери)

Бизнес-риск

Корпорация является объектом подверженности различным видам рисков при осуществлении своих бизнес-процессов. Бизнес-риск является одним из важных факторов, влияющих на устойчивость и финансовые результаты Корпорации.

Под бизнес-риском понимается неблагоприятное непредвиденное изменение объема деятельности Корпорации, способное привести к существенным потерям прибыли. Основные факторы бизнес-риска: существенное ухудшение конъюнктуры рынка, изменение в конкурентной среде, изменение структуры расходов и прочее.

Оценка бизнес-риска производится регулярно путем расчета прибыли под риском (EaR), который заменим показателем VaR и интерпретируется как максимальная величина вероятных потерь, которые не будут превышены при заданном доверительном интервале (99%) и временном горизонте в условиях нормального рынка. При стресс-тестировании для моделирования стрессового сценария по бизнес-рисуку используется метод исторического и гипотетического сценариев.

Для расчета стресс-тестирования используются следующие ежеквартальные данные с глубиной периода, равной 3 года или более (таким образом, чтобы количество наблюдений n превышало 30):

1. чистый доход Корпорации;
2. обменный курс USD/KZT;
3. цена на нефть Brent;
4. уровень инфляции (индекс потребительских цен).

Стратегический риск

Корпорация подвержена стратегическим рискам, которые подразумевают под собой:

- риск неактуальности стратегии развития Корпорации/ДО в части ее соответствия целям и задачам, изложенным в стратегических и программных документах Республики Казахстан, стратегических планах государственных органов, и соответствия бюджетным параметрам, указанным в прогнозе социально-экономического развития, стратегических документов Холдинга;
- риск неэффективной реализации стратегии развития Корпорации/ДО в результате недостижения стратегических ключевых показателей деятельности.

Репутационный риск может быть определен как риск, возникающий из-за негативного восприятия деятельности Корпорации/ДО со стороны клиентов, контрагентов, акционеров, инвесторов, кредиторов, отраслевых аналитиков, других заинтересованных лиц и регуляторных организаций, которое может отрицательно повлиять на способность Корпорации/ДО поддерживать и совершенствовать свою деятельность, а также обеспечивать постоянный доступ к источникам финансирования.

Достижения в части системы управления рисками

1. В 2022 году в Корпорации проведена независимая оценка корпоративного управления за период с 2019 по

2021 год, по итогам которой итоговый рейтинг компонента «управления рисками, внутренний контроль и аудит» составил 90%;

2. Рейтинг и прогноз Корпорации подтверждены на уровне BBB – «стабильный» (10.11.22);
3. Отчеты в НБ РК в течение 2022 года были направлены своевременно, фактов недостоверности сведений в рамках компетенции ДРМ не было выявлено;
4. Проведены валидация компонентов модели оценки ожидаемых кредитных убытков и совершенствование методологии расчета ожидаемых кредитных убытков, включая калибровку моделей внешним консалтингом, по итогам чего были внесены соответствующие корректирующие изменения и дополнения в Методику расчета провизий (резервов). Методика в настоящий момент находится на согласовании у регулятора;
5. Реализована интеграция систем «Онлайн-кредитования агропромышленного комплекса» и ВРМ;
6. Пересмотрена внутренняя система оценки рисков проектов и присвоения кредитного рейтинга заемщикам.
7. В рамках повышения риск-культуры в Корпорации проведено обучение по основным принципам формирования провизий и путям их снижения, по системным ошибкам при рассмотрении проектов и оценке кредитных рисков.
8. Пересмотрены и утверждены новые лимиты кредитных комитетов филиалов по самостоятельному финансированию, лимиты кредитных комитетов центрального аппарата.

Управление рисками информационной безопасности

GRI 418-1

В Обществе действует Служба информационной безопасности (далее – СИБ), которая является частью Департамента безопасности и подчиняется директору Департамента. Деятельность СИБ регулируется политикой информационной безопасности», утвержденной решением Совета директоров Корпорации № 7 от 22.05.2020, с изменениями и дополнениями.

СИБ постоянно проводит мероприятия по предотвращению утечки конфиденциальной информации, улучшению систем защиты информационной системы Корпорации и соблюдению требований информационной безопасности в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка. Работники Корпорации несут персональную ответственность за сохранность конфиденциальной информации и обязаны выполнять указанные требования.

Ежегодно проводятся мероприятия в соответствии с планом по минимизации инцидентов информационной безопасности, направленные на снижение уровня рисков информационной безопасности. Также функционирует система предотвращения утечки конфиденциальной информации, которая позволяет оперативно выявлять и предотвращать такие случаи.

Для повышения осведомленности по информационной безопасности, СИБ ежегодно проводит обучение для работников Корпорации, а затем проверяет их знание «Политики информационной безопасности» через тестирование.

Также постоянно осуществляется мониторинг информационной системы с целью предотвращения несанкционированного доступа к ней. Заявки на доступ к информационной системе Корпорации проходят многоуровневое согласование и проверку, чтобы убедиться в необходимости и обоснованности такого доступа.

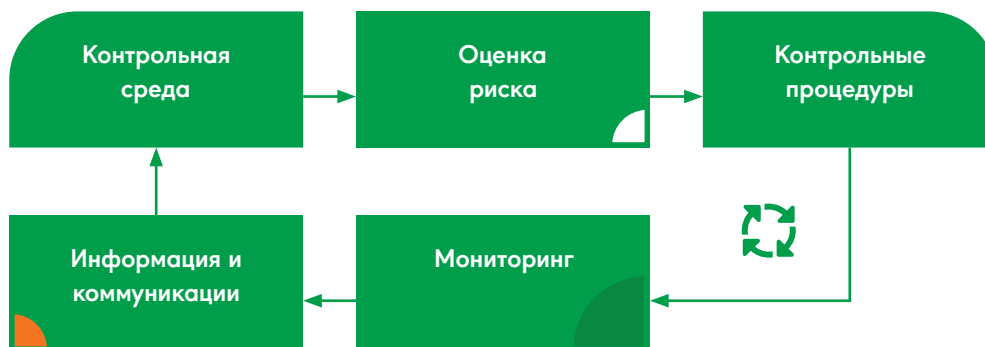
Управление репутационным риском

Управление репутационным риском в Корпорации осуществляется путем организации эффективных систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля и аудита. В рамках этих систем утверждаются внутренние документы, направленные на следующее:

- Обеспечение эффективности деятельности Корпорации в соответствии с внутренней и внешней средой.
- Обеспечение прозрачности, подотчетности и высокого уровня деловой этики в отношениях Корпорации с заинтересованными сторонами.
- Повышение доверия Корпорации к деятельности Корпорации, осуществление качественной информационно-разъяснительной работы, взаимодействие со СМИ и общественностью.

5.4. Система внутреннего контроля

Внутренний контроль определяется как процесс, который осуществляется Советом директоров, Правлением, структурными подразделениями и работниками Компании с целью обеспечения разумной гарантии достижения целей Компании. Система внутреннего контроля Корпорации строится в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель» и состоит из следующих взаимосвязанных компонентов:



Основные принципы СВК

- участие в процессе внутреннего контроля всех структурных подразделений и работников Компании, организации внутреннего контроля как повседневной деятельности на всех уровнях управления;
- охват внутренним контролем всех направлений деятельности и бизнес-процессов и регламентации процедур внутреннего контроля по всем направлениям и бизнес-процессам Компании;
- осуществление внутреннего контроля на постоянной основе (непрерывность).

Важным элементом системы внутреннего контроля в Компании является регламентация бизнес-процессов. Она включает полноценное описание движения процесса со стороны структурных подразделений, перечень результатов, точек контроля,

форм завершения, участников и их ответственность, и другие аспекты.

Владельцы бизнес-процессов проводят ежегодный анализ внутренних нормативных документов с целью определения необходимости актуализации, усовершенствования внутреннего контроля, исключения конфликта интересов (при его наличии), а также выявления несоответствий и недостаточной регламентации/формализации бизнес-процессов. После этого утверждается план мероприятий по актуализации внутренних нормативных документов.

Для управления внутренним контролем в Корпорации предусмотрен комплаенс-контроль. Он направлен на обеспечение соблюдения требований законодательства РК, Устава, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов.



6.

Корпоративное управление

GRI 2-9

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Корпорация рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала

13,7
млрд тенге

сумма выплаченных дивидендов в 2022 году



21
заседание

Членов Совета директоров было проведено в 2022 году



133
вопроса

рассмотрено
на заседаниях Членов
Совета директоров



6. Корпоративное управление

GRI 2-9

6.1. Система корпоративного управления

В соответствии с Уставом Корпорации к ее органам управления относятся:



Корпорация рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Корпорации, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

6.2. ● **Организационная структура центрального аппарата Корпорации**

GRI 2-1

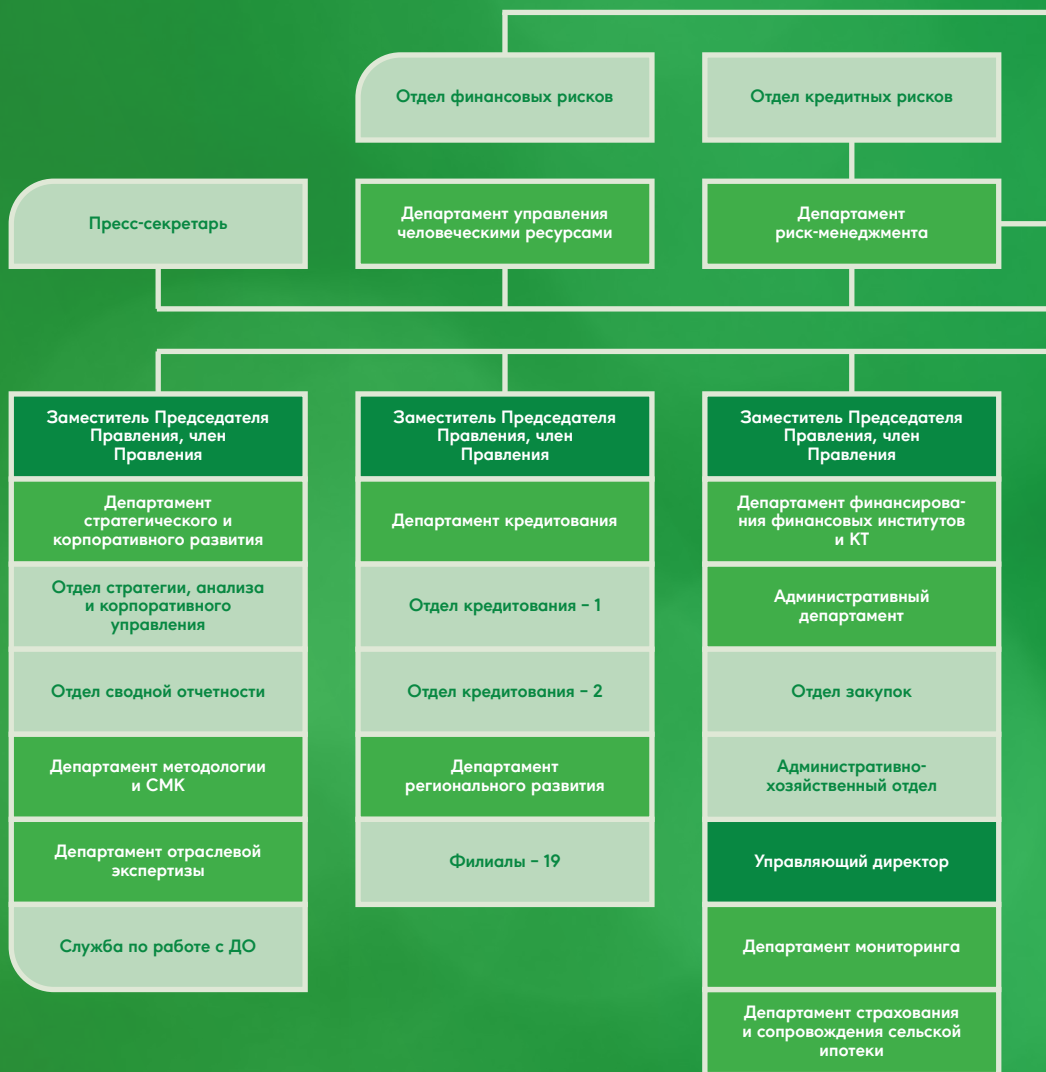
Организационная структура Корпорации была пересмотрена на заседании Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» от 21 сентября 2022 года.

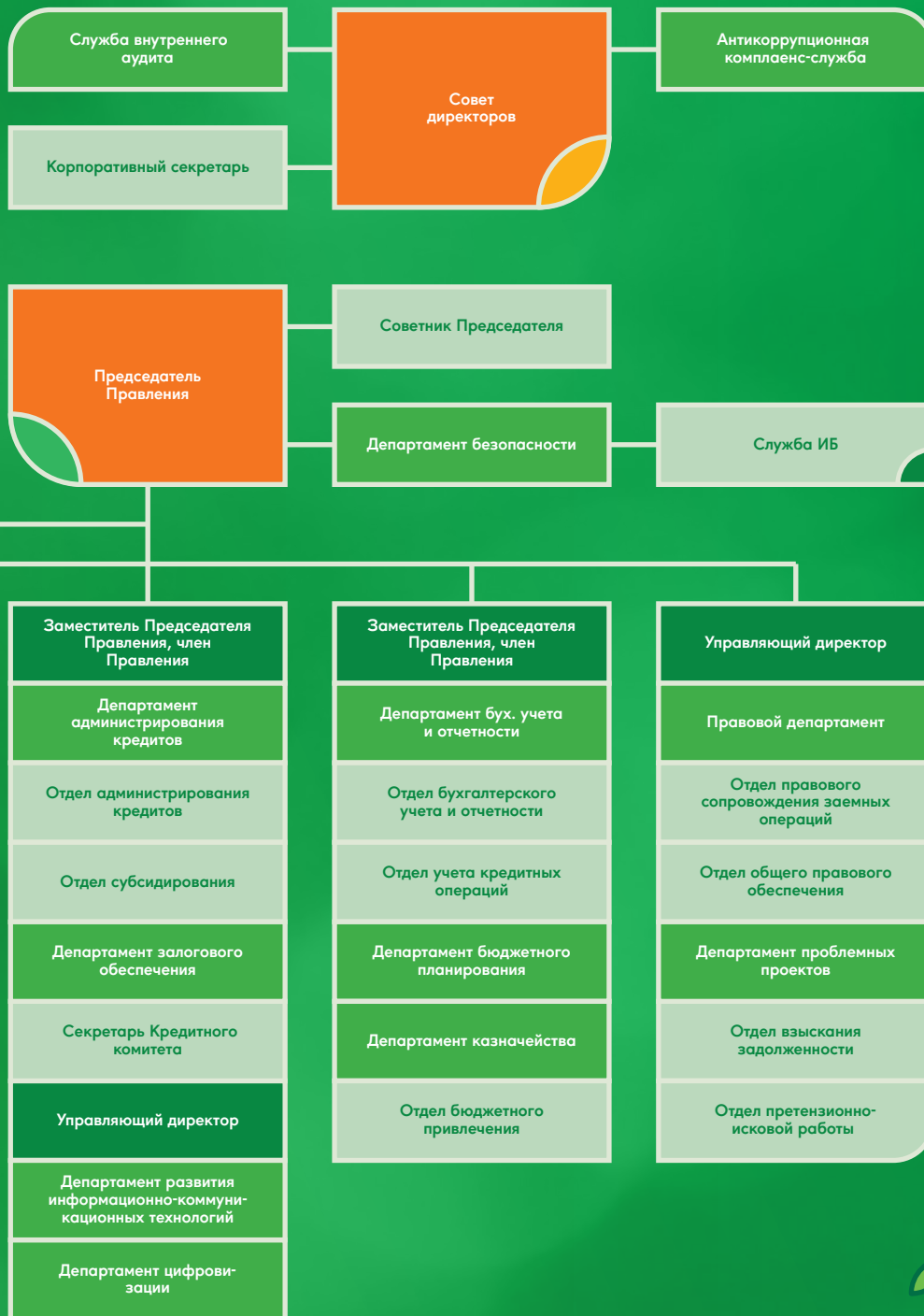
Штатная численность Корпорации составляет 731 единицу, включая 209 единиц в центральном аппарате и 522 единицы в филиалах.

Благодатная почва для развития!



Организационная структура центрального аппарата Корпорации





Благотворная почва для развития!



6.3. ● Соответствие принципам корпоративного управления

Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Корпорации за 2022 год утвержден решением Совета директоров от 3 мая 2023 года (протокол № 4) и подтверждает соблюдение Корпорацией 6 основополагающих принципов Кодекса корпоративного управления Корпорации:

1. **принцип защиты прав и интересов Единственного акционера** – Корпорация обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Корпорации, в том числе достижению стратегических целей Корпорации и поддержанию финансовой стабильности Корпорации;
2. **принцип эффективного управления Советом директоров и Корпорацией** – деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Корпорации, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности в рамках своей компетенции. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Корпорации в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Корпорации. Основными принципами деятельности Правления являются законность, честность, добросовестность, разумность, регулярность;
3. **принцип самостоятельной деятельности Корпорации** – Корпорация осуществляет свою деятельность самостоятельно;
4. **принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Корпорации** – Корпорация в целях обеспечения возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Корпорации, обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации о Корпорации, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, результатах ее деятельности, структуре собственности и управления;
5. **принципы законности и этики** – Корпорация действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики, Уставом, положениями настоящего Кодекса и своими договорными обязательствами;
6. **принцип ответственности перед заинтересованными сторонами** – Корпорация признает и уважает права всех заинтересованных сторон и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости. Заинтересованные стороны должны иметь возможность получить компенсацию за нарушение своих прав в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. В случае участия заинтересованной стороны в процессе корпоративного управле-

ния, последняя должна иметь доступ к существенной, достаточной и надежной информации на своевременной и регулярной основе. Заинтересованные стороны должны иметь возможность

свободно сообщать Совету директоров о нарушениях законодательства или внутренних нормативных документов Правлением и их права не должны ущемляться в случае такого сообщения.

6.4. ● Единственный акционер

GRI 2-10

Единственным акционером Корпорации является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Холдинг является ключевым оператором по реализации государственных программ развития экономики страны.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Корпорации, где закреплены обязанности, компетенция Единственного акционера и порядок предоставления информации о деятельности, затрагивающей его интересы, а также взаимодействие с Кодексом корпоративного управления.

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров Корпорации, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

В 2022 году Советом директоров были инициированы следующие вопросы, входящие в компетенцию Единственного акционера Корпорации:

1. Об одобрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» вопроса о внесении дополнений в Устав АО «Аграрная кредитная корпорация».
2. Об одобрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» вопроса «Об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «Аграрная кредитная корпорация» в новой редакции.
3. О предварительном утверждении годовой финансовой отчетности акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» за 2021 год, внесении предложений Единственному акционеру о распределении чистого дохода, полученного по итогам 2021 года, выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию по итогам 2021 года, рассмотрении информации об обращениях Единственного акционера на действия акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и его должностных лиц, размере и составе вознаграждения.

граждения членов Совета директоров и Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

4. О предварительном рассмотрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера вопроса «Об увеличении количества объявленных акций акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».
5. О предварительном рассмотрении вопроса, выносимого на Единственного акционера акционерного общества

«Аграрная кредитная корпорация»: «О внесении изменений и дополнения в Положение о совете директоров акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

6. О предварительном рассмотрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» вопроса «Об утверждении Годового отчета АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2021 год.

6.4. ● Дивидендная политика Корпорации

Политика Корпорации в отношении целей, принципов, размера, формы, сроков и порядка выплаты дивидендов определена в Положении о дивидендной политике, утвержденной решением Единственного акционера – Правлением АО «НУХ «Байтерек» от 10.11.2021.

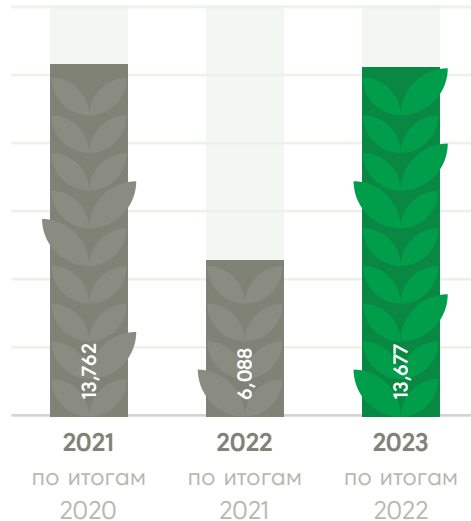
Выплата дивидендов осуществляется с учетом распределения и реинвестирования чистой прибыли Корпорации на основе его утвержденной Стратегии развития, а также поступивших предложений Совета директоров Корпорации в рамках работы по подведению итогов их финансово-хозяйственной деятельности.

Дивидендная политика Корпорации основывается на следующих принципах:

- принцип необходимости осуществления Холдингом выплат и затрат по поручениям Единственного акционера Холдинга и (или) Правительства Республики Казахстан;
- принцип необходимости обеспечения финансирования деятельности Холдинга, включая финансирование новых видов деятельности инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Холдинга;
- принцип необходимости финансирования Корпорацией расходов на развитие в том числе своей инвестиционной деятельности.

Информация о размере дивидендов, выплаченных Единственному акционеру за 2020-2023 годы в соответствии с решениями Единственного акционера Корпорации:

Сведения о выплаченных дивидендах за последние 3 года, млрд тенге



В 2022 году направлена на выплату дивидендов сумма в размере 13 677 185 054,40 тенге.

Структура акционерного капитала

Уставный капитал Корпорации на 31 декабря 2022 года составляет 401 836 884 тыс. тенге.

Размер дивидендов на 407 059 079 штук простых акций Общества составит 33,60 тенге на одну акцию.

Выплачено дивидендов, млрд тенге

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2022 года

Наименование держателя	Простые акции, шт.	Простые акции, доля в %	Привилегированные акции	Всего акций, в т.ч.:		Всего акций, доля в %
				объявленных, шт.	размещенных, шт.	
АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»	407 059 079	100,00	-	-	407 059 079	100,00

6.6.

Совет директоров

GRI 2-10,2-19,2-20

Совет директоров Корпорации является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Корпорации и контроль над исполнительным

органом Корпорации, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и/или Уставом Корпорации к

исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации. Он также отвечает за стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития, уделяя особое внимание следующим вопросам:

- Определение стратегии развития Корпорации, включая направления и результаты.
- Постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности Плана развития.
- Организация и надзор за эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Утверждение и мониторинг эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров.
- Избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью Правления.

Совет директоров Корпорации осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Кодексом корпоративного управления Корпорации, решениями Единственного акционера и другими документами Корпорации, с целью реализации поставленных задач в сфере финансирования субъектов АПК с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками в интересах Единственного акционера, представленного АО «НУХ «Байтерек».

Состав Совета директоров является сбалансированным по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам и пользуется доверием Единственного акционера.

Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также в юриспруденции.

На 31 декабря 2022 года Совет директоров состоит из 7 человек, из которых 3 члена (50%) являются независимыми директорами. Это способствует обеспечению независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем заинтересованным сторонам в соответствии с интересами Компании.

Приоритетным критерием выбора независимых директоров являются их профессионализм и самостоятельность для принятия объективных решений, свободных от влияния сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения стандартов лучшей мировой практики в Корпорации. Они возглавляют Комитеты Совета директоров и вносят опыт международного управления. Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов, таких как подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, выдвижение кандидатов в исполнительный орган и определение вознаграждения членов исполнительного органа. По итогам 2022 года независимые директора Корпорации полностью соответствовали критериям независимости.



АЙДАПКЕЛОВ
НУРБОЛАТ
СЕРГАЛИЕВИЧ

Родился 22 июля 1979 года

Образование:

- В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».
- В 2002 году окончил Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности юриспруденция, присвоена квалификация «юрист».

С 1 февраля 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров, председателя Совета директоров – представителя Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

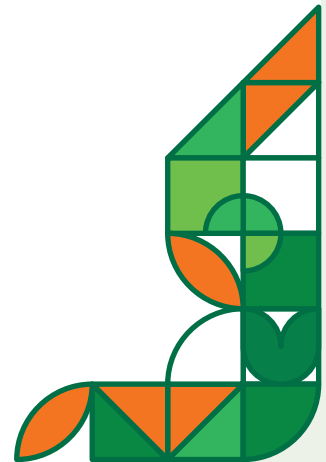
- Первый заместитель Председателя Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
- Председатель Совета директоров акционерного общества «КазАгроФинанс».
- Член Совета директоров акционерного общества «Банк Развития Казахстана» – представитель Единственного акционера акционерного общества «Банк Развития Казахстана».

Сведения о трудовой деятельности:

- С мая 2016 года по октябрь 2020 года – Председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.
- С октября 2020 года по январь 2022 года – Руководитель Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
- С января 2022 года по настоящее время Первый Заместитель Председате-

ля Правления АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».





**СОН
ВЯЧЕСЛАВ
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Родился 14 января 1982 года

Образование:

- В 2002 году окончил Казахский гуманитарный Юридический Университет, присвоена квалификация «Юрист»;
- В 2002 году окончил Современный Гуманитарный университет, присвоена квалификация «Лингвистика»;
- В 2008 году окончил Университет международного бизнеса, присвоена квалификация «Финансы и кредит»;
- Окончил University of London, магистр права (LLM) по специальности «Коммерческое и корпоративное право» (Великобритания).

23 февраля 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- Управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 16 февраля 2022 года Член Совета директоров – представитель Единственного акционера акционерного общества «Казахстанская жилищная компания».
- С 22 апреля 2022 года переизбран в качестве члена Совета директоров – представитель Единственного акционера акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2009 года по 2012 год – управляющий директор АО «Национальная горно-

рудная компания «Тау-Кен Самрук»;

- С 2012 года по 2013 год – руководитель аппарата, заместитель генерального директора РГП «Казспецэкспорт» Министерства обороны Республики Казахстан;
- С 2013 года по 2017 год – директор департамента аудита и контроля акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- с января 2017 по настоящее время – управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».



**КОШКИМБАЕВ
НИАЗ
ЖЕНИСОВИЧ**

Родился 5 сентября 1979 года

Образование:

- В 2001 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Электроснабжение и электрификация».
- В 2002 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика».

30 июня 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

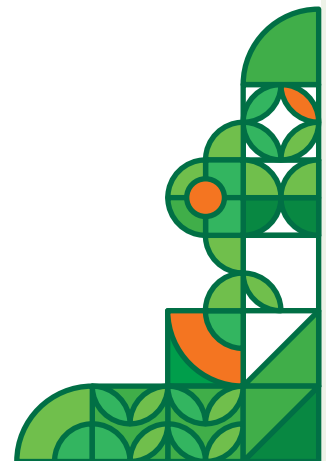
- Управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- Член Совета директоров акционерного общества «КазАгроФинанс».

Сведения о трудовой деятельности:

- Работал на производстве, на государственной службе в сфере экономики и финансов.
- С 2017 года по 2020 год – заместитель председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК;
- С 2020 года по 2022 год – заместитель руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК;
- С июня 2022 года – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями

поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».





**БИРТАНОВ
ЕСЖАН
АМАНТАЕВИЧ**

Родился 1 июля 1975 года

Образование:

- С 1992 года по 1993 год учился в Университет Анкары, Турция, по специальности «Турецкий язык и литература»;
- В 1997 году окончил Казахский национальный университет имени аль-Фараби, по специальности «Экономика и управление»;
- В 1998 году окончил магистратуру Казахского национального университета имени аль-Фараби, по специальности «Экономика и управление» (магистр);
- В 2002 году окончил Университет «Туран» по специальности «Юриспруденция»;
- В 2002 году окончил аспирантуру Казахского национального университета им. аль-Фараби (аспирант);

- В январь-сентябрь 2014 года прошел курсы повышения квалификации в Московском государственном университете им. М. Ломоносова, специализация «Управленческий менеджмент».

20 июля 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Иншурэнс»;
- С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Жизнь».

Сведения о трудовой деятельности:

- Занимал руководящие должности в сфере регули-

рования и предоставления финансовых услуг.

- С 2016 года по 2017 год – член совета директоров, председатель правления акционерного общества «Национальная инвестиционная корпорация Национального банка КР»;
- С 2018 года по 2019 год – управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 2019 года по 2021 год – Заместитель Председателя УМ «Национальный Банк Республики Казахстан»;
- С 2021 года по 2022 год – заместитель председателя – руководитель постоянного представительства Национального Банка Республики Казахстан в г.Алматы.

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».



**ТУЛЕШОВ
ЯХИЯ
ЖАНАБАЕВИЧ**

Родился 1 января 1974 года

Образование:

- В 1996 году окончил Казахский национальный университет им. аль-Фараби, по специальности «Механика и прикладная математика» (специалист);
- Прошел обучение в Стэнфордском центре профессионального обучения Стэнфордского университета, по программе IPS и профессиональной подготовки, ориентированная на продвинутое управление проектами.

20 июля 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независи-

мого директора акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- Член Правления АО «Центр электронных финансов», заместитель Председателя Правления по производству.

Сведения о трудовой деятельности:

- Работал на руководящих должностях в сфере регулирования финансовых услуг;
- С 2016 года по 2017 год – руководитель направления сервисных решений ТОО «Самурык Казына Бизнес Сервисиз»;
- С 2019 года по 2020 год – руководитель проекта и советник председателя правления ТОО «Kazakh Invest»;
- С 2020 года по 2021 год – управляющий директор, член правления акционерного общества «Центр электронных финансов»;
- С января по апрель 2022 года – исполняющий обязанности директора департамента финансовых

технологий УМ «Национальный Банк Республики Казахстан»;

- С июня 2022 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления по производственным вопросам акционерного общества «Электронный финансовый центр».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».





**МАДИЕВ
СЕРЖАН
НУРАХАНОВИЧ**

Родился 23 января 1983 года

Образование:

- С 2001 года по 2002 год прошел обучение в University of Wisconsin, США по специальности «Деньги и банковское дело»;
- В 2005 году окончил Евразийский Национальный университет по специальности «Международные финансы» (диплом с отличием);
- С 2006 года по 2007 год прошел обучение в Warwick Business School, Великобритания по специальности «Финансы» (магистратура).
- Сертифицированный финансовый аналитик (2011-2013 гг., CFA charterholder).

26 апреля 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

- Член Совета директоров – независимый директор акционерного общества «КазАгроФинанс».

Сведения о трудовой деятельности:

- Работал в банковском и квазигосударственном секторе.
- С 2014 года по 2016 год – управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 2016 года по 2018 год – председатель правления, член совета директоров акционерного общества «Институт экономических исследований»;
- С 2018 года – по настоящее время, заместитель генерального директо-

ра по финансам ТОО «Documentolog»; учредитель, директор ЧК «Smart Capital Management».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».



АШИРБЕКОВ

АЛМАТ

БУРКУТБАЕВИЧ

Родился 10 сентября 1986 года

Образование:

- В 2008 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, бакалавр по специальности «Финансы»;
- В 2020 году окончил Московский финансово-промышленный университет «Синергия» по квалификации «Мастер делового администрирования (МВА)» – Стратегический менеджмент.

31 января 2022 года Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран Председателем Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и

членом Совета директоров акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Другие занимаемые должности:

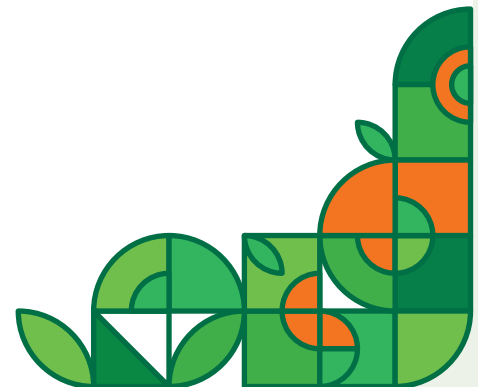
- Председатель Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

«Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2017 года по 2019 год – Директор Департамента реабилитации и проблемных проектов акционерного общества «КазАгроФинанс»;
- С 2019 года по 2021 год – Управляющий директор – член Правления акционерного общества «КазАгроФинанс»;
- С 2021 года по 2022 год – Заместитель Председателя Правления акционерного общества «КазАгроФинанс»;
- С 31 января 2022 года – Председатель Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества



Назначение и отбор

В соответствии с подпунктом 8) пункта 27 Устава АО «Аграрная кредитная корпорация» вопросы, связанные с определением количественного состава и срока полномочий Совета директоров, избранием его членов, досрочным прекращением их полномочий, а также с определением размера и условий выплаты вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров за исполнение своих обязанностей, относятся к исключительной компетенции Единственного акционера.

Согласно Положению о Совете директоров АО «Аграрная кредитная корпорация», процесс поиска и отбора кандидатов для состава Совета директоров осуществляется Единственным акционером.

В течение 2022 года произошли следующие изменения в составе Совета директоров Корпорации.

Избраны:

- **Айдапкелов Н.С.**, Председатель Совета директоров, решение Единственного акционера от 01.02.2022 № 06/22;
- **Сон В.В.**, член Совета директоров, решение Единственного акционера от 23.02.2022 № 11/22;
- **Кошкимбаев Н.Ж.**, член Совета директоров, решение Единственного акционера от 30.06.2022 № 28/22;
- **Аширбеков А.Б.**, Председатель Правления Корпорации, решения Единственного акционера от 28.01.2022 № 05/22;
- **Биртанов Е.А.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 20.07.2022 № 30/22;
- **Мадиев С.Н.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 26.04.2022 № 19/22;
- **Тулешов Я.Ж.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 20.07.2022 № 30/22.

Комитеты Совета директоров

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ РАЗВИТИЮ

Комитет создан для повышения подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Корпорации в средне- и долгосрочной перспективе, ее рентабельной деятельности и устойчивого развития.

ФИО	Должность
Мадиев Сержан Нураханович	Председатель комитета
Биртанов Есжан Амантаевич	Член комитета
Тулешов Яхия Жанабаевич	Член комитета

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И РИСКАМ

Комитет создан с целью повышения эффективности и качества работы Совета директоров Корпорации посредством подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Службы комплаенс по соблюдению законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, а также для подготовки Совету директоров Корпорации рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития) и функционирования адекватной системы управления рисками в Обществе, совершенствования и укрепления системы управления рискам.

ФИО	Должность
Биртанов Есжан Амантаевич	Председатель комитета
Тулешов Яхия Жанабаевич	Член комитета
Мадиев Сержан Нураханович	Член комитета

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Комитет создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров посредством углубленной проработки

и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Корпорации, членов Правления Корпорации, планирования преемственности председателя и членов Правления Корпорации и оценки деятельности корпоративного секретаря.

ФИО	Должность
Тулешов Яхия Жанабаевич	Председатель комитета
Мадиев Сержан Нураханович	Член комитета
Биртанов Есжан Амантаевич	Член комитета

Работа Совета директоров и его Комитетов

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

Количество проведенных заседаний СД и его Комитетов

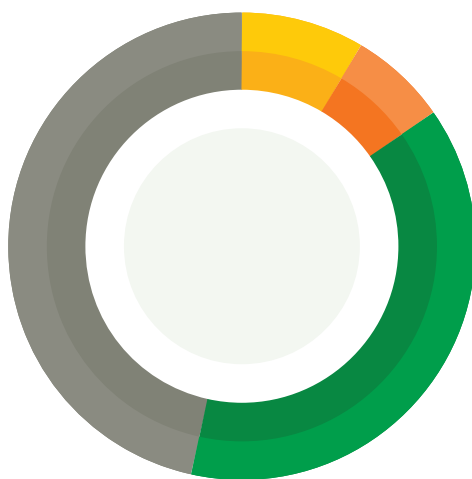
Совет директоров	
Очных заседаний	9
Заочных заседаний	12
Комитеты совета директоров	
Заседаний	44
Посещаемость	99,7%



Всего было проведено 21 заседание Совета директоров, на которых присутствовали члены Совета директоров. На четырех заседаниях участие принимало неполное число членов Совета директоров (20 из 21) в связи с отсутствием одного из членов,

находившегося в трудовом отпуске. Однако, несмотря на это, кворум был соблюден, что позволило принимать решения и проводить необходимые обсуждения. Также было проведено 44 заседания Комитетов Совета директоров.

Рассмотренные вопросы СД, всего 133 вопроса



15
вопросов

состав Правления, оценка деятельности Правления и пр.

18
вопросов

избрание Председателя СД, утверждение ВНД по деятельности СД и его Комитетов

40
вопросов

иные вопросы по деятельности Корпорации

40
вопросов

вопросы по деятельности Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс, корпоративного секретаря

Оценка деятельности Совета директоров

Совет директоров Корпорации и его Комитеты подвергаются ежегодной оценке. В 2022 году оценка деятельности была проведена внутренними силами путем анонимного анкетирования. Эффективность работы Совета директоров и его членов оценивается положительно.

Вознаграждение членов Совета директоров

Установление вознаграждения членов Совета директоров Корпорации осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Корпорации от участия данного лица в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается независимым директорам на

основании решения Единственного акционера Корпорации, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Корпорации и тех организаций, в которых они работают. Председатель Прав-

ления Корпорации не получает вознаграждения за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Корпорации, причиненного решением Совета директоров, за которое в том числе проголосовал независимый директор.

6.7. ● Правление

GRI 2-11, 2-19, 2-20, 2-21, 405-1

В соответствии с Уставом АО «Аграрная кредитная корпорация» Правление является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Корпорации, и действует исключительно в интересах Корпорации и АО «НУХ «Байтерек».

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Корпорации, не отнесенным нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Корпорации, к компетенции других органов, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Корпорации к его компетенции.

Правление возглавляет Председатель Правления.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Правления входит 4 члена Правления:



АШИРБЕКОВ А.Б.

**Председатель
Правления**



ТЮЛЕГЕНОВ Р.К.

**Заместитель Председателя
Правления, член Правления**



САПУЛАТОВ К.К.

**Заместитель Председателя
Правления, член Правления**



НАБИЕВ М.Е.

**Заместитель Председателя
Правления, член Правления**

В течение 2022 года
в составе Правления Корпорации
произошли следующие
изменения:

Избраны:

- **Аширбеков А.Б.** – Председатель Правления Корпорации, решение Единственного акционера Корпорации от 28.01.2022 № 05/22;
- **Сапулатов К.К.** – Заместитель Председателя Правления, член Правления, решение АО «Аграрная кредитная корпорация» от 15.02.2022 № 3;
- **Тюлегенов Р.К.** – Заместитель Председателя Правления, член Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 15.02.2022 № 3;
- **Набиев М.Е.** – Заместитель Председателя Правления, член Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 28.11.2022 № 19.

Прекращены полномочия:

- **Абенова А.Ж.** – Председателя Правления Корпорации, решение Единственного акционера Корпорации от 26.01.2022 № 04/22;
- **Алиева А.К.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;
- **Жауымбаева К.С.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров

АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;

- **Кенжебаевой А.Р.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;
- **Жанчурина К.С.** – Управляющего директора – члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;
- **Джувашева А.Б.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 03.10.2022 № 16;
- **Карнаковой Н.Ш.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 28.11.2022 № 19;
- **Омарова Ж.Д.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 29.12.2022 № 21.

Отчет о деятельности правления:

Целью деятельности Правления является эффективная реализация стратегии развития и плана развития Корпорации.

Основные задачи деятельности Правления:

1. качественное и своевременное исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Корпорации;
2. Зобеспечение соответствия текущей деятельности Корпорации целям и

задачам стратегии развития и плана развития Корпорации;

3. эффективное управление активами, обязательствами и капиталом Корпорации;
4. обеспечение эффективного функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля в пределах компетенции.

Деятельность Правления основывается на следующих принципах:

1. Прозрачность и открытость;
2. Ответственность и подотчетность;
3. Объективное распределение обязанностей;
4. Надлежащее одобрение и утверждение операций;
5. Комплексность и системность;
6. Постоянное развитие и совершенствование;
7. Гибкость;
8. Своевременность выявления и реагирования на любые существенные недостатки и слабые места контроля;
9. Приоритетность областей деятельности Правления;
10. Технологичность;
11. Компетентность работников;
12. Документированность процедур;
13. Достоверность и полнота информации.

В 2022 году было проведено 108 заседаний Правления, из них 83 заседания проходили в очной форме, 25 – в заочной форме. Всего в 2022 году Правлением было рассмотрено 539 вопросов.

Основные блоки рассмотренных вопросов:

- предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на Единственного акционера и Совет директоров, за исклю-

чением вопросов Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, Службы комплаенс, омбудсмана;

- утверждение годового бюджета в рамках утвержденного плана развития;
- утверждение штатного расписания и организационной структуры в рамках утвержденной Советом директоров общей численности работников. При этом допускается изменение организационной структуры не более одного раза в календарный год, за исключением случаев появления новых (или) отказ от существующих бизнес-процессов и (или) направлений деятельности; реорганизации, изменений, вносимых в документы системы государственного планирования, утверждения новых госпрограмм или внесений изменений и (или) дополнений в действующие госпрограммы;
- осуществление руководства текущей деятельностью Корпорации, обеспечение выполнения решений Единственного акционера и Совета директоров;
- утверждение внутренних документов, принимаемых в целях организации деятельности Корпорации, за исключением документов, утверждение которых законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом отнесено к компетенции Единственного акционера и (или) Совета директоров;
- утверждение правил об оплате труда, вознаграждения, оказания социальной поддержки, а также схемы должностных окладов работников Корпорации (за исключением Председателя и членов Правления, Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря Корпорации, руководителя Службы комплаенс);

- принятие решений о создании, определении состава, утверждении положений о комитетах (комиссиях) при Правлении Корпорации;
- принятие решения об увеличении обязательств Корпорации на величину, составляющую от двух до десяти процентов от размера собственного капитала Корпорации и заключении иных сделок, за исключением сделок, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к компетенции других органов Корпорации;
- принятие решений по иным вопросам, связанным с обеспечением деятельности Корпорации, не относящимся к исключительной компетенции других органов Корпорации и должностных лиц Корпорации.

Вознаграждение членов Правления

Правила оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Корпорации утверждаются Советом директоров Корпорации. Вознаграждение основано на дифферен-

цированном индивидуальном подходе, который учитывает сложность выполняемой работы и должность, занимаемую лицами. Вознаграждение выплачивается один раз в год, и его размер зависит от результатов достижения стратегических ключевых показателей деятельности и оценки их работы Советом директоров.

В соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Корпорации, основные принципы вознаграждения членов Правления включают следующие этапы:

1. Определение ключевых показателей деятельности и плановых значений.
2. Утверждение ключевых показателей деятельности.
3. Расчет и утверждение результатов достигнутых ключевых показателей деятельности.

Общая сумма вознаграждения членов Правления за 2022 год составила 193,4 млн тенге. Вознаграждение членам Правления включает заработную плату, отчисления на социальное обеспечение, социальный налог, отчисления в ОСМС и добровольное медицинское страхование.



6.8. ● Комитеты Корпорации

GRI 2-6

КРЕДИТНЫЕ КОМИТЕТЫ

Основными целями Комитета являются: эффективная реализация кредитной политики Корпорации, обеспечение сбалансированного соотношения риска и прибыльности кредитного портфеля в соответствии с соблюдением и выполнением требований законодательства и внутренних документов Корпорации.

Основной задачей Комитета является проведение взвешенной кредитной политики, контроль над состоянием ссудного портфеля на основе всестороннего, объективного и квалифицированного рассмотрения вопросов кредитования с учетом интересов Корпорации.

Комитет уполномочен принимать решения по любым вопросам, связанным с осуществлением Корпорацией своей кредитной деятельности в рамках Реестра лимитов полномочий, утверждаемых Правлением Корпорации, за исключением вопросов, относящихся к компетенции вышестоящих органов Корпорации.

В целях оптимизации кредитного процесса в Корпорации организованы следующие коллегиальные органы/должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия, осуществляющие внутреннюю кредитную политику:

1. Большой Кредитный Комитет (БКК);
2. Малый Кредитный Комитет (МКК);
3. Кредитный Комитет Филиала (ККФ);
4. Должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия.

Кредитный комитет имеет следующую организационную структуру:

1. Председатель Кредитного комитета;
2. члены Кредитного комитета;
3. секретарь Кредитного комитета (без права голоса при принятии решения).

Коллегиальные органы, осуществляющие внутреннюю кредитную политику, принимают решения в соответствии с лимитами полномочий.

Работа кредитных комитетов осуществляется на постоянной основе.

В 2022 году БКК провел 105 заседаний и вынес 558 кредитных протоколов, МКК – провел 104 заседания, вынес 589 кредитных протоколов.

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативно-совещательным органом при Правлении АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – Правление), координирующим/организующим процесс функционирования системы управления рисками. Комитет действует в рамках полномочий, предоставленных ему Правлением. Все решения, принятые Комитетом, носят рекомендательный характер для Правления.

Комитет создается в целях разработки и предоставления Правлению рекомендаций по вопросам:

1. углубленной проработки вопросов по функционированию, организации и поддержанию эффективной системы управления рисками;
2. развития процессов, призванных идентифицировать, оценивать, контролировать и осуществлять мониторинг рисков;
3. создания интегрированного процесса управления рисками, внедрение и развитие культуры управления рисками (риск-культуры).

Комитет создается по решению Правления. Состав Комитета определяется в количестве 9 (девять) человек. Персональный состав Комитета утверждает приказом Председателя Правления Корпорации».

Комитет возглавляется членом Правления Корпорации и включает в свой состав следующих лиц:

1. Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента залогового обеспечения;
2. Заместитель Председателя Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента кредитования;
3. члены Комитета: управляющий директор, координирующий деятельность Департамента цифровизации и руководители ряда департаментов.

В 2022 году было проведено 1 заседание Комитета.

БЮДЖЕТНАЯ КОМИССИЯ

Бюджетная комиссия – постоянно действующий орган Корпорации, координирующий реализацию процесса бюджетного планирования Корпорации, создаваемая на основании приказа Председателя Правления Корпорации.

Основными целями деятельности Бюджетной комиссии Корпорации является обеспечение процессов бюджетного планирования в период разработки/корректировки Плана развития Корпорации, а также мониторинга исполнения Плана развития Корпорации.

Основными задачами Бюджетной комиссии являются:

1. выработка предложений по разработке/корректировке доходной и расходной частей Плана развития Корпорации;
2. внесение на рассмотрение/представление необходимых показателей с учетом поставленных целей, задач, ключевых показателей деятельности, обозначенных в Стратегии развития Корпорации и иными документами для их применения на определенном этапе планирования;
3. рассмотрение результатов по разработке/корректировке Плана развития Корпорации перед вынесением их на рассмотрение Правлению Корпорации;
4. выработка предложений по исполнению Плана развития Корпорации за отчетный период;
5. рассмотрение результатов мониторинга Плана развития Корпорации за

отчетный период перед вынесением их на рассмотрение Правлению Корпорации.

Бюджетная комиссия Корпорации формируется приказом Председателя Правления.

Состав Бюджетной комиссии состоит из:

1. Председателя комиссии;
2. Заместителя Председателя комиссии;
3. Членов комиссии.

В 2022 году было проведено 9 заседаний Бюджетной комиссии.

6.9. ● **Информация о крупных сделках**

В 2022 году Корпорацией не заключались крупные сделки.

6.10. ● **Дочерние и зависимые компании**

GRI 2-2

Решением Совета директоров АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 15 июля 2022 года № 05/22 принято решение об отчуждении принадлежащих АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» в оплату размещаемых простых акций АО «Аграрная кредитная корпорация», путем реализации АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», как Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация», своего права преимущественной покупки акций АО «Аграрная кредитная корпорация».

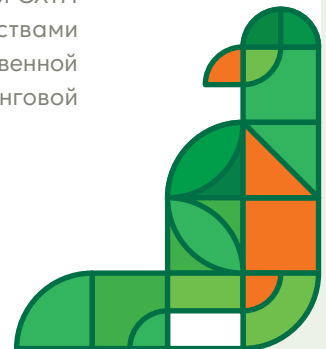
С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

АО «КазАгроФинанс»

Миссия: содействие техническому оснащению АПК Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг.

Видение: КазАгроФинанс – лидер на рынке лизинга АПК Казахстана, обеспечивающий потребности отрасли в современной и высокотехнологичной технике.

Предназначение в отрасли: технологическое обновление АПК обеспечения СХТП доступными финансовыми средствами для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования на лизинговой основе.



Компанией реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий СХТП и позволяющая приобрести технику на выгодных условиях.

Направлением деятельности Компании является лизинг сельскохозяйственной техники, специальной техники, транспортных средств, оборудования.

Компания успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 23 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав,

надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

Результаты работы за 2022 год

Освоение средств по итогам 2022 года составило - 172,8 млрд тенге, что больше по сравнению с 2021 годом на 22%, КАФ передано в лизинг - 6 806 ед. с/х техники.

Благодаря запуску в 2022 году льготной программы лизинга отечественных тракторов и комбайнов доля лизинга казахстанской техники значительно увеличилась и достигла 62% в натуральном выражении (4 250 ед.) и 58% в денежном выражении (99,8 млрд тенге).

6.11.

● **Комплаенс-контроль**

GRI 2-15, 2-25

АО «Аграрная кредитная корпорация» высоко ценит свою репутацию надежного и прозрачного института развития АПК и понимает, что клиенты ожидают честного, справедливого и беспристрастного выполнения Корпорацией поставленных задач и реализации государственной политики. С этой целью в Корпорации создана Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает контроль над соблюдением Корпорацией законодательства Республики Казахстан, антикоррупционных стандартов, внутренних и внешних правил, процедур, основных морально-этических принципов ведения бизнеса и системы корпоративного управления.

В рамках реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции разработаны ряд внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Корпорации:

- Политика по противодействию коррупции;
- Политика уведомления о нарушениях;
- COMPLIANCE-политика;
- Антикоррупционные стандарты;
- Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- Процедура по управлению комплаенс-риском.

Основные функции комплаенса: предотвращение и противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем финансирования терроризма, а также выявление и предотвращение коррупции; эффективное урегулирование конфликтов интересов; контроль над соблюдением работниками Корпорации требований профессиональной этики. В целях определения

процедур предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов, обеспечения своевременного выявления причин и предупреждения и решения конфликта интересов, а также с целью координации действий всех органов Корпорации утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Корпорации.

6.12. ● Противодействие коррупции

GRI 2-15, 2-25, 3-3, 205-2

Корпорация, как социально ответственная компания, стремится к построению прозрачности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции. В рамках своей деятельности Корпорация систематически проводит работу по противодействию коррупции, включающую комплекс различных мероприятий. Корпорация заявляет о неизбежности наказания для сотрудников, независимо от должности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с выполнением своих трудовых обязанностей.

В 2022 году Корпорация реализовала следующие мероприятия по противодействию коррупции:

1. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков.
2. Проведен анализ рисков отмывания доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма.
3. Пройден сертификационный аудит системы менеджмента качества в области противодействия коррупции Корпорации, соответствующий международному стандарту ISO 37001:2016.
4. Регулярно проводится антикоррупционный мониторинг на квартальной основе.
5. Постоянно проводится анализ качества рассмотрения ответов на поступившие жалобы от услугополучателей и других лиц.

6.13. ● Процессы ликвидации негативных последствий

GRI 2-15, 2-25

Корпорация категорически исключает применение репрессивных мер в ответ на сообщения о существующих или планируемых нарушениях и гарантирует

конфиденциальность и анонимность. Все поступающие обращения оцениваются согласно утвержденным критериям, соответствующим каждой тематике обращения.

Согласно Правилам документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота, утвержденным решением Правления Корпорации от 15 июля 2022 года, принятые документы предварительно рассматриваются ответственным сотрудником структурного подразделения Корпорации, занимающегося делопроизводством. Обращения распределяются между руководством Корпорации в зависимости от адресата корреспонденции и, согласно приказу о распределении обязанностей, определяются целесообразность постановки на контроль и сроки исполнения. Обращения физических и юридических лиц, включая обращения, направленные государственными органами, по вопросам коррупции и мошенничества, направляются в структурное подразделение, ответственное за комплаенс и контроль в Корпорации, с целью обеспечения конфиденциальности.

Обращение, не содержащее подписи, почтового адреса заявителя или не позволяющее установить авторство, считается

анонимным и не подлежит рассмотрению. Однако есть исключения: если анонимное обращение содержит информацию о готовящихся или совершенных преступлениях, угрозе государственной или общественной безопасности, а также при предоставлении документов, включая фото и видео, указывающих на возможное совершение коррупции и мошенничества.

Корпорация принимает соответствующие корректирующие меры в зависимости от неблагоприятного воздействия или поступившей жалобы. Эффективность каналов коммуникации оценивается путем диагностики корпоративной культуры, включая вовлеченность и взаимодействие персонала, оперативность реагирования на кризисные ситуации, эффективность производства и достижение стратегических целей развития Корпорации.

За отчетный год не было подтвержденных случаев коррупции в Корпорации и не было принято мер в отношении Корпорации и ее сотрудников, связанных с коррупцией

6.14. ● **Внутренний аудит**

GRI 2-25

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) создана в Корпорации с целью осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, предоставления Совету директоров независимых разумных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности Компании и повышение эффективности управления,

в том числе систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Миссия СВА заключается в оказании услуг необходимого содействия Совету директоров и Правлению Корпорации в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Планирование внутреннего аудита и приоритетность аудиторских заданий осуществляется на основе риск-ориентированного подхода. В соответствии с Годовым аудиторским планом в 2022 году СВА выполнено 13 аудиторских мероприятий, в том числе 2 внеплановых задания по поручению АО НУХ «Байтерек». Годовой аудиторский план выполнен на 108,3%. Цели и сферы охвата аудита достигнуты в соответствии с аудиторскими заданиями, аудиторскими программами и внутренними нормативными документами. Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и правилами организации внутреннего аудита Корпорации. По результатам проведенного аудита СВА выработаны соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, объектами аудита разработаны планы корректирующих/предупреждающих действий по устранению обнаруженных нарушений. СВА на ежеквартальной основе проводится мониторинг исполнения рекомендаций по результатам внутреннего аудита, внешнего аудита и внешних контролирующих органов. Консолидированные результаты внутреннего аудита и информация об исполнении рекомендаций отражаются в ежеквартальной и годовой отчетности, которые рассматриваются и утверждаются Советом директоров Корпорации. Отчетность предварительно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров.

В 2022 году по результатам внешней оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» де-

ятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» соответствует определению внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также требованиям – 94% Стандартов.

При этом в соответствии с методологией Quality Assessment Manual, разработанной Институтом внутренних аудиторов, деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» проанализирована в разрезе четырех сегментов:

Организация внутреннего аудита – 92%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части регулирования функции внутреннего аудита, качества и полноты соответствующих документов и процедур.

Персонал внутреннего аудита – 88%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части профессионализма и профессионального отношения к работе внутренних аудиторов.

Управление внутреннего аудита – 96%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов, в части эффективности управления внутренним аудитом, вклада службы внутреннего аудита в совершенствование процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля.

Процессы внутреннего аудита – 97%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части эффективности процессов проведения аудиторских проверок – от стадии планирования до мониторинга выданных рекомендаций.

Положительные наблюдения внешней оценки. Служба внутреннего аудита помогает АО «Аграрная кредитная корпорация» достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления, а также эффективности управления информационными технологиями.

В своей деятельности служба внутреннего аудита демонстрирует высокий уровень соответствия требованиям Стандартов.

31 января 2023 года Совет директоров Корпорации утвердил Отчет по результатам внешней оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» и План корректирующих и/или предупреждающих действий.

План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности СВА на 2022 год исполнен частично.

Не полностью реализовано мероприятие «Автоматизация процессов внутреннего аудита». В приложение SimBase4 внедрен интерфейс «Автоматизация процесса ПКД». Приложение находится в режиме тестирования.

Не полностью реализовано мероприятие «Прохождение запланированных курсов обучения работниками СВА в рамках утвержденного ГАП на 2022 год в соответствии Бюджетом». В 2022 году в связи с кадровыми изменениями в СВА не пройдено обучение по программе «СІА, 2 часть».

Эффективность СВА и ее работников за 2022 год Советом директоров Корпорации не оценивалась ввиду проведения внешней оценки СВА и кадровых изменений в СВА.

6.15. ● Внешний аудит

GRI 2-25

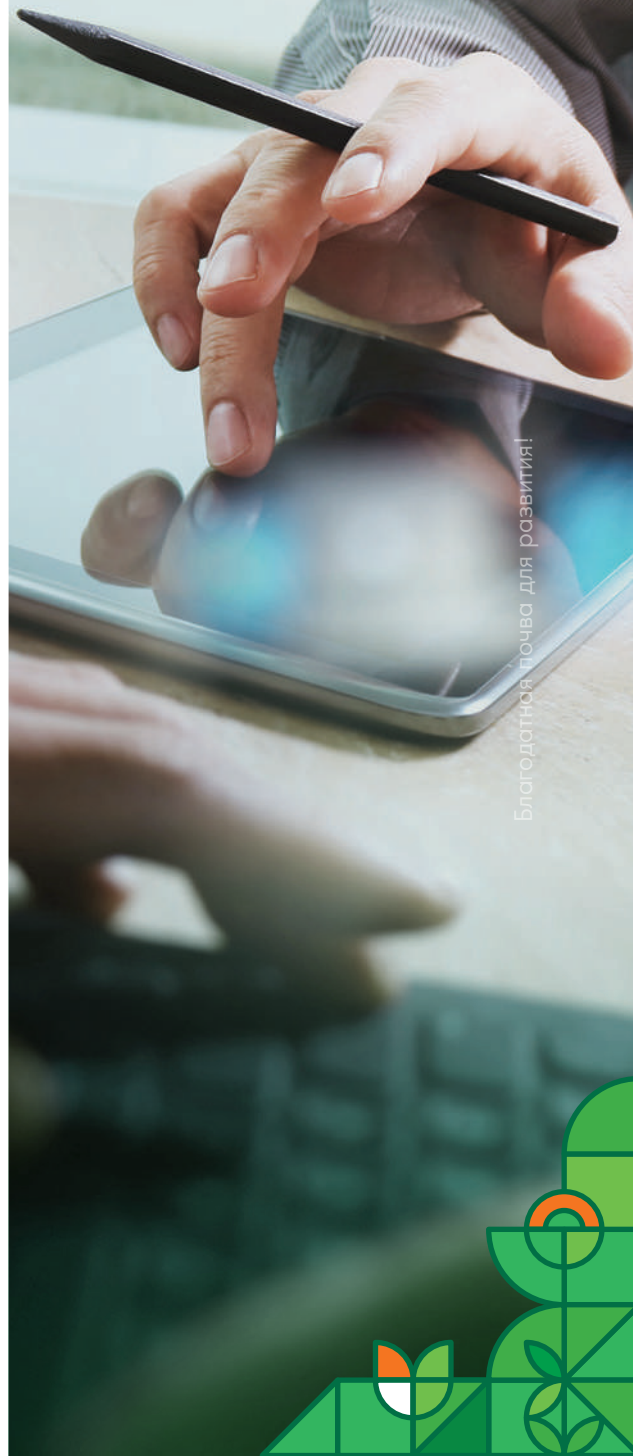
Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Корпорация привлекает независимого внешнего аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям Международных стандартов финансовой отчетности на основе конкурсного отбора.

Определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации.

Аудит финансовой отчетности Корпорации за 2022 год был проведен ТОО «КПМГ Аудит».

Бывшие работники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности Корпорации, на работу в Корпорацию не принимались.

Реквизиты внешнего аудитора: ТОО «КПМГ АУДИТ», Казахстан, г. Алматы, Медеуский район, пр. Достык, 180, БЦ «Коктем», БИН: 930840000232 БИК: VTBKZKZ ИИК: KZ104322203398A00818, Банк ВТБ (Казахстан) АҚ ЕҰ / ДО АО «Банк ВТБ» КБЕ 17.



Благородная почва для развития!



7.

Устойчивое развитие

БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!

1 096

договоров

заключено в 2022 году
в электронном формате
Закупок



Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки»

9 072

рабочих места

создано в 2022 году
за счет финансирования
программ





758

человек

штатная численность
работников Корпорации
на конец 2022 года



Устойчивое развитие

Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки». Иными словами, он охватывает всю цепочку производства от фермера до потребителя, создавая разветвленную структуру заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Поэтому, анализируя прямые экономические индикаторы, такие как размер прибыли, диверсификация производства и рост производительности, в рамках отчета по устойчивому развитию важно оценивать также и косвенное воздействие деятельности компании на социально-экономическое развитие регионов в целом, учитывая факторы продовольственной и экологической безопасности, а также влияние на местное население и природные ресурсы, такие как земля, вода, биоресурсы и др.

В рамках реализации стратегии «Казахстан - 2050» была поставлена задача по выработке новой инспекции, отвечающей за водные ресурсы нашей страны. В АПК осуществляется комплексный переход на влагосберегающие технологии. Согласно Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек», установленной избирательной комиссией правительства РК от 30.11.2021 г. №

849, необходимо отдавать предпочтение проектам, которые предполагаются ЦУР ООН и оказывают значительное влияние на устойчивое социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

Для закрепления системы, включающей управление в области безопасности, с учетом требований Глобального договора ООН, Принципов ответственного инвестирования ООН, Общества при кредитовании проектов АПК, учитывает ЦУР ООН, которые ориентированы на:

- **Цель 6 ЦУР ООН**, которая направлена на обеспечение наличия и естественного использования водных ресурсов;
- **Цель 7 ЦУР ООН**, где требуется обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным, устойчивым и доступным источникам энергии для всех, включая использование недорогих источников энергии солнца, ветра, воды;
- **Цель 12 ЦУР ООН**, которая призывает к ответственному производству и потреблению, включая естественное использование природных ресурсов, таких как вода и почва, и предотвращению деградации земель, улучшению плодородия почвы и предотвращению дефицита воды.

В связи с тем, что указанные цели устойчивого развития закладываются в документах

Системы государственного планирования (Стратегия «Казахстан-2050», Стратегия АО «НУХ «Байтерек»), Общество финансирует проекты АПК с целью минимизации вредного воздействия на окружающую среду, экологических и социальных рисков. Эти проекты включают в себя развитие и внедрение ресурсосберегающих технологий, устойчивое использование воды, внедрение мер по минимизации деградации сельскохозяйственных земель, применение органических удобрений, использование агротехнологий при обработке почвы пастбищных угодий и создание новых рабочих мест с повышением доходов сельского населения.

Согласно статье 130 Экологического кодекса РК, категории «зеленых» проектов относятся проекты, направленные на снижение уровня негативного взаимодействия на окружающую среду, повышение энергоэффективности, энергосбережения, смягчение последствий изменения климата и адаптацию к изменению климата. Общество придерживается политики устойчивого развития, которая предусматривает соответствие финансируемых проектов законодательству по охране окружающей среды, включая Экологический кодекс РК.

Общество, осуществляя функции финансового института развития, интегрирует в свою деятельность принципы устойчивого развития. Для этих целей была утверждена Политика в области устойчивого развития, предусматривающая подходы по финансированию «зеленых проектов» (инвестиционная, экологическая и социальная политики), которые направлены на сокращение потенциально негативного экологического и социального воздействия,

стимулирование клиентов к управлению экологическими и социальными рисками, а также учет интересов общественности в области воздействия проектов на окружающую среду и социальное воздействие при принятии решений о финансировании и реализации проектов.



Платоданная почва для развития

7.1. ● **Стейкхолдеры и аспекты**

GRI 2-29

Корпорация осознает важность своего влияния на экономику и экологию и стремится к эффективной реализации стратегии и/или плана развития. Она обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Корпорации.

Устойчивое развитие в Корпорации обеспечивают три составляющие:

1. Экономическая:

обеспечение финансовой устойчивости, обеспечение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда;

2. Экологическая:

минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов;

3. Социальная:

обеспечение принципов социальной ответственности, в том числе обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.



7.2. ● **Взаимодействие со стейкхолдерами** GRI 2-29

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Корпорацией разработана Карта стейкхолдеров Корпорации, которая утверждена решением Правления Корпорации от 8 ноября 2021 г. (протокол № 53).

Формы взаимодействия

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности Компании, встречи, совещания, публикации, интервью и другое.

Области взаимодействия

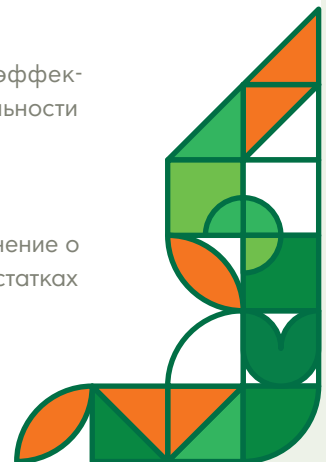
Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействия со средствами массовой информации.

Степень важности влияния оценивается по двум шкалам х/у, где:

х = -5: +5, с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень поддержки/противодействия стейкхолдером Корпорации (-5 - крайняя степень противодействия, +5 - высшая степень поддержки);

у = 0: 5 с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень влияния стейкхолдера на Корпорацию.

- **Стратегическое развитие** - определение долгосрочных приоритетов, стратегических направлений развития Корпорации через принятие государственных и отраслевых программ развития, разработку и утверждение стратегических документов Корпорации
- **Операционная деятельность** - постоянная ежедневная деятельность по управлению регулярными, стандартными процессами в Корпорации
- **Нормативное регулирование** - принятие нормативных актов, прямо или косвенно регулирующих те или иные стороны деятельности Корпорации
- **Качество управления проектами и/или бизнес-процессами** - степень компетентности и эффективности персонала и Правления Корпорации в оказании услуг по управлению проектами и/или бизнес-процессами
- **Операционные результаты** - количественные показатели эффективности операционной деятельности Корпорации
- **Репутация** - сложившееся общественное мнение о качестве, достоинствах и недостатках



Карта стейкхолдеров и степени влияния на интересы Корпорации



(+3/3)	Население
(+3/3)	Общественные организации
(+3/3)	Средства массовой информации
(-3/4)	Конкуренты
(+5/5)	Государственные органы
(+4/5)	Клиенты, потребители
(+3/4)	Поставщики
(+3/3)	Инвесторы
(+3/3)	Партнеры
(+4/3)	Аудиторы
(+3/3)	Консалтинговые компании
(+3/3)	Финансовые институты
(+5/3)	Дочерние организации
(+5/5)	Единственный акционер
(+5/5)	Совет директоров
(+5/4)	Правление
(+5/4)	Персонал

(x/y, x = -5++5 – сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (данная величина обозначена первой цифрой в скобках)

y = -5++5 – сила влияния заинтересованной стороны (данная величина обозначена второй цифрой в скобках)



Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают, но не ограничиваются следующими формами:

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: двустороннее взаимодействие, заинтересованные стороны отвечают на вопросы	Опросники, фокус-группы, встречи с заинтересованными сторонами, публичные встречи, семинары, предоставление обратной связи посредством средств коммуникации, консультативные советы
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность: двустороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели, процесс достижения консенсуса, процесс совместного принятия решений, фокус-группы, схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество: двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты, совместные предприятия, партнерство, совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий: заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:

- объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;
- оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также определять новые стратегические возможности;
- совершенствовать бизнес-процессы;
- проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

(Стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния определяются структурными подразделениями Корпорации самостоятельно в зависимости от специфики деятельности.)

Ключевые аспекты и риски в области устойчивого развития для Корпорации

(На основе опроса представителей акционера, клиентов, представителей СМИ и сотрудников.)



В рамках своей миссии Корпорация оказывает содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Исходя из этого Корпорация определила свои внутренние и внешние заинтересо-

ванные стороны для оценки существенности различных аспектов своей деятельности – экономического, экологического и социального.

В целях построения системы управления в области устойчивого развития решением Совета директоров Корпорации № 12 от 29 июля 2021 года утверждена Политика Корпорации в области устойчивого развития

7.3. Экономический аспект

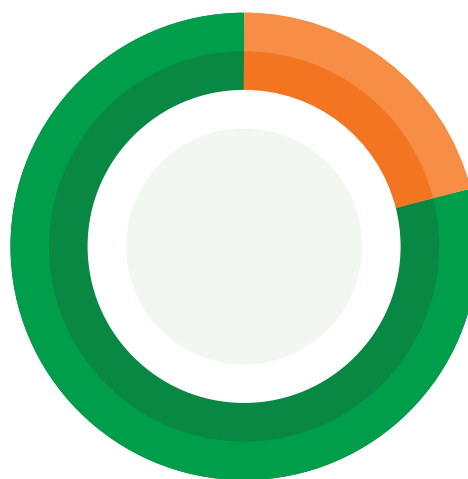
GRI 414-1

Корпорация играет одну из главных ролей в реализации Государственной программы развития АПК Республики Казахстан на 2017-2021 годы, Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Государственной программы развития АПК на 2017-2021 годы, Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021-2025 годы, в связи с чем показатели экономического влияния оцениваются как существенные.

Закупки Корпорации

В Корпорации действует электронный формат закупок. В 2022 году заключены 1096 договоров. Общая доля местного содержания в закупках товаров и услуг Корпорации в 2022 г. составила 69,35% (товары – 19,66%, услуги – 80,34%).

Объем закупок товаров и услуг в 2022 году, %



19,66 Товары
80,34 Услуги

В целях увеличения прозрачности закупочных процедур и исключения прямого контакта с поставщиками Корпорация придерживается следующих принципов:

1. Оптимальное и эффективное расходование средств, используемых для закупок.

2. Открытость и прозрачность процесса закупок с соблюдением прав и законных интересов поставщиков на коммерческую тайну до подведения итогов тендера.
3. Добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков, недопущение сговора между участниками закупок.
4. Ответственность участников закупок.
5. Недопущение коррупционных проявлений.
6. Оказание поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан.
7. Приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг.
8. Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
9. Соблюдение прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащихся в закупаемых товарах.

В Корпорации с целью предупреждения и недопущения коррупционных и других противоправных действий, а также обеспечения обратной связи с потребителями услуг, имеются следующие механизмы: прямая горячая линия, блог руководителя на корпоративном сайте, и возможность прямого обращения в случае нарушения прав потенциальных заемщиков. Кроме того, систематически проводятся обучающие семинары по пресечению коррупции.

7.4. ● **Корпоративная политика**

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18

В рамках реализации Политики в области устойчивого развития решением Правления утвержден План мероприятий по устойчивому развитию Корпорации на 2021-2022 годы от 08.11.2021 (протокол № 53), который предусматривает факторы ESG (комплекс принципов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления, основанный на стандартах, признанных международным сообществом). Факторы ESG обеспечивают согласованность экономических, экологических и социальных целей Корпорации для

устойчивого развития в долгосрочной перспективе. Эти факторы включены в Стратегию развития Корпорации на 2020-2023 годы, утвержденную решением Совета директоров Корпорации от 25.02.2022 (протокол № 4), как планируемые инициативы в области устойчивого развития.

Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями

GRI 2-12, 2-14

Советом директоров Корпорации № 12 от 19.07.2021 утверждена Политика АО

«Аграрная кредитная корпорация» в области устойчивого развития. Ежегодно Корпорация отчитывается перед Советом директоров о реализации Политики.

Делегирование ответственности за управлением воздействиями

GRI 2-13

В Аграрной кредитной корпорации функции мониторинга реализации Плана мероприятий в области устойчивого развития закреплены за Департаментом страте-

гического и корпоративного развития. Отчеты руководству АКК предоставляются на ежеквартальной основе.

Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность

GRI 2-16

Важнейшие вопросы, вызывающие обеспокоенность, в срочном порядке доводятся до высшего руководства письменным путем.

7.5.

● **Экологический аспект**

GRI 2-22, 303-5, 305-1, 306-1, 306-3, 307-1

В соответствии с Видением Корпорации она должна стать ключевым институтом развития АПК и обладать эффективной моделью деятельности, способствующей индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

Являясь финансовым оператором важнейших стратегических проектов развития сельского хозяйства, Корпорация должна обеспечить эффективное использование государственных и привлеченных ресурсов, включая природные ресурсы, которые задействуются в процессе расширения и диверсификации АПК, такие как мелиорация земель, фитосанитария, изменение структуры посевных площадей, рост концентрации сельскохозяйственных животных в хозяйствах и другое.

Поэтому, помимо экономических показателей, необходимо уделять внимание продвижению зеленых технологий, циф-

ровизации и переходу АПК на ресурсосберегающие программы.

Принимая во внимание, что внутренняя деятельность Корпорации не связана с экологическим аспектом, ее влияние должно рассматриваться именно через призму финансового посредника.

Вклад Корпорации в экологический аспект

В 2021 году, следуя принципам устойчивого развития, Корпорация утвердила Политику устойчивого развития, разработанную в соответствии с условиями Глобального договора ООН и Принципами ответственного инвестирования ООН. В соответствии с Политикой проекты, финансируемые Корпорацией, должны соответствовать требованиям законодательства по охране окружающей среды, включая Экологический кодекс Республики Казахстан.

В рамках финансирования инвестиционных проектов субъектов АПК, Корпорация проводит экспертизу проектно-сметной документации, учитывая обязательную государственную экологическую экспертизу и обязательное согласование с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Корпорация намерена соблюдать и интегрировать экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития (факторы ESG) в бизнес-процессы принятия решений по финансированию субъектов АПК, а также в рамках текущей деятельности.

В рамках инициатив в области устойчивого развития Корпорация планирует осуществлять:

- Содействие в достижении Целей устойчивого развития.

- Развитие ответственного финансирования.
- Содействие ответственным закупкам.
- Формирование единой кадровой политики.
- Повышение прозрачности в деятельности.

В обозримом будущем Корпорация планирует приступить к разработке ВНД, регламентирующих кредитный процесс и требования к финансируемым проектам на соответствие принципам устойчивого развития.

Осуществляя функции финансового института развития в рамках установленной миссии по содействию устойчивому развитию АПК, Корпорация начала работу по интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность, включая утверждение ВНД, предусматривающих подходы по финансированию зеленых проектов.



7.6. ● Социальный аспект

GRI 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1

Содействие продуктивной занятости в регионах

В 2022 году за счет финансирования программ 51 193 человек обеспечены занятостью, создано свыше 9 072 новых рабочих мест.

Область	Итого	
	обеспечено занятостью	создано новых рабочих мест
Абайская	1 256	176
Акмолинская	9 866	659
Актюбинская	1 174	449
Алматинская	1 044	1 137
Атырауская	270	145
ВКО	1 458	1 318
Жамбылская	1 169	320
Жетысуская	617	293
ЗКО	803	244
Карагандинская	2 583	309
Костанайская	12 613	431
Кызылординская	1 043	448
Мангистауская	513	179
Павлодарская	2 661	520
СКО	10 718	623
Туркестанская	3 373	1 817
Улытауская	32	4
Всего	51 193	9 072

Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей внутри Корпорации

Одной из основополагающих ценностей Корпорации, которые определены в Кодексе деловой этики Корпорации, утвержденном решением Совета директоров Корпорации от 30 июня 2021 года (протокол

№ 11) является команда, человеческие ресурсы. От уровня профессионализма и безопасности команды Корпорации напрямую зависят результаты ее деятельности.

Штатная численность работников Корпорации на конец 2022 года составила 758 человек, из них мужчины – 58%, женщины – 42%.

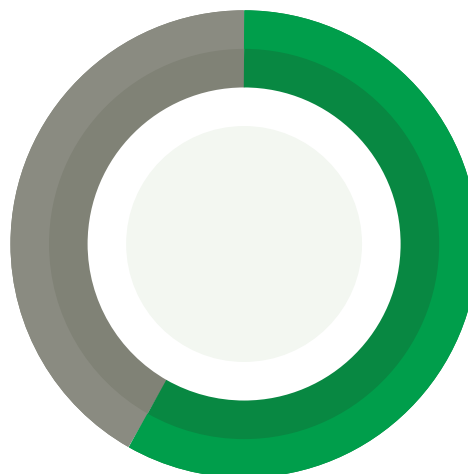
По данным 2022 года, средний возраст работников Корпорации – 37 лет.

Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 10.08.2022 г. №32/22 сформирован Единый кадровый резерв Холдинга в состав которого включены 3 работника Корпорации в Топ 50 и 2 работника в Топ 100.

Директору Департамента риск-менеджмента Корпорации предоставлен учебный отпуск, для прохождения обучения по международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак» в Австралии по специальности «Цифровая экономика. Цифровой Маркетинг», по программе магистратура.

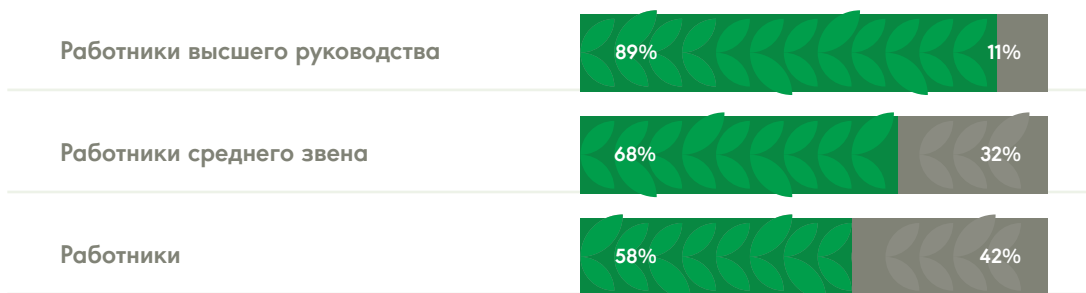
За 2022 год повышение квалификации прошли 231 работник Общества, в т.ч. 180 работников ЦА и 51 работник филиалов.

Структура персонала по гендерным группам, %



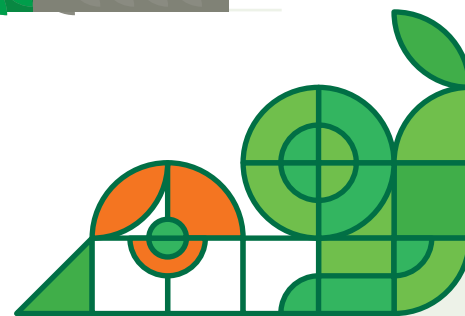
42% Женщин
58% Мужчин

Структура персонала на конец 2022 года, %

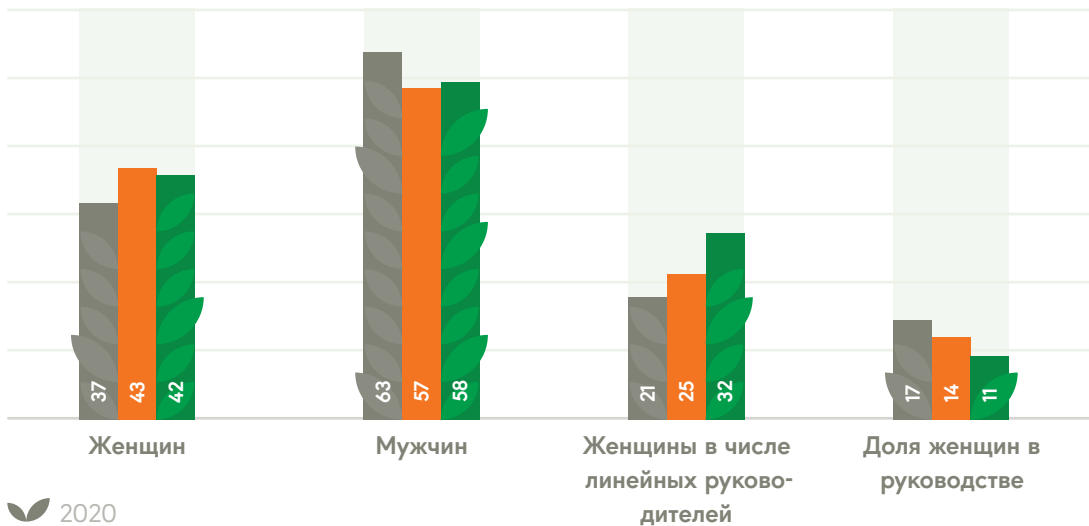


Женщин
Мужчин

Благодатная почва для развития!

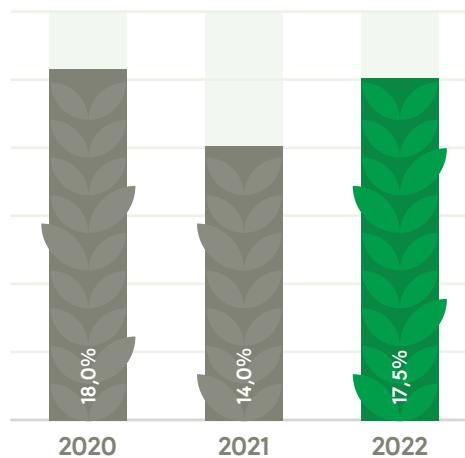


Гендерная статистика, %



Сотрудников, работающих неполный день, временных сотрудников или с почасовой оплатой в Корпорации нет.

Уровень текучести персонала за последние 3 года, %



Текучесть персонала

В 2022 году добровольная текучесть персонала составила 17,47%, что на 24,7% выше показателя 2021 года и на 0,3% меньше, чем в 2020 году.

Информация о текучести кадров по гендерным и возрастным группам в 2022 году:

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	> 60 лет
Коэффициент текучести, %	16,2	11	3,54	13	5,8	1,2	0,2

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

7.7. ● Спонсорство и благотворительность

GRI 413-1

Благотворительная и спонсорская помощь оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в Годовом бюджете на соответствующий финансовый год.

Цели в области благотворительности и спонсорства следующие:

- Укрепление репутации Корпорации как социально ответственной организации.
- Оказание адресной (прямой) поддержки наиболее нуждающимся категориям населения, таким как дети, инвалиды и престарелые люди.
- Формирование имиджа известности и лояльности к Корпорации со сто-

роны его потенциальных клиентов и партнеров.

Корпорация, придерживаясь политики социально ответственной организации, может поддерживать различные проекты в области культуры, спорта, образования, здравоохранения и защиты окружающей среды. Эти проекты способствуют улучшению социальной среды, а также позволяют ей достичь поставленных целей в области благотворительности и спонсорства.

В 2022 году спонсорская и благотворительная помощь не оказывалась.

7.8. ● Здоровье и безопасность на рабочем месте

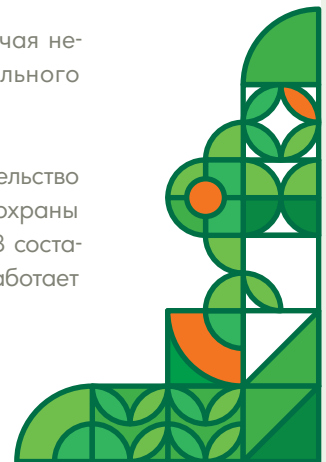
GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

Среди приоритетов Корпорации является безопасность труда и здоровье его работников.

Деятельность Корпорации относится к финансовой сфере, поэтому случаи производственного травматизма практически исключены. В отчетном периоде не было

зарегистрировано ни одного случая несчастного случая, профессионального заболевания или смерти.

Корпорация соблюдает законодательство Республики Казахстан в области охраны труда и пожарной безопасности. В составе Департамента безопасности работает



1 штатный менеджер, ответственный за осуществление контроля по соблюдению пожарной безопасности и охране труда. Его функциональные обязанности включают контроль за соблюдением требований со стороны сотрудников Корпорации в соответствии с Приказом № 172-Ө от 06.04.2022 «О порядке осуществления контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

В соответствии с Планом мероприятий по устойчивому развитию Корпорации на 2021-2022 гг. и Планом дополнительных мероприятий Департамента безопасности на II квартал 2022 года был проведен семинар на тему «Безопасность и охрана труда и пожарно-технический минимум в АО «Аграрная кредитная корпорация» с участием представителя уполномоченного

органа и эксперта учебного центра «Аноб-таниум» Утегеновой Б.Ж. По окончании семинара было проведено тестирование среди работников АО «Аграрная кредитная корпорация».

При обнаружении фактов несоблюдения арендодателями технических и пожарных требований в помещениях ЦА и филиалов Корпорации выявленные нарушения активизируются и направляются арендодателю для принятия мер по устранению нарушений.

В рамках контроля за соблюдением требований в области охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности отчет о проделанной работе и ее результатах представляется Председателю Правления Корпорации.

7.9. ● Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2022 год

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

Требования по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности в Корпорации регламентируются Инструкцией по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» от 29.12.2021 № 63.

Кроме того, согласно приказу Министра по чрезвычайным ситуациям Республики

Казахстан «Об утверждении Технического регламента № 405 от 17.08.2021 «Общие требования к пожарной безопасности», приказу Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан «Об утверждении Правил пожарной безопасности» № 55 от 21.02.2022 и Инструкции, Председателем Правления Корпорации был утвержден Приказ № 172-Ө от 06.04.2022 «О порядке осуществления контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

7.10. ● **Соблюдение законов и нормативных актов**

В 2022 году Корпорация была привлечена к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 456-1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях. На Корпорацию было наложено административное взыскание в виде административного штрафа в размере 214 410 (двести четырнадцать тысяч четыреста десять) тенге на основании Постановления Специализированного межрайонного суда по административным правонарушениям

города Астаны от 21 сентября 2022 года по заявлению заявителя Бабатчанова Т.

Также Корпорация была привлечена к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 10 статьи 213 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях». На Корпорацию было наложено административное взыскание в виде административного штрафа в сумме 153 150 (сто пятьдесят три тысячи сто пятьдесят) тенге.

7.11. ● **Кодекс деловой этики**

GRI 102-16

Кодекс корпоративной этики Корпорации разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления, на основании Устава, типовых документов Холдинга, в том числе Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов АО «Аграрная кредитная корпорация». Кодекс отражает видение и понимание Корпорацией принципов деловой этики и корпоративных ценностей.

Основополагающие ценности Корпорации:

1. **Ответственность:** за намерения и действия;
2. **Профессионализм:** высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;

3. **Команда:** сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;

4. **Честность:** честность внутри Корпорации и к своим партнерам;

5. **Социальная ответственность:** ответственность за влияние деятельности Корпорации на заинтересованные стороны общественной сферы.

При осуществлении своей деятельности Корпорация:

1. Соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, решений Единственного акционера, а также других документов, относящихся к деятельности Корпорации.
2. Обеспечивает соблюдение и уважение прав, чести и достоинства каждого

человека и гражданина, независимо от их происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, места жительства или любых других обстоятельств.

3. Стремится к тому, чтобы все отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными.
4. Создает равные условия для повышения профессиональной квалификации работников, которые стремятся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития.
5. Обеспечивает выплату работникам Корпорации вознаграждения за труд в зависимости от уровня квалификации, сложности и качества выполняемой работы, а также от результатов выполнения ключевых показателей деятельности.
6. Принимает все необходимые меры для обеспечения безопасности и охраны труда работников в соответствии с законодательством, а также создает безопасные условия труда.
7. Обеспечивает соблюдение конфиденциальности информации в пределах, установленных законодательством

Республики Казахстан и внутренними документами Корпорации.

8. Создает условия для открытого и доверительного диалога между должностными лицами и работниками Корпорации.
9. Оценивает и поощряет инициативные идеи и предложения работников, реализация которых принесет положительный эффект для Корпорации.
10. Не допускает предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам, если это не основано на законных основаниях, при обязательном обеспечении равных возможностей для всех.
11. Несет ответственность за принятие решений, свободных от конфликта интересов на всех уровнях, от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

29 июня 2022 года Кодекс деловой этики АО «Аграрная кредитная корпорация» № 11 от 30 июня 2021 года был дополнен пунктом 70 - «Работники Корпорации на ежегодной основе проходят тестирование на знание и понимание основных принципов настоящего Кодекса в порядке, установленном внутренними нормативными документами Корпорации».

Благодатная почва для развития!



8.

Основные цели и задачи на 2023 год

GRI 2-1

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Важным аспектом является укрепление человеческого капитала и повышение вовлеченности персонала, чтобы создать благоприятную рабочую среду и обеспечить высокую мотивацию сотрудников

330

млрд тенге

планируемые объемы
финансирования



>3 000

микрокредитов

планируется выдать в
рамках программы Искер



140
млрд тенге

планируется направить на
проведение весенне-поле-
вых и уборочных работ



8.

Основные цели и задачи на 2023 год

Основные цели и задачи АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2023 год включают:

ЦЕЛЬ 01

Комплексный реинжиниринг процесса рассмотрения инвестиционных проектов, с учетом этапности рассмотрения проектов, отраслевого анализа и приоритизации направлений.

ЦЕЛЬ 02

Дальнейшая оптимизация кредитного процесса, включая инвестиционные проекты, а также другие бизнес-процессы.

ЦЕЛЬ 03

Внедрение полноценной CRM-системы для всех кредитных продуктов.

ЦЕЛЬ 04

Своевременное финансирование на ВПиУР 2023 года.

ЦЕЛЬ 05

Запуск мобильного приложения АКК.

ЦЕЛЬ 06

Онлайн-регистрация залогов в АПК с использованием технологии блокчейн (необходимы решения соответствующих министерств, предложения направлены).

ЦЕЛЬ 07

Автоматизация процессов залогового обеспечения, включая разработку кабинета НОК.

ЦЕЛЬ 08

Укрепление человеческого капитала и автоматизация кадрового делопроизводства.

ЦЕЛЬ 09

Автоматизация деятельности кредитных товариществ.

ЦЕЛЬ 10

Повышение вовлеченности персонала.

ЦЕЛЬ 11

Завершение проекта по грейдингованию сотрудников.

ЦЕЛЬ 12

Повышение кадрового потенциала за счет обучения.

ЦЕЛЬ 13

Реализация мероприятий по созданию цифрового кредитного досье.

Эти цели и задачи направлены на совершенствование процессов и повышение эффективности деятельности Корпорации. Их реализация позволит улучшить рассмотрение инвестиционных проектов, обеспечить своевременное финансирование, повысить уровень обслуживания клиентов с помощью CRM-системы, оптимизировать кредитный и другие бизнес-процессы, а также внедрить инновационные решения, такие как мобильное приложение АКК и технологии блокчейн.

Параллельно с этим осуществляется автоматизация различных сфер деятельности, включая деятельность кредитных товариществ, залоговое обеспечение и регистрацию залогов в АПК. Также перед Корпорацией стоят задачи создания цифрового кредитного досье и повышения кадрового потенциала через обучение.

Важным аспектом является укрепление человеческого капитала и повышение вовлеченности персонала, чтобы создать благоприятную рабочую среду и обеспечить высокую мотивацию сотрудников.

Реализация этих задач позволит Корпорации продолжать развиваться, обеспечивать высокий уровень сервиса и эффективное достижение задач в своей деятельности.



9.

Финансовая отчетность

Выдержки из аудированной
годовой финансовой отчетности за 2022 год

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Корпорация привлекает независимого внешнего аудитора

11,5
млрд тенге

составила чистая
прибыль Компании
за 2022 год



87 563
клиентов

в портфеле
Компании на конец
2022 года



179,7
млрд тенге

привлечено Корпорацией
за 2022 год из бюджетных
источников



9.

Выдержки из аудированной годовой финансовой отчетности за 2022 год

9.1. Аудиторский отчет независимых аудиторов	153
9.2. Неконсолидированный отчет о финансовом положении	160
9.3. Неконсолидированный отчет о прибыли и убытках	161
9.4. Неконсолидированный отчет о совокупном доходе	162
9.5. Неконсолидированный отчет об изменениях в собственном капитале	163
9.6. Неконсолидированный отчет о движении денежных средств	164

9.1. ● Аудиторский отчет независимых аудиторов



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,
Достық д-лы, 180,
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной
ответственностью «КПМГ Аудит»
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,
пр. Достық, 180

Аудиторский отчет независимых аудиторов

Акционеру и Совету директоров Акционерного общества
«Аграрная кредитная корпорация»

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит неконсолидированной финансовой отчетности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» (далее – «Компания»), состоящей из неконсолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, неконсолидированных отчетов о прибыли или убытке, совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, за исключением влияния обстоятельства, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего отчета, прилагаемая неконсолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах неконсолидированное финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее неконсолидированные финансовые результаты и неконсолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения с оговоркой

Как описано в примечании 9 к неконсолидированной финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2021 года по кредитам, предоставленным юридическим лицам, отнесенным к стадии 3 кредитного риска с валовой балансовой стоимостью 304,221,793 тысячи тенге, Компания признала резерв под ожидаемые кредитные убытки в размере 62,564,653 тысячи тенге, соответственно. МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» требует от организаций использовать обоснованную и подтверждаемую информацию, на которой основаны допущения и ожидания при оценке ожидаемых кредитных убытков. Мы не согласны с определенными допущениями, использованными при оценке ожидаемых денежных потоков от реализации залогового обеспечения по кредитно-обесцененным кредитам, предоставленным юридическим лицам, и считаем, что резерв под ожидаемые кредитные убытки существенно занижен по состоянию на 31 декабря 2021 года. В

© 2023 «КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі шектеулі серіктестікпен қалыптасушылардың келісімімен шетелден KPMG International Limited негізінде ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымының қалыптасушысы. Біріккен құрылғы корпорациясы.

© 2023 ТОО «КПМГ Аудит», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.





АО «Аграрная кредитная корпорация»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 2

течение 2022 года Компания произвела переоценку справедливой стоимости залогового обеспечения по кредитам, предоставленным юридическим лицам, и пересчитала соответствующий резерв под ожидаемые кредитные убытки по состоянию на 31 декабря 2022 года, отразив часть убытков от обесценения кредитов, выданных клиентам, напрямую в капитале Компании в 2022 году. Количественная оценка влияния данного отступления от требований МСФО на резервы под ожидаемые кредитные убытки в неконсолидированном отчете о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года и прочие связанные элементы, составляющие неконсолидированные отчеты о прибыли или убытке, совокупном доходе и изменениях в собственном капитале за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года, не была определена.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «*Ответственность аудиторов за аудит неконсолидированной финансовой отчетности*» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту неконсолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита неконсолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита неконсолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В дополнение к обстоятельству, изложенному в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*», мы определили указанные ниже вопросы как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем отчете.

Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам, выданным клиентам

См. примечания 3, 4, 9, 22 и 26 к неконсолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
Кредиты, выданные клиентам, составляют существенную долю от общих активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям. Компания использует модель оценки ОКУ, которая требует от руководства применения профессионального суждения и использования допущений, относящихся к следующим ключевым сферам: — своевременное выявление значительного увеличения	Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Компании, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе с привлечением к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками. Мы протестировали принципы работы соответствующих моделей, используемых Компанией. Для анализа профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее: — Мы провели тестирование дизайна и операционной эффективности контролей



АО «Аграрная кредитная корпорация»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 3

<p>кредитного риска и событий дефолта (определение стадии 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»);</p> <p>— оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD);</p> <p>— оценка корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации;</p> <p>— прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов, выданных клиентам, которые являются кредитно-обесцененными.</p> <p>Вследствие существенности объемов кредитов, выданных клиентам, и неопределенности оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>в отношении своевременного отражения просрочек по кредитам, выданным клиентам.</p> <p>— В отношении выборки кредитов, выданных клиентам, для которых потенциальные изменения оценки ОКУ могут оказать значительное влияние на неконсолидированную финансовую отчетность, мы провели тестирование того, правильно ли Компания осуществила распределение по стадиям, посредством анализа финансовой и нефинансовой информации, а также допущений и профессиональных суждений, использованных Компанией.</p> <p>— По выборке кредитов, выданных клиентам, мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD и LGD путем сверки с первичными документами, а также путем проверки оценки стоимости залогового имущества и ожидаемых сроков его реализации, используемых для расчета ОКУ.</p> <p>— Также мы проанализировали общую адекватность корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации путем сравнения с собственной оценкой, учитывающей текущую и будущую экономическую ситуацию.</p> <p>— Мы также провели оценку того, отражают ли надлежащим образом раскрытия информации в неконсолидированной финансовой отчетности подверженность Компании кредитному риску.</p>
Займы полученные по ставкам ниже рыночных	
См. примечания 3 («Государственные субсидии»), 13, 15, 17 и 20 к неконсолидированной финансовой отчетности.	
Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>В 2022 году Компания получила финансирование от Правительства посредством получения займов от Министерства финансов и местных исполнительных органов на сумму 170,928,726 тысяч тенге, ставка вознаграждения по которым составила 0.01% годовых, 500,000 тысяч тенге по номинальной ставке вознаграждения 1.00% годовых, а также в рамках действующей программы Правительства по финансированию агро-промышленного комплекса были</p>	<p>Наши аудиторские процедуры включали анализ суждения руководства при оценке того, представляет ли собой разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов государственную субсидию либо эта разница должна быть признана в собственном капитале.</p> <p>Мы сравнили допущения, использованные руководством при определении рыночных ставок для расчета справедливой стоимости полученных займов с доступной рыночной информацией.</p>



АО «Аграрная кредитная корпорация»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 4

<p>получены займы от материнской компании в размере 8,300,000 тысяч тенге с номинальной ставкой вознаграждения 0.28% годовых. При первоначальном признании данные полученные займы были признаны по справедливой стоимости, оцениваемой путем применения соответствующих рыночных ставок вознаграждения для дисконтирования будущих денежных потоков по договору.</p> <p>Разница в размере 44,496,654 тысячи тенге между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов была отражена в качестве государственной субсидии, которая в последующем признается в составе прибыли или убытка после выполнения условий, предусмотренных соответствующим финансированием.</p> <p>Оценка справедливой стоимости полученных займов требует от руководства использования существенного профессионального суждения. Учетные суждения также требуются при определении порядка представления и классификации разницы между номинальной стоимостью и справедливой стоимостью полученных.</p>	<p>Мы оценили разумность примененных методов при расчете дохода от использования государственных субсидий.</p> <p>Мы также провели оценку того, раскрыта ли надлежащим образом информация о государственных субсидиях в неконсолидированной финансовой отчетности.</p>
---	--

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2022 год, но не включает неконсолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Годовой отчет за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о неконсолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита неконсолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и неконсолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.



АО «Аграрная кредитная корпорация»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 5

Ответственность руководства Компании и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за неконсолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной неконсолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки неконсолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке неконсолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой неконсолидированной финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудиторов за аудит неконсолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что неконсолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой неконсолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения неконсолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;



АО «Аграрная кредитная корпорация»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 6

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в неконсолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления неконсолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли неконсолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита неконсолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



АО «Аграрная кредитная корпорация»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 7

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:



Урдабаева А. А.
Сертифицированный аудитор
Республики Казахстан
квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000096 от 27 августа 2012 года

ТОО «КПМГ Аудит»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью
№0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан
6 декабря 2006 года



Дементьев С. А.
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,
действующий на основании Устава

23 мая 2023 года

9.2. ● Неконсолидированный отчет о финансовом положении

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года,

тыс. тенге	Примечание	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	7	107,720,283	102,853,173
Кредиты, выданные банкам	8	10,456,354	12,708,512
Кредиты, выданные клиентам	9	722,917,368	665,016,227
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10	10,205,360	9,626,642
Инвестиции в дочерние предприятия	11	147,470,014	-
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи		1,024,785	1,601,806
Инвестиционные ценные бумаги		592,637	839,325
Инвестиционная недвижимость		2,899,093	3,128,638
Основные средства		1,344,905	1,425,804
Нематериальные активы		530,705	624,683
Краткосрочные активы по корпоративному подоходному налогу	19	1,816,694	1,785,126
Прочие активы	12	6,612,320	6,875,042
Итого активов		1,013,590,518	806,484,978
Обязательства			
Задолженность перед Акционером	13	89,417,496	94,260,422
Средства кредитных организаций	14	48,884,037	-
Задолженность перед Правительством	15	60,747,873	-
Выпущенные долговые ценные бумаги	16	178,599,494	196,654,238
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	17	182,850,442	166,814,395
Краткосрочные оценочные обязательства		1,403,575	1,205,120
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	19	4,763,872	6,614,451
Государственные субсидии	20	37,797,142	40,515,010
Прочие обязательства	18	4,794,370	29,731,901
Итого обязательств		609,258,301	535,795,537
Собственный капитал			
Акционерный капитал	21	401,836,884	254,366,870
Резервный капитал	21	13,846,278	11,237,766
(Накопленные убытки)/нераспределенная прибыль		(11,350,945)	5,084,805
Итого собственного капитала		404,332,217	270,689,441
Итого обязательств и собственного капитала		1,013,590,518	806,484,978
Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)	21	1,007.96	1,066.85

9.3. ● Неконсолидированный отчет о прибыли и убытках

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	Примечание	2022 год	2021 год
Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки			
Денежные средства и их эквиваленты		8,407,439	5,374,199
Кредиты, выданные банкам		4,298,744	3,925,001
Кредиты, выданные клиентам		105,459,942	68,920,438
Инвестиционные ценные бумаги		65,748	65,042
		118,231,873	78,284,680
Прочие процентные доходы			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		871,473	45,684
Дебиторская задолженность прочая (цессия)		88,095	-
		119,191,441	78,330,364
Процентные расходы			
Задолженность перед Акционером		(8,018,449)	(10,513,105)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан		(12,087,824)	(5,717,712)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(18,939,624)	(5,183,328)
Средства кредитных организаций		(1,543,202)	-
Выпущенные долговые ценные бумаги		(20,944,021)	(18,619,070)
Прочие обязательства		(8,195)	(27,145)
		(61,541,315)	(40,060,360)
Чистый процентный доход			
		57,650,126	38,270,004
Расходы по кредитным убыткам	22	(32,003,445)	(77,530)
Чистый процентный доход за вычетом расходов по кредитным убыткам		25,646,681	38,192,474
Чистый (убыток)/доход от операций с иностранной валютой			
		(4,129)	9,089
Расходы на персонал	23	(7,126,518)	(4,373,762)
Прочие административные расходы	23	(3,925,076)	(2,635,235)
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости		(794,422)	(62,913)
Прочие доходы/(расходы), нетто	24	259,752	(20,232,159)
Непроцентный расход		(11,590,393)	(27,294,980)
Прибыль до налогообложения			
		14,056,288	10,897,494
Расходы по корпоративному подоходному налогу	19	(2,568,117)	(2,202,454)
Прибыль за год		11,488,171	8,695,040

9.4.

● Неконсолидированный отчет о совокупном доходе

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	Примечание	2022 год	2021 год
Прибыль за год		11,488,171	8,695,040
Прочий совокупный доход за год		-	-
Итого совокупного дохода за год		11,488,171	8,695,040

9.5. ● Неконсолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	Примечание	Акционерный капитал	Резервный капитал	(Накопленные убытки)/нераспределенная прибыль (пересчитано)	Итого
На 1 января 2021 года		167,809,534	5,339,751	(13,411,636)	159,737,649
Итого совокупного дохода за год		-	-	8,695,040	8,695,040
Увеличение акционерного капитала	21	6,186,092	-	-	6,186,092
Взносы в капитал (выпуск акций), связанные с объединением бизнеса	6,21	80,371,244	-	311,872	80,683,116
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога	13	-	-	33,375,744	33,375,744
Увеличение резервного капитала	21	-	5,898,015	(5,898,015)	-
Распределение Акционеру, за вычетом налога	16	-	-	(4,744,781)	(4,744,781)
Дивиденды выплаченные	21	-	-	(13,762,035)	(13,762,035)
Прочее		-	-	518,616	518,616
На 31 декабря 2021 года		254,366,870	11,237,766	5,084,805	270,689,441
На 1 января 2022 года		254,366,870	11,237,766	5,084,805	270,689,441
Итого совокупного дохода за год		-	-	11,488,171	11,488,171
Увеличение акционерного капитала	21	147,470,014	-	-	147,470,014
Увеличение резервного капитала	21	-	2,608,512	(2,608,512)	-
Дивиденды выплаченные	21	-	-	(6,086,528)	(6,086,528)
Убытки от обесценения кредитов, выданных клиентам, относящиеся к предыдущим отчетным периодам	9, 26	-	-	(19,228,881)	(19,228,881)
На 31 декабря 2022 года		401,836,884	13,846,278	(11,350,945)	404,332,217

9.6. ● Неконсолидированный отчет о движении денежных средств

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	2022 год	2021 год
Движение денежных средств от операционной деятельности		
Проценты полученные	67,047,542	44,613,371
Проценты выплаченные	(25,446,574)	(23,231,439)
Расходы на персонал, выплаченные	(6,909,353)	(3,860,103)
Прочие операционные расходы, нетто	(570,067)	(2,150,611)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	34,121,548	15,371,218
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов		
Кредиты, выданные банкам	(8,169,830)	3,355,671
Кредиты, выданные клиентам	(97,617,384)	(58,986,754)
Финансовая аренда	323,108	-
Прочие активы	1,494,749	674,039
Чистое увеличение/(уменьшение) операционных обязательств		
Государственные субсидии	(3,672,642)	6,217,014
Прочие обязательства	1,049,299	(2,537,985)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до уплаты корпоративного подоходного налога	(72,471,152)	(35,906,797)
Корпоративный подоходный налог уплаченный	(3,881,680)	(5,920,766)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности	(76,352,832)	(41,827,563)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Поступление/приобретение основных средств	(152,189)	(33,726)
Приобретение нематериальных активов	(36,591)	(59,572)
Поступление от погашения инвестиционных ценных бумаг	233,393	-
Поступление средств в результате объединения (Примечание 6)	-	46,644,824
Чистое поступление денежных средств в инвестиционной деятельности	44,613	46,551,526

Неконсолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Движение денежных средств от финансовой деятельности		
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан (Примечание 27)	140,000,000	70,000,000
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан (Примечание 27)	(70,000,000)	(70,000,000)
Поступления от привлечения займов банков (Примечание 27)	48,277,000	-
Поступления от привлечения займов от Акционера (Примечание 27)	8,300,000	18,591,199
Погашение займов от Акционера (Примечание 27)	(14,392,846)	(52,182,190)
Выпущенные долговые ценные бумаги (Примечание 27)	-	83,951,457
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг (Примечание 27)	(40,330,000)	(38,988,349)
Поступление от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций (Примечание 27)	31,428,726	35,029,196
Погашение заемных средств от государственных и бюджетных организаций (Примечание 27)	(16,021,061)	(10,152,235)
Дивиденды выплаченные (Примечание 21)	(6,086,528)	(13,762,035)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности	81,175,291	22,487,043
Влияние ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	38	(938)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов	4,867,110	27,210,068
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	102,853,173	75,643,105
Денежные средства и их эквиваленты на конец года (Примечание 7)	107,720,283	102,853,173

Приложение № 1. Об отчете

АО «Аграрная кредитная корпорация» стремится к наилучшему раскрытию информации для широкого круга заинтересованных сторон. Данный Годовой отчет включает информацию об операционных и финансовых результатах деятельности, а также информацию по вопросам корпоративного управления и устойчивого развития.

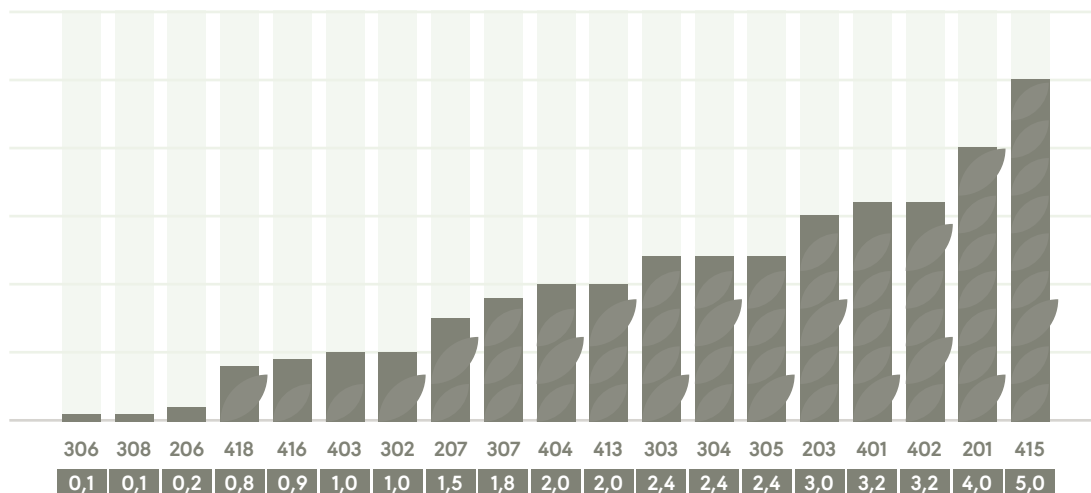
АКК ежегодно выпускает годовые отчеты. Предыдущий (по итогам 2021 года) был опубликован в июне 2022 года. Настоящий Отчет охватывает деятельность Корпорации в период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Процедура внешнего заверения Отчета за 2022 год не проводилась, однако Корпорация осознает важность заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Отчет был подготовлен с учетом принципов Стандартов GRI. В частности, в Отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания Отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдал-

ся принцип полноты и более широкого контекста устойчивости. Качество Отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для Отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, т.е. вероятность оценивалась по шкале от 0 до 5. При этом темы категории «Экономика» связаны также с косвенным влиянием АО «Аграрная кредитная корпорация» на заинтересованные стороны за пределами организации.

Топ-15 существенных тем для раскрытия в Отчете за 2022 год АО «Аграрная кредитная корпорация»



- 306 Обращение с отходами (управление воздействием)
- 308 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием)
- 206 Препятствие конкуренции
- 418 Конфиденциальность клиентов (потеря клиентских данных, безопасность)
- 416 Здоровье и безопасность клиентов
- 403 Охрана труда и техника безопасности
- 302 Энергоэффективность (управление воздействием)
- 207 Налогообложение
- 307 Соответствие нормативам и требованиям (управление воздействием)
- 404 Профессиональная подготовка и образование
- 413 Местные сообщества (операции с привлечением местного сообщества, пресечение негативного влияния для местных сообществ)
- 303 Водные ресурсы (управление воздействием)
- 304 Биоразнообразии (управление воздействием)
- 305 Выбросы (управление воздействием)
- 203 Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия)
- 401 Обеспечение занятости и достойных условий труда
- 402 Обеспечение оптимальных управленческих решений по отношению к сотрудникам
- 201 Экономические показатели (прямая экономическая ценность)
- 415 Государственная политика (соответствие законодательным требованиям)

Выявление существенных тем для раскрытия в Отчете - в Приложении № 4.

Благотворная почва для развития!



Приложение № 2.

Элементы отчетности GRI

Темы	Стандарт GRI
Экономическая результативность	201
Присутствие на рынках	202
Непрямые экономические воздействия	203
Практики закупок	204
Противодействие коррупции	205
Препятствие конкуренции	206
Материалы	301
Энергия	302
Вода	303
Биоразнообразие	304
Выбросы	305
Сбросы и отходы	306
Соответствие требованиям природоохранного законодательства	307
Экологическая оценка поставщиков	308
Занятость	401
Взаимоотношения работников и руководства	402
Здоровье и безопасность на рабочем месте	403
Обучение и образование	404
Разнообразие и равные возможности	405
Недопущение дискриминации	406
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	407
Детский труд	408
Принудительный или обязательный труд	409
Практика обеспечения безопасности	410
Права коренных и малочисленных народов	411
Оценка соблюдения прав человека	412
Местные сообщества	413
Оценка воздействия поставщиков на общество	414
Государственная политика	415
Здоровье и безопасность потребителя	416
Маркировка продукции и услуг	417
Неприкосновенность частной жизни потребителя	418
Соответствие требованиям	419

Приложение № 3. Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)			
GRI 2: Компания и ее практика отчетности (2021)			
2-1	Сведения об организации	2. Информация о Корпорации 2.1. История 2.1. Организационная структура центрального аппарата 2.2. Миссия, видение, основные показатели деятельности 2.5. География деятельности 4.2. Стратегические направления деятельности. 8. Основные цели и задачи на 2023 год	
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	6.10. Дочерние и зависимые компании	
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение № 1. Об Отчете Контактная информация	
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
ЦУР, GRI 2: Деятельность компании и ее работники (2021)			
2-6 ЦУР 2, 8, 11, 9, 17	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2. Информация о Корпорации 2.3. Бизнес-модель 2.4. Действие программ финансирования 6.8. Комитеты Корпорации	
2-6 ЦУР 9, 11, 17	Отрасль, в рамках которой компания осуществляет деятельность	3.1. Макроэкономические показатели 3.2. Агропромышленный комплекс 3.3. Финансирование отрасли	
2-7 ЦУР 8	Сотрудники	7.6. Социальные аспекты устойчивого развития.	
2-8 ЦУР 8	Внештатные сотрудники	7.6. Социальные аспекты устойчивого развития.	
Корпоративное управление			
ЦУР, GRI 2: Корпоративное управление (2021)			
2-9 ЦУР 5	Структура и состав органов управления	6. Корпоративное управление 6.1. Система корпоративного управления	
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	6.4. Единственный акционер 6.6. Совет директоров. Назначение и отбор	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	6.7 Правление	
2-12 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	7.4. Корпоративная политика 4.2. Стратегические направления деятельности. Развитие корпоративного управления	

Благотворная почва для развития!



2-13 ЦУР 16	Делегирование ответственности за управление воздействиями	7.4. Корпоративная политика	
2-14 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	7.4. Корпоративная политика	
2-15 ЦУР 16	Конфликты интересов	6.11. Комплаенс-контроль 6.12. Противодействие коррупции 6.13. Процесс ликвидации негативных последствий	
2-16 ЦУР 17	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	7.4. Корпоративная политика	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	7.4. Корпоративная политика	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	7.4. Корпоративная политика	
2-19	Политика вознаграждения	6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	
2-20	Процесс определения вознаграждения	6.6. Совет директоров. Оценка деятельности Совета директоров 6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22 ЦУР 17	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления Обращение Председателя Совета директоров 7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 4.2. Стратегические направления деятельности	
2-23 ЦУР 17	Приверженность политикам	7. Устойчивое развитие. Приверженность принципам устойчивого развития. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. Следование принципам устойчивого развития в соответствии с ESG-подходом	
2-24 ЦУР 17	Выполнение взятых на себя обязательств	7. Устойчивое развитие. Приверженность принципам устойчивого развития. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. Следование принципам устойчивого развития в соответствии с ESG-подходом	
2-25	Устранение негативного воздействия	6.11. Комплаенс-контроль 6.12. Противодействие коррупции 6.13. Процесс ликвидации негативных последствий 6.14. Внутренний аудит 6.15. Внешний аудит	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	7.4. Корпоративная политика	
2-27	Соблюдение законодательства	7.10. Соблюдение законодательства и нормативных актов	
2-28 ЦУР 17	Членство в ассоциациях, международных организациях	ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС	
2-29 ЦУР 17	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7.1. Стейкхолдеры 7.2. Взаимодействие со стейкхолдерами	

2-30 ЦУР 3, 4, 5, 8, 10	Коллективные договоры	В АКК не применяется практика коллективных договоров.	
GRI 3: Существенные темы (2016)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете	
3-2 ЦУР 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17	Список существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете	
Экономика			
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
3-3	Управление существенными темами	4. Бизнес-обзор. Динамика финансовых показателей деятельности Корпорации	
201-1 ЦУР 9	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	4. Бизнес-обзор. Динамика финансовых показателей деятельности Корпорации 4.3. Финансовые результаты	
201-2 ЦУР 13	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	Деятельность организации не оказывает прямого влияния на изменение климата.	
201-3 ЦУР 2,3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники АКК охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Единственный акционер	
Фондирование, работа с инвесторами и международное сотрудничество			
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
3-3	Управление существенными темами	6.6. Совет директоров	
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	6.6. Совет директоров	
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	2.4. Действие программ финансирования	
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Обращение Председателя Совета директоров	
203-2 ЦУР 3, 4, 8, 17, 11	Существенное не прямое экономическое воздействие	2.4. Действие программ финансирования	
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
3-3 ЦУР 16	Управление существенными темами	6.12. Противодействие коррупции	
205-2 ЦУР 16	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	6.12. Противодействие коррупции	
205-3 ЦУР 16	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2022 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками АКК коррупционных правонарушений.	

Экологические аспекты		
GRI 301: Материалы (2016)		
3-3 ЦУР 11, 12	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
301-1 ЦУР 11, 12	Материалы, используемые по весу или объему	7.5. Экологические аспекты
GRI 302: Энергия (2016)		
3-3 ЦУР 7, 11, 12	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
302-1 ЦУР 7, 11, 12	Потребление энергии внутри организации	7.5. Экологические аспекты
GRI 303: Вода и сточные воды (2016)		
3-3 ЦУР 6, 11, 12	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
303-5 ЦУР 6, 11, 12	Потребление воды	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
GRI 305: Выбросы (2016)		
3-3 ЦУР 3, 11, 12, 13	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
305-1 ЦУР 3, 11, 12, 13	Прямые выбросы парниковых газов	7.5. Экологические аспекты
GRI 306: Отходы (2016)		
3-3 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
306-1 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	7.5. Экологические аспекты
306-3 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	Образующиеся отходы	7.5. Экологические аспекты
GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)		
307-1 ЦУР 11, 12, 14, 15	Подход в области менеджмента	7.5. Экологические аспекты
GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)		
GRI 414-1 ЦУР 8, 11, 12, 16	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий	7.3. Вклад Корпорации в экономические аспекты. Закупки
Социальные аспекты		
GRI 401: Трудоустройство (2016)		
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект
401-1 ЦУР 5,8	Набор новых сотрудников и текущая кадров	7.6. Социальный аспект
GRI 402: Трудовые/управленческие отношения 2016		
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект

402-1 ЦУР 8	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Уведомление об изменениях условий труда проводится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства	
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
3-3 ЦУР 4,8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект	
404-1 ЦУР 4,8	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	4.2 Стратегические направления (Цель 2.2 Совершенствование операционной деятельности. Развитие человеческих ресурсов).	
404-2 ЦУР 4,8	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	4.2 Стратегические направления (Цель 2.2 Совершенствование операционной деятельности. Развитие человеческих ресурсов).	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
405-1 ЦУР 5,8,10	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	7.6. Социальный аспект 6.7. Правление	
GRI 406: Недискриминация (2016)			
406-1 ЦУР 5,8,10	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2022 г. случаев дискриминации зафиксировано не было.	
GRI 403: Практика обеспечения безопасности			
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ЦУР 4	Система управления охраной труда Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда Обучение в области охраны труда для работников	7.8. Здоровье и безопасность на рабочем месте 7.9. Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ	
GRI 102: Корпоративное управление. Этика и добросовестность (2016)			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	7.11. Кодекс деловой этики	
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
3-3 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Управление существенными темами	7.7. Спонсорство и благотворительность	
413-1 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	7.7. Спонсорство и благотворительность	
GRI 415: Государственная политика (2016)			
415-1 ЦУР 17	Политические взносы	Корпорация создана согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».	
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя			
418-1 ЦУР 16	Конфиденциальность клиентов Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности	5.3 Совершенствование системы управления рисками. Информационная безопасность. В 2022 году не было жалоб на нарушение конфиденциальности.	

Приложение № 4. Методика выявления существенных тем для раскрытия

№	Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	
201	Экономические показатели (прямая экономическая ценность)	Акционеры (учредители), топ-менеджмент, регуляторные налоговые органы	Позитивное	фактическое	
203	Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия)		Позитивное	фактическое	
204	Практика закупок у местных поставщиков		Позитивное и негативное	потенциальное	
205	Противодействие коррупции		Позитивное и негативное	потенциальное	
206	Препятствие конкуренции		Позитивное и негативное	потенциальное	
207	Налогообложение		Позитивное	фактическое	
301	Использование вторичных материалов, переработка материалов		Местные сообщества, клиенты корпорации, инвесторы, эко-сообщества		
302	Энергоэффективность (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
303	Водные ресурсы (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
304	Биоразнообразие (управление воздействием)	Позитивное, негативное		фактическое	
305	Выбросы (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
306	Обращение с отходами (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
307	Соответствие нормативам и требованиям (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	

	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Существенность воздействия	Финансовая существенность	Уровень существенности
	Рост финансового дохода	очень большой	умеренный	1,0	4,0		4
	Финансирование в инфраструктуру, развитие региона присутствия	умеренный	умеренный	0,5	3,0		1,5
	Продвижение прозрачного и открытого подхода к управлению процессом кредитования Контроль и управление условиями кредитования	маленький	умеренный	0,5	2,0		1
		маленький	умеренный	0,5	2,0		1
	Финансирование потенциально конкурентных компаний	очень маленький	умеренный	0,3	2,0		0,6
	Рост налоговых отчислений	умеренный	маленький	0,5	3,0		1,5
							0
	Энергоэффективность	большой		0,8	3,0		2,4
	Снижение водопотребления	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Сохранение биоразнообразия	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Снижение выбросов CO2	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Сокращение количества отходов	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Проверка соответствия нормам и правилам клиентов корпорации	большой	умеренный	0,6	3,0		1,8

Благотворная почва для развития!



308	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием)		Позитивное и негативное	фактическое	
401	Обеспечение занятости и достойных условий труда	Работники клиентов корпорации, работники корпорации, местные сообщества, трудовая инспекция	Позитивное	фактическое и потенциальное	
402	Обеспечение оптимальных управленческих решений по отношению к сотрудникам		Позитивное	фактическое и потенциальное	
403	Охрана труда и техника безопасности		Позитивное и негативное	фактическое и потенциальное	
404	Профессиональная подготовка и образование	Персонал корпорации, клиенты корпорации, бизнес партнёры клиентов корпорации, потребители конечной сельхозпродукции	Позитивное	фактическое	
405	Разнообразие и равные возможности (гендерное равенство)		Позитивное	фактическое	
406	Недискриминация (пресечение гендерного неравенства)		Позитивное	потенциальное	
407	Свобода собраний, коллективные переговоры		Позитивное	фактическое	
408	Детский труд (предотвращение случаев использования детского труда)		Негативное	потенциальное	
409	Принудительный и обезьятельный труд		Негативное	потенциальное	
410	Практики безопасности (обучение служб безопасности процедурам в области прав человека)		Позитивное	потенциальное	
411	Права коренных народов		Негативное	потенциальное	
412	Оценка прав человека		Негативное	потенциальное	
413	Местные сообщества (операции с привлечением местного сообщества, пресечение негативного влияния для местных сообществ)		Позитивное	фактическое	
414	Социальная оценка поставщика (предотвращению негативных социальных последствий в цепочке поставок)	Позитивное	потенциальное		
415	Государственная политика (соответствие законодательным требованиям)	Позитивное	фактическое		
416	Здоровье и безопасность клиентов	Позитивное	потенциальное		
417	Маркетинг и маркировка	Позитивное	потенциальное		
418	Конфиденциальность клиентов (потеря клиентских данных, безопасность)	Негативное	потенциальное		
419	Социально-экономическое соответствие				

Соответствие клиентов экологическим критериям	очень большой	большой	0,9	4,0		3,6
Предоставление рабочих мест	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
Заключение коллективных трудовых договоров, разрешение трудовых споров, соц. пакет	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
Предупреждение производственного травматизма, предотвращение смертельного травматизма, здоровье и благополучие сотрудников	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
курсы повышения квалификации	умеренный	умеренный	0,3	3,0		0,9
программы инклюзии и разнообразия	маленький	маленький	0,2	2,0		0,4
возможность влиять на проявление дискриминации	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
предоставление свободы для собраний сотрудников и коллективных договоров	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
детский труд у клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,1
принудительный труд у клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,1
Практики и нормы соблюдения безопасности	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
Ущемление при приеме на работу представителей коренных народов	очень маленький	маленький	0,1	0,1		0,01
Нарушение прав человека у клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	0,1		0,01
создание рабочих мест	очень большой	очень большой	0,9	5,0		4,5
оценка клиентов на предмет наличия нарушений прав человека	умеренный	большой	0,2	4,0		0,8
исполнение государственных программ	очень большой	очень большой	1,0	5,0		5
практика стимулирования производства безопасной и здоровой продукции	большой	очень большой	0,5	5,0		2,5
Реклама АО «Аграрная кредитная корпорация» на продуктах клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,2
утечки данных клиентов	большой	очень большой	1,0	5,0		5
						0

Приложение № 5.

Сокращения

АПК	Агропромышленный комплекс
БВУ	Банки второго уровня
ВНД	Внутренние нормативные документы
ВПиУР	Весенне-полевые и уборочные работы
Годовой отчет	Годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация»
ДАО	Дочерние акционерные общества
КАФ	АО «КазАгроФинанс»
Корпорация, Общество, АКК, Компания	АО «Аграрная кредитная корпорация»
КРС	Крупный рогатый скот
КТ	Кредитное товарищество
КХ	Крестьянское хозяйство
ЛК	Лизинговые компании
МИО	Местные исполнительные органы
МРП	Месячный расчетный показатель
МРС	Мелкий рогатый скот
МФО	Микрофинансовые организации
ООН	Организация Объединенных Наций
Правление	Правление АО «Аграрная кредитная корпорация»
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РИЦ	Региональный инвестиционный центр
СВА	Служба внутреннего аудита
СИБ	Служба информационной безопасности
СПК	Сельскохозяйственные кооперативы
СХТП	Сельхозтоваропроизводители
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
Фонд	АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»
ФХ	Фермерское хозяйство
Холдинг	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
ЦУР	Цели устойчивого развития
ERP 1С	1С: Предприятие 8.3

Приложение № 6. Адреса и контакты

Центральный аппарат

Адрес:	г. Астана, ул. Иманова, 11 БЦ «Нурсаулет»
Call-Center:	5353 (для абонентов Kcell, Activ, Beeline)
Телефон:	+7 701 006 16 58
E-mail:	Info@agrocredit.kz

Акмолинская область

Адрес:	г. Кокшетау, ул. Абая, 96
Телефон:	+7 701 006 16 39
E-mail:	info-kokshetau@agrocredit.kz

Актюбинская область

Адрес:	г. Актобе, пр. Абилкайыр хана, 77, 3 этаж
Телефон:	+7 701 006 16 40
E-mail:	info-aktobe@agrocredit.kz

Филиал в г. Алматы

Адрес:	г. Алматы, Медеуский район, ул. Сатпаева, 5
Телефон:	+7 701 006 16 45
E-mail:	info-almaty@agrocredit.kz

Филиал по области Жетісу

Адрес:	г. Талдыкорган, 7 мкр., д. 10, БЦ «Коктем Гранд»
Телефон:	+7 701 006 16 42
E-mail:	info-tld@agrocredit.kz

Атырауская область

Адрес:	г. Атырау, ул. Сатпаева, 13а
Телефон:	+7 701 006 16 46
E-mail:	info-atyrau@agrocredit.kz



Восточно-Казахстанская область

Адрес:	г. Усть-Каменогорск, пр. Кабанбай батыра, 51
Телефон:	+7 701 006 16 51
E-mail:	info-vko@agrocredit.kz

Филиал по области Абай

Адрес:	г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова, 23а, БЦ «Өрлеу», 3 этаж
Телефон:	+7 701 006 17 17
E-mail:	info-semey@agrocredit.kz

Жамбылская область

Адрес:	г. Тараз ул. Толе би, 93-а, 4 этаж
Телефон:	+7 701 006 12 18
E-mail:	info-trz@agrocredit.kz

Западно-Казахстанская область

Адрес:	г. Уральск, ул. Мухита, 27/2
Телефон:	+7 701 006 11 75
E-mail:	info-zko@agrocredit.kz

Карагандинская область

Адрес:	г. Караганда, пр. Бухар жырау, 53/1, 2 этаж
Телефон:	+7 701 006 12 38
E-mail:	info-kg@agrocredit.kz

Костанайская область

Адрес:	г. Костанай, ул. Тауелсиздик, 39, здание «БанкЦентрКредит»
Телефон:	+7 701 006 12 57
E-mail:	info-kst@agrocredit.kz

Кызылординская область

Адрес:	г. Кызылорда, ул. Коркыт ата, 123
Телефон:	+7 701 006 12 75
E-mail:	info-kyzylorda@agrocredit.kz

Мангистауская область

Адрес:	г. Актау, мкр. 29, здание № 225, 3 этаж
Телефон:	+7 701 006 13 18
E-mail:	info-aktau@agrocredit.kz

Филиал в г. Астане

Адрес:	г. Астана, пр. Туран, 19/1, БЦ «Эдем»
Телефон:	+7 701 006 16 37
E-mail:	info-ast@agrocredit.kz

Павлодарская область

Адрес:	г. Павлодар, ул. Луговая, 16, Дом инвесторов, 5 этаж
Телефон:	+7 701 006 16 02
E-mail:	info-pvl@agrocredit.kz

Северо-Казахстанская область

Адрес:	г. Петропавловск, ул. Букетова, 31а, оф. 201-205
Телефон:	+7 701 006 15 87
E-mail:	info-sko@agrocredit.kz

Туркестанская область

Адрес:	г. Туркестан, ул. Саттарханова, 33б
Телефон:	+7 701 006 13 15, +7 701 006 13 17
E-mail:	info-turkestan@agrocredit.kz

Филиал в г. Шымкенте

Адрес:	г. Шымкент, Аль-Фарабийский район, пр. Кунаева, 3/3
Телефон:	+7 701 006 17 64, +7 701 006 17 65
E-mail:	info-shymkent@agrocredit.kz

Филиал по области Улытау

Адрес:	г. Жезказган, бульвар Гарышкерлер, 40а
Телефон:	+7 775 111 2727, +7 707 708 15 99
E-mail:	Bekmagambetov.I@agrocredit.kz, Sabitov.M@agrocredit.kz