



**AGROCREDIT**  
АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

**Годовой  
отчет**

**2021**

АО «Аграрная кредитная корпорация»

**РАЗВИВАЕМ  
АГРОБИЗНЕС  
ВМЕСТЕ!**



# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....</b>	<b>2</b>	6.4 Единственный акционер.....	59
<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ.....</b>	<b>4</b>	6.5 Дивидендная политика Общества.....	60
<b>01 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА.....</b>	<b>6</b>	6.6 Структура акционерного капитала.....	61
<b>02 ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ.....</b>	<b>8</b>	6.7 Совет директоров.....	61
2.1 История.....	9	6.8 Правление.....	67
2.2 Миссия, видение.....	11	6.9 Комитеты Общества.....	71
2.3 Бизнес-модель.....	12	6.10 Противодействие коррупции.....	73
2.4 Действующие программы финансирования.....	14	6.11 Внутренний аудит.....	74
2.5 География деятельности.....	16	6.12 Внешний аудит.....	74
<b>03 АНАЛИЗ ОТРАСЛИ.....</b>	<b>17</b>	<b>07 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....</b>	<b>75</b>
3.1 Макроэкономические показатели... ..	18	7.1 Стейкхолдеры и аспекты.....	76
3.2 Агропромышленный комплекс.....	19	7.2 Взаимодействие со стейкхолдерами.....	76
3.3 Финансирование отрасли.....	25	7.3 Сфера влияния на интересы Общества.....	78
3.4 PEST-анализ.....	27	7.4 Экономический аспект.....	80
<b>04 БИЗНЕС-ОБЗОР.....</b>	<b>29</b>	7.5 Экологический аспект.....	81
4.1 Динамика финансовых показателей деятельности Общества.....	30	7.6 Социальный аспект.....	82
4.2 Реализация стратегических направлений деятельности Общества.....	32	7.7 Спонсорство и благотворительность.....	86
4.3 Финансовые результаты.....	39	<b>08 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД.....</b>	<b>88</b>
4.4 Функции оператора и агентские услуги.....	43	<b>09 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2021 ГОД.....</b>	<b>90</b>
<b>05 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМОЙ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.....</b>	<b>46</b>	9.1 Аудиторский отчет независимых аудиторов.....	91
5.1 Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР).....	47	9.2 Отчет о финансовом положении по состоянию на 31.12.2022 г.....	97
5.2 Идентифицированные риски в 2021 году.....	49	9.3 Отчет о прибыли или убытке.....	98
5.3 Совершенствование системы управления рисками в 2021 году.....	50	9.4 Отчет о совокупном доходе.....	99
<b>06 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....</b>	<b>54</b>	9.5 Отчет об изменениях в собственном капитале.....	100
6.1 Система корпоративного управления.....	55	9.6 Отчет о движении денежных средств.....	102
6.2 Организационная структура.....	56	<b>Сокращения.....</b>	<b>104</b>
6.3 Соответствие принципам корпоративного управления.....	58	<b>Адреса и контакты.....</b>	<b>105</b>

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**АЙДАПКЕЛОВ  
НУРБОЛАТ  
СЕРГАЛИЕВИЧ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ**

## УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Разрешите представить вам годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2021 год.

По поручению Главы государства Касым-Жомарта Токаева, озвученному в Послании народу Казахстана 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», в рамках трансформации компаний квазигосударственного сектора АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» было присоединено к АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». В ходе слияния в группу компаний Холдинга «Байтерек» вошли три финансовых института Холдинга «КазАгро»: АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «КазАгрофинанс» и АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

Впоследствии Фонд был присоединен к Обществу, с передачей функций по кредитованию малого предпринимательства. При этом были сохранены действующие условия финансирования, производственный персонал Фонда в регионах, задействованный в бизнес-процессах по оказанию финансовых услуг, оптимизирован административно-управленческий персонал.

Объединение компаний позволило исключить дублирование функций по кредитованию фермеров и обеспечить оказание услуг по принципу одного окна.

В связи с присоединением Фонда к направлениям деятельности Общества в 2021 году также добавились функции оператора по страхованию в агропромышленном комплексе и функции поверенного (агента) в рамках программы «С дипломом – в село!».

*В 2021 году Общество сохранило свое лидерство на рынке, что положительно отразилось на его кредитных рейтингах. Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» с прогнозом «Стабильный». Также Международное рейтинговое агентство*



**Moody's Investors Service подтвердило кредитные рейтинги Общества на уровне «Вa1», прогноз – «Позитивный».**

Общество кредитует отрасль АПК на выгодных для аграриев условиях, тем самым содействуя обеспечению продовольственной безопасности Республики Казахстан и повышению экспортного потенциала страны.

Приоритетными направлениями кредитования являются проекты в сфере растениеводства, животноводства и переработки сельхозпродукции. Особое внимание уделяется реализации крупных инвестиционных проектов в сфере АПК, в их числе – птицефабрики, племенные репродукторы, теплицы, молочно-товарные фермы, интенсивные сады, мясоперерабатывающие комплексы и другие. Основную часть портфеля составляют займы, направленные на развитие сегмента малого и среднего бизнеса в АПК.

С целью расширения охвата субъектов АПК кредитными средствами применяются различные финансовые инструменты: прямое кредитование, фондирование финансовых институтов – таких, как кредитные товарищества, микрофинансовые организации, банки второго уровня и лизинговые компании.

Ежегодный объем финансирования по линии Аграрной кредитной корпорации за последние пять лет вырос в 2 раза: со 157,0 млрд тенге в 2016 году до 322,5 млрд в 2021 году.

Непрерывному развитию и укреплению позиций нашей компании на рынке способствует система корпоративного управления, которая направлена на повышение эффективности деятельности, обеспечение прозрачности и подотчетности, укрепление репутации и снижение затрат на привлечение капитала. Соблюдая утвержденные корпоративные стандарты, Общество продолжает реализацию задач, поставленных Правительством Республики Казахстан и акционером.

В 2021 году Совет директоров Общества провел 21 заседание, на которых было рассмотрено 176 вопросов, в том числе – по совершенствованию организации, проведению внешнего аудита и обзора финансовой отчетности, системы внутреннего контроля, утверждению риск-аппетита и толерантности к риску. Проведено 38 заседаний комитетов Совета директоров при 100%-ном участии членов комитетов.

Решением Совета директоров назначен омбудсмен, который призван оказывать содействие в решении проблемных социально-трудовых вопросов, в соблюдении принципов



деловой этики работниками Общества, консультировать руководство по разрешению и предотвращению конфликтов, носящих системный, правовой и организационный характер.

**Общество завершило год с прибылью, продемонстрировав себя как сильная и устойчивая компания. В 2022 году планируется провести работу по совершенствованию и автоматизации бизнес-процессов, организации мер по расширению микрокредитования, развитию системы кредитных товариществ.**

**В следующем году будет завершен процесс передачи АО «КазАгрофинанс» в Общество, который войдет в состав Общества в качестве дочерней организации.**

**Таким образом, Общество станет единой отраслевой кредитующей организацией, нацеленной на поддержку сельского хозяйства.**

Хочу поблагодарить всех членов Совета директоров за эффективную работу по развитию корпоративного управления. В том числе – независимых членов Совета директоров Dinkelaker Jorg Andreas, Weinstein Michael, Kim Kevin Gwangil, которые принимали активное участие в работе по совершенствованию и внедрению стандартов корпоративного управления, утвержденных Единственным акционером.

**С уважением,  
Председатель Совета директоров  
АО «Аграрная кредитная корпорация»**

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**АШИРБЕКОВ  
АЛМАТ  
БУРКУТБАЕВИЧ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

## УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ!

АО «Аграрная кредитная корпорация» продолжает реализацию задач по содействию устойчивому развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов.

В соответствии с поручением Главы государства в рамках трансформации квазигосударственного сектора в 2021 году к Обществу было присоединено АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства». В результате к направлениям деятельности Общества добавились функции по микрокредитованию, агентские услуги по страхованию в сфере агропромышленного комплекса, а также функции поверенного (агента) в рамках программы «С дипломом – в село!».

Ушедший год для всех нас был непростым. Последствия пандемии и неблагоприятное воздействие засухи повлияли на экономику страны и на деятельность многих субъектов бизнеса, особенно в аграрной сфере.

В этих условиях было очень важно своевременно и качественно провести весенне-полевые работы. На финансирование субъектов агропромышленного комплекса по программе «Кең дала» из республиканского бюджета в виде краткосрочного кредита выделено 70 млрд. тенге, на которые профинансировано 2 636 аграриев.

По итогам 2021 года ссудный портфель компании объединил 76,5 тысячи заемщиков, объем портфеля составил 817,7 млрд тенге.

*Сумма финансирования АПК по линии Аграрной кредитной корпорации в 2021 году составила 322,5 млрд тенге. С помощью выделенных средств за отчетный период прокредитовано 20 тысяч аграриев, закуплено 140 тысяч голов КРС, 400 тысяч голов МРС, 97,4 тысячи лошадей, обработано 4,4 млн гектаров земельных угодий, приобретено 3,3 тысячи единиц сельскохозяйственной техники.*

В ходе отчетного года заключено 163 договора страхования в сфере АПК, в том числе 118 договоров по страхованию в растениеводстве с охватом 150,6 тысяч гектаров, 37 договоров в животноводстве с охватом более 6,6 тыс голов и 8 договоров в птицеводстве с охватом 2,6 млн



голов птиц. Сумма субсидирования страховой премии составила 242,6 млн тенге, страховые выплаты – 825,3 млн тенге.

Более 11,1 тысяч микрокредитов на общую сумму 68,6 млрд. тенге выданы на развитие предпринимательства, в том числе в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек», что позволило создать более 9 тысяч рабочих мест.

Важную роль в финансировании аграрного сектора играет фондирование финансовых институтов. Поскольку сельскохозяйственный бизнес порой значительно удален от областного центра, фондирование существенно облегчает доступ сельчан к кредитным продуктам. Так, более трети средств (34%), направленных на развитие аграрного сектора в отчетном году, было размещено через кредитные товарищества – это 110 млрд тенге. Еще 10% финансирования приходится на фондирование банков второго уровня, 4% – на фондирование микрофинансовых организаций.

**Условия кредитования, предлагаемые сегодня Обществом, являются универсальными и охватывают как крупный бизнес, так и субъекты малого и среднего предпринимательства. Общество кредитует проекты по развитию животноводства, растениеводства и переработки сельскохозяйственной продукции.**

Программа «Кең дала», реализуемая Обществом, нацелена на льготное финансирование субъектов АПК по проведению весенне-полевых и уборочных работ.

Поддержка стартап-проектов и проектов начинающих и действующих предпринимателей осуществляется по программе «Іскер».

Финансирование животноводческих, растениеводческих и перерабатывающих



предприятий на приобретение основных средств, модернизацию, строительномонтажные работы и реконструкцию будет продолжено по программе «Агробизнес», реализуемой Обществом за счет собственных и привлеченных средств.

В целом, в 2022 году Общество ставит перед собой несколько приоритетных задач. В рамках автоматизации бизнес-процессов планируется внедрение онлайн системы рассмотрения кредитной заявки по микрокредитам, что позволит улучшить операционную эффективность и значительно сократить время выдачи займов.

Совершенствование деятельности кредитных товариществ, оптимизация механизмов взаимодействия с банками второго уровня и микрофинансовыми организациями посредством повышения эффективности бизнес-процессов позволят расширить доступ сельхозтоваропроизводителей к микрокредитам.

В 2022 году планируется увеличить объемы финансирования аграрного сектора. Это большая и серьезная работа, результаты которой зависят от каждого члена коллектива, от степени профессионализма, ответственности и деловых качеств.

**С уважением,  
Председатель Правления  
АО «Аграрная кредитная корпорация»**



# 01

---

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА





# 2021

## Апрель

В исполнительном органе Общества произошли кадровые изменения: решением Единственного акционера Общества от 09.04.2021 г. № 18/21 Председателем Правления избран Абенов Айболат Жаксылыкович.

## Июнь

По результатам сильной засухи на большей части территории Казахстана в качестве мер поддержки с июня 2021 года Обществом были начаты мероприятия по предоставлению отсрочек по погашению кредитов заемщиков на сумму 5,1 млрд тенге.

## Ноябрь

15 ноября 2021 года Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Общества в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале «AA+(kaz)» и повысило прогноз по рейтингу с «Негативного» на «Стабильный».

## Март

16 марта 2021 года Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service подтвердило кредитные рейтинги Общества на уровне «Ba1», прогноз – «Позитивный».

18 марта 2021 года Общество присоединено к группе компаний АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

## Май

По состоянию на 19.05.2021 г. Общество за счет выделенных бюджетных средств на весенне-полевые и уборочные работы в объеме 70 млрд тенге профинансировало 2 636 аграриев.

## Сентябрь

Распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан от 15 сентября 2021 г. №154-р Общество включено в список операторов программы «Дорожная карта занятости на 2020–2021 годы» в рамках реализации двух новых направлений, ориентированных на повышение доступности финансирования для участников проекта «Бастау Бизнес» посредством фондирования микрофинансовых организаций, и финансирование инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса.

## Декабрь

13 декабря 2021 года проведена реорганизация Общества путем присоединения к нему Фонда, в связи с чем деятельность Общества расширилась и в настоящее время Общество помимо прямого кредитования субъектов АПК и фондирования финансовых институтов осуществляет функции микрокредитования, оператора в сфере страхования в агропромышленном комплексе и функции поверенного (агента) по программе «С дипломом – в село!».

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

# 2022

# 02

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

*Общество создано согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».*

*Пилотный проект предусматривал два этапа. Первый – это создание специализированного института АО «Аграрная кредитная корпорация» со стопроцентным участием государства.*

*На втором этапе предусматривалось создание сети региональных финансовых институтов – сельских кредитных товариществ (далее – КТ) с целью обеспечения доступа сельхозтоваропроизводителей (далее – СХТП) к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета.*

*Пилотный проект был успешно реализован, создана уникальная система кредитования СХТП через КТ, которая обеспечила доступность кредитных ресурсов для мелких и средних СХТП – участников системы КТ. Начиная с 2006 года, деятельность Общества была расширена с принятием Закона Республики Казахстан «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III.*

*В настоящее время Общество – крупная финансовая организация, осуществляющая деятельность в сфере развития агропромышленного комплекса, которая реализует программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства.*



## 2.1 ИСТОРИЯ

### 2001 ГОД

Образование Общества. Прокредитовано 7 КТ на сумму 132 млн тенге, количество конечных заемщиков – 172.

### 2002 ГОД

Созданы первые 18 КТ, в которые вошли 833 участника. Прокредитовано 14 КТ на сумму 929 млн тенге, количество конечных заемщиков – 344.

### 2005 ГОД

Портфель Общества возрос до 9,2 млрд тенге.

### 2006 ГОД

Начало финансирования сельских производственных кооперативов. Профинансировано 147 СПК на 12 250,1 млн тенге.

### 2009 ГОД

Начало реализации программы кредитования инвестиционных проектов за счет средств Национального фонда Республики Казахстан. В 2009 году профинансировано 11 инвестпроектов на сумму 6,3 млрд тенге.

### 2010 ГОД

Начало программы финансирования предприятий переработки сельскохозяйственного сырья.

### 2011 ГОД

Начало реализации программы «Сыбаға» по кредитованию субъектов АПК на приобретение маточного поголовья КРС и племенных быков-производителей для воспроизводства молодняка мясной породы.

Профинансировано свыше 4 тысяч СХТП на 50,6 млрд тенге, закуплено 272,3 тысячи голов КРС.

### 2014 ГОД

В рамках исполнения Мастер-планов по развитию коневодства и овцеводства открыты новые программы кредитования «Құлан» и «Алтын асық».

### 2016 ГОД

Общество становится единым оператором программы кредитования весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала».

Получен сертификат соответствия SMK по версии МС ИСО 9001:2008.

Открыты новые программы кредитования: «Іскер» – по кредитованию сельских предпринимателей и «Агротехника» – по кредитованию закупа сельхозтехники.

### 2017 ГОД

Утверждена новая Стратегия развития Общества на 2017–2026 гг.

Оптимизированы процессы кредитования: сокращены перечень документов и сроки рассмотрения кредитных заявок; увеличен лимит финансирования филиальной сети до 1 млрд тенге.

В Шымкенте прошел «І Форум кредитных товариществ». Организаторы: Министерство сельского хозяйства РК, Общество, Ассоциация кредитных товариществ АПК.



**2018 год**

В рамках Программы развития животноводства на 2018–2027 годы Общество становится оператором программы кредитования «Сыбаға». За год профинансирован закуп 31,4 тысячи голов КРС.

Действует 7 кредитных продуктов, охватывающих все направления бизнеса на селе.

**2019 год**

Общество включено в состав операторов по программе «Экономика простых вещей» по реализации кредитования и финансового лизинга приоритетных проектов в сфере растениеводства, садоводства, животноводства, аквакультуры, рыболовства, производства солода.

**2020 год**

Утверждена Стратегия развития Общества на 2020–2029 годы.

В условиях ЧП, связанного с пандемией, выделенные на весенне-полевые и уборочные работы 70 млрд тенге выданы 2401 аграрию за рекордные 30 дней.

Предоставлена отсрочка кредитных платежей на 7,3 млрд тенге заемщикам, испытывающим затруднения в связи с последствиями пандемии.

Общество оказало финансовую поддержку 100 медицинским работникам, трудящимся в условиях чрезвычайного положения в стране.

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента АО «Аграрная кредитная корпорация» в иностранной и национальной валюте с уровня «BB+» до «BBB-», прогноз по рейтингам – «Стабильный».

В 2019–2020 годы по программе поддержки МСБ «Экономика простых вещей» Общество профинансировало 1476 сельхозтоваропроизводителей на сумму 71,4 млрд тенге.



## 2.2 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ



### **Миссией**

Общества является содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования.

### **Видение**

АО «Аграрная кредитная корпорация» – ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

В 2021 году действовала Стратегия развития Общества на 2020–2029 годы, утвержденная решением Совета директоров Общества от 27.02.2020 г.

### **ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА**



**Прозрачность**



**Доступность**



**Своевременность**



**Эффективность**

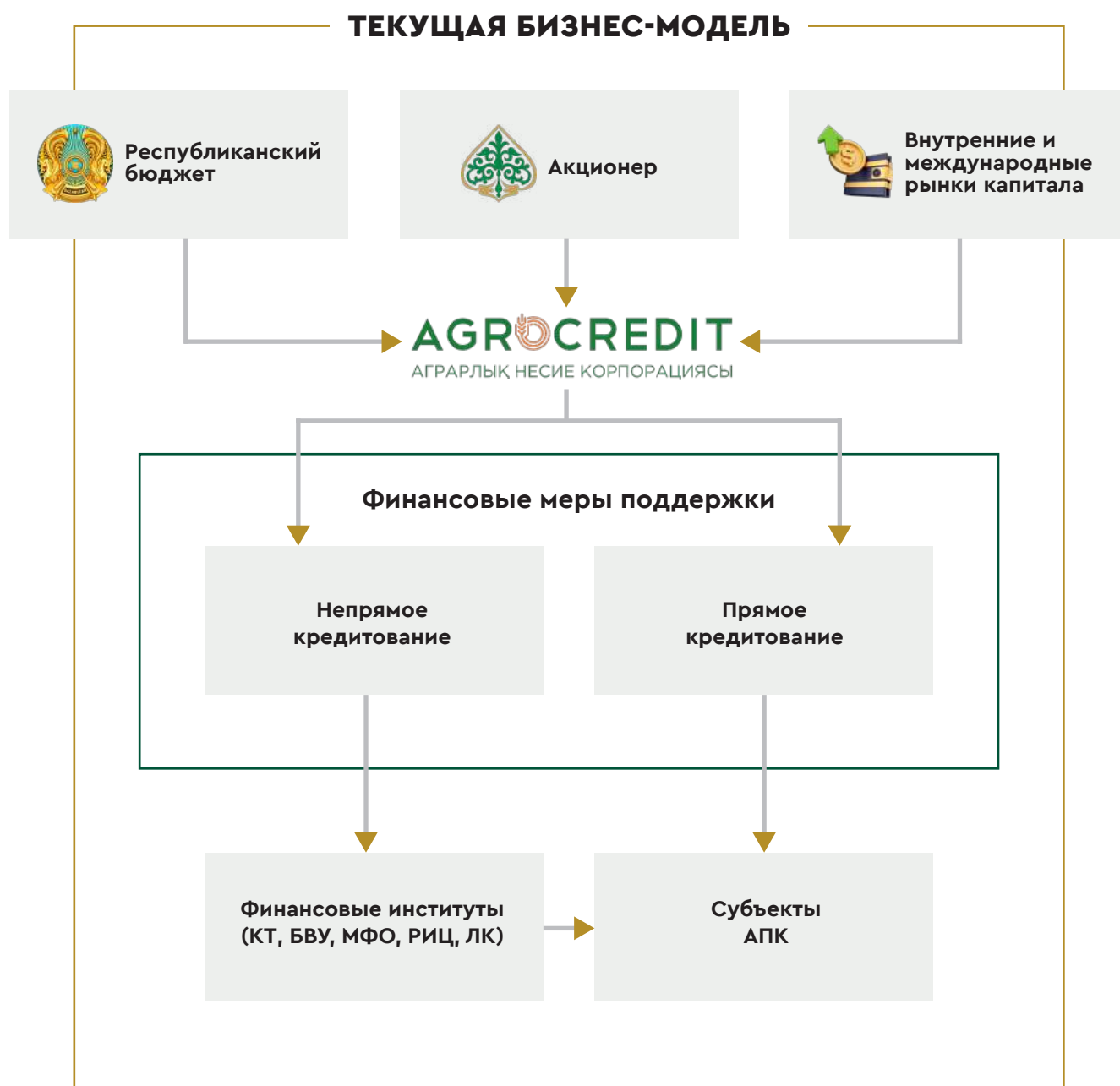


**Безубыточность**

## 2.3 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Общество, являясь дочерней организацией АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», реализует государственную политику по формированию доступной системы кредитования, стимулирующей развитие конкурентоспособного предпринимательства на селе. Общество выстраивает свою работу, исходя из следующего вывода: развитие агропромышленного комплекса невозможно без обеспеченности сельхозтоваропроизводителей доступными финансовыми ресурсами

**Единственный акционер:** АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».



Для снижения зависимости от бюджетных средств Общество диверсифицирует свои источники фондирования, осуществляется привлечение средств на внутренних рынках капитала.

В целевой бизнес-модели определены два направления деятельности Общества: прямое и не прямое кредитование субъектов АПК (не прямое кредитование – фондирование финансовых институтов кредитных товариществ, банков второго уровня, микрофинансовых организаций, регионального инвестиционного центра, лизинговых компаний).



Общество также осуществляет финансирование инвестиционных проектов, имеющих весомый социально-экономический эффект на агропромышленный комплекс.

Общество предоставляет финансирование субъектам АПК на основе программ кредитования со льготными условиями в рамках реализации Государственных программ, а также за счет собственных и привлеченных средств.



**AGROCREDIT**  
АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

## 2.4 ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

**01** Программа «Кең дала» – кредитование сельхозтоваропроизводителей и субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ:

Источник финансирования	Канал продаж	Ставка вознаграждения	Сумма финансирования	Срок кредитования
Республиканский бюджет	Прямые заемщики КТ/РИЦ/МФО/БВУ (маржа не более 3,5%)	1,5% годовых (ГЭСВ – от 1,5% годовых)	до 25% от собственного капитала Общества	до 1 декабря соответствующего года финансирования

**02** Программа «Агробизнес» – кредитование сельхозтоваропроизводителей на пополнение оборотных средств, приобретение основных средств, в том числе модернизация объектов, на строительные-монтажные работы и реконструкцию:

Источник финансирования	Канал продаж	Ставка вознаграждения	Сумма финансирования	Срок кредитования
НФ РК	Прямые заемщики	6% годовых (ГЭСВ – от 6% годовых)	от 50 млн. тенге до 5 млрд. тенге на заемщика, 10 млрд. тенге на группу заемщиков	до 12 лет
НБ РК (в рамках Дорожной карты занятости на 20-2021 годы)	Прямые заемщики	11,5% годовых (ГЭСВ – от 11,5% годовых)		до 10 лет
Собственные средства	Прямые заемщики	17% годовых (ГЭСВ – от 17% годовых)	до 5 млрд. тенге на заемщика, 10 млрд. тенге на группу заемщиков	до 10 лет
	КТ/РИЦ/МФО/БВУ (маржа не более – 4%)	13% годовых (ГЭСВ – от 13% годовых)	от 1 млн. тенге до 25% от собственного капитала Общества	
Республиканский бюджет	Прямые заемщики	6% годовых (ГЭСВ – от 6% годовых)	до 5 млрд. тенге на заемщика, 10 млрд. тенге на группу заемщиков	до 10 лет
	КТ (маржа не более – 3%)	3% годовых (ГЭСВ – от 3% годовых)	от 1 млн. тенге до 25% от собственного капитала Общества	
	БВУ (маржа не более – 4%)	2% годовых (ГЭСВ – от 2% годовых)		



## 03

**Программа «Іскер»** – кредитование на производство и переработку сельхозпродукции; кредитование сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности:

Источник финансирования	Канал продаж	Ставка вознаграждения	Сумма финансирования	Срок кредитования
<b>Средства МИО</b> (в рамках Гос. программы «Еңбек»)	Прямые заемщики	6% годовых (ГЭСВ – от 6% годовых)	до 8 000 МРП	до 5 лет – на развитие животноводства, для сельхозкооперативов – до 7 лет
	КТ/МФО	2% годовых (ГЭСВ – от 2% годовых)	от 500 000 тенге до 25% собственного капитала Общества	
	Для членов малообеспеченных и/или многодетных семей	не более 4% годовых	до 8 000 МРП	до 7 лет
<b>НБ РК</b> (в рамках Дорожной карты занятости на 2020–2021 годы)	МФО с гос. участием	2% годовых (ГЭСВ – от 2% годовых)	от 500 000 тенге до 25% собственного капитала Общества	до 10 лет
<b>Средства ПРООН</b>	Прямые заемщики	6% годовых (ГЭСВ – от 6% годовых)	до 8 000 МРП	до 4,5 лет





## 2.5 ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество представлено во всех областных центрах Республики Казахстан. Региональная сеть Общества составляет 17 филиалов, которые размещены в областных центрах, а также в городах республиканского значения Нур-Султан, Алматы, Шымкент.

*Общество осуществляет свою деятельность через 17 филиалов.*



# филиалов

# 03

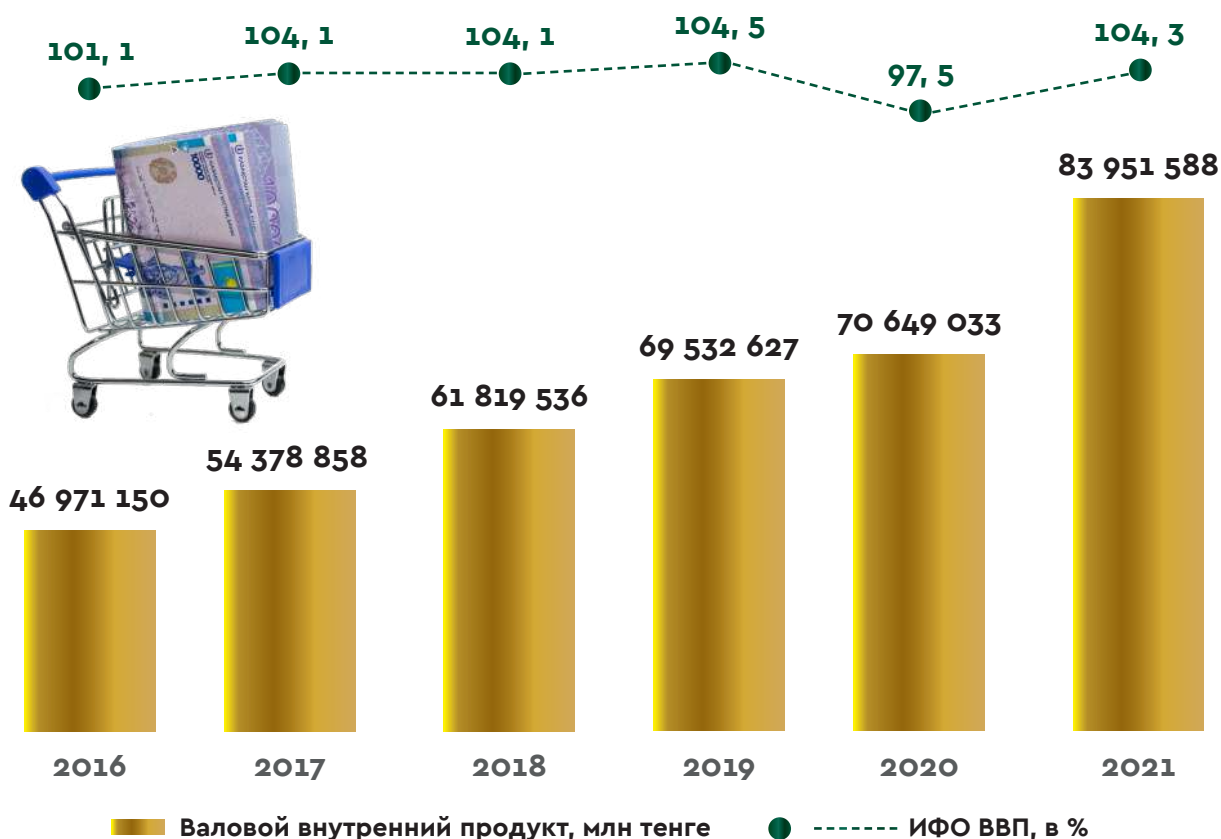
## АНАЛИЗ ОТРАСЛИ





## 3.1 МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

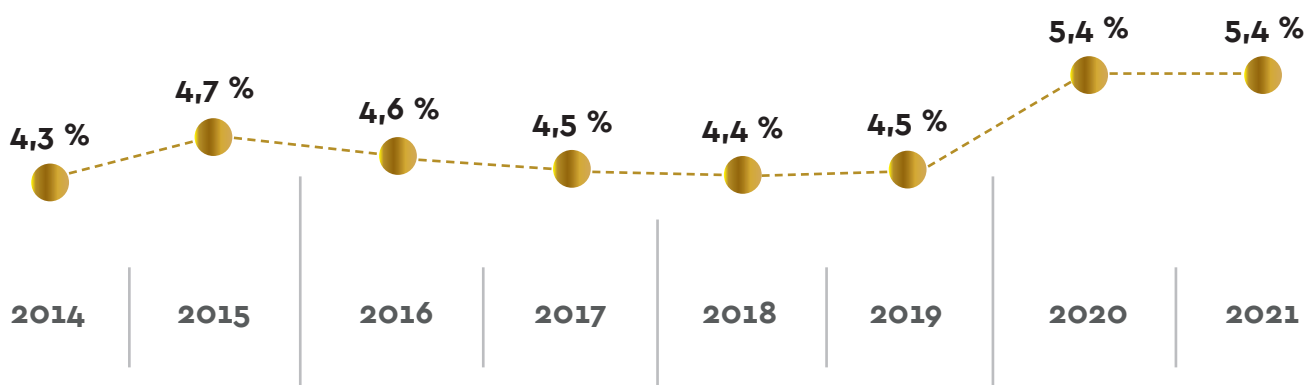
### ДИНАМИКА ВВП



По данным Бюро Национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, объем произведенного валового внутреннего продукта в 2021 году составил 83 951,6 млрд тенге и по сравнению с 2020 годом увеличился в реальном выражении на 4,3%.

Вместе с тем, доля валовой добавленной стоимости в сельском, лесном и рыбном хозяйстве в ВВП РК в 2021 году составила 5,4%, тем самым сохранившись на уровне показателя 2020 года.

### ДОЛЯ ВДС СЕЛЬСКОГО, ЛЕСНОГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА В ВВП РК, %



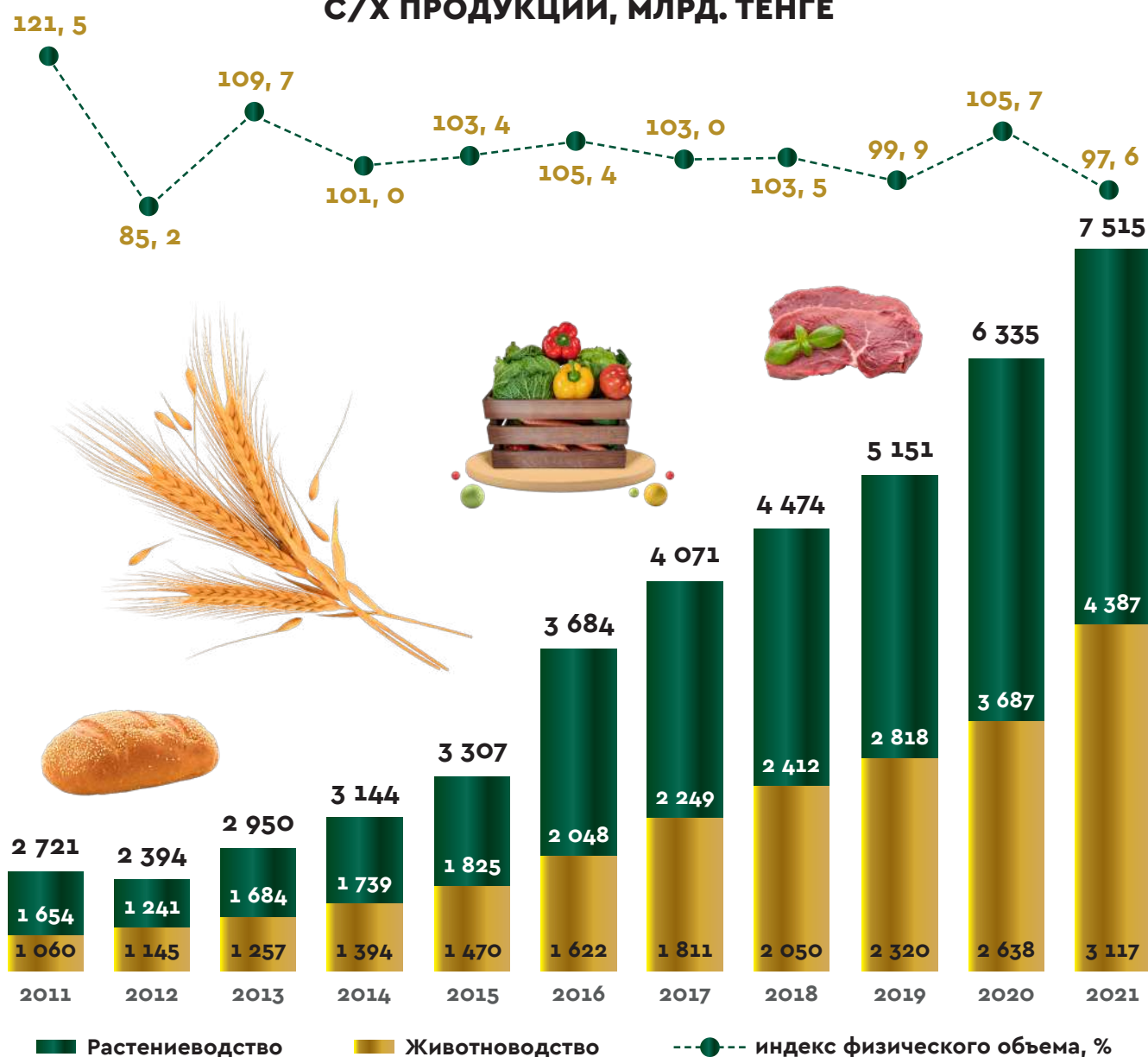
Источник: Бюро национальной статистики Республики Казахстан



## 3.2 АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Объем валового производства сельскохозяйственной продукции Казахстана в 2021 году в действующих ценах составил 7 550 млрд тенге, индекс физического объема показывает снижение – 97,6%.

### ОБЪЕМЫ ВАЛОВОГО ПРОИЗВОДСТВА С/Х ПРОДУКЦИИ, МЛРД. ТЕНГЕ



Источник: Бюро национальной статистики Республики Казахстан

В 2021 году по сравнению с 2020 годом незначительно выросла доля растениеводства от валового производства сельскохозяйственной продукции, значения составили 58,1% и 57,8% соответственно. Рост доли растениеводства наблюдается с 2019 года, до этого периода доля растениеводства в течение 8 лет в среднем составляла 44,2%.

На зерновые культуры приходится порядка 70,3% всей посевной площади сельскохозяйственных культур, на втором месте по посевам находятся кормовые культуры – 13,6%, на третьем месте масличные культуры – 13,5%. По сравнению с 2020 годом заметно увеличились площади масличных культур, по которым прирост составил 6,8%, по зерновым прирост составил 1,4%, при этом наблюдается снижение посевных площадей по кормовым культурам на 82,4 тыс га (с 3 197,5 тыс га до 3 114,6 тыс га).

Казахстан является одним из мировых лидеров по экспорту зерна и муки. Основными экспортными рынками сбыта являются страны Средней Азии, Афганистан, Китай.

Доля животноводства в структуре валового выпуска продукции сельского хозяйства в 2021 году составила 41,3% и снизилась по отношению к 2020 году на 0,7 процентных пункта. Заметное снижение произошло в период 2018–2019 гг., когда доля животноводства снизилась с 53,6% до 45%. При этом в номинальном значении объем валового производства животноводства за один год вырос на 493 млрд тенге (прирост 18,8%).

## ЧИСЛЕННОСТЬ СКОТА ПОКАЗЫВАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ДИНАМИКУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

ПРИРОСТ  
**+4,4%**



общее количество КРС в 2021 году – **8,2** млн голов

ПРИРОСТ  
**+4,1%**



общее количество овец в 2021 году – **20,9** млн голов

ПРИРОСТ  
**+11,1%**



общее количество лошадей в 2021 году – **3,5** млн голов

ПРИРОСТ  
**+6,9%**



общее количество верблюдов в 2021 году – **243,4** тыс голов

ПРИРОСТ  
**+10,5%**



общее количество птиц в 2021 году – **47,9** млн голов



## ПО ВИДАМ ПРОДУКЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА ТАКЖЕ НАБЛЮДАЕТСЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

ПРИРОСТ  
**+5,3%**



производство мяса в убойном весе  
в 2021 году составило **1,2** млн тонн

ПРИРОСТ  
**+3,2%**



производство молока в 2021  
году – **6,2** млн тонн

ПРИРОСТ  
**+2,5%**

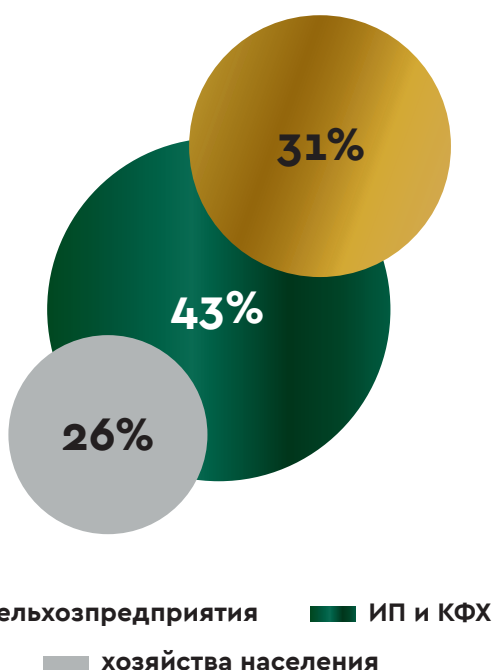


производство шерсти  
в 2021 году – **41,2** тыс тонн





## ВАЛОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ХОЗЯЙСТВ

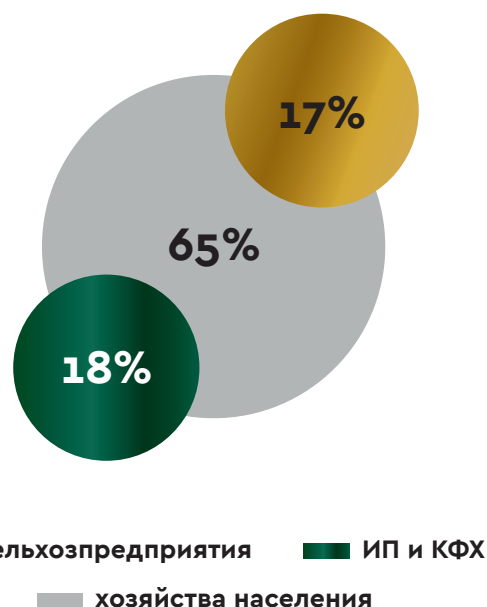


В структуре валового производства сельхозпродукции по категориям хозяйств все еще высока доля хозяйств населения, особенно это заметно в животноводстве, где доля хозяйств населения составляет 65%.

В целом, высокая доля мелкотоварных производителей и их разрозненность негативно влияют на производство качественной продукции в промышленных масштабах. Кроме того, данный фактор влияет на низкую интенсификацию и производительность труда.

Низкая производительность труда обуславливается низкой урожайностью сельскохозяйственных культур и продуктивностью сельскохозяйственных животных, использованием устаревших

## ВАЛОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ХОЗЯЙСТВ



технологий, слабой инновационной активностью субъектов отрасли. В 2021 году производительность труда в сельском хозяйстве составила 3,4 млн тенге, что в 2,5 раза меньше общего показателя по производительности труда по стране (8,4 млн тенге).

Понимая проблемы отрасли, государство не остается в стороне и согласно Национальному плану развития Республики Казахстан до 2025 года ставит задачу перед аграрной отраслью Казахстана увеличить объем валовой продукции сельского хозяйства в 2025 году в 1,3 раза, производительность труда в АПК – в 2,5 раза, довести долю переработанной продукции до 70%.

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, ТЫС ТЕНГЕ

**2021**  
ГОД **3 350, 7**

**2020**  
ГОД **3 004, 8**

**2019**  
ГОД **2 466, 0**

**2018**  
ГОД **2 076, 6**

**2017**  
ГОД **1 735, 9**

**2016**  
ГОД **1 401, 3**

Источник: Бюро национальной  
статистики Республики Казахстан



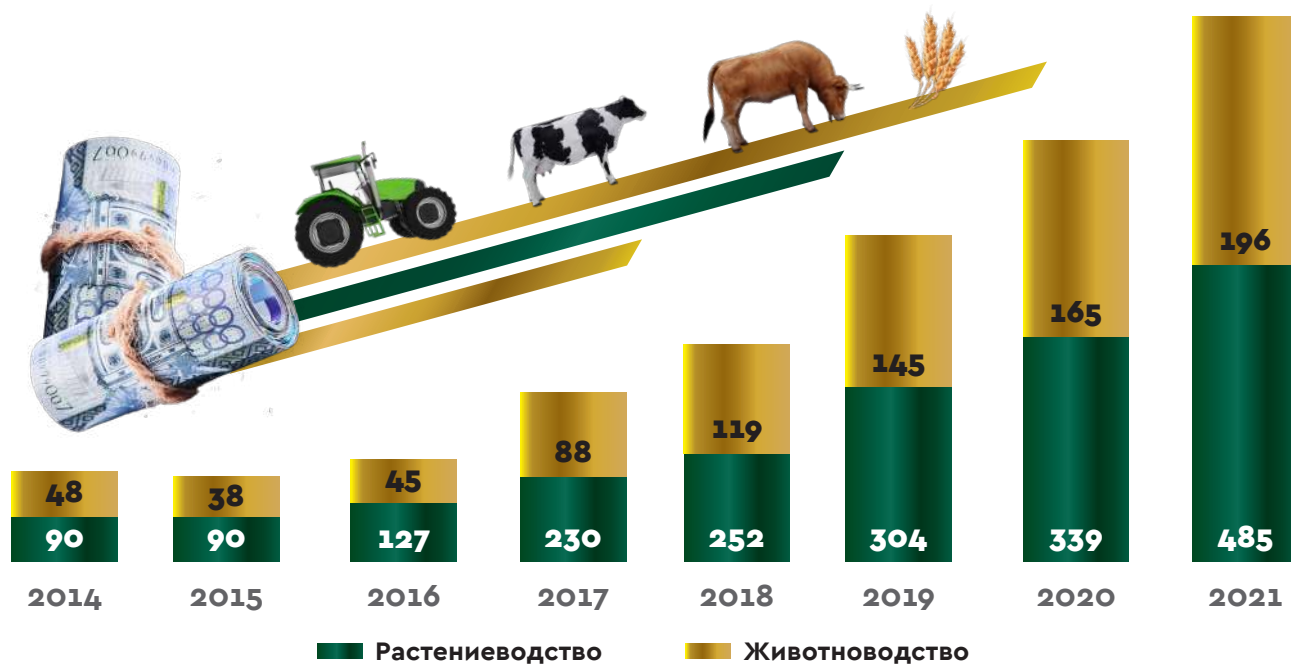
Сельское хозяйство Казахстана нуждается в обновлении сельскохозяйственной техники, показатель уровня износа составляет в среднем порядка 76%, уровень обновления сельхозтехники на уровне 4,1%.

Инвестиции в основной капитал сельского хозяйства составили 773,2 млрд тенге в 2021 г. Среднегодовые темпы роста составили 33,3%. По объемам инвестиций вклад в сельское хозяйство уступает промышленности, транспорту и складированию и операциям с

недвижимостью. За 2014–2020 годы инвестиции в сельское хозяйство увеличились в 4,6 раза.

Основная доля инвестиций концентрируется в растениеводстве, на которое в 2021 году пришлось более 62% всех инвестиций, на животноводство пришлось 25%. Ежегодные объемы инвестиций в растениеводство превышают средства, инвестируемые в животноводство, в 2,5 раза.

## ИНВЕСТИЦИИ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, МЛРД ТЕНГЕ



Источник: Бюро национальной статистики Республики Казахстан

Согласно планам Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан, на финансирование сельского хозяйства с 2021 по 2025 годы планируется направить порядка 6 803 млрд тенге.

### ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЧЕРЕЗ ОБЩЕСТВО И КАФ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ ПО РАЗВИТИЮ АПК РК НА 2021-2025 ГОДЫ, МЛН ТЕНГЕ

Источники	2021	2022	2023	2024	2025	ИТОГО
Увеличение уставного капитала АО «КазАгрофинанс» для финансирования приобретения техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем для последующей передачи в лизинг	-	-	20 000	29 700	29 700	79 400
Поддержка страхования в агропромышленном комплексе	1 024	-	735	1 000	1 000	3 759
Увеличение уставного капитала АО «Аграрная кредитная корпорация» для финансирования субъектов АПК	-	-	-	30 000	30 000	60 000
Финансирование для проведения мероприятий по ВПиУР по поддержке субъектов АПК	70 000	70 000	70 000	70 000	70 000	350 000
<b>ИТОГО</b>	<b>71 024</b>	<b>70 000</b>	<b>90 735</b>	<b>130 700</b>	<b>130 700</b>	<b>493 159</b>

Источник: Национальный проект по развитию АПК РК на 2021–2025 годы



### 3.3 ФИНАНСИРОВАНИЕ ОТРАСЛИ

Обеспечение максимального охвата субъектов АПК финансированием требует решения вопросов доступности кредитных ресурсов для субъектов АПК и повышения уровня участия частных финансовых институтов (БВУ, МФО, ЛК и кредитных товариществ) в системе финансирования АПК.

Стоит отметить, что с 2010 по 2014 годы объемы ежегодно выдаваемых банковских кредитов в сельском хозяйстве оставались на относительно стабильном уровне. В 2015 году после перехода на свободно плавающий обменный курс национальной валюты и снижения доступной тенговой ликвидности произошел резкий спад с 2,5% в 2016 году до 1,3% в 2021 году.

В 2021 году сумма кредитов предприятиям сельского хозяйства от общего кредитного портфеля БВУ (18 497,7 млрд тенге) составила 340,1 млрд тенге (или доля 1,8%).

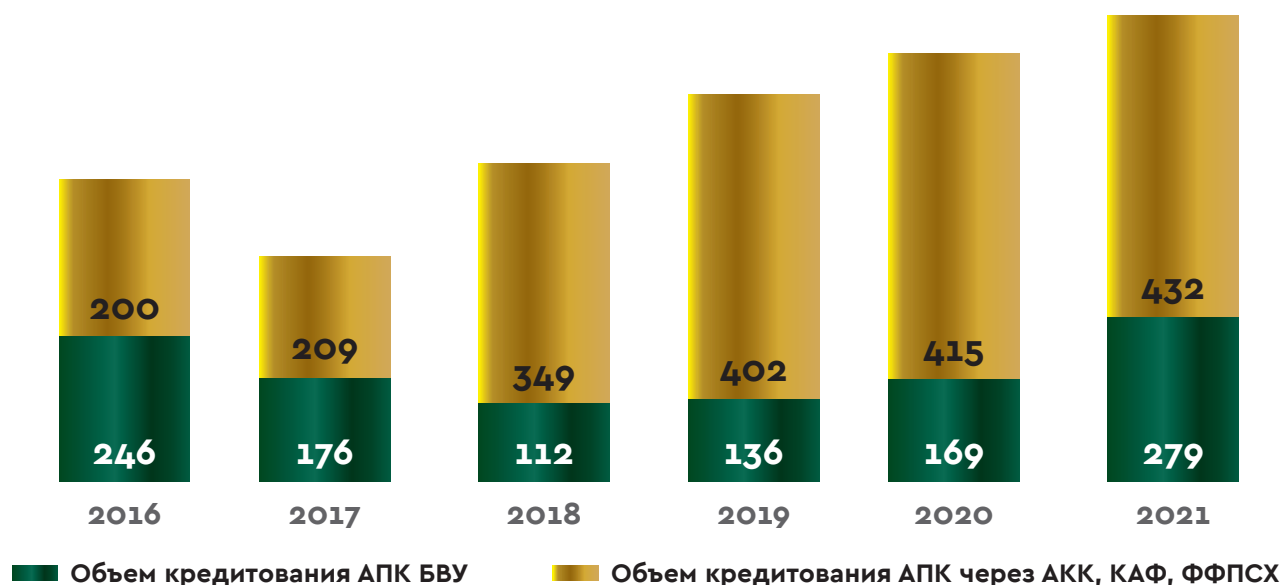
Тем самым незначительно увеличилась доля кредитов в сельском хозяйстве по отношению к 2020 году, которая составляла 1,6%. Вместе с тем, при сравнении показателя 2021 года с 2017 годом наблюдается падение на 3,7 процентных пункта, что означает сокращение доли кредитов сельскому хозяйству в 3 раза.

Показатели по выдаче займов АПК через БВУ в 2021 году восстановились после 4-летнего снижения и достигли 279 млрд тенге, что на 13% выше уровня 2016 года.

**Рост финансирования сельского хозяйства со стороны БВУ сдерживается следующими причинами:**

1. консервативная оценка отраслевых рисков в сельскохозяйственном производстве, отчасти обусловленная слабой методологией анализа и нехваткой наработанного опыта финансирования сельскохозяйственных проектов;
2. нехватка действенных инструментов хеджирования отраслевых рисков;
3. низкая ликвидность залогового обеспечения в сельской местности, в т.ч. связанная со слабым развитием рынка земли и прав землепользования, являющихся основным залоговым инструментом для многих СХТП;
4. нехватка источников долгосрочного фондирования в тенге, требуемых для финансирования проектов с длительным сроком окупаемости;
5. более высокие, в сравнении с дочерними Обществами Холдинга, ставки вознаграждения по займам;
6. высокие издержки на развитие и поддержание региональной сети в сельской местности.

#### ОБЪЕМ КРЕДИТОВАНИЯ АПК БВУ, ОБЩЕСТВОМ И КАФ, ФОНДОМ, МЛРД. ТЕНГЕ



Источник: данные Общества, КАФ, Фонда, НБ РК (объемы АКК очищены от объемов фондирования БВУ)

БВУ имеют стимулы участия в государственных программах развития АПК посредством сотрудничества с Обществом.

Экономические стимулы для БВУ выражены в получении банками дешевых льготных средств, а также возможностью увеличения клиентской базы. Тем не менее, БВУ сдерживают кредитование сектора АПК за счет собственных средств, ввиду наличия кредитных рисков и высокой стоимости транзакций в сельской местности.



## 3.4 PEST-АНАЛИЗ

### ПОЛИТИЧЕСКИЕ И РЕГУЛЯТОРНЫЕ ФАКТОРЫ

#### 01 ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ АПК

- Реализация государственных программ развития АПК, расширение микрокредитования в сельской местности

#### 02 УЖЕСТОЧЕНИЕ БАНКОВСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ПЕРЕХОД БАНКОВ НА БАЗЕЛЬ III

- Снижение рисков от финансовых потерь в кризисных ситуациях;
- Поиск банками более устойчивых источников финансирования;
- Слияние банков для выполнения нормативных требований Национального банка Республики Казахстан

#### 03 ПРИСВОЕНИЕ ОБЩЕСТВУ СТАТУСА ФИНАНСОВОГО АГЕНТА

- Бюджетные кредиты из республиканского бюджета могут привлекаться без обеспечения исполнения обязательств

#### 04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ

- Изменение направлений и приоритетов государственной политики в сфере АПК

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

#### 01 ЧЛЕНСТВО В ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС

- Потенциал интенсивного развития АПК за счет развития внешней торговли;
- *Повышение конкуренции со стороны зарубежных сельхозпроизводителей;*
- *Усиление ограничений по применению мер государственной поддержки аграрной политики*

#### 02 УЖЕСТОЧЕНИЕ БАНКОВСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ПЕРЕХОД БАНКОВ НА БАЗЕЛЬ III

- *Снижение ликвидности национальной валюты у финансовых институтов;*
- *Повышение стоимости инструментов хеджирования валютных рисков;*
- *Влияние на стоимость импортируемой сельскохозяйственной техники и оборудования*

#### 03 ИЗМЕНЕНИЕ СТАВКИ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РК

- *Влияние на процентные ставки по кредитам финансовых институтов*



## СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ

### 01 РОСТ НАСЕЛЕНИЯ, УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ И УРБАНИЗАЦИИ

- Потребность в увеличении сельскохозяйственной продукции;
- *Отток трудоспособного населения из сельской местности*

### 02 НЕДОСТАТОЧНАЯ ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

- *Отсутствие или низкое качество финансовой отчетности;*
- *Относительно низкий уровень доверия сельского населения к финансовым институтам*

### 03 НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ДОХОДОВ И ЗАЛОГОВОЙ БАЗЫ СУБЪЕКТОВ АПК В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

- *Низкая платежеспособность субъектов АПК;*
- *Низкая доступность источников финансирования*

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

### 01 ПОВЫШЕНИЕ ПРОНИКНОВЕНИЯ ИНТЕРНЕТА И МОБИЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

- Необходимость развития электронных и онлайн услуг

### 02 УВЕЛИЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ОБНОВЛЕНИИ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ АПК

- Увеличение потребности в кредитных продуктах и лизинге

### 03 РАЗВИТИЕ «ЗЕЛЕНых» ТЕХНОЛОГИЙ

- Потребность в кредитовании «зеленых» технологий;
- Повышение энергоэффективности



# 04

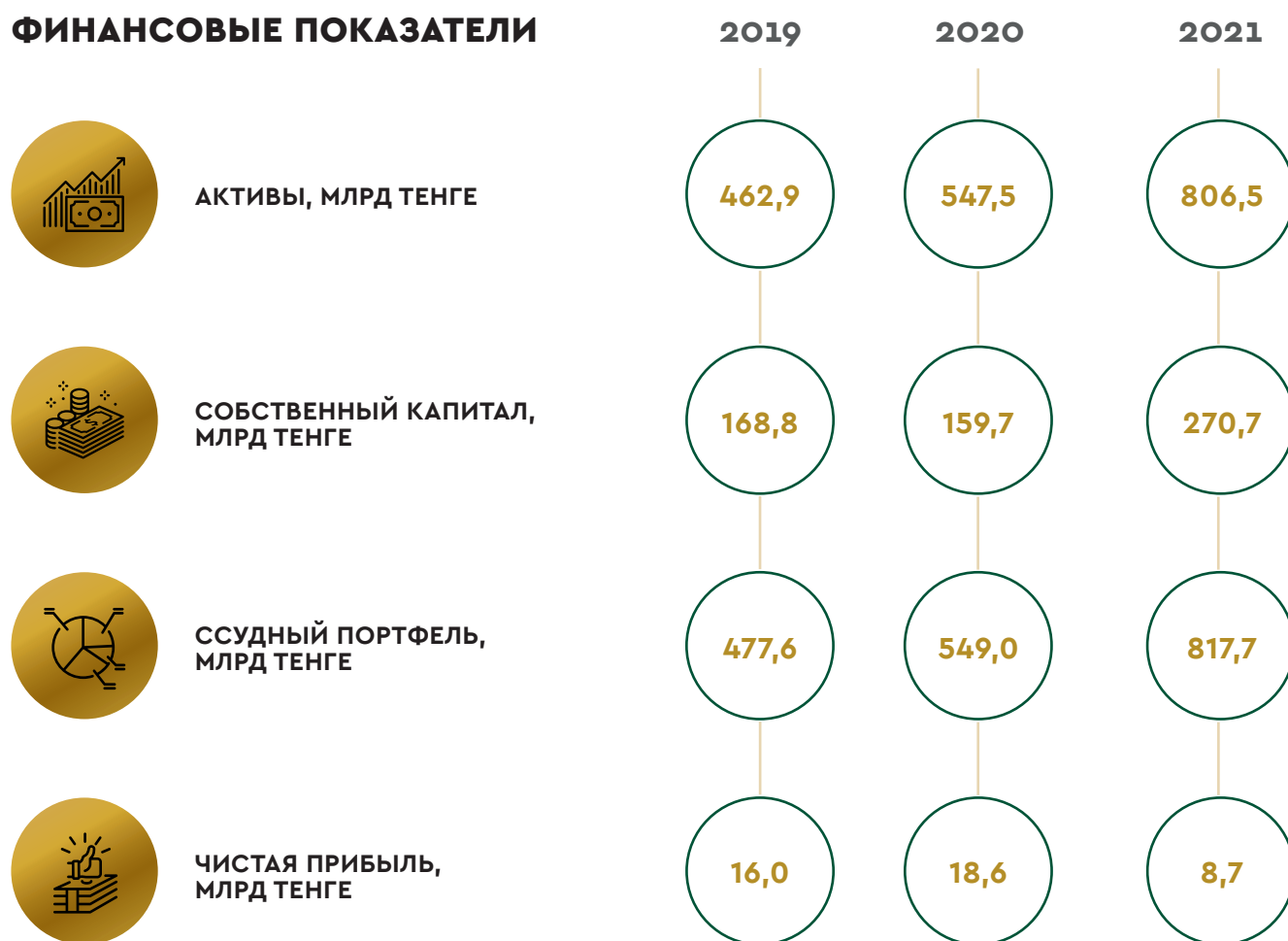
---

## БИЗНЕС-ОБЗОР

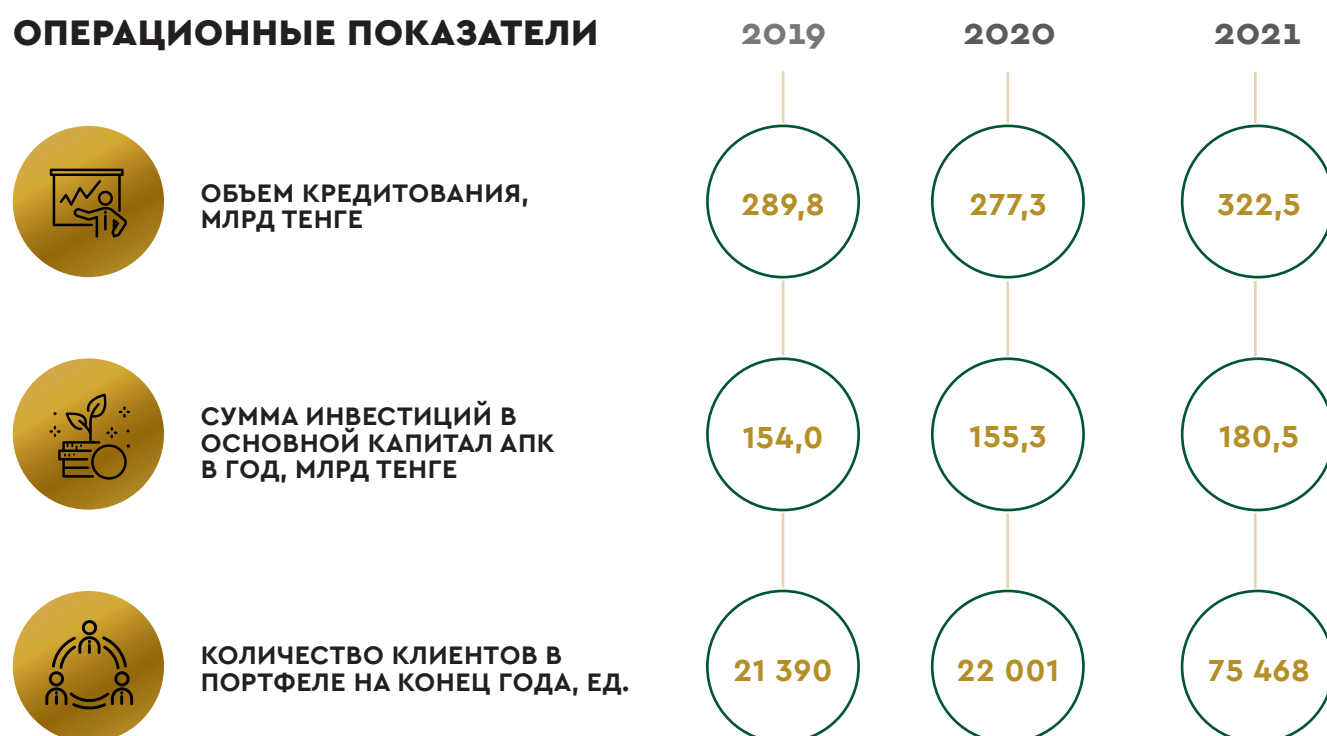


# 4.1 ДИНАМИКА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



## ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ





## НЕФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



## 4.2 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

В 2021 году АО «Аграрная кредитная корпорация» осуществляло реализацию Стратегии развития на 2020–2029 годы в рамках 2 стратегических направлений.

Для обеспечения достижения целей и контроля за эффективной реализацией Стратегии развития реализован операционный план мероприятий на 2021 год.

### 01. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

*Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве.*

Основные ключевые показатели деятельности	2020 (ФАКТ)	2021 (ПЛАН)	2021 (ФАКТ)
Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Общества, млрд тенге	277,3	251,9	253,9
Объем кредитования закупа основных средств в сельском хозяйстве и в производстве продуктов питания, млрд тенге, в том числе:	155,3	136,1	137,4
Объем кредитования закупа основных средств в сельском хозяйстве, млрд тенге	146,1	134	135
Объем кредитования закупа основных средств в производстве продуктов питания, млрд тенге	9,2	2,1	2,4
Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Общества, не менее, %	54	55	60,7

#### ЦЕЛЬ 1.1 УВЕЛИЧЕНИЕ ОХВАТА СУБЪЕКТОВ АПК ФИНАНСОВЫМИ УСЛУГАМИ

##### Реализация задачи

**Увеличение доли субъектов АПК, получивших финансирование через КТ, МФО, РИЦ, БВУ, ЛК по программам Общества и за счет средств финансовых институтов**

В 2021 году Обществом профинансировано 8 532 СХТП на общую сумму 253,9 млрд тенге, в т.ч. через прямое кредитование 1 458 СХТП на сумму 99,7 млрд тенге, через финансовые институты – 7 074 СХТП на сумму 154,2 млрд тенге, в т.ч.: через КТ – 4 730 СХТП на сумму 110 млрд тенге, БВУ – 116 заемщиков на сумму 31,8 млрд тенге, МФО (в т.ч. РИЦ) – 2 228 СХТП на 12,4 млрд тенге. Исполнение плана – 101% (251,9 млрд тенге).

##### Реализация задачи

**Расширение и развитие инструментов финансирования субъектов АПК**

Корпорация кредитует отрасль АПК на выгодных условиях: низкая процентная ставка и длительный срок. Тем самым содействует обеспечению продовольственной безопасности РК и повышению экспортного потенциала страны. Основные клиенты АКК расположены в отдаленных сельских районах. С целью расширения охвата субъектов АПК кредитными средствами корпорация применяет



различные финансовые инструменты: прямое кредитование и фондирование финансовых институтов, таких, как кредитные товарищества, микрофинансовые организации, банки второго уровня и лизинговые компании. В 2021 году 60,7% средств АКК выданы через инструменты фондирования.

В АКК одним из действенных инструментов доведения льготных кредитов до сельчан является фондирование кредитных товариществ, которые охватывают 98% сельской местности. Большинство средств КТ было выделено в рамках программ «Кең дала», «Агробизнес» и «Іскер».

Основная программа «Кең дала», по которой кредитуются весенне-полевые уборочные работы. Конечный заемщик получает кредит под 5%.

Кроме того, АКК активно кредитует по программе «Агробизнес». Вся деятельность сельхозтоваропроизводителей финансируется по этой программе, включая закуп техники и скота. Многие направления субсидирует государство. Так, ставки вознаграждения по кредитам,

- выдаваемым на пополнение оборотных средств, на 5% субсидируются государством, то есть при ставке 17 % годовых (в т.ч. маржа КТ не более 4%), конечный заемщик выплачивает только 12%;
- выдаваемым на приобретение техники и основных средств, на 10% субсидируются государством, то есть при ставке 14 % годовых (в т.ч. маржа КТ не более 4%), конечный заемщик выплачивает только 4%.

### ОХВАТ ПОСЕВНЫХ ПЛОЩАДЕЙ ПО ПРОГРАММЕ «КЕҢ ДАЛА»

Индикатив	2020		2021		Показатели рынка на 01.01.2022	Охват площадей за 2021 год
	План	Факт	План	Факт		
<i>Количество СХТП</i>	2 400	2 401	2 400	2 636	–	–
<i>В т.ч. новые</i>	300	391	240	737	–	–
<i>Площадь, тыс га</i>	3 000	3 689	3 000	3 659	22 925,7	16,0%

АКК уделяет особое внимание развитию сегмента МСБ: так, в рамках программы «Іскер» выдано 12,5 млрд тенге по ставке 6% годовых на производство и переработку сельхозпродукции, на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие сельскохозяйственного бизнеса в сельской местности, в том числе 10,3 млрд тенге по линии КТ и 2,2 млрд тенге по линии МФО. В том числе на реализацию стартап проектов выдано 820 займов на 3,9 млрд тенге, начинающим предпринимателям (менее 3-х лет) выдано 446 займов на 1,9 млрд тенге, действующим предпринимателям выдано 1145 займов на 6,7 млрд тенге.

В 2021 году Обществом в рамках программы «Экономика простых вещей» на ВПиУР профинансировано 128 СХТП на 6 млрд тенге, в том числе за счет средств Национального банка РК – 3,3 млрд тенге и 2,7 млрд тенге за счет собственных и привлеченных средств для проведения ВПиУР на площади 256 тыс га.

Займы выдавались заемщикам на пополнение оборотных средств конечная ставка для СХТП составляет 6% годовых с учетом субсидирования (субсидируется – 9% годовых), срок кредитования до 1 года.

### ЦЕЛЬ 1.2 СОДЕЙСТВИЕ РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Производительность труда по профинансированным инвестиционным проектам составила 4 854,6 тыс тенге на 1 работника, или 125,8% от планового значения



## Реализация задачи

### Финансирование якорных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий

Приоритетными направлениями в финансировании АКК являются проекты в сфере растениеводства, животноводства и переработки сельхозпродукции. Также особое внимание обращено на реализацию крупных инвестиционных проектов в сфере АПК, в том числе птицефабрики, племенные репродукторы, теплицы, молочно-товарные фермы, интенсивные сады, мясоперерабатывающие комплексы и др. Обществом в 2021 году были профинансированы 19 инвестиционных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий.

- В проектах по созданию молочно-товарных ферм используется технология беспривязного содержания скота с использованием доильного зала.
- В тепличных хозяйствах растения выращиваются на гидропонике, используются метеостанция, система затуманивания, дренажа, автоматическая система полива, подачи удобрений, климат-контроль.
- В проектах по производству масла используются автоматизированные линии по передаче продукции между цехами. Отходы лузги (шелуха подсолнечника) используются для производства пара, который, в свою очередь, питает производство.
- Для орошения полей используются круговые дождевальные машины с инновационной технологией механизированного орошения, высокая степень равномерности распределения дождя дает возможность производить подачу одновременно с разбрызгиваемой водой и удобрений.
- На проектах по созданию птицефабрик используется напольное содержание птицы, автоматизированы технологические процессы кормления, поения, взвешивания, обеспечения соответствующего микроклимата в помещениях, переработка отходов с применением высокотехнологичного оборудования от мировых производителей.
- При создании производства по глубокой заморозке и хранению плодоовощной продукции используется технология шоковой заморозки овощей под действием сверхнизких температур, что положительно сказывается на качестве продуктов (замороженные овощи сохраняют витамины – до 90%, микроэлементы – до 100%).
- При возведении интенсивных яблоневых садов применяются системы капельного орошения.

## ЦЕЛЬ 1.3 СОДЕЙСТВИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ В АПК

### Реализация задачи

#### Повышение институциональной зрелости КТ

В 2021 году наблюдается положительная динамика охвата в предоставлении финансовых услуг участникам КТ и улучшения качества ссудного портфеля КТ: рост ссудного портфеля КТ на 12,9 % (с 213,8 млрд тенге до 241,5 млрд тенге), увеличение количества конечных заемщиков, имеющих обязательства перед Обществом на 3,5% (с 22 672 до 23 461).

Основными получателями льготного кредитования стали субъекты АПК в сельской местности. Наибольший охват субъектов АПК льготным финансированием был осуществлен через фондирование КТ и МФО по программам «Агробизнес», «Іскер» и «Қең дала».

Из 206 кредитных товариществ получили лицензии 191; 15 кредитных товариществ, не получивших лицензии, находятся в портфеле проблемных займов.

Обществом актуализированы внутренние нормативные документы касательно определения и присвоения рейтинга КТ, реестр полномочий кредитных комитетов, внесены изменения в процедуры, касающиеся кредитования и проведения ревизионных проверок.

В рамках реализации поручений Главы государства Правительством внесены изменения в Дорожную

карту занятости на 2020–2021 годы (второе направление). На его реализацию для развития производства отечественных товаров, услуг и создания рабочих мест в 2021 году выделены средства в размере 22 500 млн тенге со сроком освоения 12 месяцев с момента поступления средств.

Для решения задач по повышению доступности финансирования для субъектов предпринимательства МИО определило Общество в качестве региональной организации по кредитованию, а микрофинансовые организации с участием государства (доля НПП – 51% и МИО – 49%) определены единственным институтом, финансирующим конечных заёмщиков. Так, МИО предоставляет бюджетный кредит Обществу по ставке 0,01% годовых на срок до 10 лет. Фондирование МФО осуществляется по ставке 2% годовых на срок до 10 лет. Микрокредит для конечного заемщика МФО выдается под 6% годовых на срок максимально до 7 лет с суммой займа до 8 тыс МРП.

## 02. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

### Повышение эффективности деятельности

Основные ключевые показатели деятельности	2020 (ФАКТ)	2021 (ПЛАН)	2021 (ФАКТ)
<i>NPL по портфелю КТ</i>	2,7	3	1,66
<i>NPL 90+</i>	5,4	6,9	5,4
<i>Соотношение объема бюджетных средств к привлеченным внебюджетным средствам</i>	1 : 0,65	1:0,59	1: 0,61
<i>Поддержание оптимального уровня сформированных резервов по ссудному портфелю, не более, %</i>	12,1	12,9	11,7
<i>Уровень автоматизации основных процессов кредитования, %</i>	40	70	83,8

### ЦЕЛЬ 2.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

#### Реализация задачи

#### Привлечение средств на внутреннем и международном рынках капитала

Обществом в 2021 году привлечено 207,5 млрд тенге, в том числе:

- бюджетных средств, в сумме 128,6 млрд тенге (70,0 млрд тенге – бюджетный кредит на проведение весенне-полевых и уборочных работ, 22,5 млрд тенге – из средств МИО в рамках Дорожная карта занятости на 2020–2021 годы; 18,6 млрд тенге – из средств НФ РК (реинвест), 12,5 млрд тенге – из средств МИО в рамках программы «Енбек», 5 млрд. тенге – из средств Нацбанка РК для финансирования проектов АПК в рамках программы «Дорожная карта занятости на 2020 – 2021 годы»);
- коммерческих средств в сумме 78,9 млрд тенге.

#### Реализация задачи

#### Проведение мероприятий по снижению количества проблемных проектов

Решением Правления № 13 от 23.02.2021 года утвержден план погашения задолженности по портфелю проблемных займов на 2021 год в размере 9 776,1 млн тенге. По итогам 2021 года исполнение плана погашений составило 9 503,9 млн тенге или 97%, в том числе:

- полностью погашено 86 проектов на сумму 2 864,7 млн тенге;
- передано в текущий портфель 74 проекта на сумму 6 868 млн тенге;
- списано 8 проектов на сумму 435,5 млн тенге.

Оздоровлено 5 Кредитных товариществ, по 2 КТ ссудная задолженность погашена в полном объеме.

По проблемным инвестиционным проектам Общества произведены погашения в размере 988,8 млн. тенге.

Кроме того, в рамках работы с простаивающими проблемными проектами на постоянной основе проводятся мероприятия по реабилитации проектов. В рамках данной работы сформирован пул (перечень) проблемных проектов с инвестиционной привлекательностью, по которым разработаны презентации для привлечения потенциальных инвесторов.

## ЦЕЛЬ 2.2 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Реализация задачи

#### Повышение эффективности ключевых бизнес-процессов и организационной структуры

В течение 2021 года в рамках функционирования корпоративной системы управления рисками были актуализированы и разработаны внутренние нормативные документы:

- приведены в соответствие с типовыми документами Холдинга внутренние нормативные документы Общества по управлению рисками (СУР) и внутреннему контролю (СВК). Разработаны Правила управления рисками и Методика определения бизнес-процессов, присущих им рисков и контролей.

Методика содержит в себе методы идентификации и оценки бизнес-процессов, рисков, проведение самооценки структурных подразделений Общества, где определяются контрольные процедуры/мероприятия, разработки матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей.

В целях соответствия требованиям Методики в Обществе проводится активная работа по формированию Матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей Общества.

В рамках исполнения Дорожной карты по присоединению ФФПСХ к Обществу, утвержденной решением Холдинга от 22 июля 2021 года № 38/21 при осуществлении присоединения была пересмотрена организационная структура Общества.

В целях обеспечения непрерывности функции по микрокредитованию и качества бесперебойной работы при присоединении ФФПСХ к Обществу, при штатной численности 505 единиц перемещены 345 шт. ед. (с уменьшением на 32%), в том числе при штатной численности центрального аппарата – 110 шт. ед. перемещение составило 45 шт.ед. (с уменьшением на 60%), а при штатной численности в филиалах – 395 шт.ед. перемещены 300 шт.ед. (с уменьшением на 25%) от общей численности ФФПСХ.

С учетом указанных изменений после присоединения ФФПСХ в Общество, с 14 декабря 2021 года штатная численность Общества составила 731 единиц, в том числе численность центрального аппарата – 209 единиц, численность филиалов составляет – 522 единицы.

### Реализация задачи

#### Участие в создании мобильного и компактного Холдинга

Решением Единственного акционера – Правления Холдинга от 07.12.2021 года № 65/21 была осуществлена реорганизация Общества путем присоединения к нему ФФПСХ. В соответствии с решением Единственного акционера – Правления Холдинга от 13.12.2021 года № 66/21, Общество является правопреемником всего имущества, прав и обязанностей ФФПСХ в соответствии с передаточным актом.



Решением Единственного акционера – Правления Холдинга № 30/21 от 16 июня 2021 года одобрена Дорожная карта по передаче Холдингу акций АО «Казагрофинанс» в оплату акций Общества.

Президентом Республики Казахстан 27 декабря 2021 года подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики» (далее – Закон). Указанным Законом внесены изменения в Законы Республики Казахстан от 31 августа 1995 года № 2444 «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан» и от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях» в части расширения понятия «национальный управляющий холдинг в сфере агропромышленного комплекса», который вступил в законную силу. Дальнейшие мероприятия проводятся согласно Дорожной карте.

### Реализация задачи

#### Автоматизация ключевых бизнес-процессов

Основной корпоративной информационной системой Общества (с 2017 года) является система управления кредитованием на платформе 1С Предприятие 8.3. (далее – КИС 1С), работающая по принципу операционного дня. По итогам 2021 года автоматизирован 31 процесс из 37 запланированных к автоматизации основных бизнес-процессов (83,8%).

Основными задачами по автоматизации на 2021 год были: модернизация ERP 1С, внедрение системы управления бизнес-процессами BPM SimBase, а также интеграция учетных/банковских систем Фонда и Общества.

## ЦЕЛЬ 2.3 ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ПРОЗРАЧНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

### Реализация задачи

#### Повышение рейтинга корпоративного управления

Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита Общества и Бюджетом на 2021 год диагностика корпоративного управления не предусмотрена.

В 2022 году планируется проведение диагностики уровня корпоративного управления с привлечением независимой компании.

По итогам диагностики, проведенной в 2019 году, уровень корпоративного управления Общества составил 88,2.

### Реализация задачи

#### Развитие человеческих ресурсов

Обществом в 2021 году проведены мероприятия по комплексной оценке итогов деятельности работников за 2020 год, по результатам которых пересмотрены должностные оклады положительно оцененных работников в рамках утвержденных грейдов и фонда оплаты труда Общества, с учетом соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности.

В целях развития человеческих ресурсов и мотивации работников, а также для развития корпоративного духа в Обществе проводятся мероприятия по повышению квалификации работников, участие в корпоративных мероприятиях по празднованию государственных и профессиональных праздников, предоставление добровольного медицинского страхования на случай болезни работника за счет работодателя.

В течение 2021 года в рамках реализации Плана повышения квалификации работников Общества на 2021 год, утвержденного Председателем Правления от 15 января 2021 года, в обучающих мероприятиях приняли участие 128 работников, из них 116 работников центрального аппарата и 36 работников филиалов.

Для исключения эмоционального выгорания работников отслеживается эффективное использование трудовых ресурсов, своевременно проводятся соответствующие мероприятия. По результатам исследования вовлеченности и удовлетворенности сотрудников Общества в 2021 году, проведенного компанией EY, агрегированное значение вовлеченности и удовлетворенности по Обществу составило 0,71 (или 71%), что приравнивается к позитивной зоне уровня вовлеченности персонала выше среднего, не требующего вмешательства.



## 4.3 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БАЛАНСА, МЛН ТЕНГЕ

<b>АКТИВЫ</b>	<b>2021 г.*</b>	<b>2020 г.*</b>
<i>Денежные средства и их эквиваленты</i>	102 853	75 643
<i>Кредиты, выданные банкам</i>	12 708	14 942
<i>Кредиты, выданные клиентам</i>	665 016	449 227
<i>Дебиторская задолженность по финансовой аренде</i>	9 627	–
<i>Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи</i>	1 602	3 409
<i>Инвестиционные ценные бумаги</i>	839	670
<i>Инвестиционная недвижимость</i>	3 129	438
<i>Основные средства</i>	1 426	315
<i>Нематериальные активы</i>	625	245
<i>Прочие активы</i>	8 660	2 650
<b>Итого активы</b>	<b>806 485</b>	<b>547 539</b>

<b>Обязательства</b>	<b>2021 г.*</b>	<b>2020 г.*</b>
<i>Задолженность перед Акционером</i>	94 260	164 128
<i>Задолженность перед государственными и бюджетными организациями</i>	166 814	44 770
<i>Выпущенные долговые ценные бумаги</i>	196 654	164 197
<i>Прочие обязательства</i>	78 067	14 706
<b>Итого обязательства</b>	<b>535 796</b>	<b>387 801</b>



<b>Собственный капитал</b>	<b>2021 г.*</b>	<b>2020 г.*</b>
<i>Акционерный капитал</i>	254 367	167 810
<i>Резервный капитал</i>	11 238	5 340
<i>Накопленные убытки</i>	5 085	13 412
<b>Итого собственный капитал</b>	<b>270 689</b>	<b>159 738</b>
<b>Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)</b>	<b>1 066,85</b>	<b>948, 65</b>

\*согласно данным аудированной финансовой отчетности за 2021 год

### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОТЧЕТА О ДОХОДАХ, МЛРД ТЕНГЕ

	<b>2021 г.*</b>	<b>2020 г.*</b>
<b>Доходы, всего. В том числе:</b>	<b>78,3</b>	<b>69,6</b>
<i>доходы в виде вознаграждений</i>	78,3	69,6
<b>Расходы, всего. В том числе:</b>	<b>67,4</b>	<b>46,9</b>
<i>расходы по вознаграждениям</i>	40,1	32,2
<i>расходы по созданию резервов</i>	0,08	4,1
<i>операционные расходы</i>	7,0	5,8
<i>прочие расходы</i>	20,3	4,9
<b>КПН</b>	<b>2,2</b>	<b>4,1</b>
<b>Чистый доход</b>	<b>8,7</b>	<b>18,6</b>

\*согласно данным аудированной финансовой отчетности за 2021 год

По итогам отчетного года Общество показало положительные финансовые результаты.

За 2021 год активы Общества выросли по сравнению с предыдущим годом на 47%, собственный капитал на – 69%, ввиду увеличения уставного капитала путем размещения обыкновенных акций:

- по решению Правления Акционера №9 от 04 марта 2021 года;

- по решению Правления Акционера №65/21 от 13 декабря 2021 года (реорганизация АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» путем присоединения к Обществу).

Получен чистый доход в сумме 8,7 млрд тенге, снижение по сравнению с предыдущим годом объясняется изменением учета по первоначальному признанию дисконта по выданным и полученным займам.

В 2021 году выплачены дивиденды за 2020 год в размере 13,76 млрд тенге.

Коэффициент текущей ликвидности составил 3,53, что показывает способность Общества погашать свои текущие обязательства своевременно.

Коэффициент финансового левериджа составил 1,98 (установленное значение коэффициента – 7).

## ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### 01 ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КАПИТАЛИЗАЦИИ

- Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 34% от активов Общества, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера и прибыльной деятельности Общества

### 02 ПРИЕМЛЕМЫЙ УРОВЕНЬ ЛИКВИДНОСТИ

- Общество поддерживает достаточный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля и надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. На 1 января 2021 года доля ликвидных активов составила 13%

### 03 ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

- В Обществе построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитные риски и риск ликвидности

### 04 СОБЛЮДЕНИЕ ПРУДЕНЦИАЛЬНЫХ НОРМАТИВОВ

- Общество соблюдает пруденциальные нормативы и иные обязательные к соблюдению дочерними организациями национального управляющего холдинга в сфере агропромышленного комплекса нормы и лимиты, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан. Общество постоянно проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов

## ЗАКУПКИ ОБЩЕСТВА

Все закупки Общества, а также последующее заключение договоров закупок с 1 января 2020 года осуществляются только электронным способом посредством веб-портала закупок.

В целях увеличения прозрачности закупочных процедур и исключения прямого контакта с поставщиками Общество придерживается следующих принципов:

1. оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
2. открытость и прозрачность процесса закупок с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);

3. добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков, недопущение сговора между участниками закупок;
4. ответственность участников закупок;
5. недопущение коррупционных проявлений;
6. оказание поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
7. приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
8. предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных законодательством;
9. соблюдение прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

*В 2021 году заключен 2 151 договор. Общая доля местного содержания в закупках товаров и услуг Общества в 2021 г. составила 83,5%.*

## ОБЪЕМ ЗАКУПОК ТОВАРОВ И УСЛУГ В 2021 ГОДУ, %





## 4.4 ФУНКЦИИ ОПЕРАТОРА И АГЕНТСКИЕ УСЛУГИ



### СУБСИДИРОВАНИЕ

По линии финансирования Общества государственная поддержка субъектов АПК осуществляется путем субсидирования в рамках следующих документов:

1. Правила субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования от 26 октября 2018 года № 436;
2. Правила субсидирования развития племенного животноводства, повышения продуктивности и качества продукции животноводства, утвержденные приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 15 марта 2019 года № 108;
3. Правила субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях, утвержденные приказом и.о. Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 23 июля 2018 года № 317.

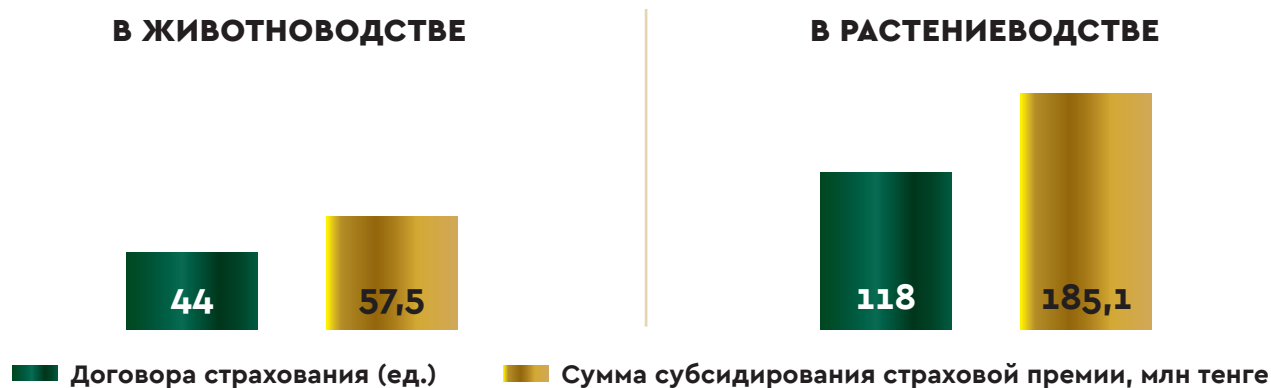
### СТРАХОВАНИЕ

В рамках присоединения Фонда в 2021 году Обществу были переданы функции Фонда в рамках реализации добровольной системы страхования в агропромышленном комплексе.

В 2021 году утверждены новые страховые продукты – по страхованию мелкого рогатого скота, лошадей, птиц, а также в растениеводстве – по страхованию от дефицита влаги в почве для озимых культур и индекса дефицита биомассы пастбищ.

В ходе отчетного года заключено 163 договора страхования в сфере АПК, в том числе 118 договоров по страхованию в растениеводстве с охватом 150,6 тысяч гектаров, 37 договоров в животноводстве с охватом более 6,6 тыс голов и 8 договоров в птицеводстве с охватом 2,6 млн голов птиц. Сумма субсидирования страховой премии составила 242,6 млн тенге, страховые выплаты – 825,3 млн тенге. В рамках заключенных договоров в растениеводстве предусмотрены договоры индексного страхования влаги в почве для яровых культур и индексного страхования от дефицита влажности в почве для озимых культур.

## ИНФОРМАЦИЯ ПО СТРАХОВЫМ ПРОДУКТАМ ОБЩЕСТВА



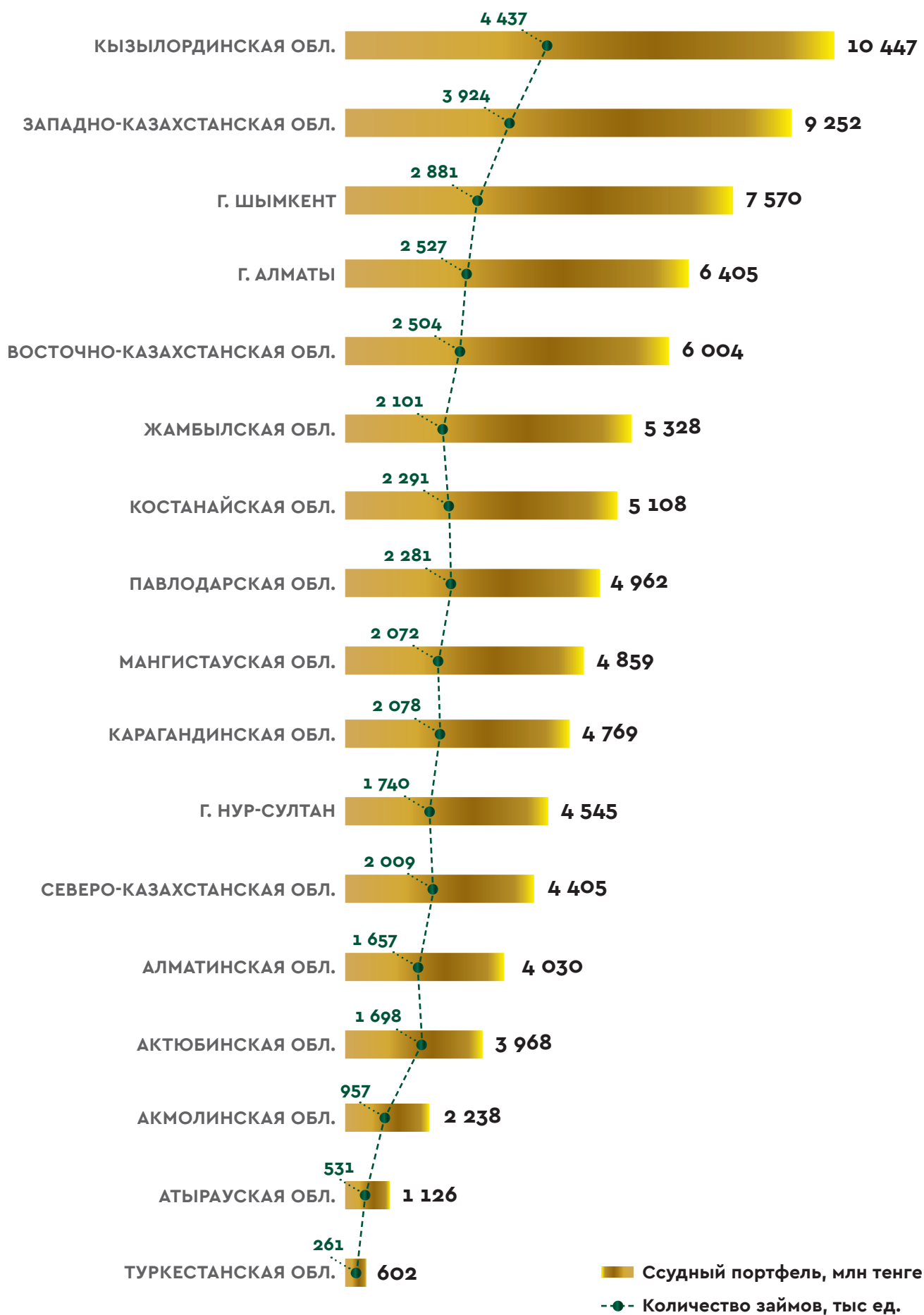
### СЕЛЬСКАЯ ИПОТЕКА

В рамках присоединения Фонда в 2021 году Обществу переданы функции поверенного (агента) по программе «С дипломом – в село!».

За 2021 год Обществом, как поверенным (агентом) по предоставлению бюджетных кредитов на приобретение жилья для специалистов в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты, заключено 4 383 договора займа, по которым перечислено 18 546 млн тенге.

Портфель займов по данной программе на 01.01.2022 года составляет 85,6 млрд тенге, прирост портфеля по сравнению с предыдущим годом составил 12,8%. Количество активных заемщиков на конец 2021 года составляет 35 949 клиентов. По регионам наибольшая доля от портфеля приходится на Кызылординскую, Западно-Казахстанскую области и г. Шымкент, наименьшую долю занимают Туркестанская и Атырауская области.

## ССУДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ ПО СЕЛЬСКОЙ ИПОТЕКЕ, МЛН ТЕНГЕ



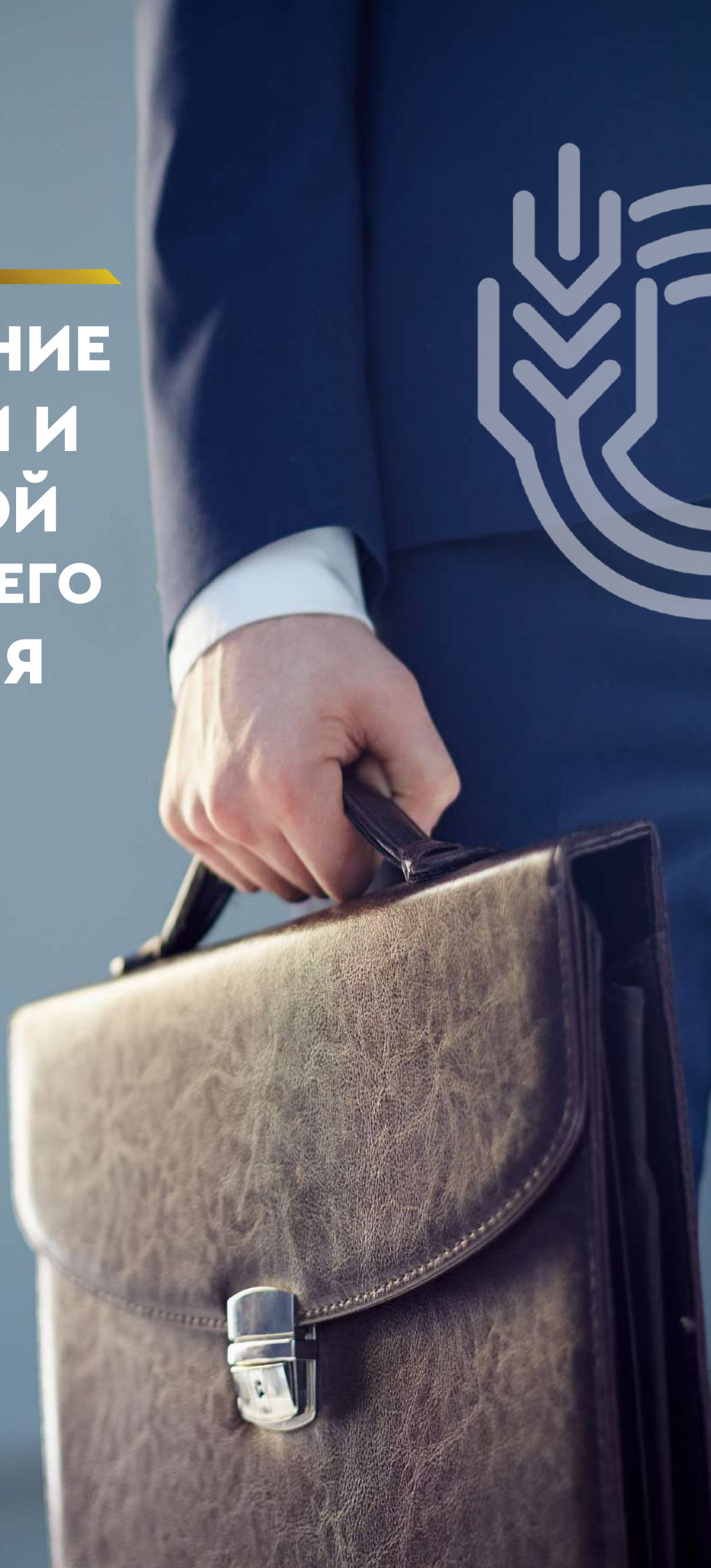


# 05

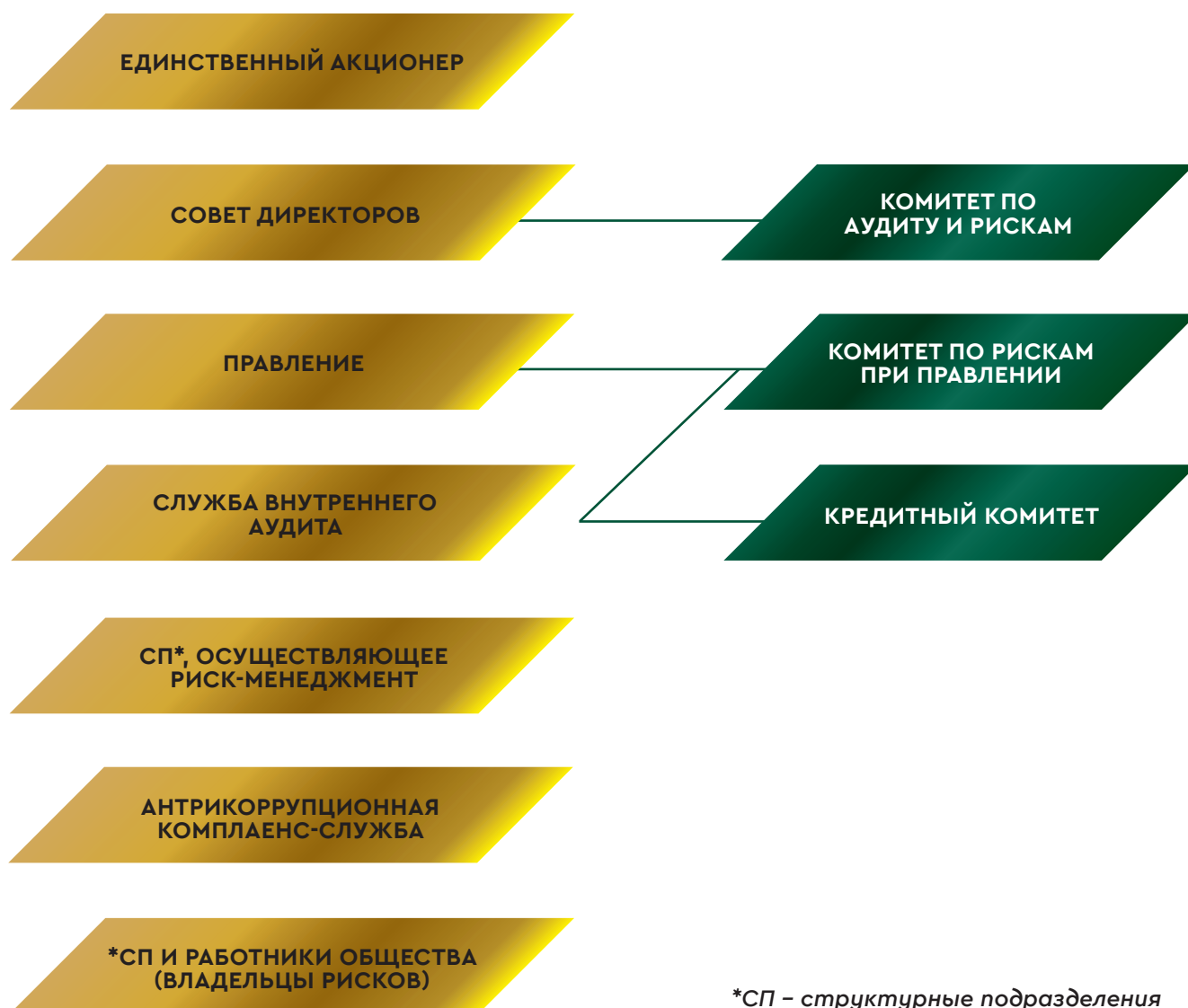
## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМОЙ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

*Система управления рисками Общества представляет собой постоянный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков, а также обеспечивает Правление и Совет директоров Общества актуальной информацией о рисках и мерах по минимизации рисков.*

*Основной целью системы управления рисками является нахождение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Общества в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей.*



## 5.1 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (КСУР)



Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на сайте Общества.

С помощью ряда инструментов Общество своевременно выявляет, измеряет, проводит мониторинг и контролирует свои риски.

### ИНСТРУМЕНТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

- ведение базы данных по рискам;
- проведение самооценки риска владельцами рисков;

- мониторинг Ключевых индикаторов риска;
- формирование Реестра и карты рисков;
- оценка нововведений и/или изменений процессов, систем Общества;
- отчетность по рискам;
- анализ результатов аудиторских отчетов по проверкам подразделений Общества служебных расследований и другие источники/отчеты для выявления операционных рисков, заведенные в Базу данных.



## 01 МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

В Обществе внедрена система управления рисками в соответствии с международными стандартами COSO ERM: 2017 и ISO 31000:2018. Управление рисками в Обществе – совокупность культуры, возможностей, практик и скоординированных действий, направленных на определение и достижение стратегических целей организации с учетом риска.



## 02 РИСКИ ОБЩЕСТВА

Деятельность Общества подвержена 19 рискам, оцененным в Реестре рисков, сгруппированным в категории и расположенным в Карте рисков.

- В красной зоне – 3 риска;
- В оранжевой зоне – 7 рисков;
- В желтой зоне – 6 рисков;
- В зеленой зоне – 3 риска

**COSO ERM: 2017**  
**ISO 31000:2018**

**Ключевые  
индикаторы  
риска**

**СИСТЕМА  
УПРАВЛЕНИЯ  
РИСКАМИ**

**Реестр рисков**  
**Карта рисков**

**Минимизация  
рисков**

## 03 КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РИСКА В ОБЩЕСТВЕ

По рискам, находящимся в существенной и критической зоне Карты рисков Общества, разработаны ключевые индикаторы рисков (КИР). Всего разработано 12 КИР, по которым на периодической основе составляется отчет о текущем уровне показателей КИР для дальнейшего предоставления уполномоченному органу Общества.

## 04 МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ

В целях минимизации рисков Обществом разработан План мероприятий по управлению рисками в рамках Реестра рисков. План мероприятий на 2021 год включил в себя 93 мероприятия с установленными сроками исполнения по всем группам риска. Владельцами рисков на ежеквартальной основе предоставляется отчет по исполнению мероприятий.





## 5.2 ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ РИСКИ В 2021 ГОДУ

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ



- Сложности с привлечением финансирования на приемлемых условиях
- Невыполнение планов по кредитованию
- Недостижение Обществом установленных стратегических целей

### ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ



- Риски по управлению персоналом
- Риск бизнес-процессов
- Риски информационной безопасности, в т.ч. сбоя программного и аппаратного обеспечения)
- Низкая степень автоматизации процессов
- Риски недостоверного и несвоевременного предоставления отчетности
- Административно-хозяйственные риски
- Внешние риски

### ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ



- Риск разрыва ликвидности
- Валютный риск
- Процентный риск

### КРЕДИТНЫЕ РИСКИ



- Кредитный риск банков-контрагентов
- Значительное ухудшение качества кредитного портфеля
- Риски значительного снижения стоимости/ утери залогового обеспечения

### ПРАВОВЫЕ РИСКИ



- Правовые риски
- Риск неисполнения ковенант и пруденциальных нормативов НБРК
- Правовые риски

Реестр рисков на 2021 год включает в себя 19 рисков, которым подвержено Общество при осуществлении своей деятельности.

В рамках процедур по управлению рисками в 2021 году были разработаны и проведены мероприятия по минимизации данных и других рисков, закреплены владельцы рисков, определены ключевые индикаторы, подготовлена и предоставлена отчетность по рискам Правлению и Совету директоров Общества.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется Службой внутреннего аудита Общества.

## 5.3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В 2021 ГОДУ

### ДОСТИЖЕНИЯ В ЧАСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Аудиторская проверка финансовой отчетности по результатам полугодия и 10 месяцев года завершена без доформирования резервов. Замечания к СУР отсутствуют



Повышен прогноз по рейтингу Общества с «негативного» (16.03.20) на «стабильный» (15.11.21)



Налоговая проверка 2021 года завершена с полным подтверждением сумм по сформированным провинциям, штрафам и дополнительных выплат произведено не было



Приведены в соответствие с типовым ВНД АО «НУХ «Байтерек» все документы по рискам, разработаны регистр и карта рисков, планы мероприятий по критическим рискам в новой типовой форме



Аудиторская проверка системы внутреннего контроля завершена с оценкой 72%, что считается «Соответствующим» уровнем эффективности и зрелости



Аудиторская проверка системы управления рисками завершена с оценкой 79%, что считается «Зрелым» уровнем эффективности и зрелости

## АНАЛИЗ РИСКОВ

### УПРАВЛЕНИЕ КРЕДИТНЫМИ РИСКАМИ

В связи с особенностями функционирования аграрного сектора деятельность Общества подвержена влиянию кредитного риска, представляющего собой риски возникновения убытков в связи с невозвратом выданных займов.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Обществе утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.

### УПРАВЛЕНИЕ КРЕДИТНЫМИ РИСКАМИ В ОБЩЕСТВА

- первичный анализ кредитного риска структурными подразделениями и анализ подразделением управления рисками
- установление лимитов на контрагентов в зависимости от условий продуктовых программ и рейтинга заемщика/филиала

- диверсификация кредитного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска
- мониторинг кредитного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии
- формирование адекватного уровня провизий (резервов на возможные потери)

## УПРАВЛЕНИЕ ОПЕРАЦИОННЫМИ РИСКАМИ

При осуществлении своей деятельности Общество подвержено операционным рискам. Под операционными рисками понимается риск возникновения убытков в результате человеческого фактора, риска бизнес-процесса, риска информационных систем и оборудования, а также вследствие внешних событий. Управление операционным риском предполагает осуществление комплекса мер, направленных на снижение вероятности наступления событий или обстоятельств, приводящих к операционным убыткам, и уменьшение размера потенциальных операционных рисков.

В целях обеспечения условий для идентификации операционного риска и его оценки Общество ведет базу данных по рискам на основе предоставленных риск-координаторами данных о реализованных рисковых событиях.

База данных по рискам разработана, в первую очередь, с целью оперативного реагирования на произошедшие рисковые события и их предотвращение. Департаментом риск-менеджмента Общества на ежедневной основе проводится мониторинг базы на наличие зафиксированных рисковых событий.

Основные функции риск-координаторов – взаимодействие с департаментом риск-менеджмента, обеспечение полного и своевременного сбора и предоставления информации о событиях операционного риска, содействие по управлению операционным риском и осуществления контроля по соблюдению процедур по управлению операционными рисками и ключевых индикаторов риска. Для риск-координаторов регулярно проводится обучение с целью обеспечения осведомленности работников Общества о требованиях процедур по управлению операционными рисками.

При организации системы управления рисками Общество руководствуется принципом «трех линий защиты», предусматривающим распределение ответственности в процессе управления операционными рисками:





Процесс управления операционными рисками регламентирован внутренними документами Общества и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков, а также по принятию мер по минимизации их уровня и недопущения наступления негативных последствий от их реализации.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В Обществе функционирует Служба информационной безопасности (далее – СИБ), входящая в состав Департамента безопасности. Деятельность СИБ регламентирована Политикой информационной безопасности утвержденной, с изменениями и дополнениями, решением Совета директоров Общества от 22.05.2020 года № 7.

СИБ на постоянной основе проводит мероприятия по предотвращению утечки конфиденциальной информации, совершенствованию систем защиты информационной системы Общества, соблюдению требований по обеспечению информационной безопасности, в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка. Работники Общества несут персональную ответственность за сохранность конфиденциальной информации и обязаны исполнять вышеуказанные требования.

Ежегодно проводятся мероприятия в соответствии с планом по минимизации инцидентов информационной безопасности, направленные на снижение уровня рисков информационной безопасности. Функционирует система предотвращения утечки конфиденциальной информации, позволяющая оперативно выявлять и предотвращать данные факты.

Ежегодно с целью повышения осведомленности по информационной безопасности проводится обучение работников Общества, по итогам которого проходит тестирование на знание Политики информационной безопасности.

Также с целью предотвращения несанкционированного доступа к информационным системам Общества на постоянной основе осуществляется мониторинг информационной системы.

Заявки на предоставление доступа к информационной системе Общества проходят многоуровневое согласование и проверку на предмет подтверждения необходимости и обоснованности доступа.

## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Внутренний контроль определяется как процесс, который осуществляется Советом директоров, Правлением, структурными подразделениями и работниками Общества с целью обеспечения разумной гарантии достижения целей Общества. Система внутреннего контроля Общества строится в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель» и состоит из следующих взаимосвязанных компонентов:



Система внутреннего контроля Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Общества.

Система внутреннего контроля Компании (далее – СВК) основывается на следующих основных принципах:

#### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СВК

- *участие в процессе внутреннего контроля всех структурных подразделений и работников Общества, организации внутреннего контроля как повседневной деятельности на всех уровнях управления;*
- *охват внутренним контролем всех направлений деятельности, бизнес-процессов и регламентации процедур внутреннего контроля по всем направлениям и бизнес-процессам;*
- *осуществление внутреннего контроля на постоянной основе (непрерывность).*

В Общества важным элементом системы внутреннего контроля является регламентация бизнес-процессов, включающая в себя полноценное описание структурными подразделениями движения процесса, перечень, результаты, точек контроля, форм завершения, участников и их ответственность и т.д.

Владельцы бизнес-процессов проводят ежегодный анализ внутренних нормативных документов на предмет необходимости актуализации, совершенствования внутреннего контроля, исключения конфликта интересов (в случае наличия), выявления несоответствий, недостаточной регламентации/формализации бизнес-процессов, утверждается план мероприятий по актуализации внутренних нормативных документов.

В целях управления внутренним контролем в Общества предусмотрен комплаенс-контроль, который нацелен на обеспечение соблюдения требований законодательства РК, Устава, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов.

# 06

---

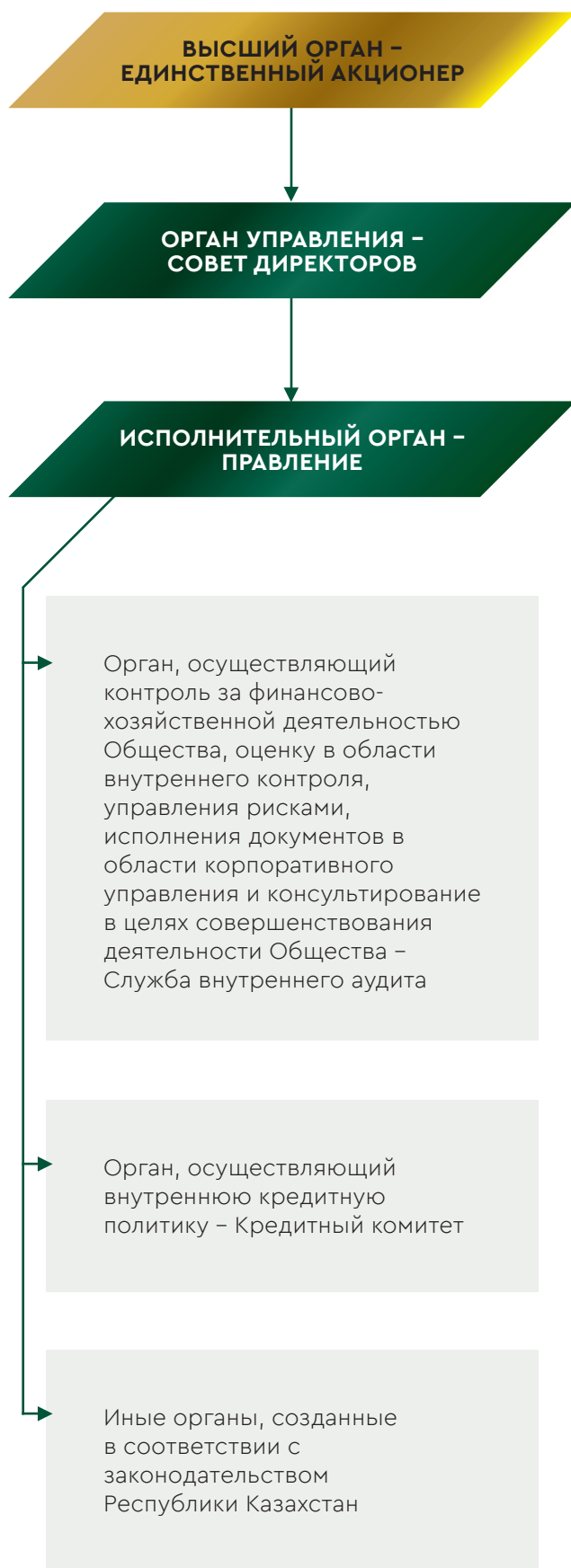
## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ





# 6.1 СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Уставом Общества к его органам управления относятся:

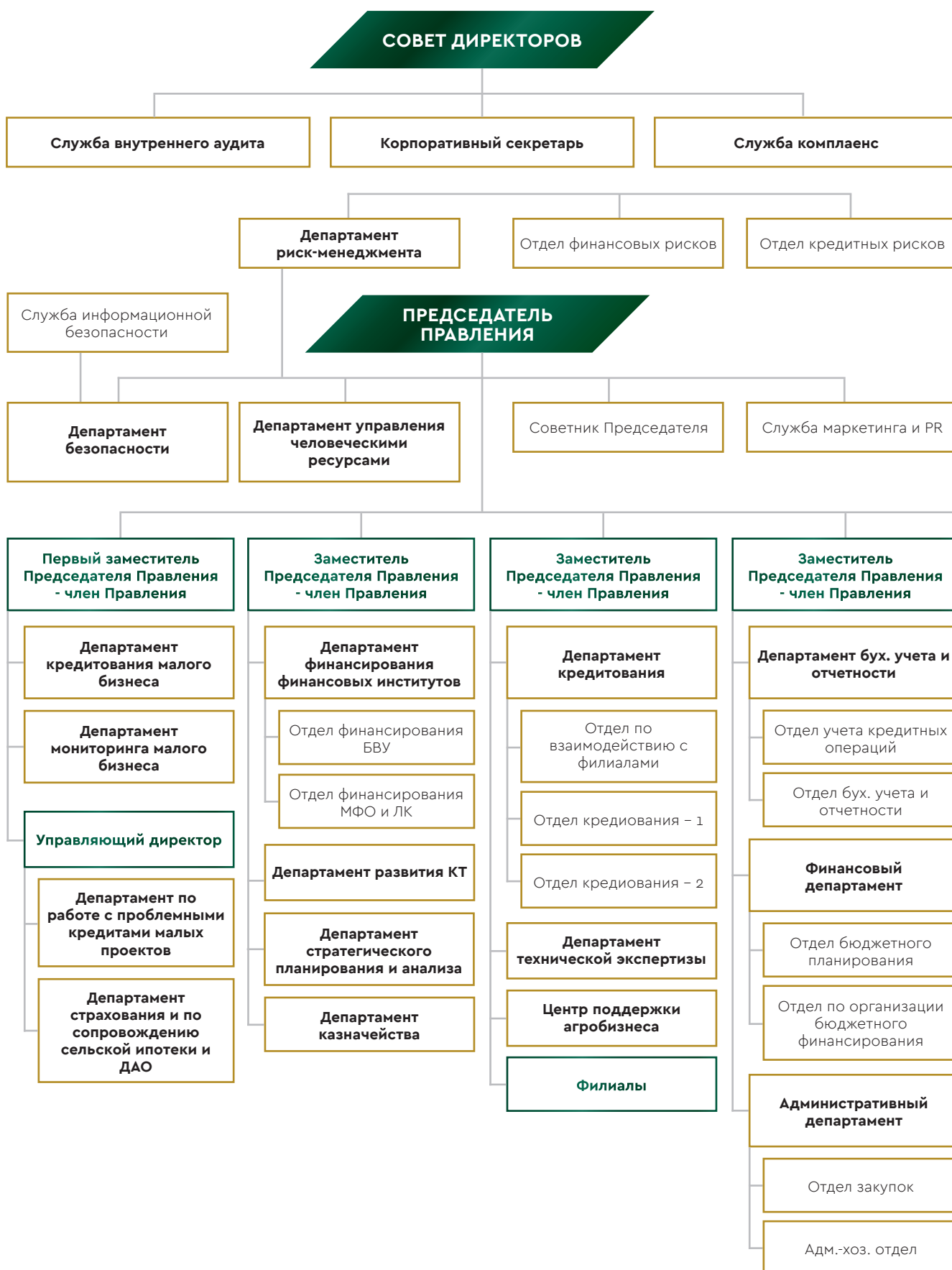


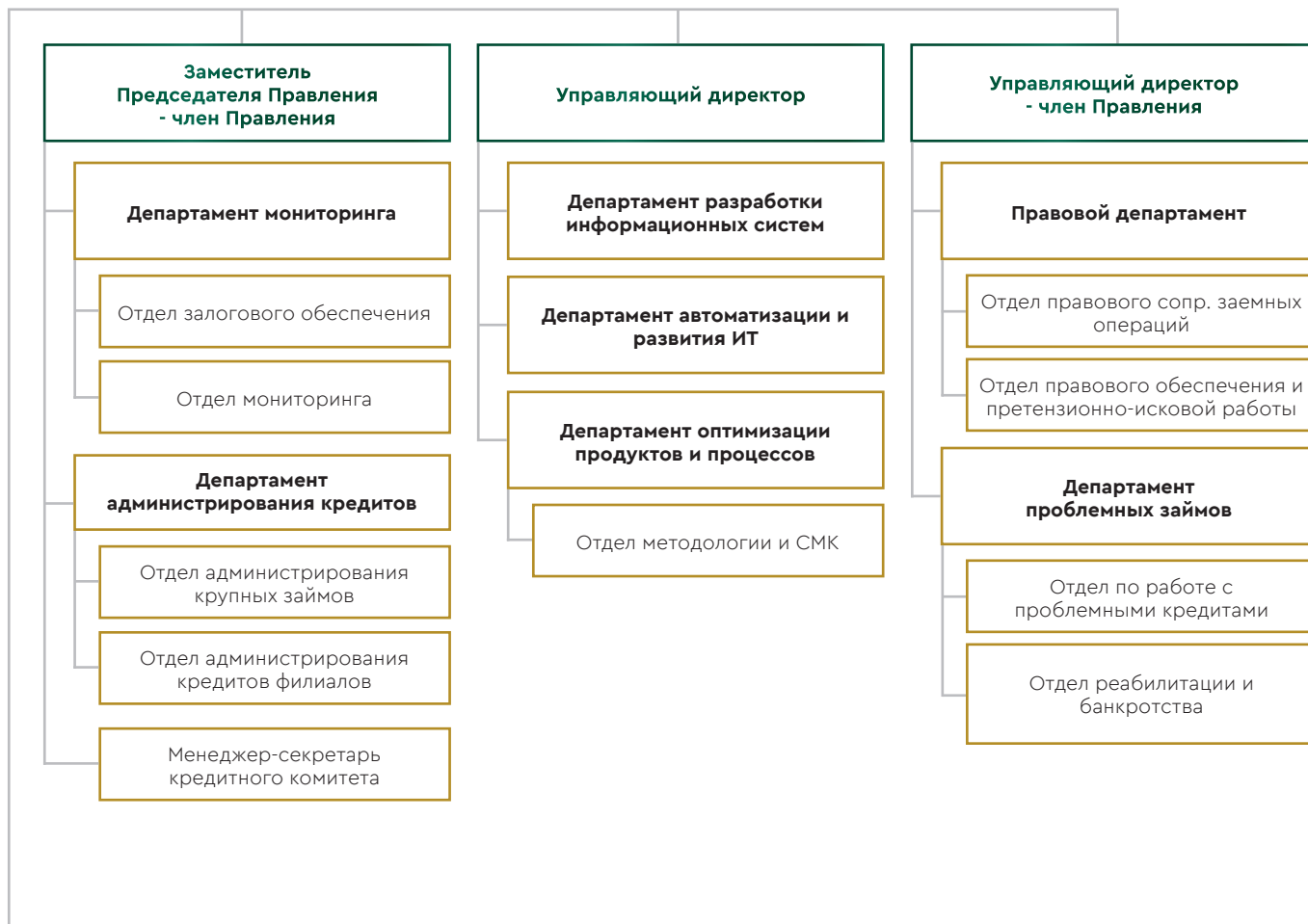
Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Общества, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

## 6.2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

В рамках исполнения Дорожной карты по присоединению Фонда к Обществу, утвержденной решением Холдинга от 22 июля 2021 года № 38/21, при осуществлении присоединения была пересмотрена организационная структура Общества.





В целях обеспечения непрерывности функции по микрокредитованию и качества бесперебойной работы при присоединении Фонда к Обществу при штатной численности 505 единиц перемещены 345 шт. ед. (с уменьшением на 32%), в том числе при штатной численности центрального аппарата – 110 шт. ед. перемещение составило 45 шт. ед. (с уменьшением на 60%), а при штатной численности в филиалах – 395 шт. ед. перемещены 300 шт. ед. (с уменьшением на 25%) от общей численности Фонда.

Согласно организационной структуре центрального аппарата Общества, утвержденной решением Правления Общества от 09 декабря 2021 года № 59, для обеспечения бесперебойной работы по микрокредитованию, перешедшей при присоединении Фонда образованы Департамент кредитования малого бизнеса (5 штатных единиц), Департамент мониторинга малого бизнеса (5 штатных единиц), Департамент по работе с проблемными кредитами малых проектов (5 штатных единиц), а также для осуществления функций оператора в сфере страхования в АПК и агента сельской ипотеки создан Департамент страхования и по сопровождению сельской ипотеки и ДАО (5 штатных единиц). Для обеспечения миграции действующей нормативной практики и исторических данных Фонда соответствующие структурные подразделения Общества дополнены штатными единицами перемещенных специалистов бэк-офиса Фонда.

Аналогичные изменения коснулись и организационных структур филиалов Общества, в результате присоединения Фонда к Обществу созданы отделы кредитования и мониторинга малого бизнеса, отделы или сектора по работе с проблемными кредитами, численность филиалов дополнена штатными единицами в отделе администрирования, юридическом отделе, единицей бухгалтера, в составе руководства филиалов.

С учетом указанных изменений после присоединения Фонда в Общество, с 14 декабря 2021 года штатная численность Общества составила 731 единицу, в том числе численность центрального аппарата – 209 единиц, численность филиалов – 522 единицы.



## 6.3 СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



В 2021 году Общество соблюдало принципы и положения Кодекса корпоративного управления, отвечающие требованиям законодательства Республики Казахстан.

Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества за 2021 год утвержден решением Совета директоров от 29 июня 2022 года (протокол № 11) и подтверждает соблюдение Обществом 6 основополагающих принципов Кодекса корпоративного управления Общества:

- 1. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера** – Общество обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе достижению стратегических целей Общества и поддержанию финансовой стабильности Общества.
- 2. принцип эффективного управления Советом директоров и Обществом** – Деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности в рамках своей

компетенции. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Общества. Основными принципами деятельности Правления являются законность, честность, добросовестность, разумность, регулярность.

- 3. принцип самостоятельной деятельности Общества** – Общество осуществляет свою деятельность самостоятельно.
- 4. принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества** – Общество в целях обеспечения возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Общества обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления.
- 5. принципы законности и этики** – Общество действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики, Уставом, положениями настоящего Кодекса и своими договорными обязательствами.
- 6. принцип ответственности перед заинтересованными сторонами** – Общество признает и уважает права всех заинтересованных сторон и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости. Заинтересованные стороны должны иметь возможность получить компенсацию за нарушение своих прав в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. В случае участия заинтересованной стороны в процессе корпоративного управления последняя должна иметь доступ к существенной, достаточной и надежной информации на своевременной и регулярной основе. Заинтересованные стороны должны иметь возможность свободно сообщать Совету директоров о нарушениях законодательства или внутренних нормативных документов Правлением, и его права не должны ущемляться в случае такого сообщения.

## 6.4 ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР



**Единственным акционером Общества является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».**

*Миссия Холдинга заключается в обеспечении устойчивого экономического развития Республики Казахстан с целью достижения целей «Стратегии – 2050».*

Холдинг является ключевым оператором по реализации государственных программ развития экономики страны.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Общества, где закреплены обязанности, компетенция Единственного акционера и порядок предоставления информации о деятельности, затрагивающей его интересы, а также с Кодексом корпоративного управления.

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров Общества, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

**В 2021 году Советом директоров** были инициированы следующие вопросы, входящие в компетенцию Единственного акционера Общества:

1. Утверждение годовой финансовой отчетности за 2020 год и порядок распределения чистого дохода за 2020 год;
2. Определение аудиторской организации для осуществления аудита финансовой отчетности за 2021 год;
3. Утверждение публичного годового отчета Общества за 2020 год;
4. Утверждение Устава Общества в новой редакции;
5. Утверждение Положения о Совете директоров Общества в новой редакции;
6. Положение о дивидендной политике Общества в новой редакции.

## 6.5 ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

Политика Общества в отношении целей, принципов, размера, формы, сроков и порядка выплаты дивидендов определена в Положении о дивидендной политике, утвержденной решением Единственного акционера – Правлением АО «НУХ «Байтерек» от 10.11.2021 года.

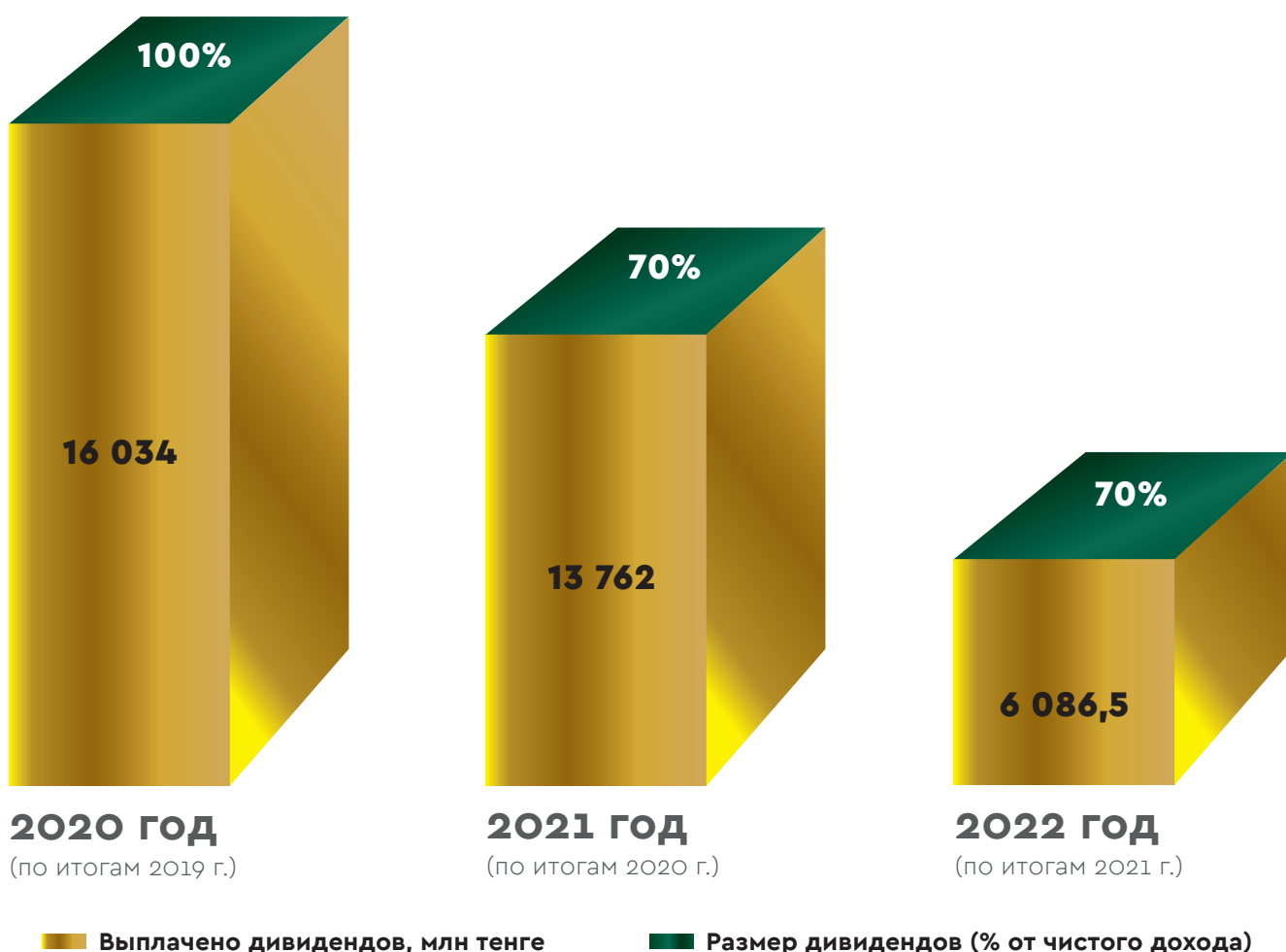
Выплата дивидендов осуществляется с учетом распределения и реинвестирования чистой прибыли Общества на основе его утвержденной Стратегии развития, а также поступивших предложений Совета директоров Общества в рамках работы по подведению итогов финансово-хозяйственной деятельности.

**Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:**

1. принцип необходимости осуществления Холдингом выплат и затрат по поручениям Единственного акционера Холдинга и (или) Правительства Республики Казахстан;
2. принцип необходимости обеспечения финансирования деятельности Холдинга, включая финансирование новых видов деятельности инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Холдинга;
3. принцип необходимости финансирования Обществом расходов на развитие, в том числе, своей инвестиционной деятельности.

Информация о размере дивидендов, выплаченных Единственному акционеру за 2019–2021 годы в соответствии с решениями Единственного акционера Общества:

### СВЕДЕНИЯ О ВЫПЛАЧЕННЫХ ДИВИДЕНДАХ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 3 ГОДА



## 6.6 СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Уставный капитал Общества на 31 декабря 2021 года составляет 254 366 870 тыс тенге.

<b>01</b>	НАИМЕНОВАНИЕ ДЕРЖАТЕЛЯ	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
<b>02</b>	ПРОСТЫЕ АКЦИИ, ШТ.	259 589 065
<b>03</b>	ПРОСТЫЕ АКЦИИ, ДОЛЯ В %	100
<b>04</b>	ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ АКЦИИ	—
<b>05</b>	ВСЕГО АКЦИЙ, В Т.Ч.:	<ul style="list-style-type: none"><li>• объявленных, шт. – 262 094 440</li><li>• размещенных, шт. – 259 589 065</li></ul>
<b>06</b>	ВСЕГО АКЦИЙ, ДОЛЯ В %	100

## 6.7 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Общества является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества и контроль за деятельностью исполнительного органа Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и/или Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного акционера Общества, а также стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития, и уделяет особое внимание следующим вопросам:

1. Определению стратегии развития Общества (направления и результаты);
2. Постановке и мониторингу Ключевых показателей деятельности Плана развития;
3. Организации и надзору за эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
4. Утверждению и мониторингу эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
5. Избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью Правления.



Совет директоров Общества осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества, решениями Единственного акционера и иными документами Общества, в целях реализации поставленных задач в сфере финансирования субъектов агропромышленного комплекса с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками в интересах Единственного акционера в лице АО «НУХ «Байтерек».

Состав Совета директоров является сбалансированным по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием Единственного акционера.

Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также юриспруденции.

**Совет директоров на 31 декабря 2021 года по факту состоит из 6 человек, из которых 3 члена (50%) являются независимыми директорами, что способствует обеспечению независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем заинтересованным сторонам и в соответствии с интересами Компании.**

Приоритетным критерием избрания независимых директоров является обладание достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать объективные решения, свободные от влияния каких-либо сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения в Обществе стандартов лучшей мировой практики. Независимые директора возглавляют Комитеты Совета директоров и привносят опыт международного управления. Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа). По итогам 2021 года независимые директора Общества полностью соответствовали критериям независимости.



**ИЗБАСТИН  
КАНЫШ ТЕМИРТАЕВИЧ**

- Член Совета директоров (представитель Единственного акционера)
- Должность: первый заместитель председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»
- Дата избрания: 26 мая 2021 года
- Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет



**ДЖУАНЫШБАЕВА  
АЙГУЛЬ КЕНЕСБЕКОВНА**

- Член Совета директоров (представитель Единственного акционера)
- Должность: управляющий директор АО «НУХ «Байтерек»
- Дата избрания: 25 августа 2021 года
- Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет



WEINSTEIN MICHAEL

- Независимый директор, член Совета директоров
- Председатель Комитета по аудиту и рискам
- Работа и членство в Советах директоров других организаций в настоящее время:
  - 2019 – настоящее время – Председатель комитета по кадрам в Ощадбанк (Украина)
  - 2019 – настоящее время – Независимый директор АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
- Дата избрания: 25 августа 2021 года
- Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет

DINKELAKER JORG  
ANDREAS

- Независимый директор, член Совета директоров
- Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
- Работа и членство в Советах директоров других организаций в настоящее время: нет
- Дата избрания: 25 августа 2021 года
- Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет



KIM KEVIN GWANGIL

- Независимый директор, член Совета директоров
- Председатель Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию
- Работа и членство в Советах директоров других организаций в настоящее время – неисполнительный независимый директор Международного центра зеленых технологий и инвестиций (IGTIC), председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям
- Дата избрания: 25 августа 2021 года
- Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет

АБЕНОВ АЙБОЛАТ  
ЖАКСЫЛЫКОВИЧ

- Член Совета директоров
- Должность: председатель Правления
- Дата избрания: 26 мая 2021 года
- Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет



## НАЗНАЧЕНИЕ И ОТБОР

В соответствии с подпунктом 8) пункта 27 Устава АО «Аграрная кредитная корпорация» вопросы определения количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей относится к исключительной компетенции Единственного акционера.

В соответствии с Положением о Совете директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» поиск, отбор кандидатов в состав Совета директоров производится Единственным акционером.

В течение 2021 года произошли следующие изменения в составе Совета директоров Общества.

### ИЗБРАНЫ:

- **Омаров С.К.**, председатель Совета директоров, решение Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21;

- **Избастин К.Т.**, член Совета директоров, представитель Единственного акционера, решение Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21;
- **Нұрғожин Ә.Е.**, член Совета директоров, представитель Единственного акционера, Решение Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21;
- **Абенов А.Ж.**, председатель Правления Общества, решения Единственного акционера от 09.04.2021 г. № 18/21, от 26.05.2021 г. № 27/21;
- **Dinkelaker Jorg Andreas**, независимый директор, решения Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21, от 25.08.2021 г. № 43/21;
- **Weinstein Michael**, независимый директор, решения Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21, от 25.08.2021 г. № 43/21;
- **Kim Kevin Gwangil**, независимый директор, решения Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21, от 25.08.2021 г. № 43/21;
- **Джуанышбаева А.К.**, член Совета директоров, представитель Единственного акционера, решение Единственного акционера от 25.08.2021 г. № 43/21.

### ПРЕКРАЩЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ:

- **Тасжуреков Е.К.**, председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера, с 16.03.2021г. по собственной инициативе на основании письменного уведомления;
- **Джувашев А.Б.**, член Совета директоров, представитель Единственного акционера, с 16.03.2021г. по собственной инициативе на основании письменного уведомления;
- **Нұрғожин Ә.Е.**, независимый директор, с 15.03.2021г. по собственной инициативе на основании письменного уведомления;
- **Енкебаев Д.К.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21;
- **Жолдыбеков К.Т.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 26.05.2021 г. № 27/21;
- **Култаев Б.К.**, председатель Правления Общества, решение Единственного акционера от 09.04.2021 г. № 18/21;
- **Омаров С.К.**, председатель Совета директоров, по собственной инициативе от 10.07.2021 г.
- **Нұрғожин Ә.Е.**, член Совета директоров, представитель Единственного акционера, решение Единственного акционера от 25.08.2021 г. № 43/21.



## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ РАЗВИТИЮ.

Комитет создан для повышения подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества в средне- и долгосрочной перспективе, его рентабельной деятельности и устойчивого развития.

- **Kim Kevin Gwangil** – председатель комитета
- **Weinstein Michael** – член комитета
- **Dinkelaker Jorg Andreas** – член комитета

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И РИСКАМ

Комитет создан с целью повышения эффективности и качества работы Совета директоров Общества посредством подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Службы комплаенс по соблюдению законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, а также для подготовки Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития) и функционирования адекватной системы управления рисками в Обществе, совершенствования и укрепления системы управления рисками.

- **Weinstein Michael** – председатель комитета
- **Kim Kevin Gwangil** – член комитета
- **Dinkelaker Jorg Andreas** – член комитета

### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Комитет создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров, посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Общества, членов Правления Общества, планирования преемственности председателя и членов Правления Общества и оценки деятельности корпоративного секретаря.

- **Dinkelaker Jorg Andreas** – председатель комитета
- **Weinstein Michael** – член комитета
- **Kim Kevin Gwangil** – член комитета

## РАБОТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.



## КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ СД И ЕГО КОМИТЕТОВ



На 5 заседаниях из 21 участие не в полном составе, ввиду нахождения одного из членов Совета директоров в трудовом отпуске. Кворум соблюден.

## РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ СД (ВСЕГО 176 ВОПРОСОВ)



## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Общества, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе.

В 2021 году оценка деятельности Совета директоров Общества, комитетов и членов Совета директоров проведена собственными силами путем анонимного анкетирования. По итогам анкетирования были выведены соответствующие результаты деятельности Совета директоров и деятельности членов Совета директоров.

## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Установление вознаграждения членов Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Общества от участия данного лица в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается независимым директорам на основании решения Единственного акционера Общества, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Общества и тех организаций, в которых они работают. Председатель Правления Общества не получает вознаграждение за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Общества, причиненного решением Совета директоров, за которое, в том числе, проголосовал независимый директор.

В 2021 году вознаграждение независимым директорам составило 47,1 млн тенге, что включает в себя отчисления на социальное обеспечение, социальный налог и отчисления ОСМС, а также командировочные расходы, услуги перевода и почты.

## 6.8 ПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с Уставом АО «Аграрная кредитная корпорация» Правление является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества, и действует исключительно в интересах Общества и АО «НУХ «Байтерек».

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Общества к его компетенции.

Правление возглавляет председатель Правления.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Правления входит 6 членов Правления.



**АБЕНОВ АЙБОЛАТ ЖАКСЫЛЫКОВИЧ**

- Председатель Правления
- Дата избрания: 09.04.2021 г.



**КЕНЖЕБАЕВА АЙЖАН РАМАЗАНҚЫЗЫ**

- Заместитель председателя Правления, член Правления
- Дата избрания: 28.08.2019 г.
- Курирует вопросы фондирования финансовых институтов и кредитных товариществ, казначейских операций, стратегического и корпоративного развития



#### АЛИЕВ АРМАН КОКИШЕВИЧ

- Заместитель председателя Правления, член Правления
- Дата избрания: 28.08.2019 г.
- Курирует вопросы бухгалтерского учета и отчетности, административно-хозяйственной деятельности



#### ЖАУЫМБАЕВ КАНАТ САГЫНДЫКОВИЧ

- Заместитель председателя Правления, член Правления
- Дата избрания: 10.04.2020 г.
- Курирует вопросы мониторинга проектов и администрирования кредитов



#### ДЖУВАШЕВ АСЫЛХАН БОЛАТОВИЧ

- Заместитель председателя Правления, член Правления
- Дата избрания: 14.09.2021 г.
- Курирует вопросы кредитования



#### ЖАНЧУРИН КАНАТ СМАГУЛОВИЧ

- Управляющий директор, член Правления
- Дата избрания: 10.04.2020 г.
- Курирует вопросы по работе с проблемными займами и правового обеспечения

В течение 2021 года в составе Правления Общества произошли следующие изменения:

#### ИЗБРАНЫ:

- **Абенов А.Ж.**, председатель Правления Общества, решения Единственного акционера от 09.04.2021 г. № 18/21, от 26.05.2021 г. № 27/21;
- **Джувашев А.Б.**, заместитель председателя Правления, решение Совета директоров Общества от 14.09.2021 г. № 14.

**ПРЕКРАЩЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ:**

- **Култаев Б.К.**, председатель Правления Общества, решение Единственного акционера от 09.04.2021 г. № 18/21;
- - **Байкуатов Д.С.**, управляющий директор, член Правления, решение Совета директоров Общества от 27.10.2021 г. № 16.

**Целью деятельности Правления является эффективная реализация стратегии развития и плана развития Общества.**

**Основными задачами деятельности Правления являются:**

1. качественное и своевременное исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Общества;
2. обеспечение соответствия текущей деятельности Общества целям и задачам стратегии развития и плана развития Общества;
3. эффективное управление активами, обязательствами и капиталом Общества;
4. обеспечение эффективного функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля в пределах компетенции.

**Деятельность Правления основывается на следующих принципах:**

1. Прозрачность и открытость;
2. Ответственность и подотчетность;
3. Объективное распределение обязанностей;
4. Надлежащее одобрение и утверждение операций;
5. Комплексность и системность;
6. Постоянное развитие и совершенствование;
7. Гибкость;
8. Своевременность выявления и реагирования на любые существенные недостатки и слабые места контроля;
9. Приоритетность областей деятельности Правления;
10. Технологичность;
11. Компетентность работников;
12. Документированность процедур;
13. Достоверность и полнота информации.

В 2021 году было проведено 63 заседания Правления, из них 33 заседания проходили в очной форме, 30 – в заочной форме. Всего в 2021 году Правлением было рассмотрено 453 вопроса, из них 107 вопросов было инициировано на заседание Совета директоров Общества, по которым были приняты решения и выданы поручения.

**ОСНОВНЫЕ БЛОКИ РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ**

1. О внесении изменений и дополнений в Устав Общества;
2. Сделки, заключаемые от имени Общества в порядке, установленном законодательством и Уставом;
3. Утверждение организационной структуры, штатного расписания Общества с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;
4. Утверждение документов, принимаемых в целях организации деятельности Общества в соответствии с перечнем документов, регулирующих внутреннюю деятельность АО «Аграрная кредитная корпорация», подлежащих утверждению Советом директоров;
5. Увеличение обязательств Общества на сумму, составляющую от 2 до 10 процентов от размера собственного капитала Общества;
6. Размещение временно свободных денег, утверждение решения о приобретении или



отчуждении ценных бумаг в соответствии с внутренними нормативными документами Общества, если законодательством и настоящим Уставом принятие такого решения не относится к компетенции иного органа Общества;

7. Иные вопросы деятельности Общества, не относящиеся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Положение об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления Общества утверждается Советом директоров Общества.

Вознаграждение дифференцировано на основе индивидуального подхода, учитывая сложность выполняемой работы и занимаемую должность.

Система оплаты труда председателя и членов Правления включает вознаграждения по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается один раз в год, в зависимости от результатов достижения председателем и членами Правления стратегических ключевых показателей деятельности и результатов оценки Советом директоров их деятельности.

В соответствии с Положением об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения председателя и членов Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» основные принципы вознаграждения членов Правления состоят из следующих этапов:

1. Определение ключевых показателей деятельности и плановых значений;
2. Утверждение ключевых показателей деятельности;
3. Расчет и утверждение результативности достигнутых ключевых показателей деятельности.

Согласно аудированной финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, общий размер вознаграждения членов Правления за 2021 год составляет 182, 4 млн. тенге. Вознаграждение членам Правления состоит из заработной платы, отчислений на социальное обеспечение, социальной налог, отчислений ОСМС и добровольное медицинское страхование.



## 6.9 КОМИТЕТЫ ОБЩЕСТВА



### КРЕДИТНЫЕ КОМИТЕТЫ

Основными целями Комитета являются: эффективная реализация кредитной политики Общества, обеспечение сбалансированного соотношения риска и прибыльности кредитного портфеля в соответствии с соблюдением и выполнением требований законодательства и внутренних документов Общества.

Основной задачей Комитета является проведение взвешенной кредитной политики, контроль над состоянием ссудного портфеля на основе всестороннего, объективного и квалифицированного рассмотрения вопросов кредитования с учетом интересов Общества.

Комитет уполномочен принимать решения по любым вопросам, связанным с осуществлением Обществом своей кредитной деятельности в рамках Реестра лимитов полномочий, утверждаемых Правлением Общества, за исключением вопросов, относящихся к компетенции вышестоящих органов Общества.

**В целях оптимизации кредитного процесса в Обществе организованы следующие коллегиальные органы/должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия, осуществляющие внутреннюю кредитную политику:**

1. Большой Кредитный Комитет (БКК);
2. Малый Кредитный Комитет (МКК);
3. Кредитный Комитет Филиала (ККФ);
4. Должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия.

**Кредитный комитет имеет следующую организационную структуру:**

1. председатель Кредитного комитета;
2. члены Кредитного комитета;
3. секретарь Кредитного комитета (без права голоса при принятии решения).

Коллегиальные органы, осуществляющие внутреннюю кредитную политику, принимают решения в соответствии с лимитами полномочий.

Работа кредитных комитетов осуществляется на постоянной основе.

### КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативно-совещательным органом при Правлении Общества, координирующим/организующим процесс функционирования системы управления рисками. Комитет действует в рамках полномочий, предоставленных ему Правлением. Все решения, принятые Комитетом, носят рекомендательный характер для Правления.

**Комитет создается в целях разработки и предоставления Правлению рекомендаций по вопросам:**

1. углубленной проработки вопросов по функционированию, организации и поддержанию эффективной системы управления рисками;
2. развития процессов, призванных идентифицировать, оценивать, контролировать и осуществлять мониторинг рисков;
3. создания интегрированного процесса управления рисками, внедрение и развитие культуры управления рисками («риск-культуры»).

Комитет создается по решению Правления. Состав Комитета определяется в количестве 9 (девять) человек. Персональный состав Комитета утверждается приказом Председателя Правления Общества.

**Комитет возглавляется Членом Правления Общества и включает в свой состав:**

1. председатель Комитета;
2. заместитель председателя Комитета;
3. члены Комитета.

За отчетный период проведено одно заседание Комитета.

## БЮДЖЕТНАЯ КОМИССИЯ

Бюджетная комиссия – постоянно действующий орган Общества, координирующий реализацию процесса бюджетного планирования Общества, создаваемый на основании приказа председателя Правления Общества.

Основными целями деятельности Бюджетной комиссии Общества является обеспечение процессов бюджетного планирования в период разработки/корректировки Плана развития Общества и мониторинга исполнения Плана развития Общества.

### Основными задачами Бюджетной комиссии являются:

1. выработка предложений по разработке/корректировке доходной и расходной частей Плана развития Общества;
2. внесение на рассмотрение/представление необходимых показателей с учетом поставленных целей, задач, ключевых показателей деятельности, обозначенных в Стратегии развития Общества и иными документами для их применения на определенном этапе планирования;
3. рассмотрение результатов по разработке/корректировке Плана развития Общества, перед вынесением их на рассмотрение Правлению Общества;
4. выработка предложений по исполнению Плана развития Общества за отчетный период;
5. рассмотрение результатов мониторинга Плана развития Общества за отчетный период перед вынесением их на рассмотрение Правлению Общества.

Бюджетная комиссия Общества формируется приказом председателя Правления Общества.

### Состав Бюджетной комиссии состоит из:

1. председателя комиссии;
2. заместителя председателя комиссии;
3. членов комиссии.

В 2021 году было проведено 4 заседания Бюджетной комиссии.

## ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

В 2021 году Обществом не заключались крупные сделки.

## ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ КОМПАНИИ

Общество не имеет дочерних и зависимых организаций.

## КОМПАЕНС-КОНТРОЛЬ

АО «Аграрная кредитная корпорация» высоко ценит свою репутацию надежного и прозрачного института развития агропромышленного комплекса и понимает, что клиенты ожидают честного, справедливого и беспристрастного выполнения Обществом поставленных задач и реализации государственной политики.

С этой целью в Обществе создана Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает контроль над соблюдением Обществом законодательства Республики Казахстан, антикоррупционных стандартов, внутренних и внешних правил, процедур, основных морально-этических принципов ведения бизнеса и системы корпоративного управления.

В рамках реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции разработаны ряд внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Общества:

- Политика по противодействию коррупции;
- Политика уведомления о нарушениях;
- Комплаенс-политика;
- Антикоррупционные стандарты;
- Процедура по управлению комплаенс-риском.

Основные функции комплаенс: предотвращение и противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем финансирования терроризма, а также выявление и предотвращение коррупции; эффективное урегулирование конфликтов интересов; контроль над соблюдением работниками Общества требований профессиональной этики.

В целях определения процедур предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, обеспечения своевременного выявления причин и предупреждения и решения конфликта интересов, а также с целью координации действий всех органов Общества утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества.

## 6.10 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Общество как социально-ответственная компания стремится к построению прозрачности и нетерпимости к проявлениям коррупции. В Обществе систематически проводится работа по противодействию коррупции, включающая в себя комплекс различных мероприятий.

Общество провозглашает неотвратимость наказания для сотрудников, вне зависимости от занимаемой должности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

**В 2021 году Обществом реализованы следующие мероприятия по противодействию коррупции:**

1. Разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021–2022 годы;
2. Разработаны и осуществлены мероприятия по выявлению, оценке и контролю конфликтов интересов в Обществе;
3. Разработан и утвержден План мероприятий по минимизации комплаенс-рисков на 2021–2022 годы;
4. Руководящими работниками пройдено обучение и получены сертификаты менеджеров/внутренних аудиторов Системы менеджмента противодействия коррупции ISO 37001;
5. Начата работа по прохождению Обществом международной сертификации ISO 37001 Система менеджмента противодействия коррупции. Целью сертификационного аудита является обеспечение независимой оценки системы менеджмента и подтверждения соответствия системы менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 в одном из ведущих международных органов по подтверждению соответствия;
6. На ежеквартальной основе проводится антикоррупционный мониторинг;
7. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков;
8. Проводится анализ качества рассмотрения ответов на поступившие жалобы от услугополучателей и иных лиц (на постоянной основе).



## 6.11 ВНУТРЕННИЙ АУДИТ



Служба внутреннего аудита (далее – СВА) создана в Обществе с целью осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, предоставления Совету директоров независимых разумных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности Общества и повышение эффективности управления Обществом, в том числе систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе.

Миссия СВА заключается в оказании услуг необходимого содействия Совету директоров и Правлению Компании в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Планирование внутреннего аудита и приоритетность аудиторских заданий осуществляется на основе риск-ориентированного подхода. В соответствии с Годовым аудиторским планом в 2021 году СВА выполнено 5 аудиторских мероприятий. Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и правилами

организации внутреннего аудита Общества. По результатам проведенного аудита СВА выработаны соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, объектами аудита разработаны планы корректирующих/предупреждающих действий по устранению обнаружений.

СВА на ежеквартальной основе проводится мониторинг исполнения рекомендаций по результатам внутреннего аудита, внешнего аудита и внешних контролирующих органов.

Консолидированные результаты внутреннего аудита и информация об исполнении рекомендаций отражаются в ежеквартальной и годовой отчетности, которые рассматриваются и утверждаются Советом директоров Общества. Отчетность предварительно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров.

Эффективность СВА и ее работников оценена Советом директоров Общества на основании утвержденных ключевых показателей деятельности. Оценка деятельности СВА за 2021 год, проведенная в соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества составила 3,85 (96,2%) из 4 (100%).

## 6.12 ВНЕШНИЙ АУДИТ

Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общество привлекает независимого внешнего аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствии требованиям Международных стандартов финансовой отчетности, на основе конкурсного отбора.

Определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Общества.

Аудит финансовой отчетности Общества за 2021 год был проведен ТОО «КПМГ Аудит».

Бывшие работники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности Общества, на работу в Общество не принимались.

# 07

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки». Иными словами, она охватывает всю цепочку производства от фермера до потребителя, создавая разветвленную структуру заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Поэтому, рассматривая прямые экономические индикаторы, такие, как размер прибыли, диверсификация производства и рост производительности в рамках отчета по устойчивому развитию, важно оценивать и то, какое косвенное воздействие деятельность Общества оказывает на социально-экономическое развитие регионов в целом с учетом факторов продовольственной и экологической безопасности и влияния на местное население и природные ресурсы (земля, вода, биоресурсы, др.).



## 7.1 СТЕЙКХОЛДЕРЫ И АСПЕКТЫ

Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и стремится к эффективной реализации стратегии и/или плана развития, обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В ОБЩЕСТВЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ТРИ СОСТАВЛЯЮЩИЕ:

#### 01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

- обеспечение финансовой устойчивости, обеспечение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда

#### 02 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов

#### 03 СОЦИАЛЬНАЯ

- обеспечение принципов социальной ответственности, в том числе обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций

## 7.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Общества разработана Карта стейкхолдеров Общества, которая утверждена решением Правления Общества от 8 ноября 2021 г. (протокол № 53).

**Формы взаимодействия.** Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются совместные проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности компании, встречи, совещания, публикации, интервью и другое.

**Области взаимодействия.** Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействие со средствами массовой информации.

**Степень важности влияния оценивается по двум шкалам х/у, где:**

- $x = -5; +5$ , с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень поддержки/противодействия стейкхолдером Общества (-5 – крайняя степень противодействия, +5 – высшая степень поддержки);
- $y = 0; 5$  с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень влияния стейкхолдера на Общество.



### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- определение долгосрочных приоритетов, стратегических направлений развития Общества через принятие государственных и отраслевых программ развития, разработку и утверждение стратегических документов Общества



### ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- постоянная ежедневная деятельность по управлению регулярными, стандартными процессами в Обществе



### НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

- принятие нормативных актов, прямо или косвенно регулирующих те или иные стороны деятельности Общества



### КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И/ИЛИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

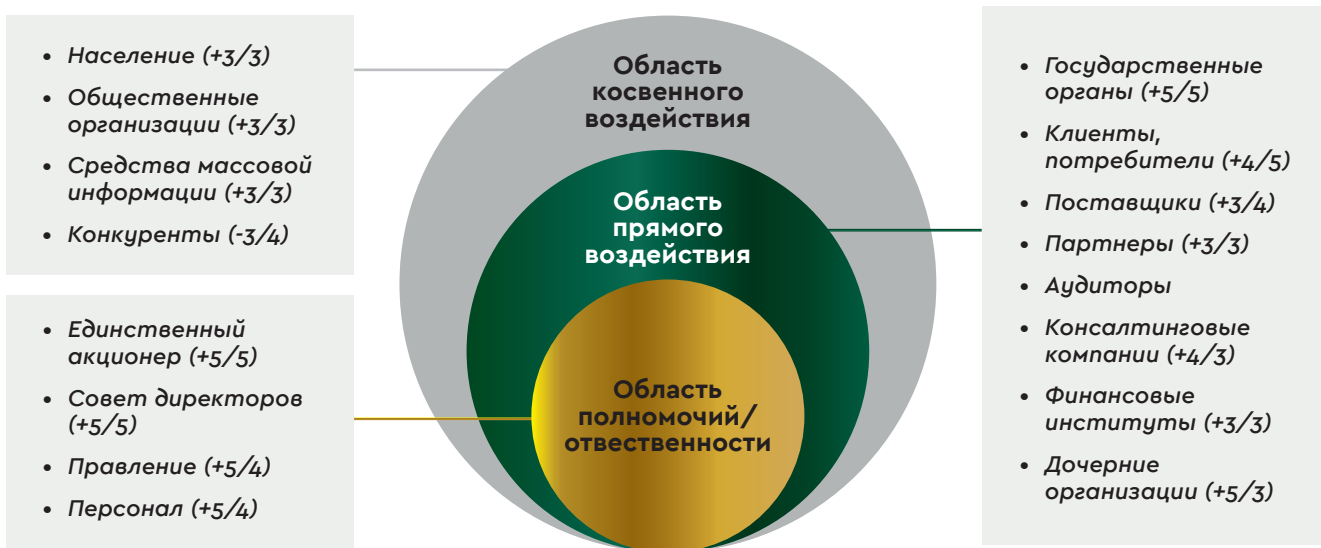
- степень компетентности и эффективности персонала и Правления Общества в оказании услуг по управлению проектами и/или бизнес-процессами



### РЕПУТАЦИЯ

- количественные показатели эффективности операционной деятельности Общества
- сложившееся общественное мнение о качествах, достоинствах и недостатках

## КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ И СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ НА ИНТЕРЕСЫ ОБЩЕСТВА



•  $x/y$ ,  $x = -5 \div +5$  – сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (данная величина обозначена первой цифрой в скобках)

•  $y = -5 \div +5$  – сила влияния заинтересованной стороны (данная величина обозначена второй цифрой в скобках)



## 7.3 СФЕРА ВЛИЯНИЯ НА ИНТЕРЕСЫ ОБЩЕСТВА

Стейкхолдеры	Стратегическое развитие	Операционная деятельность	Нормативное регулирование	Качество управления проектами и/или бизнес-процессами	Операционные результаты	Репутация
<b>Область полномочий/ответственности</b>						
Единственный акционер	*		*			*
Совет директоров	*		*		*	
Правление	*	*	*	*	*	*
Персонал		*				
<b>Область прямого воздействия</b>						
Государственные органы	*		*		*	*
Клиенты, потребители		*				
Поставщики					*	
Инвесторы	*			*	*	*
Партнеры				*		
Аудиторы						*
Консалтинговые организации	*					
Финансовые институты		*			*	
Дочерние организации	*	*		*	*	*
<b>Область косвенного воздействия</b>						
Население					*	
Общественные организации						
Средства массовой информации						*
Конкуренты	*	*	*	*	*	*

■ Высокая степень влияния

■ Невысокая степень влияния

\* высокая степень заинтересованности

**Методы взаимодействия** с заинтересованными сторонами включают, но не ограничиваются следующими формами:

УРОВЕНЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
<p>Консультации: двустороннее взаимодействие; заинтересованные стороны отвечают на вопросы</p>	<p>Опросники; фокус-группы; встречи с заинтересованными сторонами; публичные встречи; семинары; предоставление обратной связи посредством средств коммуникации; консультативные советы</p>
<p>Переговоры</p>	<p>Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства</p>
<p>Вовлеченность: двустороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо</p>	<p>Многосторонние форумы; консультационные панели; процесс достижения консенсуса; процесс совместного принятия решений; фокус-группы; схемы предоставления обратной связи</p>
<p>Сотрудничество: двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер</p>	<p>Совместные проекты; совместные предприятия; партнерство; совместные инициативы заинтересованных сторон</p>
<p>Предоставление полномочий: заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении</p>	<p>Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность</p>

#### **ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ ПОЗВОЛИТ:**

- **объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;**
- **оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также определять новые стратегические возможности;**
- **совершенствовать бизнес-процессы;**
- **проводить политику открытости и прозрачности деятельности.**

(стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния определяются структурными подразделениями Общества самостоятельно в зависимости от специфики деятельности).

### **КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ И РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ ОБЩЕСТВА**

(На основе опроса представителей акционера, клиентов, представителей СМИ и сотрудников).

В рамках своей миссии Общество оказывает содействие устойчивому развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Исходя из этого Общество определило свои внутренние и внешние заинтересованные стороны для оценки существенности различных аспектов своей деятельности – экономического, экологического и социального.

В целях построения системы управления в области устойчивого развития решением Совета директоров Общества № 12 от 29 июля 2021 года утверждена Политика АКК в области устойчивого развития.

## 7.4 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ



Общество играет одну из главных ролей в реализации Государственной программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017–2021 годы, Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Государственной программы развития агропромышленного комплекса на 2017–2021 годы, Национального проекта по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021–2025 годы, в связи с чем показатели экономического влияния оцениваются как существенные.

### ВКЛАД ОБЩЕСТВА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АСПЕКТА

#### СОДЕЙСТВИЕ РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Инвестиционная программа Общества направлена на финансирование высокотехнологичных инвестиционных проектов в сфере АПК. По состоянию на 01.01.2022 года **инвестиционный портфель** Общества состоит из **407 проектов**, который оценивается в **351 млрд тенге**.

Производительность труда по инвестиционным проектам Общества за отчетный период составила 4 854,6 тыс тенге, что на 125,8% больше планового показателя.

#### УВЕЛИЧЕНИЕ ОХВАТА СУБЪЕКТОВ АПК ФИНАНСОВЫМИ УСЛУГАМИ

Главная работа проводится на уровне малого бизнеса.

В 2021 году Обществом профинансировано 8 532 СХТП на общую сумму 253,9 млрд тенге, в т.ч. через прямое кредитование 1 458 СХТП на сумму 99,7 млрд тенге, через финансовые институты – 7 074 СХТП на сумму 154,2 млрд тенге, в т.ч.: через КТ – 4 730 СХТП на сумму 110 млрд тенге, БВУ – 116 заемщиков на сумму 31,8 млрд тенге, МФО (в т.ч. РИЦ) – 2 228 СХТП на 12,4 млрд тенге.

Кроме того, Общество не отказалось от такой важной для сельского населения поддержки, как микрокредитование. Стоит отметить, что подавляющее большинство заемщиков – более 70% от общего числа – начинающие предприниматели. В этом Общество видит миссию по воспитанию на селе нового поколения молодых предпринимателей, в том числе из рядов молодежи и женщин.

## СЕЛЬСКАЯ ИПОТЕКА

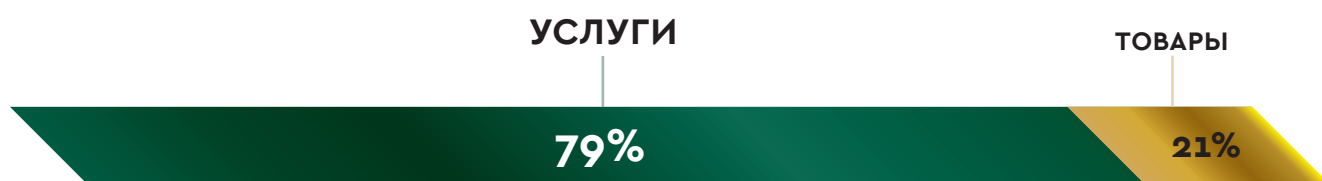
Общество выполняет функции поверенного агента в сфере агропромышленного комплекса в рамках программы «С дипломом – в село!»

За 2021 год Обществом, как поверенным (агентом) по предоставлению бюджетных кредитов на приобретение жилья для специалистов в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты, заключено 179 договоров поручения, 4 377 договоров о купле-продаже жилья, по которым перечислено средств на сумму 18 546 млн тенге.

## ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ ОБЩЕСТВА ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РАЗВИТИЯ КАНАЛОВ И ИНФРАСТРУКТУРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Обществе действует электронный формат закупок. В 2021 году заключен 2 151 договор. Общая доля местного содержания в закупках товаров и услуг Общества в 2021 г. составила 83,5%.

### ОБЪЕМ ЗАКУПОК ТОВАРОВ И УСЛУГ В 2021 ГОДУ, %



В Обществе в целях предупреждения и недопущения свершения коррупционных и других противоправных действий, а также обеспечения обратной связи с потребителями услуг существует прямая горячая линия, блог руководителя на корпоративном сайте, возможность прямого обращения в случае нарушения прав потенциальных заемщиков, систематически проводятся обучающие семинары по пресечению коррупции.

## 7.5 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

В соответствии с Видением Общества, оно должно стать **ключевым институтом развития АПК, обладающим эффективной моделью деятельности, способствующим индустриализации, интенсификации и диверсификации агропромышленного комплекса путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.**

Являясь финансовым оператором важнейших стратегических проектов развития сельского хозяйства, Общество должно обеспечить эффективное использование государственных и привлеченных ресурсов, включая природные ресурсы, которые вовлекаются в процессе расширения и диверсификации АПК: мелиорация земель, фитосанитария, изменение структуры посевных площадей, рост концентрации сельскохозяйственных животных в хозяйствах и др.

Поэтому наряду с экономическими показателями необходимо делать акцент по продвижению «зеленых» технологий, цифровизации, переходу АПК на ресурсосберегающие программы.

Принимая во внимание, что внутренняя деятельность Общества не связана с экологическим аспектом, его влияние должно рассматриваться именно через призму финансового посредника.

### ВКЛАД ОБЩЕСТВА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО АСПЕКТА

В 2021 году, следуя принципам устойчивого развития, Общество утвердило Политику устойчивого развития, разработанную в соответствии с условиями Глобального договора ООН и Принципами ответственного инвестирования ООН. В соответствии с Политикой, проекты, финансируемые Обществом, должны соответствовать требованиям законодательства по охране окружающей среды, в том числе Экологического кодекса Республики Казахстан.



В рамках финансирования инвестиционных проектов субъектов АПК Общество проводит экспертизу проектно-сметной документации с учетом обязательной государственной экологической экспертизы и обязательного согласования с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Общество намерено соблюдать и интегрировать экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития (факторы ESG) в бизнес-процессы по принятию решений по финансированию субъектов АПК, а также в рамках текущей деятельности.

**В рамках инициатив в области устойчивого развития Общество планирует осуществлять:**

- содействие в достижении Целей устойчивого развития;
- развитие ответственного финансирования;
- содействие ответственным закупкам;
- формирование единой кадровой политики;
- повышение прозрачности деятельности.

В обозримом будущем Общество планирует приступить к разработке ВНД, регламентирующих кредитный процесс и требования к финансируемым проектам на соответствие принципам устойчивого развития.

Осуществляя функции финансового института развития в рамках установленной миссии по содействию устойчивому развитию АПК, Общество начало работу по интеграции в свою деятельность принципов устойчивого развития, в том числе по утверждению ВНД, предусматривающих подходы по финансированию «зеленых проектов».

В рамках реализации Политики в области устойчивого развития решением Правления утвержден План мероприятий по устойчивому развитию Общества на 2021–2022 годы от 08.11.2021г. (протокол № 53), который предусматривает факторы ESG (комплекс принципов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления, основанный на стандартах, признанных международным сообществом). Факторы ESG обеспечивают согласованность экономических, экологических и социальных целей Общества для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которые в качестве планируемых инициатив Общества в области устойчивого развития включены в Стратегию развития Общества на 2020–2023 годы (утверждена решением Совета директоров Общества от 25.02.2022г., протокол № 4).

Обществом в 2021 году были профинансированы 19 инвестиционных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных ресурсо-, влагосберегающих технологий.

## 7.6 СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ



**К СУЩЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДАННОГО АСПЕКТА ОТНОСЯТСЯ:**

- нарушения законодательства и нормативных требований;
- показатель минимального периода уведомления в отношении существенных изменений в деятельности компании;
- наличие программ развития навыков и образования на протяжении жизни, призванных поддерживать способность работников к занятости, и поддержку при завершении карьеры;
- выявлять поставщиков, которые используют принудительный и/или детский труд и проводить обучение работников службы безопасности политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.

## ВКЛАД ОБЩЕСТВА ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО АСПЕКТА

- В 2021 году количество заемщиков Общества выросло до 75 468.
- В 2021 году за счет финансирования программ 48 742 человек обеспечены занятостью, создано свыше 8 196 новых рабочих мест.

### СОДЕЙСТВИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕГИОНАХ

Область	обеспечено занятостью	создано новых рабочих мест
Акмолинская	7 094	763
Актюбинская	1 385	296
Алматинская	1 801	1 446
Атырауская	282	137
ВКО	2 124	590
Жамбылская	1 115	297
ЗКО	560	140
Карагандинская	2 444	291
Костанайская	15 504	318
Кызылординская	706	458
Мангистауская	357	56
Павлодарская	3 922	607
СКО	8 443	183
Туркестанская	3 005	2 614
<b>ВСЕГО</b>	<b>48 742</b>	<b>8 196</b>

## СОЗДАНИЕ РАВНЫХ РАБОЧИХ УСЛОВИЙ И КАРЬЕРНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВНУТРИ ОБЩЕСТВА

Одной из основополагающих ценностей Общества, которые определены в Кодексе деловой этики Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества от 30 июня 2021 года (протокол № 11), является команда, человеческие ресурсы. От уровня профессионализма и безопасности команды Общества напрямую зависят результаты деятельности компании.

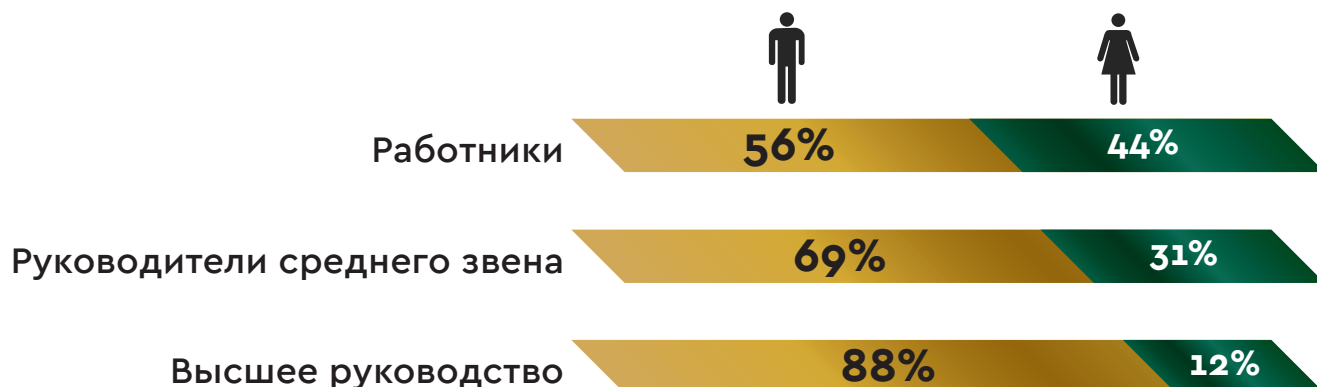
Штатная численность работников Общества на конец 2021 года составила 755 человек, из них мужчины – 57%, женщины – 43%.

По данным 2021 года средний возраст работников Общества – 37 лет.

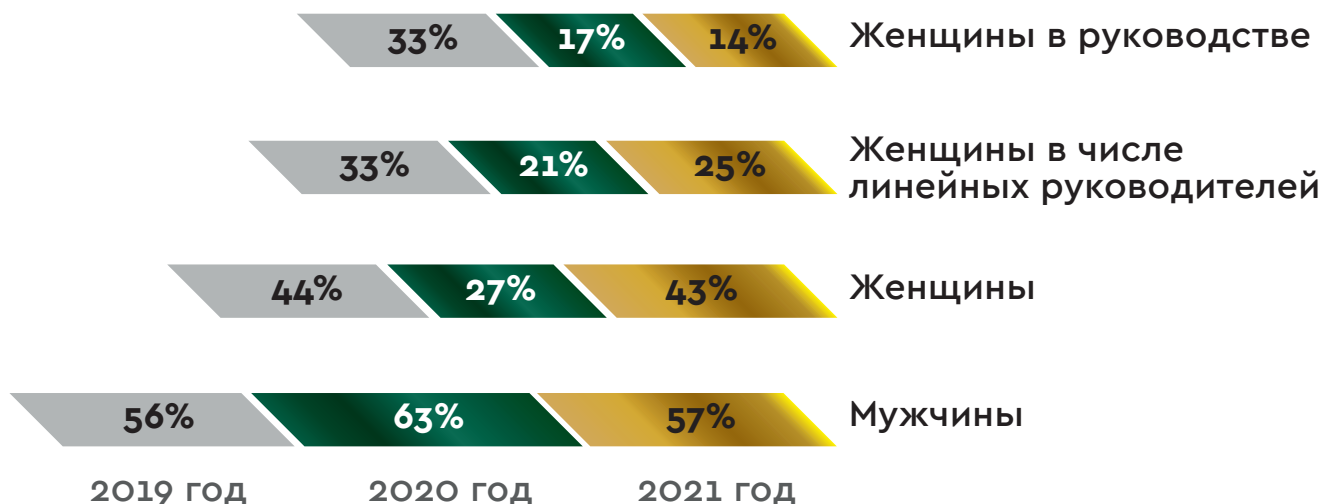
### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, %



### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ 2021 ГОДА, %

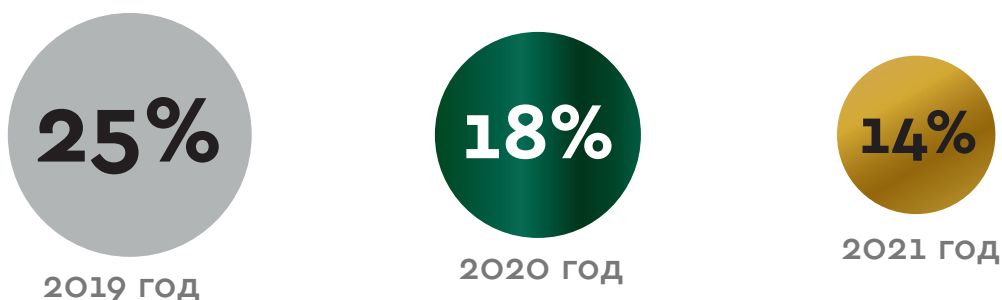


### ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА, %



В 2021 году добровольная текучесть персонала составила 14%, что на 4% ниже показателя 2020 года и на 11% – 2019 года.

### УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА ЗА ПОСЛЕДНИЕ 3 ГОДА, %



Внедренная система мотивации по управлению талантами стала основой развития корпоративной культуры и кадрового резерва Общества. Так, по итогам оценки деятельности работников Общества за 2020 год из талантов, распределенных в Карте талантов, были отобраны работники в состав Кадрового резерва.

Для работников Общества предусмотрены такие социальные гарантии, как добровольное медицинское страхование, обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, выплата социального пособия по временной нетрудоспособности, пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, оплата отпуска по беременности и родам.

В целях оказания медицинских услуг работникам Общества заключен договор добровольного страхования на случай болезни с АО «Нефтяная страховая компания».





## 7.7 СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Благотворительная и спонсорская помощь оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в Годовом бюджете на соответствующий финансовый год.

### **Цели в области благотворительности и спонсорства следующие:**

1. Укрепление репутации Общества как социально-ответственной организации;
2. Оказание адресной (прямой) поддержки наиболее нуждающимся категориям населения (дети, инвалиды, престарелые люди);
3. Формирование имиджа известности и лояльности к Обществу со стороны его потенциальных клиентов и партнеров.

Общество, придерживаясь политики социально-ответственной организации, может поддерживать различные проекты в области культуры, спорта, образования, здравоохранения, защиты окружающей среды, способствующие улучшению социальной среды и развитию гражданского общества, позволяющие Обществу достичь стоящих перед ним целей в области благотворительности и спонсорства.

В 2021 году Общество оказало поддержку в проведении ежегодного мероприятия «Казахстанский день поля «Jańa Dala/GreenDay 2021», которое выступает эффективной площадкой для демонстрации передовых наработок в сфере АПК, обмена опытом и развития деловых контактов между отечественными и зарубежными аграриями.

В рамках «Jańa Dala/GreenDay 2021» проведены семинары, круглые столы и мастер-классы,

на которых участники обсудили актуальные проблемы сельского хозяйства и пути их решения.

В мероприятии приняли участие более 150 компаний из разных регионов Казахстана, а также стран ближнего и дальнего зарубежья, более 5 тысяч профессионалов АПК, представлено более 500 единиц различной сельхозтехники.

### **ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Одним из приоритетов Общества являются безопасность труда и здоровье работников Общества.

Деятельность Общества относится к финансовой сфере деятельности, в связи с чем случаи производственного травматизма практически исключены. В течение отчетного периода несчастных случаев или случаев профессиональной заболеваемости, смертности не отмечено.

В связи с карантинными мерами в целях исключения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 Обществом проведены мероприятия по поддержке сохранности здоровья работников. Так, в течение отчетного года 80% работников Общества были переведены на удаленную работу.

Общество соблюдает законодательство Республики Казахстан в сфере охраны труда и пожарной безопасности. В составе Департамента безопасности действует 1 штатная единица менеджера по пожарной безопасности и охране труда, в функциональные обязанности которого входит осуществление контроля за соблюдением работниками Общества в

соответствии с Инструкцией по охране труда техники безопасности и пожарной безопасности, утвержденной решением Правления № 63 от 29.12.2021г.

## КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики Общества разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления, на основании Устава, типовых документов Холдинга, в том числе Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов АО «Аграрная кредитная корпорация». Кодекс отражает видение и понимание Обществом принципов деловой этики и корпоративных ценностей.

## ОСНОВОПОЛАГАЮЩИМИ ЦЕННОСТЯМИ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

1. **Ответственность:** за намерения и действия;
2. **Профессионализм:** высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;
3. **Команда:** сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;
4. **Честность:** честность внутри Общества и к своим партнерам;
5. **Социальная ответственность:** ответственность за влияние деятельности Общества на заинтересованные стороны общественной сферы.

### При осуществлении своей деятельности Общество:

1. соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, решений Единственного акционера, а также иных документов, относящихся к деятельности Общества;
2. обеспечивает соблюдение и уважение прав, чести и достоинства человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств;
3. стремится к тому, чтобы все его

отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными;

4. создает равные условия для повышения профессиональной квалификации работников, стремящихся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития работников;
5. обеспечивает работникам Общества выплату вознаграждения за труд в зависимости от уровня квалификации, сложности и качества выполняемой работы, результатов выполнения ключевых показателей деятельности;
6. принимает все меры для обеспечения безопасности и охраны труда работников в соответствии с законодательством, а также создает безопасные условия труда для работников;
7. обеспечивает неразглашение конфиденциальной информации в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества;
8. создает условия для открытого и доверительного диалога между должностными лицами и работниками Общества;
9. оценивает и поощряет инициативные идеи и предложения работников, реализация которых имеет положительный эффект для Общества;
10. не допускает предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам иначе как на законной основе, при обязательном обеспечении всем равных возможностей;
11. несет ответственность за принятие решений, свободных от возникновения конфликта интересов на любом этапе данного процесса, от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

# 08

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД





01

Передача акций АО «КазАгроФинанс» в пользу АО «Аграрная кредитная корпорация»



02

Увеличение объемов финансирования субъектов АПК на 30% в сравнении с 2021 годом



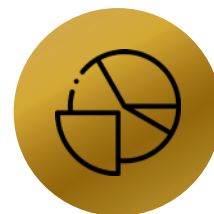
03

Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК – 117 млрд тенге



04

Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Общества – не менее 63,7%



05

Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов – 89,8%



06

Автоматизация ключевых бизнес-процессов





# 09

---

## ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2021 ГОД



## 9.1 АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

### АКЦИОНЕРУ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ»

#### МНЕНИЕ С ОГОВОРКОЙ

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – «Компания»), состоящий из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчетов о прибыли и убытке, совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, за исключением влияния обстоятельства, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

#### ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ С ОГОВОРКОЙ

По состоянию на 31 декабря 2021 года, 31 декабря 2020 года и 1 января 2020 года в отчете о финансовом положении по кредитам, предоставленным юридическим лицам, отнесенным к стадии 3 кредитного риска с валовой балансовой стоимостью 304 221 793 тысячи тенге, 220 768 369 тысяч тенге и 166 459 436 тысяч тенге, соответственно, Компания признала резерв под ожидаемые кредитные убытки в размере 62 564 653 тысяч тенге, 55 853 932 тысяч тенге и 48 443 214 тысяч тенге, соответственно. МСФО 9 «Финансовые инструменты» требует от организаций использовать обоснованную и подтверждаемую информацию, на которой основаны допущения и ожидания при оценке ожидаемых кредитных убытков. Мы не согласны с определенными допущениями, использованными при оценке ожидаемых денежных потоков от реализации залогового обеспечения по кредитно-обесцененным кредитам, предоставленным юридическим лицам, и считаем, что резерв под ожидаемые кредитные убытки существенно занижен. Количественная оценка влияния данного отступления от требований МСФО на резервы под ожидаемые кредитные убытки и прочие связанные статьи в отчете о финансовом положении, в отчетах о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в собственном капитале по состоянию на и за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, не была определена.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

## КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

В дополнение к обстоятельствам, изложенным в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой», мы определили указанные ниже вопросы как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем отчете.

## ОЖИДАЕМЫЕ КРЕДИТНЫЕ УБЫТКИ (ОКУ) ПО КРЕДИТАМ, ВЫДАННЫМ КЛИЕНТАМ

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС АУДИТА	АУДИТОРСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ В ОТНОШЕНИИ КЛЮЧЕВОГО ВОПРОСА АУДИТА
<p>Кредиты, выданные клиентам, составляют существенную долю от общих активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям.</p> <p>Компания использует модель оценки ОКУ, которая требует от руководства применения профессионального суждения и использования допущений, относящихся к следующим ключевым сферам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>своевременное выявление значительного повышения кредитного риска и событий дефолта, относящихся к кредитам, выданным клиентам;</li> <li>оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD);</li> <li>оценка корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации;</li> <li>прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов, выданных физическим лицам, которые являются кредитнообесцененными.</li> </ul> <p>Вследствие существенности объемов кредитов, выданных клиентам, и неопределенности оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Компании, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе с привлечением к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками.</p> <p>Для анализа профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Мы провели тестирование дизайна и операционной эффективности контролей в отношении классификации кредитов, выданных клиентам, по стадиям кредитного риска.</li> <li>В отношении выборки кредитов, выданных клиентам, для которых потенциальные изменения оценки ОКУ могут оказать значительное влияние на финансовую отчетность, мы провели тестирование того, правильно ли Компания осуществила распределение по стадиям, посредством анализа финансовой и нефинансовой информации, а также допущений и профессиональных суждений, использованных Компанией.</li> <li>В отношении кредитов, выданных клиентам, отнесенным к стадиям 1 и 2 кредитного риска, ОКУ которых оценивается на коллективной основе, мы провели тестирование дизайна и внедрения соответствующих моделей, а также проверку вводных данных по расчету PD и LGD с подтверждающими документами на выборочной основе.</li> <li>Также мы проанализировали общую адекватность корректировки для учета различных сценариев и прогнозной</li> </ul>

информации путем сравнения с собственной оценкой, учитывающей текущую и будущую экономическую ситуацию и условия деятельности соответствующих категорий заемщиков.

- В отношении выборки кредитов, выданных физическим лицам, отнесенным в стадию 3 кредитного риска, мы критически оценили допущения, используемые Компанией для прогнозирования будущих денежных потоков, включая предполагаемые поступления от реализации обеспечения и ожидаемые сроки их реализации, на основе нашего понимания и общедоступной рыночной информации.

Мы также провели оценку того, отражают ли надлежащим образом раскрытия информации в финансовой отчетности подвержено Компании кредитному риску.

## ЗАЙМЫ ПОЛУЧЕННЫЕ И ДОЛГОВЫЕ ЦЕННЫЕ БУМАГИ, ВЫПУЩЕННЫЕ ПО СТАВКАМ НИЖЕ РЫНОЧНЫХ

### КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС АУДИТА

В 2021 году Компания получила финансирование от Правительства посредством получения займов на сумму 105, 029, 196 тысяч тенге, ставка вознаграждения по которым составила 0.01% годовых, а также посредством выпуска необеспеченных купонных облигаций общей номинальной стоимостью 5 000 000 тысяч тенге со ставкой купона 7.10 % годовых.

При первоначальном признании данные полученные займы и выпущенные долговые ценные бумаги были признаны по справедливой стоимости, оцениваемой путем применения соответствующих рыночных ставок вознаграждения для дисконтирования будущих денежных потоков по договору.

Разница в размере 27,704, 178 тысяч между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов и выпущенных долговых ценных бумаг была отражена в качестве государственной субсидии, которая в последующем признается в составе прибыли или убытка после выполнения условий, предусмотренных соответствующим финансированием.

Также, в 2021 году Компания осуществила существенную модификацию займов, ранее полученных от материнской компании в размере 58,451 ,625 тысяч и получила

### АУДИТОРСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ В ОТНОШЕНИИ КЛЮЧЕВОГО ВОПРОСА АУДИТА

Наши аудиторские процедуры включал анализ суждения руководства при оценке того, представляет ли собой разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью выпущенных долговых ценных бумаг и полученных займов государственную субсидию либо эта разница должна быть признана в собственном капитале.

Мы сравнили допущения, использованные руководством при определении рыночных ставок для расчета справедливой стоимости полученных займов и выпущенных долговых ценных бумаг с доступной рыночной информацией.

Мы оценили разумность примененных методов при расчете дохода о использования государственных субсидий.

Мы также провели оценку того, раскрыта ли надлежащим образом информация государственных субсидиях в финансовой отчетности.



дополнительный транш займа в размере 11 тысяч тенге, ставка вознаграждения по которым составила 1.02% годовых. При первоначальном признании данные займы были признаны по справедливой стоимости, оцениваемой путем применения соответствующих рыночных ставок вознаграждения для дисконтирования будущих денежных потоков по договору. Разница в размере тысяч тенге между справедливой стоимостью и балансовой стоимостью модифицированных займов, номинальной стоимостью полученного займа была отражена в напрямую в собственном капитале, как результат сделки с материнской компании, выступающей в роли акционера.

Оценка справедливой стоимости полученных займов и выпущенных долговых ценных бумаг требует от руководства использования существенного профессионального суждения. Учетные суждения также требуются при определении порядка представления и классификации разницы между номинальной стоимостью и справедливой стоимостью полученных займов и выпущенных долговых ценных бумаг.

## ВАЖНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Мы обращаем внимание на Примечание 5 к финансовой отчетности, в котором изложено, что сравнительные показатели по состоянию на 31 декабря 2020 года, 1 января 2020 года и за год, закончившийся на 31 декабря 2020 года, были пересчитаны. Наше мнение не было модифицировано в отношении данного обстоятельства.

## ПРОЧИЕ СВЕДЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ СРАВНИТЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Аудит финансовой отчетности Компании по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года (на основе которой был подготовлен отчет о финансовом положении по состоянию на 1 января 2020 года) и за годы, закончившиеся на указанные даты, за исключением корректировок, описанных в Примечании 5 к финансовой отчетности, был проведен другими аудиторами, чьи отчеты от 25 февраля 2021 года и 10 апреля 2020 года содержали немодифицированное мнение о тех отчетностях.

В рамках проводимого нами аудита финансовой отчетности по состоянию на 31 декабря 2021 года и за год, закончившийся на указанную дату, мы провели аудиторскую проверку корректировок, описанных в Примечании 5, которые были применены для пересчета сравнительных показателей по состоянию на 31 декабря 2020 года и за год, закончившийся на указанную дату, и отчета о финансовом положении по состоянию на 1 января 2020 года. Мы не были привлечены к проведению аудита, обзорной проверки или выполнению каких-либо процедур в отношении финансовой отчетности Компании за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года, за исключением процедур в отношении корректировок, описанных в Примечании 5 к финансовой отчетности. Соответственно, мы не выражаем мнения или какой-либо иной формы уверенности в отношении той финансовой отчетности в целом. Однако, по нашему мнению, такие корректировки являются надлежащими и были применены должным образом.

## ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2021 год, но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет по ней. Годовой отчет за 2021 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не

будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРОВ ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых

могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях — о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, и мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:

**Урдабаев А.А.**

**Сертифицированный аудитор Республики Казахстан**

**Квалификационное свидетельство аудитора № МФ-0000096 от 27 августа 2012 года**

---

**ТОО «КПМГ Аудит»**

**Государственная лицензия на занятие аудиторской Деятельностью № 0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 6 Декабря 2006 года.**

---

**Дементьев С.А.**

**Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит», действующий на основании Устава**

**18 мая 2022 года**

## 9.2 ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2022 Г.

тыс тенге

	Примечание	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)	1 января 2020 года (пересчитано)
<b>Активы</b>				
Денежные средства и их эквиваленты	7	102,853,173	75,643,105	48,578,130
Кредиты, выданные банкам	8	12,708,512	14,941,678	45,063,483
Кредиты, выданные клиентам	9	665,016,227	449,226,953	361,783,687
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10	9,626,642	—	
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи		1,601,806	3,409,307	1,880,310
Инвестиционные ценные бумаги		839,325	670,250	604,896
Инвестиционная недвижимость	11	3,128,638	438,163	447,821
Основные средства		1,425,804	314,557	367,500
Нематериальные активы		624,683	245,064	254,653
Краткосрочные активы по корпоративному подоходному налогу		1,785,126	—	—
Активы по отложенному корпоративному подоходному налогу		—	362,905	2,370,077
Прочие активы	12	6,875,042	2,286,977	3,950,687
<b>Итого активов</b>		<b>806,484,978</b>	<b>547,538,959</b>	<b>465,301,244</b>
<b>Обязательства</b>				
Задолженность перед Акционером	13	94,260,422	164,128,030	155,214,588
Средства кредитных учреждений		—	—	9,876,118
Выпущенные долговые ценные бумаги	14	196,654,238	164,197,490	86,340,978
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	15	166,814,395	44,770,133	36,435,103
Краткосрочные оценочные обязательства		1,205,120	447,545	135,976
Обязательства по текущему корпоративному подоходному налогу		—	49,345	135,976
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	17	6,614,451	—	—
Государственные субсидии	18	40,515,010	12,471,564	21,251,923
Прочие обязательства	16	29,731,901	1,737,203	2,260,291



<b>Итого обязательств</b>		<b>535,795,537</b>	<b>387,801,310</b>	<b>311,888,000</b>
<b>Собственный капитал</b>				
Акционерный капитал	19	254,366,870	167,809,534	167,809,534
Резервный капитал	19	11,237,766	5,339,751	5,339,751
Нераспределенная прибыль/(накопленные убытки)		5,084,805	(13,411,636)	(19,736,041)
<b>Итого собственного капитала</b>		<b>270,689,441</b>	<b>159,737,649</b>	<b>153,413,244</b>
<b>Итого обязательств и собственного капитала</b>		<b>806,484,978</b>	<b>547,538,959</b>	<b>465,301,244</b>
<b>Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)</b>		<b>1,066.85</b>	<b>948.65</b>	<b>910.98</b>

## 9.3 ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ

ТЫС ТЕНГЕ

За двенадцать месяцев,  
закончившихся 31 декабря

Примечание	2021 года	2020 года (пересчитано)
<b>Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки</b>		
Денежные средства и их эквиваленты	5,374,199	5,667,631
Кредиты, выданные банкам	3,925,001	6,529,589
Кредиты, выданные клиентам	68,920,438	57,369,862
Инвестиционные ценные бумаги	65,042	65,502
	<b>78,284,680</b>	<b>69,632,584</b>
<b>Прочие процентные доходы</b>		
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	45,684	—
	<b>78,330,364</b>	<b>69,632,584</b>
<b>Процентные расходы</b>		
Задолженность перед Акционером	(10,513,105)	(12,597,806)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан	(5,717,712)	(5,293,600)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	(5,183,328)	(3,588,080)
Средства кредитных организаций	—	(59,203)
Выпущенные долговые ценные бумаги	(18,619,070)	(10,596,697)
Прочие обязательства	(27,145)	(40,192)
	<b>(40,060,360)</b>	<b>(32,175,578)</b>
<b>Чистый процентный доход</b>	<b>38,270,004</b>	<b>37,457,006</b>
Расходы по кредитным убыткам	20	(77,530)
<b>Чистый процентный доход за вычетом расходов по кредитным убыткам</b>	<b>38,192,474</b>	<b>33,341,070</b>
Чистый доход/(убыток) от операций с иностранной валютой	9,089	(710)
Расходы на персонал	21	(4,373,762)
Прочие административные расходы	21	(2,635,235)

Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости		(62,913)	(2,430,216)
Прочие расходы	22	(20,232,159)	(2,434,065)
<b>Непроцентный расход</b>		<b>(27,294,980)</b>	<b>(10,640,185)</b>
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>10,897,494</b>	<b>(10,640,185)</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	17	(2,202,454)	(4,097,000)
<b>Прибыль за год</b>		<b>8,695,040</b>	<b>18,603,885</b>

## 9.4 ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

тыс тенге

За двенадцать месяцев,  
закончившихся 31 декабря

	Примечание	2021 года	2020 года (пересчитано)
<b>Прибыль за год</b>		<b>8,695,040</b>	<b>18,603,885</b>
Прочий совокупный доход за год		—	—
<b>Итого совокупного дохода за год</b>		<b>8,695,040</b>	<b>18,603,885</b>





## 9.5 ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

	Примечание	Акционерный капитал
<b>Представлено ранее на 31 декабря 2019 года</b>		<b>167,809,534</b>
Корректировка	5	—
<b>Пересчитано на 1 января 2020 года</b>		<b>167,809,534</b>
Итого совокупного дохода за год, пересчитано		—
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога	13	—
Распределение Акционеру, за вычетом налога		—
Дивиденды объявленные	19	—
<b>На 31 декабря 2020 года, пересчитано</b>		<b>167,809,534</b>
<b>Представлено ранее на 31 декабря 2020 года</b>		<b>167,809,534</b>
Корректировка	5	—
<b>Пересчитано на 1 января 2021 года</b>		<b>167,809,534</b>
Итого совокупного дохода за год		—
Увеличение акционерного капитала	19	6,186,092
Взносы в капитал (выпуск акций), связанные с объединением бизнеса	6, 19	80,371,244
Доход от первоначального признания и модификации займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налогов	13	—
Увеличение резервного капитала	19	—
Распределение Акционеру	14	—
Дивиденды выплаченные	19	—
Прочее		—
<b>На 31 декабря 2021 года</b>		<b>254,366,870</b>



тыс тенге

Дополнительно оплаченный капитал (пересчитано)	Резервный капитал	Резерв по условному распределению (пересчитано)	Нераспределенная прибыль/ (накопленные убытки) (пересчитано)	Итого
<b>58,624,854</b>	<b>5,339,751</b>	<b>(67,467,287)</b>	<b>4,530,893</b>	<b>168,837,745</b>
(58,624,854)	—	67,467,287	(24,266,934)	(15,424,501)
—	<b>5,339,751</b>	—	<b>(19,736,041)</b>	<b>153,413,244</b>
—	—	—	18,603,885	18,603,885
—	—	—	5,435,127	5,435,127
—	—	—	(1,680,571)	(1,680,571)
—	—	—	(16,034,036)	(16,034,036)
—	<b>5,339,751</b>	—	<b>(13,411,636)</b>	<b>159,737,649</b>
<b>70,446,355</b>	<b>5,339,751</b>	<b>(84,687,953)</b>	<b>8,156,906</b>	<b>167,064,593</b>
(70,446,355)	—	84,687,953	(21,568,542)	(7,326,944)
—	<b>5,339,751</b>	—	<b>(13,411,636)</b>	<b>159,737,649</b>
—	—	—	8,695,040	8,695,040
—	—	—	—	6,186,092
—	—	—	311,872	80,683,116
—	—	—	33,375,744	33,375,744
—	5,898,015	—	(5,898,015)	—
—	—	—	(4,744,781)	(4,744,781)
—	—	—	(13,762,035)	(13,762,035)
—	—	—	518,616	518,616
—	<b>11,237,766</b>	—	<b>5,084,805</b>	<b>270,689,441</b>



## 9.6 ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Тыс тенге

За двенадцать месяцев,  
закончившихся 31 декабря

	2021 года	2020 года
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>		
Проценты полученные	5,374,199	5,667,631
Проценты выплаченные	3,925,001	6,529,589
Расходы на персонал, выплаченные	68,920,438	57,369,862
Прочие операционные расходы, выплаченные	65,042	65,502
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах</b>	<b>10,671,797</b>	<b>15,844,516</b>
<b>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</b>		
Кредиты, выданные банкам	3,355,671	31,290,430
Кредиты, выданные клиентам	(58,986,754)	(92,486,705)
Прочие активы	674,039	762,552
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) операционных обязательств</b>		
Государственные субсидии	10,916,435	3,598,786
Прочие обязательства	(2,537,985)	(1,264,228)
<b>Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до уплаты корпоративного подоходного налога</b>	<b>(35,906,797)</b>	<b>(42,254,649)</b>
Корпоративный подоходный налог уплаченный	(5,920,766)	(3,716,566)
<b>Чистое использование денежных средств в операционной деятельности</b>	<b>(41,827,563)</b>	<b>(45,971,215)</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>		
Поступление/приобретение основных средств	(33,726)	(95,521)
Приобретение нематериальных активов	(59,572)	(22,585)
Поступление средств в результате объединения (Примечание 6)	46,644,824	—
<b>Чистое поступление/(использование) денежных средств в инвестиционной деятельности</b>	<b>46,551,526</b>	<b>(118,106)</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>		
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан	70,000,000	70,000,000
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан	(70,000,000)	(70,000,000)
Погашение займов от кредитных организаций	—	(9,800,000)
Поступления от привлечения займов от Акционера	18,591,199	33,523,182
Погашение займов от Акционера	(52,182,190)	(20,533,889)
Выпущенные долговые ценные бумаги	83,951,457	76,206,439
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	(38,988,349)	—
Поступление от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций	35,029,196	12,856,780
Погашение заемных средств от государственных и бюджетных организаций	(10,152,235)	(3,066,250)
Дивиденды выплаченные	(13,762,035)	(16,034,036)
<b>Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности</b>	<b>22,487,043</b>	<b>73,152,226</b>

Влияние ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	(938)	2,070
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>27,210,068</b>	<b>27,064,975</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	75,643,105	48,578,130
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	<b>102,853,173</b>	<b>75,643,105</b>

# СОКРАЩЕНИЯ



**АПК** – агропромышленный комплекс

**БВУ** – банки второго уровня

**ДАО** – дочерние акционерные общества

**КАФ** – АО «КазАгроФинанс»

**КРС** – крупный рогатый скот

**КТ** – кредитное товарищество

**КХ** – крестьянское хозяйство

**ЛК** – лизинговая компания

**МИО** – местные исполнительные органы

**МРС** – мелкий рогатый скот

**МРП** – месячный расчетный показатель

**МФО** – микрофинансовые организации

**Общество** – АО «Аграрная кредитная корпорация»

**ПРООН** – Программа развития Организации Объединенных Наций

**РИЦ** – Региональный инвестиционный центр

**СВА** – Служба внутреннего аудита

**СИБ** – Служба информационной безопасности

**СПК** – сельскохозяйственные кооперативы

**СХТП** – сельхозтоваропроизводители

**Фонд** – АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»

**ФХ** – фермерское хозяйство

**ERP 1С** – 1С Предприятие 8.3

# АДРЕСА И КОНТАКТЫ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ

- **Адрес:** г. Нур-Султан, ул. А.Иманова 11, бизнес-центр «Нурсаулет»
- **Call-Center:** 5115
- **Телефон приемной:** 8 (7172) 55-99-90
- **E-mail:** info@agrocredit.kz



## АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Кокшетау, ул.Абая 96
- **Телефон:** +7 701 006 16 39
- **E-mail:** info-kg@agrocredit.kz

## АКТЮБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Актобе, пр.Абилкайыр хана, 77, 3 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 16 40
- **E-mail:** info-aktobe@agrocredit.kz

## АЛМАТИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Талдыкорган, 7 мкр. Д.10. БЦ «Коктем Гранд»
- **Телефон приемной:** +7 701 006 16 42
- **E-mail:** info-tld@agrocredit.kz

## ФИЛИАЛ В Г. АЛМАТЫ

- **Адрес:** г. Алматы, ул. А. Кекилбайулы 34, 7 этаж, БЦ «Capital Tower»
- **Телефон приемной:** +7 701 006 16 45
- **E-mail:** info-alm@agrocredit.kz

## АТЫРАУСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Атырау, ул. Сатпаева 13 А, 3 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 16 46
- **E-mail:** info-atyrau@agrocredit.kz

## ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Усть-Каменогорск, ул. Кабанбай батыра 51 (1-2 этаж)
- **Телефон:** +7 701 006 16 51
- **E-mail:** info-vko@agrocredit.kz

## ЖАМБЫЛСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Тараз, ул. Толе би 93 А, 3-4 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 12 18
- **E-mail:** info-trz@agrocredit.kz

## ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

- **Адрес:** г. Уральск, ул. Мухита, 27/2, здание БЦК, 3-4 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 11 75
- **E-mail:** info-zko@agrocredit.kz



**КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** г. Караганда, пр. Шахтеров 40, БЦ «Мирас»
- **Телефон:** +7 701 006 12 38
- **E-mail:** info-krq@agrocredit.kz

**КОСТАНАЙСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** гг. Костанай, ул. Тауелсиздик, 39, 3-4 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 12 57
- **E-mail:** info-kst@agrocredit.kz

**КЫЗЫЛОРДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** г. Кызылорда, ул. Коркыт ата, 123, 3 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 12 75
- **E-mail:** info-kzlorda@agrocredit.kz

**МАНГЫСТАУСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** г. Актау, мкр. 29, здание №225, БЦ «Sultan» 3-этаж
- **Телефон:** +7 701 006 13 18
- **E-mail:** info-aktau@agrocredit.kz

**ФИЛИАЛ В Г. НУР-СУЛТАН**

- **Адрес:** г. Нур-Султан, ул. Туран, 19/1, БЦ «Эдем»
- **Телефон:** +7 701 006 16 37
- **E-mail:** info-ast@agrocredit.kz

**ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** г. Павлодар, ул. Луговая 16, БЦ «Дом Инвесторов»
- **Телефон:** +7 701 006 16 02
- **E-mail:** info-pvl@agrocredit.kz

**СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** г. Петропавловск, ул. Букетова д. 31а, БЦ «Алем», 2 этаж
- **Телефон:** +7 701 006 15 87
- **E-mail:** info-sko@agrocredit.kz

**ОТДЕЛЬНОЕ ПОМЕЩЕНИЕ В Г. СЕМЕЙ**

- **Адрес:** г. Семей, пр. Шакарима, 40а (3 этаж), БЦ «Изумруд»
- **Телефон:** +7 701 006 11 69
- **E-mail:** info-semey@agrocredit.kz

**ТУРКЕСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- **Адрес:** г. Туркестан, ул. Бекзата Саттарханова 33Б
- **Телефон приемной:** +7 701 006 13 15
- **E-mail:** info-turkestan@agrocredit.kz

**ФИЛИАЛ В Г. ШЫМКЕНТ**

- **Адрес:** г. Шымкент, Аль-Фарабийский район, пр. Кунаева 3/3, 1-2 этаж
- **Телефон приемной:** +7 701 006 13 08
- **E-mail:** info-shymkent@agrocredit.kz



**РАЗВИВАЕМ  
АГРОБИЗНЕС  
ВМЕСТЕ!**

**AGRO CREDIT**  
АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

**АО «Аграрная кредитная корпорация»**

010000 г. Нур-Султан, ул.Иманова, 11 БЦ Нурсаулет

8 7172 55 99 77

[Info@agrocredit.kz](mailto:Info@agrocredit.kz)

[www.agrocredit.kz](http://www.agrocredit.kz)