

“АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ” АҚ



АО “АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ”



**ГODOBOЙ
OTЧET**







ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2016





ОГЛАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	4
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ	6
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	8
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	10
1. ОБЗОР ОТРАСЛИ	12
2. ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАЦИИ	14
3. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ	16
3.1. ДОСТИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ	18
3.2. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	19
4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	20
4.1. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	21
4.2. ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КРЕДИТОВАНИЯ	21
4.3. ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	22
4.4. ССУДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ	23
4.5. ПАРТНЕРСТВО С КРЕДИТНЫМИ ТОВАРИЩЕСТВАМИ	24
4.6. ПАРТНЕРСТВО С ФИНАНСОВЫМИ ИНСТИТУТАМИ	25
5. ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	26
5.1. ДИНАМИКА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ	27
5.2. ДИНАМИКА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ	28
5.3. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ И ДИНАМИКИ БАЛАНСА	29
5.4. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ КОРПОРАЦИИ	32
6. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	34
7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	36
7.1. ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	37
7.2. УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ	38

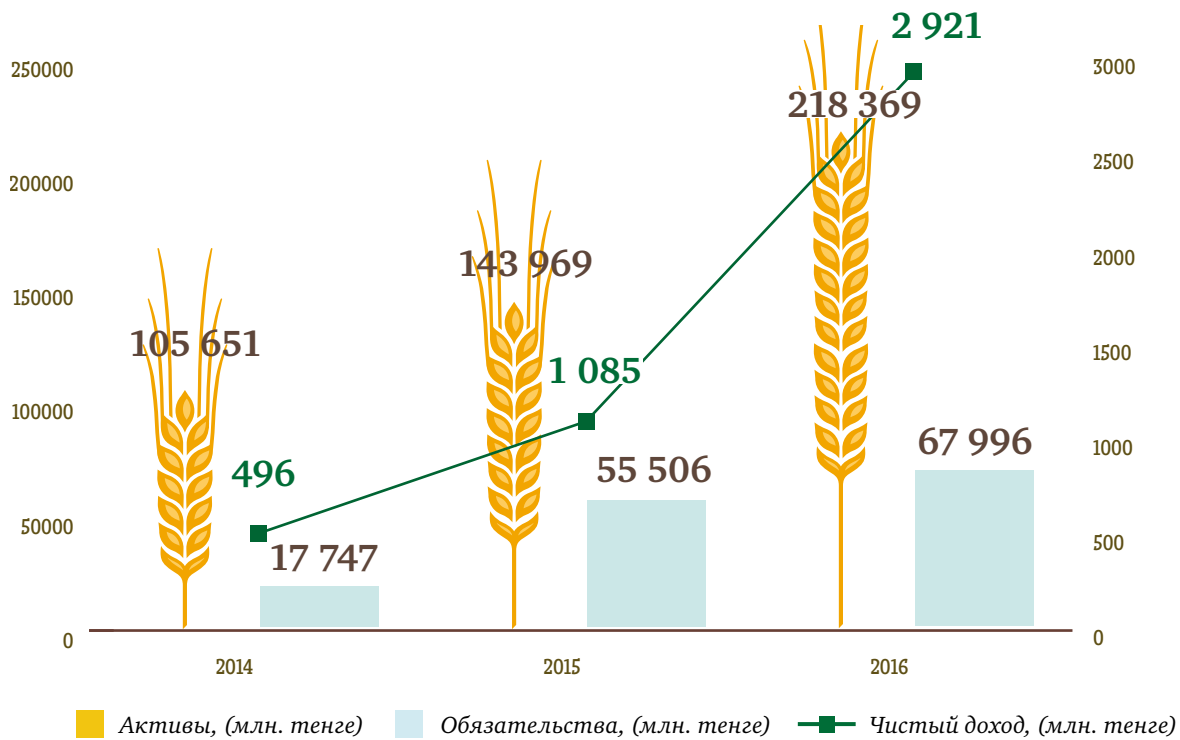
8. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	40
8.1. СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТА	41
8.2. ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР	41
8.3. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	42
8.4. ОТЧЕТЫ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	45
8.5. ПРАВЛЕНИЕ	47
8.6. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ	48
8.7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ	48
8.8. ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	49
8.9. ИНФОРМАЦИЯ О КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	49
9. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	50
10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА	52
10.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ	53
10.2. СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА	53
10.3. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА	55
10.4. ОХРАНА ТРУДА	55
11. МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И PR	56
ИСТОРИИ УСПЕХА	59
ОБ ОТЧЕТЕ	82
ГОДОВАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	83



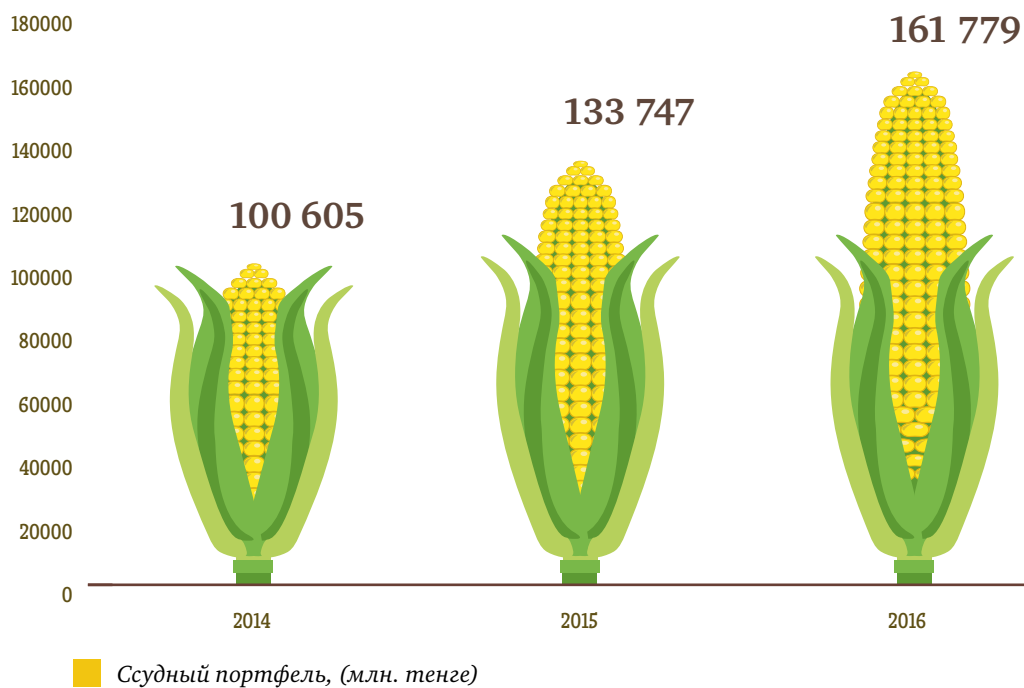


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

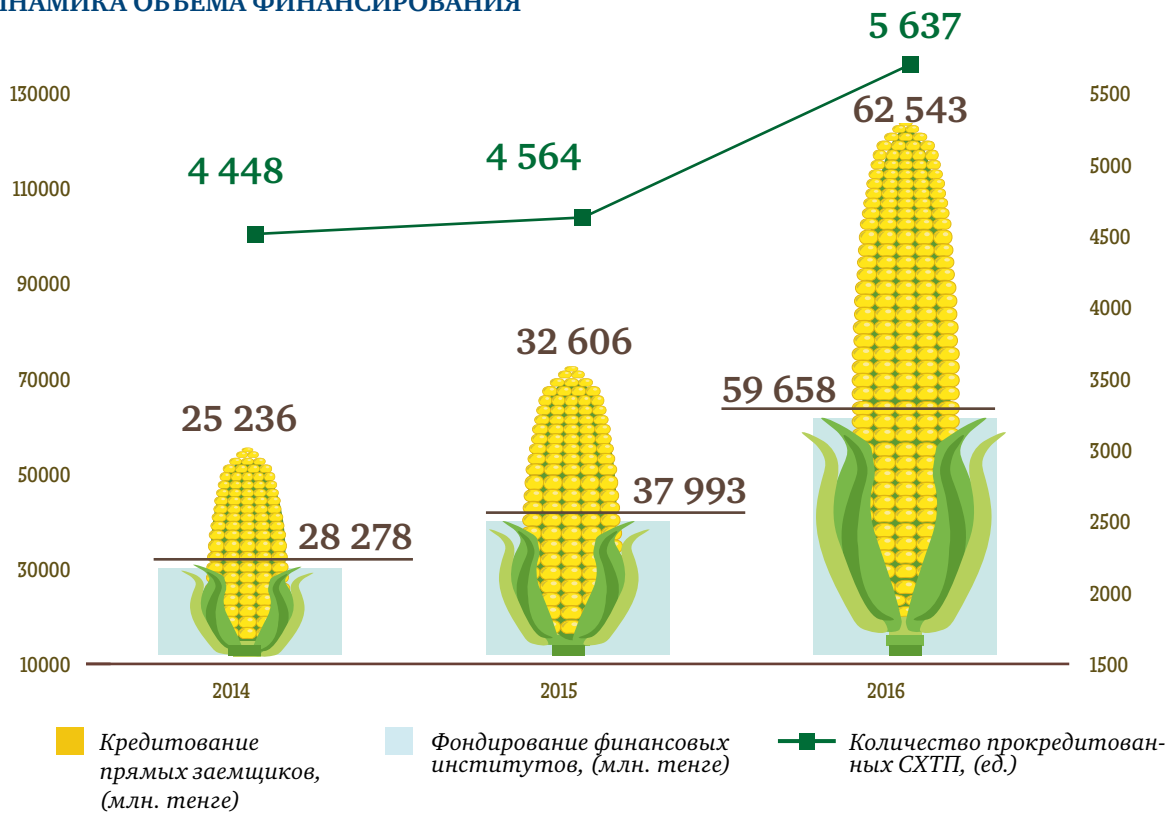
ДИНАМИКА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ



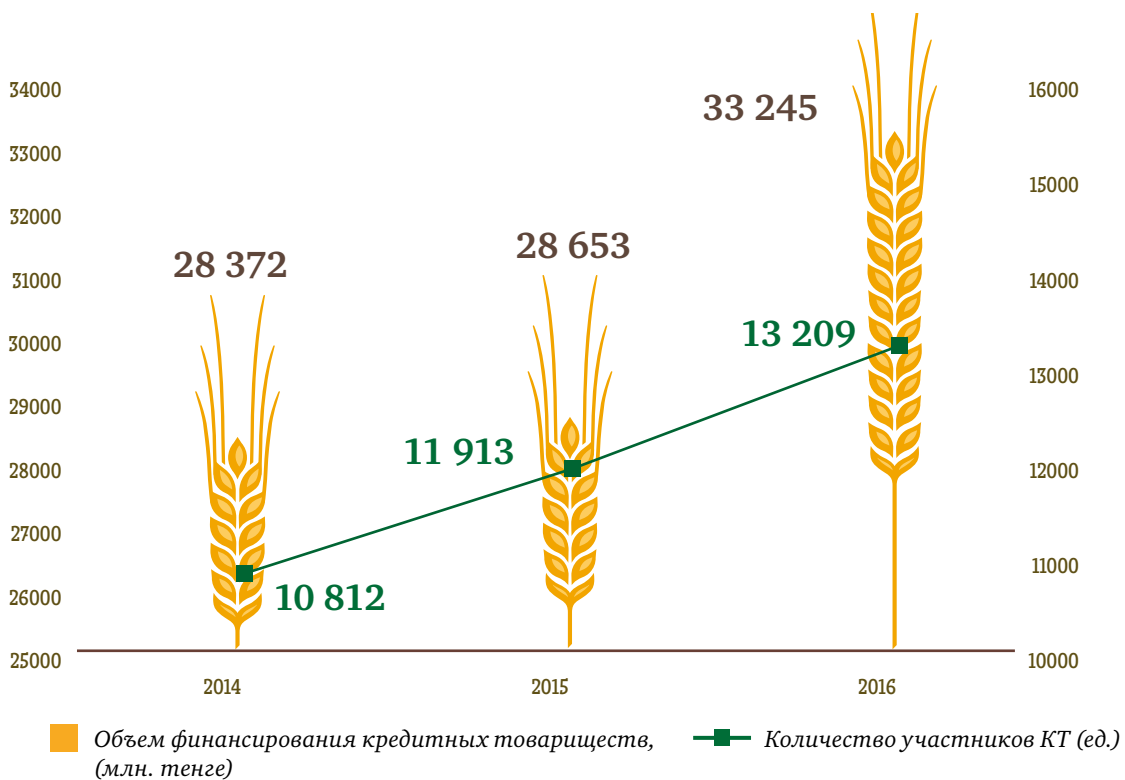
ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ



ДИНАМИКА ОБЪЕМА ФИНАНСИРОВАНИЯ



ДИНАМИКА ОБЪЕМА ФИНАНСИРОВАНИЯ КРЕДИТНЫХ ТОВАРИЩЕСТВ





КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

АО «Аграрная кредитная корпорация» впервые получило статус финансового агентства для получения бюджетного кредита из республиканского бюджета без обеспечения. Это позволило Корпорации выступить единым оператором программы финансирования весенне-полевых и уборочных работ.

Успешно внедрен и набирает популярность новый кредитный продукт «Кредитование на приобретение и обновление сельхозтехники через кредитные товарищества», который направлен на обновление парка техники на селе, удобен для крестьян.

Линейка кредитных продуктов была обновлена для всех категорий сельхозтоваропроизводителей.

Утверждена Стратегия развития информационных технологий АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2016–2020 годы.

Между АО «Аграрная кредитная корпорация» и АО «Казпочта» был заключен меморандум о расширении сети оплаты финансовых услуг для увеличения доступности продуктов кредитования Корпорации для заемщиков из отдаленных районов.

Был сокращен срок рассмотрения заявлений на реструктуризацию займа по отсрочке даты/срока платежа по основному долгу на срок до 9 месяцев в рамках утвержденного графика.

Был сокращен требуемый пакет документов для заёмщиков на 24%. К примеру, для юридических лиц данный пакет состоял из 27 документов и сократился до 19, для физических лиц из 16 документов пакет был сокращен до 12 документов.

Увеличен уставный капитал до 158,6 млрд. тенге.

Проведены мероприятия по ресертификации международного сертификата СМК, получен Сертификат соответствия СМК по версии МС ИСО 9001:2008.

15 лет

Согласно изменениям в стратегических направлениях деятельности в соответствии с предстоящей трансформацией АО «НУХ «КазАгро», были пересмотрены ключевые показатели деятельности Корпорации для реализации механизмов фондирования финансовых институтов по модели Rentenbank.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые клиенты и партнеры,

Сельское хозяйство является неотъемлемым элементом обеспечения стратегической безопасности любого государства. В условиях, когда наблюдается неотвратимое опустынивание плодородных земель, нехватка территорий для выпаса животных и засева зерновых и технических культур, вопрос сбалансированного развития сельского хозяйства стоит остро для многих стран мира. В Казахстане развитию АПК уделяется первостепенное значение.

В своей программе «Стратегия-2050» Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев особо отметил важность модернизации сельского хозяйства. В программе были обозначены конкретные меры поддержки сельскохозяйственной отрасли с целью увеличения посевных площадей и повышения урожайности. Со стороны государства объем финансовой поддержки сельского хозяйства планируется увеличить к 2020 году в 4,5 раза.

Государственная поддержка сельхозтоваропроизводителей уже дает свои плоды, и положительно сказывается на объемах производства продукции сельского хозяйства. Валовый выпуск в отрасли в 2016 году в целом по республике составил 3 615,8 млрд. тенге, что выше уровня 2015 года на 5,5%. Благодаря системной поддержке государства за счет выделенных бюджетных средств АО «Аграрная кредитная корпорация» было профинансировано почти 5 700 сельхозтоваропроизводителей, сохранено и вновь создано 16 000 рабочих мест.

Необходимо отметить, что благодаря выстроенным бизнес-процессам и эффективной системе управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация» удалось увеличить долю чистой прибыли по сравнению с прошлым годом почти в 2 раза и нарастить объем ссудного портфеля на 21%. Считаю, что данные показатели являются подтверждением высокого спроса продуктивных программ Корпорации среди субъектов АПК.

Нарастающее внимание, которое наше государство уделяет отрасли сельского хозяйства, открывает перед населением страны широкие перспективы участия в развитии агропромышленного комплекса.

Акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» и его дочерние организации, понимая высокую ответственность перед сельхозтоваропроизводителями по созданию благоприятных условий для развития агропромышленного комплекса, проводят политику повышения доступности финансовых ресурсов. Благодаря тому, что АО «Аграрная кредитная корпорация» удалось выстроить эффективную систему кредитования через финансовые институты, у субъектов АПК даже из самых отдаленных районов всегда есть доступ к денежным ресурсам. В будущем АО «Аграрная кредитная корпорация» будет продолжать наращивание темпов фондирования кредитных товариществ, банков второго уровня, лизинговых компаний и микрофинансовых организаций для расширения каналов продаж по всем видам программ и создания благоприятной конкурентной среды для повышения качества предоставляемых услуг.

Хочу отметить результативность совершенствования системы корпоративного управления, которая была достигнута благодаря тесному взаимодействию органа управления и исполнительного органа. Оперативные и взвешенные решения Совета директоров были направлены на определение стратегических направлений развития, укрепление финансовой устойчивости Корпорации и улучшение условий кредитования для заёмщиков. Постоянный мониторинг исполнения ключевых показателей деятельности позволяет Совету директоров своевременно реагировать на возникающие вызовы рынка и повышать привлекательность продуктовой линейки для конечного заёмщика.

Уверена, что продолжая данный курс, АО «Аграрная кредитная корпорация» удастся сохранить позиции ведущего финансового института в структуре АО «НУХ «КазАгро» и расширить горизонты по дальнейшему обеспечению субъектов АПК удобными программами кредитования!

**Председатель Совета директоров
АО «Аграрная кредитная корпорация»
Мухамадиева Айгуль Стахановна**



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Уважаемые клиенты, коллеги и партнеры,

АО «Аграрная кредитная корпорация» празднует свой 15-летний юбилей одновременно с 25-летним юбилеем независимости нашей необъятной Родины. За эти годы Корпорация внесла значительный вклад в развитие агропромышленного комплекса и создала основу для дальнейшего развития отрасли.

Объём кредитования субъектов АПК увеличивается год за годом. Так, в 2016 году Корпорация направила на финансирование сельхозтоваропроизводителей (СХТП) 122,2 млрд. тенге, что на 73% превышает объём средств, выданных годом ранее. Корпорация показывает устойчивый рост по всем показателям. Уставный капитал в 2016 году достиг отметки в 158,6 млрд. тенге, увеличившись за год на 68%. Собственный капитал составил 150,4 млрд. тенге, а совокупные активы – 218,4 млрд. тенге. Кредитный портфель увеличился за год на 21% и составил 161,8 млрд. тенге.

Эти цифры говорят о том, что Корпорация – флагман финансовой инфраструктуры на селе. Обладая внушительным капиталом и всеми необходимыми инструментами в виде широкой филиальной сети, 182 созданных кредитных товариществ по всему Казахстану, сотрудничества с банками второго уровня, лизинговыми компаниями и микрофинансовыми организациями, Корпорация создаёт все условия для того, чтобы доступным финансированием было охвачено как можно больше субъектов АПК.

В Корпорации идёт постоянная работа над актуализацией документации, разумное снижение требований к залогам, упрощение бизнес-процессов по оценке, уменьшение сроков рассмотрения заявок.

Для финансирования заёмщиков используются как собственные, так и выделяемые посредством бюджетного кредита государственные средства. Помимо этого, Корпорация привлекает деньги на рынке капиталов. Так, в 2016 году началась работа по получению займа в Европейском инвестиционном банке, совет директоров которого одобрил кредитную линию в размере 100 млн. евро сроком до 15 лет.

Благодаря выстроенной системе кредитования Корпорации удалось расширить продуктовую линейку, кото-

рая удовлетворяет все потребности, как малого, так и среднего бизнеса. Кредитование предоставляется для ведения животноводства, приобретения сельхозтехники, обеспечиваются финансовыми ресурсами крупные предприятия переработки, выпускающие готовую продукцию. В 2016 году Корпорации удалось нарастить пул клиентов на 23%, тем самым увеличив их количество на 1 073 СХТП.

В Послании Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана от 30 ноября 2015 года «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие» была поставлена задача: «...увеличить экспорт обработанных товаров не менее чем в 2 раза по сравнению с 2015 годом и довести его до 30 миллиардов долларов в год...». Вместе с профильными государственными органами мы работаем над обеспечением выполнения этой важной задачи. Для реализации проектов из средств республиканского бюджета были выделены средства.

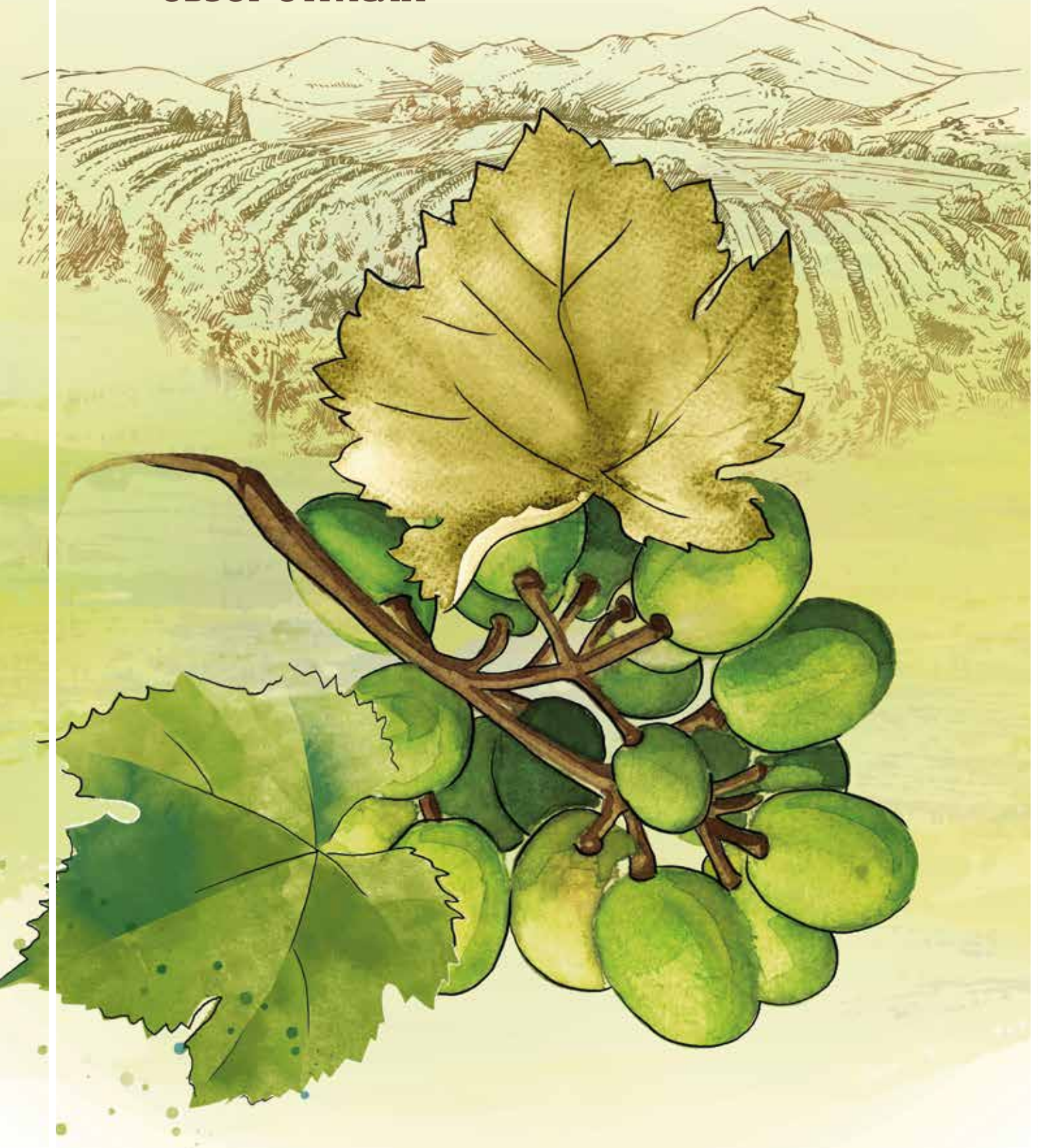
Корпорация постоянно ведёт работу по снижению уровня проблемных займов. За 2016 год число проблемных проектов сократилось на 45 единиц. Из них: произведено полное погашение по 21-му проекту на сумму 1,5 млрд. тенге. 24 проекта на сумму 464,8 млн. тенге были оздоровлены и переданы в текущий портфель филиалов.

Перед нами стоят амбициозные задачи для поддержания устойчивого развития Корпорации как надежного финансового института. Будет продолжена активная работа в рамках политики государства по развитию предприятий переработки для увеличения доли выпускаемой готовой продукции. Уверена, что благодаря синергии усилий государства в сельском хозяйстве, слаженной работе Единственного акционера и исполнительного органа в 2017 году, Корпорации удастся достичь еще более высоких результатов.

**Председатель Правления
АО «Аграрная кредитная корпорация»
Атамкулова Гульназ Турехановна**

01

ОБЗОР ОТРАСЛИ



Экономическая ситуация

ВВП Казахстана в 2016 году вырос на 1% и составил, по предварительным данным, 46193,4 млрд. тенге. В структуре ВВП доля производства товаров занимает 36,4%, услуг – 57,9%. На сельское хозяйство тем временем пришлось 4,6% валового внутреннего продукта.

Краткосрочный экономический индикатор характеризует тенденции развития экономики и базируется на изменении индексов выпуска по базовым отраслям, доля которых в объеме ВВП составляет 63–64%. По данным Национального Банка РК, динамика КЭИ за январь–декабрь 2016 года демонстрирует, что спад в экономике, наблюдавшийся в первой половине года преодолен и рост индикатора в итоге составляет 0,8%. Увеличение краткосрочного экономичес-

Ситуация в АПК

В объеме выпуска сельскохозяйственной продукции по итогам 2016 года порядка 48% пришлось на подсобные хозяйства, доля фермерских хозяйств составила 29%, а сельскохозяйственные предприятия дали 23% выпущенной продукции. Значительная доля домашних хозяйств в структуре отрасли приводит к потере эффективности производства сельскохозяйственной продукции. Казахстанский аграрный сектор пока характеризуется низкой производительностью труда, невысокой урожайностью сельскохозяйственных культур и продуктивностью сельскохозяйственных животных, использование устаревших технологий и выпуском продукции с низкой добавленной стоимостью. Около 80% произведенной продукции сельского хозяйства реализуется в виде сырья, без переработки. Готовая продукция вместе с тем часто имеет слабую конкурентоспособность, по сравнению с импортными аналогами.

Отрасль также испытывает постоянную нехватку кредитных ресурсов на создание и модернизацию произ-

кого индикатора эксперты связывают с ростом в сельском хозяйстве, торговле, строительстве и транспорте. Годовая инфляция к концу года замедлилась до 8,5%. Как отмечают в Нацбанке РК, это произошло за счет эффекта высокой базы и стабилизации обменного курса тенге.

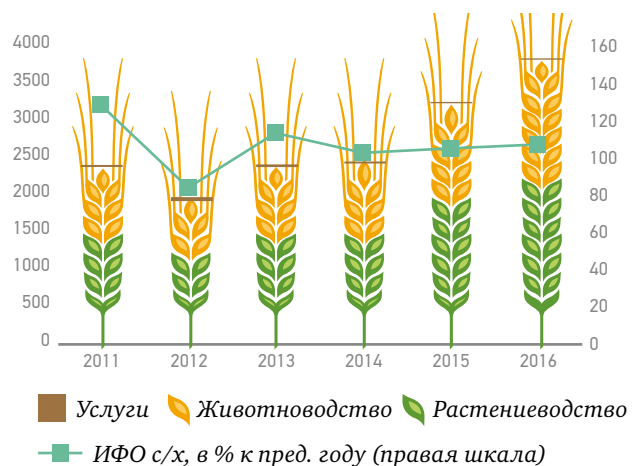
За январь–декабрь 2016 года инвестиции в основной капитал увеличились на 5,1%. При этом основной вклад в рост инвестиций по видам экономической деятельности внесли: промышленность (рост на 5,6%) сельское хозяйство (рост на 46,7%), разработка карьеров (рост на 14,8%), операции с недвижимым имуществом (рост на 13,7%).

водственных мощностей, объектов инфраструктуры по хранению, заготовке, переработке сельхозпродукции; обновление сельхозтехники и оборудования; пополнение оборотных средств. Коммерческие банки пока не слишком охотно финансируют аграрный сектор. Темпы роста банковских кредитов экономике в прошлом году вновь замедлились. Объем займов составил 12 859 млрд. тенге и вырос в 2016 году на 1% (в 2015 году – на 5%). Рост замедляется уже на протяжении последних трех лет. Объем кредитов сельскому хозяйству вместе с тем вырос в 2016 году на 4% (35% – в 2015 году). Сельское хозяйство в структуре банковских займов занимает 5,3%, по итогам минувшего года (5,2% по итогам 2015 года). Несмотря на то, что этот показатель растет, он все еще достаточно низок. Рост финансирования АПК банками ограничен консервативной оценкой отраслевых рисков, низким качеством залогового обеспечения в сельской местности, нехваткой источников долгосрочного фондирования у субъектов АПК и слабой методологией анализа сельхозпроектов.

Перспективы развития отрасли

По прогнозам Министерства национальной экономики в 2017-2021 годах рост ВВП будет находиться на уровне 2,1-3,1%. В 2017 году ожидается увеличение ВВП на 2,5%. Развитие экономики страны в ближайшие годы, как указывается в прогнозах министерства, будет характеризоваться умеренными темпами роста. Это связано с неблагоприятной динамикой цен на нефть на мировых товарных рынках, текущей негативной экономической ситуацией в России и замедлением роста в Китае. Одним из важнейших инструментов контрциклической экономической политики на среднесрочный период станет реализация Государственной программы «Нұрлы Жол», которая, как ожидается, обеспечит нивелирование влияния негативных внешних факторов и мультипликативный эффект на смежные отрасли экономики, увеличивая спрос и сохраняя занятость.

Валовый выпуск продукции сельского хозяйства, млрд. тенге



02

ИНФОРМАЦИЯ О
КОРПОРАЦИИ



Корпорация образована согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».

Пилотный проект предусматривал два этапа. Первый – это создание специализированного института Корпорации со 100-процентным участием государства. На втором этапе предусматривалось создание сети региональных финансовых институтов – сельских кредитных товариществ.

Основной целью Корпорации было построение системы кредитных товариществ, в том числе путем вхождения в их уставный капитал с долей участия не более 35%, а также обеспечение доступа сельхозтоваропроизводителей (далее – СХТП) к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета.

Пилотный проект был успешно реализован, создана уникальная система кредитования СХТП через кредитные товарищества, которая обеспечила доступность кредитных ресурсов мелким и средним СХТП – участникам системы кредитных товариществ.

Кредитные товарищества организуются в сельских районах, и являются наиболее приближенной к местам производства с/х продукции финансовой организацией. СХТП являясь участниками кредитных товариществ, непосредственно осуществляют контроль и управление кредитной, финансово-хозяйственной деятельностью кредитных товариществ через высший орган управления - общее собрание участников.

Начиная с 2006 года, деятельность Корпорации была расширена с принятием Закона РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III ЗРК.

В настоящее время Корпорация – крупная финансовая организация, осуществляющая деятельность в сфере развития агропромышленного комплекса (далее – АПК), реализующая программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства, определенным в рамках Государственной программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017 – 2021 годы, утвержденной Указом Президента РК от 14 февраля 2017 года № 42.

Единственным акционером Корпорации является акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (далее – Холдинг), созданный в соответствии с Указом Президента Респуб-

лики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220 «О некоторых вопросах развития агропромышленного комплекса» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года № 1247 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220».

Холдинг осуществляет централизованное управление, направленное на повышение эффективности деятельности Корпорации посредством достижения эффекта синергии, усиления взаимодействия и обеспечения дальнейшего развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан.

Корпорация имеет лицензию Комитета по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан, выданную 5 ноября 2013 года № 5.2.24 на проведение банковских операций в национальной валюте и иностранной валюте: «Банковские заемные операции: предоставление кредитов в денежной форме на условиях платности, срочности и возвратности».

Виды деятельности. Для реализации уставных целей Корпорация осуществляет следующие виды деятельности:

1. Осуществление банковских заемных операций на основании соответствующей лицензии;
2. Участие в реализации программ по поддержке сельскохозяйственного сектора путем кредитования;
3. Привлечение отечественных и иностранных инвестиций;
4. Участие в разработке и реализации инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе;
5. Осуществление лизинговой деятельности;
6. Осуществление холдинговой деятельности;
7. Фондирование финансовых институтов.

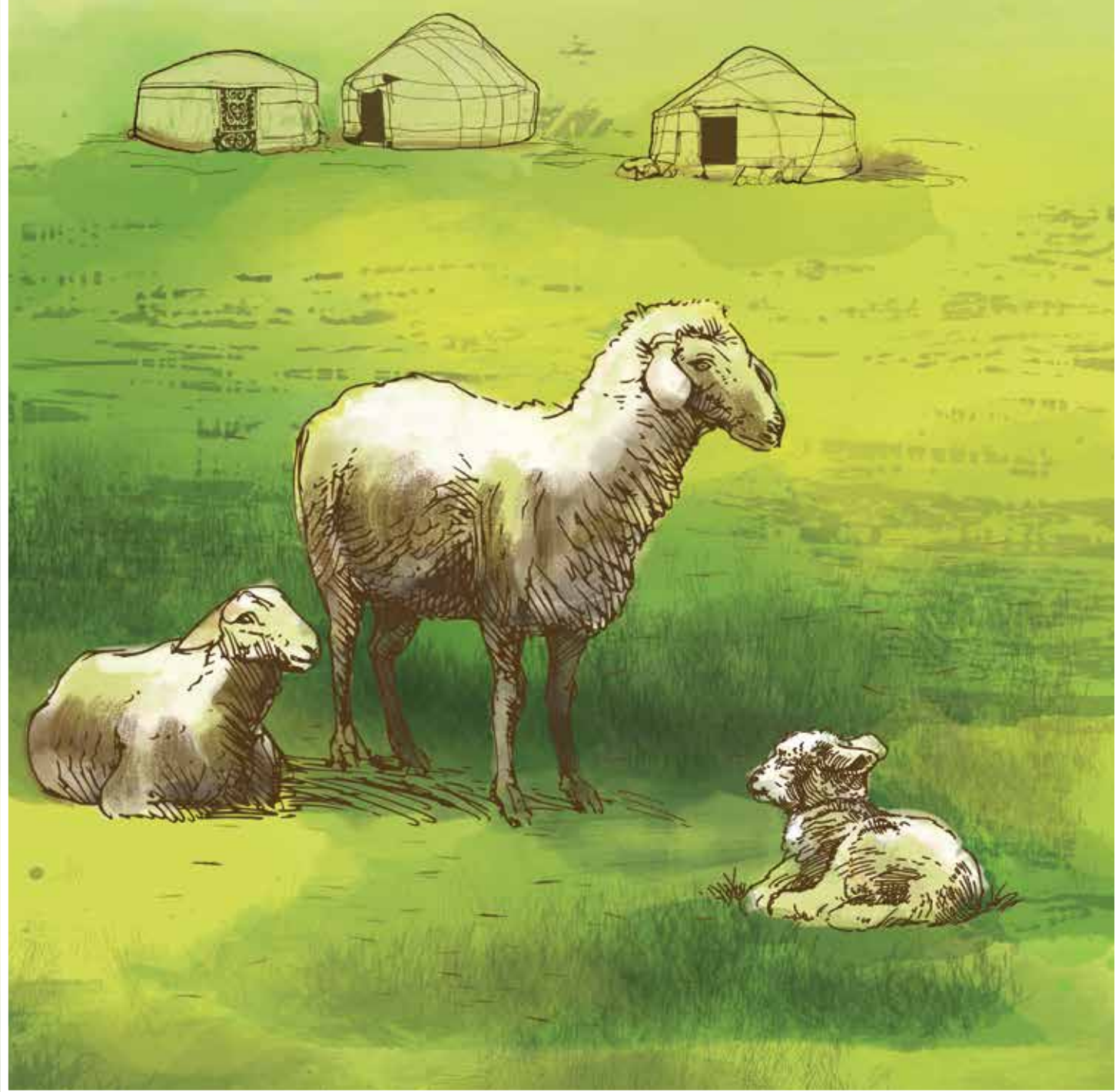
Корпорация располагает широкой филиальной сетью, представленной 13 филиалами в 13 регионах республики, кроме Мангистауской области, и 2 дополнительными отделениями, расположенными в городах Астана и Алматы.

Впервые кредитный рейтинг Корпорации был присвоен в октябре 2006 года международным рейтинговым агентством «Standard & Poor's».

30 июня 2016 года международное рейтинговое агентство «Standard & Poor's» подтвердило кредитный рейтинг Корпорации на уровне «BB+» по международной шкале и «KzAA-» по национальной. Прогноз по рейтингу «Негативный».

03

СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ



Миссия – содействие индустриализации и диверсификации аграрной отрасли путем развития доступной системы кредитования субъектов АПК.

Видение к 2020 году – ключевая финансовая организация на рынке кредитования аграрного сектора, реализующая государственную политику по поддержке и развитию субъектов АПК, в том числе – через фондирование банков второго уровня, кредитных товариществ, лизинговых компаний и других финансовых организаций.

Корпорация вносит значительный вклад в индустриализацию и диверсификацию сельскохо-

зяйственного производства, в повышение производительности труда аграрной отрасли путем предоставления доступных финансовых средств субъектам АПК.

Деятельность Корпорации в 2020 году соответствует высоким стандартам управленческого менеджмента и корпоративного управления.

Корпорация в своей деятельности концентрируется на решении 5 (пяти) стратегических направлений, ключевой целью которых является динамичное развитие и повышение конкурентоспособности субъектов АПК.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ
1. Стимулирование роста производительности труда в АПК через индустриализацию и диверсификацию	Рост производительности труда за счет финансирования высокотехнологичных (инновационных) проектов с применением современных агротехнологий	1. Формирование инвестиционной политики Корпорации в соответствии с отраслевыми приоритетами в АПК 2. Привлечение средств для финансирования субъектов АПК, инвестиционных, в т. ч. инновационных проектов 3. Содействие кластерному развитию АПК 4. Содействие внедрению «зеленых» технологий
2. Участие в обеспечении продовольственной безопасности страны	1. Стимулирование формирования продовольственного пояса вокруг городов Астана и Алматы 2. Своевременное обеспечение финансовыми ресурсами субъектов АПК на закуп основных и пополнение оборотных средств на производство, закуп и переработку сельхозсырья	1. Финансирование субъектов АПК в рамках продовольственных поясов вокруг городов Астана и Алматы 2. Финансирование субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ, закуп и реализацию сельхозпродукции 3. Финансирование предприятий по переработке сельхозсырья и производства продуктов питания: – на закуп высокотехнологичного (инновационного) оборудования; – на пополнение оборотных средств.
3. Содействие развитию и реализации экспортного потенциала АПК	Развитие экспортного потенциала АПК	1. Мониторинг профинансированных Корпорацией экспортоориентированных инвестиционных проектов по производству мяса и мясопродуктов 2. Стимулирование сельхозтоваропроизводителей путем кредитования на развитие животноводства, в т. ч. отгонного животноводства
4. Повышение доступности услуг по поддержке субъектов АПК	Развитие доступной финансовой, производственной и сервисной инфраструктуры АПК	1. Расширение доступности кредитных ресурсов субъектам АПК путем фондирования банков второго уровня и иных финансовых организаций
5. Повышение качества корпоративного управления и прозрачности деятельности Корпорации	Повышение эффективности управления активами, системы корпоративного управления и обеспечение прозрачности деятельности	1. Повышение эффективности использования собственного капитала и активов, роли риск-менеджмента 2. Управление качеством ссудного портфеля 3. Внедрение инноваций 4. Поддержание кредитных рейтингов

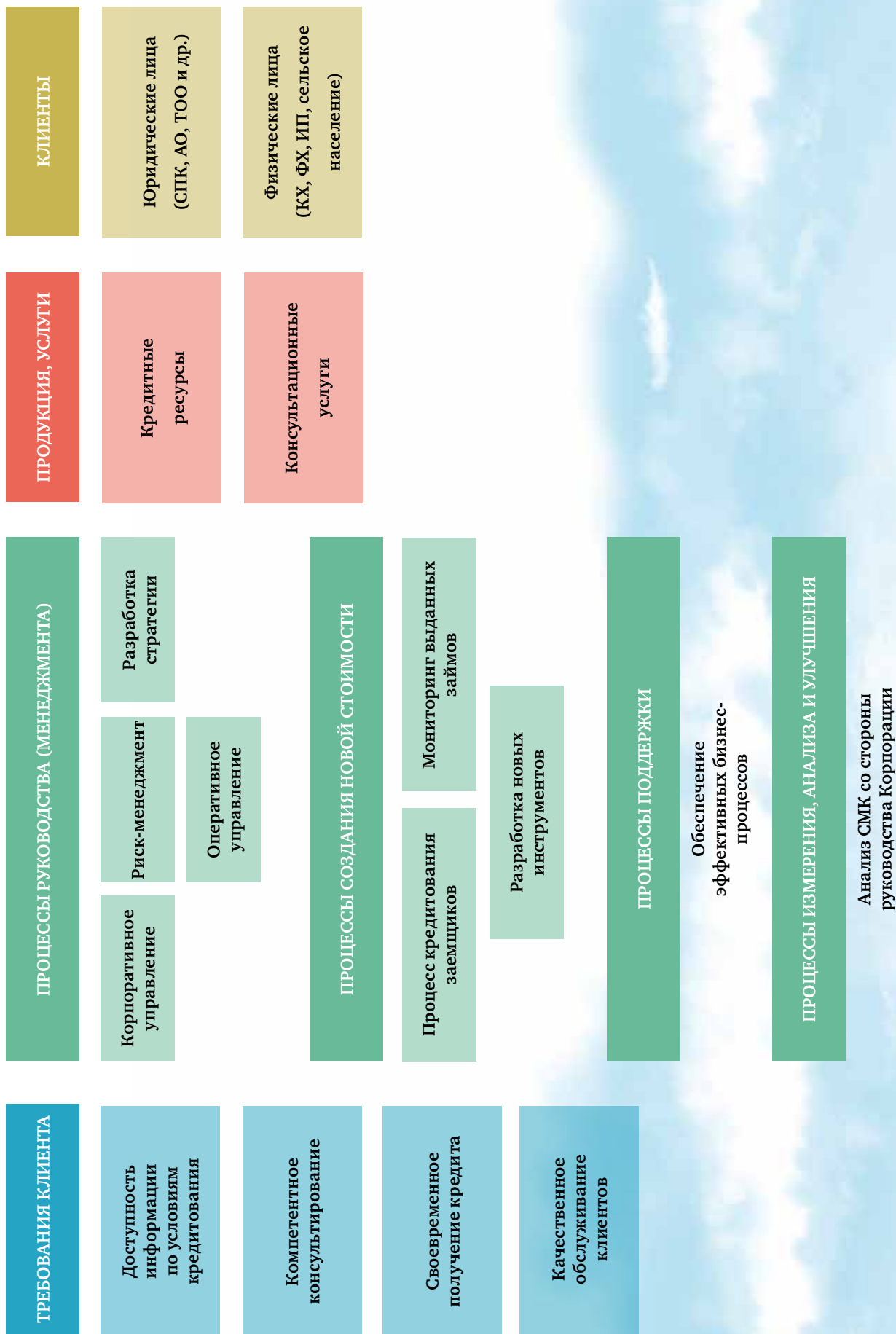


3.1. ДОСТИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ

Для оценки деятельности, согласно Стратегическим направлениям развития Корпорации на 2011–2020 годы, утвержденным решением Советом директоров от 21 октября 2014 года № 33, на 2016 год были определены следующие ключевые показатели деятельности (далее – КПД), которые полностью исполнены:

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Факт	2016 г.		
			2015 г.	План	Факт	% исп. плана
1	Производительность труда на предприятиях, профинансированных Корпорацией в рамках программы реализации инвестиционных проектов за счет средств Национального фонда РК, тыс. тенге на 1 работника	тыс. тенге на 1 работника	3 650,4	2 614,1	4 295,9	164%
2	Объем производства мяса и молока и продуктов их переработки по проектам, профинансированным за счет ресурсов Корпорации, тонн:					
	1) произведено мяса и мясopодуктов, в т. ч.:	тонн	24 854,7	25 547	27 079,6	106%
	поставлено в город Астану	тонн	3 137	2 016	7 251,1	360%
	поставлено в город Алматы	тонн	5 214	755	866,4	115%
	2) произведено молока и молокопродуктов, в т. ч.:	тонн	79 140,5	81 284	89 412	110%
	поставлено в город Астану	тонн	2 170,4	1 323	7 763,2	587%
	поставлено в город Алматы	тонн	75	28	87	311%
3	Финансирование проектов, соответствующих требованиям программы для проведения мероприятий по поддержке субъектов АПК (ВПР)%	%	100	100	100	100%
4	Доля финансирования инновационных (высокотехнологичных) проектов в общем объеме профинансированных предприятий переработки сельхозсырья и производства продуктов питания, %	%	6,8	5	6,3	126%
5	Количество пользователей услуг Корпорации, ед.	ед.	4 554	3 120	5 637	181%
6	ROA	%	0,87	0,28	1,61	575%
	ROE	%	1,23	0,48	2,45	510%
7	Поддержание оптимального уровня сформированных резервов (провизий) по ссудному портфелю на уровне (не более 20%)	%	12,9	20	12,7	100%
8	Ежегодный прирост количества упоминаний о деятельности Корпорации в СМИ на 5%	%	12	5	46	920%

3.2. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



04

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



4.1. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Корпорация обладает следующими ключевыми преимуществами перед другими кредитными институтами:

- оптимальные ставки кредитования;
- длительные сроки финансирования;
- возможность выставления в качестве залогового обеспечения имущества и техники в сельской местности, которая не рассматривается БВУ как приемлемое залоговое обеспечение.

Корпорация обладает 16-летним опытом работы в финансировании сельскохозяйственной отрасли, имеет широкую клиентскую базу, наиболее приближенную к местам производства сельхозпродукции – 182 кредитных товарищества и 13 филиалов.

4.2. ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КРЕДИТОВАНИЯ

Клиентами Корпорации являются представители малого и среднего бизнеса, физические и юридические лица, осуществляющие деятельность в отраслях АПК. Корпорация кредитует напрямую и осуществляет кредитование/фондирование кредитных товариществ, банков второго уровня (далее – БВУ), микрофинансовых организаций (далее – МФО), региональных инвестиционных центров (далее – РИЦ) и лизинговых компаний (далее – ЛК).

Программы финансирования через систему кредитных товариществ (КТ):

Программа «Қанат» – новый инструмент кредитования КТ для последующего финансирования участников КТ на приобретение новой сельскохозяйственной техники и/или навесного/прицепного оборудования.

Программа «Бірлік» – кредитование КТ для последующего финансирования участников КТ на приобретение основных средств и пополнение оборотных средств на модернизацию производства, строительные-монтажные работы по строительству новых и реконструкции действующих строений, на проекты в сфере организации туризма, гостиничного бизнеса, придорожного сервиса, организации и расширения сельских торговых точек, пунктов общественного питания, производства легкой и пищевой промышленности, а также на отрасли животноводства и растениеводства.

Программа «Кең дала» – кредитование сельхозтоваропроизводителей и субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ напрямую Корпорацией, также через КТ, МФО, РИЦ и БВУ.

Программа «Қолғанат» – кредитование БВУ, лизинговых компаний и МФО для последующего кредитования субъектов АПК в сфере сельского хозяйства.

За годы деятельности Корпорации профинансировано свыше 40 тыс. ед. СХТП и выдано 585,8 млрд. тенге. При этом основную категорию заемщиков (около 76% от объема кредитования) составляют представители малого и среднего бизнеса.

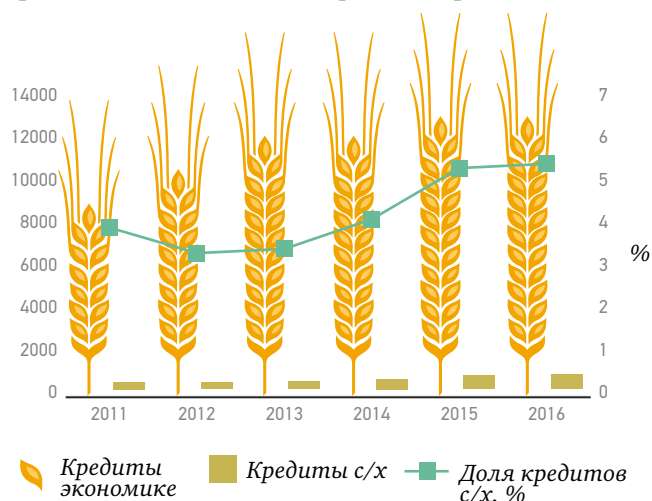
В целом, в 2016 году Корпорацией на кредитование субъектов АПК направлено 122 202 млн. тенге в рамках реализуемых кредитных программ. Объем кредитования по сравнению с 2015 годом увеличился в 1,7 раза или на 51 603 млн. тенге.

Программа «Жібек жолы» – кредитование экспортоориентированных инвестиционных проектов по приоритетным направлениям АПК, в том числе через фондирование БВУ.

Программа «Іскер» – кредитование КТ/МФО для последующего финансирования конечных заемщиков КТ/МФО на производство и переработку сельхозпродукции; сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

Программа «Сыбаға» – кредитование субъектов АПК на приобретение маточного поголовья КРС, селекционного молодняка КРС, племенных быков-производителей мясного и/или мясомолочного направления, а также на приобретение и ремонт основных средств, пополнение оборотных средств.

Кредиты банков на конец периода, млрд. тенге





Программа «Алтын Асық» – кредитование субъектов АПК на приобретение маточного поголовья МРС и/или племенных баранов-производителей тонкорунного, полутонкорунного, грубошерстного и полугрубошерстного пород для развития отрасли овцеводства.

Программа «Құлан» – кредитование субъектов АПК на приобретение маточного поголовья

лошадей и/или племенных жеребцов-производителей продуктивного направления для развития коневодства.

Программа «Агробизнес» – кредитование субъектов АПК, в том числе СПК и компаний с участием транснациональной компании на развитие отраслей сельского хозяйства.

4.3. ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем выдачи кредитных ресурсов

Наименование программ	2014 г.		2015 г.		2016 г.	
	Кол-во заемщиков, ед.	Сумма, млн. тенге	Кол-во заемщиков, ед.	Сумма, млн. тенге	Кол-во заемщиков, ед.	Сумма, млн. тенге
Бірлік, в т. ч. Жедел-несие, Алтын Асық, Құлан, Қанат, Іскер, Кең дала, Сыбаға, НСХБ	2 993	24 622,80	2 602	25 360,6	3 210	33 244,7
Сыбаға	956	10 776,20	1 018	10 814,6	514	7 936,7
Алтын Асық	69	727,4	220	2 014,4	226	2 121,0
Құлан	242	2 887,90	422	6 854,6	222	4 175,6
Кең дала	43	7 412,90	42	8 438,5	969	41 339,7
Қолғанат	0	0	3	9 340,0	14	23 619,5
Предприятия переработки сельхозсырья	16	2 655,20	16	1 712,1	9	1 500,7
Объединения (СПК)	10	263,6	3	69,4	3	128,0
НСХБ	25	189,7	33	329,3	3	44,0
Коммерческие займы	92	3 846,20	192	5 601,1	90	5 540,2
Обводнение пастбищ	0	0	12	45,3	1	1,6
Инвестпроекты	2	132	1	18,9		
Жібек жолы					1	1 150,0
Іскер					375	1 400,0
Итого	4 448	53 513,9	4 564	70 598,8	5 637	122 201,6

Количество прокредитованных заемщиков в 2016 году по сравнению с 2015 годом выросло на 1 073. Общее число СХТП, получивших финансирование, достигло 5 637.

В рамках реализуемых программ кредитования Корпорацией постоянно осуществляется поддержка женщин-предпринимателей, занимающихся сельскохозяйственным бизнесом. В 2016 году кредиты выданы 708 женщинам-предпринимателям на общую сумму 12 181 млн. тенге.

В структуре кредитного портфеля Корпорации в 2016 году сумма краткосрочных кредитов составила 58 655 млн. тенге, и увеличилась по сравнению с 2015 годом на 35 243 млн. тенге, сумма долгосрочных кредитов составила 63 547 млн. тенге в 2016 году – по сравнению с 2015 годом увеличилась на 16 360 млн. тенге.

За счет выданных средств Корпорации в 2016 году достигнуты следующие производственные показатели:

Информация о выполнении плановых индикаторов в 2016 г.

Наименование программ	Ед. изм.	2014 г. Факт	2015 г. Факт	2016 г.		
				План	Факт	% исп.
Кредитование КТ	ед.	155	137		170	
Закуп маточного КРС по программе «Сыбаға»	гол.	54 237	57 275	60 000	70 279	117%
Закуп маточного поголовья овец по программе «Алтын Асық»	гол.	85 697	132 180	130 000	192 426	148%
Закуп маточного поголовья лошадей по программе «Құлан»	гол.	11 682	32 665	23 000	24 640	107%

4.4. ССУДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Ссудный портфель, млн. тенге	100 605	133 747	161 779
Количество заемщиков, тыс.	8 691	10 902	12 739
Объем кредитования, млн. тенге	53 514	70 599	122 202
В т. ч. кредитования субъектов МСБ, млн. тенге	42 039	53 513	102 994
Доля МСБ в общем объеме кредитования, %	79%	76%	84%

Ссудный портфель по состоянию на 31 декабря 2016 года составил 161 779 млн. тенге против 133 747 млн. тенге на 31 декабря 2015 года. Рост, таким образом, достиг 28 032 млн. тенге или 21%.

За 2016 год объем кредитования увеличился на 51 603 млн. тенге по сравнению с 2015 годом и составил 122 202 млн. тенге – рост на 73% к уровню выдачи 2015 года. В том числе, заметно увеличение доли финансирования МСБ. В 2016

году доля малого и среднего бизнеса в общем объеме кредитования достигла 84%. Рост объема финансирования МСБ составил 92%, что связано с фондированием БВУ и лизинговых компаний.

Наибольшее количество заявок на субсидирование было одобрено по Кызылординской, Костанайской, Северо-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Жамбылской и Карагандинской областям.

Ссудный портфель по состоянию на 31 декабря 2016 года



161 779

МЛН. ТЕНГЕ

Объем кредитования за 2016 год

122 202

МЛН. ТЕНГЕ



4.5. ПАРТНЕРСТВО С КРЕДИТНЫМИ ТОВАРИЩЕСТВАМИ

Одной из целей программы кредитования КТ является ежегодное увеличение численности участников товариществ – СХТП – для расширения охвата действия программ и обеспечения производителей и переработчиков сельхозпродукции необходимыми кредитными ресурсами. В последние годы Корпорацией совместно с ассоциацией КТ ведется активная работа по этому направлению, проводятся совещания с участием СХТП и местных исполнительных органов (МИО) районов, где освещаются преимущества получения кредитов через КТ.

В целях улучшения деятельности КТ была проведена следующая работа:

- Исключен принцип территориальности при вводе участников в состав КТ, тем самым повышена конкурентная среда товариществ и уровень мотивации КТ по обеспечению

качества услуг и сокращению сроков рассмотрения кредитных заявок;

- Внедрен механизм разовой технической реструктуризации на срок до 9 месяцев при наличии временных финансовых затруднений у конечных заемщиков;
- Упрощена процедура получения займов по кредитам до 15 млн. тенге (залоговое обеспечение принимается с учетом коэффициентов ликвидности к оценочной стоимости, согласно отчету об оценке предмета залога, предоставленного независимой оценочной компанией).

В результате проделанной работы в 2016 году состав участников кредитных товариществ увеличился на 1 296 сельхозтоваропроизводителей по сравнению с 2015 годом, и составил 13 209 СХТП.

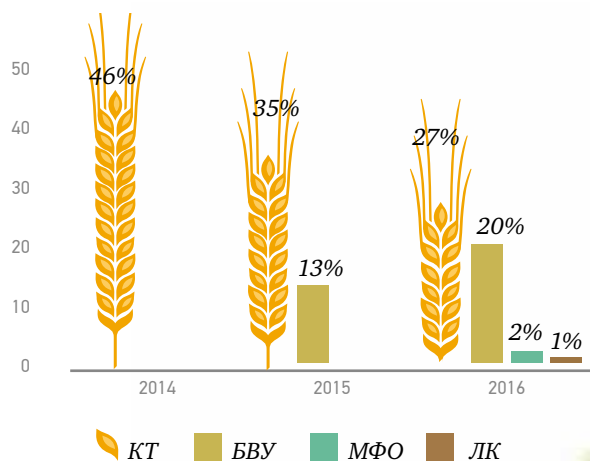


4.6. ПАРТНЕРСТВО С ФИНАНСОВЫМИ ИНСТИТУТАМИ

В рамках реализации трансформации деятельности АО «НУХ «КазАгро» в части создания на базе Корпорации системы фондирования финансовых институтов, в 2015 году Корпорацией была начата работа по поэтапному отходу кредитования субъектов АПК от прямого кредитования к фондированию финансовых институтов. Таким образом, в 2016 году по сравнению с 2015 годом доля прямого кредитования была снижена с 52% до 50%. Основную долю фондирования занимали кредитные товарище-

ства, которые в общем объеме кредитования составили 27%, банки второго уровня – 20%, микрофинансовые организации – 2%. Благодаря выстроенной работе с финансовыми институтами кредитование субъектов АПК осуществлялось через 150 кредитных товариществ, 6 БВУ, 2 МФО и 6 лизинговых компаний. Через финансовые институты было закуплено 387 единиц сельхозтехники, 317 единиц оборудования и создано 512 рабочих мест.

Структура финансирования через финансовые институты



05

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

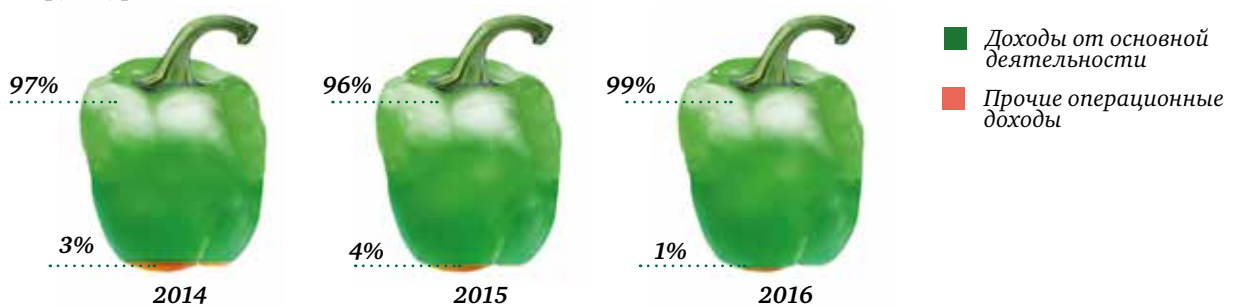


5.1. ДИНАМИКА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Доходы

Наименование	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге		Тыс. тенге		Тыс. тенге		В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Доходы, всего, в т. ч.:	8 028 552		11 615 749		19 058 578		3 587 197	145	7 442 829	164
Доходы от основной деятельности	7 797 848		11 204 553		18 810 486		3 406 705	144	7 605 933	168
Прочие операционные доходы	230 704		411 196		248 092		180 492	178	- 163 104	60

Структура доходов



Доходы Корпорации всего за 2016 год по сравнению с 2015 годом увеличились на 64%. Прирост доходов от основной деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 68%, увеличение произошло в основном за

счет роста объема выдачи кредитных ресурсов на 73% и пересмотра ценовой политики.

Уменьшение прочих операционных доходов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 40%.

Расходы

Наименование	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге	Уд. вес	Тыс. тенге	Уд. вес	Тыс. тенге	Уд. вес	В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Расходы всего, в т. ч.:	6 755 197	100	10 024 731	100	15 310 693	100	3 269 534	148	5 285 962	153
Расходы по финансированию	1 576 335	23	3 362 222	34	5 244 979	34	1 785 887	213	1 882 757	156
Административные расходы	1 630 653	24	1 709 655	17	1 787 506	12	79 002	105	77 851	105
Расходы по реализации	1 001 776	15	1 395 113	14	1 451 732	9	393 337	139	56 619	104
Расходы по провизиям	2 517 182	37	3 557 741	35	6 629 690	43	1 040 559	141	3 071 949	186
Прочие операционные расходы	29 251	0,4	-	-	196 786	1	-29 251	-	196 786	



Расходы Корпорации за 2016 год по сравнению с 2015 годом увеличились на 53%. Прирост расходов по финансированию по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 56%. Увеличение расходов по финансированию, в основном, было обусловлено ростом объема внутренних заимствований на 24%. Прирост

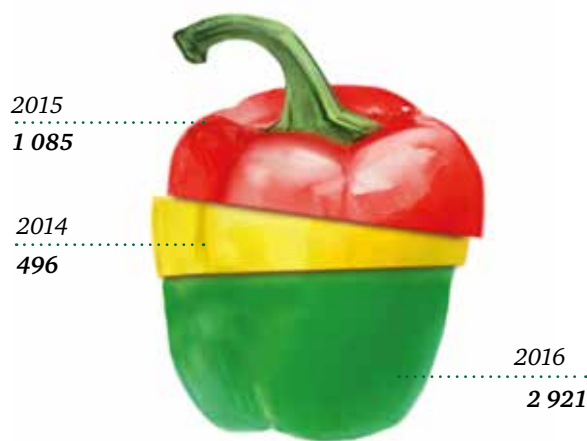
административных расходов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 5%. Прирост расходов по реализации (по филиалам) составил 4%. Увеличение расходов по провизиям по сравнению с аналогичным периодом прошлого года достигло 86%.

5.2. ДИНАМИКА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ

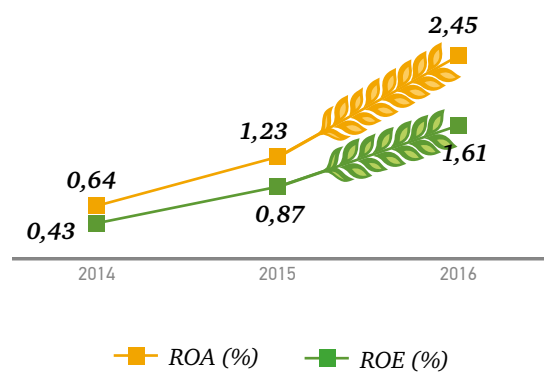
Чистая прибыль

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге			В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Прибыль за год	496 207	1 085 329	2 921 032	589 122	219	1 835 703	269

Прибыль за год (млн. тенге)



Динамика показателей эффективности ROA, ROE



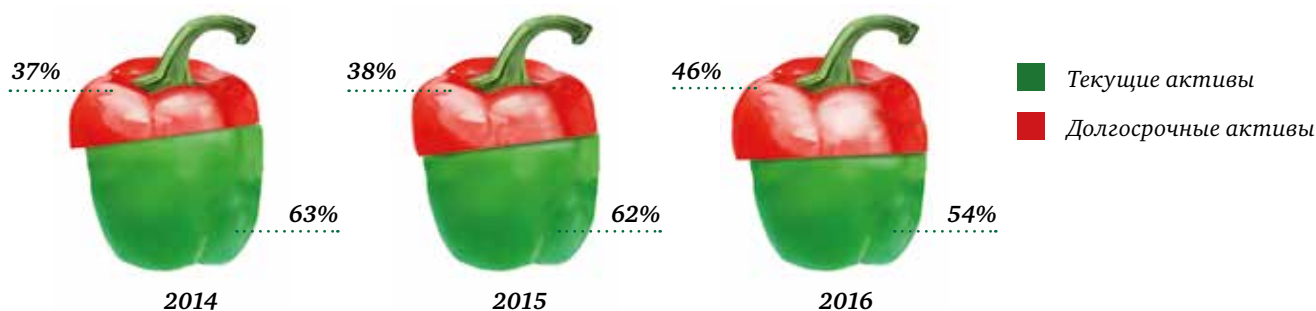
Динамика показателей эффективности ROA, ROE

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Соотношение 2015 г. к 2014 г. (в %)	Соотношение 2016 г. к 2015 г. (в %)
ROA (%)	0,43	0,87	1,61	202	185
ROE (%)	0,64	1,23	2,45	192	199

Показатель эффективности использования активов ROA в 2016 году составил 1,61 и на 185% превзошел значение прошлого года, что было обусловлено ростом чистого дохода на 269% и увеличением активов на 52%, по сравнению с 2015 годом.

Показатель эффективности использования собственного капитала ROE в 2016 году составил 2,45, в то время как в 2015 году достигал только 1,23. Рост ROE также обусловлен увеличением чистого дохода. Рост собственного капитала при этом был значительно ниже – 70% к 2015 году, что и обусловило значительный рост индикатора.

Структура активов в балансе

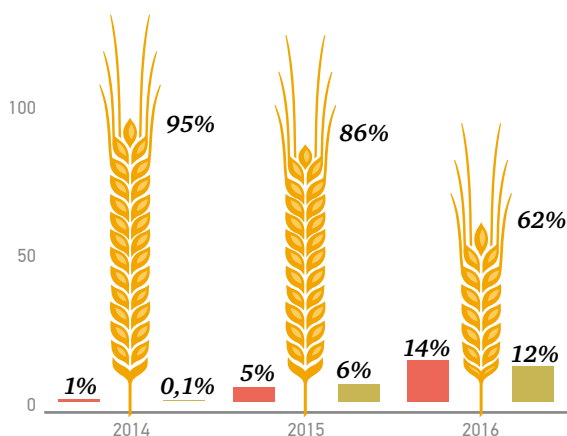


5.3. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ И ДИНАМИКИ БАЛАНСА

Наименование	2016 г.	2015 г.	2014 г.	Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге			В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Всего активов	218 368 572	143 969 419	105 651 231	38 318 188	136%	74 399 153	152%
Текущие активы	100 984 657	54 278 720	39 167 154	15 111 566	139%	46 705 937	186%
Долгосрочные активы	117 383 915	89 690 699	66 484 077	23 206 622	135%	27 693 216	131%

Активы Корпорации за период 2014-2016 годы увеличились на 112,7 млрд. тенге за счет увеличения долгосрочных активов на 50,9 млрд. тенге (45% от общей стоимости активов) и за счет увеличения текущих активов на 61,8 млрд. тенге (55% от общей стоимости активов).

Наименование	2016 г.	2015 г.	2014 г.	Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге			В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Активы, всего, в т. ч.:	218 368 572	143 969 419	105 651 231	38 318 188	136%	74 399 153	152%
Денежные средства и их эквиваленты	30 072 378	7 414 124	1 518 118	5 896 006	488%	22 658 254	406%
Средства в кредитных организациях	26 053 315	9 243 167	107 523	9 135 644	8596%	16 810 148	282%
Кредиты, предоставленные клиентам	135 725 198	124 504 541	100 605 389	23 899 152	124%	11 220 657	109%
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	23 306 474					23 306 474	
Прочие активы	3 211 207	2 807 587	3 420 201	- 612 614	82%	403 620	114%



Основная доля в структуре активов

- Денежные средства и их эквиваленты
- Кредиты, предоставленные клиентам
- Средства в кредитных организациях



В структуре активов наибольшую долю занимают кредиты клиентам, которые за период с 2014–2016 годов увеличились на 35,1 млрд. тенге или на 31% от общей стоимости активов. Денежные средства и их эквиваленты за аналогичный период 2014–2016 годов выросли на 28,6 млрд. тенге. Средства в кредитных организациях за тот же период выросли на 25,9 млрд. тенге.

Наименование	2016 г.	2015 г.	2014 г.	Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге			В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Текущие обязательства	5 540 632	17 141 179	7 138 623	10 002 556	240%	- 11 600 547	32%
Долгосрочные обязательства	62 455 652	38 364 386	10 608 378	27 756 008	362%	24 091 266	163%
Собственный капитал	150 372 288	88 463 854	87 904 230	559 624	101%	61 908 434	170%

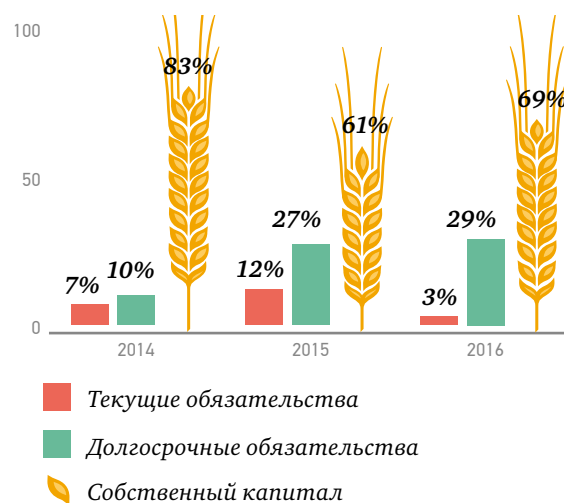
Объем обязательств в структуре баланса составляет по итогам 2016 года 31%, в то время как на собственный капитал приходится 69%. Тем самым Корпорация обеспечивает высокий уровень достаточности собственного капитала.

Наименование	2016 г.	2015 г.	2014 г.	Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге			В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Обязательства, всего, в т. ч.:	67 996 284	55 505 565	17 747 001	37 758 564	313%	12 490 719	123%
Задолженность перед Акционером	13 361 704	27 360 358	12 532 609	14 827 749	218%	- 13 998 654	49%
Выпущенные долговые ценные бумаги	51 648 620	27 742 150	2 883 066	24 859 084	962%	23 906 470	186%
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	2 192 352	19 942	59 779	- 39 837	33%	2 172 410	10 994%
Прочие обязательства	793 608	383 115	2 271 547	- 1 888 432	17%	410 493	207%

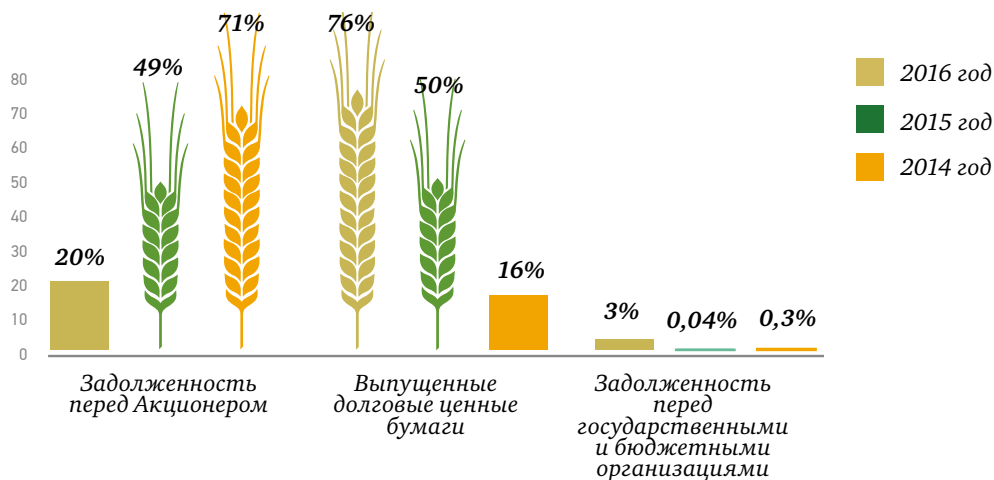
Собственный капитал по итогам 2016 г.

69%

Доля обязательств и капитала в структуре баланса



Основная доля в структуре обязательств

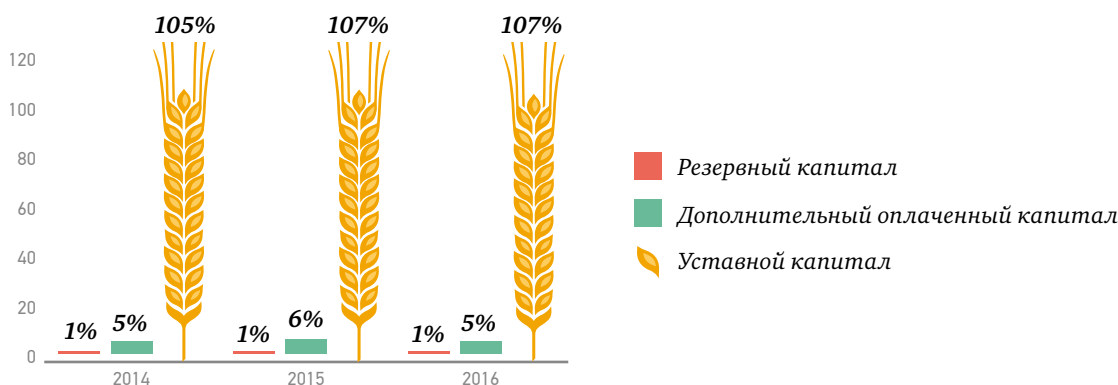


Обязательства Корпорации за период 2014-2016 годы увеличились на 50,2 млрд. тенге. Основным источником роста являются выпущенные долговые ценные бумаги, объем которых увеличился за указанный период на 48,8 млрд. тенге и составил 97% от стоимости всех обязательств.

Задолженность перед акционером выросла на 829 млн. тенге (1,6% от стоимости обязательств). Задолженность перед государственными и бюджетными организациями составляет 4,2% и увеличилась на 2,1 млрд. тенге.

Наименование	2016 г.	2015 г.	2014 г.	Темп прироста 2015 г. к 2014 г.		Темп прироста 2016 г. к 2015 г.	
	Тыс. тенге			В тыс. тенге	%	В тыс. тенге	%
Собственный капитал, всего, в т. ч.:	150 372 288	88 463 854	87 904 230	559 624	101%	61 908 434	170%
Уставный капитал	158 630 371	94 227 371	94 227 371	–	100%	64 403 000	168%
Дополнительный оплаченный капитал	6 831 528	5 291 347	4 296 627	994 720	123%	1 540 181	129%
Резервный капитал	1 086 111	1 086 111	1 036 490	49 621	105%	–	100%
Резерв по условному распределению	– 15 008 072	– 8 594 957	– 7 521 118	– 1 073 839	114%	– 6 413 115	175%
Накопленный убыток	– 1 167 650	– 3 546 018	– 4 135 140	589 122	86%	2 378 368	33%

Основная доля в структуре капитала





За период 2014–2016 годов сумма собственного капитала Корпорации увеличилась на 62,5 млрд. тенге. В основном, рост собственного капитала произошел за счет увеличения уставного капитала на 64,4 млрд. тенге (43% от собственного капитала), дополнительно оплаченного капитала на 2,5 млрд. тенге (2% от собственного капитала), резервного капитала на 49,6 млн. тенге (1% от собственного капитала).

5.4. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ КОРПОРАЦИИ

Бюджетные инвестиции на увеличение уставного капитала

Корпорация является финансовой организацией со 100%-м участием государства в уставном капитале. Корпорации для реализации программ кредитования государством ежегодно, начиная с 2005 года, выделялись средства из республиканского бюджета на увеличение

За указанный период произошло уменьшение накопленного убытка на 20%. Положительная динамика собственного капитала позитивно отражается на дальнейшем повышении финансовой устойчивости Корпорации. Оптимальная структура баланса создает основу для эффективной операционной деятельности.

уставного капитала. В 2016 году объем выделенных средств составил – 157 640,7 млн. тенге.

В структуре финансовых средств, полученных на уставной капитал Корпорации, наибольшую долю занимает кредитование КТ – 38% или 60 483,1 млн. тенге, программа «Сыбаға» – 20% или 32 278,0 млн. тенге, остальные программы – 42% или 64 879,6 млн. тенге.

Наименование мероприятий	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2016 г.	Итого
«Бірлік» (кредитование КТ)	5 394,8	5 347,5	6 508,9	6 966,9	1 000,0	5 000,0	8 000,0	1 500,0		11 000,0	9 765,0	60 483,1
Объединения (СПК)		3 541,6	2 000,0	2 000,0	700,0	1 500,0	500,0	500,0				10 741,6
НСХБ			700,0	1 000,0	500,0	500,0						2 700,0
Предприятия переработки «Сыбаға»						5 000,0		2 000,0				7 000,0
«Алтын Асық»							8 200,0		4 878,0	9 000,0	10 200,0	32 278,0
Кредитование экспортоориентированных инвестиционных проектов											41 253,0	41 253,0
ИТОГО	5 394,8	8 889,1	9 208,9	9 966,9	2 200,0	12 000,0	16 700,0	4 000,0	4 878,0	20 000,0	64 403,0	157 640,7

В 2016 году Корпорация привлекла бюджетные средства на увеличение уставного капитала из РБ на программы «Сыбаға», «Алтын Асық», КТ и на программу кредитования экспортоориентированных инвестиционных проектов.

Средства бюджетного кредита

Для поддержки субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ (далее –

ВПР) Корпорацией, начиная с 2010 года, ежегодно привлекаются средства бюджетного кредита. За 2010–2016 годы выделено 151 799,9 млн. тенге, в том числе в 2016 году 36 000 млн. тенге. Кредитные ресурсы позволили профинансировать 288 заемщиков (830 конечных заемщиков), которыми ежегодно обрабатывается более 1 млн. га.

Финансовые ресурсы из других источников

В течение 2016 года Корпорация привлекла заемный капитал в объеме 72 236,7 млн. тенге, в т. ч. за счет:

1. Средств республиканского бюджета по займу АО «Холдинг «КазАгро» для последующего кредитования ВПР на сумму 36 000,0 млн. тенге;
2. Средств Национального фонда по займу АО «Холдинг «КазАгро» для последующего кредитования ВПР на сумму 5 406,7 млн. тенге;
3. Средств по рамочному соглашению АО «Холдинг «КазАгро» № 148 на сумму 4 000,0 млн. тенге;
4. Средств местных исполнительных органов Алматинской области для последующей реализации программы «ДКЗ-2020» на сумму 500,0 млн. тенге;
5. Средств местных исполнительных органов Южно-Казахстанской области для последующей реализации программы «ДКЗ-2020» на сумму 3 390,0 млн. тенге;
6. Первого выпуска облигаций в пределах третьей облигационной программы на сумму 22 940,0 млн. тенге.

Средства бюджетного кредита в 2016 г. на ВПР



36 000

МЛН. ТЕНГЕ

Заемный капитал в течении 2016 г.

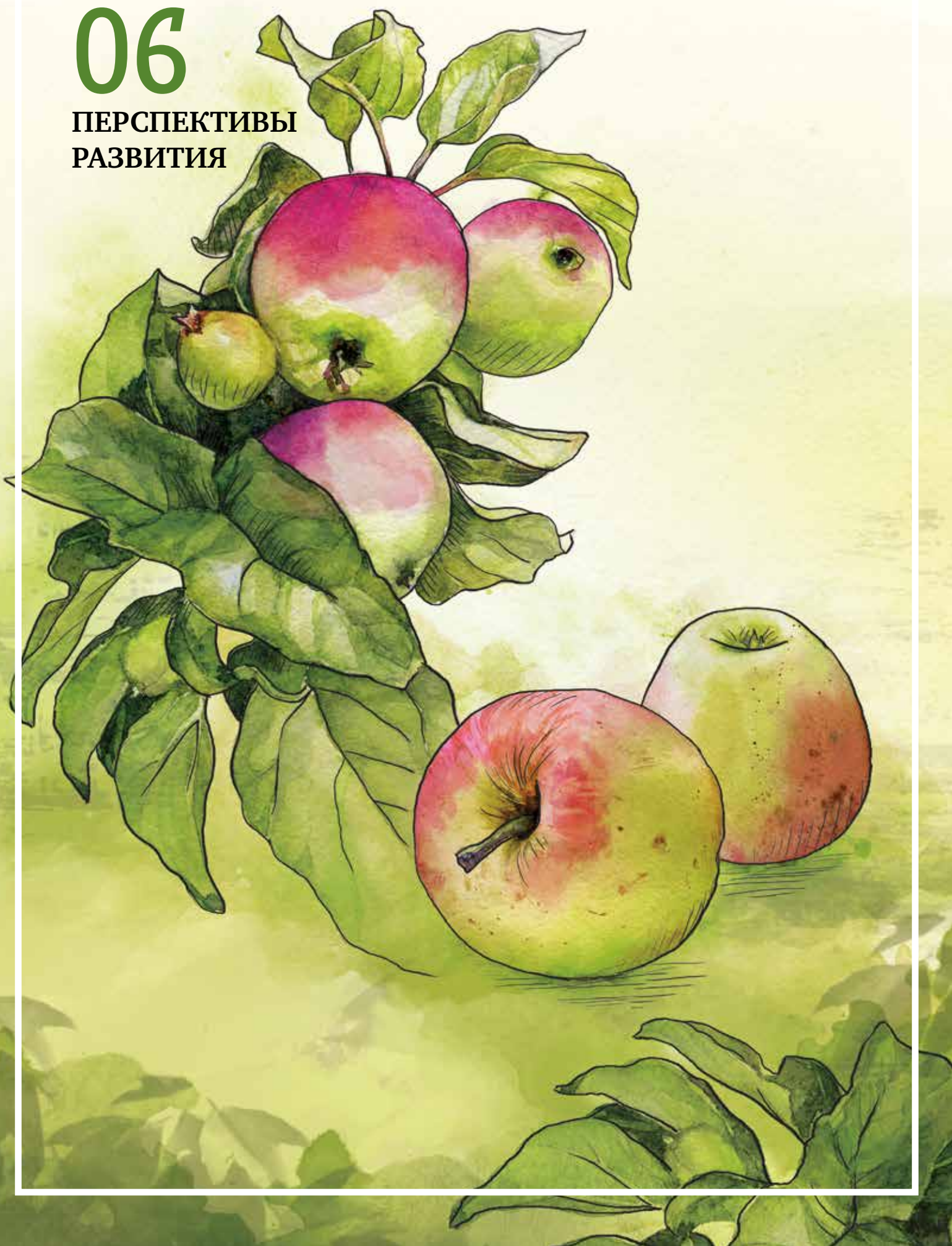
72 236,7

МЛН. ТЕНГЕ



06

ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ



В соответствии с Государственной программой развития агропромышленного комплекса РК на 2017–2021 годы реализация механизма фондирования финансовых институтов для поддержки сельского хозяйства будет осуществляться на базе Корпорации. Корпорация будет фонтировать КТ, МФО, лизинговые компании, БВУ и другие финансовые организации для последующего финансирования ими субъектов АПК на приемлемых условиях.

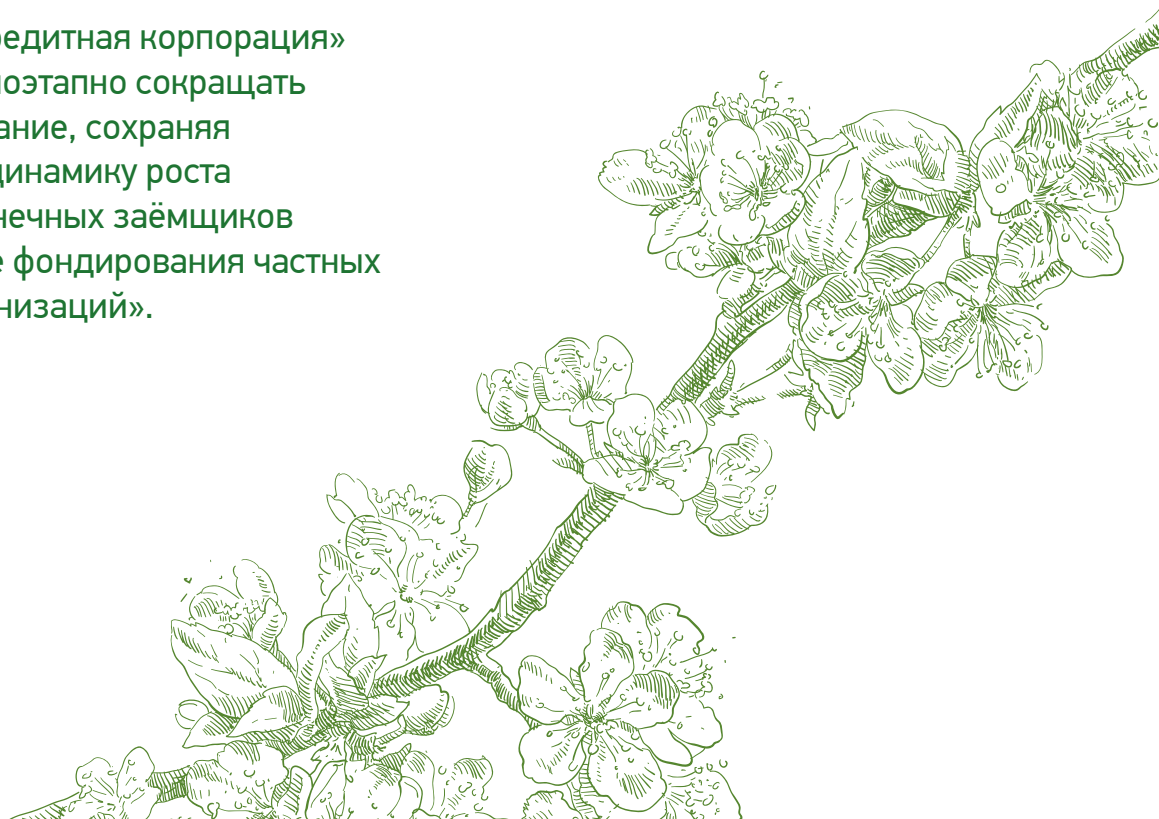
Это позволит последовательно развивать систему сельского кредитования по опыту стран ОЭСР, в частности, Германии, где государственный «Rentenbank» при правительственной поддержке привлекает средства с рынков капитала и фондирует частные финансовые институты для последующего кредитования АПК. В соответствии с этой задачей Корпорация будет ежегодно поэтапно сокращать прямое кредитование, сохраняя положительную динамику роста кредитования конечных заемщиков через увеличение фондирования частных финансовых организаций.

Привлечение Корпорацией фондирования с внутренних и внешних рынков капитала, а также со стороны международных финансовых организаций будет осуществляться с применением инструментов хеджирования валютных рисков по займам/лизингу для конечных заемщиков –

субъектов АПК. Будет проработан вопрос расширения программ сотрудничества Правительства РК и международных финансовых организаций для привлечения финансирования на развитие АПК.

В целях финансирования приоритетных отраслевых направлений развития АПК, а также для увеличения емкости заимствования (кредитное плечо) будет продолжено финансирование из республиканского бюджета на пополнение уставного капитала АО «Холдинг «КазАгро». Объемы бюджетного финансирования будут определяться, исходя из возможностей республиканского бюджета и параметров финансовой устойчивости АО «Холдинг «КазАгро».

«АО «Аграрная кредитная корпорация» будет ежегодно поэтапно сокращать прямое кредитование, сохраняя положительную динамику роста кредитования конечных заёмщиков через увеличение фондирования частных финансовых организаций».



07

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



7.1. ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками Корпорации представляет собой постоянный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков, а также обеспечивает исполнительный орган и орган управления Корпорации актуальной информацией о рисках и мерах по их минимизации.

Основной целью системы управления рисками является нахождение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Корпорации в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей. В целях контроля за приемлемым уровнем риска Корпорация ежегодно утверждает риск-аппетит и толерантность к риску в разрезе компонентов. Риск-аппетит представляет собой степень риска, которую Корпорация считает для себя максимально возможной к принятию/удержанию в процессе достижения своих целей. Компоненты риск-аппетита определены с учетом охвата всех ключевых показателей деятельности (рейтинг, доходность, качество кредитного портфеля, достаточность капитала). Все решения, принимаемые руководством Корпорации, анализируются

на предмет соответствия утвержденному риск-аппетиту.

Организационная структура корпоративной системы управления рисками представлена на нескольких уровнях и включает следующих участников процесса управления рисками:

- Единственный акционер;
- Совет директоров и его комитеты;
- Правление;
- Кредитный комитет;
- Комитет по рискам при Правлении;
- Служба внутреннего аудита;
- Структурное подразделение, осуществляющее риск-менеджмент;
- COMPLIANCE-контролер;
- Структурные подразделения и работники Корпорации.

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками Корпорации, которая размещена в открытом доступе на сайте Корпорации.

Функционирование системы управления рисками основано на реализации следующих этапов:



Функционирование системы управления рисками основано на реализации следующих этапов:

Все идентифицированные риски классифицируются исходя из целей и стратегии Корпорации, определяется их взаимосвязь с внешними и внутренними факторами и оценивается угроза непрерывной и устойчивой деятельности Корпорации. По всем идентифицированным рискам ведется реестр рисков, содержащий информацию о факторах и последствиях реализации рисков, оценку присущего и остаточного риска.

На основе реестра рисков составляется Карта рисков Корпорации с выделением критических и существенных рисков, разрабатываются Планы мероприятий по минимизации текущего уровня рисков. Карта рисков состоит из 4-х зон влияния на деятельность Корпорации: «критическая зона», «существенная зона», «умеренная зона» и «приемлемая зона».

На конец 2016 года основная часть рисков распределена по умеренной и приемлемой зонам карты рисков, в критической зоне карты рисков находится 3 риска, связанных с основным видом деятельности Корпорации.



7.2. УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ

Управление кредитными рисками

Учитывая особенности функционирования аграрного сектора, деятельность Корпорации подвержена влиянию кредитного риска, представляющего собой риски возникновения убытков, в связи с невозвратом выданных займов.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Корпорации утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.

Управление кредитными рисками в Корпорации осуществляется посредством:

- Первичного анализа кредитного риска иницирующим подразделением и анализа подразделением управления рисками;
- Установления лимитов на контрагентов в зависимости от условий продуктовых программ и рейтинга заемщика/филиала;
- Диверсификации кредитного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска;
- Мониторинга кредитного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии;
- Формирования адекватного уровня провизий резервов на возможные потери.

Структура кредитного портфеля Корпорации диверсифицирована по программам кредитования. В структуре кредитного портфеля за 2016 год произошли следующие изменения: доля займов по программе «Кредитование БВУ» увеличилась с 6% до 14%; доля займов по программе «Кредитование КТ» сократилась с 41% до 39%, несмотря на прирост задолженности на 19%. Рост ссудного портфеля в целом составил 25%, в основном, за счет увеличения объема выданных займов банкам второго уровня на 193% и прямого кредитования по программам животноводства на 26%.

В Корпорации на постоянной основе ведется работа по улучшению качества кредитного портфеля, в результате чего, по итогам 2016 года, наблюдается снижение показателя NPL с 21% до 17% и планируется дальнейшее снижение до уровня 10% от ссудного портфеля. Также за 2016 год уровень покрытия сформированными провизиями показателя NPL увеличился на 16% и составил 77%, при этом чистая прибыль Корпорации увеличилась в 1,7 раза.

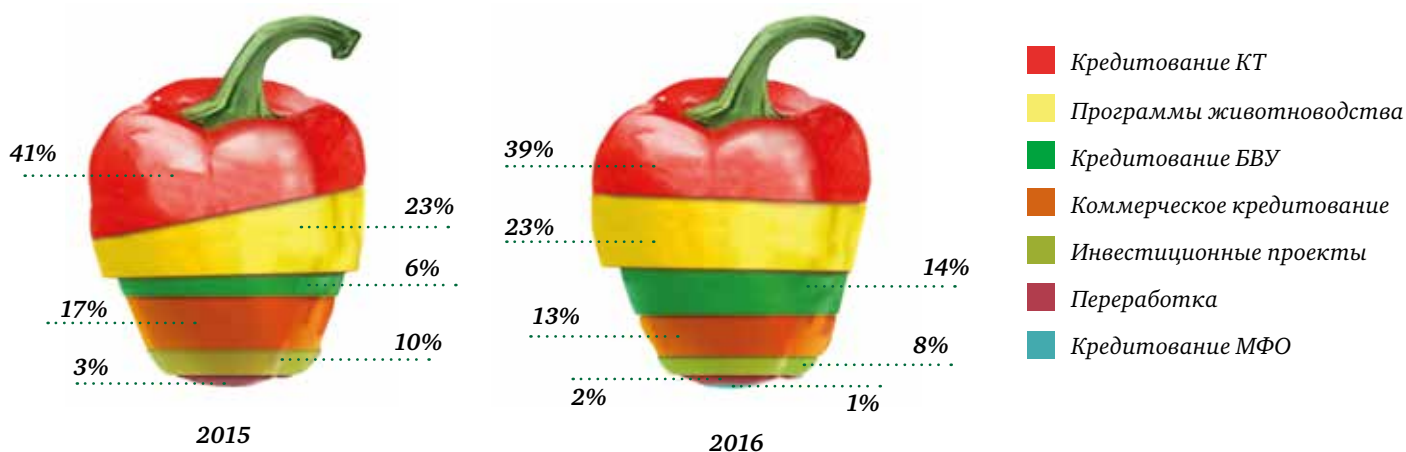
Управление активами и пассивами

Основную долю в активах занимает ссудный портфель – 74% на конец 2016 года. Рост ссудного портфеля за 2016 год составил 25% или 39,5 млрд. тенге.

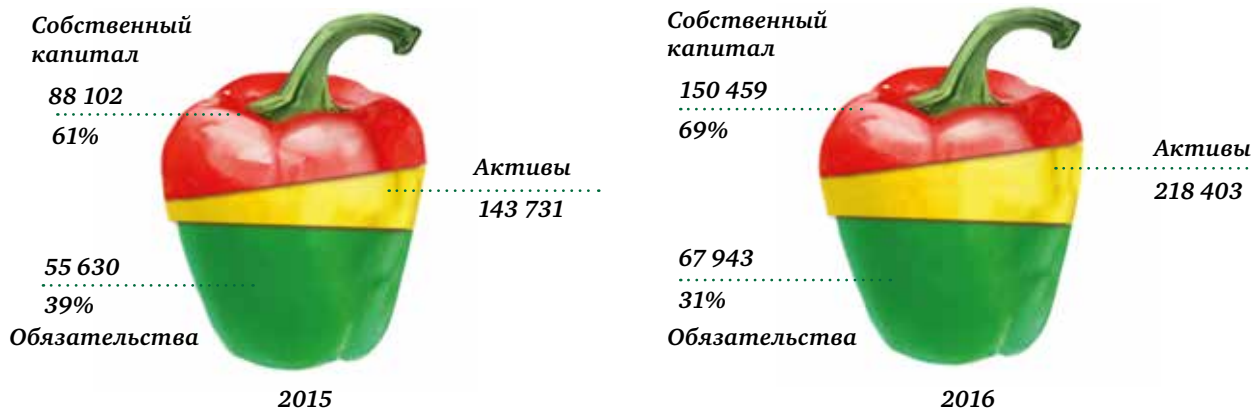
В структуре пассивов Корпорации на конец 2016 года основную долю занимает собственный капитал – 69%. Рост капитала за 2016 год составил 71% или 62,4 млрд. тенге. Данный рост обусловлен увеличением уставного капитала на 68%. Показатель достаточность капитала Корпорации по итогам 2016 года составил 2 к 1, а средний показатель по банковскому сектору составляет 0,12 к 1. Данный факт свидетельствует о стабильности финансового положения Корпорации, и в том числе является следствием поддержки со стороны акционера.

В структуре обязательств Корпорации нет займов в иностранной валюте и займов с индексированной процентной ставкой. В связи с чем, при управлении финансовыми рисками акцент делается на организацию эффективного управления ликвидностью и минимизацию риска ликвидности. С этой целью, в Корпорации существует система раннего распознавания риска потери ликвидности и его предотвращения, путем принятия своевременных адекватных мер. В процессе управления ликвидностью Корпорация использует комбинации методов управления ликвидностью в зависимости от ситуации на финансовом рынке, финансового положения и ликвидной позиции Корпорации.

Структура кредитного портфеля
АО «Аграрная кредитная корпорация», %



Структура баланса, в млн. тенге



Управление операционными рисками

При осуществлении своей деятельности Корпорация подвержена операционным рискам. Под операционными рисками понимается риск возникновения убытков в результате человеческого фактора, риска бизнес-процесса, риска информационных систем и оборудования, а также вследствие внешних событий. Управление операционным риском предполагает осуществление комплекса мер, направленных на снижение вероятности наступления событий или обстоятельств, приводящих к операционным убыткам, и уменьшение размера потенциальных операционных рисков.

Так, в 2016 году была продолжена работа по совершенствованию системы выявления и предотвращения наступления факторов операционного риска, начата работа по автоматизации журнала регистрации рисков событий, оптимизированы осуществляемые бизнес-процессы и продолжена работа по их автоматизации в рамках утвержденной стратегии развития, разработаны ключевые индикаторы по существенным и критическим рискам.

Процесс управления операционными рисками регламентирован в ВНД Корпорации и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущения наступления негативных последствий от их реализации.

Управление рисками информационной безопасности и комплаенс-риском

В Корпорации функционируют служба информационной безопасности (далее – СИБ) и комплаенс-контролер с непосредственным подчинением Председателю Правления Корпорации, а также утверждены внутренние документы «Политика управления комплаенс-риском» и «Политика информационной безопасности», исполнение

положений которых обязательно для всех сотрудников.

СИБ на постоянной основе осуществляет мониторинг сохранности информации, проводит мероприятия предупреждающего характера и работы по совершенствованию автоматизированных систем защиты конфиденциальной информации. Также каждый сотрудник Корпорации несет персональную ответственность за сохранность информации и обязан исполнять регламент работы с информационными технологиями.

В 2016 году в Корпорации был утвержден Реестр активов информационной безопасности, методика оценки рисков информационной безопасности, проводились регулярные работы в соответствии с планом защиты информации, в т. ч. резервное копирование данных, проверка серверного оборудования, систем кондиционирования и пожаротушения в серверном помещении, проверка персональных компьютеров сотрудников на наличие нелегального программного обеспечения.

Помимо этого, в Корпорации на постоянной основе функционирует система контроля доступа к офисным помещениям, система ограничения прав доступа к информационным базам данных и возможности использования портов вывода информации на внешние носители, в зависимости от функциональных обязанностей. Заявки на предоставление прав доступа проходят многоуровневое согласование и проверку на предмет подтверждения необходимости и обоснованности доступа к информации.

В рамках управления комплаенс-риском в Корпорации на регулярной основе проводится мониторинг изменения законодательства с доведением результатов до всех сотрудников Корпорации, мониторинг исполнения требований закона ПОД/ФТ, проверки на предмет соответствия требованиям законодательства и ВНД Корпорации.

08

**КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**



8.1. СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТА

К органам управления Корпорации относятся:

1. Высший орган – Единственный акционер;
2. Орган управления – Совет директоров;
3. Исполнительный орган – Правление;
4. Орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации, оценку в области внутреннего контроля,

управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Корпорации – Служба внутреннего аудита;

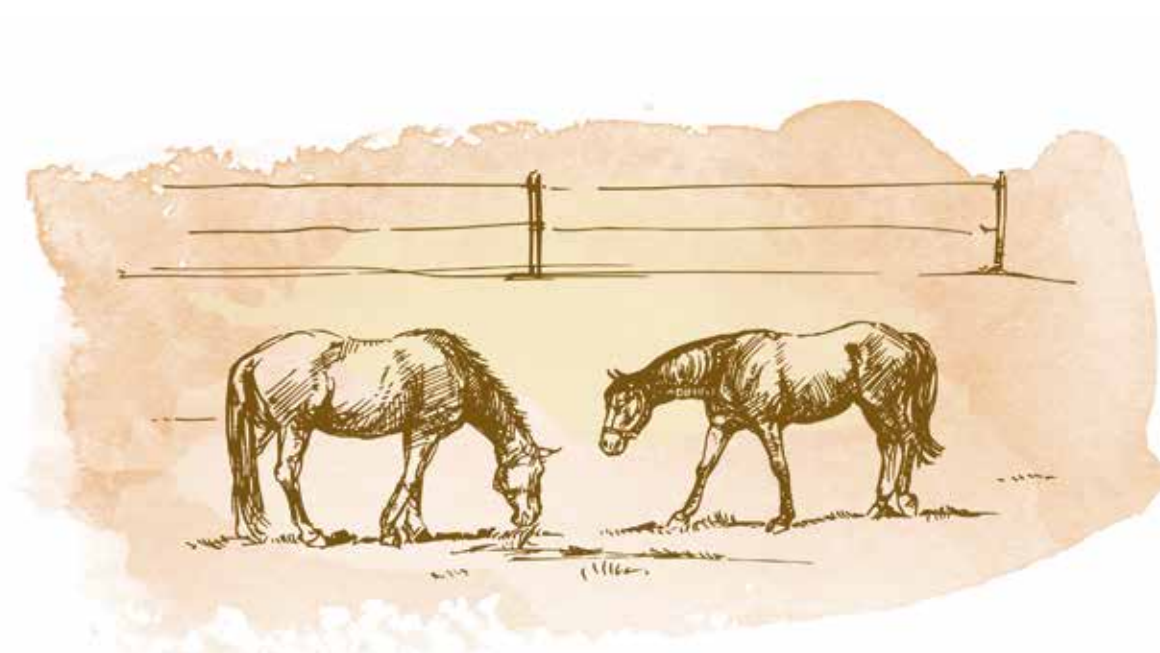
5. Иные органы, созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Корпорации является АО «НУХ «КазАгро».

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

Ключевые решения Единственного акционера в 2016 году касались вопросов увеличения акционерного капитала Корпорации, утверждения положения о Совете директоров, избрания членов Совета директоров и определения размера вознаграждения независимых директоров, определения аудиторской организации и утверждения внутренних корпоративных документов.





8.3. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

МУХАМАДИЕВА АЙГУЛЬ СТАХАНОВНА

Председатель Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Заместитель Председателя Правления АО «Холдинг «КазАгро»».

Родилась 5 августа 1976 г.

Образование:

1. Восточно-Казахстанский государственный университет;
2. Казахская академия транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева. Магистр математики.

Трудовая деятельность:

- 2015 г. – заместитель Председателя Правления АО «НУХ «КазАгро»;
- 2015 г. – Управляющий директор АО «НУХ «КазАгро»;
- 2014–2015 гг. – Заместитель Главного директора по развитию бизнеса АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»;
- 2011–2014 гг. – Управляющий директор, первый заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Мухамадиева А. С. также является Председателем Совета директоров АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» и АО «КазАгроФинанс».



АТАМКУЛОВА ГУЛЬНАЗ ТУРЕХАНОВНА

Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Родилась 9 сентября 1968 г.

Образование:

1. Казахский государственный университет им. С. М. Кирова, философско-экономический факультет (преподаватель философии). Диплом с отличием;
2. Евразийский институт рынка при Казахском государственном экономическом факультете им. Т. Рыскулова, 1998 г., факультет «Финансы и кредит»;
3. London school of business and finance, Великобритания, стажировка, 2013 г.;
4. Казахский гуманитарно-юридический университет, 2014 г.

Магистр делового администрирования. Финансовый менеджмент.

Трудовая деятельность:

- 2015 г. – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- 2014 г. – И. о. Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- 2014 г. – Первый заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- 2013–2014 гг. – Советник Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- 2010–2012 гг. – Председатель Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- 2007–2010 гг. – Заместитель Председателя Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».



МАКАЕВ КАЙРАТ АМИРЖАНОВИЧ

Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Директор Департамента организации внутреннего контроля ДЗО АО «Холдинг «КазАгро».

Родился 23 апреля 1980 г.

Образование:

1. Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина (г. Астана). Факультет «Агрономия».
2. Евразийский институт рынка (г. Алматы). Факультет «Финансы и кредит».

Трудовая деятельность:

- 2015 г. – Директор Департамента организации внутреннего контроля ДЗО АО «Холдинг «КазАгро»;
- 2014–2015 гг. – член Совета директоров АО «Казагромаркетинг»;
- 2013–2015 гг. – Директор Департамента сопровождения деятельности дочерних компаний АО «Холдинг «КазАгро»;
- 2014–2014 гг. – Председатель Наблюдательного совета ТОО «KazMeat» (дочерняя компания АО «КазАгроПродукт»);
- 2012–2013 гг. – Директор Департамента внутреннего контроля кредитно-инвестиционной деятельности АО «Холдинг «КазАгро».



АБДЫКАРИМОВА ЖАНАР МУРАТОВНА

Независимый директор – член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Заместитель Председателя Совета ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана». Управляющий директор.

Родилась 25 февраля 1966 г.

Образование:

1. Павлодарский индустриальный институт по специальности «Производство строительных изделий и конструкций (инженер-строитель-технолог);
2. Карагандинский государственный университет им. Е. А. Букетова по специальности «Бухгалтерский учет и аудит» (экономист);
3. Казахстанский гуманитарно-юридический университет (бакалавр юриспруденции);
4. Agence de Transfert de Technologie Financial, Luxembourg. Certificate Seminars, from 03 to 06 september 2007 on the subject Prevention of money laundering;
5. Certificate of Completion Corporate Governance Certificate Program-Has successfully completed the course: International practices of the Corporate Governance. The Singapore Experience. 25 academic hours, November 2013. – Certified Corporate Governance Director (CCGD™);
6. Сертификат № AST/0056/12-13 – присвоение степени – Certified Corporate Governance Professional (CCGP™).

Трудовая деятельность:

- 2009 г. – по настоящее время Заместитель Председателя Совета ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана» – Управляющий директор;
- 2006–2011 гг. – Советник Председателя Правления АО «БТА Банк».





ЗАВГОРОДНЯЯ ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Независимый директор – член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» (с 31 августа 2016 года).

Заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Корпорация «Цесна».

Родилась 26 июня 1969 г.

Образование:

1. Карагандинский государственный университет им. Букетова (Бухгалтерский учет и АХД);
2. Профессиональная сертификационная программа по корпоративному управлению «Безграничные горизонты» с присвоением степени Certified Corporate Governance Director;
3. Изменения в МСФО (KPMG);
4. Прохождение тестирования по программе ДипИФР;
5. Обучение по второму этапу повышения квалификации по программе USAID («Аудит», «Управленческий учет-2»);
6. Повышение квалификации в Институте Профессиональных Бухгалтеров и Аудиторов по программе USAID. Квалификация CAP.

Трудовая деятельность:

- 2013 г. – Заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Корпорация «Цесна».
- 2011–2013 гг. – Исполнительный директор/Управляющий директор АО «Корпорация «Цесна»;
- 2005–2011 гг. – директор ФЭД АО «Корпорация «Цесна».



ЖУМАГАТОВ САТЫБАЛДЫ СЕБИГАТОВИЧ

Независимый директор – член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

Заместитель Президента – Председателя РОО «Союз фермеров Казахстана».

Родился 3 июня 1952 г.

Образование:

1. Алма-Атинский сельскохозяйственный институт (ученый-агроном);
2. Алма-Атинский институт политологии и управления (теория социально-политических отношений, политолог, преподаватель социально-политических дисциплин).

Трудовая деятельность:

- 2015 г. – Заместитель Президента-Председателя РОО «Союз фермеров Казахстана», г. Астана;
- 2013–2014 гг. – Управляющий директор по сельскому хозяйству ТОО «Казахстанская промышленная корпорация», г. Астана;
- 2011–2013 гг. – начальник ГУ «Отдел земельных отношений» и ГУ «Отдел сельского хозяйства» Атбасарского района Акмолинской области.

8.4. ОТЧЕТЫ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году в Корпорации было проведено 18 заседаний Совета директоров, из которых 15 очных и 3 заочных. Всего в 2016 году Советом директоров было рассмотрено 159 вопросов, по которым было принято 403 решения.

Основные рассмотренные вопросы касались рассмотрения исполнения Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита, в том числе оценки корпоративной системы управления рисками отчетов о принятых рисках, заключе-

ния заинтересованных сделок, внесения изменений и дополнений в Условия кредитования по продуктовым программам, Залоговую политику и иные внутренние нормативные документы Корпорации, кадровых вопросов, утверждения Плана развития Корпорации на 2016–2020 годы, Бюджета Корпорации на 2017 год и иные вопросы.



Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту

В 2016 году в Корпорации было проведено 10 заседаний комитета Совета директоров по внутреннему аудиту и рассмотрено 27 вопросов.

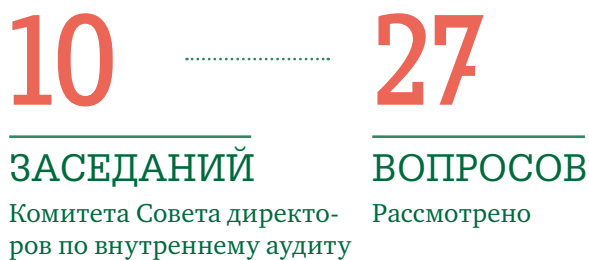
В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

1. Финансовая отчетность;
2. Внешний аудит;
3. Внутренний аудит;
4. Соблюдение законодательства;
5. Отчетность и оценка деятельности;
6. Другие функции.

Заседания Комитетов Совета директоров проводятся только в очной форме.

Кроме того, в соответствии с положениями о Комитете Совета директоров, члены Комитета обязаны сообщать Совету директоров Общества о любых изменениях в своем статусе независимого директора или о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты комитетом.

За отчетный период ни один член Комитета Совета директоров не сообщал об изменениях в своем статусе независимого директора или о возникновении конфликта интересов.





Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и рискам

В 2016 году в Корпорации было проведено 13 заседаний Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и рискам и рассмотрено 54 вопроса.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

1. По стратегическому планированию;
2. По инвестиционной деятельности;
3. По инновационной деятельности;
4. По вопросам внутреннего контроля и управления рисками;

5. По отчетности и оценке деятельности;
6. Другие функции.

13

ЗАСЕДАНИЙ

Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и рискам

54

ВОПРОСА

Рассмотрено

Деятельность Комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам

В 2016 году в Корпорации было проведено 12 заседаний Комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам и рассмотрено 20 вопросов.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

1. Утверждение внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Корпорации с учетом классификатора;
2. Принятие решений о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых у Общества имеется заинтересованность;
3. Определение основных стратегий и принципов контроля, регламентации и унификации

12

ЗАСЕДАНИЙ

Комитета Совета директоров по кредитной политике и по проблемным займам

20

ВОПРОСОВ

Рассмотрено

Деятельность Комитета Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям

В 2016 году в Корпорации было проведено 14 заседаний Комитета по кадрам и рассмотрено 58 вопросов.

В компетенцию данного Комитета входит рассмотрение следующих вопросов:

1. По квалификационным требованиям;
2. По оценке кандидатов;
3. По планированию преемственности;
4. По оценке деятельности;
5. По системе вознаграждения;
6. По развитию;
7. По дисциплинарным взысканиям;
8. По прекращению полномочий;
9. Предварительное рассмотрение вопросов, связанных со штатной численностью, фондом оплаты труда, расходами на обучение, организационной структурой;

14

ЗАСЕДАНИЙ

Комитета по кадрам

58

ВОПРОСОВ

Рассмотрено

10. Предварительное одобрение кадровой политики, внутренних нормативных документов, связанных с социальной поддержкой работников Общества;
11. Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с корпоративной социальной ответственностью Общества;
12. Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с трудовыми спорами и конфликтами, в случае обращения в Комитет или в Совет директоров;
13. По отчетности и оценке деятельности.

8.5. ПРАВЛЕНИЕ



Атамкулова Гульназ Турехановна

Дата рождения: 9 сентября 1968 г.

Должность: Председатель Правления

Должности, занимаемые каждым из членов коллегиального исполнительного органа за последние три года и в настоящее время:

- 17.06.2015 г. – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация», г. Астана;
- 29.11.2014 г. – И. о. Председателя Правления АО «КазАгроФинанс», г. Астана;
- 7.04.2014 г. – Первый заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс», г. Астана;
- 2.09.2013 г. – советник Председателя Правления АО «КазАгроФинанс», г. Астана.



Сейсенбаев Нуржан Рымханович

Дата рождения: 22 мая 1981 г.

Должность: Первый заместитель Председателя Правления

Должности, занимаемые каждым из членов коллегиального исполнительного органа за последние три года и в настоящее время:

- 3.11.2014 г. – Первый заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- 7.10.2013 г. – Управляющий директор АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- 4.12.2012 г. – Директор Департамента корпоративного кредитования АО «Аграрная кредитная корпорация».



Ахметов Куат Сапарович

Дата рождения: 14 октября 1964 г.

Должность: Заместитель Председателя Правления

Должности, занимаемые каждым из членов коллегиального исполнительного органа за последние три года и в настоящее время:

- 11.05.2010 г. – Заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».



Кабылова Ажар Утюгеновна

Дата рождения: 14 мая 1963 г.

Должность: Управляющий директор – член Правления

Должности, занимаемые каждым из членов коллегиального исполнительного органа за последние три года и в настоящее время:

- 20.01.2009 г. – Управляющий директор – член Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».



Айтказина Шолпан Тлеугабыловна

Дата рождения: 28 ноября 1981 г.

Должность: Управляющий директор – член Правления

Должности, занимаемые каждым из членов коллегиального исполнительного органа за последние три года и в настоящее время:

- 21.10.2014 г. – Управляющий директор АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- 1.12.2012 г. – Директор правового департамента АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- 10.06.2011 г. – начальник Управления юридического управления.



8.6. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Корпорации. В 2016 году было проведено 55 заседаний Правления, все проведены в очной форме. Всего в 2016 году Правлением было рассмотрено 376 вопросов, из них 87 вопросов было инициировано на заседание Совета директоров, по которым были приняты решения и даны поручения.

Основные блоки рассмотренных вопросов:

- внесены изменения в Методику определения и присвоения кредитного рейтинга КТ, что позволило установить единый лимит кредитования, по увеличению соотношения с минимальным значением 12 к собственному капиталу КТ до максимального 1 к 20 собственного капитала КТ. Данная мера способствовала не рассматривать увеличение лимита по каждой программе кредитования КТ;
- был создан Комитет по рискам при Правлении и утвержден его состав;
- в связи с расширением продуктовой линейки Корпорации и в соответствии с требованиями МСФО была утверждена Методика расчета провизий АО «Аграрная кредитная корпорация»;

55

ЗАСЕДАНИЙ

Правления в очной форме

376

ВОПРОСОВ

Рассмотрено

- в целях определения основных требований по повышению качества и формированию высококвалифицированного кадрового потенциала Корпорации было утверждено Положение об отборе, приеме, адаптации, переводе и увольнении работников АО «Аграрная кредитная корпорация»;
- для определения порядка фондирования микрофинансовых организаций по программе ВПР была разработана типовая форма Рамочного соглашения на базе ранее утвержденных типовых форм;
- в связи с внедрением новых условий кредитования в рамках Программы «Дорожная карта занятости – 2020» был утвержден Регламент отбора и кредитования КТ и МФО;
- для усиления привлекательности для потенциальных клиентов были утверждены единые стандарты по внешнему и внутреннему оформлению офисных помещений центрального аппарата и филиалов.

8.7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

Установление вознаграждения членам Совета директоров Корпорации – независимым директорам осуществляется в соответствии с Положением о Совете директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» и решением Единственного акционера Корпорации. При этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Корпорации от участия данного лица в составе Совета директоров.

Вознаграждение выплачивается независимым директорам, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Корпорации и тех организаций, в которых они работают. Председатель Правления Корпорации и представители Единственного акционера не получают вознаграждения за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение независимым директорам является фиксированным и выплачивается за каждое участие в заседании Совета директоров.

Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Корпорации, причиненного решением Совета директоров, за которое в том числе проголосовал независимый директор.

Положение об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления Корпорации утверждается Советом директоров Корпорации. В Положении определены размер должностных окладов, условия труда и премирования Председателя и членов Правления. Вознаграждение дифференцировано на основе индивидуального подхода, в зависимости от сложности выполняемой работы и занимаемой должности. Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает воз-

награждения по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается один раз в год, в зависимости от результатов достижения Председателем и членами Правле-

ния стратегических ключевых показателей деятельности и результатов оценки Советом директоров их деятельности.

8.8. ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Оценка работы Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2016 год была осуществлена с учетом международной практики в области корпоративного управления, а также в соответствии с Уставом АО «Аграрная кредитная корпорация», Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления.

По результатам проведенной оценки, Совет директоров пришел к выводу, что в целом работу Совета директоров и его комитетов можно признать «эффективной». Профессионализм членов Совета директоров оценен на высоком уровне, квалификация соответствует поставленным целям и задачам. Работа комитетов при Совете директоров является эффективной и упрощает работу Совета директоров.

Однако, Совет директоров определил направления по дальнейшему развитию деятельности

Общества, в частности активное участие Совета директоров в следующих вопросах:

- актуализация Стратегии развития Общества;
- мониторинг исполнения стратегических задач Общества.
- совершенствование системы оплаты труда членов Правления;
- контроль за исполнением бюджета Общества;
- контроль по автоматизации Общества;
- контроль за инвестиционными проектами;
- совершенствование системы внутреннего контроля, в том числе по вопросам внешней безопасности.
- контроль за фондированием финансовых организаций;
- рассмотрение вопроса децентрализации полномочий (усиление роли директоров филиалов на местах).

8.9. ИНФОРМАЦИЯ О КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Решением Правления АО «Холдинг «КазАгро» от 29 июля 2015 года № 49 был утвержден Кодекс корпоративного управления в новой редакции.

Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления в Корпорации, обеспечение прозрачности управления в Корпорации, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Корпорация рассматривает корпоративное управление, как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала.

Корпоративное управление в Корпорации строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Корпорации, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

В своей деятельности Корпорация строго соблюдает и руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, а также иных нормативных актов Корпорации, позволяющих эффективно работать.



09

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



Система менеджмента качества (далее – СМК) Корпорации разработана и внедрена в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001-2008 «Системы менеджмента качества. Требования». Она внедрена для подтверждения способности Корпорации предоставлять финансовые услуги, удовлетворяющие требованиям потребителей, а также законодательным и другим регламентирующим актам, для повышения удовлетворенности заемщиков посредством результативного применения СМК, включая использование процессов постоянного улучшения СМК.

7 ноября 2007 года Корпорация получила сертификат качества, подтверждающий, что деятельность Корпорации соответствует стандартам Республики Казахстан СТ РК ИСО 9001-2008.

27 августа 2010 года СМК Корпорации была сертифицирована ТОО «Русский Регистр Евразия» в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001- 2008.

27 августа 2013 года СМК Корпорации прошла ресертификацию со сроком действия сертификата до 27 августа 2016 года. Согласно требова-

ниям стандарта МС ИСО 9001-2008, Корпорация ежегодно проходит инспекционный аудит внешними аудиторами в целях подтверждения сертификата.

В 2016 году был проведен ресертификационный аудит. Получен новый Сертификат соответствия СМК по версии МС ИСО 9001:2008.

По требованиям стандарта ИСО 9001-2008 в Корпорации проведены мероприятия согласно Плану по развитию и совершенствованию СМК, а именно:

- утверждение политики и целей в области качества;
- проведение анализа СМК со стороны руководства;
- проведение внутренних проверок качества;
- прохождение ежегодного инспекционного аудита.

По итогам ресертификационного аудита было установлено, что СМК Корпорации поддерживается в рабочем состоянии, развивается в соответствии с принципами постоянного улучшения и в целом, результативна и соответствует требованиям МС ИСО 9001-2008.

Система менеджмента качества (далее – СМК) Корпорации разработана и внедрена в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001-2008 «Системы менеджмента качества. Требования».



10

**КАДРОВАЯ И
СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА**



Целью кадровой политики Корпорации является обеспечение достижения стратегических задач через повышение эффективности управления персоналом и развитие персонала, как наиболее важного ресурса Корпорации.

Ключевыми приоритетами кадровой политики являются привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников; внедре-

ние передовых методов управления персоналом, создание в Корпорации эффективных подразделений по работе с персоналом; управление пулом высокопотенциальных работников Корпорации; поддержка инноваций и преобразований в Корпорации; создание и выработка совместных ценностей, социальных норм, установок поведения, регламентирующих поведение работника.

10.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Долгосрочный характер взаимоотношений;
- Соответствие квалификации работников занимаемым должностям;
- Взаимосвязь интересов и целей Корпорации и работников;
- Преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников;
- Вознаграждение и продвижение по заслугам и достигнутым результатам.

Общая штатная численность Корпорации за последние три года не менялась и составляет 318 штатных единиц.

Оплата труда работников Корпорации базируется на принципах справедливости (соответствие величины заработной платы количеству и качеству труда отдельного работника), конфиденциальности (информация по индивидуальной заработной плате является коммерческой тайной), своевременности. Фонд оплаты труда за период 2014–2016 годов не изменялся.

В результате проведенного в 2016 году анкетирования среди работников Корпорации на предмет определения Уровня вовлеченности персонала было выявлено, что большинство сотрудников заинтересованы в продолжении работы в Корпорации ввиду хороших перспектив и возможностей профессионального роста. Основная масса респондентов также выразили удовлетворенность интересной работой и профессионализмом коллег. Таким образом, было выявлено, что уровень вовлеченности персонала составляет 86%, что выше запланированного КПД за 2016 год на 6%. Данный показатель означает, что рабочая атмосфера в Корпорации стабильна и позитивна и не требует вмешательства.

Стоит отметить, что из общего количества работников 160 работников (50% от общего количества) в возрасте до 35 лет, 121 работник (38% от общего количества) в возрасте до 45 лет. Таким образом, 88% кадрового состава находятся в молодой возрастной категории.

Гендерная статистика, в том числе доля женщин в руководстве Корпорации, %

	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Доля мужчин в штате	57	54	60
Доля женщин в штате	43	46	40
Доля женщин в руководстве	40	60	60
Доля женщин в числе линейных руководителей	29	42	36

10.2. СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Корпорация создает работникам наиболее благоприятные социально-экономические условия, оказывает социальную поддержку работникам, способствующую производительности труда.

В Корпорации проводится обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Обеспечение работников качественными дополнительными

медицинскими услугами и возможностью восстановительного лечения за счет Корпорации осуществляется через систему добровольного медицинского страхования.

Поддерживается ведение работниками здорового образа жизни. В целях содействия поддержанию здорового образа жизни в Корпорации могут быть предусмотрены расходы по приобретению абонементов для посещения работниками спортивных и тренажерных залов.



Для поощрения высокопроизводительного качественного труда персонала широко используются материальные (премии, памятные подарки) и нематериальные стимулы (объявление благодарности, награждение грамотой).

В Корпорации предусмотрена система выплат материальной помощи работникам при рождении детей, бракосочетании и смерти близких родственников.

Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска общей продолжительностью до 30 (тридцати) календарных дней для их отдыха, восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей.

Прошедшим испытательный срок работникам, либо принятым на работу без такового, при предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового

отпуска выплачивается пособие на оздоровление в размере 2 (двух) должностных окладов в порядке, установленном внутренними документами Корпорации.

Применяется система предоставления социальных отпусков работникам, которые необходимы им для сдачи экзаменов и защиты дипломных работ, и по иным причинам объективной необходимости каждого работника в виде отпусков без сохранения заработной платы, учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми, либо в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей).

В Корпорации применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Помимо конкурентоспособной на рынке труда заработной платы



работников, в Корпорации существуют выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Одним из ключевых факторов управления развитием персонала является дополнительное вознаграждение работников за конечные результаты в решении тех или иных поставленных задач в виде премирования по итогам оценки их деятельности.

В Корпорации обеспечивается соблюдение всех гарантий и компенсационных выплат при привлечении работников в выходные и праздничные дни, а также нахождении работников в командировках.

Одним из направлений развития персонала является повышение квалификации работников, как

с отрывом, так и без отрыва от основного места работы. Работники обучаются, как правило, по тем направлениям, которые востребованы в деятельности Корпорации.

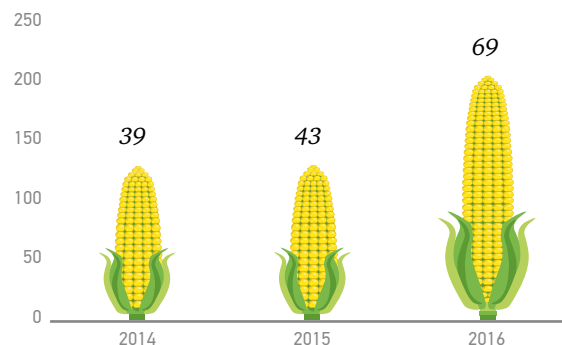
Существенное внимание по реализации Социальной политики Корпорации, как социально-ответственной организации, уделяется оказанию благотворительной и спонсорской помощи, как пострадавшим гражданам страны в ходе стихийных бедствий и при других обстоятельствах, так и нуждающимся малоимущим гражданам Республики Казахстан.

Корпорацией ежегодно проводятся тимбилдинги и корпоративные мероприятия, направленные на поддержание корпоративного духа работников.

10.3. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Корпорацией ежегодно направляются на курсы повышения квалификации не менее 25% штатных работников по таким темам, как «МСФО (IFRS) 9: новый стандарт по учету финансовых инструментов», «Современные технологии животноводства, растениеводства и механизации производства растениеводческой продукции», «Риски инвестиционных проектов: оценка и компьютерное моделирование», «Трансформация и новые подходы к построению функций внутреннего аудита и комплаенса», и т. д.

Доля штатных работников, прошедших обучение, %



10.4. ОХРАНА ТРУДА

Корпорация создает своим сотрудникам условия работы, соответствующие требованиям стандартов и норм по безопасности и охране труда. Ведется контроль за состоянием аспектов безопасности и охраны труда и проводится своевременное информирование работников о его результатах. При заключении трудовых договоров Корпорация берет

на себя обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, выделяет необходимые для этого средства и осуществляет иные полномочия, обеспечивающие гарантии прав работников на безопасность и охрану труда, предусмотренных законодательством.



11

МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И PR



Корпорация, в целях освещения своей деятельности, а также донесения до конечного клиента необходимой информации, применяет все современные каналы и инструменты коммуникаций.

На постоянной основе подготавливаются и рассылаются по всем СМИ пресс-релизы с данными о реализации бюджетных программ, о кредитных продуктах и достижениях. Материалы публикуются в республиканских печатных изданиях таких, как «Казахстанская правда», «Егемен Қазақстан», «Экспресс-К», «Литер», «Айқын», «Известия-Казахстан», «Эксперт Казахстан», а также на интернет-порталах информационных агентств – «КазИнформ», «Kazakhstan Today», «Номад», «Интерфакс Казахстан». Видеосюжеты о деятельности Корпорации выходят в эфир в новостях на телеканалах «Хабар», «Хабар 24», «Қазақстан», «Астана», «СТВ», а также в специализированных телепрограммах – «ПродВопрос» (Хабар), «Агробизнес» (Қазақстан), «Энергия Агро» (СТВ).

Корпорация использует прямую рекламу на радио, на воздушном транспорте, а также активно применяет инструменты наружной рекламы в виде баннеров вдоль оживленных трасс республиканского значения.

В отношениях с клиентами, партнёрами и СМИ Корпорация создает атмосферу доверия и открытости. Руководство регулярно принимает участие в пресс-конференциях, брифингах, форумах, круглых столах, телевизионных программах. Таким образом, общественность получает возможность напрямую обратиться с вопросами к руководящему звену Компании, а Корпорация своевременно получает обратную связь о существующих проблемных вопросах, поиск решений которых осуществляется совместно с клиентами или пред-

ставителями СМИ в ходе обсуждения на основе открытого диалога.

Для максимального информирования общественности о деятельности Корпорации, существует корпоративный сайт, который содержит в себе всю необходимую информацию, в соответствии с законодательством Республики Казахстан. На сайте имеется новостной блок, в котором публикуются все последние события; блог Председателя Правления – форма обратной связи для обращений граждан; раздел о кредитных продуктах Корпорации; фото и видео галерея; контакты филиалов и кредитных товариществ и т. д.

В целях совершенствования системы обратной связи и информирования общественности, в 2016 году у Корпорации появились официальные страницы в популярных социальных сетях, таких как, Facebook и Instagram. Количество подписчиков на аккаунты Корпорации увеличивается с каждым днём благодаря полезному и интересному контенту, а также инструментам для продвижения публикаций. Например, только в Instagram количество подписчиков на конец года составило около 800 человек, что уже считается неплохим результатом. В Facebook количество подписчиков увеличилось на несколько сотен человек. За всё время существования официальной страницы в Facebook, достигнут 100%-ный показатель отклика. У пользователей существует возможность обратиться по всем интересующим вопросам, написав сообщение.

Количество упоминаний о деятельности Корпорации в СМИ за 2016 год достигло 1 384, за аналогичный период 2015 года – 946 ед. Рост количества упоминаний составил 46%.



Брифинг на тему: «О деятельности АО «НУХ «КазАгро» по поддержке АПК Казахстана и реализации Плана нации 100 шагов»



В IV квартале 2016 года разработана PR-стратегия, в соответствии с которой создан единый внешний стиль помещений центрального аппарата и филиалов Корпорации. Модернизации подвергнут интернет-ресурс, который стал более информативным и интересным для пользователей. В соответствии с PR-стратегией, Корпорация в ближайшем будущем намерена проводить мероприятия для повышения своего имиджа среди всех слоёв населения. В 2016 году были проведены две успешные акции: «Наши заёмщики на ярмарке!» и «Истории успеха».

Акция «Наши заёмщики на ярмарке!» (октябрь–ноябрь 2016)

Осенью в Астане в рамках акции «Сильные регионы – сильный Казахстан» стартовали ярмарки, где отечественные фермеры представили жителям столицы свою продукцию. В этом масштабном мероприятии также приняли участие и заёмщики Корпорации, чью

продукцию можно было узнать по логотипу «АКК».

Акция «Истории успеха» для студентов (ноябрь 2016)

В Казахском агротехническом университете имени Сакена Сейфуллина прошла акция «Истории успеха», посвященная 25-летию Независимости Республики Казахстан. Мероприятие организовано Корпорацией совместно с университетом.

В рамках акции казахстанские фермеры – успешные заёмщики Корпорации поделились опытом со студентами в форме открытых лекций.

Председатель Правления Корпорации Гульназ Атамкулова отметила, что агропромышленный комплекс – это одно из приоритетных направлений в экономике Казахстана, и в этой связи очень важно готовить высококвалифицированные кадры. Председатель Правления выразила надежду, что студенты узнают много полезного и смогут применить знания в будущей профессии.

Студенты с интересом отнеслись к мероприятию: задавали фермерам вопросы, участвовали в обсуждении. Всем понравились видеоролики, которые транслировались перед выступлениями спикеров. Это позволило совершить виртуальное путешествие на фермы, а также наглядно продемонстрировать успехи казахстанских аграриев.



Корпорация заняла 3 место в номинации «Дизайн и полиграфия» на VI Конкурсе годовых отчетов, проводимом рейтинговым агентством RAEX («Эксперт РА Казахстан»)



Награждение сотрудников Корпорации юбилейными медалями «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 25 жыл»



ИСТОРИИ УСПЕХА





ИСТОРИЯ
УСПЕХА

СПК «Айбек»

В Актобе в августе 2016 года был запущен в работу цех по производству консервов комплексного мясокомбината СПК «Айбек», профинансированный АО «Аграрная кредитная корпорация». Сельский потребительский кооператив «Айбек» был создан в 2007 году на базе десяти крестьянских хозяйств Алгинского района Актюбинской области. Объединение имеет свои базы с земельными участками, убойным цехом производительностью до 8 тонн мяса в смену.

**ПРОЕКТНАЯ
МОЩНОСТЬ:**

Колбасные
изделия

1500 Т

Консервированные
изделия

350 ГА

Полуфабри-
каты

300 Т

Генеральный директор Самат Калдыгулов рассказал, что проектная мощность – 1 500 тонн колбасных изделий в год, 4 680 тонн консервных изделий и 300 тонн полуфабрикатов.

Консервный цех будет выпускать порядка 5 000 банок различных консервов в смену: тушеную говядину, конину, баранину, каши и другую продукцию. Открытие цеха призвано обеспечить потребности региона в консервах и способствовать насыщению рынка продукцией казахстанского содержания, а также позволит решить вопрос переработки в Актюбинской области.

«В целях выполнения поручения Главы государства по обеспечению продовольственной без-

опасности в нашей области принимаются меры по поддержке субъектов предпринимательства, оказанию содействия товаропроизводителям. В результате в области открываются новые производства, которые позволят снизить импорт, обеспечить актюбинцев собственной высококачественной продукцией», – считает аким Актюбинской области Бердыбек Сапарбаев.

В 2008 году АО «Аграрная кредитная корпорация» профинансировало первую очередь мясокомбината – создание убойного цеха. В планах предприятия также открытие колбасного цеха. Реализация проекта позволила создать порядка 50 рабочих мест.





ИСТОРИЯ
ПОРОДЫ

ПОРОДА: Мугалжарская

НАПРАВЛЕНИЕ: мясо-молочное



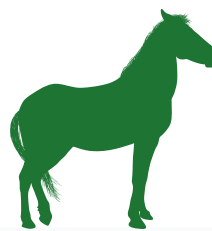
КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ: Мугалжарская порода апробирована в 1998 году. Это пока единственная порода лошадей мясо-молочного направления продуктивности, созданная методом чистопородного разведения и совершенствования лошадей казахских лошадей типа жабе и поглощения этими производителями лошадей местных популяций различных регионов республики. Экстерьер мугалжарской породы характеризуются следующими признаками: голова у них средней величины, шея прямая, тонкая, средней длины, спина прочная, прямая, туловище достаточно развито в длину, круп короткий, часто спущенный, неширокий, крышеобразный, с удовлетворительно развитой мускулатурой. Грудь неширокая, грудная клетка достаточно обхватистая. Ноги сухие, тонкие, с хорошо заметными сухожилиями. Данную породу так же отличает массивность, гармоничность сложения, обладание крепкой конституцией, достаточная костистость, нормальная постановка и строение конечности, отличная оброслость.

АРЕАЛ ОБИТАНИЯ:

Казахстан, в основном, в Актюбинской, Кызылординской, Карагандинской областях.

ПРОДУКТИВНОСТЬ:

современное поголовье жеребцов и кобыл мугалжарской породы отличается от предков лучшими мясными формами и высокой живой массой. Живая масса жеребцов достигает в среднем 545–555 кг, кобыл 490–510 кг, однотипная масть (буланые, саврасые, рыжие, гнедые, мышастые). Убойный выход мяса и жира мугалжаров составляет 52–58%. Суточный удой кобылы 8–15 литров молока.



Вес	545-555 КГ	490-510 КГ
Убойный выход	52-58 %	Суточный удой
		8-15 Л





ИСТОРИЯ
УСПЕХА

ТОО «Петропавловский хлебобулочный комбинат»

< 50

Наименований

300

Рабочих мест

25 т

Продукции в день

ТОО «Петропавловский хлебобулочный комбинат» – крупнейший производитель хлеба в Северо-Казахстанской области. Завод выпускает более 50-ти наименований мучных изделий. Ежедневно здесь производится до 25 тонн продукции. Комбинат был образован на базе «Хлебозавода № 1». Позже к нему был присоединен кондитерский участок, цех по производству булочных и бараночных изделий и цех ржаных-отрубных сортов хлебобулочных изделий. В 2011 году на заводе провели модернизацию. На кредитные ресурсы «Аграрной кредитной корпорации» (АКК) было закуплено немецкое, чешское и шведское оборудование. Благодаря модернизации, линейка продукции комбината расширилась, а качество выпускаемых изделий улучшилось. Процесс работы на комбинате максимально автоматизирован. За качеством на заводе следят очень строго. Вся продукция экологически безопасна. Изделия не содержат консервантов и стабилизаторов. Качеством выпечки и ассортиментом жители Петропавловска очень довольны. Сегодня комбинат бесперебойно поставляет свою продукцию на прилавки продуктовых магазинов и обеспечивает около 300 рабочих мест.





ПОРОДА: **Казахская тонкорунная**

внутрипородные типы:

- сарыбулакский (2008 г.),
- жаркентский (2016 г.),
- караталский (2016 г.).

НАПРАВЛЕНИЕ:
мясо-шерстное



Выведенная под руководством академика В. А. Бальмонта в 1946 году казахская тонкорунная порода овец сохранила огромный потенциал для создания новых, высокопродуктивных заводских стад, линий и внутрипородных типов. Во всех внутрипородных типах овец казахской тонкорунной породы сохраняется её основной хозяйственно-полезный признак: высокая мясная продуктивность, то есть крупная величина, высокая живая масса, высокий убойный выход туши, что позволяет производить конкурентоспособную ягнятину и баранину с отличными вкусовыми качествами. Усовершенствована путем вводного скрещивания с австралийскими мериносами, американскими рамбулье, дорсет и южноафриканскими мясными мериносами. Конкурентоспособность обеспечивается получением новых генотипов с повышенной продуктивностью. Производство тонкой высококачественной мериносовой шерсти 64–70 % качества (19,5–20,5 мкм) в ведущих племенных стадах достигло 65–70 %.

Казахские тонкорунные овцы крупные, с крепким костяком и хорошим экстерьером. Грудь широкая и глубокая, спина и поясница широкая и ровная. Холка ровная. Ляжки хорошо заполнены. Матки комолые, бараны как с рогами, так и без. На шее образуют неполную складку или бурду. Оброслость брюха хорошая. Животные обладают высокой подвижностью. Основная особенность породы более крепкая, мощная конституция, нежели у других тонкорунных пород в сочетании с тонкой шерстью и адаптацией, которая позволяет выдерживать перегоны на расстоянии свыше 400 км. Удовлетворитель-

ная плодовитость, большой убойный выход. Быстрый нагул. Овец казахской тонкорунной породы используют для улучшения стад местных пород овец Казахстана.

Шерсть мериносовая, уравненная по тонине (в основном, 64-го и 70-го качества), длине по штапелю и по руно с высокими технологическими свойствами: эластичная, с белым и люстровым жиропотом, четко выраженной извитостью от основания до конца волокон, крепкая. Руно цельное, замкнутое.

ПРОДУКТИВНОСТЬ: живая масса баранов составляет 100–120 кг, маток 55–75 кг, настриг шерсти в оригинале соответственно 8–12 кг и 4,5–5,5 кг. Выход мытой шерсти 55–63%, длина шерсти 9–12 см и 8–10 см. Тонина шерсти от 60 до 70% качества. Плодовитость 125%. Животные этой породы отличаются высокой скороспелостью, ягнята в 4-х месячном возрасте достигают живой массы 30–40 кг при пастбищном содержании. При интенсивном откорме среднесуточный прирост составляет 300 и более граммов. Скороспелость удовлетворительная, нагул быстрый.



Вес

55-75 КГ **100-120 КГ**

Настриг
шерсти

4,5-5,5 КГ **8-12 КГ**



ТОО «Иссыкский плодоконсервный завод» занимается выпуском томатной пасты, яблочного и абрикосового пюре, а также осветленного яблочного концентрата. Помимо того, что сырьё закупается у местных садоводов и фермеров, компания выращивает помидоры, абрикосы и яблоки на собственных полях и в садах.

Предприятие обеспечивает рабочими местами 140 человек из близлежащих сёл.

Завод обладает современным оборудованием, позволяющим достигать высокой производительности. К примеру, производственная мощность томатного цеха – 80 тонн в сутки.



ИСТОРИЯ
УСПЕХА

ТОО «Иссыкский плодоконсервный завод»

Готовая продукция, проходя обязательную лабораторную проверку качества, упаковывается в асептические мешки, в которые не проникают влага и солнечные лучи, за счет чего срок годности продукта сохраняется до двух лет.

Продукция завода пользуется высоким спросом в качестве сырья среди производителей детского питания, соков, кетчупов за счет натуральности и свежести. К примеру, из 3 кг яблок и абрикосов можно получить лишь 1 кг питательного пюре, а из 7 кг томатов всего 1 кг томатной пасты. Стоит отметить, что сырьё, выпускаемое заводом, закупается не только местными производителями, но и компаниями из России и Беларуси.

Площадь полей под помидоры	Абрикосовые сады	Яблочные сады
1000 ГА	350 ГА	200 ГА



СОРТА ЯБЛОК

Голден Делишес (Золотое Превосходное)

Дерево среднего размера с компактной овальной кроной. Под весом урожая ветви постепенно опускаются, и крона принимает плакучую форму, плоды мельчают – нужна регулярная формирующая обрезка. Позднезимний американский спуровый сорт. Плоды прочно держатся на дереве. Плоды желтые, продолговатые, слаборебристые, среднего размера 100–120 г.

Скороплодный сорт, вступает в плодоношение на 5-й год. Календарные сроки съема плодов – конец сентября. Мякоть при съеме зеленоватая, плотная, сладкая, мелкозернистая, очень сочная, в лежке становится кремовой или желтой, нежной, ароматной или более пряной, вкус сладкий десертный (4,5 балла).

Опылители: Апорт, Кандиль-Синап, Ренет ландсберга (лимонка), Заилийское.

Плодоношение в первые годы регулярное, у взрослого дерева – в зависимости от агротехники и погодных условий. Плоды хранятся до мая. В садах с задернением (залужением) лежкость и сочность плодов, предназначенных для хранения, улучшается.



Высокая устойчивость к мучнистой росе



Засухоустойчивость – средняя, в засушливые сезоны плоды сильно мельчают



Зимостойкость – средняя

Урожай с дерева **180-100 КГ**
В 10–12-летнем возрасте

Айдаред

Дерево достаточно сильнорослое, с несколько загущенной шаровидной кроной. Позднезимний американский сорт (Джонатан х Вагнер).

Плоды плоскоокруглые, одномерные, достаточно крупные – от 140 до 190 г. Основной окрас плодов светло-зеленый, поверх которого по всей поверхности распространяется насыщенный темно-малиновый румянец с густыми полосками.

Съемная спелость яблок – конец сентября. Мякоть сочная, светло-кремового цвета с кисловато-сладким вкусом. В меру выражен аромат. Оценка вкуса 4,2 балла.

Сорт самобесплодный. Лучшие опылители: Вагнер, Кубань спур, Апорт, Ред Делишес, Заилийское, Ренет Ландсберга (лимонка), Глостер, Кандиль-Синап.

На слаборослых подвоях вступает в плодоношение на 3–4 год, на среднерослых на 5–6 год. Плодоношение регулярное. Плоды хранятся до апреля. В хранении плоды могут поражаться подкожной пятнистостью.



Сорт среднеустойчив к мучнистой росе, неустойчив к парше, устойчив к бурой пятнистости



Высокая засухоустойчивость



Зимостойкость – средняя

Урожай с дерева **90 КГ**
В 10–12-летнем возрасте

Заря Алатау

Среднерослое дерево с широкопирамидальной кроной. Зимний сорт интенсивного типа, выведенный в КазНИИПив.

Плоды средних размеров (90–110 г) округло-конические, зеленовато-желтые с размытым оранжево-красным румянцем.

Съемная зрелость плодов – конец сентября. В дождливую осень плоды растрескиваются. Мякоть сочная, плотная, кисло-сладкая (4,4 балла).

Скороплодный сорт, вступает в плодоношение на 5-й год.

С возрастом дерева плоды мельчают. Периодичность плодоношения нерезко выражена. Урожайность около 100 кг с дерева. Хранятся до февраля–марта.



Недостаточно устойчив к парше и мучнистой росе



Хорошая зимостойкость, перспективный сорт для Урала и Сибири



ИСТОРИЯ
УСПЕХА



Компания «Эмиль»

Компания «Эмиль» на территории Восточного Казахстана является одной из крупных компаний по переработке молока и выпуску молочной продукции. Предприятие не только вносит значительный вклад в развитие экономики региона, но и, являясь крупным партнером, дает возможность стабильного развития таким крестьянским хозяйствам области как: «Камышинское», «Опытное хозяйство маслиничных культур», «Воробьев и Ко», «Шемонаихинское», «Шипулин», «Глубочанка», «Дородница» и «Средигорненское». Предприятие «Эмиль» обеспечило достойной работой свыше 500 человек, предоставив им возможность не только работать, но и развиваться, профессионально расти и реализовывать себя как личность. Компания была основана в 1993 году. Первым был запущен цех по производству мороженого. За 22 года работы технологии неоднократно менялись, совершенствовались, повышался уровень контроля продукции и ее качества, расширялся ассортимент.

Начиная с 2013 года компания «Эмиль» кредитруется в АО «Аграрная кредитная корпорация» по программе «Кредитование предприятий переработки».

С июля 2013 года запущен крупный проект ребрендинга, который несет в себе полное техническое перевооружение предприятия, изменение ассортимента и направлений выпускаемой продукции. Октябрь 2014 года – компания представила рынку обновленный бренд «Эмиль». Современная упаковка, отвечающая требованиям покупателя, новый, лаконичный дизайн – первые отклики рынка показали положительные результаты ребрендинга. Сотрудники уделяют большое внимание изучению предложений и жалоб покупателей.

С потребителями проводится большая исследовательская работа, итоги которой находят свое отражение в усовершенствовании упаковки и введении новых вкусов в линейки продукции. Конечный результат – безупречные вкусовые качества, зависят от всего технологического процесса. Именно поэтому вся продукция, начиная от приемки сырья и до отправки в торговую сеть, проходит многоуровневый контроль. Специалисты лабораторий проводят исследования сырья и готовой продукции на соответствие требованиям безопасности и пищевой ценности продуктов для человека. Высокое качество продукции фирмы «Эмиль» – это результат безупречного сочетания качественного сырья, современных технологий и высокой квалификации сотрудников: технологической и механической службы, материально-технического отдела, специалистов снабжения, диспетчерского отдела, отдела продаж и сотрудников управления. Весь коллектив компании «Эмиль» регулярно повышает свой профессиональный уровень и в полной мере имеет возможность реализовать приобретенные навыки на производстве. Сегодня продукция компании «Эмиль» получила признание покупателей и была высоко оценена экспертами в области перерабатывающей промышленности. Продукция ТОО «Эмиль» неоднократно была отмечена на различных городских, областных, республиканских и международных выставках. Но наивысшей оценкой качества продукции, безусловно, является признание и любовь покупателей.

500
ЧЕЛОВЕК

Рабочих мест

22
ГОДА

Компания была
основана в 1993 г.



**ИСТОРИЯ
ПОРОДЫ**

ПОРОДА: Южно-Казахстанский меринос

НАПРАВЛЕНИЕ: мясо-шерстное

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ: южно-казахский меринос является первой в Казахстане породой овец шерстно-мясного направления продуктивности, апробирована в 1966 году. Созданием этой породы была решена проблема более рационального использования под мериносное овцеводство южных областей Казахстана. Совершенствование породы на начальном этапе велось при чистопородном разведении, а с 1971 года – путем вводного скрещивания южно-казахских маток с баранами породы австралийский меринос и последующего разведения «в себе» помесей желательного типа. Мясные качества южно-казахских мериносов выражены значительно лучше, чем у других тонкорунных пород аналогичного направления продуктивности. Высокая плодовитость (110–120%), хорошо выраженный материнский инстинкт, позволяют в условиях преимущественно пастбищного содержания обеспечивать высокий деловой выход ягнят.

Южно-казахский меринос – животное с крепкой конституцией, обладающее повышенной выносливостью, приспособленное к пастбе в полупустынях и в сухих степях. Костяк прочный. На шее 1–2 складки или продольная бурда (продольная складка), иногда – «фар-тук». Матки комолые, у баранов хорошо развитые рога. Руно плотное, хорошо замкнутое, штапельного строения, с хорошо выраженной

извитостью. Белая, хорошо уравненная шерсть длиной до 8,4 см. Жиропот малостойкий.

Высокая выносливость, хорошая шерстная продуктивность, высокая плодовитость. Адаптация к условиям пустынь и сухих степей, хорошее качество руна.

АРЕАЛ ОБИТАНИЯ: основная зона – степные районы Казахстана, лучшие стада находятся в племязаводах Жамбылской и Южно-Казахстанской областей.

ПРОДУКТИВНОСТЬ: Живая масса баранов-производителей 90–98 кг, настриг шерсти 10–12 кг, выход мытой шерсти 55–57%, длина шерсти 9–10,5 см. У маток, соответственно – 52–55 кг, 5,3–5,7 кг при выходе 57–58%, длина шерсти 8–9,5 см. Тонина волокон 64–70% качества. Плодовитость 110–120%.



Вес	52-55 КГ	90-98 КГ
Настриг шерсти	5,3-5,7 КГ	10-12 КГ





ИСТОРИЯ
УСПЕХА

КХ «Жаксылык»

Глава КХ «Жаксылык» – легендарный борец, первый казах – Олимпийский чемпион, Жаксылык Ушкempiров начал заниматься сельским хозяйством с 1995 года. Изначально на ферме в Балшахском районе Алматинской области он разводил мелкий рогатый скот.

В 2006 году Ушкempiров получил землю в селе Мынбаево, где сейчас находится хозяйство. Численность населения села на тот момент составляла 2000 человек. Сегодня, по прошествии 17 лет, она увеличилась втрое и составила 6000 человек.

Первым делом Жаксылык Амнралулы на собственные средства протянул в село 15 км газопровода. Позже были восстановлены старые советские склады для корма, гаражи для сельхозтехники, построен детский сад на 100 мест, восстановлен спортивный комплекс, где сейчас занимаются более 200 детей.

В 2010 году «Аграрная кредитная корпорация» профннансировала создание откормочной площадки. А в 2015 году – покупку 1657 лошадей по программе «Құлан». Сегодня поголовье КРС в КХ «Жаксылык» составляет 5000 голов, а лошадей – 3000 голов. На ферме работают 70 человек из местного населения.

Ушкempiров утверждает, что заниматься сельским хозяйством далеко не просто, но этот бизнес приносит хорошие плоды и даёт возможность не только зарабатывать, но и поднимать село.

3000
ГОЛОВ

Поголовье КРС

70
РАБОТНИКОВ

Из местного
населения



Жаксылык Ушкempiров





**ИСТОРИЯ
ПОРОДЫ**

ПОРОДА: **Казахская**

НАПРАВЛЕНИЕ: мясо-молочное



КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ: казахская порода лошадей сформировалась на территории Казахстана очень давно. Многовековой естественный отбор под влиянием сурового климата при экстенсивном ведении табунного коневодства и искусственный отбор, отвечающий требованиям к лошади в кочевом хозяйстве, были главными факторами создания этой породы.

Существует несколько типов и отродий лошадей казахской породы: лошади типа жабе, адаевская, найманская. Естественно, что разнообразие природных и экономических условий на огромной территории Казахстана и скрещивание с лошадьми разных пород, (в том числе с монгольскими и др.) способствовали формированию различных внутривидовых типов казахских лошадей.

При всем разнообразии отродий и типов казахским лошадям свойственны общие признаки: высокая приспособленность к пастбищному содержанию во все времена года (включая сухое, жаркое лето и суровую, со стужами и метелями зиму), выносливость в работе и низкорослость.

АРЕАЛ ОБИТАНИЯ: ареал разведения казахской лошади – практически вся территория республики.

ПРОДУКТИВНОСТЬ: средние промеры и живая масса у жеребцов-производителей типа Жабе: 146–154–184–19,5 см и 503 кг, кобыл соответственно: 144–152–182–18,5 см, и 468 кг. Кобылы отличаются высокой молочностью: при пастбищном содержании за сутки производят 12–15 л молока, а лучшие до 18 л. Химический состав молока кобыл селетинского заводского типа жира – 1,80%, белка – 2,07%, сахара – 6,51%, СОМО 8,93%, плотность молока – 33,01Ао. Мясная продуктивность селетинского заводского типа взрослых кобыл живая

масса 462 кг, масса туши 259 кг, убойный выход – 56% и у 2,5-летних жеребчиков живая масса 374,2 кг, масса туши – 206,3 кг, убойный выход – 55,0%. Химический состав мяса селетинского заводского типа 2,5-летних жеребчиков влага – 58,7%, жир – 21,8%, белок – 18,4%, зола – 1,1%, калорийность – 11656 кДж (1 кг мяса).

В настоящее время заложен найманский заводской тип двумя заводскими линиями Орлика и Каршига. Линия Орлика имеет среднюю живую массу жеребцы 410 кг и промеры 143,0–149,3–173,4–18,9 см, кобыла соответственно – 380,4 кг и 139,3–147,6–170,6–18 см. Линия Каршига имеет средние промеры и живую массу жеребцов 410,0 кг и промеры 143,4–149,9–173,9–19 см и кобылы соответственно 380,1 кг и 139,9–147,9–170,1–18 см.

В Прикаспийской пустыне Мангыстауской и Атырауской областей распространены лошади адайского отродья казахских лошадей, на формирование которых оказали влияние среднеазиатские верховые породы.

Они характеризуются чертами верхового телосложения, сухой конституцией, голова у них более легкая, холка лучше выраженная, конечности сухие. Масти, в основном, серая, гнедая, рыжая, соловая, буланая, реже саврасая. Иногда встречаются и другие масти. Живая масса жеребцов составляет – 480–500 кг, кобылы – 380–470 кг.

Молочная продуктивность адайских кобыл колеблется от 8 до 11 л в сутки, в отдельных случаях достигает 15 л. Выход жеребят на 100 кобыл – 85–90%. Жеребята рождаются довольно крупными – около 40 кг, и к 6 месяцам достигают живой массы 180 кг, к 4 годам жеребчики имеют массу более 370 кг, кобылки – 360 кг.



ИСТОРИЯ
УСПЕХА

«Сладкая сказка»

Алексей Новиков и Александр Рацин в кондитерском бизнесе уже более 20 лет. Друзья открыли фабрику под названием «Сладкая сказка», продукция которой хорошо известна жителям города Петропавловска. Предприятие выпускает около 300 наименований кондитерских изделий, а работает на фабрике порядка 50 человек.

Наименований
изделий

120

Рабочих мест

25



Александр Рацин

К производству в «Сладкой сказке» подошли в прямом смысле «с умом». Помимо швейцарских печей, итальянских и российских станков, многое из того оборудования, что находится на фабрике, сделано руками учредителей. Это тот самый случай, когда инженерное образование в жизни пригодилось.

В 2013 году Алексей и Александр решили приобрести компанию-конкурента «Кондитер Макс». Своих средств не хватило, поэтому в «Аграрной кредитной корпорации» был взят кредит на очень выгодных условиях. В предприятие вдохнули вторую жизнь. Сегодня «Кондитер Макс СК» выпускает порядка 120 наименований изделий и обеспечивает 25 рабочих мест.





ИСТОРИЯ
ПОРОДЫ

ПОРОДА: Кушумская

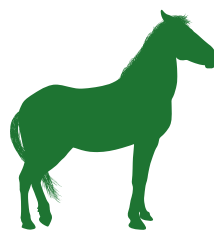
НАПРАВЛЕНИЕ: мясо-молочное

Краткое описание: кушумская порода выведена на основе сложного воспроизводительного скрещивания местных казахских кобыл с рысистыми, чистокровными верховыми и донскими жеребцами в конных заводах и совхозах Уральской и Актюбинской областей КазССР в 1976 году. Своё название она получила по реке Кушум, протекающей в Западном Казахстане. Работа по выведению кушумских лошадей проходила в условиях пастбищного содержания в течение всего года на полынно-солянково-злаковых пастбищах. Подкармливали сеном только в тяжелые периоды зимовки, когда тебеневка была невозможна.

Ареал обитания: Казахстан и Россия. Разводят в Западно-Казахстанской и Актюбинской областях. Ведущие хозяйства к/х им «Сергазиева», общее поголовье лошадей – 408 голов, ТОО «Кушум» – общее поголовье лошадей 220 голов, к/х «Сабит» – общее поголовье лошадей 180 голов, ТОО «TS-AGRO», ТОО «Кос-Истек-А-

гро», к/х «Жан-Канат-С» – общее поголовье 339 голов.

Продуктивность: промеры и живая масса кушумских жеребцов в период апробации породы были следующие: высота в холке 160,1 см; косая длина туловища – 162,8 см; обхват груди – 192,2 см; обхват пясти – 20,9 см и живая масса – 540 кг, соответствующие показатели у кобыл: 154,1–156,8–183,5–19,3 см и 492,0 кг. Молочная продуктивность породы в среднем в сутки составляет от тринадцати до четырнадцати литров молока.



Вес	540 КГ	492 КГ
Высота в холке	160,1 СМ	154,1 СМ





ИСТОРИЯ
УСПЕХА

ТОО «K-oil» (г. Костанай)

В промышленном районе Костаная на территории площадью 4,7 гектара расположен завод по производству растительного масла. ТОО «K-oil» образовано в 2012 году. Предприятие сразу начало кредитоваться в «Аграрной кредитной корпорации». Денежные ресурсы брались на пополнение оборотных средств для закупа сырья. Сырье поставляют фермеры из Костанайской, Северо-Казахстанской и Акмолинской областей. Склад для хранения семян рассчитан на 20 тыс. тонн рапса или 14 тыс. тонн подсолнечника. На заводе установлено 4 силаса испанской компании «Прадо». Объем каждого составляет 5,5 тыс. куб. метров. Реальный объем переработки составляет 25 тыс. тонн. Система автоматизирована. На заводе работает оборудование из Германии, Турции, России, Китая и других стран. Производительность цеха прессования составляет 150 тонн переработки семян в сутки. Продукция реализуется, в основном, на внутреннем рынке. Экспорт масла осуществляется в Китай, шрот отправляется в Россию, Иран и страны Средней Азии.

25

ТЫС. ТОНН

Реальный объем
переработки

4,7

ГА

Завод по производству
растительного масла





ПОРОДА: Едилбайская

НАПРАВЛЕНИЕ: мясо-шерстное

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ: порода едилбай выведена народной селекцией, она создана на Западе Казахстана. Благодаря великолепным пастбищам и заливным сенокосным угодьям, расположенным на водоразделе двух рек – Больших и Малых Узеней, едилбайские овцы развились в крупную породу с присущими ей отличительными особенностями.

Непревзойденная по мясо-сальной продуктивности едилбайская порода является национальной гордостью казахского народа и брендом отечественного овцеводства. Едилбайские овцы неизменно участвовали при выведении новых высокопродуктивных пород мясо-сальных овец Казахстана, таких, как сарыаркинская, казахская курдючная полугрубошерстная, дегересская и т. д.

Овцы породы едилбай крупные, с крепкой конституцией животные. Характеризуются гармоничным телосложением, крепким костяком, плотной кожей, достаточно широким и длинным туловищем, средней длины шеей, глубокой мускулистой грудью, прямой спиной. Голова у них среднего, иногда вышесреднего размера, комолая, слегка горбоносая, ноги крепкие и средней длины. Животные хорошо приспособлены к круглогодичному пастбищному содержанию. Масть черная, бурая и рыжая. Курдюк у баранов большой, подтянутый или несколько спущенный, у маток – большой или средний, подтянутый.

Шерсть имеет резко выраженные крупные и средние косицы, ость, в основном, средней толщины, значительно выступает над пухом.

Овцы породы едилбай выносливы, нетребовательны к кормам, неприхотливы к условиям содержания. Хорошо акклиматизируются к любым природным условиям. Сохранность ягнят высокая – 96–98% в подсосный период развития.



Едилбайские овцы представляют большую ценность для генофонда мирового овцеводства и могут быть успешно использованы для улучшения мясо-сальных качеств не только курдючных пород нашей республики, но и всех других пород мира родственного направления продуктивности.



АРЕАЛ ОБИТАНИЯ: лучшие стада этих овец сосредоточены в племенных заводах Западно-Казахстанской, Атырауской, Акмолинской и Жамбылской областей. Разводят практически на всей территории Казахстана.

ПРОДУКТИВНОСТЬ: едилбайские овцы характеризуются высокой скороспелостью, мясо-сальной и шерстной продуктивностью, большим ростом и массой тела. Живая масса баранов составляет 95–120 кг, у лучших – 140–160 кг, маток, соответственно, 70–75 и 90–120 кг, баранчиков к отбивке – 38–42, 50–60, ярок – 36–40, 46–52 кг. Убойный выход баранчиков в возрасте 4–5 месяцев составляет 52–54%, а в 16–18 месяцев – 54–56%, выход мякоти в туше 80–82%. Настриг шерсти баранов в пределах 3–3,4 кг, маток – 1,8–2,2 кг.

Высокий выход отличного вкусового качества мяса и курдючно-сального сала характеризует овец этой породы, – как один из важнейших источников мясных ресурсов. Неоднородная грубая шерсть этих овец используется для приготовления ковров и вально-войлочных изделий, а шкуры их пригодны для изготовления высокоценных овчинно-шубных изделий.

		
Вес	70-75 КГ	95-120 КГ
Настриг шерсти	1,8-2,2 КГ	3-3,4 КГ



ИСТОРИЯ
УСПЕХА

СК СОС

В селе Шагалалы есть Северо-Казахстанская сельскохозяйственная опытная станция. Это крупный производитель с/х продукции. Она образована в 1956 году. В сфере производства основная задача – это производство семян высших репродукций. А животноводство развивают в два направления – молочное и мясное. В 2011 году на ресурсы «Аграрной кредитной корпорации» (АКК) было приобретено 79 голов для увеличения поголовья мясного скота. На данный момент хозяйство имеет беспородного мясного скота свыше 270 голов. Есть еще племенной скот казахской белоголовой породы. Ежегодно заготавливаются грубые и сочные корма для всех видов скота. На мясном животноводстве занято около 12 человек.

Молочное животноводство ведется еще с советских времен. Порода чернопестрая. Поголовье дойного гурта составляет 320 голов. На данный момент надои составляют порядка 3,5 тыс. литров.

В рамках бюджетной программы «Создание сетей убойных пунктов» в 2012 году, опять же через «Аграрную кредитную корпорацию», был построен убойный пункт, производительностью до 5–7 голов в смену. На текущий момент через убойный пункт прошло порядка 680 голов скота. В перспективе планируется создать откормочный пункт.

На базе предприятия имеется научное подразделение, занимающееся выведением новых сортов с/х культур, изучением влияния климатических условий на урожайность. Успешный заёмщик «Аграрной кредитной корпорации» (АКК).

320
ГОЛОВ

Поголовье
дойного гурта

270
ГОЛОВ

Поголовье
мясного скота

12

Рабочих мест
на мясном
животноводстве



 **ИСТОРИЯ ПОРОДЫ**

ПОРОДА: Аулиекольская

НАПРАВЛЕНИЕ: мясное скотоводство

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ: порода создана в результате целенаправленной селекционно-племенной и организационной работы коллектива ученых Всесоюзного института животноводства (ВИЖ), Казахского научно-исследовательского технологического института животноводства (КазНИТИЖ), совместно со специалистами племенного завода «Москалевский» Костанайской области путем сложного воспроизводительного скрещивания трех специализированных мясных пород – казахской белоголовой, шаролезской и бердин-ангусской. В соответствии с международной классификацией относится к крупным породам мясного скота.

АРЕАЛ ОБИТАНИЯ: преимущественно в Костанайской области, осуществлялся также завоз в хозяйства Павлодарской, Северо-Казахстанской, Алматинской и Карагандинской областей. Основные репродукторные и племенные стада аулиекольского скота сосредоточены в настоящее время в племзаводе «Москалевский», племхозах «Диевский» и «Рамазан» Костанайской области, племхозах «Шанырак», «Кереге»



Алматинской и «Ескене» Карагандинской областей.

ПРОДУКТИВНОСТЬ: аулиекольский скот – комолые, палевой (светло –палевой, иногда с кремовым оттенком) масти, характеризуется высокой скоростью роста, отличными мясными качествами, при убойном выходе молодняка 58–64%. Зоотехнические параметры животных этой породы следующие: средняя живая масса быков 900–1000 кг, коров 530–560 кг, племенных бычков в 18 месяцев 550–600 кг; молочность маток 200–220 кг; среднесуточный прирост живой массы молодняка на откорме 960–1200 г.

В настоящее время продолжается работа по консолидации и совершенствованию породы и создаются внутривидовые заводские линии.



Вес **900-1000 КГ**

530-560 КГ

Убойный выход **58-64%**





ИСТОРИЯ
УСПЕХА

ТОО «Даниловское и К»

В 2016 году исполнилось 15 лет с момента появления «Аграрной кредитной корпорации». За это время доступ к льготным финансовым ресурсам в размере 700 млрд. тенге получили порядка 70-ти тыс. сельхозтоваропроизводителей. Корпорация при непосредственном руководстве Национального управляющего холдинга «КазАгро» внесла значительный вклад в развитие агропромышленного комплекса. Среди заёмщиков немало тех, кто добился успеха благодаря дешёвому финансированию, и сегодня производит и экспортирует продукцию под маркой «Made in Kazakhstan».

ТОО «Даниловское и К» (Акмолинская область) изначально занималось растениеводством, но недавно освоило животноводство. В 2015 году по программе «Сыбаға» компания приобрела 140 коров и 6 племенных быков породы герефорд. Предприятие освоило европейскую технологию заготовки сенажа, благодаря которой корм сохраняет все свои полезные свойства, даже в условиях сильных морозов. Результаты такого подхода к формированию кормовой базы – хорошие привесы и приплод у скота.

Как утверждает директор ТОО «Даниловское и К» Айбат Есентуров, решение заниматься животноводством не только сулит большие прибыли, но и круглый год обеспечивает работой местных жителей, которые, к слову, привлекались и к постройке двух животноводческих баз на территории хозяйства.

140
КОРОВ

Приобретено
по программе
«Сыбаға»

6
БЫКОВ

Приобретено
по программе
«Сыбаға»



Айбат Есентуров, директор ТОО «Даниловское и К»



 **ИСТОРИЯ ПОРОДЫ**

ПОРОДА: Герефордская

НАПРАВЛЕНИЕ: мясное скотоводство



КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ: герефордская порода крупного рогатого скота, мясного направления. Выведена в 18 в. в Англии (графство Херефордшир) отбором и подбором местного скота.

Животные с бочкообразным, приземистым, широким и глубоким туловищем, сильно выступающим подгрудком, хорошо обмускуленными плечами. Волосяной покров летом короткий, зимой длинный, курчавый. Масть – темно-красная, голова, холка, подгрудок, брюхо, нижняя часть конечностей и кисть хвоста – белые. Живая масса быков 850–1000, коров 550–600 кг.

АРЕАЛ ОБИТАНИЯ: широко распространена герефордская порода в Великобритании, США, Канаде, Австралии, Новой Зеландии и др. Принята для разведения во многих юго-восточных областях европейской части РФ, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана.

ПРОДУКТИВНОСТЬ: скот хорошо откармливается и нагуливается, дает высококачественное и мраморное мясо. Убойный выход составляет 60–65%, иногда доходит до 70%. Животные скороспелы, выносливы, приспособлены к различным природным условиям, продолжительному содержанию на пастбищах, хорошо переносят длительные перегоны. Используется для улучшения казахской белоголовой породы.



Вес **850-1000 КГ** **550-600 КГ**
 Убойный выход **60-65%**





Поголовье

<9000

ГОЛОВ



ИСТОРИЯ
УСПЕХА

ТОО «KazBeef LTD»

ТОО «KazBeef LTD» хорошо известно многим. В 2010 году, когда открылось это казахско-американское совместное предприятие, критики в свой адрес учредители услышали немало. Людей интересовало, зачем в Казахстан завозится дорогой племенной скот, когда, мол, своих коров хватает.

Компания была профинансирована «Аграрной кредитной корпорацией» на покупку 2000 голов маточного поголовья породы абердин-ангус и герефорд, а также на строительство всей необходимой инфраструктуры. Сегодня «KazBeef» – это самый настоящий казахстанский бренд. Предприятие вертикально интегрировано, то есть включает все этапы – от заготовки кормов, выращивания молодняка, откорма быков – до производства мяса и колбасных изделий.

Герефорд и ангус хорошо адаптировались к нашим погодным условиям. Даже в самую суровую зиму они могут содержаться на улице. На сегодняшний день в селе Мамай, Акмолинской области поголовье скота составляет свыше 9000 голов. На откормочной площадке в ауле «Малика Габдуллина» находится 3000 быков. Ежедневно на мясокомбинат в город Щучинск отсюда поступает от 15 до 20 голов крупного рогатого скота. Главной гордостью ТОО «KazBeef LTD» является мраморное мясо, стейки из которого готовят в казахстанских и российских ресторанах.



 **ИСТОРИЯ ПОРОДЫ**



ПОРОДА: Абердин-ангусская

НАПРАВЛЕНИЕ: мясное скотоводство

Краткое описание: абердин-ангусская порода рогатого скота, мясного направления выведена в Шотландии (графства Абердин (Aberdeen) и Ангус (Angus)) совершенствованием местного черного комолого скота. Туловище глубокое и округлое, на коротких ногах, шея короткая, незаметно сливающаяся с плечом и головой, поясница и крестец хорошо выполнены, мускулатура окорка опускается до скакательного сустава. Костяк тонкий, кожа рыхлая, тонкая, эластичная. Животные комолые. Масть черная. Живая масса быков 750–800 кг, иногда до 1000 кг, коров – 500-550 кг, иногда до 700 кг.

Ареал обитания: разводят абердин-ангусскую породу в Великобритании, США, Канаде, Новой Зеландии, Аргентине, Австралии и др. Будет использоваться в улучшении вкусового качества мяса аулиекольского скота.

В СНГ используется для скрещивания с калмыцким скотом (помеси обладают высокими мясными качествами), а также для промышленного скрещивания с молочными и молочно-мясными породами.

Продуктивность: абердин-ангусская порода использована при выведении аулиекольской породы для улучшения качества мяса. Бычки–кастраты к 15–16 месяцам при интенсивном выращивании и откорме достигает живой массы 450–460 кг. Убойный выход около 60%. Мясо отличается мраморностью. При скрещивании с другими породами животные хорошо передают потомству мясные качества.



Вес	750-800 КГ	500-550 КГ
Убойный выход	60%	





ЯРОВОЙ ЯЧМЕНЬ

СОРТ: яровой ячмень,
сорт Астана 2000

НАПРАВЛЕНИЕ:

производство высококачественного зерна

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ:

выведен в 2000 году под руководством кандидата сельскохозяйственных наук Кравченко Н. А. методом индивидуально-семейственного отбора из гибридной популяции Целинный 213 x Eagle (США). Разновидность медикум.



отзывчив
на увлажнение



засухо-
устойчивость



слабо поражается
головней

средняя
урожайность

35,3
Ц/ГА

13,65 –
17,11%

белок в зерне

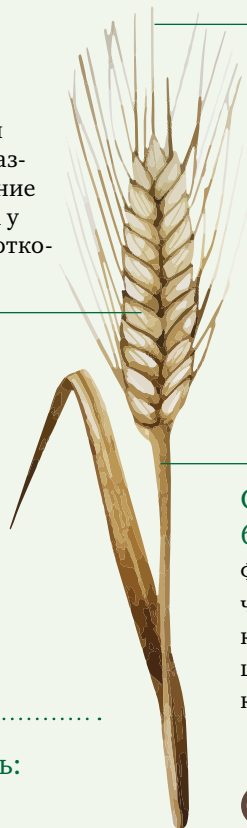


Масса 1000 зерен
47–50 г.

Зерно эллиптической формы, крупное по размеру, желтое, основание зерна голое, щетинка у основания зерна коротковолосистая.

Колос

Прямостоячий, двурядный, пирамидальный, желтый, средней длины и плотности (на 4 см колосового стержня приходится 11–12 члеников), остистый, слабо поникает, не ломкий.



Ости

Ости длинные (в 1,5 раза превышают длину колоса) гладкие, желтые, плотно прижаты к колосу, на кончиках имеется слабая антоциановая окраска.

Стебель

Форма прямостоячая. Продуктивная кустистость 1,3–2,6 шт, озерненность колоса 16–19 шт.



среднеспелый
тип

Посевная площадь:

341 795 ГА

Костанайская
область



Северо-
Казахстанская
область



Акмолинская
область



Восточно-
Казахстанская
область



ПРОСО КОРМОВОЕ

СОРТ: просо кормовое 89

НАПРАВЛЕНИЕ:

производство высококачественного зерна

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ:

авторы сорта: Бекк Э.Г., Коробкина Л.А., Блудшая Т.П. Разновидность – ауреум.

вегетационный
период

85-89
ДНЕЙ

укосная
спелость на

39-43
ДЕНЬ

Масса 1000 зерен
5,5–7,1 г.



Желтое, овальной формы,
средней крупности.

Метелка длиной
от 21 до 28 см

Сжатая, поникшая,
со слабо выражен-
ными подушеч-
ками у основания
нижних веточек.

Листья

Зеленые, длиннозаостренные,
30–35 см длиной, 1,6–1,8 см
шириной. Сохраняют зеленую
окраску листьев до созревания.

Посевная площадь:

Северо-
Казахстанская
область



Акмолинская
область





солнце-устойчивость



отзывчив на увлажнение

урожай сена

45-50
Ц/ГА

урожай семян

22-23
Ц/ГА



Сорт слабо восприимчив к поражению головней



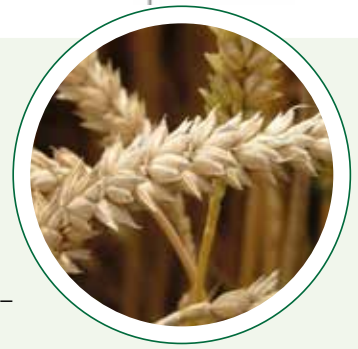
Стебель

Растения в обычные годы среднерослые 80–100 см, а в благоприятные по увлажнению достигают 140–170 см, устойчивы к полеганию.

Средней толщины, хорошо облиственны.



ЯРОВАЯ ПШЕНИЦА



СОРТ: яровая мягкая пшеница – Астана

НАПРАВЛЕНИЕ:

производство высококачественного зерна

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ:

сорт выведен при скрещивании Лютесценс И-2959 х Целинную 90. Разновидность лютесценс (колос белый, безостый, неопушенный, зерно красное).

вегетационный период

80-84
ДНЕЙ

максимальная урожайность

37,5
Ц/ГА

средняя урожайность

20,8
Ц/ГА

Масса 1000 зерен
30,0 –35,1 г.

Форма полукруглая, красного цвета, стекловидное, основание голое, бороздка глубокая, зерно среднее.



35,9%

сырая клейковина

16,1%

белок

Колос

Посадка колоса на стебле прямостоячая. Форма колоса призматическая, суживающаяся к вершине, окраска белая. Плотность колоса средняя. Колосковые чешуи грубые, ланцетные, средняя длина 9–10 мм, ширина средняя 4–5 мм, нервация ярко выражена.



среднеранний тип

Форма куста в период кущения – прямостоячая

Посевная площадь:

1,2
МЛН. ГА

Акмолинская область



Северо-Казахстанская область



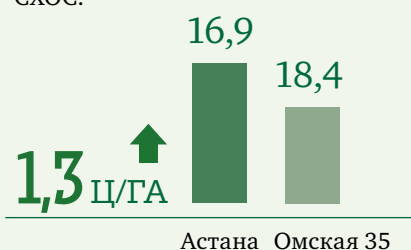
Павлодарская область



Костанайская область



Экологические испытания урожайности 2016 г. в Северо-Казахстанской СХОС.





ОБ ОТЧЕТЕ

Компания ежегодно готовит Годовой отчет о результатах своей деятельности. В отчете освещаются основные итоги операционной и финансовой деятельности, реализация ключевых задач, приводится информация о корпоративном управлении Компании, в том числе о деятельности Совета директоров и Правления, раскрываются вопросы управления рисками, а также аспекты социальной политики. Дополнительно освещаются темы маркетинга и системы менеджмента качества.

Отчетным периодом является период с 1 января по 31 декабря 2016 года. Показатели деятельности Компании представлены в динамике за несколько лет.

Корпорация стремится к внедрению в свою деятельность принципов устойчивого развития. Мы работаем над эффективным управлением экономическим, социальным и экологическим воздействием на окружающую среду и эта работа будет находить отражение в нашей корпоративной отчетности. В текущем году раздел Годового отчета «Кадровая и социальная политика» был подготовлен с учетом требований GRI Standards. GRI (Глобальная инициатива по отчётности) на сегодняшний день является одной из ведущих

мировых организаций по разработке стандартов нефинансовой отчетности.

Мы будем продолжать работать над развитием годовой отчетности и расширять применение стандартов GRI с тем, чтобы все заинтересованные стороны получали необходимую и актуальную информацию о нашей деятельности.

При создании Годового отчета были использованы материалы Комитета по статистике РК, ТОО «Казахский научно-исследовательский институт животноводства и кормопроизводства», Филиала НИИ овцеводства ТОО «КазНИИЖиК», ТОО «Научно-производственный центр зернового хозяйства им. А. И. Бараева».

С вопросами по информации, содержащейся в данном отчете, обращаться в центральный офис Корпорации по телефону +7 (7172) 55-99-90 или напишите нам на info@agroccredit.kz. Мы также будем рады получению обратной связи, касающейся содержания данного отчета: вы можете сообщить о том, какие еще сведения вам были бы интересны. Эта информация будет учитываться при дальнейшей подготовке Годовых отчетов Компании.





ГОДОВАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ





«Эрнст энд Янг» ЖШС
Ал-Фараби да-лы, 7717
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

TОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, 7717
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 7717
Essential Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру и руководству Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» (далее «Корпорация»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2016 года, отчета о прибылях и убытках, отчета о совокупном доходе, отчета об изменениях в капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Корпорации по состоянию на 31 декабря 2016 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее «МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Корпорации в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее «Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как данный вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой финансовой отчетности.

Достаточность резерва под обесценение кредитов клиентам

Оценка уровня резерва под обесценение кредитов клиентам является ключевой областью суждения руководства Корпорации. Выявление признаков обесценения и определение возмещаемой стоимости являются процессом, включающим значительное использование субъективного суждения, использование допущений и анализ различных факторов, в том числе финансового состояния заемщика, ожидаемых будущих денежных потоков и стоимости залогового имущества. Использование различных моделей и допущений может существенно повлиять на сумму резерва под обесценение кредитов клиентам.

В силу значительности сумм кредитов клиентам, которые в совокупности составляют 62% от общей суммы активов Корпорации по состоянию на 31 декабря 2016 года, а также существенных суждений, использованных руководством, оценка резерва под обесценение представляла собой ключевой вопрос аудита.

Наши аудиторские процедуры включали в себя анализ методологии оценки обесценения кредитов клиентам, а также анализ и тестирование средств контроля над процессами выявления признаков обесценения и расчета резерва под обесценение кредитов. В рамках аудиторских процедур мы провели анализ допущений и тестирование исходных данных, использованных Корпорацией при оценке обесценения кредитов клиентам на совокупной основе, включая коэффициенты убытка, вероятность дефолта и уровень безвозвратных потерь. Мы проанализировали последовательность суждений руководства Корпорации, применяемых при оценке статистической информации по понесенным потерям, а также соответствие применяемой модели обесценения общепринятой практике и нашему профессиональному суждению. В отношении оценки обесценения по существенным кредитам клиентов на индивидуальной основе мы осуществили анализ ожиданий руководства Корпорации по получению будущих денежных потоков, в том числе в случае обращения взыскания на залоговое имущество, на основании нашего профессионального суждения и доступной информации на рынке.

Мы выполнили процедуры в отношении информации о резерве под обесценение кредитов клиентам, раскрытой в Примечании 8 к финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет Корпорации за 2016 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Совета директоров за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Корпорации продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Корпорацию, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Корпорации.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Корпорации;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Корпорации продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Корпорация утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- ▶ проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Советом директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Совету директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц о всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Бахтиёр Эшонкулов.

Ernst & Young LLP



Бахтиёр Эшонкулов
Аудитор / партнёр по аудиту



Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ - 0000099 от 27 августа 2012 года



Гульмира Турмаганбетова
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан: серия МФЮ-2, № 0000003, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 15 июля 2005 года

050060, Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, зд. 77/7

18 марта 2017 года

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

на 31 декабря 2016 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2016 год	2015 год
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	5	30.072.378	7.414.124
Средства в кредитных организациях	6	26.053.315	9.243.167
Кредиты, предоставленные клиентам	8	135.725.198	124.504.541
Активы, предназначенные для продажи		—	5.250
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	7	23.306.474	—
Инвестиционная недвижимость	10	348.631	359.573
Основные средства	9	208.369	244.758
Нематериальные активы	11	193.681	175.247
Активы по текущему корпоративному подоходному налогу	17	205.713	233.574
Активы по отложенному подоходному налогу	17	1.459.287	427.022
Прочие активы	12	795.526	1.362.163
Итого активы		218.368.572	143.969.419
Обязательства			
Задолженность перед Акционером	13	13.361.704	27.360.358
Выпущенные долговые ценные бумаги	14	51.648.620	27.742.150
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	15	2.192.352	19.942
Краткосрочные оценочные обязательства		171.045	152.885
Прочие обязательства	16	622.563	230.230
Итого обязательства		67.996.284	55.505.565
Капитал			
Уставный капитал	18	158.630.371	94.227.371
Дополнительный оплаченный капитал	18	6.831.528	5.291.347
Резервный капитал	18	1.086.111	1.086.111
Резерв по условному распределению	18	(15.008.072)	(8.594.957)
Накопленный убыток		(1.167.650)	(3.546.018)
Итого капитал		150.372.288	88.463.854
Итого обязательства и капитала		218.368.572	143.969.419
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	18	946,72	936,97

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Атамкулова Гульняз Туребаевна



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

18 марта 2017 года

ОТЧЁТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

за год, закончившийся 31 декабря 2016 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2016 год	2015 год
Процентные доходы			
Денежные средства и их эквиваленты		2.668.972	575.443
Средства в кредитных организациях		1.836.697	540.437
Кредиты, предоставленные клиентам		14.224.721	10.088.673
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения		80.096	—
		18.810.486	11.204.553
Процентные расходы			
Задолженность перед Акционером		(1.552.760)	(1.889.074)
Выпущенные долговые ценные бумаги		(3.572.108)	(1.414.937)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(120.111)	(3.056)
Средства кредитных организаций		—	(55.155)
		(5.244.979)	(3.362.222)
		13.565.507	7.842.331
Чистый процентный доход		13.565.507	7.842.331
Резерв под обесценение активов, приносящих процентные доходы	6, 8	(6.629.690)	(3.557.741)
Чистый процентный доход, за вычетом резерва под обесценение активов, приносящих процентные доходы		6.935.817	4.284.590
Чистый (убыток)/доход по операциям в иностранной валюте		(234)	14.129
Прочие доходы		248.092	397.608
Прочие расходы		(196.552)	(541)
Непроцентные доходы		51.306	411.196
Расходы на персонал	19	(1.950.581)	(1.861.433)
Прочие операционные расходы	19	(1.288.657)	(1.243.335)
Непроцентные расходы		(3.239.238)	(3.104.768)
Прибыль до расходов по корпоративному подоходному налогу		3.747.885	1.591.018
Расходы по корпоративному подоходному налогу	17	(826.853)	(505.689)
Прибыль за год		2.921.032	1.085.329
Базовая и разводненная прибыль на простую акцию (в тенге)		26,25	11,52

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Атамкулова Гульниз Турекуловича



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

18 марта 2017 года

ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

за год, закончившийся 31 декабря 2016 года

(в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	<i>2016 год</i>	<i>2015 год</i>
Прибыль за год		2.921.032	1.085.329
Прочий совокупный доход за год		-	-
Итого совокупный доход за год		2.921.032	1.085.329

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Атамкулова Гульназ Турехановна



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

18 марта 2017 года

ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

за год, закончившийся по 31 декабря 2016 года

(в тысячах тенге)

	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Резерв по условному распределению	Накопленный убыток	Итого
На 31 декабря 2014 года	94.227.371	4.296.627	1.036.490	(7.521.118)	(4.135.140)	87.904.230
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	1.085.329	1.085.329
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога (Примечание 18)	-	994.720	-	-	-	994.720
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога (Примечание 18)	-	-	-	(1.073.839)	-	(1.073.839)
Увеличение резервного капитала (Примечание 18)	-	-	49.621	-	(49.621)	-
Дивиденды объявленные (Примечание 18)	-	-	-	-	(446.586)	(446.586)
На 31 декабря 2015 года	94.227.371	5.291.347	1.086.111	(8.594.957)	(3.546.018)	88.463.854
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	2.921.032	2.921.032
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога (Примечание 18)	-	1.540.181	-	-	-	1.540.181
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога (Примечание 18)	-	-	-	(6.413.115)	-	(6.413.115)
Увеличение уставного капитала (Примечание 18)	64.403.000	-	-	-	-	64.403.000
Дивиденды объявленные (Примечание 18)	-	-	-	-	(542.664)	(542.664)
На 31 декабря 2016 года	158.630.371	6.831.528	1.086.111	(15.008.072)	(1.167.650)	150.372.288

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Атамкулова Гульназ Губежановна




Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна



Главный бухгалтер

18 марта 2017 года

(в тысячах тенге)

ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за год, закончившийся 31 декабря 2016 года

(в тысячах тенге)

	Прим.	2016 год	2015 год
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Проценты полученные		15.057.565	6.971.177
Проценты выплаченные		(3.708.767)	(1.750.287)
Реализованный доход по производным финансовым инструментам		79.913	24.129
Реализованный (убыток)/доход по операциям с иностранной валютой		(234)	14.129
Расходы на персонал, выплаченные		(1.922.446)	(1.759.300)
Прочие операционные расходы, выплаченные		(1.221.603)	(1.087.908)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		8.284.428	2.411.940
<i>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</i>			
Средства в кредитных организациях		(16.681.137)	(8.985.859)
Кредиты, предоставленные клиентам		(22.808.806)	(25.016.196)
Прочие активы		685.404	598.657
<i>Чистое увеличение/уменьшение операционных обязательств</i>			
Прочие обязательства		757.589	337.341
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до корпоративного подоходного налога		(29.762.522)	(30.654.117)
Уплаченный корпоративный подоходный налог		(584.864)	(158.453)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности		(30.347.386)	(30.812.570)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение инвестиционных ценных бумаг, удерживаемых до погашения		(23.238.497)	-
Приобретение основных средств	9	(20.325)	(94.157)
Приобретение нематериальных активов	11	(71.672)	(22.018)
Реализация активов, предназначенных для продажи		-	5.250
Чистое использование денежных средств в инвестиционной деятельности		(23.330.494)	(110.925)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступления привлеченных заемных средств от Акционера		45.519.031	31.587.143
Погашение привлеченных заемных средств от Акционера		(59.739.473)	(16.821.274)
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг		22.826.050	27.412.689
Выкуп долговых ценных бумаг		-	(2.870.000)
Поступление заемных средств от государственных и бюджетных организаций		3.890.000	-
Погашение заемных средств от государственных и бюджетных организаций		(19.810)	(42.471)
Поступление от увеличения уставного капитала	18	64.403.000	-
Погашение займов, полученных от кредитных организаций		-	(2.000.000)
Выплата дивидендов Акционеру	18	(542.664)	(446.586)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности		76.336.134	36.819.501
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		22.658.254	5.896.006
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	5	7.414.124	1.518.118
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	5	30.072.378	7.414.124

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Атамкулова Гульназ Турсуновна



Зайтуллаева Ирина Николаевна

Председатель Правления

Главный бухгалтер

18 марта 2017 года

АДРЕСА ФИЛИАЛОВ КОРПОРАЦИИ

ОБЛАСТЬ	АДРЕС	ТЕЛЕФОН
АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Кокшетау, ул. Абая 96, каб. 608-612	8 (7162) 55-10-96 (97,98,99)
	г. Астана, ул. Иманова 11, БЦ Нурсаулет 1, 4 этаж, 405 каб.	8 (7172) 55-99-69
АКТЮБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Актобе пр. Абилкайыр хан 51/1, левое крыло	8 (7132) 70-47-13 (14)
АЛМАТИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Талдыкорган, ул. Абылайхана, 125	8 (7282) 55-86-51 (52)
	г. Алматы, пр. Сейфуллина д. 404/67 н.п.3	8 (727) 330-75-04
АТЫРАУСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Атырау, ул. Сатпаева, 13А, 4 этаж	8 (7122) 30-61-61, 30-72-27, 30-72-22, 55-69-93
ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАН- СКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Усть-Каменогорск, ул. Кабанбай батыра 87/2, 3 этаж	8 (7232) 56-02-10 (11,12,13)
ЖАМБЫЛСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Тараз, ул. Толе би, 93А, 4 этаж	8 (7262) 99-90-00 (01,02); 99-98-98, 99-98-73
ЗАПАДНО-КАЗАХСТАН- СКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Уральск, ул. Ихсанова 38, 3 этаж	8(7112) 55- 47- 09 (10); 55-49-97
КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Караганда, пр. Бухар Жырау, строение 51/1, кабинеты 101-106	8 (7212) 55-99-91, 55-99-87
КОСТАНАЙСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Костанай, ул. Баумана 1А, бизнес центр «БОСС», 3 этаж, каб. 32,33,37; 4 этаж, каб. 42, 43, 44	8 (7142) 99-97-19 (26, 27); 99-09-89 (91, 94)
КЫЗЫЛОРДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Кызылорда, ул. Конаева, 33, 1 этаж	(7242) 55-17-99
ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Павлодар, ул. Крупская 71Б, 1 подъ- езд, БЦ «ТАРЛАН»	8 (7182) 70-47-06 (07); 70-38-19
СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Петропавловск, ул. Букетова д. 31а, офисы 201-205	8 (7152) 55-97-26 (04, 06)
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	г. Шымкент, Енбекшинский район, мкрн. Северо-Восток, здание 303В	8 (7252) 99-89-72 (90)

